



Van de Velde

Jaarbrochure 2016

OUR MISSION

Shaping the bodies and minds of women

Onze dank gaat uit naar al onze medewerkers. Hun betrokkenheid bij het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen en hun dynamisme hebben ons in staat gesteld de gerapporteerde resultaten te bereiken en geven ons vertrouwen in de toekomst.

Fotografie

Petrovsky & Ramone (Marie Jo)
Daniel Kennedy (PrimaDonna)
Jonas Bresnan (Andres Sarda)

Vorm, zetwerk, druk en afwerking

L. capitan
125102 | www.lcapitan.be

This annual report is also available in English at the head office.

Contact

Voor verduidelijkingen omtrent de gegevens in deze jaarbrochure kan men zich wenden tot:

Bart Rabaey Consulting VOF,
vast vertegenwoordigd door Bart Rabaey
Financieel Directeur
Tel.: (09) 365 21 00
Fax: (09) 365 21 70

Verantwoordelijke uitgever

Van de Velde NV
Lageweg 4
9260 Wichelen
Tel.: (09) 365 21 00
Fax: (09) 365 21 70
BTW-nr.: BE0448 746 744
Ondernemingsnummer RPR 0448 746 744
Rechtbank van koophandel te Dendermonde
website: www.vandevelde.eu

Inhoudstafel

1. Het jaar 2016	5
Woord van de Voorzitter	5
Activiteitenverslag en vooruitzichten 2017	7
2. Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten	13
3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur	15
Remuneratieverslag	18
Informatie voor de aandeelhouders	22
4. Geconsolideerde kerncijfers 2016	24
5. Geconsolideerde jaarrekening met toelichting	29
6. Commissarisverslag over de geconsolideerde jaarrekening	64
7. Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV	66
8. Verklaring van verantwoordelijke personen	70
9. Tewerkstelling, milieu en bijdrage aan de Belgische schatkist	72
Sociaal verslag	72
Milieuverslag	78
Bijdrage aan de Belgische schatkist	80



MARIE JO

Woord van de Voorzitter

De afgelopen decennia kende ons bedrijf continue jaarlijkse groei. Spijtig genoeg hebben we deze trend niet kunnen doorzetten in 2016. We zoeken geen excuses, maar de evolutie van het pond speelde niet in ons voordeel en de zwakke resultaten van onze retailketen in Amerika konden we elders niet voldoende compenseren. Het is wel hoopvol dat, ondanks een negatief retailklimaat, onze klassieke handel met de zelfstandige winkeliers kon blijven groeien alsook dat onze retaildochters in Europa groei hebben gerealiseerd.

Eind 2016 nam onze nieuwe CEO, Erwin Van Laethem, het roer over. Er wachten een aantal belangrijke uitdagingen, vooral op het gebied van de retailevolucie. De voortschrijdende digitalisering heeft een enorme impact op het shoppinggedrag. Algemeen in de handel gebeurt vandaag meer dan 10% van de aankopen reeds via internet en het aandeel stijgt aanzienlijk van jaar tot jaar. Nochtans is dat maar het topje van de digitale ijsberg. Een recente studie over de luxe-industrie wijst uit dat drie op de vier aankopen, ongeacht of ze in de winkel gebeuren of via het internet, beïnvloed worden door wat consumenten online zien, horen of doen. Met andere woorden, digitaal is de motor geworden van de 'shopping experience'.

Ons bedrijf wil alert reageren op deze evolutie en heeft extra budget vrijgemaakt. Het geld zal gebruikt worden om te investeren in technologie, om digitaal talent aan te trekken en om de digitale bekwaamheden van onze medewerkers te verhogen. Wij willen in geen geval de digitale trein missen, maar zullen dit doen in overleg en samenwerking met onze klanten. Diverse initiatieven werden in dat verband reeds opgestart.

Eind 2016 voltooiden wij ook de ingrijpende renovatie van onze gebouwen in Schellebelle. Het project heeft veel tijd en energie gekost, maar het resultaat mag gezien worden. Door deze investering kunnen wij

niet alleen klanten en bezoekers in het algemeen beter ontvangen, maar kunnen wij ook onze medewerkers een veel aangenamere werkomgeving aanbieden. Een mooie infrastructuur is niet voldoende. Wij hebben ook de ambitie om een organisatie en een cultuur uit te bouwen waar mensen in de verschillende fasen van hun leven en loopbaan met goesting en plezier naar hun werk komen. We werken daarvoor op 3 domeinen:

- 1) Wij willen zinvolle arbeid aanbieden en hebben daarom aandacht voor polyvalentie, afwisseling in het werk, autonomie en opleidingsmogelijkheden.
- 2) Kwaliteit van de onderlinge relaties: wij hebben gekozen voor professioneel management, maar koesteren wel de familiale cultuur. Dit is zeker geen conservatieve of paternalistische cultuur, maar een cultuur waar mensen, net zoals in een familie, het aangenaam vinden om bij elkaar te zijn en echt bekommerd zijn om elkaar.
- 3) Ten derde willen wij het leiderschap versterken: leiders die inspireren, die vertrouwen kunnen geven aan hun mensen, die echt kunnen luisteren.

Het komende jaar wordt niet gemakkelijk voor het vernieuwde management. Het zijn turbulente tijden en de omgeving verandert razendsnel, maar wij hebben er alle vertrouwen in dat zij, gesteund door de Raad van Bestuur, de juiste beslissingen zullen nemen en de geplande investeringen tot een goed einde zullen brengen.

Herman Van de Velde
Voorzitter van de Raad van Bestuur



MARIE JO
L'AVENTURE

Activiteitenverslag

Het resultaat voor 2016 is 'matig' ten opzichte van vorige jaren. Dit is vooral een gevolg van de retailresultaten in de Verenigde Staten en het wisselkoerseffect ten gevolge van de Brexit. Overige landen en delen van de business kenden een behoorlijke tot goede vooruitgang, zeker gezien het moeilijke retailklimaat. Initiatieven rond eCommerce en innovatie werden geïntroduceerd en voortgezet, met Lingerie Styling en de consument als centrale assen. Onze supply chain ondervond impact van de groei in eCommerce, en enkele oude pijnpunten zoals de kwaliteit van toeleveranciers en de leverbetrouwbaarheid bleven bestaan.

In 2016 waren er een aantal wissels in het Directieteam. Stefaan Vandamme werd opgevolgd door Bart Rabaey als CFO met ingang van 1 mei 2016. Erwin Van Laethem volgde Ignace Van Doorselaere op als CEO vanaf 1 november 2016. De wissel van CFO en CEO gebeurde na een inwerk- en overdrachtsperiode met het oog op het in eerste instantie bestendigen en verdiepen van reeds ingezette initiatieven. Yan Aerts werd aangetrokken als nieuwe retaildirecteur vanaf 1 september met als opdracht het verder uitbouwen van de retailactiviteiten en de Verenigde Staten als prioritair aandachtsgebied.

Ook dit jaar lag de aandacht op blijven groeien en continu verbeteren: een betere dienstverlening met een duidelijke oplossing voor de behoeftes van consumenten en de noden van klanten. Het zelfbeeld van de vrouw staat centraal in de merkbeleving en paskamervisie. We zijn ervan overtuigd dat het gevoel en de uitstraling van zelfvertrouwen door het dragen van modieuze kwaliteitslingerie, ondersteund door een eigentijds paskamerconcept, op een duurzame manier aantrekkelijk blijven voor vrouwen.

1. Merken

PrimaDonna

PrimaDonna zet de groei voort met zijn drie collecties, waaronder Twist en Swim. Jaar na jaar spreekt het merk een groter doelpubliek aan. Het succes van PrimaDonna schuilt in de ongeëvenaarde ondersteuning van grotere cupmaten, zonder daarbij mode, kleur en vrouwelijkheid uit het oog te verliezen. Twist breidde zijn klantenbestand uit dankzij een nieuwe kenmerkende stijl: meer kant en innovatieve designs, gecombineerd met gedurfde kleuren. Swim wint nog steeds nieuwe fans voor zich met nieuwe producten en een grotere distributie, twee jaar na de lancering van zijn eerste collectie. Het merk ontving een hoger marketingbudget om de campagne 'Ode to Curves' meer in de kijker te zetten. PrimaDonna's nieuwe slagzin 'Celebrating curves since 1865' zag het licht in 2016 en geeft de missie en het rijke verleden van het merk weer. In 2016 werd ook PrimaDonna Sport succesvol bij onze klanten geïntroduceerd. In het voorjaar van 2017 zal de PrimaDonna dit product in haar lingeriewinkel vinden. Begin 2017 kreeg PrimaDonna de Intima magazines award uitgereikt voor best verkopend merk in Europa in 2016.

Marie Jo

In 2016 hield Marie Jo stand in het zeer competitieve segment van algemene lingerie merken. Het merk introduceerde zijn nieuwe merkplatform 'Created for Living and Loving', dat zich richt op vrouwen met een drukke levensstijl die energie halen uit liefde met een hoofdletter L: liefde voor zichzelf, liefde voor anderen en liefde voor de wereld waarin ze leven. Door deze nieuwe energie gingen de col-

lecties er verfijnder en moderner uitzien, ondersteund door de innovatieve fotocampagnes waarin een jonge zelfverzekerde vrouw op zoek gaat naar moderne romantiek.

Het merk vierde de 20ste verjaardag van zijn iconische Averobeha. Ter gelegenheid van die verjaardag konden klanten voor de eerste keer samen met het merk een ontwerp creëren, via een wedstrijd op sociale media. Er werden twee speciale versies van de tijdloze beha gelanceerd, die in de verkoopcijfers records braken. Ook de pers en de franchisenemers werden betrokken bij de festiviteiten.

Andres Sarda

Andres Sarda realiseerde in het lingerie segment een dubbelcijferige groei. Dit toont aan dat het merk een goed evenwicht heeft gevonden tussen stijl en een hoge marktpositionering. De collecties kregen exclusieve, verrassende en prachtige kenmerken aangemeten om vrouwen te verleiden die op zoek zijn naar mode. De sets van Andres Sarda voelen zuiders aan en zien er spectaculair uit, waardoor het merk zich onderscheidt van zijn concurrenten. De twee modeshows in 2016 tijdens de Spaanse modeweek leverden nog meer pers aandacht op. Een betere zichtbaarheid in de winkels en kwaliteitsvollere collecties kwamen de verkoopcijfers ten goede, waardoor retailers opnieuw meer vertrouwen kregen in het merk. De resultaten van Andres Sarda in het segment zwemkleding toonden een kleine maar teleurstellende daling omdat een collectie niet volledig voldeed aan de merknormen. Bijgevolg werd de aandacht gevestigd op het segment zwemkleding en we zijn ervan overtuigd dat dit weldra even succesvol zal zijn als lingerie.

Merkenprogramma's

In 2016 versterkten we drie pijlers om onze naambekendheid en de klantentrouw van ons merk uit te bouwen:

- 'Above the line' communicatie in landen waar we een kritieke massa in de distributie hebben bereikt en de kans hebben om met onze advertenties een zo groot mogelijk aantal mensen te bereiken ('Opportunity to See').
- Een betere zichtbaarheid in de winkel, met de lancering van een innovatieve digitale display en nieuwe infrastructuur voor de winkelcentra, waardoor ze hun communicatie beter kunnen verfijnen en personaliseren.



- De creatie van een consumentendatabase waarmee we rechtstreeks met de eindgebruikers kunnen communiceren via sociale media. Hierbij houden we altijd de voordelen voor onze merken voor ogen (naambekendheid, communicatie, collecties, nieuwe stijlen), wat onze klanten en zelfstandige retailers ten goede komt. Het segment van de zelfstandige retailers blijft essentieel en we blijven ernaar streven dit samen verder te ontwikkelen.

2. Paskamerkanaal/wholesale - Business-to-Business

In 2016 heeft Van de Velde de positieve trend van 2015 in de meeste markten kunnen doortrekken ondanks een algemeen moeilijk retailklimaat en een merkbare daling van het aantal shoppers in de tweede jaarhelft.

Kernmarkten als Europa en Noord-Amerika kenden allemaal groei. De kwaliteiten en de betrokkenheid van onze mensen en het verder ontwikkelen en uitrollen van programma's die toegevoegde waarde bieden aan onze klanten zijn de drijvende factoren achter deze evolutie.

Het belangrijkste partnerprogramma blijft Lingerie Styling: dit programma dat zich toespitst op de paskamerbeleving werd in 2007 gelanceerd en is erop gericht om onze handelspartners succesvoller te maken via trainingen, mystery visits en marketingprojecten. Lingerie Styling moedigt zelfstandige ondernemers aan om verder te gaan in hun positionering en dienstverlening. Het is tot op heden het meest succesvolle groeiprogramma binnen Van de Velde.

Het Lingerie Styling team werd verder uitgebreid om een nog hogere ambitie waar te kunnen maken. De kwaliteit van de trainingen en het

programma heeft ook in bestaande markten geleid tot een instroom van nieuwe klanten. Het programma werd geografisch uitgebreid: naast België, Nederland en Duitsland werd Lingerie Styling ook geïntroduceerd in Zwitserland en Frankrijk. Voor 2017 staat het Verenigd Koninkrijk op de planning.

Er werd werk gemaakt van de ontwikkeling van nieuwe kanalen: home parties en een eCommerceplatform dat is gepersonaliseerd voor de Lingerie Styling klanten.

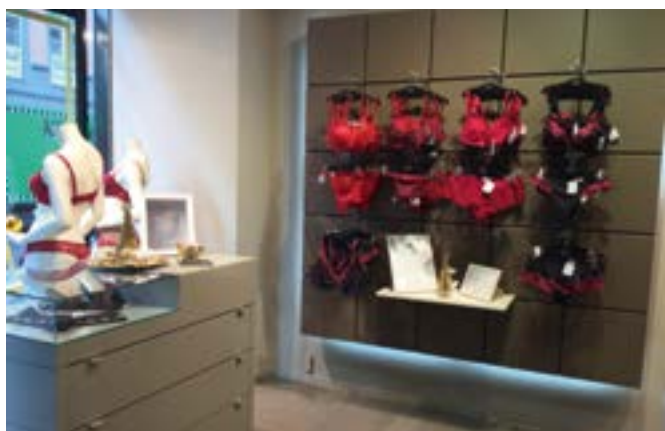
- *Home parties*

In Frankrijk en inmiddels ook Duitsland zijn de eerste home parties '*Entre Copines*' en '*Unter Freunden*' gelanceerd in samenwerking met zelfstandige ondernemers. Dit is een belangrijke groeivector in alle Lingerie Styling markten. Via home parties zullen we vrouwen bereiken die de voordelen en ervaring van een goede paskamerservice gecombineerd met een product van topkwaliteit en perfecte pasvorm nog niet hebben ervaren. Zodra vrouwen het gevoel en de toegevoegde waarde van een gepersonaliseerd styling advies hebben beleefd en de perfecte lingerset dragen, worden de winkels die deze service aanbieden hun referentiepunt. De basis werd gelegd en de hypothesen werden gevalideerd: 2017 staat in het teken van groeiversnelling van deze kanalen.

- *eCommerce voor zelfstandige retailers*

Van de Velde biedt ondersteuning aan ondernemers die een eCommercekanaal willen ontwikkelen. We raden sterk aan om dit complementair te doen aan de paskamerbeleving. Na een succesvolle test bieden meer ondernemers zich aan en wordt het programma verder uitgerold.





Disruptive Board

De 'disruptive board', die in 2015 werd gestart en waaraan interne en externe experts deelnemen, kreeg in 2016 verder vorm. De doelstelling is de kracht van Van de Velde op lange termijn te behouden en te versterken richting product, klant en consument. Van hieruit worden heel wat acties geïnitieerd die zich ontwikkelende consumenten- en klantenbehoeften op een totaal andere manier kunnen invullen.

Er werden drie assen gedefinieerd waarbinnen een aantal innovatieprojecten werden opgezet. Deze drie programma's zijn:

- *De digitale paskamer*: het vertalen van de paskamerbeleving in een digitale wereld online en op mobiele toestellen.
- *De digitale consument*: antwoorden bieden op het veranderende gedrag van de consument die rechtstreeks en digitaal met haar merk wil communiceren.
- *Het product*: onderzoeken van nieuwe technologieën en toepassingen met het oog op personalisatie voor een nog beter 'style & fit' effect.

Binnen deze programma's doen we studies, bouwen we prototypes en zetten we proefprojecten op om nieuwe concepten en businessmodellen af te toetsen. Concepten die 'markt klaar' zijn worden uitgerold: ondertussen is onze interactieve 3D-spiegel uitgerold in onze retailkanalen in Nederland, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Voor onze eCommerceactiviteit werd een 'size & style' quiz gelanceerd om digitale consumenten op een gebruiksvriendelijke manier maatadvies te geven en hun online shopping beleving te personaliseren.

In 2017 bouwen we dit programma verder uit. We doen dit ook meer met externe partners en willen verbinding maken met innovatieve ecosystemen. Ondertussen testen we o.a. chatbots, 3D en virtuele paskamerconcepten uit. Vandaag en morgen in elkaar laten overvloeien, met de behoefte van de consument als ankerpunt.

eCommerce

Begin 2016 werd binnen Van de Velde een globale structuur opgezet om eCommerce zowel binnen retail als binnen wholesale verder vorm te geven. Het eCommerce team, bestaande uit een aantal centrale specialistische rollen en een aantal lokale functies in de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk, werd verder uitgebreid. Om de Amerikaanse markt beter te bedienen werd de lokale Amerikaanse eCommerceactiviteit geïntegreerd binnen het globale eCommerceplatform en werd op 1 september een nieuwe Amerikaanse webshop gelanceerd. Sindsdien

is de Verenigde Staten de snelste groeier binnen de Van de Velde eCommerceactiviteit dankzij o.a. een rijker productaanbod en een betere online user experience dan ervoor. Binnen wholesale zijn ondertussen reeds een 100-tal zelfstandige winkeliers in België, Nederland en Duitsland aangesloten op ons eCommerceplatform.

De digitale communicatiekanalen naar de consument werden verder ontwikkeld met een grote inzet op sociale media en mobiele toestellen.

Voor 2017 willen we verdergaan op de ingeslagen weg en eCommerce en digitale communicatie zowel binnen retail als naar de zelfstandige winkelier verder ontwikkelen. Het eCommerce team wordt nog verder versterkt en verschillende initiatieven om de consument en de winkelier nog beter digitaal te bedienen worden uitgerold. Onze ambitie is om de omzetgroei van 2016 te overtreffen.

3. Retail - Business-to-Consumer

Continentaal Europa

Continentaal Europa heeft een goed jaar gekend en aan de verwachtingen beantwoord, zowel wat betreft de Like-for-Like (LFL) sales als de geplande expansie en de winstgevendheid. Met name Nederland en Duitsland kenden een behoorlijke vooruitgang. In Amsterdam werd in het najaar een Lincherie Styling Experience Center geopend, inspeliend op de toenemende digitalisering en omni/multi channel shopping-trend van de consument.

Verenigd Koninkrijk

Het nieuwe managementteam in het Verenigd Koninkrijk is er in de eerste helft van het jaar in geslaagd om de kentering die in 2015 was ingezet vast te houden en te versnellen, totdat in de tweede jaarhelft de Brexit en de daaraan gerelateerde wisselkoersimpact de resultaten



negatief hebben beïnvloed. We zagen een positieve status-quo in de Britse winkels, met een versnelling in eCommerce na het opstellen van de groeivisie medio 2016.

Verenigde Staten

De naamsverandering eind 2015 van Intimacy naar Rigby & Peller heeft in 2016 niet het verhoopte resultaat opgeleverd. De trafiek naar de winkels is verder achteruitgelopen met een beduidend negatieve impact op de verkoop. Dataonderzoek in het laatste kwartaal heeft uitgewezen dat de negatieve trend vooral veroorzaakt is door het uitblijven van groei in het aantal nieuwe klanten eerder dan het wegblijven van bestaande klanten. In 2017 zal het daarom vooral zaak zijn om een retailformule en business model te definiëren met een aantrekkelijk verhaal en inhoud die ons in staat moet stellen nieuwe klanten aan te trekken. Het hoofdkantoor werd verhuisd van Atlanta naar New York en er wordt een nieuw managementteam samengesteld. Lichtpunt voor 2016 in de Verenigde Staten was de lancering van de vernieuwde eCommerce-site die bemoedigende groeicijfers toont en een groeipoot moet worden in de toekomst.

Azië en Dubai

Het lokale management is er in 2016 niet in geslaagd om de negatieve trend binnen de joint venture in Azië om te buigen, wat geleid heeft tot behoefte aan een kapitaalinjectie teneinde de activiteiten verder te kunnen financieren dewelke begin 2017 werd gerealiseerd. Als voorwaarde voor deze kapitaalinjectie werd een nieuw operationeel plan gedefinieerd alsmede de beslissing genomen voor de aanwerving van een nieuwe CEO voor de joint venture.

In Dubai werd in 2016 de eerste Rigby & Pellerboutique geopend met hoopvolle vooruitzichten.

Van de Velde heeft het management van beide initiatieven niet in handen, maar wel de aansturing van het concept.

eCommerce

Het aantrekken van digitale marketeers voor de verschillende regio's heeft geleid tot een groeiversnelling in alle regio's door een optimalisatie van alle servicedimensies binnen eCommerce.



4. Supply Chain

Binnen onze supply chain is de volgorde van de prioriteiten nog steeds: (i) het leveren van kwaliteitsproducten; (ii) op tijd; (iii) op de meest efficiënte manier.

We slagen erin om op een kostenefficiënte manier een breed en aantrekkelijk aanbod in de linteriemarkt te zetten. Zorgpunten blijven wel de end-to-end keten optimalisatie inclusief doorlooptijden vanaf het aankopen van materialen, over het ontwerp, tot de productie en levering, en de stijging van het aantal 'stock keeping units' door uitbreiding van het assortiment.

De ontwikkeling van een effectief 'Sales & Operations Planning' proces en de introductie van Lean principes in de hele waardeketen worden een prioriteit in 2017.

Productkwaliteit

De kwaliteit van ons product is een belangrijke taak van ons bedrijf. Hier wordt continu veel aandacht aan besteed in samenwerking met onze leveranciers. Dit heeft in 2016 ook geleid tot een verdere lichte daling van het aantal kwaliteitsklachten. Er is een werkgroep opgericht ('Passion for Product'), voor systematische verbetering en training. Er werd ook aandacht besteed aan het in stand houden van ons ecosysteem van Europese toeleveranciers die het in sommige gevallen erg moeilijk hebben om de gevraagde kwaliteit aan een competitieve kostprijs te blijven leveren.

Leverbetrouwbaarheid

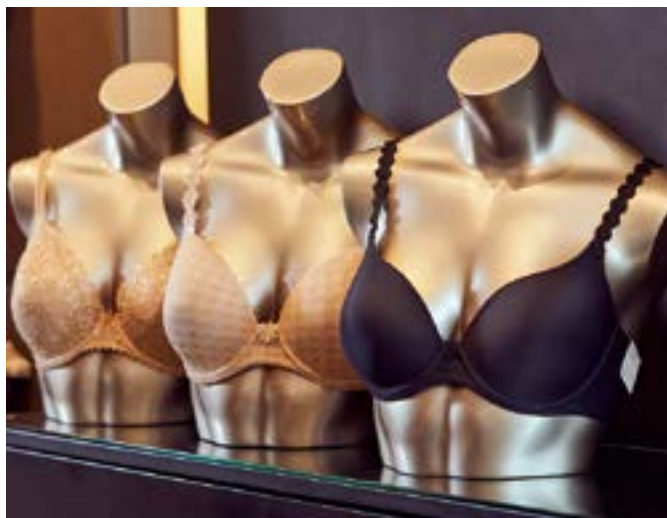
Ook al waren de beschikbaarheid en leverbetrouwbaarheid van onze 'iconische' producten hoog, toch was de totale leverbetrouwbaarheid bij onze voorverkoop te laag. De twee voornaamste oorzaken hiervan zijn de problemen van sommige toeleveranciers om de grondstoffen 'first time right' volgens de kwaliteitsnorm aan te leveren, en de keuze om de productkwaliteit te laten primeren ten opzichte van 'tijdig leveren'. Een focus op end-to-end ketenoptimalisatie en -planningen alsook de toepassing van Lean principes moeten hier verbetering in brengen.

Derde productiepijler

Alle productiehandelingen, met uitzondering van het zuivere stikwerk (assemblage), gebeuren in België. Deze assemblage is geconcentreerd in twee geografische regio's: Azië (Top Form) en Tunesië (eigen vestiging en twee toeleveranciers). Beide pijlers bieden een goede prijs-kwaliteitsverhouding. We zijn begonnen met het uitbouwen van een derde pijler om in de geopolitieke context verder te diversifiëren. In dat verband bleken de tests met een aantal spelers in Sri Lanka niet succesvol: deze waren niet in staat om continu aan de hoge kwaliteitsnormen van Van de Velde te voldoen. Andere mogelijkheden zullen in 2017 worden onderzocht.

5. Mensen en Cultuur

Eind 2016 werd de bouw van het nieuwe hoofdkantoor in Schellebelle (België) voltooid. Belangrijke principes zoals transparantie, samenwerking en sociale interactie werden in het design verwerkt. Hierbij werd ook bijzondere aandacht besteed aan ruimte om onze klanten te ontvangen en te adviseren m.b.t. de inkoop van nieuwe collecties. Een grote centrale ruimte (Atrium) is erop gericht om ontmoetingen en interactie te stimuleren. De officiële opening van het nieuwe hoofdkantoor vond plaats in januari 2017.



Aandacht gaat naar het 'wat' en het 'hoe'. Wat brengt en houdt ons samen? Wat is onze gemeenschappelijke doelstelling? Hoe gaan we met elkaar om? Hoe communiceren we met elkaar? Wat verwachten we van elkaar? Wat is ons sociaal contract? Hoe zetten we elkaar aan tot succes, om performant te zijn en onze doelstellingen te overtreffen, op een transparante, open en respectvolle manier, met een passie voor onze klant?

In een veranderende wereld is het steeds belangrijker om snel te reageren en zich continu aan te passen aan de klant en de markt. Omgaan met verandering, flexibiliteit en autonoom handelen worden belangrijke aspecten van de ontwikkeling van onze medewerkers. De jaarlijkse evaluatiegesprekken werden in 2015 afgeschaft voor bedienden en zijn vervangen door een systeem van permanente feedback. Iedere medewerker draagt hierin een verantwoordelijkheid, maar de rol van de leidinggevenden is hierin uitermate cruciaal.

De opleiding en leiderschapsprogramma's die de voorbije jaren werden opgezet rond gespreksvoering ('conversation company'), klantgerichtheid, zelfkennis, feedback, ondernemerschap en teamwerk werden in 2016 verder uitgediept.

Van de Velde engageert zich niet alleen informeel maar ook formeel om mensen en producten correct te behandelen. Van de Velde NV heeft sinds 2013 een SA8000 certificaat en in 2016 werd onze productiefabriek in Tunesië succesvol geauditeerd volgens de ETI-standaard.

Vooruitzichten 2017

De ambitie op middellange termijn van Van de Velde en de belangrijke thema's voor 2017 werden in december 2016 uitgewerkt gedurende een tweedaagse in B.Amsterdam (Nederland). Dit gebeurde door een internationale cross-functionele groep bestaande uit het Directieteam, de 35 leidinggevenden en 15 medewerkers. Deze groep liet zich ook inspireren door bezoeken aan bedrijven, start-ups en innovatieve organisaties in het ecosysteem in en rondom Amsterdam.

Vijf thema's en initiatieven werden gedefinieerd en uitgewerkt binnen een context en mindset van 'meer consument', 'meer verbonden' en 'meer inclusief & internationaal':

1. Merken & Kanalen: bepalen van de klant- en consumentenreis over de verschillende kanalen en het identificeren van elementen die de klantbeleving nog aantrekkelijker kunnen maken.
2. eCommerce: het verder ontwikkelen van dit kanaal ter ondersteuning van onze klanten, handelspartners en consumenten.
3. Supply Chain: introductie van Lean principes en end-to-end ketensturing
4. Sourcing: het versterken van het Europese ecosysteem van toeleveranciers en het uitwerken van alternatieve opties.
5. Klant en Consument centraal: een optimale en gepersonaliseerde klanten- en consumentenbeleving, op basis van eenvoudige en transparante processen, ondersteund door een flexibele digitale omgeving.

Deze vijf thema's zullen in 2017 verder worden vormgegeven, uitgediept en geoperationaliseerd. Uitgaven en investeringen gerelateerd aan deze thema's zullen gericht zijn op en gerechtvaardigd worden door houdbare groei van de onderneming.

Het resultaat van 2016 werd neergezet in een uitdagende context, en ook 2017 brengt de nodige uitdagingen met zich mee. We zien het echter met vertrouwen tegemoet:

- De bestellingen voor de lente/zomer 2017 zijn hoger gegaan dan in 2016. Swimwear blijft nog altijd groeien. PrimaDonna Sport wordt voor het eerst geleverd in 2017 als nieuwe productcategorie. Alle lingerie merken tonen groei en marketingbudgetten worden verder verhoogd voor alle merken. In de eerste jaarhelft verwachten we evenwel nog een negatieve impact van de Britse pond.
- Retail gaat in Centraal Europa en het Verenigd Koninkrijk met lichte groeicijfers het nieuwe jaar in en we voorzien hier groei voor 2017 (in lokale munt) mede gedreven door eCommerce. De evolutie van de Britse pond zal in de eerste jaarhelft nog wegen op de omzetevolutie. Retail in de Verenigde Staten blijft een prioriteit. Het nieuwe team zal zich focussen op het aantrekken van nieuwe klanten, het realiseren van operational excellence in de winkels en op het ontwikkelen van een winstgevende winkelformule in combinatie met eCommerce.
- Betrokken consumenten en een goed begrip van hun behoeften in alle kanalen blijven cruciaal. Er worden initiatieven genomen gericht op de tevredenheid en motivatie van werknemers.

Erwin Van Laethem - CEO - vanaf 1/11/16, met dank aan Ignace Van Doorselaere - CEO - tot 31/10/16 en het Directieteam.





PRIMADONNA

2 | Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten

Voor een gedetailleerde beschrijving van de missie, kernactiviteiten en geschiedenis verwijzen wij naar onze website www.vandevelde.eu.

De groepsstructuur per 31 december 2016 is als volgt:



Samen worden deze vennootschappen verder in deze jaarbrochure de Groep genoemd.



PRIMADONNA
— twist —

3 | Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Als familiale beursgenoteerde onderneming heeft Van de Velde bijzondere aandacht voor het aanpassen van haar werking en organisatie aan de voorschriften van de Corporate Governance Code.

Op 17 februari 2017 heeft de Raad van Bestuur van Van de Velde NV een aangepast Corporate Governance Charter goedgekeurd dat terug te vinden is op de website van de vennootschap.

De familiale verankering van het bedrijf is eveneens een belangrijke garantie voor de deugdelijkheid van het bestuur. De familie heeft er immers alle belang bij dat het bedrijf op een professionele en transparante manier geleid wordt. Dat vertaalt zich onder meer in de aanwezigheid van ervaren familiale bestuurders in de Raad van Bestuur.

Elementen van deugdelijk bestuur en transparantie zijn ook terug te vinden in andere hoofdstukken van dit jaarverslag.

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, voorzitter (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2018);
- Lucas Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2019);
- Bénédicte Laureys, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2018);
- Positron BVBA¹, vast vertegenwoordigd door Erwin Van Laethem, gedelegeerd bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2017);
- EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2019);
- BVBA Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2017);
- Emetico NV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2019);
- Mavac BVBA, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2019).

Erebestuurder: Henri-William Van de Velde, zoon van de oprichter, doctor in de rechten.

EBVBA Benoit Graulich, BVBA Dirk Goeminne en Emetico NV worden beschouwd als onafhankelijke bestuurders.

Lucas Laureys, Bénédicte Laureys, Mavac BVBA en Herman Van de Velde NV vertegenwoordigen Van de Velde Holding NV, de meerderheidsaandeelhouder van Van de Velde NV en zijn niet-uitvoerend bestuurders.

Positron BVBA is sinds 1 november 2016 gedelegeerd bestuurder en lid van het Directiecomité. EBVBA 4F heeft met ingang van 1 november 2016 ontslag genomen als bestuurder en gedelegeerd bestuurder.

Sinds de Wet van 28 juli 2011² heeft de Algemene Vergadering van Van de Velde NV één bijkomende bestuurder van het vrouwelijke geslacht benoemd.

Het voorzitterschap van de Raad van Bestuur wordt met ingang van 1 januari 2016 waargenomen door Herman Van de Velde NV.

De secretaris van de vennootschap is Nathalie De Kerpel, legal counsel.

Werking en activiteitenverslag van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV leidt de onderneming volgens de beginselen vastgelegd in het Wetboek Vennootschapsrecht en beslist over de algemene beleidskeuzes. Deze omvatten de beoordeling en goedkeuring van strategische plannen en budgetten, het toezicht op de rapportering en de interne controles en andere taken die wettelijk aan de Raad van Bestuur toebehoren.

De Raad van Bestuur heeft in toepassing van artikel 524bis van het Wetboek Vennootschapsrecht een Directiecomité opgericht waaraan hij zijn bestuursbevoegdheden heeft gedelegeerd, met uitzondering van het algemene beleid en alle handelingen die op basis van wettelijke bepalingen aan de Raad van Bestuur zijn voorbehouden.

De Raad van Bestuur heeft tevens de volgende adviserende comités opgericht: een Auditcomité, een Benoemings- en Remuneratiecomité en een Strategisch comité.

Voor een gedetailleerdere beschrijving van de werking en de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, zoals gepubliceerd op de website.

In 2016 is de Raad van Bestuur achtmaal bijeengekomen. Bijkomend was er ook één Raad van Bestuur waarop enkel de niet-uitvoerend bestuurders aanwezig waren, om de interactie tussen de Raad van Bestuur en het Directiecomité te beoordelen. Mavac BVBA was verontschuldigd op één Raad van Bestuur. Voor het overige waren alle Raden van Bestuur voltallig.

Comités binnen de Raad van Bestuur

(a) Auditcomité

Het Auditcomité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij de uitvoering van zijn controleopdrachten op het financiële rapporteringsproces van Van de Velde, met inbegrip van het toezicht op de integriteit van de financiële staten en de kwalificaties, onafhankelijkheid en prestaties van de commissaris.

Concreet adviseert het Auditcomité over:

- de benoeming (of afzetting) en bezoldiging van de commissaris;
- het opstellen van de halfjaarlijkse en jaarlijkse resultaten;
- de interne controle en het risicobeheer;
- de externe audit.

¹ Benoemd met ingang van 1 november 2016 door middel van coöptatie ter vervanging van EBVBA 4F, die met ingang van diezelfde datum ontslag heeft genomen.

² Wet teneinde te garanderen dat er genderevenwicht is in Raden van Bestuur.

Het Auditcomité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys;
- BVBA Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (onafhankelijk bestuurder);
- EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich (onafhankelijk bestuurder).

De leden van het comité beschikken over een gedegen kennis van financieel management.

Het voorzitterschap van het Auditcomité wordt waargenomen door EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich.

Het Auditcomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens driemaal per jaar samen. In 2016 is het Auditcomité viermaal bijeengekomen. De leden waren op alle auditcomités voltallig.

(b) Strategisch comité

Het Strategisch comité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij het bepalen van de strategische route van de vennootschap. Op een ad-hoc-basis kunnen andere belangrijke strategische thema's worden besproken, zoals:

- fusies en overnames;
- ontwikkelingen bij concurrenten, klanten of leveranciers die een impact kunnen/zullen hebben op de vennootschap;
- belangrijke regionale ontwikkelingen voor de vennootschap;
- technologische mogelijkheden en/of bedreigingen voor de vennootschap;
- beoordeling van de budgetten.

Het Strategisch comité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys;
- Positron BVBA, vast vertegenwoordigd door Erwin Van Laethem;
- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde.

Het voorzitterschap van het Strategisch comité wordt waargenomen door Herman Van de Velde. Op een ad-hoc basis kunnen andere leden van de Raad van Bestuur worden uitgenodigd op de sessies van het Strategisch comité.

Het Strategisch comité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen.

(c) Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het remuneratiebeleid van de vennootschap en de remuneratie van bestuurders en leden van het Directiecomité en over de benoeming van bestuurders en leden van het Directiecomité, en is verantwoordelijk voor de selectie van gepaste kandidaat-bestuurders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde;
- EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich;
- BVBA Dirk Goeminne, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne.

Het voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt waargenomen door BVBA Dirk Goeminne, vertegenwoordigd door Dirk Goeminne. Alle leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen. In 2016 is het Benoemings- en Remuneratiecomité zesmaal bijeengekomen. Alle leden waren op deze bijeenkomsten aanwezig.

Geen enkele bestuurder zal aanwezig zijn op vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité waarop zijn/haar eigen remuneratie wordt besproken, of betrokken zijn bij enige beslissing over zijn/haar remuneratie.

Voor een gedetailleerder overzicht van de verantwoordelijkheden en de werking van de verschillende comités die zijn opgericht binnen de Raad van Bestuur, verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

(d) Directiecomité

Conform artikel 23 lid 4 van de statuten en artikel 524bis van het Wetboek Vennootschapsrecht, heeft de Raad van Bestuur van 2 maart 2004 een Directiecomité opgericht.

Het Directiecomité, dat gemiddeld om de drie weken samenkomt, is verantwoordelijk voor het management van de vennootschap en oefent de bestuursbevoegdheden uit die de Raad van Bestuur aan het Directiecomité heeft gedelegeerd.

Het Directiecomité is als volgt samengesteld:

- Positron BVBA, vast vertegenwoordigd door Erwin Van Laethem, CEO;
- Bart Rabaey Consulting VOF, vast vertegenwoordigd door Bart Rabaey, CFO, sinds 1 mei 2016;
- Isabelle Massagé, global sales director;
- Karlien Vanommeslaeghe, people & organization director;
- Hedwig Schockaert, ICT & supply chain director;
- YWMA BVBA, vast vertegenwoordigd door Yan Aerts, global retail director, sinds 1 september 2016;
- Louis de Saint Michel, global brand director, chief marketing officer.

Gedurende 2016 hebben volgende personen/vennootschappen het Directiecomité verlaten:

- Dirk De Vos met ingang van 1 februari 2016;
- Peter Bynens met ingang van 1 juli 2016;
- Stefaan Vandamme met ingang van 24 juni 2016.

EBVBA 4F, vast vertegenwoordigd door Ignace Van Doorselaere, had een overeenkomst als voorzitter van het Directiecomité (CEO) van bepaalde duur die is afgelopen op 31 december 2016.

Het voorzitterschap (CEO) wordt sinds 1 november 2016 waargenomen door Positron BVBA, vast vertegenwoordigd door Erwin Van Laethem.



De leden van het Directiecomité worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden worden voor onbepaalde duur benoemd, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist. De beëindiging van het mandaat als lid van het Directiecomité heeft geen invloed op overeenkomsten tussen de vennootschap en de betrokkene in het kader van de bijkomende prestaties buiten dit mandaat.

(e) Dagelijks bestuur

Naast het Directiecomité heeft Van de Velde een dagelijks bestuur dat is opgedragen aan een gedelegeerd bestuurder (Positron BVBA, vast vertegenwoordigd door Erwin Van Laethem).

(f) Evaluatie

De Raad van Bestuur voert onder leiding van zijn voorzitter minstens om de drie jaar een evaluatie uit van zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn comités en de interactie met het

Directiecomité. De bestuurders verlenen hun volledige samenwerking aan het Benoemings- en Remuneratiecomité en eventuele andere personen, intern of extern aan de vennootschap, belast met de evaluatie. Op basis van de resultaten van de evaluatie zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, indien toepasselijk, en eventueel in samenspraak met externe deskundigen, een verslag met de sterke en zwakke punten aan de Raad van Bestuur voorleggen en eventueel een voorstel tot benoeming van nieuwe bestuurders of de niet-verlenging van een bestuursmandaat voorleggen.

De Raad van Bestuur beoordeelt minstens om de drie jaar de werking van de comités.

Jaarlijks beoordelen de niet-uitvoerend bestuurders hun interactie met het Directiecomité.

Jaarlijks beoordeelt de CEO met het Benoemings- en Remuneratiecomité zowel de werking als de prestaties van het Directiecomité.

Remuneratieverslag

1. Inleiding

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité weer, conform de Corporate Governance Wet van 6 april 2010 en de Belgische Corporate Governance Code. Het onderliggend remuneratieverslag zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 26 april 2017 en ter informatie worden voorgelegd aan de ondernemingsraad, conform de bepalingen van de wet.

Het vergoedingsbeleid van de vennootschap is erop gericht om profielen aan te trekken en te behouden die de noodzakelijke ervaring hebben om de continuïteit en de groei van de vennootschap te verzekeren. Het verloningsbeleid streeft naar een correcte vergoeding van de werknemers, rekening houdend met de prestaties van de werknemer en de vennootschap. De evolutie van de totale verloning is verbonden aan de resultaten van de vennootschap en individuele prestaties.

2. Vergoeding van de bestuurders

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in verband met de vergoeding van de bestuurders, met inbegrip van de voorzitter van de Raad van Bestuur. Deze aanbevelingen zijn onderworpen aan de goedkeuring door de Raad van Bestuur.

De vergoeding van de niet-uitvoerend bestuurders wordt bij benoeming voorgesteld aan de Algemene Vergadering. Ze ontvangen enkel een vaste remuneratie ter vergoeding van hun lidmaatschap in de Raad van Bestuur en de adviserende comités¹ waarvan ze lid zijn. De hoogte van de vergoeding wordt enkel bepaald op basis van hun rol in de Raad van Bestuur en verschillende comités en de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en tijdsbesteding.

De niet-uitvoerend bestuurders ontvangen geen prestatiegebonden remuneratie zoals bonussen, langetermijnvergoedingen, voordelen in natura of pensioenplannen. Evenmin worden aan de niet-uitvoerend bestuurders opties of warrants toegekend.

Met ingang van 1 januari 2016 werd Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, benoemd als voorzitter van de Raad van Bestuur. Herman Van de Velde NV ontvangt voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 25.000 euro op jaarbasis. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 15.000 euro op jaarbasis voor hun mandaat in de Raad van Bestuur en van 2.500 euro per mandaat in het Audit- en/of het Benoemings- en Remuneratiecomité. BVBA Dirk Goeminne en EBVBA Benoit Graulich zijn beiden lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Auditcomité en ontvangen dus een jaarlijkse totale vergoeding van 20.000 euro. Lucas Laureys is lid van het Auditcomité en ontvangt een jaarlijkse vergoeding van 17.500 euro.

De leden van de Raad van Bestuur die ook lid zijn van het Directiecomité ontvangen geen vergoeding voor hun lidmaatschap in de Raad van Bestuur.

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd zonder enige vorm van vergoeding. Er zijn geen arbeidsovereenkomsten of dienstverleningsovereenkomsten die voorzien in opzegperiodes of opzegvergoedingen tussen de vennootschap en de leden van de Raad van Bestuur die geen lid zijn van het Directiecomité.

3. De vergoeding van de leden van het Directiecomité

Het niveau en de structuur van de verloning van de leden van het Directiecomité moeten zodanig zijn dat gekwalificeerde en deskundige professionals aangetrokken, behouden en gemotiveerd kunnen worden, rekening houdend met de aard en de draagwijdte van hun individuele verantwoordelijkheden. Hiertoe wordt een beroep gedaan op een internationaal HR-adviesbedrijf dat de functieweging en het overeenstemmende gangbare salarispakket in de relevante markt voorstelt. De vergoeding wordt regelmatig gebenchmarkt met een relevante steekproef van beursgenoteerde ondernemingen.

De gedelegeerd bestuurder doet voor de leden op individuele basis voorstellen aan het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Andere principes waarop het remuneratiebeleid gebaseerd is:

- Indien een lid van het Directiecomité eveneens lid is van de Raad van Bestuur, zal deze geen vergoeding ontvangen voor zijn lidmaatschap in de Raad van Bestuur.
- Indien een lid van het Directiecomité ook gedelegeerd bestuurder is, zal deze geen vergoeding ontvangen voor zijn mandaat als gedelegeerd bestuurder.
- Een gepast deel van het remuneratiepakket van de leden van het Directiecomité dient gekoppeld te zijn aan de prestaties van het bedrijf en de individuele prestaties, in die mate dat de belangen van het Directiecomité worden afgestemd op die van de vennootschap en haar aandeelhouders.
- Indien leden van het Directiecomité in aanmerking komen voor een bonus gebaseerd op de prestaties van de vennootschap of van haar dochtervennootschappen of op persoonlijke prestaties, dan vermeldt het remuneratieverslag de toegepaste criteria voor de evaluatie van de bereikte prestaties ten opzichte van de doelstellingen, alsook de evaluatieperiode. Deze gegevens worden zo vermeld dat zij geen vertrouwelijke informatie leveren omtrent de strategie van de onderneming.
- In principe worden toegekende aandelen of andere vormen van uitgestelde vergoeding niet als verworven beschouwd en mogen opties niet worden uitgeoefend tijdens de eerstvolgende drie jaar na hun toekenning.
- Verplichtingen van de vennootschap in het kader van vervroegde vertrekregelingen worden nauwgezet onderzocht zodat het belonen van slechte prestaties vermeden wordt.

¹ Auditcomité en Benoemings- en Remuneratiecomité

Aan de CEO en de leden van het Directiecomité wordt een jaarlijkse variabele vergoeding ('de groepsbonus') toegekend in verhouding tot het behalen van jaarlijks door het Benoemings- en Remuneratiecomité vastgestelde doelstellingen die betrekking hebben op het boekjaar waarover de variabele vergoeding verschuldigd is. Deze doelstellingen zijn gebaseerd op objectieve parameters en hangen nauw samen met de resultaten van de Groep. Jaarlijks evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité in welke mate de doelstellingen¹ behaald zijn en dit wordt vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur. Deze groepsbonus bedraagt, met uitzondering voor de CEO, maximaal 37.500 euro per lid. Voor de CEO bedraagt die maximaal 300.000 euro.

Sommige leden van het Directiecomité, waaronder de CEO, beschikken tevens over een individuele bonusregeling toegekend afhankelijk van het behalen van jaarlijks door het Benoemings- en Remuneratiecomité schriftelijk vastgelegde individuele doelstellingen die betrekking hebben op het boekjaar waarover de variabele vergoeding verschuldigd is. Deze doelstellingen zijn gebaseerd op objectieve parameters en hangen nauw samen met de verantwoordelijkheden van het betrokken lid. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beoordeelt in welke mate deze persoonlijke doelstellingen al dan niet behaald zijn en dit wordt vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur. Deze individuele variabele vergoeding bedraagt (met uitzondering van de CEO) maximaal 37,5% van de bruto jaarvergoeding². Voor de CEO bedraagt die maximaal 150.000 euro.

Naast het systeem van variabele vergoeding behoudt de Raad van Bestuur de discretionaire bevoegdheid om, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, aan de CEO en de leden van het Directiecomité of een aantal onder hen een bijkomende bonus toe te kennen voor een specifieke prestatie of verdienste.

Voor de CEO wordt 2/3 van de totale verdiende bonus uitbetaald na het afsluiten van het boekjaar. 1/3 van deze bonus wordt uitbetaald als volgt en dit op voorwaarde dat de CEO nog werkzaam is voor Van de Velde op het moment van de voorziene uitbetaling:

- 33% van dit 1/3: in februari van het tweede jaar na het boekjaar waarop de bonus betrekking heeft;
- 33% van dit 1/3: in februari van het derde jaar na het boekjaar waarop de bonus betrekking heeft;
- 33% van dit 1/3: in februari van het vierde jaar na het boekjaar waarop de bonus betrekking heeft.

Er zijn geen specifieke overeenkomsten of systemen die de vennootschap het recht geven uitbetaalde variabele vergoedingen terug te vorderen indien deze ten onrechte worden toegekend op basis van gegevens die naderhand onjuist blijken te zijn. De vennootschap zal zich hiervoor desgevallend beroepen op de mogelijkheden uit het gemeen recht.

Plannen waarbij leden van het Directiecomité worden vergoed in aandelen, aandelenopties of om het even welke andere rechten om aandelen te verwerven, zijn onderworpen aan voorafgaande aandeelhoudersgoedkeuring op de jaarvergadering. De goedkeuring heeft betrekking op het plan zelf en niet op de individuele toekenning van op aandelen gebaseerde voordelen onder het plan. In principe zijn aandelen niet definitief verworven en zijn opties niet uitvoerbaar binnen minder dan drie jaar.

De totale brutovergoeding (in 000 euro), inclusief vergoedingen ontvangen van andere vennootschappen die deel uitmaken van de Groep, die in 2016 aan de leden van het Directiecomité en de CEO werd toegekend, bedraagt:

	Directiecomité ³	CEO ⁴
Basisverloning	1.107 ⁵	688 ⁶
Variabele verloning	199	276 ⁷
Pensioenen/invaliditeit/ gewaarborgd inkomen	21	0
Andere voordelen	23	0

De variabele verloning is de bonus die werd verworven tijdens het gerapporteerde jaar. Er zijn verschillende vormen van toekenning: bv. uitbetaling in cash, via een uitgestelde betaling, of via een storting in een bijkomend pensioenplan. Verder beschikken de leden van het Directiecomité die tevens werknemer zijn over een bedrijfswagen met tankkaart in overeenstemming met de car policy van de vennootschap, maaltijdcheques, een groepsverzekering (pensioenplan met invaliditeits- en overlijdensdekking) en een hospitalisatieverzekering.

Momenteel worden vier leden van het Directiecomité via een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld. Deze arbeidsovereenkomst kan (met uitzondering van Isabelle Massagé) worden opgezegd mits het respecteren van een opzegtermijn berekend conform de van toepassing zijnde arbeidswetgeving die, naar goeddunken van de vennootschap, kan worden vervangen door een daarmee overeenstemmende opzegvergoeding. Er zijn geen andere opzegvergoedingen voorzien. De arbeidsovereenkomst van Isabelle Massagé kan door de vennootschap worden beëindigd mits het in acht nemen van een opzegtermijn of de daarmee overeenstemmende opzegvergoeding⁸ gelijk aan 8 maanden basisloon plus variabele remuneratie. Zodra zij een anciënniteit heeft bereikt van 10 jaar binnen de Groep, zal bovenvermelde opzegtermijn opgetrokken worden tot 12 maanden basisloon plus variabele remuneratie. In geval van een dringende reden in hoofde van de werknemer kan de arbeidsovereenkomst evenwel met onmiddellijke ingang worden beëindigd.

1 Voor wat betreft de vooropgestelde doelstellingen die betrekking hebben op de resultaten van de Groep, worden de geauditeerde cijfers als basis genomen om te bepalen of deze doelstellingen al dan niet behaald zijn.

2 Voor sommige directieleden is dit maximum lager.

3 Exclusief CEO. Bij vergoeding via arbeidsovereenkomst worden bedragen opgenomen zonder sociale lasten. Bij vergoeding via de managementovereenkomsten worden de integrale kosten voor de vennootschap opgenomen.

4 CEO (EBVBA 4F) tot 31 oktober 2016, gedurende de periode van 1 november 2016 tot 31 december 2016 vrijgesteld van prestaties. CEO (Positron BVBA) sinds 1 november 2016 benoemd als CEO, vergoeding voor de periode van 1 september 2016 tot 31 december 2016.

5 De vermelde vergoedingen zijn inclusief vertrekvakantiegeld.

6 De vermelde vergoedingen zijn uitgedrukt in de kosten voor de onderneming.

7 De vermelde vergoedingen zijn uitgedrukt in de kosten voor de onderneming.

8 Een eventuele opzegvergoeding zal enkel het basissalaris in aanmerking nemen, en de 8 respectievelijk 12 maanden basissalaris niet overschrijden wanneer de betrokken werknemer niet aan de vastgelegde prestatiecriteria voor het bekomen van een variabele remuneratie heeft voldaan.

De CEO en twee andere leden van het Directiecomité werken via een managementovereenkomst. De opzegtermijn in deze zelfstandige samenwerkingsovereenkomsten bedraagt maximaal 6 maanden.

Gedurende 2016 zijn er geen opzegvergoedingen toegekend aan leden van het Directiecomité.

4. Remuneratiebeleid voor de komende jaren

Er worden geen bijzondere wijzigingen verwacht in het remuneratiebeleid voor de komende jaren en de voornoemde bepalingen blijven van kracht.

5. Aandelengerelateerde beloningen

De Algemene Vergadering van 29 april 2015 heeft het optieplan 2015 goedgekeurd, waardoor het Benoemings- en Remuneratiecomité gedurende 5 jaar opties op aandelen van de vennootschap kan toe-

kennen aan de leden van het Directiecomité. Deze opties zijn gratis toegekend. De uitoefenprijs van de opties is, per aandeel, gelijk aan het laagste bedrag van (i) het gemiddelde van de slotkoersen van het aandeel op de beurs gedurende de dertig kalenderdagen die de datum van het aanbod voorafgaan of (ii) de slotkoersen van de laatste beursdag die de datum van het aanbod voorafgaat. De geldigheidsduur van de opties bedraagt 10 jaar. De vennootschap en de optiehouder kunnen in onderling overleg beslissen dat de geldigheidsduur van de opties korter is dan 10 jaar, zonder dat deze evenwel korter kan zijn dan 5 jaar. De opties zijn niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties worden aangeboden.

In 2016 werden in totaal 20.000 opties toegekend aan de leden van het Directiecomité. Er werden 10.000 opties uitgeoefend door leden van het Directiecomité. Er waren geen vervallen niet-uitgeoefende opties.

	opties eind 2015	toegekend in 2016		uitgeoefend in 2016		opties eind 2016
		aantal	aantal	aantal	uitoefenprijs	
EBVBA 4F	13.500	0	5.000	34,88	8.500	
Herman Van de Velde NV	10.000	0	0		10.000	
Hedwig Schockaert	10.000	5.000	5.000	34,88	10.000	
YWMA BVBA	0	5.000	0		5.000	
Positron BVBA	0	5.000	0		5.000	
Bart Rabaey Consulting VOF	0	5.000	0		5.000	
	33.500	20.000	10.000		43.500	

Belangrijkste kenmerken interne controle en risicobeheersystemen

Het Directiecomité leidt de vennootschap binnen een kader van voorzichtige en doeltreffende controle dat het mogelijk maakt om risico's te beoordelen en te beheren. Het Directiecomité ontwikkelt en handhaaft passende interne controles die redelijke zekerheid bieden betreffende het verwezenlijken van de doelstellingen, de betrouwbaarheid van de financiële informatie, de naleving van de van toepassing zijnde wetten en reglementen en het uitvoeren van processen van interne controle.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op de goede functionering van de controlesystemen via het Auditcomité. Het Auditcomité beoordeelt de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer minstens eenmaal per jaar. Het dient zich ervan te verzekeren dat de voornaamste risico's behoorlijk geïdentificeerd, beheerd en hem ter kennis worden gebracht.

Bij de monitoring van het financiële verslaggevingsproces beoordeelt het Auditcomité in het bijzonder de relevantie en samenhang van de door de vennootschap en haar Groep toegepaste standaarden voor jaarrekeningen. Dit houdt in dat de nauwkeurigheid, de volledigheid en het consequente karakter van de financiële informatie beoordeeld worden. Het Auditcomité bespreekt significante kwesties inzake financiële verslaggeving zowel met het uitvoerend management als met de externe auditor.

De Raad van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor analyse, en proactieve maatregelen en plannen rond *strategische risico's*. De Raad van Bestuur keurt jaarlijks de strategie en de doelstellingen goed. Jaarlijks wordt een groeiplan voor het volgende jaar ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur voorgelegd. Het groeiplan wordt systematisch opgevolgd tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur, en eventueel bijgestuurd op basis van gewijzigde vooruitzichten.

Operationele risico's worden op regelmatige basis in kaart gebracht, bijgewerkt en geëvalueerd. De operationele risico's werden in kaart gebracht en een aantal acties zijn ondernomen om de risico's te beheeren. De opvolging hiervan alsook de rapportering hieromtrent is de verantwoordelijkheid van het financieel departement. Het Directiecomité draagt de verantwoordelijkheid voor analyse, en proactieve maatregelen en plannen rond operationele risico's.

Het is de bedoeling dat elk proces over interne controles beschikt die de goede werking van dit proces in de mate van het mogelijke garanderen. Het financieel departement verifieert regelmatig of de interne controles die belangrijk zijn voor de volledigheid en correctheid van de gerapporteerde cijfers goed functioneren. Dit gebeurt op steekproefbasis en is bijvoorbeeld het geval voor het permanent voorraadstelsel van grondstoffen en afgewerkte producten.

Verdere informatie is beschikbaar in het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Met betrekking tot risicobeheer verwijzen we eveneens naar toelichting 30 omtrent 'Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7'.

Aandeelhoudersstructuur op balansdatum

Het geplaatst kapitaal bedraagt 1.936.173,73 euro. Het is vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen.

In het kader van de transparantiewetgeving van 2 mei 2007 dienen deelnemingen openbaar te worden gemaakt, volgens de drempels die in de statuten zijn voorzien. De drempels voorzien in de statuten van Van de Velde zijn:

- 3%;
- 5%;
- veelvoud van 5%.

Van de Velde Holding NV houdt 7.496.250 (56,27%) aandelen. Hiervoor doet zij een beroep op de stichting Vesta en op de holdingvennootschappen Hestia Holding NV en Ambo Holding NV. De stichting Vesta vertegenwoordigt samen met Hestia Holding NV de belangen van de familie Van de Velde. Ambo Holding NV vertegenwoordigt de belangen van de familie Laureys.

Informatie over welbepaalde beschermingsconstructies

Een meerderheid van de bestuurders van Van de Velde NV wordt benoemd uit kandidaten die door Van de Velde Holding NV worden voorgedragen zolang deze - direct of indirect - ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.

Varia

Handel met voorkennis

De leden van de Raad van Bestuur en enkele medewerkers die over belangrijke informatie kunnen beschikken, hebben het protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis onderschreven (de 'insiders'). Dit houdt in dat wie transacties wil uitvoeren met het aandeel Van de Velde, dit voorafgaandelijk dient te melden aan de Compliance Officer.

Tijdens de volgende perioden mogen insiders geen transacties met effecten uitoefenen:

- (i) de periode vanaf de laatste Raad van Bestuur vóór het jaareinde tot en met het tijdstip van bekendmaking van de jaarresultaten;
- (ii) de periode van twee maanden onmiddellijk voorafgaand aan de bekendmaking van de halfjaarresultaten van de vennootschap, of indien korter, de periode vanaf de afsluiting van het betreffende halfjaar tot en met het tijdstip van bekendmaking.

De Raad van Bestuur kan ook andere perioden als gevoelig beschouwen en een algemeen transactieverbod opleggen aan alle insiders.

Tevens zijn alle andere bedienden van Van de Velde schriftelijk op de hoogte gesteld van de wettelijke regeling inzake misbruik van voorkennis.

Transacties tussen de vennootschap en haar bestuurders

Voor een uiteenzetting van de regels die van toepassing zijn op transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap, met inbegrip van haar verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en leden van het Directiecomité die niet onder de belangenconflictregeling vallen, wordt verwezen naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Gedurende 2016 hebben er zich geen dergelijke transacties en andere contractuele banden voorgedaan.

Commissaris

De Algemene Vergadering van 27 april 2016 van Van de Velde NV heeft Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BCVBA, Moutstraat 54, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Paul Eelen, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2019.

Met de commissaris wordt op regelmatige basis overlegd en voor de semestriële en de jaarlijkse rapportering wordt hij uitgenodigd op het Auditcomité. De commissaris heeft geen relaties met Van de Velde die zijn oordeel kunnen beïnvloeden.

De jaarlijkse vergoeding die in 2016 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 57.500 euro (exclusief BTW). De totale kosten voor 2016 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Van de Velde Groep bedragen 163.803 euro (exclusief BTW en inclusief de hierboven reeds vermelde 57.500 euro).

Overeenkomstig artikel 134 van het Wetboek Vennootschapsrecht deelt Van de Velde mee dat de vergoeding verstrekt aan de commissaris voor uitzonderlijke en bijzondere opdrachten en aan de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat 41.155 euro (exclusief BTW) bedraagt, waarvan het volledige bedrag voor belastingadvies- en compliance-opdrachten.

Belgische Corporate Governance Code

Van de Velde NV volgt de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code.

Belangenconflictregeling

In 2016 dienden zich binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflicten aan in de zin van artikel 523 van het Wetboek Vennootschapsrecht.

Informatie voor de aandeelhouders

Beursnotering

Van de Velde staat sinds 1 oktober 1997 genoteerd op de Beurs van Brussel, nu Euronext Brussel, onder de afkorting 'VAN' (MNEMO). Er kan gehandeld worden in Van de Velde aandelen door gebruik te maken van de ISIN-code BE0003839561.

Euronext Brussel heeft Van de Velde opgenomen op de continumarkt van Euronext Brussel in het compartiment B (marktkapitalisatie tussen 150 miljoen en 1 miljard euro).

In overeenstemming met haar reeks lokale indices, lanceert Euronext Brussel een BEL20-, BEL Mid- en BEL Small-index, waarvan de componenten zijn geselecteerd op basis van liquiditeit en 'free float'-marktkapitalisatie.

Van de Velde maakt deel uit van de BEL Mid-index. Het gewicht in deze index bedraagt 1,77% eind 2016.

Liquiditeitsverschaffer

Van de Velde heeft sinds juli 2002 een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Bank Degroof.

Een liquiditeitsverschaffer garandeert een constante aanwezigheid van bied- en laatkoersen waartegen beleggers transacties kunnen uitvoeren en stelt permanent een markt binnen een maximale bandbreedte tussen aan- en verkoopprijs van 5%.

Hierdoor kan de omloopsnelheid in het aandeel worden verhoogd, kan de bandbreedte tussen bied- en laatkoers worden verkleind, kunnen grote prijschommelingen op kleine verhandelde volumes worden voorkomen en wordt de notering op het continusegment van Euronext Brussel gegarandeerd.

Algemene Vergadering

De jaarvergadering wordt gehouden op de zetel van de vennootschap (tenzij andere plaats vermeld in de oproeping) op de laatste woensdag van de maand april om zeventien uur. Indien deze dag een wettelijke feestdag is, wordt de vergadering gehouden op de daaropvolgende werkdag.

Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en moet worden bijeengeroepen telkens wanneer de aandeelhouders die samen één vijfde van het kapitaal vertegenwoordigen, erom vragen.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (21 mei 2012), het geplaatst kapitaal in één of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

Inkoop eigen aandelen

Op 30 april 2014 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 27 mei 2014 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 30 april 2014 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 620 van het Wetboek Vennootschapsrecht, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

In 2016 werden 15.000 eigen aandelen ingekocht en eind 2016 heeft Van de Velde NV geen eigen aandelen in bezit.

De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2005, te worden aangeboden aan de directie. Meer informatie hieromtrent is te vinden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, onder toelichting 13.

Dividendbeleid

Van de Velde streeft ernaar een stabiel en geleidelijk toenemend jaarlijks dividend uit te keren. Daarbij wordt rekening gehouden met de volgende factoren:

- correcte vergoeding van de aandeelhouders, onder meer in vergelijking met andere op Euronext Brussel genoteerde bedrijven;
- behoud van voldoende autofinancieringscapaciteit, met het oog op interessante investeringskansen;
- vergoeding in verhouding tot de kasstroomverwachtingen.

Het dividendbeleid van Van de Velde bestaat erin om minstens 40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode uit te keren en om eveneens geen overtollige cash in de onderneming aan te houden.

Op basis van een beslissing van de Raad van Bestuur van 31 augustus 2016 heeft Van de Velde in 2016 een interimdividend uitgekeerd ten belope van 1,3500 euro bruto per aandeel.

Financiële dienstverlening

De financiële dienstverlening wordt verleend door ING als hoofdbetaalagent.

Voorstel tot winstverdeling

Het dividend op de te bestemmen winst zal worden toegekend aan de aandelen waarvan de rechten niet zijn geschorst. Met andere woorden wordt de uitkeerbare winst niet verminderd rekening houdend met het aantal in bezit gehouden eigen effecten, waarvoor dus geen aandeel in de winst in bewaring wordt gehouden. Het betreft nul ingekochte eigen aandelen in het kader van een optieprogramma (zie supra). Hiervoor wordt verwezen naar artikel 622 van het Wetboek Vennootschapsrecht.

Het aantal aandelen dat recht geeft op dividenden wordt aldus niet verminderd en bedraagt 13.322.480 aandelen.

De toepassing van het uitkeringspercentage (40% van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity-methode') geeft een dividend per aandeel van 1,02 euro.

Van de Velde voert het beleid geen overtollige cash in de organisatie aan te houden en dit onder één of andere vorm aan de aandeelhouders uit te keren. De kasmiddelen die nodig zijn in het kader van de bedrijfsvoering en geplande investeringen worden jaarlijks geëvalueerd. Voor 2016 betekent dit dat de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om over het boekjaar 2016 een brutodividend van 3,5000 euro per aandeel uit te keren. Na betaling van roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 2,4905 euro per aandeel. Hiervan werd reeds in november 2016 een interimdividend van 1,3500 euro per aandeel uitgekeerd (of 0,9855 euro netto per aandeel). Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het finale dividend van 2,1500 euro per aandeel (of 1,505 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 4 mei 2017.

Financiële kalender

Einde boekjaar 2016	31 december 2016
Bekendmaking omzetgegevens 2016	9 januari 2017
Bekendmaking jaarresultaten 2016	20 februari 2017
Publicatie jaarlijks financieel verslag	24 maart 2017
Algemene Vergadering der Aandeelhouders	26 april 2017
Ex-coupondatum	2 mei 2017
Registratiedatum	3 mei 2017
Betalbaarstelling dividend	4 mei 2017
Bekendmaking omzetgegevens eerste jaarhelft	7 juli 2017
Bekendmaking halfjaarlijkse resultaten 2017	31 augustus 2017
Einde boekjaar 2017	31 december 2017

4 | Geconsolideerde kerncijfers 2016

Winst-en-verliesrekening (in miljoen euro)	2016	2015	2014	2013	2012
Bedrijfsopbrengsten	211,9	214,5	203,3	186,8	186,8
Omzet	206,6	209,0	198,4	182,4	181,8
Omzet op vergelijkbare basis ⁽¹⁾	206,8	206,7	195,6	182,4	181,8
Courante EBITDA ⁽²⁾	61,9	61,9	57,7	48,7	48,8
Courante EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	62,0	60,4	55,9	48,7	48,8
Courante EBIT ⁽⁴⁾	53,6	53,7	49,5	41,1	42,7
Geconsolideerd resultaat vóór belastingen ⁽⁵⁾	53,3	54,0	18,8	40,5	38,0
Geconsolideerd resultaat na belastingen ⁽⁵⁾	34,0	40,6	2,5	31,7	28,0
Winst voor de periode ⁽⁶⁾	33,6	41,0	2,5	31,8	25,6
Operationele cashflow ⁽⁷⁾	45,1	50,3	45,9	34,8	30,8

(1) Omzet op vergelijkbare basis is de omzet zonder het effect van de vroegere uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen.

(2) EBITDA is gelijk aan de bedrijfswinst verhoogd met afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa. In de courante EBITDA voor 2013 zijn de éénmalige herstructureringskosten in verband met Eurocorset voor een bedrag van 1,7 miljoen euro niet opgenomen.

(3) EBITDA op vergelijkbare basis is gelijk aan de EBITDA zonder het effect van de vroegere uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen.

(4) EBIT is gelijk aan de bedrijfswinst. In de courante EBIT voor 2013 zijn eveneens de éénmalige herstructureringskosten niet opgenomen.

(5) Resultaat (aandeel van de Groep) vóór aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode). 2014 omvat een impairment van 31,4 miljoen euro. 2012 omvat een impairment van 8 miljoen euro.

(6) Resultaat (aandeel van de Groep) na aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).

(7) Operationele cashflow is gelijk aan kasstromen uit bedrijfsactiviteiten.

Balans (in miljoen euro)	2016	2015	2014	2013	2012
Vaste activa	71,9	70,8	68,0	100,9	109,4
Vlottende activa	84,8	90,9	91,9	96,3	87,7
Eigen vermogen	116,6	129,2	134,0	173,5	170,0
Balanstotaal	156,7	161,7	159,9	197,2	197,1
Nettoschuldpositie ⁽¹⁾	-18,0	-27,8	-34,2	-38,9	-31,1
Werkkapitaal ⁽²⁾	32,2	35,9	37,2	42,3	39,0
Aangewend kapitaal ⁽³⁾	104,1	106,8	105,2	143,2	148,4

(1) Financiële schulden min geldmiddelen en kasequivalenten (een negatieve positie wijst op kaspositie, een positieve positie wijst op schuldpositie).

(2) Vlottende activa (exclusief geldmiddelen en kasequivalenten) min kortlopende verplichtingen (exclusief financiële schulden).

(3) Vaste activa plus werkkapitaal.

Financiële ratio's (in %, behalve liquiditeit)	2016	2015	2014	2013	2012
Rendement op het eigen vermogen ⁽¹⁾	27,7	30,9	1,6	18,5	16,5
Rendement op het aangewend kapitaal ⁽²⁾	32,3	38,4	2,0	21,7	19,4
Solvabiliteit ⁽³⁾	74,4	79,9	83,8	88,0	86,3
Liquiditeit ⁽⁴⁾	2,4	3,3	4,5	6,4	5,0

(1) Geconsolideerd resultaat na belastingen / Gemiddelde van eigen vermogen per einde boekjaar en vorig boekjaar. Indien geen rekening wordt gehouden met de impairment in 2014, bedraagt het rendement op het eigen vermogen 22,0%.

(2) Geconsolideerd resultaat na belastingen / Gemiddelde van aangewend kapitaal per einde boekjaar en vorig boekjaar. Indien geen rekening wordt gehouden met de impairment in 2014, bedraagt het rendement op het aangewend kapitaal 27,3%.

(3) Eigen vermogen / Balanstotaal.

(4) Vlottende activa / Kortlopende verplichtingen.

Margeanalyse en belastingvoet (in %)	2016	2015	2014	2013	2012
Courante EBITDA ⁽¹⁾	30,0	29,6	29,1	26,7	26,9
Courante EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	30,0	29,3	28,6	26,7	26,9
Courante EBIT ⁽³⁾	26,0	25,7	25,0	22,5	23,5
Belastingvoet ⁽⁴⁾	36,4	24,5	32,6	24,4	24,2

(1) Courante EBITDA over Omzet.

(2) Courante EBITDA op vergelijkbare basis over omzet op vergelijkbare basis.

(3) Courante EBIT over Omzet.

(4) Winstbelasting over Geconsolideerd resultaat vóór belastingen (exclusief de equity methode). In 2012 wordt zowel het uitzonderlijk resultaat gerealiseerd op de bedrijfs-

combinatie van Intimacy als de impairment uit het resultaat vóór belastingen gehaald. In 2013 wordt het uitzonderlijk resultaat gerealiseerd op de bedrijfscombinatie van Intimacy uit het resultaat vóór belastingen gehaald alsook de tegenboeking van de belastingprovisie uit de winstbelastingen. In 2014 wordt er geen rekening gehouden met de impairment.

Beursgegevens	2016	2015	2014	2013	2012
Gemiddeld dagvolume in stuks	9.304	8.503	6.226	6.885	6.281
Aantal aandelen op jaareinde	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480
Aantal verhandelde aandelen	2.391.245	2.176.758	1.587.689	1.755.685	1.607.998
Omloopsnelheid	17,9%	16,3%	11,9%	13,2%	12,1%
Omzet (in duizend euro)	143.456	115.242	60.210	62.165	58.314
(in euro per aandeel)					
Hoogste koers	68,20	62,75	39,62	38,44	42,49
Laagste koers	52,63	38,80	35,81	32,01	33,02
Slotkoers	66,16	62,75	38,94	36,40	34,20
Gemiddelde koers	62,18	53,58	38,16	35,36	36,30

Kerncijfers per aandeel (in euro)	2016	2015	2014	2013	2012
Boekwaarde ⁽¹⁾	8,8	9,7	10,1	13,0	12,8
Courante EBITDA ⁽²⁾	4,6	4,6	4,3	3,7	3,7
Courante EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	4,7	4,5	4,2	3,7	3,7
Winst voor de periode ⁽⁴⁾	2,5	3,1	0,2	2,4	1,9
Brutodividend ⁽⁵⁾	3,50	3,50	3,50	2,15	2,15
Nettodividend ⁽⁵⁾	2,49	2,58	2,63	1,61	1,61
Dividendrendement ⁽⁶⁾	3,76%	4,11%	6,74%	4,43%	4,71%

(1) Eigen vermogen / Aantal aandelen op jaareinde.

(2) Courante EBITDA / Aantal aandelen op jaareinde.

(3) Courante EBITDA op vergelijkbare basis / Aantal aandelen op jaareinde.

(4) Winst voor de periode / Aantal aandelen op jaareinde. Indien geen rekening wordt gehouden met de impairment in 2014, bedraagt de winst voor de periode per aandeel 2,5.

(5) Brutodividend, zoals zal worden voorgesteld door de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering, is gelijk aan 3,50 euro per aandeel waarvan 1,35 euro per aandeel werd uitbetaald als interimdividend in november 2016. Het nettodividend bedraagt 2,49 euro per aandeel (waarvan 0,99 euro uitbetaald als interimdividend).

(6) Nettodividend / Slotkoers.

Waardebepaling (in miljoen euro)	2016	2015	2014	2013	2012
Boekwaarde ⁽¹⁾	116,6	129,2	134,0	173,5	170,0
Marktkapitalisatie ⁽²⁾	881,4	836,0	518,8	484,9	455,6
Ondernemingswaarde (EV) ⁽³⁾	849,3	793,6	469,9	432,2	408,2

(1) Eigen vermogen.

(2) Aantal aandelen per 31/12 vermenigvuldigd met slotkoers.

(3) Ondernemingswaarde is gelijk aan marktkapitalisatie plus nettoschuldpositie min deelnemingen in geassocieerde ondernemingen.

Multiples	2016	2015	2014	2013	2012
EV/Courante EBITDA ⁽¹⁾	13,7	12,8	8,1	8,9	8,4
EV/Courante EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	13,7	13,1	8,4	8,9	8,4
Koers/Winst ⁽³⁾	26,4	20,4	213,2	15,4	18,1
Koers/Boekwaarde ⁽⁴⁾	7,6	6,5	3,9	2,8	2,7

(1) Ondernemingswaarde / Courante EBITDA.

(2) Ondernemingswaarde / Courante EBITDA op vergelijkbare basis.

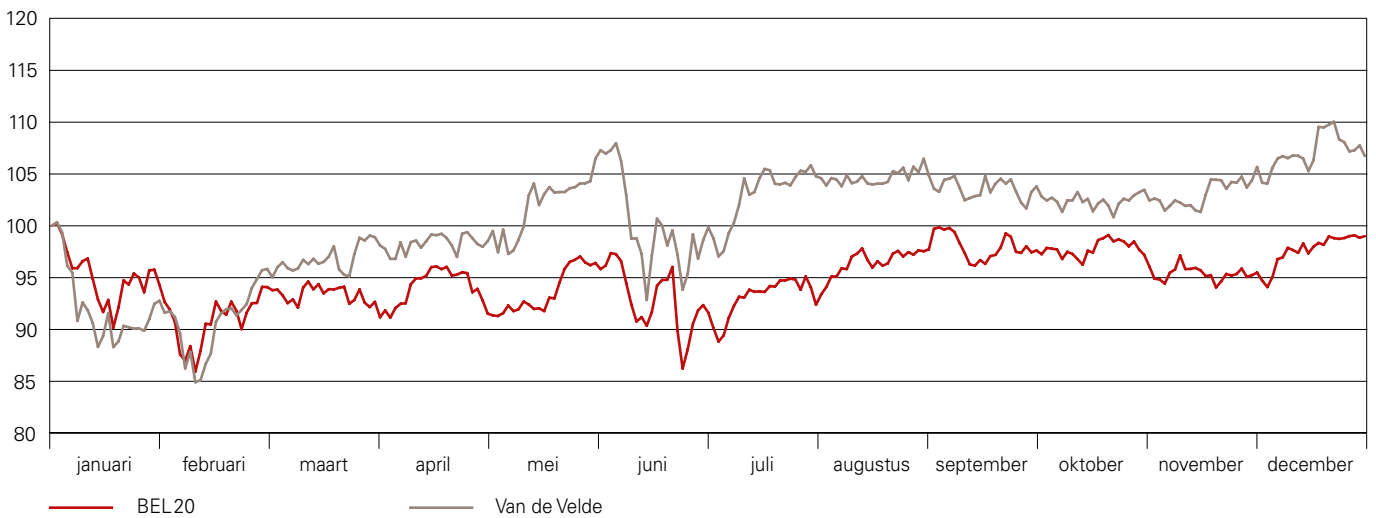
(3) Slotkoers / Winst voor de periode. Indien geen rekening wordt gehouden met de impairment in 2014, bedraagt de koers/winst verhouding 15,3.

(4) Marktkapitalisatie / Boekwaarde.

Evolutie beurskoers Van de Velde en BEL20



Koersevolutie van het aandeel in 2016





PRIMA DONNA
— swim —

Geconsolideerde balans

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie
2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving
3. Goodwill
4. Immateriële activa
5. Materiële vaste activa
6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen
7. Overige vaste activa
8. Subsidies
9. Voorraden
10. Handelsvorderingen en overige vorderingen
11. Overige vlottende activa
12. Geldmiddelen en kasequivalenten
13. Aandelenkapitaal
14. Voorzieningen
15. Pensioenen
16. Andere langlopende verplichtingen
17. Uitgestelde belastingen
18. Handelsschulden en overige schulden
19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen
20. Financiële instrumenten
21. Financieel resultaat
22. Personeelsvergoedingen
23. Winstbelastingen
24. Winst per aandeel
25. Betaalde en voorgestelde dividenden
26. Verbintenissen en voorwaardelijke verplichtingen
27. Informatieverschaffing over verbonden partijen
28. Gesegmenteerde informatie
29. Gebeurtenissen na balansdatum
30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Geconsolideerde balans

000 euro	2016	2015	(Toelichting)
Activa			
Totaal vaste activa	71.904	70.836	
Goodwill	4.546	4.546	3
Immateriële activa	15.137	16.518	4
Materiële vaste activa	37.206	34.204	5
Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen	14.188	14.628	6
Uitgestelde belastingvordering	0	0	17
Overige vaste activa	827	940	7
Totaal vlottende activa	84.812	90.898	
Voorraden	42.494	39.158	9
Handelsvorderingen en overige vorderingen	17.487	16.733	10
Overige vlottende activa	6.293	6.859	11
Geldmiddelen en kasequivalenten	18.538	28.148	12
Totaal activa	156.716	161.734	
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen	116.620	129.231	
Aandelenkapitaal	1.936	1.936	13
Eigen aandelen	0	0	13
Uitgiftepremies	743	743	13
Niet-gerealiseerde resultaten	-8.492	-9.132	
Ingehouden winst	122.433	135.684	
Belang van derden	609	865	13
Totaal langlopende verplichtingen	4.845	4.461	
Voorzieningen	893	841	14
Pensioenen	474	30	15
Andere langlopende verplichtingen	3.126	3.284	16
Uitgestelde belastingen	352	306	17
Totaal kortlopende verplichtingen	34.642	27.177	
Handelsschulden en overige schulden	16.560	15.822	18
Overige kortlopende schulden	1.211	1.632	19
Belastingverplichtingen	16.871	9.723	19
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	156.716	161.734	

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

000 euro	2016	2015	(Toelichting)
Omzet	206.609	208.958	28
Overige bedrijfsopbrengsten	5.255	5.537	
Kostprijs van materialen	-42.647	-46.192	
Overige uitgaven	-63.645	-62.266	
Personeelskosten	-43.661	-44.099	22
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-8.277	-8.270	4, 5
Bedrijfswinst	53.634	53.668	
Financieringsbaten	2.787	5.971	21
Financieringskosten	-3.154	-5.652	21
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	-473	302	6
Winst vóór belastingen	52.794	54.289	
Winstbelasting	-19.381	-13.235	23
Winst voor de periode	33.413	41.054	
Overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten			
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse entiteiten binnen de groep en belang van derden	492	357	
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van entiteiten opgenomen volgens de 'equity'-methode	33	-382	6
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (volledig recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	525	-25	
Winsten en verliezen uit de herberekening van pensioenplannen	-293	0	15
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (niet recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	-293	0	15
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	33.645	41.029	
000 euro	2016	2015	(Toelichting)
Winst voor de periode	33.413	41.054	
Aandeel van de groep	33.554	40.950	
Aandeel van derden	-141	104	
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	33.645	41.029	
Aandeel van de groep	33.901	40.881	
Aandeel van derden	-256	148	
Gewone winst per aandeel (in euro)	2,52	3,08	24
Verwaterde winst per aandeel (in euro)	2,52	3,07	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	13.321.752	13.314.477	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen voor verwaterde winst per aandeel	13.333.811	13.332.203	24
Voorgesteld dividend per aandeel (in euro) ⁽¹⁾	3,50	3,50	25
Totaal dividend (in 000 euro) ⁽²⁾	46.629	46.622	25

(1) Zowel voor boekjaar 2015 als voor boekjaar 2016 is hiervan reeds 1,35 euro per aandeel uitgekeerd als interimdividend in respectievelijk november 2015 en november 2016.

(2) Voor boekjaar 2015 is hiervan reeds 17.979 duizend euro uitbetaald als interimdividend in november 2015. Voor boekjaar 2016 is hiervan reeds 17.985 duizend euro uitbetaald als interimdividend in november 2016.

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Toewijsbaar aan de aandeelhouders van de Groep										
000 euro	Aandelen- kapitaal	Inkoop eigen aande- len	Uitgifte- premie	Niet- gerealiseerde resultaten	Inge- houden winst	Andere reserves	Vergoe- dingen in aan- delen	Eigen vermo- gen	Minder- heidsbe- lang	Totaal vermo- gen
Wijziging in eigen vermogen										
Saldo per 31/12/2014	1.936	-833	743	-9.063	140.728	0	468	133.979	717	134.696
<i>Winst voor de periode</i>					40.950			40.950	104	41.054
<i>Niet-gerealiseerde resultaten</i>				313				313	44	357
<i>Aandelen verkocht in het kader van de uitoefening van opties</i>		1.200						1.200		1.200
<i>Inkoop eigen aandelen</i>		-367						-367		-367
<i>In resultaatneming van op aandelen gebaseerde betalingen</i>							123	123		123
<i>Toegekende en aanvaarde opties op aandelen</i>					301		-301	0		0
<i>Reserves Top Form</i>				-382				-382		-382
<i>Dividend op aandelen</i>					-46.585			-46.585		-46.585
Saldo per 31/12/2015	1.936	0	743	-9.132	135.394	0	290	129.231	865	130.096
<i>Winst voor de periode</i>					33.554			33.554	-141	33.413
<i>Niet-gerealiseerde resultaten</i>				607		-293		314	-115	199
<i>Aandelen verkocht in het kader van de uitoefening van opties</i>		885								0
<i>Inkoop eigen aandelen</i>		-885								0
<i>In resultaatneming van op aandelen gebaseerde betalingen</i>							110	110		110
<i>Toegekende en aanvaarde opties op aandelen</i>					144		-144	0		0
<i>Reserves Top Form</i>				33				33		33
<i>Dividend op aandelen</i>					-46.622			-46.622		-46.622
Saldo per 31/12/2016	1.936	0	743	-8.492	122.470	-293	256	116.620	609	117.229

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

000 euro	2016	2015	(Toelichting)
Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten			
Contante ontvangsten van klanten	260.668	260.413	
Geldmiddelen betaald aan leveranciers en werknemers	-196.253	-196.211	
Nettogeldmiddelen uit de bedrijfsvoering	64.415	64.202	
Betaalde winstbelastingen	-11.565	-7.235	
Andere betaalde belastingen	-7.411	-6.379	
Betaalde rente en bankkosten	-295	-243	21
= Nettogeldmiddelen uit bedrijfsactiviteiten	45.144	50.345	
Kasstromen uit investeringsactiviteiten			
Ontvangen rente	85	144	21
Ontvangen dividenden	647	641	21
Aankoop van vaste activa	-10.726	-10.605	4, 5
Investing / recuperatie investering in dochteronderneming	0	0	
Investerings in andere deelnemingen	0	0	
Ontvangsten uit uitoefening van aandelenopties	523	1.027	13
Inkoop eigen aandelen	-885	-367	13
= Nettogeldmiddelen gebruikt in investeringsactiviteiten	-10.356	-9.160	
Kasstromen uit financieringsactiviteiten			
Betaalde dividenden	-46.634	-46.614	25
Terugbetaling van langlopende leningen / Toename van bankschulden	0	0	
Terugbetaling van kortlopende leningen / Toename van bankschulden	-215	-753	
Nettofinancieringen customer growth fund	106	88	
= Nettogeldmiddelen gebruikt in financieringsactiviteiten	-46.743	-47.279	
Netto-toename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	-11.955	-6.094	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van de periode	28.148	35.272	12
Wisselkoersverschillen	2.345	-1.030	
Netto-toename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	-11.955	-6.094	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van de periode	18.538	28.148	12

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie

De Van de Velde Groep ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt samen met haar dochterondernemingen modieuze luxelingerie. De onderneming is een naamloze vennootschap, met aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Het hoofdkantoor van de vennootschap is gevestigd in Wichelen, België.

De geconsolideerde jaarrekening is op 17 februari 2017 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie, onder voorbehoud van de goedkeuring van de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening door de aandeelhouders tijdens de gewone Algemene Vergadering die zal plaatsvinden op 26 april 2017. Conform de Belgische wetgeving zal de geconsolideerde jaarrekening tijdens diezelfde Algemene Vergadering ter informatie voorgesteld worden aan de aandeelhouders van Van de Velde NV. De geconsolideerde jaarrekening is niet onderworpen aan wijzigingen, behalve als het gaat om wijzigingen als gevolg van eventuele beslissingen van de aandeelhouders betreffende de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening die een impact hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Dit jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 119 van het Wetboek Vennootschapsrecht. De verschillende componenten zoals voorgeschreven door artikel 119 zijn verspreid over de diverse hoofdstukken in het jaarverslag.

2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards (IFRS)', zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie op de balansdatum.

De bedragen in de jaarrekening worden uitgedrukt in duizend euro tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld volgens de historische kostprijsgrondslag, behalve voor de waardering tegen reële waarde van afgeleide financiële instrumenten.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management bepaalde schattingen doet en uitgaat van bepaalde veronderstellingen die een invloed hebben op de bedragen die worden gerapporteerd in de jaarrekening en de bijgaande toelichting.

Schattingen die zijn gedaan op elke verslagdatum weerspiegelen de omstandigheden op die datum (bv. marktprijzen, rentetarieven en wisselkoersen). Hoewel deze schattingen gebaseerd zijn op de beste kennis van het management over de actualiteit en acties die de Groep kan ondernemen, kunnen de werkelijke resultaten verschillen van deze schattingen.

De belangrijkste toepassing van schattingen heeft betrekking op:

Bijzondere waardevermindering immateriële vaste activa met onbeperkte levensduur (inclusief goodwill)

Jaarlijks worden immateriële vaste activa met onbeperkte levensduur, inclusief goodwill met betrekking tot bedrijfscombinaties, getest op bijzondere waardeverminderingen. Deze test vereist een inschatting van de gebruikswaarde van deze activa. Het schatten van de gebruikswaarde vereist een inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen gerelateerd aan deze activa en het kiezen van een passende disconteringsvoet teneinde de huidige waarde van deze kasstromen te bepalen. Voor de inschatting van de toekomstige kasstromen dienen door het management een aantal veronderstellingen en schattingen te worden gemaakt, zoals verwachtingen inzake groei in opbrengsten, evolutie in winstmarge en operationele kosten, tijdsbepaling en bedrag van investeringen, evolutie in werkkapitaal, groeipercentages voor de lange termijn en de keuze van disconteringsvoeten die rekening houden met specifieke risico's. Verdere details worden weergegeven in toelichting 3.

Personeelsbeloningen – vergoeding in aandelen

De Groep waardeert de kosten van de aandelenoptieprogramma's op basis van de reële waarde van de instrumenten op de datum van de toekenning. De schatting van de reële waarde van de vergoedingen in aandelen vereist een aangepast waardingsmodel, dat afhankelijk is van de voorwaarden van de toekenning. Het waardingsmodel vereist ook de bepaling van aangepaste inputs zoals de verwachte levensduur van de optie, de volatiliteit en het dividendrendement. De veronderstellingen en het gebruikte model voor de schatting van de reële waarde voor vergoedingen in aandelen is toegelicht in toelichting 22.

Personeelsbeloningen – pensioenen

De kosten van de toegezegd-pensioenregelingen en andere langetermijnpersoneelsbeloningen en de contante waarde van de pensioenverplichting worden bepaald door actuariële berekeningen. Hiervoor worden verschillende veronderstellingen gebruikt die van de werkelijke ontwikkelingen in de toekomst kunnen afwijken. Als gevolg van de complexiteit van de actuariële berekeningen en het langetermijnkarakter van de verplichtingen zijn de personeelsverplichtingen zeer onderhevig aan veranderingen in de veronderstellingen. De belangrijkste actuariële veronderstellingen en een sensitiviteitsanalyse worden opgenomen in toelichting 15.

Waardering tegen reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding – bedrijfscombinaties

Een voorwaardelijke vergoeding, als gevolg van bedrijfscombinaties, wordt gewaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum als onderdeel van de bedrijfscombinatie. Wanneer de voorwaardelijke vergoeding voldoet aan de definitie van een derivaat, en dus een financiële verplichting is, wordt deze vervolgens geherwaardeerd tegen reële waarde op elke balansdatum, op basis van een inschatting van toekomstige prestaties.

Geschenkkarten en kredietbons

De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens geschatte percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen na een periode van 2 jaar. Voor geschenkkarten en kredietbons zonder vervaldatum worden de percentages bepaald op basis van het effectieve gebruik van de afgelopen 5 jaar en worden ieder jaar opnieuw bepaald.

Wijziging waarderingsregels

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties die van toepassing zijn per 1 januari 2016:

- IFRS 10, IFRS 12 en IAS 28 – Beleggingsinstellingen: Het toepassen van de consolidatievrijstelling, van toepassing per 1 januari 2016;
- IFRS 11 Gezamenlijke overeenkomsten – Verwerking van verkregen belangen in gezamenlijke bedrijfsactiviteiten, van toepassing per 1 januari 2016;
- IAS 1 Presentatie van de jaarrekening – Initiatief op het gebied van de informatieverschaffing, van toepassing per 1 januari 2016;
- IAS 16 Materiële vaste activa en IAS 38 Immateriële activa – Verduidelijking omtrent aanvaardbare afschrijvingsmethoden, van toepassing per 1 januari 2016;
- IAS 16 Materiële vaste activa en IAS 41 Landbouw – Dragende planten, van toepassing per 1 januari 2016;
- IAS 27 De enkelvoudige jaarrekening – Vermogensmutatiemethode in de enkelvoudige jaarrekening, van toepassing per 1 januari 2016;
- Jaarlijkse verbeteringen van IFRS – cyclus 2012-2014 (gepubliceerd september 2014), van toepassing per 1 januari 2016.

Deze wijzigingen hebben geen invloed op de geconsolideerde jaarresultaten van de Groep.

Consolidatiegrondslagen

Dochterondernemingen

Van de Velde NV heeft, direct of indirect, controle over een entiteit enkel en alleen wanneer het voldoet aan volgende voorwaarden:

- zeggenschap over de deelneming;
- recht op variabele opbrengsten uit zijn betrokkenheid in de deelneming; en
- in staat zijn, zijn macht als gevolg van de deelneming, aan te wenden om de opbrengsten te beïnvloeden.

De jaarrekeningen van dochterondernemingen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep vanaf de datum waarop de zeggenschap begint tot de datum waarop die zeggenschap eindigt. Ze zijn opgesteld op dezelfde verslagdatum en gebruiken de waarderingsregels van de Groep. Saldi, transacties, inkomsten en uitgaven binnen de Groep zijn volledig geëlimineerd.

Geassocieerde ondernemingen

Geassocieerde ondernemingen zijn ondernemingen waarin Van de Velde NV, direct of indirect, een invloed van betekenis heeft. Dit is verondersteld het geval te zijn indien de Groep ten minste 20% bezit van de stemrechten verbonden aan de aandelen. De financiële staten van deze ondernemingen zijn opgesteld volgens dezelfde grondslagen voor financiële verslaggeving als deze van de Groep. De geconsolideerde jaarrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen overeenkomstig de 'equity'-methode vanaf de dag dat de invloed van betekenis ontstaat tot de dag dat er een einde aan komt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming groter wordt dan de boekwaarde van de deelneming, wordt de boekwaarde op nul gezet en worden bijkomende verliezen enkel nog opgenomen in de mate dat de Groep bijkomende verplichtingen op zich genomen heeft.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen worden opnieuw geëvalueerd indien er indicaties zijn van een mogelijke bijzondere waardevermindering, of van het verdwijnen van de redenen voor eerdere bijzondere waardeverminderingen.

De deelnemingen gewaardeerd volgens de 'equity'-methode in de balans omvatten ook de boekwaarde van gerelateerde goodwill.

Bedrijfscombinaties

Om bedrijfscombinaties administratief te verwerken, wordt gebruikgemaakt van de overnamemethode. De kostprijs van een bedrijfscombinatie wordt gewaardeerd als het totaal van de reële waarde, op datum van de ruil, van afgestane activa, uitgegeven eigenvermogensinstrumenten en aangegane of overgenomen verplichtingen. Identificeerbare verworven activa, overgenomen verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen die deel uitmaken van een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd tegen hun reële waarde op de overnamedatum, dit ongeacht het bestaan van enig minderheidsbelang. Kosten toerekenbaar aan de bedrijfscombinatie worden ten laste genomen van de winst-en-verliesrekening.

Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen vertegenwoordigen het deel van de winst of het verlies en de nettoactiva die niet aangehouden worden door de Groep. Ze worden afzonderlijk voorgesteld in de winst-en-verliesrekening en in de geconsolideerde balans, afgezonderd van het eigen vermogen van de aandeelhouders.

Vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta

De rapporteringsmunt van de Groep is de euro. Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoers die geldt op de transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva die zijn uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen die zijn uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie.

Jaarrekeningen van buitenlandse activiteiten

De buitenlandse activiteiten van Van de Velde buiten de eurozone worden beschouwd als buitenlandse eenheden. Dienovereenkomstig worden de activa en de passiva omgerekend naar euro tegen de wisselkoersen die gelden op de balansdatum. De winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse eenheden worden omgerekend naar euro tegen de gemiddelde wisselkoers van die munt van de voorbije 12 maanden. De onderdelen van het eigen vermogen worden omgerekend tegen historische koersen. Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen naar euro tegen de geldende wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden in het eigen vermogen opgenomen onder de post 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Bij de afstoting van een buitenlandse activiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat in het eigen vermogen is opgenomen in verband met die specifieke buitenlandse activiteit, opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als activa van de ultieme moeder. Als gevolg daarvan zijn deze activa reeds uitgedrukt in de functionele munt en worden deze beschouwd als niet-monetaire items.

Immateriële activa

(1) Onderzoek en ontwikkeling

De ontwikkelingskosten binnen de Groep zijn van dien aard dat ze niet voldoen aan de criteria van IAS 38 om te worden opgenomen als immateriële activa. Ze worden daarom opgenomen als kosten op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Verworven merken

Merken die worden verworven bij overname van bedrijven, worden beschouwd als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur. Deze worden gewaardeerd tegen de waarde bepaald als onderdeel van de toewijzing van de reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen op de acquisitiedatum. Deze waarde wordt verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Deze merken worden niet afgeschreven maar onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen (voor verdere details, toelichting 3). Er wordt tevens nagegaan of de classificatie als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur nog steeds correct is.

(3) Drempelgeld

Drempelgeld verwijst naar het 'droit au bail' of het recht om de winkels te huren in Duitsland, Denemarken, Nederland en Spanje en wordt opgenomen tegen kostprijs. Het Duitse drempelgeld (gerelateerd aan een huurovereenkomst van 2012) wordt afgeschreven over een periode van 5,5 jaar. Het Deense drempelgeld (gerelateerd aan een huurovereenkomst van start gegaan in 2013) werd in 2014 versneld afgeschreven. Het Spaanse drempelgeld (gerelateerd aan een huurovereenkomst van start gegaan in 2014) wordt afgeschreven over de looptijd van het huurcontract. Het Nederlandse drempelgeld (gerelateerd aan een huurovereenkomst van start gegaan in 2016) wordt afgeschreven over een periode van 10 jaar.

(4) Overige immateriële activa

Overige immateriële activa die door Van de Velde worden verworven, worden geboekt tegen kostprijs (aankoopprijs plus alle direct daaraan toe te rekenen kosten), verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Kosten voor de deponering van een merknaam of model worden opgenomen als merknaam met bepaalde gebruiksduur voor zover deze deponering nieuw is in het desbetreffende land. Andere kosten met betrekking tot merken of intern gegenereerde goodwill worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt. De gebruiksduur van andere immateriële activa dan verworven merken en drempelgeld wordt beschouwd als beperkt. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik volgens de lineaire afschrijvingsmethode. De gebruiksduur van immateriële activa met beperkte gebruiksduur wordt doorgaans geraamd op vijf jaar. Overige immateriële activa omvatten eveneens verworven distributierechten en soortgelijke rechten, welke afgeschreven worden over een periode van vijf jaar.

Goodwill

(1) Goodwill

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van de Groep in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming/geassocieerde deelneming op de overnamedatum. Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waardeverminderingen, of vaker indien gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden erop

wijzen dat het actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De Groep behandelt goodwill als een actief van de ultieme moeder en goodwill wordt beschouwd als niet-monetair item. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met bijzondere waardeverminderingen.

(2) Negatieve goodwill

Als het belang van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen de kostprijs van de bedrijfscombinatie overtreft, zal Van de Velde enig negatief verschil onmiddellijk opnemen in de winst-en-verliesrekening.

Materiële vaste activa

(1) Activa in bezit

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs wordt vastgesteld als zijnde de aankoopprijs vermeerderd met enige direct toerekenbare overnamekosten zoals niet-terugvorderbare belastingen, transport, etc.

(2) Latere uitgaven

Latere uitgaven worden alleen geactiveerd wanneer ze de toekomstige economische voordelen die het materiële vaste actief in zich bergt, verhogen. In andere gevallen worden ze in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gedaan.

(3) Afschrijving

Het af te schrijven bedrag is gelijk aan de kostprijs van het actief, verminderd met zijn restwaarde. De afschrijving begint op de datum waarop het actief klaar is voor gebruik, op basis van de lineaire methode over de geraamde gebruiksduur van de activa. De restwaarde en gebruiksduur worden ten minste aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

De volgende afschrijvingsperioden worden gebruikt:

Gebouwen	15-50 jaar
Installaties, machines en uitrusting	2-10 jaar
Elektronische kantoourrusting	3-5 jaar
Meubilair	5-10 jaar
Rollend materieel	3-5 jaar

Grond wordt niet afgeschreven omdat de gebruiksduur ervan als onbeperkt wordt beschouwd.

Bijzondere waardevermindering van activa

De boekwaarde van de vaste activa van Van de Velde, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen, financiële activa en overige vaste activa, wordt op elke balansdatum beoordeeld om vast te stellen of er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering, wordt de realiseerbare waarde van het actief geraamd. Immateriële activa die nog niet beschikbaar zijn voor gebruik, immateriële activa met een onbeperkte gebruiksduur en goodwill worden jaarlijks gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen, ongeacht of er daarvoor aanwijzingen bestaan. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening wanneer de boekwaarde van een actief zijn realiseerbare waarde overtreft.

(1) Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van een actief is het grootste bedrag van zijn reële waarde verminderd met verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van zijn bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen gediscoteerd naar hun contante waarde met behulp van een disconteringsvoet die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's voor het actief. Voor een actief dat geen instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa, wordt de realiseerbare waarde bepaald voor de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

(2) Terugname van bijzondere waardeverminderingen

Een bijzondere waardevermindering voor goodwill en immateriële vaste activa met onbeperkte gebruiksduur wordt niet teruggenomen. Voor de andere overige activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging heeft plaatsgevonden in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde te bepalen. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger ligt dan de boekwaarde die, na afschrijvingen of waardeverminderingen, zou zijn vastgesteld als er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

Voorraden

Grondstoffen, goederen in bewerking, handelsgoederen en gereed product worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs of de opbrengstwaarde. De kostprijs van voorraden omvat alle inkoopkosten, conversiekosten en andere kosten die zijn gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en tot hun huidige toestand te brengen.

De inkoopkosten omvatten:

- aankoopprijs; plus
- invoerrechten en andere belastingen (indien ze niet kunnen worden teruggevorderd); plus
- transport, afhandeling en overige kosten die direct kunnen worden toegeschreven aan de verwerving van de goederen; min
- handelskortingen, andere kortingen en overige soortgelijke posten.

De conversiekosten omvatten:

- de kosten die direct verband houden met de productie-eenheden; plus
- een systematische toerekening van vaste en variabele indirecte productiekosten.

De voorziening voor economische veroudering wordt consequent berekend in de hele Groep, op basis van de ouderdom en de verwachte toekomstige omzet van de posten.

Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen worden geboekt tegen kostprijs min bijzondere waardeverminderingen. Als er objectieve bewijzen zijn dat er op handelsvorderingen een bijzondere waardevermindering is opgetreden, is de opgenomen bijzondere waardevermindering het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Alle handelsvorderingen worden individueel beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen. Als er geen objectieve bewijzen bestaan voor de bijzondere waardeverminderingen van individuele handelsvorderingen, wordt er een collectieve beoordeling op bijzondere waardeverminderingen gebruikt.

Leasing

Huurovereenkomsten waarbij de Groep het recht verwerft om een actief te gebruiken en waarbij de verhuurder alle risico's en voordelen uit het bezit van het actief substantieel behoudt, worden geclassificeerd als operationele lease. De betalingen van operationele leases (zoals contractueel bepaald) worden lineair over de leasingtermijn (inclusief constructieperiode) als kosten opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Het verschil tussen de effectieve betaling aan de leasinggever en de lineair gespreide kosten, wordt als verplichting uitgedrukt in de balans. Ontvangen en te ontvangen voordelen als aanmoedigingsbonus voor het afsluiten van een overeenkomst worden lineair gespreid over de looptijd van het contract in overeenstemming met het principe opgenomen in SIC 15 en afgezet tegen de opgenomen huurkosten.

Afgeleide financiële instrumenten

Afdekkingstransacties

Van de Velde gebruikt alleen afgeleide financiële instrumenten om haar blootstelling aan het valutarisico te beperken. Deze financiële instrumenten worden gebruikt in overeenstemming met de doelstellingen en de grondslagen die door het algemene management zijn vastgesteld, en die het gebruik van dergelijke financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden verbieden.

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde. Hoewel ze doelmatige economische afdekkingsmogelijkheden bieden, komen ze niet in aanmerking om administratief te worden verwerkt als afdekkingstransacties volgens de specifieke vereisten van IAS 39 (Financiële instrumenten: opname en waardering). Bijgevolg worden alle afgeleide instrumenten op de verslagdatum gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij veranderingen in de reële waarde onmiddellijk worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De reële waarde van afgeleide instrumenten wordt berekend door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van de geldende rentevoeten. Alle aankopen en verkopen van financiële activa die via de gewone weg plaatsvinden, worden opgenomen op de afwikkelingsdatum.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten banktegoeden, beschikbare kasmiddelen en kortlopende deposito's. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Aandelenkapitaal

(1) Wijziging in kapitaal

Wanneer het maatschappelijk kapitaal van Van de Velde stijgt of daalt, worden alle direct aan die gebeurtenis toerekenbare kosten in mindering gebracht van het eigen vermogen, en niet opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een verplichting in de periode waarin ze zijn gedeclareerd.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer Van de Velde een huidige wettelijke of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden, en het waarschijnlijk is dat een uitstroom vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen, en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geraamd. Als het effect wezenlijk is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van een tarief dat de

huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld weerspiegelt en, indien gepast, de risico's die specifiek voor de verplichting gelden.

Personeelsbeloningen

(1) Pensioenregeling

Van de Velde heeft groepsverzekeringen voor zijn Belgische werknemers en groepsverzekeringen voor zijn werknemers in het buitenland. Onder IAS 19 worden alle pensioenregelingen geboekt als toegezegde bijdragenregelingen of toegezegde pensioenregelingen. Een toegezegde bijdragenregeling is een pensioenplan waarbij een bedrijf vaste bijdragen gaat betalen aan een afzonderlijke onderneming en geen juridische of feitelijke verplichting heeft om verder bijdragen te betalen wanneer het pensioenfonds onvoldoende activa heeft om aan alle werknemers de voordelen te betalen die gerelateerd zijn aan de dienstjaren in de huidige of vorige periodes. Een toegezegde pensioenregeling is een pensioenplan dat geen toegezegde bijdragenregeling is.

De pensioenregelingen in het buitenland zijn toegezegde bijdragenregelingen. De kosten eraan gerelateerd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze gemaakt worden.

De Belgische pensioenregelingen werden in het verleden geboekt als toegezegde bijdragenregelingen. Deze classificatie wijzigt echter door een verduidelijking in de Belgische wetgeving daterend van 18 december 2015 waardoor de Belgische pensioenregelingen voortaan geboekt worden als toegezegde pensioenregelingen. Een eerste actuariële berekening vond plaats op 30 juni 2016 en een update-berekening per 31 december 2016 volgens de principes uit IAS 19 hieronder beschreven. Het bedrijf heeft de verplichting voortvloeiend uit de eerste waardering geboekt tegenover niet-gerealiseerde resultaten aangezien dit aanzien wordt als een wijziging in veronderstellingen.

Een verplichting werd opgenomen in de balans met betrekking tot de Belgische pensioenregelingen gelijk aan de som van de contante waarde van de bruto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten (inclusief de verschuldigde belastingen over bijdragen die verband houden met pensioenkosten) per balansdatum, verminderd met de marktwaarde van de fondsbeleggingen. Deze bruto verplichting werd voor het eerst op 30 juni 2016 door een onafhankelijke actuaaris op actuariële wijze berekend aan de hand van de 'projected-unit-credit' methode. Dit type waardering zal in de toekomst op jaarlijkse basis herhaald worden.

De interestlasten worden berekend door toepassing van een verdisconteringsvoet op het actief of de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten. Deze interestlasten worden geboekt in de winst-en-verliesrekening. Voor de bepaling van een passende verdisconteringsvoet gaat het bedrijf uit van de rentetarieven die gelden voor bedrijfsobligaties in valuta die overeenkomen met de valuta waarin de betaling van de verplichting naar verwachting zal plaatsvinden overeenkomstig de verwachte looptijd van de toegezegde pensioenverplichting.

Herwaarderingen, inclusief actuariële winsten en verliezen en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief de netto-interesten), worden opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten op het moment dat ze zich voordoen. Herwaarderingen mogen in latere perioden niet naar de winst-of-verliesrekening worden geherklasseerd.

Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het ogenblik dat de wijziging van het

plan plaatsvindt of op het ogenblik dat de onderneming de daarmee verband houdende herstructurerings- of ontslagvergoedingen oploopt, afhankelijk van welke gebeurtenis eerst plaatsvindt.

(2) Op aandelen gebaseerde betalingen

De reële waarde van de aandelenopties toegekend onder het aandelenoptieplan van de Groep, wordt bepaald op de toekenningsdatum, rekening houdend met de karakteristieken en voorwaarden waartegen de opties toegekend worden. Daarbij wordt een waarderingstechniek toegepast die overeenkomt met algemeen aanvaarde waarderingmethoden voor de prijsbepaling van financiële instrumenten, en die rekening houdt met alle factoren en veronderstellingen die normale deelnemers met kennis van zaken bij hun prijszetting in overweging zouden nemen. De reële waarde van de aandelenopties wordt als personeelskosten geboekt over de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft.

Winstbelasting

De winstbelasting over de winst of het verlies voor het jaar omvat de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen en de uitgestelde belastingen. Winstbelasting wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening behalve in de mate dat ze verband houdt met posten die direct in het eigen vermogen worden opgenomen. In dat geval wordt de winstbelasting opgenomen in het eigen vermogen.

Over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen zijn de verwachte belastingen die betaalbaar zijn op de belastbare inkomsten voor het jaar, op basis van de belastingtarieven die op de balansdatum van kracht waren, en enige aanpassingen aan te betalen belastingen voor voorgaande jaren.

Uitgestelde belastingen worden voor doeleinden van financiële verslaggeving aan de hand van de balansmethode berekend op tijdelijke verschillen op de balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en verplichtingen en hun boekwaarde.

Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waartegen de verrekenbare tijdelijke verschillen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en niet-gecompenseerde fiscale verliezen kunnen worden aangewend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op het jaar waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum.

Uitgestelde belastingvorderingen en uitgestelde belastingverplichtingen worden verrekend als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen te verrekenen met actuele belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen betrekking hebben op dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastinginstantie.

Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden opgenomen tegen kostprijs. Te betalen handelsvorderingen zijn niet-rentedragend, en worden doorgaans binnen een termijn van 30 dagen betaald. Overige schulden zijn tevens niet-rentedragend en worden doorgaans binnen zes maanden betaald.

Opbrengst

(1) Verkochte goederen

Voor de verkoop van goederen wordt er opbrengst opgenomen op het moment dat de goederen zijn gefactureerd en naar de koper zijn verzonden. Momenteel wordt er geen rekening gehouden met de mogelijke terugbezorging van goederen of de niet-betaling van de facturen. Toegestane kortingen voor contante betaling worden ten laste genomen in de winst-en-verliesrekening op moment van inning van de openstaande vordering. Deze korting wordt als een vermindering van de omzet opgenomen.

Verkopen van producten aan de kleinhandelsklanten van de Groep worden opgenomen bij afrekening aan de kassa. De verkoop wordt opgenomen in omzet exclusief belastingen op verkopen en belastingen op de toegevoegde waarde en inclusief kortingen en commerciële acties.

(2) Geschenkaarten en kredietbons

De kleinhandelwinkels verkopen geschenkaarten en geven kredietbons uit aan klanten op het moment dat goederen worden teruggebracht naar de winkel. De kaarten en bons hebben ofwel geen vervaldatum ofwel een vervaldatum op maximaal 24 maanden. De omzet van deze kaarten wordt opgenomen op het moment dat de cheque door de klant wordt gebruikt. De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens geschatte percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen na een periode van 2 jaar. Deze opname vertegenwoordigt de schatting van de directie waarvan de kans op gebruik door de klant als minimaal wordt geschat. Deze opbrengst wordt in de omzetlijn opgenomen.

(3) Financiële inkomsten

Financiële inkomsten omvatten dividend- en rente-inkomsten. Royalty's die voortvloeien uit het gebruik door anderen van de middelen van de onderneming, worden opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen die verband houden met de transactie naar de onderneming zullen vloeien en de opbrengst op betrouwbare wijze kan worden gewaardeerd. Dividendinkomsten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op de datum waarop het dividend is gedeclareerd. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

(4) Overheidssubsidies

Een overheidssubsidie wordt opgenomen wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat de subsidie zal worden ontvangen en dat de onderneming voldoet aan de voorwaarden die aan de subsidie zijn gekoppeld. Subsidies die de onderneming vergoeden voor gemaakte kosten, worden systematisch opgenomen als opbrengst in de winst-en-verliesrekening in dezelfde perioden als waarin de kosten zijn gemaakt. Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden opgenomen als inkomsten over de gebruiksduur van een afschrijfbaar actief via verlaagde afschrijvingskosten.

Kosten

(1) Rentekosten

Alle rentekosten en andere kosten die worden gemaakt in verband met leningen en financiële-leaseverplichtingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve-rentemethode.

(2) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling, reclame en promotie en systeemontwikkeling

Kosten voor onderzoek, reclame en promotie worden opgenomen als kosten in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt. Ontwikkelingskosten en de kosten voor systeemontwikkeling worden als kosten opgenomen in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt als zij niet aan de criteria voor activering voldoen. Als de ontwikkelingsuitgaven aan de criteria voldoen, worden ze geactiveerd.

Nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties van toepassing na jaareinde 2016

Standaarden of interpretaties die per 31 december 2016 nog niet van kracht zijn, worden door de Groep niet voortijdig toegepast.

De onderstaande standaarden en interpretaties waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht:

- Wijzigingen in IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen – Classificatie en waardering van op aandelen gebaseerde betalings-transacties, van toepassing per 1 januari 2018;
- Wijzigingen in IFRS 4 Verzekeringscontracten – Toepassing van IFRS 9 Financiële instrumenten met IFRS 4, van toepassing per 1 januari 2018;
- IFRS 9 Financiële instrumenten, van toepassing per 1 januari 2018;
- IFRS 15 Opbrengsten uit contracten met klanten, waaronder wijzigingen in IFRS 15: Ingangsdatum van IFRS 15 en Verduidelijking van IFRS 15, van toepassing per 1 januari 2018;
- IFRS 16 Leases, van toepassing per 1 januari 2019;
- Wijzigingen in IAS 7 Kasstroomoverzicht – Initiatief op het gebied van de informatievervalsing, van toepassing per 1 januari 2017;
- Wijzigingen in IAS 12 Winstbelastingen – Opname van uitgestelde belastingvorderingen voor niet-gerealiseerde verliezen, van toepassing per 1 januari 2017;
- Wijzigingen in IAS 40 Vastgoedbeleggingen – Herclassificatie van vastgoedbeleggingen, van toepassing per 1 januari 2018;
- IFRIC 22 Transacties in vreemde valuta en vooruitbetalingen, van toepassing per 1 januari 2018;
- Jaarlijkse verbeteringen van IFRS – cyclus 2014-2016 (gepubliceerd december 2016), van toepassing per 1 januari 2017 en 1 januari 2018.

De Groep evalueert de impact van deze wijzigingen.

Met betrekking tot IFRS 15 is het voornemen van de Groep de nieuwe standaard op de vereiste ingangsdatum in te voeren met toepassing van de volledig retrospectieve methode. In 2016 heeft de Groep een voorlopige analyse van IFRS 15 uitgevoerd. Daarin kunnen nog wijzigingen optreden als gevolg van een meer gedetailleerde doorlopende analyse. De voorlopige verwachting is dat dit geen materiële impact heeft op het resultaat van de Groep.

IFRS 16 vereist verder dat lessees en lessors uitgebreidere informatie verschaffen dan onder IAS 17. De nieuwe standaard is van toepassing op boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019. Vervroegde toepassing is toegestaan, maar niet voordat een entiteit IFRS 15 Opbrengsten uit contracten met klanten toepast. Een lessee kan kiezen tussen een volledige retrospectieve toepassing of een aangepaste retrospectieve toepassing. Op grond van de overgangsbepalingen van de standaard zijn bepaalde vrijstellingen toegestaan. De Groep is van plan in 2017 te beoordelen wat het mogelijke effect van IFRS 16 op haar geconsolideerde jaarrekening is.

De impact met betrekking tot IFRS 9 zal in 2017 worden bekeken.

3. Goodwill

Goodwill wordt toegewezen en op bijzondere waardeverminderingen getest op het niveau van de kasstroomgenererende eenheid die geacht wordt voordeel te halen uit synergieën van de combinatie waaruit de goodwill voortvloeide.

De boekwaarde van de goodwill (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto boekwaarde					
Per 01/01/2016	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Per 31/12/2016	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2016	6.357	26.189	0	0	32.546
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2016	6.357	26.189	0	0	32.546
Per 31/12/2016					
Gecumuleerde aanschaffingen	6.357	26.189	1.749	2.797	37.092
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	6.357	26.189	0	0	32.546
Goodwill, netto 31/12/2016	0	0	1.749	2.797	4.546

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

De boekwaarde van de merknamen met onbepaalde gebruiksduur (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto boekwaarde					
Per 01/01/2016	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Per 31/12/2016	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen					
Per 01/01/2016	5.531	7.784	0	0	13.315
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2016	5.531	7.784	0	0	13.315
Per 31/12/2016					
Gecumuleerde aanschaffingen	11.000	7.784	6.734	0	25.518
Gecumuleerde waardeverminderingen /aanpassingen	5.531	7.784	0	0	13.315
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur, netto 31/12/2016	5.469	0	6.734	0	12.203

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

Test op bijzondere waardeverminderingen

Jaarlijks worden in het vierde kwartaal waardeverminderingstests uitgevoerd voor elke kasstroomgenererende eenheid. In 2016 werden de volgende immateriële activa per kasstroomgenererende eenheid getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering:

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail	Totaal
Goodwill	0	0	1.749	2.797	4.546
Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	5.469	0	6.734	0	12.203
Totaal immateriële activa	5.469	0	8.483	2.797	16.749

Resultaat van de test op bijzondere waardeverminderingen

In 2016 toont de test aan dat voor alle kasstroomgenererende eenheden (Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail) de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid de boekwaarde overstijgt en bijgevolg is er geen waardevermindering nodig.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de realiseerbare waarde voor elke kasstroomgenererende eenheid te vergelijken met de boekwaarde:

- Via een modelmatige aanpak wordt de realiseerbare waarde bepaald aan de hand van de berekende bedrijfswaarde. Dit is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit deze kasstroomgenererende eenheden:
 - Voor het eerste jaar in de planningshorizon (2017) wordt het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan als basis genomen.
 - Voor de daaropvolgende jaren (2018-2020) wordt op basis van realistische veronderstellingen een cashflowprojectie opgesteld.
- De disconteringsvoet die gebruikt werd in de berekening van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is gebaseerd op de marktbeoordelingen en wordt verder toegelicht hieronder.

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroomgenererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben;
- EBITDA evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden;
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode;
- Disconteringsvoet.

De veronderstellingen omtrent omzetinschattingen en EBITDA evoluties zijn gebaseerd op zowel courante interne gegevens als op historische percentages op basis van ervaring, die voor elk van de kasstroomgenererende eenheden apart werden opgesteld. Het groeipercentage en respectievelijke disconteringsvoeten worden in de mate van het mogelijke en waar relevant afgetoetst tegenover externe informatiebronnen.

Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben

Voor de drie kasstroomgenererende eenheden is het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan voor 2017 als startpunt opgenomen.

Voor Andres Sarda is, gezien de lage startbasis, de verwachte gemiddelde groeivoet gedurende de periode 2017-2020 een dubbelcijferig percentage. Deze evolutie omvat zowel de omzetontwikkelingen binnen de Andres Sarda business als de synergieën als gevolg van de Andres Sarda acquisitie, namelijk een bredere klantenbasis voor de Van de Velde merken in Spanje.

Voor de periode 2017-2020 is voor de kasstroomgenererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail een matige omzetgroei ingeschat op een store-to-store basis en is de opening van één nieuwe winkel per jaar vanaf 2018 voorzien (dit laatste is niet van toepassing op Re-tail).

Volledig in lijn met de segmentrapportering bevatten de omzetinschattingen voor de kasstroomgenererende eenheden Re-tail en Rigby & Peller zowel de retailomzet binnen de winkels als de wholesale omzet voor de Van de Velde producten verkocht via deze retailkanalen. De inschatting voor Rigby & Peller houdt enkel rekening met de verdere ontwikkeling binnen het Verenigd Koninkrijk en nog niet met het feit dat deze merknaam als Van de Velde's globaal retail merk (buiten Nederland) fungeert.

EBITDA evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden

Voor Andres Sarda wordt een evolutie naar het beoogde EBITDA percentage geprojecteerd. De verbetering van de marge binnen Andres Sarda dient hoofdzakelijk gerealiseerd te worden via omzetstijgingen in de wholesale business en een verdere penetratie van Andres Sarda in Van de Velde's eigen winkels. Daarnaast zal eveneens de kostevolutie sterk onder controle gehouden worden.

Voor de kasstroomgenererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail wordt een geleidelijke stijging van het EBITDA percentage verondersteld richting het nagestreefde EBITDA percentage voor een (gedeeltelijk) geïntegreerde retailketen. Dit wordt bereikt door een hoge bruto marge, beperkte kostenstijgingen en het beoogde marktaandeel van de Van de Velde producten.

Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode

Het langetermijnpercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van de verwachtingen werd voor alle kasstroomgenererende eenheden ingeschat in lijn met de verwachte inflatie op lange termijn (1%).

Disconteringsvoet

De disconteringsvoet weerspiegelt de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de risico's die specifiek zijn voor enerzijds de Van de Velde Groep en anderzijds de kasstroomgenererende eenheid. De disconteringsvoet werd geraamd op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkosten na belastingen en schommelt voor de drie kasstroomgenererende eenheden tussen 7,4% en 8,2%. Dit stemt overeen met kapitaalkosten vóór belastingen tussen 9,5% en 10,5%.

Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Met betrekking tot de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail is het management, op grond van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse, van oordeel dat geen enkele redelijkerwijs mogelijke wijziging van de basisveronderstellingen ertoe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de eenheid de realiseerbare waarde wezenlijk overstijgt. Dit is ook weerspiegeld in de redelijke headroom¹ voor de drie kasstroomgenererende eenheden. De geteste sensitiviteiten hadden betrekking op volgende aspecten:

- een lager dan geplande omzetgroei tijdens de planningsperiode (2017-2020);
- een lager dan geplande EBITDA als percentage van de omzet;
- een daling van het percentage op lange termijn dat gehanteerd wordt voor een extrapolatie van de verwachtingen;
- een verhoging van de gewogen gemiddelde kapitaalkost.

¹ Headroom wordt gedefinieerd als het verschil tussen de berekende realiseerbare waarde en boekwaarde voor een bepaalde kasstroomgenererende eenheid.

4. Immateriële activa

000 euro	Totaal	Merkmamen met bepaalde gebruiksduur	Merkmamen met onbepaalde gebruiksduur	Distributierechten en dergelijke rechten	Software	Drempelgeld
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2015	40.168	1.837	27.193	3.734	7.164	240
Investerings	772	190	0	0	582	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	1.675	-1.675	0	0	0
Wisselkoerseffecten	30	30	0	0	0	0
Per 31/12/2015	40.970	3.732	25.518	3.734	7.746	240
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2015	22.061	1.260	13.315	2.193	5.199	94
Geboekte afschrijvingen	2.391	832	0	747	784	28
Bijzondere waardevermindering	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2015	24.452	2.092	13.315	2.940	5.983	122
Immateriële activa, netto 31/12/2015	16.518	1.640	12.203	794	1.763	118
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2016	40.970	3.732	25.518	3.734	7.746	240
Investerings	738	100	0	0	561	77
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	-24	-24	0	0	0	0
Per 31/12/2016	41.684	3.808	25.518	3.734	8.307	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2016	24.452	2.092	13.315	2.940	5.983	122
Geboekte afschrijvingen	2.095	802	0	507	752	34
Bijzondere waardevermindering	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2016	26.547	2.894	13.315	3.447	6.735	156
Immateriële activa, netto 31/12/2016	15.137	914	12.203	287	1.572	161

Merken met bepaalde gebruiksduur betreffen onder andere de registratiekosten van intern ontwikkelde merken.

Merken met onbepaalde gebruiksduur betreffen:

- het in 2008 verworven merk 'Andres Sarda'. Op dit merk werd in 2012 een bijzondere waardevermindering geboekt van 5.531 duizend euro.
- het in 2010 verworven merk en concept 'Intimacy' (7.784 duizend euro) werd volledig afgeschreven in 2014.
- het in 2011 verworven merk en concept 'Rigby & Peller', waarvan de reële waarde werd bepaald als onderdeel van een bedrijfscombinatie.

Deze merken worden beschouwd als een merk met een onbepaalde gebruiksduur omdat de Groep deze ziet als een volwaardige uitbreiding van haar bestaande merkenportefeuille.

Distributierechten en dergelijke rechten verwijzen naar het distributieakkoord en de immateriële activa die de Groep verworven heeft bij de opstart van de Private Shop joint venture met Getz Bros. (Hongkong) Limited ('Getz') in 2012. De investering voor de verwerving van het

distributieakkoord en de immateriële activa is ingeschat op 5.000 duizend Amerikaanse dollar, waarvan reeds 3.000 duizend Amerikaanse dollar werd betaald. De overige 2.000 duizend Amerikaanse dollar is opgenomen als een verplichting ten opzichte van Getz en zal vereffend worden naarmate bepaalde criteria worden behaald. De afschrijvingstermijn is bepaald op 5 jaar.

De investering in software in 2016 betreft onder andere implementatie van software voor onder andere eCommerce, informatie-uitwisseling en online samenwerking, integratie van applicaties, vernieuwing van kassasysteem en diverse verbeteringen aan de ERP-software.

Het drempelgeld heeft betrekking op winkels in Duitsland, Denemarken, Spanje en Nederland.

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten uitgevoerd met het oog op de verwerving van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten, worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen als kosten op het moment waarop de kosten worden gemaakt.

5. Materiële vaste activa

000 euro	Totaal	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Activa in aanbouw
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2015	76.782	33.452	41.778	1.552
Investerings	10.218	1.984	4.243	3.991
Overbrenging	0	47	44	-91
Vervreemdingen	-2.471	-993	-1.478	0
Wisselkoerseffecten	1.190	699	491	0
Per 31/12/2015	85.719	35.189	45.078	5.452
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2015	47.467	18.376	29.091	0
Geboekte afschrijvingen	5.879	2.506	3.373	0
Vervreemdingen	-2.232	-876	-1.356	0
Wisselkoerseffecten	401	190	211	0
Per 31/12/2015	51.515	20.196	31.319	0
Materiële vaste activa, netto				
Materiële vaste activa (zonder subsidies)	34.204	14.993	13.759	5.452
Subsidies per 31/12/2015	0	0	0	0
Subsidies gebruikt in 2015	0	0	0	0
Per 31/12/2015	34.204	14.993	13.759	5.452
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2016	85.719	35.189	45.078	5.452
Investerings	9.720	4.894	4.826	0
Overbrenging	0	5.440	0	-5.440
Vervreemdingen	-2.566	-1.366	-1.200	0
Wisselkoerseffecten	-591	-348	-243	0
Per 31/12/2016	92.282	43.809	48.461	12
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2016	51.515	20.196	31.319	0
Geboekte afschrijvingen	6.182	2.618	3.564	0
Vervreemdingen	-2.374	-1.357	-1.017	0
Wisselkoerseffecten	-247	-115	-132	0
Per 31/12/2016	55.076	21.342	33.734	0
Materiële vaste activa, netto				
Materiële vaste activa (zonder subsidies)	37.206	22.467	14.727	12
Subsidies per 31/12/2016	0	0	0	0
Subsidies gebruikt in 2016	0	0	0	0
Per 31/12/2016	37.206	22.467	14.727	12

De investeringen in 2016 hebben voornamelijk betrekking op de renovatiewerken aan het gebouw in Schellebelle en de inrichting van de nieuwe kantoren, vernieuwing van het kassasysteem in het Verenigd Koninkrijk en de opening van nieuwe winkels en/of verbeteringswerken in Nederland, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk.

De vervreemdingen in 2016 hebben voornamelijk betrekking op het sluiten van winkels in de Verenigde Staten.

6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen bevatten de volgende belangen van de Groep:

- 50,0% in Private Shop Ltd.;
- 25,7% in Top Form International Ltd.

Boekwaarde, netto 000 euro	Top Form Ltd.	Private Shop Ltd.	Totaal
Per 01/01/2015	12.930	1.778	14.708
Resultaat van het boekjaar	459	-157	302
Reserves	0	0	0
Niet-gerealiseerde resultaten ⁽¹⁾	-382	0	-382
Per 31/12/2015	13.007	1.621	14.628
Per 01/01/2016	13.007	1.621	14.628
Resultaat van het boekjaar	92	-565	-473
Reserves	0	0	0
Niet-gerealiseerde resultaten ⁽¹⁾	33	0	33
Per 31/12/2016	13.132	1.056	14.188

(1) Vóór intercompany eliminaties.

Bij de opmaak en publicatie van de cijfers van Van de Velde waren de resultaten van Top Form International Ltd. nog niet gepubliceerd en om de regels inzake handel met voorkennis niet te overtreden werden de resultaten over de periode 01/07/2016 tot 31/12/2016 nog niet opgenomen in de 'equity pick-up'. Daarnaast gaf Top Form International Ltd. een winstwaarschuwing op 24 januari 2017. Bijgevolg werd geopteerd om het ontvangen dividend van 28 november 2016 nog niet op te nemen in het financieel resultaat (326 duizend euro).

De resultaten werden nadien gepubliceerd op 23 februari 2017 en opname zou resulteren in een positieve impact van 43 duizend euro op het resultaat van het boekjaar en negatieve impact van 119 duizend euro op het eigen vermogen van Van de Velde. Deze impact is niet materieel.

Op datum van 17 januari 2017 werd besloten tot een kapitaalsverhoging bij Private Shop Ltd. van 1.000 duizend Amerikaanse dollar waarop de Groep voor 500 duizend Amerikaanse dollar heeft ingetekend.

De kerncijfers per deelneming zijn als volgt:

Kerncijfers deelneming	Top Form Ltd.	Private Shop Ltd.
	HKD 000 (30/06/2016)	HKD 000 (31/12/2016)
Materiële vaste activa	96.748	2.424
Andere vaste activa	125.072	304
Vlottende activa	494.277	19.109
Verplichtingen op meer dan 1 jaar	0	0
Verplichtingen op ten hoogste 1 jaar	122.237	6.359
Totaal netto activa	372.040	15.433
Omzet	1.179.025	48.192
Nettoresultaat	34.284	-11.822

Met betrekking tot Top Form International Ltd. verwijzen de cijfers naar de jaarafsluiting op 30/06/2016 (omzet over een volledig boekjaar van 12 maanden, van 01/07/2015 tot 30/06/2016).

7. Overige vaste activa

De overige vaste activa bestaan uit het volgende:

000 euro	2016	2015
Borgstellingen voor BTW	217	217
Overige borgstellingen	395	404
Overige deelnemingen	25	25
Vooruitbetaalde huurkosten	48	52
Leningen	142	242
Overige vaste activa, netto	827	940

De vooruitbetaalde huurkosten worden gespreid over de looptijd van het huurcontract.

8. Subsidies

Subsidies voor investeringen in activa

Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden systematisch als vermindering van de afschrijvingslast opgenomen in de winst-en-verliesrekening over de gebruiksduur van het actief. Sinds 2015 is het niet meer van toepassing voor Van de Velde.

9. Voorraden

De voorraden volgens hoofdingeling zijn als volgt:

000 euro	2016	2015
Gereed product en handelsgoederen	24.425	21.495
Werk in uitvoering	9.453	9.288
Grondstoffen	12.689	13.321
Voorraden, bruto	46.567	44.104
Min: voorziening voor economische veroudering	-4.073	-4.946
Voorraden, netto	42.494	39.158

Andere subsidies

In 2016 werd een bedrag van 115 duizend euro opgenomen als diverse opbrengst met betrekking tot andere subsidies. In 2015 werd een bedrag van 87 duizend euro opgenomen als diverse opbrengst met betrekking tot andere subsidies.

De voorziening in 2016 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (2.259 duizend euro) en grondstoffen (1.814 duizend euro). De voorziening in 2015 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (2.165 duizend euro) en grondstoffen (2.781 duizend euro).

De bijkomende afwaardering van voorraden in het resultaat bedroeg 2.342 duizend euro in 2016 in vergelijking met 2.659 duizend euro in 2015. De bijkomende afwaardering heeft betrekking op grondstoffen (1.392 duizend euro in 2016 en 1.739 duizend euro in 2015) en gereed product (950 duizend euro in 2016 en 920 duizend euro in 2015).

De voorziening voor economische veroudering en de bijkomende afwaardering worden verwerkt in 'Kostprijs van materialen'.

10. Handelsvorderingen en overige vorderingen

De vorderingen zijn als volgt:

000 euro	2016	2015
Handelsvorderingen, bruto	18.166	17.322
Min: voorziening voor dubieuze debiteuren	-679	-589
Handelsvorderingen, netto	17.487	16.733

Handelsvorderingen en overige vorderingen zijn niet-rentedragend. De normale betalingsvoorwaarden verschillen van land tot land. Naast de betalingsvoorwaarden hanteert Van de Velde ook kredietlimieten die per klant worden vastgesteld, om een gepaste opvolging te kunnen verzekeren. Wanneer facturen niet tijdig worden betaald, wordt er een aanmaningsprocedure ingezet.

In 2016 was er een verlies van 243 duizend euro in handelsvorderingen (172 duizend euro in 2015).

De voorziening voor dubieuze debiteuren wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Overige uitgaven'.

Per jaareinde is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

000 euro	Totaal	Niet vervallen en niet onderworpen aan een waardevermindering	Vervallen en niet onderworpen aan een waardevermindering		Vervallen en onderworpen aan een waardevermindering
			1-60 dagen	60-90 dagen	
2016	18.166	11.378	5.079 ⁽¹⁾	772	937
2015	17.322	12.649	2.769	611	1.293

(1) De stijging van de vervallen handelsvorderingen zit voornamelijk in de categorie 1-30 dagen, wat in hoofdzaak te maken heeft met een aanpassing in het systeem waardoor de lijst van de ouderdomsanalyse vroeger wordt getrokken.

11. Overige vlottende activa

De overige vlottende activa omvatten het volgende:

000 euro	2016	2015
Vooruitbetaalde kosten ⁽¹⁾	4.220	4.567
Te ontvangen belastingen (BTW en vennootschapsbelasting)	1.359	1.428
Aangegroeide inkomsten	14	80
Diversen	116	161
Termijncontracten (toelichting 20)	584	623
Overige vlottende activa, netto	6.293	6.859

(1) De vooruitbetaalde kosten hebben voornamelijk betrekking op reclame en promotiekosten voor de volgende seizoenen aangevuld met vooruitbetaalde onderhoudskosten.

12. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit het volgende:

000 euro	2016	2015
Banktegoeden en beschikbare kasmiddelen	16.612	7.819
Verhandelbare effecten	1.926	20.329
Geldmiddelen en kasequivalenten	18.538	28.148

De verhandelbare effecten bestaan volledig uit spaarrekeningen of kortetermijnbeleggingen bij financiële instellingen.

Geldmiddelen en kasequivalenten die in het kasstroomoverzicht zijn opgenomen, omvatten dezelfde elementen als die welke hierboven zijn gepresenteerd.

13. Aandelenkapitaal

Toegestaan en volgestort	2016	2015
Aandelen op naam	7.502.693	7.497.684
Aandelen gedematerialiseerd	5.819.787	5.824.796
Totaal aantal aandelen	13.322.480	13.322.480

Per 31 december 2016 bedroeg het kapitaal van Van de Velde NV 1.936 duizend euro (volledig volgestort), vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen zonder nominale waarde en alle met dezelfde rechten voor zover deze rechten niet geschorst of vernietigd werden ingeval het eigen aandelen betrof. De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is bevoegd om het kapitaal te verhogen met een maximumbedrag van 1.936 duizend euro, voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (21 mei 2012), onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

De uitkering van overgedragen winsten van Van de Velde NV, de moedermaatschappij, wordt beperkt door een wettelijke reserve, die tijdens de vorige jaren werd opgebouwd in overeenstemming met de Belgische vennootschapswet, tot 10% van het geplaatst kapitaal.

Eigen aandelen

Eind 2015 had Van de Velde NV geen eigen aandelen in bezit.

In overeenstemming met artikel 620 van het Wetboek Vennootschapsrecht heeft de Buitengewone Algemene Vergadering van 30 april 2014 aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om over te gaan tot de inkoop van eigen aandelen. In 2016 werden 15.000 eigen aandelen ingekocht om te kunnen voldoen aan de uitoefening van de aandelenopties in 2016.

Tijdens 2016 werden in het kader van het optieplan 15.000 opties uitgeoefend en eenzelfde aantal eigen aandelen werd ter beschikking gesteld van de optiehouders.

Eind 2016 heeft Van de Velde NV geen eigen aandelen in bezit.

000 euro	2016	2015
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	0	0
Uitgiftepremies	743	743

Belang van derden

Eind 2016 omvat het belang van derden het aandeel van 13% van de familie Kenton in het vermogen en nettoresultaat van Rigby & Peller Ltd.

14. Voorzieningen

000 euro	Voorzieningen
Per 01/01/2015	877
Tijdens het jaar	7
Gebruikt	-43
Voorzieningen 31/12/2015	841
Per 01/01/2016	841
Tijdens het jaar	69
Gebruikt	-17
Voorzieningen 31/12/2016	893

Eind 2015 was een voorziening aangelegd van 841 duizend euro in verband met hoofdzakelijk de beëindigingsvergoeding voor onze verkoopagenten en andere geplande maatregelen. Tijdens 2016 werd 17 duizend euro van de voorziening aangewend (43 duizend euro in 2015) en werd een bijkomende voorziening geboekt van 69 duizend euro (7 duizend euro in 2015). De verwachte timing van de bijbehorende uitstroom van kasmiddelen hangt af van de vooruitgang en de duur van de onderliggende onderhandelingen met de verkoopagenten.

Zoals gemeld in het persbericht van 24 februari 2014, werd Intimacy gedagvaard in het kader van een potentiële groepsvordering waarbij men beweert dat Intimacy een inbreuk zou hebben gepleegd op FACTA ("Fair and Accurate Credit Transactions Act"). Deze wetgeving bepaalt welke kredietkaartdetails op het kassaticket mogen worden vermeld. Zoals gemeld in het jaarverslag van 2015, is Intimacy in deze zaak tot een minnelijke schikking gekomen met de tegenpartij en deze minnelijke schikking werd op 1 september 2015 bekrachtigd door de Amerikaanse rechtbank. De minnelijke schikking werd per 31 mei 2016 volledig uitgevoerd en heeft geen materiële impact gehad op de financiële situatie van de Groep.

15. Pensioenen

Van de Velde heeft vijf toegezegde pensioenregelingen in België. Deze plannen worden op gecumuleerde basis toegelicht, daar deze zich situeren in eenzelfde geografische locatie en dezelfde karakteristieken en risicokenmerken vertonen.

Naast de Belgische pensioenregelingen heeft Van de Velde eveneens pensioenregelingen voor hun personeel in het buitenland. Deze pensioenregelingen zijn toegezegde bijdragenregelingen. De kost opgenomen in de huidige periode met betrekking tot deze bijdragen bedraagt 29 duizend euro (30 duizend euro in 2015).

De pensioenregeling in België is onderhevig aan de Belgische wetgeving en betreft een groepsverzekering met rendementswaarborg (Tak21). Vanaf boekjaar 2016 wordt de pensioenregeling geboekt als een toegezegde pensioenregeling ten gevolge van een verduidelijking

in de Belgische wetgeving. De eerste actuariële waardering vond plaats op 30 juni 2016. De resulterende verplichting werd in de half jaarlijkse financiële staten geboekt tegenover niet-gerealiseerde resultaten aangezien dit aanzien wordt als een wijziging in veronderstellingen. Een tweede actuariële waardering vond plaats op 31 december 2016.

De pensioenregeling in België is gefinancierd. Indien de fondsbeleggingen lager zijn dan de wettelijk bepaalde minimumgarantie, dient de werkgever een bijkomende bijdrage te storten in het plan.

Een eerste actuariële berekening vond plaats op 30 juni 2016 en een update-berekening werd gemaakt per 31 december 2016. De wijzigingen in 2016 in de verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten en marktwaarde fondsbelegging zijn als volgt:

	Per 01/01/2016	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekingswijze toegerekend aan niet-gereali- seerde resultaten	Werkgevers- bijdrage	Per 31/12/2016
Verplichting toegezegde pensioenrechten	0	-772	-6.540	0	-7.312
Marktwaarde fondsbeleggingen	0	0	6.095	772	6.867
Netto verplichting in de balans	0	-772	-445	772	-445

De beleggingen hebben voornamelijk betrekking op 'qualifying insurance policies' (99,8% van alle beleggingen). De verwachte bijdrage door de werkgever voor het jaar eindigend 31 december 2017 bedraagt 463 duizend euro.

De voornaamste actuariële veronderstellingen gebruikt in de waardering van de pensioenplannen worden weergegeven in onderstaande tabel:

Jaarlijkse loonsverhogingen (exclusief inflatie)	1%
Jaarlijkse inflatie	2%
Jaarlijkse verdisconteringsvoet	1,8%
Pensioenleeftijd in jaren	65
Totaal aantal leden	659
Gemiddelde leeftijd in jaren	42
Geschatte duratie in jaren	19

Een analyse van de verwachte looptijd van de niet verdisconteerde pensioen beloningen wordt weergegeven in onderstaande tabel:

Verwachte uitkeringen	
Binnen 12 maanden (boekjaar eindigend 31 december 2017)	54
Tussen 2 en 5 jaar	800
Tussen 5 jaar en 10 jaar	1.016
Totale verwachte uitkeringen	1.870

De contante waarde van pensioenverplichtingen hangt af van een aantal factoren die actuariel worden bepaald op basis van een aantal veronderstellingen. De veronderstellingen die zijn gebruikt bij het berekenen van de netto kosten (inkomsten) uit hoofde van pensioenen omvatten de verdisconteringsvoet. Veranderingen in deze veronderstellingen hebben invloed op de boekwaarde van de pensioenverplichtingen.

Van de Velde bepaalt de gepaste verdisconteringsvoet op het einde van elk jaar. Dit is de rentevoet die gehanteerd dient te worden om de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen vereist om de pensioenverplichtingen te voldoen te bepalen. Bij het bepalen van de geschikte verdisconteringsvoet neemt Van de Velde de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties uitgedrukt in de valuta waarin de pensioenen zullen worden betaald en met een looptijd die vergelijkbaar is met die van de overeenkomstige pensioenverplichting.

Andere belangrijke veronderstellingen voor pensioenverplichtingen, zoals de verwachte jaarlijkse groeivoet van salarissen en uitkeringen, zijn deels gebaseerd op de huidige marktomstandigheden.

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de verdisconteringsvoet op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Waarderings-trend -0,5%	Origineel	Waarderings-trend +0,5%
Verdisconteringsvoet	1,30%	1,80%	2,30%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	7.988	7.312	6.716
Marktwaaarde fondsbeleggingen	7.474	6.867	6.341

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de terugtrekkingen uit het plan op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Origineel	Gevoeligheid
Terugtrekking uit het plan	Werkgever Tabel	0,00%
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	7.312	7.707

De gevoeligheidsanalyse in bovenstaande tabellen is bepaald op basis van een methode die de impact op de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten weergeeft ten gevolge van redelijke veranderingen in significante veronderstellingen zich voordoend op het einde van de periode. Deze analyse is gebaseerd op een verandering in een significante veronderstelling, die alle overige veronderstellingen constant houdt. De gevoeligheidsanalyse is mogelijks niet representatief voor werkelijke veranderingen in de verplichtingen uit hoofde van de pensioenrechten omdat het onwaarschijnlijk is dat veranderingen in de veronderstellingen zich in isolatie van elkaar zouden voordoen.

16. Andere langlopende verplichtingen

De andere langlopende verplichtingen bestaan uit het volgende:

000 euro	2016	2015
Uitgestelde huur en huurvergoedingen	1.296	1.454
Verplichtingen uit verwerving participatie in joint venture	1.830	1.830
Andere langlopende verplichtingen	3.126	3.284

De uitgestelde huur en huurvergoedingen hebben betrekking op enerzijds de opgebouwde schuld door verschillen tussen de lineaire spreiding van de huurkosten en de kasuitgaven en anderzijds het gedeelte van de aanmoedigingsbonussen die in de toekomst erkend zullen worden als een verlaging van de huurlast.

De verplichtingen uit verwerving participatie in joint venture hebben betrekking op Private Shop Ltd. Het bedrag van 1.830 duizend euro (2.000 duizend Amerikaanse dollar) is een verplichting ten opzichte van Getz als vergoeding voor de verwerving van een distributie-akkoord

en immateriële activa bij de opstart van de joint venture in 2012. Dit bedrag zal vereffend worden naarmate bepaalde criteria worden gehaald. De Groep is van oordeel dat dit bedrag pas na 2017 vereffend zal worden.

17. Uitgestelde belastingen

De uitgestelde belastingen bestaan uit het volgende:

000 euro	Uitgestelde belastingenschuld op materiële activa	Uitgestelde belastingvordering op activa/passiva	Verrekenbare verliezen	Totaal
Per 01/01/2015	-1.611	1.092	333	-186
Mutaties	-41	254	-333	-120
Per 31/12/2015	-1.652	1.346	0	-306
Per 01/01/2016	-1.652	1.346	0	-306
Mutaties	-213	167	0	-46
Per 31/12/2016	-1.865	1.513	0	-352

De netto uitgestelde belastingverplichting van 352 duizend euro bestaat uit de volgende componenten:

- Wat betreft de uitgestelde belastingenschuld op materiële activa, moet het af te schrijven bedrag van een materieel vast actief op systematische basis over zijn gebruiksduur worden gespreid. In de statutaire jaarrekening worden degressieve afschrijvingen toegepast, die herwerkt worden in consolidatie. De uitgestelde belas-

tingen zijn gewaardeerd tegen het theoretische belastingtarief van 33,99%.

- De uitgestelde belastingvordering op activa (16 duizend euro) heeft betrekking op verschillen in de toepassing van de statutaire waarderingsregels en de waarderingsregels volgens IFRS.
- De uitgestelde belastingvordering op passiva (151 duizend euro) heeft betrekking op de toegevoegde pensioenregeling waarbij de uitgestelde belastingvordering wordt opgenomen via de reserves.

18. Handelsschulden en overige schulden

De handelsschulden en overige schulden zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2016	2015
Handelsschulden	5.022	5.640
Lonen, sociale lasten	5.312	5.177
Uitgegeven geschenkaarten en kredietbons	694	710
Toe te rekenen kosten ⁽¹⁾	4.437	3.755
Over te dragen opbrengsten	326	0
Diversen	0	155
Termijncontracten (Toelichting 19)	190	30
Lening op korte termijn	579	355
Handelsschulden en overige schulden	16.560	15.822

(1) De toe te rekenen kosten hebben voornamelijk betrekking op toegekende bonussen aan werknemers en directieleden en kortingen aan klanten.

19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen

000 euro	2016	2015
Overige kortlopende schulden: belastingen (verschuldigde BTW, gemeentebelastingen, bedrijfsvoorheffing)	1.211	1.632
Belastingverplichtingen: vennootschapsbelastingen	16.871	9.723

De stijging in 2016 van de overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen heeft voornamelijk betrekking op de openstaande verschuldigde vennootschapsbelasting voor boekjaar 2015 en 2016 versus 2014 en 2015.

20. Financiële instrumenten

De Groep maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten ten einde risico's te beperken met betrekking tot ongunstige wisselkoersschommelingen die voortvloeien uit operationele activiteiten en investeringen.

Derivaten die niet geassocieerd kunnen worden als afdekkingen

Voor het beheer van transactierisico's maakt de vennootschap gebruik van termijncontracten. Ze hebben een vervaldatum tussen 16/01/2017 en 15/12/2017 (Vervaldatum op 31 december 2015: tussen 15/01/2016 en 15/12/2016). Aangezien deze contracten niet voldoen aan de afdekingscriteria die in IAS 39 zijn beschreven, worden ze gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

Op 31 december bedroeg de reële waarde van deze valutatermijncontracten 394 duizend euro bestaande uit een niet-gerealiseerde winst van 584 duizend euro en een niet-gerealiseerd verlies van 190 duizend euro.

Samenvattend betekent dit dat de volgende reële waarden met betrekking tot niet-gerealiseerde wisselkoersresultaten zijn opgenomen:

000 euro	2016	2015
Derivaten die niet geassocieerd kunnen worden als afdekking:		
Overige vlottende activa	584	623
Overige kortlopende schulden	-190	-30
Reële waarde	394	593

Wat betreft de waarderingstechniek gehanteerd voor de bepaling van de reële waarde, beantwoordt de gehanteerde techniek aan 'niveau 2', waarbij de verschillende niveaus en gerelateerde waarderingstechnieken als volgt zijn gedefinieerd:

- Niveau 1: genoteerde (en onaangepaste) prijzen in actieve markten voor identieke activa en passiva;
- Niveau 2: andere technieken waarbij alle inputs die een belangrijke impact hebben op de geboekte reële waarde observeerbaar zijn (direct of indirect);
- Niveau 3: technieken gebruikmakend van inputs met een belangrijke impact op de reële waarde en waarvoor geen observeerbare marktgegevens beschikbaar zijn.

21. Financieel resultaat

Het financieel resultaat bestaat uit het volgende:

000 euro	2016	2015
Rente-inkomsten	59	138
Rentekosten	-64	-27
Renteresultaat, netto	-5	111
Winsten uit wisselkoersverschillen	2.407	5.192
Verliezen uit wisselkoersverschillen	-2.299	-5.117
Wisselkoersverschillen, netto	108	75
Inkomsten uit beleggingen (dividenden)	321	641
Overige financiële opbrengsten	0	0
Overige financiële kosten	-791	-508
Financieel resultaat	-367	319

22. Personeelsvergoedingen

De personeelskosten zijn als volgt:

000 euro	2016	2015
Lonen voor arbeiders	8.259	8.581
Lonen voor bedienden	26.256	27.031
Socialezekerheidsbijdragen	7.643	7.506
Overige personeelskosten	1.503	981
Personeelskosten	43.661	44.099

Personeelsbestand op balansdatum	2016	2015
Bedienden	569	574
Arbeiders	848	787
Totaal	1.417	1.361

Optieplan

De Groep past sinds 2008 de norm IFRS 2 (Op aandelen gebaseerde betalingen) toe. De reële waarde van het aandelengedeelte van de opties op de toekenningsdatum wordt opgenomen voor de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verwerft volgens de graduele verwervingsmethode.

De impact van IFRS 2 op het resultaat van boekjaar 2016 bedraagt 110 duizend euro versus 123 duizend euro in 2015. De optieplannen werden gewaardeerd volgens het Black-Scholes-Merton-model voor een calloptie. De volgende veronderstellingen werden gebruikt voor de bepaling van de gewogen gemiddelde reële waarde op de toekenningsdatum:

	PLAN 2013	PLAN 2014	PLAN 2015	PLAN 2016
Aanbiedingsdatum ⁽¹⁾	11/10/13	13/10/14	12/10/15	29/9/16
Dividendrecht vanaf de toekenningsdatum	neen	neen	neen	neen
Contractuele looptijd van de opties	5-10	5-10	5-10	5-10
Uitoefenprijs	34,89	37,85	55,87	63,02
Verwachte volatiliteit	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%
Risicovrije rentevoet	1,08% - 2,16%	0,33% - 1,01%	0,07%	-0,269% - 0,242%
Reële waarde van de aandelenopties (in euro)	10,26	9,97	14,45	16,40

(1) De eigendomsoverdracht heeft uitwerking op de 60ste dag na het aanbod en geldt dan als toekenningsdatum.

De evolutie van het aandelenoptieplan is als volgt:

Aantal aandelen en opties	Optieplan 2005 - 2016
In omloop op 01/01/2015	73.500
Uitoefenbaar op 01/01/2015	26.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	1.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	33.000
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2015	41.500
Uitoefenbaar op 31/12/2015	0
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	21.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	15.000
Vervallen	0
In omloop op 31/12/2016	47.500
Uitoefenbaar op 31/12/2016	0

23. Winstbelastingen

De voornaamste componenten voor de jaren eindigend per 31 december 2016 en 2015 zijn:

000 euro	2016	2015
Winstbelasting over het huidige jaar	19.183	12.929
Actuele belastinglasten	19.183	12.929
Aanpassingen met betrekking tot huidige winstbelasting van voorgaande jaren	0	0
Uitgestelde belastingen	198	306
Met betrekking tot het ontstaan en de afwikkeling van tijdelijke verschillen	198	306
Belastinglasten gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	19.381	13.235

De afstemming van de belastinglast op de winst vóór belastingen tegen de wettelijke aanslagvoet met de belastingen op de winst tegen de reële aanslagvoet van de Groep voor elk van de twee jaren eindigend op 31 december ziet eruit als volgt:

000 euro	2016	2015
Winst vóór winstbelasting ⁽¹⁾	53.267	53.987
Tegen het wettelijke belastingtarief van het hoofdkantoor van 33,99%	18.105	18.350
Hogere belastingtarieven van andere landen	0	41
Lagere belastingtarieven van andere landen	-1.321	-3.462
Aanwending verliezen en niet-erkende verliezen	2.128	-1.945
Fiscale verworpen uitgaven	346	300
Notionele intrestaftrek	-164	-313
Andere	111	93
Definitief belaste inkomsten	176	171
Totaal winstbelastingen	19.381	13.235
Effectieve belastingvoet	36,38%	24,52%

(1) Winst vóór belastingen is het bedrag exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en het verlies door impairment.

De stijging van de effectieve belastingvoet in 2016 kan voornamelijk verklaard worden als volgt:

- De belastingvrijstelling in Tunesië kwam in 2016 ten einde.
- In 2015 werd een fiscaal aftrekbare minderwaarde gerealiseerd op intragroepvorderingen.
- Lagere notionele intrestaftrek.

24. Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het boekjaar die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen, uitstaand gedurende het boekjaar met uitzondering van de gewone aandelen aangekocht door de Groep en gehouden als eigen aandelen (toelichting 13).

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar, aangepast voor de gevolgen van verwaterde aandelen (door opties).

	2016	2015
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst (in 000 euro)	33.554	40.950
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	13.321.752	13.314.477
Correctie voor aandelenopties	12.059	17.726
Gewogen gemiddeld aantal aandelen na verwateringseffect	13.333.811	13.332.203
Gewone winst per aandeel (euro)	2,52	3,08
Verwaterde winst per aandeel (euro)	2,52	3,07

In 2015 hadden alle toegekende aandelenopties in de periode 2007 tot en met 2015 een verwaterend effect. In 2016 hadden alle toegekende aandelenopties in de periode 2012 tot en met 2016 een verwaterend effect.

25. Betaalde en voorgestelde dividenden

000 euro	2016	2015
Betaald dividend	46.634	46.618
Betaald dividend:		
– in 2016:		
– 1,35 euro per aandeel als interimdividend voor boekjaar 2016,		
– 2,15 euro per aandeel voor boekjaar 2015.		
– in 2015:		
– 1,35 euro per aandeel als interimdividend voor boekjaar 2015,		
– 2,15 euro per aandeel voor boekjaar 2014.		
Voorgesteld dividend	46.629	46.622
Voorgesteld dividend:		
– 3,50 euro per aandeel voor boekjaar 2016 waarvan reeds 1,35 euro per aandeel als interimdividend werd uitbetaald in november 2016.		
– 3,50 euro per aandeel voor boekjaar 2015 waarvan reeds 1,35 euro per aandeel als interimdividend werd uitbetaald in november 2015.		
– Enkel de aandelen in omloop zijn dividendgerechtigde aandelen.		

26. Verbintenissen en voorwaardelijke verplichtingen

De Groep huurt locaties voor zijn retailnetwerk en showrooms voor de voorstelling van de collecties aan klanten. Deze huurovereenkomsten zijn operationele leases met looptijden van één jaar of meer. De huurkosten met betrekking tot de operationele leases bedroegen 6.791 duizend euro in 2016 (7.410 duizend in 2015).

De toekomstige minimaal te betalen huur voor de operationele leases ziet eruit als volgt op 31 december 2016 en 2015:

000 euro	2016	2015
Minder dan 1 jaar	6.297	6.792
Meer dan 1 jaar en minder dan 5 jaar	16.029	18.108
Meer dan 5 jaar	4.001	6.034
Totaal	26.327	30.934

27. Informatieverschaffing over verbonden partijen

Integrale consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van Van de Velde NV en de dochterondernemingen die vermeld zijn in de volgende tabel.

Naam	Adres	(%) aandelenbelang 2016	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
VAN DE VELDE NV	Lageweg 4 9260 SCHELLEBELLE, België BTW BE0448.746.744	Moedermaatschappij	
VAN DE VELDE GMBH & Co KG	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE VERWALTUNGS GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE TERMELO ES KERESKEDELMÍ KFT	Selyem U.4 7100 SZEKSZARD, Hongarije	100	0
VAN DE VELDE UK LTD	Cannon Place, 78 Cannon Street, EC4N 6AF LONDEN, Verenigd Koninkrijk	100	0
VAN DE VELDE FRANCE SARL	16, Place du General De Gaulle 59000 LILLE, Frankrijk	100	0
MARIE JO GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE IBERICA SL	Calle Santa Eulalia, 5 08012 BARCELONA, Spanje	100	0
VAN DE VELDE CONFECTION SARL	Route De Sousse BP 25 4020 KONDAR, Tunesië	100	0
VAN DE VELDE FINLAND OY	Yliopistonkatu 34, 4 krs huone 401 20100 TURKU, Finland	100	0
VAN DE VELDE NORTH AMERICA INC	171 Madison Avenue, Suite 201 NY 10016, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
VAN DE VELDE DENMARK APS	Lejrvejen 8 6330 PADBORG, Denemarken	100	0
VAN DE VELDE RETAIL INC	171 Madison Avenue, Suite 201 NY 10016, NEW YORK Verenigde Staten van Amerika	100	0
INTIMACY MANAGEMENT COMPANY LLC	3980 Dekalb Technology Parkway 775 GA 30340 ATLANTA, Verenigde Staten van Amerika	100	0

Naam	Adres	(%) aandelenbelang 2016	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
RIGBY & PELLER LTD	Second Floor, 37 North Row W1K 6DH, LONDEN Verenigd Koninkrijk	87	0
VAN DE VELDE NEDERLAND BV	Corellistraat 27 1077 HB AMSTERDAM, Nederland	100	0
VAN DE VELDE POLAND SP ZOO	Ul. Al Wyzwolenia 10 - lok 171 00570 WARSCHAU, Polen	100	0

Leveringen van goederen en diensten tussen ondernemingen van de Groep gebeuren tegen commerciële voorwaarden en marktprijzen.

Ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast

De ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast, kunnen als volgt worden weergegeven:

Naam	Adres	(%) aandelenbelang 2016	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
TOP FORM INTERNATIONAL LTD	15/F., Tower A, Manulife Financial Centre, No. 223-231 Wai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon, Hongkong	25,7	0
PRIVATE SHOP LTD	Wylar Centre I, 8th Floor 202-210 Tai Lin Pai Road Kwai Chung, Hongkong	50	0

Top Form International Ltd. ("TFI")

In 2016 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 11.717 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2016 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 108 duizend Amerikaanse dollar. In 2015 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 10.387 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2015 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 654 duizend Amerikaanse dollar.

Private Shop Ltd.

In 2016 bedroegen de verkopen tussen de Groep en Private Shop Ltd. 555 duizend euro. Op 31 december 2016 had de Groep tegenover Private Shop Ltd. geen uitstaande handelsvorderingen. In 2015 bedroegen de verkopen tussen de Groep en Private Shop Ltd. 587 duizend euro. Op 31 december 2015 had de Groep tegenover Private Shop Ltd. geen uitstaande handelsvorderingen.

In het kader van de verwerving van een distributie-akkoord en een aantal immateriële activa in verband met Private Shop, heeft de Groep op 31 december 2016 een openstaande schuld ten opzichte van Getz van 2 miljoen Amerikaanse dollar. Dit bedrag zal aan Getz gestort worden naarmate vastgestelde criteria worden behaald.

Relaties met aandeelhouders

43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. Deze worden verhandeld op de continuummarkt van Euronext Brussel. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde.

Relaties met topmanagementpersoneel

We verwijzen naar het remuneratieverslag onder hoofdstuk 3.

Vergoedingen bestuurders

De voorzitter van de Raad van Bestuur (Herman Van de Velde NV) heeft voor zijn voorzitterschap, zijn lidmaatschap in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Strategisch comité een brutovergoeding van 25.000 euro op jaarbasis ontvangen. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 15.000 euro op jaarbasis voor het mandaat in de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder. Alle leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder, hebben recht op een vaste vergoeding van 2.500 euro per mandaat in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Auditcomité. De totale bezoldiging voor de bestuurders (exclusief de gedelegeerd bestuurder) bedroeg 127,5 duizend euro voor 2016 en 160 duizend euro voor 2015. De bestuurders hebben noch leningen noch voorschotten ontvangen van de Groep.

Vergoedingen Directiecomité

Voor het jaar eindigend op 31 december 2016 werd een totaalbedrag van 2.314 duizend euro toegekend (2.382 duizend euro in 2015) aan de leden van het Directiecomité, de gedelegeerd bestuurder inbegrepen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar het remuneratieverslag in hoofdstuk 3.

Dit totale bedrag van vergoedingen omvat de volgende elementen:

- Basisverloning: basissalaris verdiend in hun functie tijdens het gerapporteerde jaar;
- Variabele verloning: verworven bonus tijdens het gerapporteerde jaar. Er zijn verschillende manieren van uitbetaling: bijvoorbeeld in cash, uitgestelde betaling of onder de vorm van een bijkomend pensioenplan;
- Groepsverzekeringspremies: verzekeringspremies (invaliditeit, overlijden, pensioenplannen) betaald door de Groep;
- Andere voordelen bevatten de voordelen van het privégebruik van directiewagens en de hospitalisatieverzekering.

000 euro	2016	2015
Basisverloning	1.795	1.606
Variabele verloning	475	705
Groepsverzekeringspremies	21	37
Andere voordelen	23	34
Totaal	2.314	2.382

Naast deze geldelijke voordelen werden op aandelen gebaseerde voordelen aan de leden van het Directiecomité toegekend via aandelenoptieplannen. De leden van het Directiecomité hebben de gelegenheid gehad om deel te nemen aan een aandelenoptieplan waarbij hen 5.000 opties toegekend werden in 2016 (idem in 2015). Er zijn geen berekende kosten verbonden aan de in 2016 aanvaarde opties door de leden van het Directiecomité.

28. Gesegmenteerde informatie

Van de Velde is een éénproductsonderneming, namelijk de productie en verkoop van luxe lingerie. Van de Velde onderscheidt twee operationele segmenten: 'wholesale' en 'retail'. Er werden geen segmenten gecombineerd.

Van de Velde Groep identificeerde het Directiecomité als haar hoofdverantwoordelijke voor operationele beslissingen en definieerde operationele segmenten op basis van de informatie verschaft aan het Directiecomité.

Wholesale verwijst naar business gerealiseerd met zelfstandige specialzaken (klanten extern aan de groep), retail verwijst naar business gerealiseerd via het eigen retailnetwerk (eigen winkels en franchise-nemers). Wat betreft Van de Velde producten die verkocht worden via het eigen retailnetwerk, wordt de geïntegreerde marge getoond binnen het retailsegment. Met andere woorden, het retailsegment omvat zowel de wholesalemarge op de Van de Velde producten als de resultaten gerealiseerd binnen het netwerk zelf.

Het management volgt de resultaten van de twee segmenten tot op een bepaald niveau ('directe contributie') afzonderlijk op, zodat er beslist kan worden over de toewijzing van de middelen en de evaluatie van de prestaties. De prestaties van de segmenten worden geëvalueerd op basis van direct toewijsbare inkomsten en kosten. Algemene kosten (bv. overhead), het financiële resultaat, het resultaat op basis van de 'equity' methode, belastingen op het resultaat en minderheidsbelangen worden beheerd op het niveau van de Groep en worden niet

toegewezen aan segmenten. Kosten die niet toegerekend worden, komen ten goede van beide segmenten en elke verdere verdeling van deze kosten zou arbitrair zijn zoals bijvoorbeeld algemene administratie, ICT, boekhouding, etc.

Activa die op een redelijke wijze toegerekend kunnen worden aan segmenten (goodwill en andere vaste activa alsook voorraden en handelsvorderingen) worden toegewezen. Andere activa worden gerapporteerd als niet-toegerekend, wat eveneens het geval is voor passiva. Activa en passiva worden in grote mate beheerd op het niveau van de Groep, waardoor een belangrijk aandeel van deze activa en passiva niet wordt toegerekend aan segmenten.

De waarderingsgrondslagen van de operationele segmenten zijn dezelfde als de belangrijkste grondslagen van de Groep. De gesegmenteerde resultaten worden dan ook gemeten in overeenstemming met het bedrijfsresultaat in de geconsolideerde jaarrekening.

Noch in wholesale noch in retail heeft Van de Velde transacties met een klant ter waarde van meer dan 10% van de totale omzet.

Transactieprijs tussen de operationele segmenten zijn op een 'arm's length'-basis, vergelijkbaar met transacties met derden.

In de volgende tabellen is de gesegmenteerde informatie weergegeven voor de periodes afgesloten op 31 december 2016 en 31 december 2015:

Gesegmenteerde winst-en-verliesrekening	2016				2015			
	Wholesale	Retail	Niet toegerekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toegerekend	Totaal
Opbrengsten	168.688	37.921	0	206.609	164.093	44.865	0	208.958
Kosten	-82.755	-33.887	-28.056	-144.698	-79.298	-40.797	-26.925	-147.020
Afschrijvingen	0	-3.930	-4.347	-8.277	0	-4.135	-4.135	-8.270
Resultaten	85.933	104	-32.403	53.634	84.795	-67	-31.060	53.668
Nettofinancieringswinst				-367				319
Impairment				0				0
Resultaat van geassocieerde ondernemingen				-473				302
Inkomstenbelasting				-19.381				-13.235
Belang van derden				-141				104
Netto-inkomsten				33.554				40.950

Gesegmenteerde balans 000 euro	2016			2015		
	Wholesale	Retail	Totaal	Wholesale	Retail	Totaal
Activa volgens segment	60.053	23.177	83.230	55.575	26.220	81.795
Niet-toegerekende activa			73.486			79.939
Geconsolideerde totale activa	60.053	23.177	156.716	55.575	26.220	161.734
Verplichtingen volgens segment	0	0	0	0	0	0
Niet-toegerekende verplichtingen			156.716			161.734
Geconsolideerde totale verplichtingen	0	0	156.716	0	0	161.734

Investeringsuitgaven 000 euro	2016				2015			
	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal	Wholesale	Retail	Niet toege- rekend	Totaal
Materiële vaste activa	0	1.131	8.589	9.720	0	1.596	8.622	10.218
Immateriële activa	0	92	646	738	0	52	720	772
Afschrijvingen	0	3.930	4.347	8.277	0	4.135	4.135	8.270

Geografische opsplitsing van de omzet 000 euro	2016			2015		
	Eurozone	Niet-Eurozone	Totaal	Eurozone	Niet-Eurozone	Totaal
Omzet	139.307	67.302	206.609	134.423 ⁽¹⁾	74.535 ⁽¹⁾	208.958

(1) Cijfers voor 2015 werden aangepast omwille van vergelijkbaarheid met 2016.

De belangrijkste markten, bepaald op basis van de kwantitatieve IFRS criteria, zijn:

- België, Duitsland en Nederland voor de Eurozone;
- Verenigde Staten voor de Niet-Eurozone.

Verdere informatie omtrent de activa van de onderneming – ligging (000 euro)	België	Buiten België	Totaal
Materiële vaste activa	30.584	6.622	37.206
Immateriële activa	8.105	7.032	15.137
Vorraden	37.455	5.039	42.494

29. Gebeurtenissen na balansdatum

Op 13 februari 2017 heeft de rechtbank van Boulogne-sur-Mer het bod van SAS Noyon Dentelle op de activa (inclusief het personeelsbestand) van SAS Etablissement Lucien Noyon et Cie (producent van hoogwaardige kant) aanvaard. SAS Noyon Dentelle is een nieuw opgerichte vennootschap waarin Van de Velde voor 20% participeert. Deze investering heeft geen materiële impact op Van de Velde.

Verder hebben er zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Naast de algemene strategische risico's die uitvoerig beschreven worden in het activiteitenverslag, identificeert Van de Velde in het kader van IFRS 7 de volgende risico's:

Valutarisico

Door haar internationale karakter heeft de Groep af te rekenen met diverse wisselkoersrisico's op het vlak van verkopen en aankopen.

Wat betreft het transactierisico wordt de omzet van de Groep voor 30% tot 35% gerealiseerd in munten verschillend van EUR. Verder gebeurt eveneens een belangrijk deel van de aankopen en uitgaven in een munt verschillend van EUR (bv. grondstoffen en loonwerk alsook lokale kosten in retailnetwerk).

Valutarisico's worden, indien mogelijk, beheerd door transacties in dezelfde valuta te compenseren of door het indekken van netto-posities via termijncontracten. Deze risico's worden beheerd op het niveau van de moedermaatschappij. De Groep is zich bewust van het feit dat absolute afdekking tegen wisselkoersrisico's niet altijd mogelijk is.

Door de operaties in het buitenland neemt eveneens het wisselkoersrisico toe binnen de Groep. Dit risico wordt niet ingedekt via financiële instrumenten.

De Groep voerde in 2016 een sensitiviteitsanalyse uit voor de wisselkoersen EUR/GBP, EUR/CAD, EUR/DKK, EUR/CHF, EUR/NOK en EUR/USD. Hierbij werden de openstaande handelsvorderingen en -schulden van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10%. Indien de gebruikte wisselkoers met 10% zou stijgen of dalen, is de impact op het resultaat voor belastingen als volgt weer te geven:

000 euro	+10%	-10%
GBP	72	-72
CAD	84	-84
DKK	41	-41
CHF	55	-55
NOK	32	-32
USD	95	-95
	379	-379

Kredietrisico

Door de ruime, gediversifieerde klantenportefeuille kampt de Groep niet met een uitgesproken concentratie van kredietrisico's. De Groep heeft strategieën en bijkomende procedures uitgewerkt om het kredietrisico bij haar klanten op te volgen en te beperken. De wholesale omzet wordt gerealiseerd met meer dan 5.000 zelfstandige speciaal-zaken en een klein aantal luxe warenhuizen. Geen enkele individuele klant vertegenwoordigt meer dan 2,0% van de jaarlijkse omzet van de Groep.

Het insolvaliteitsrisico is bovendien gedekt door een kredietverzekering. Er worden waardeverminderingen geboekt op handelsvorderingen zodra ze meer dan 90 dagen vervallen zijn en voor het gedeelte dat niet door de kredietverzekeraar is gedekt.

Voor eCommerce activiteiten wordt het kredietrisico beperkt door specifieke landafhankelijke betaalmethodes aan te bieden, en er wordt samengewerkt met een externe partner die de kredietwaardigheid van potentiële eCommerce klanten bewaakt.

Liquiditeits- en kasstroomrisico

Het liquiditeits- en kasstroomrisico is zeer beperkt door de belangrijke operationele kasstroom en de netto kaspositie (18,5 miljoen euro). Er is ook voor meer dan 10 miljoen euro aan kredietlijnen beschikbaar. De Groep heeft geen financieringen met vaste aflossingen.

Risico op onderbrekingen in de 'supply chain'

Op verschillende vlakken zijn preventieve maatregelen genomen om onderbrekingen in de 'supply chain' te voorkomen of om te remediëren indien er zich toch onderbrekingen zouden voordoen. Een aantal voorbeelden van dergelijke maatregelen zijn:

- Het IT departement heeft een disaster recovery plan ontwikkeld om het risico van schade bij het uitvallen van de computerinfrastructuur te beperken. Ook wordt er geïnvesteerd in materiaal om het risico op uitvallen zelf te beperken.
- De risico's van een onderbreking van de leveringen door een leverancier en de mogelijke alternatieven (voor zover aanwezig) zijn in kaart gebracht en worden regelmatig opgevolgd, evenals de kredietwaardigheid van leveranciers.
- In de mate van het mogelijke wordt het concentratierisico bij leveranciers beheerd door voldoende spreiding. De tien belangrijkste leveranciers van materialen vertegenwoordigen ongeveer 62% van de inkoopwaarde. De belangrijkste leverancier vertegenwoordigt 25% van de inkoopwaarde, terwijl alle andere leveranciers minder dan 10% vertegenwoordigen.
- De confectiecapaciteit is hoofdzakelijk gespreid over China, verschillende sites in Tunesië en Thailand.
- Het grondstoffenmagazijn en het distributiecentrum zijn ondergebracht op dezelfde site. Beide magazijnen bevinden zich echter in aparte gebouwen die voldoen aan hoge veiligheidsvoorschriften.

Bovendien is met de verzekeraars in de nodige dekkingen voorzien voor het bedrijfsrisico dat als gevolg van een onderbreking zou kunnen ontstaan. Preventieve maatregelen zijn ook volledig doorgesproken met de verzekeraars, die eveneens op regelmatige basis de verschillende sites inspecteren.

Risico op overgewaardeerde voorraden

Het businessmodel van Van de Velde leidt ertoe dat Van de Velde risico neemt op grondstoffen en afgewerkte producten. Immers, grondstoffen dienen besteld te worden en productie dient opgestart te worden vooraleer we een volledig zicht hebben op de vraag naar de betreffende producten. Van de Velde opteert echter in de mate van het mogelijke het risico te concentreren op grondstoffen en minder op afgewerkte producten.

Daarnaast hanteert Van de Velde een zeer strikt beleid wat betreft afwaarderingen op voorraden:

- Eindartikelen waarvan de verkoop afneemt, worden deels afgewaardeerd aan het einde van het lopende seizoen of tijdens het daaropvolgende seizoen. Een jaar later worden deze eindartikelen volledig afgewaardeerd.
- Als er geen behoeftes meer zijn voor aanvullende productie worden de overeenstemmende grondstoffen volledig afgewaardeerd.

Productrisico

De omzet wordt gespreid over ongeveer 50.000 voorraadreferenties, waarvan er elk seizoen meer dan 10.000 worden vernieuwd. De omzet is bijgevolg niet afhankelijk van het succes van een bepaald model.

Risico's verbonden aan naleving en regelgeving

Van de Velde Groep is onderworpen aan nationale, federale, regionale en lokale wet- en regelgeving in elk land waarin zij actief is. Dergelijke wet- en regelgeving hebben betrekking op een grote verscheidenheid aan zaken, waaronder veiligheid van informatie en gegevensbescherming, productaansprakelijkheid, gezondheid en veiligheid, invoer en uitvoer, arbeidsongevallen, werkgelegenheidsaangelegenheden en de relatie met werknemers (bv. betreffende overuren, werkomstandigheden, etc.), fiscale zaken, oneerlijke concurrentiepraktijken en soortgelijk gedrag, etc.

De naleving van of wijzigingen in deze wetten kunnen leiden tot een daling van de opbrengsten en winstgevendheid van de Groep en kunnen haar activiteiten, financiële situatie en resultaten negatief beïnvloeden.

Van de Velde Groep werd al onderworpen en kan in de toekomst nog onderworpen worden aan beschuldigingen van inbreuk op een van de bovenstaande wet- en regelgevingen. Dit kan de Groep verplichten om belangrijke beheersmiddelen in te zetten om zichzelf te verdedigen tegen zulke beschuldigingen. Ingeval zulke beschuldigingen bewezen worden, kan Van de Velde Groep onderworpen worden aan boetes, schadevergoedingen en andere kosten en deze kunnen een ongunstige impact hebben op haar reputatie.

Van de Velde Groep streeft er actief naar alle wetten en regels waaraan ze onderworpen is na te leven. Voor een aantal van de bovenstaande risico's is er in zekere mate eveneens een dekking via de verzekeringsportefeuille voorzien.

Eveneens verwijzend naar toelichting 14, zoals gemeld in het persbericht van 24 februari 2014, werd Intimacy gedagvaard in het kader van een potentiële groepsvordering waarbij men beweert dat Intimacy een inbreuk zou hebben gepleegd op FACTA ("Fair and Accurate Credit Transactions Act"). Deze wetgeving bepaalt welke kredietkaart details op het kassaticket mogen worden vermeld. Zoals gemeld in het jaarverslag van 2015, is Intimacy in deze zaak tot een minnelijke schikking gekomen met de tegenpartij en deze minnelijke schikking werd op 1 september 2015 bekrachtigd door de Amerikaanse rechtbank. De minnelijke schikking werd per 31 mei 2016 volledig uitgevoerd en heeft geen materiële impact gehad op de financiële situatie van de Groep.

Andere operationele risico's

De Groep wordt eveneens geconfronteerd met andere operationele risico's die (voor zover mogelijk) worden opgevolgd en waarvoor indien mogelijk remediërende acties worden genomen.

A woman with dark hair pulled back, wearing a grey sports bra with yellow trim, looking directly at the camera. The background is a blurred indoor setting with windows.

PRIMADONNA
— sport —

6 | Verslag van de commissaris aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders van Van de Velde NV over de geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2016

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen, brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over het geconsolideerd overzicht van de financiële positie op 31 december 2016, het geconsolideerd overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2016 en over de toelichting (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen.

Verklaring over de Geconsolideerde Jaarrekening – oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Van de Velde NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep") over het boekjaar afgesloten op 31 december 2016, opgesteld op grond van de *International Financial Reporting Standards* zoals goedgekeurd door de Europese Unie, met een geconsolideerd balanstotaal van € 156.716 duizend en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar (toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap) van € 33.554 duizend.

Verantwoordelijkheid van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards*, zoals goedgekeurd door de Europese Unie. Deze verantwoordelijkheid omvat: het opzetten, implementeren en in stand houden van een interne controle met betrekking tot het opstellen en de getrouwe weergave van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of het maken van fouten bevat; het kiezen en toepassen van geschikte waarderingsregels; en het maken van boekhoudkundige schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de commissaris

Het is onze verantwoordelijkheid een oordeel over deze Geconsolideerde Jaarrekening tot uitdrukking te brengen op basis van onze controle. Wij hebben onze controle volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) uitgevoerd. Die standaarden vereisen dat wij aan de deontologische vereisten voldoen alsook de controle plannen en uitvoeren teneinde een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de Geconsolideerde Jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de in de Geconsolideerde Jaarrekening opgenomen bedragen en toelichtingen. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de beoordeling door de commissaris, met inbegrip van diens inschatting van de risico's van een afwijking van materieel belang in de Geconsolideerde Jaarrekening als gevolg van fraude of van fouten.

Bij het maken van die risico-inschatting neemt de commissaris de bestaande interne controle van de Groep in aanmerking die relevant is voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft, teneinde controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn, maar die niet gericht

zijn op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de bestaande interne controle van de Groep. Een controle omvat tevens een evaluatie van de geschiktheid van de gehanteerde waarderingsregels en van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van de presentatie van de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen en wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om daarop ons oordeel te baseren.

Oordeel zonder voorbehoud

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep per 31 december 2016 een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van het geconsolideerd geheel alsook van haar geconsolideerde resultaten en van haar geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* zoals goedgekeurd door de Europese Unie.

Verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, in overeenstemming met art 119 van het Wetboek van vennootschappen.

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de van toepassing zijnde bijkomende norm uitgegeven door het Instituut van de Bedrijfsrevisoren, zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 augustus 2013 (de "Bijkomende Norm"), is het onze verantwoordelijkheid om bepaalde procedures uit te voeren aangaande de naleving, in alle van materieel belang zijnde opzichten, van bepaalde wettelijke en reglementaire verplichtingen, zoals gedefinieerd in de Bijkomende Norm. Op grond hiervan, doen wij de volgende bijkomende verklaring die niet van aard is om de draagwijdte van ons oordeel over de Geconsolideerde Jaarrekening te wijzigen:

- Het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening behandelt de door de wet vereiste inlichtingen en stemt overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening en bevat geen van materieel belang zijnde inconsistenties ten aanzien van de informatie waarover wij beschikken in het kader van onze opdracht.

Gent, 17 februari 2017
Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BCVBA
Commissaris
Vertegenwoordigd door
Paul Eelen *
Vennoot



* Handelend in naam van een BVBA



ANDRES SARDÀ
Designed in Barcelona

7 | Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV

Statutaire jaarrekening

De statutaire jaarrekening van de moedermaatschappij Van de Velde NV wordt, conform artikel 105 van het Wetboek Vennootschapsrecht, hierna in verkorte vorm weergegeven. Het jaarverslag en de jaarrekening van Van de Velde NV en het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België binnen de maand na goedkeuring door de Algemene Vergadering en wie erom verzoekt kan kosteloos een afschrift van de integrale tekst verkrijgen op de maatschappelijke zetel.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde jaarrekening: de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening conform de International Financial Reporting Standards opgemaakt wordt. Er zijn geen materiële wijzigingen aangebracht aan de waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening.

De commissaris heeft een goedkeurende verklaring zonder voorbehoud gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Van de Velde NV.

Verkorte balans

000 euro	31/12/2016	31/12/2015
Vaste activa	111.765	102.449
Immateriële vaste activa	3.959	5.297
Materiële vaste activa	25.547	20.836
Financiële vaste activa	82.259	76.316
Vlottende activa	81.885	87.362
Vorderingen op meer dan een jaar	1.804	2.013
Voorraden en bestellingen in uitvoering	39.842	36.712
Vorderingen op ten hoogste een jaar	23.593	18.804
Geldbeleggingen	1.919	7.832
Liquide middelen	11.774	18.478
Overlopende rekeningen	2.953	3.523
Totaal activa	193.650	189.811
Eigen vermogen	115.990	120.896
Kapitaal	1.936	1.936
Uitgiftepremies	743	743
Reserves	113.311	118.217
Voorzieningen, uitgestelde belastingen en belastinglatenties	808	739
Voorziening voor risico's en kosten	808	739
Schulden	76.852	68.176
Schulden op meer dan een jaar	0	0
Schulden op ten hoogste een jaar	73.167	64.870
Overlopende rekeningen	3.685	3.306
Totaal passiva	193.650	189.811

Winst-en-verliesrekening

000 euro	31/12/2016	31/12/2015
Bedrijfsopbrengsten	199.222	194.189
Omzet	190.673	186.056
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product	3.059	2.279
Andere bedrijfsopbrengsten	5.490	5.854
Bedrijfskosten	147.802	153.727
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	41.824	39.340
Diensten en diverse goederen	74.832	71.741
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	25.801	25.741
Afschrijvingen	5.507	4.732
Waardeverminderingen en voorzieningen	-410	229
Andere bedrijfskosten	248	11.944
Bedrijfswinst	51.420	40.462
Financieel resultaat	6.686	7.112
Financiële opbrengsten	13.319	15.173
Financiële kosten	-6.633	-8.061
Winst uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	58.106	47.574
Uitzonderlijk resultaat	67	-5.654
Uitzonderlijke opbrengsten	85	52
Uitzonderlijke kosten	-18	-5.706
Winst van het boekjaar vóór belastingen	58.173	41.920
Belasting op het resultaat	-16.451	-12.944
Winst van het boekjaar	41.722	28.976

Resultaatverwerking

000 euro	31/12/2016	31/12/2015
Te bestemmen winstsaldo	41.722	28.976
Te bestemmen winst van het boekjaar	41.722	28.976
Toevoeging aan de reserves	0	0
Onttrekking van het eigen vermogen	4.907	17.646
Uit te keren winst	46.629	46.622

Statutair jaarverslag Van de Velde NV

Boekjaar 1/1/2016 - 31/12/201

Het statutair jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 96 van het Wetboek Vennootschapsrecht.

1. Commentaar op de jaarrekening

De jaarrekening vertoont een balanstotaal van 193.650 duizend euro en een winst over het boekjaar na belastingen van 41.722 duizend euro.

2. Belangrijke gebeurtenissen na jaareinde

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

3. Verwachte ontwikkelingen

Hierbij verwijzen wij naar de rubriek 'Vooruitzichten 2017' in het hoofdstuk 'Het jaar 2016'.

4. Onderzoek en ontwikkeling

Van de Velde beschikt over een ontwerpafdeling waarin tevens een cel actief is met betrekking tot 'onderzoek en ontwikkeling'. De ontwerpafdeling is verantwoordelijk voor de lancering van nieuwe collecties terwijl de cel 'onderzoek en ontwikkeling' alsook de ontwerpafdeling onderzoek verrichten naar nieuwe materialen, nieuwe productietechnieken, nieuwe producten, nieuwe verkoopondersteunende technieken, enzovoort.

5. Bijkomende opdrachten van de commissaris

De Algemene Vergadering van 27 april 2016 van Van de Velde NV heeft Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BCVBA, Moutstraat 54, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Paul Eelen, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2019.

De jaarlijkse vergoeding die in 2016 aan de commissaris voor de controleopdrachten van de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 57.500 euro (exclusief BTW). De totale kosten voor 2016 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Groep Van de Velde NV bedragen 163.803 euro (exclusief BTW en inclusief de hierboven reeds vermelde 57.500 euro).

In overeenstemming met artikel 134 van het Wetboek Vennootschapsrecht deelt Van de Velde mee dat de vergoeding verstrekt aan de commissaris voor uitzonderlijke en bijzondere opdrachten en aan de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat 41.155 euro (exclusief BTW) bedraagt, en dit in verband met belastingadvies- en compliance-opdrachten.

6. Beschrijving van de risico's en onzekerheden

De volgende risico's werden op groepsniveau bekeken en waar nodig werden de nodige dekkingen of preventieve maatregelen genomen:

- Valutarisico;
- Kredietrisico;
- Liquiditeits- en kasstroomrisico;
- Risico op onderbrekingen in de 'supply chain';
- Risico op overgewaardeerde voorraden;
- Productrisico;
- Risico's verbonden aan naleving en regelgeving;
- Andere operationele risico's.

7. Inkoop van eigen aandelen

Eind 2015 had Van de Velde NV geen eigen aandelen in bezit.

In overeenstemming met artikel 620 van het Wetboek Vennootschapsrecht heeft de Buitengewone Algemene Vergadering van 30 april 2014 aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om over te gaan tot de inkoop van eigen aandelen. In 2016 werden 15.000 eigen aandelen ingekocht.

Tijdens 2016 werden in het kader van het optieplan 15.000 opties uitgeoefend en eenzelfde aantal eigen aandelen werd ter beschikking gesteld van de optiehouders.

Eind 2016 heeft Van de Velde NV geen eigen aandelen in bezit.

000 euro	2016	2015
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	0	0
Uitgiftepremies	743	743

8. Belangenconflicten

In 2016 dienden zich binnen de Raad van Bestuur geen belangenconflicten aan in de zin van artikel 523 van het Wetboek Vennootschapsrecht.

9. EBVBA Benoit Graulich, vast vertegenwoordigd door Benoit Graulich, werd voor het eerst benoemd als bestuurder op de jaarvergadering van 2007 en maakt als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 526 ter van het Wetboek Vennootschapsrecht deel uit van het Auditcomité. Benoit Graulich, die heden vennoot is bij Bencis Capital Partners en voordien onder meer werkzaam was bij Ernst & Young als vennoot en bij Price Waterhouse als supervisor in het fiscaal departement, beschikt over de nodige kennis inzake boekhouding en audit.

10. Bijkantoren

Op 19 juli 2011 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Zweden (organisatienummer 516407-5078) met de naam "Van de Velde NV Belgium Filial Sweden".

11. Opsomming in het kader van artikel 34 van het KB van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglemeerde markt :

- 43,73% van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerd van de families Laureys en Van de Velde. Er bestaan geen verschillende soorten aandelen.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van overdracht van effecten.
- Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschap is verbonden: een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit.
- Er bestaan geen aandelenplannen voor werknemers waarvan de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- Van de Velde NV heeft geen kennis van enige aandeelhoudersovereenkomsten.
- Behoudens het hierboven vermelde feit dat een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35% van de aandelen van de vennootschap bezit, bestaan er geen regels voor de benoeming of de vervanging van de leden van het bestuursorgaan of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot uitgifte van aandelen betreft: de Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (21 mei 2012), het geplaatst kapitaal in een of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot inkoop van aandelen betreft: zie hierboven punt 7.
- Er bestaan geen belangrijke overeenkomsten waarbij Van de Velde NV partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van zeggenschap over de emittent na een openbaar bod.
- Tussen de emittent en zijn bestuurders en/of werknemers werden er geen overeenkomsten gesloten die in een vergoeding voorzien wanneer naar aanleiding van een openbaar bod de samenwerking wordt beëindigd.

12. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

We verwijzen naar hoofdstuk 3 van de jaarbrochure voor de verklaring inzake deugdelijk bestuur.

13. Remuneratieverslag

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité weer, conform de Corporate Governance Wet van 6 april 2010 en de Belgische Corporate Governance Code. We verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur in de jaarbrochure.

14. Voorstel tot winstverdeling

De Raad van Bestuur stelt aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders voor om een brutodividend van 3,5000 euro per aandeel uit te betalen. Na betaling van roerende voorheffing blijft een nettodividend over van 2,4905 euro per aandeel. Hiervan is reeds een brutodividend van 1,3500 euro per aandeel (nettodividend van 0,9855 euro per aandeel) uitgekeerd als interimdividend in november 2016. Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het finale dividend van 2,1500 euro per aandeel (of 1,505 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 4 mei 2017.

Vorgestelde winstverdeling in duizend euro:

Te bestemmen winst	41.722
Onttrekking van het eigen vermogen	4.907
Brutodividend van 3,50 euro per aandeel aan 13.322.480 aandelen	46.629
– waarvan 1,35 euro per aandeel aan interimdividend uitbetaald in november 2016	17.985
– waarvan 2,15 euro per aandeel als finaal dividend	28.644

15. In het kader van de dematerialisatie van effecten aan toonder heeft de commissaris conform artikel 11 van de wet van 14 december 2005 een verslag opgemaakt voor het bestuursorgaan. Dit verslag zal conform hetzelfde artikel worden overgemaakt aan de 'Deposito- en Consignatiekas'.

*Positron BVBA,
vast vertegenwoordigd door
Erwin Van Laethem
Gedelegeerd bestuurder*



8 | Verklaring van verantwoordelijke personen

De ondergetekenden verklaren dat, voor zover hen bekend:

- A) de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- B) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

*Positron BVBA,
vast vertegenwoordigd door
Erwin Van Laethem
Voorzitter Directiecomité*



*Bart Rabaey Consulting VOF,
vast vertegenwoordigd door
Bart Rabaey
Financieel Directeur*





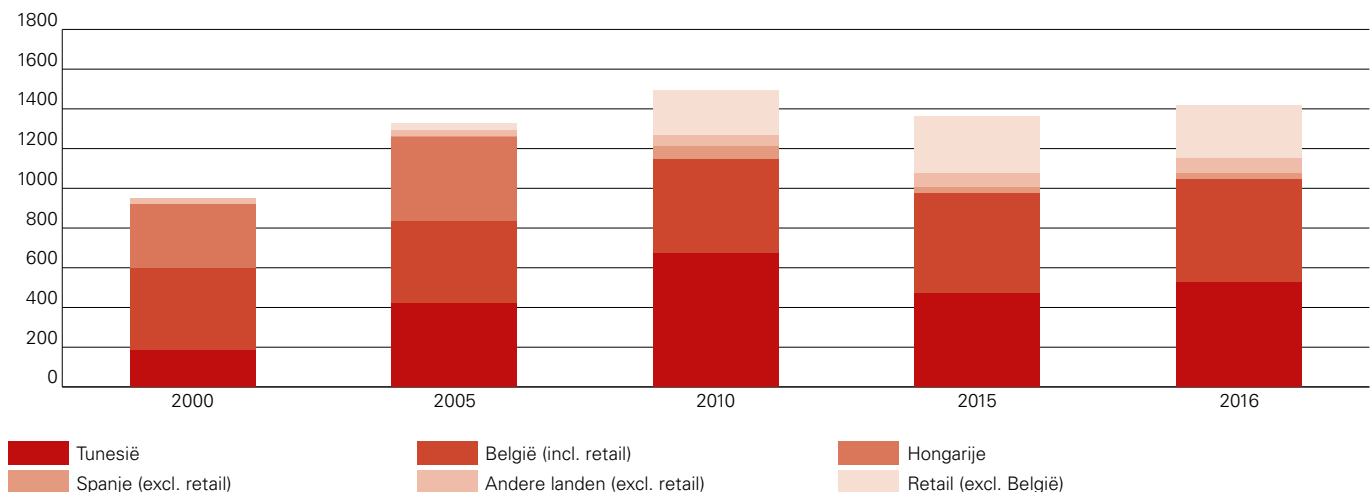
ANDRES SARDA
Designed in Barcelona

Sociaal verslag

1. Van de Velde Groep in cijfers

Het totale aantal werknemers van de Van de Velde Groep steeg in 2016 met 4,11% ten opzichte van 2015. De stijging is het grootst in onze productievestiging Tunesië (11%) en in de buitenlandse wholesale activiteiten (11%).

(in aantal werknemers)	2000	2005	2010	2015	2016
Tunesië	183	420	672	471	524
België (incl. central services retail)	417	416	474	507	521
Hongarije	322	422	0	0	0
Spanje (excl. retail)	0	1	65	29	29
Andere landen (excl. retail)	29	35	56	69	77
Retail (excl. central services retail)	0	34	227	285	266
Totaal	951	1.328	1.494	1.361	1.417



2. Werken met passie bij Van de Velde

We streven naar een cultuur die winnen stimuleert, waar werknemers en klanten beter worden en waar werken met passie en goesting aangewakkerd wordt.

De programma's opgestart in 2015, werden in 2016 verder uitgerold:

Leadership@Van de Velde

'We want to continuously support leadership development'

Zowel de leden van het directieteam als de extended leadershipgroep van 50 medewerkers werden samengebracht in een 2-daagse workshop rond leadership en de groeimotoren van Van de Velde. Samen met Unicorn en Streetwize bouwden we verder aan de samenwerking over afdelingen heen.





Tijdens Lunch&Learn en hotdog-sessies nodigen we interne en externe sprekers uit. Een boeiende externe spreker vertelt zijn/haar verhaal en zorgt voor nieuwe inzichten en 'outward thinking'. De interne sprekers vertellen over de uitdagingen en projecten binnen hun afdeling en zorgen op die manier voor rijke, multidisciplinaire inzichten.

Nieuwe startende leidinggevendenden werden getraind in people-managementvaardigheden en ook de teamleaders die leiding geven in de productieafdelingen werden intensief begeleid en gecoacht door een externe trainer.

Community@Van de Velde

'We want to build a community of Van de Velde Ambassadors'

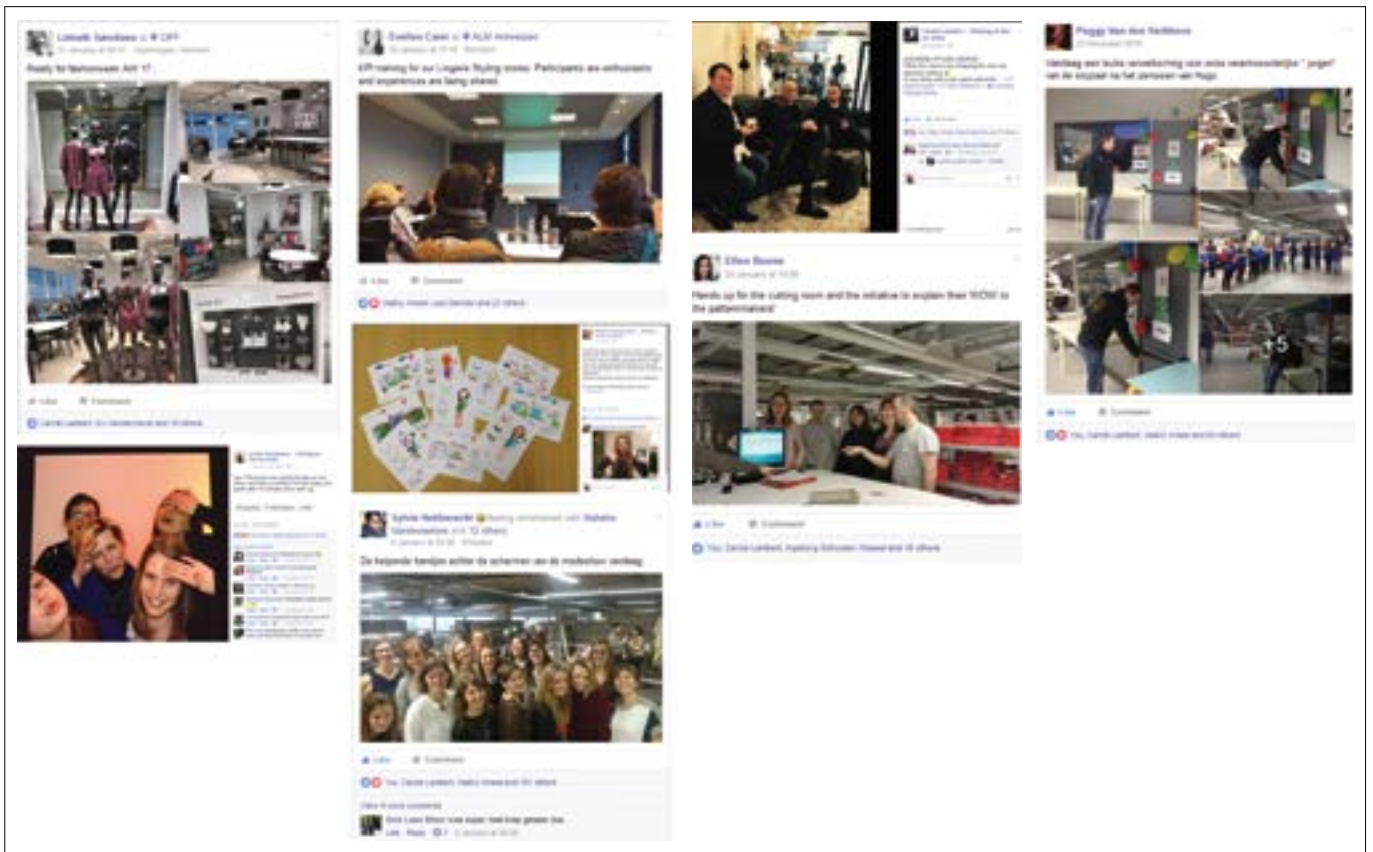
Conversation room en Facebook 'Working at Van de Velde'



Ons intern communicatieplatform, de 'conversation room', is geëvolueerd tot een centraal infopunt voor alle werknemers van de Groep.

Nieuwsberichten, kalender, enz. worden via dit kanaal met iedereen gedeeld. Voor medewerkers die geen persoonlijke computer hebben, worden de berichten op tv-schermen getoond.

Op de gesloten facebookgroep 'Working at Van de Velde' delen medewerkers kleine en grote berichten met elkaar. De groep brengt ondertussen bijna 400 collega's uit de hele wereld dichterbij elkaar.



Toelichting van de resultaten en gerichte communicatie

Op de dag van de publicatie van de jaar- en halfjaarresultaten krijgen alle medewerkers de gelegenheid om een informatievergadering bij te wonen. Op deze vergadering worden de resultaten van Van de Velde en de lopende projecten verder toegelicht. Zo blijven alle medewerkers

op de hoogte van het reilen en zeilen in de organisatie en creëren we betrokkenheid bij resultaten en projecten.

Daarnaast verwachten we dat elke manager op geregelde tijdstippen alle teamleden informeert over de resultaten van de afdeling en het bedrijf.

Work@Van de Velde

'We want to build a modern company'

Van formele gesprekken naar permanente dialoog en feedback

De jaarlijkse verplichte groeigesprekken werden eind 2015 vervangen door permanente dialoog en feedback.

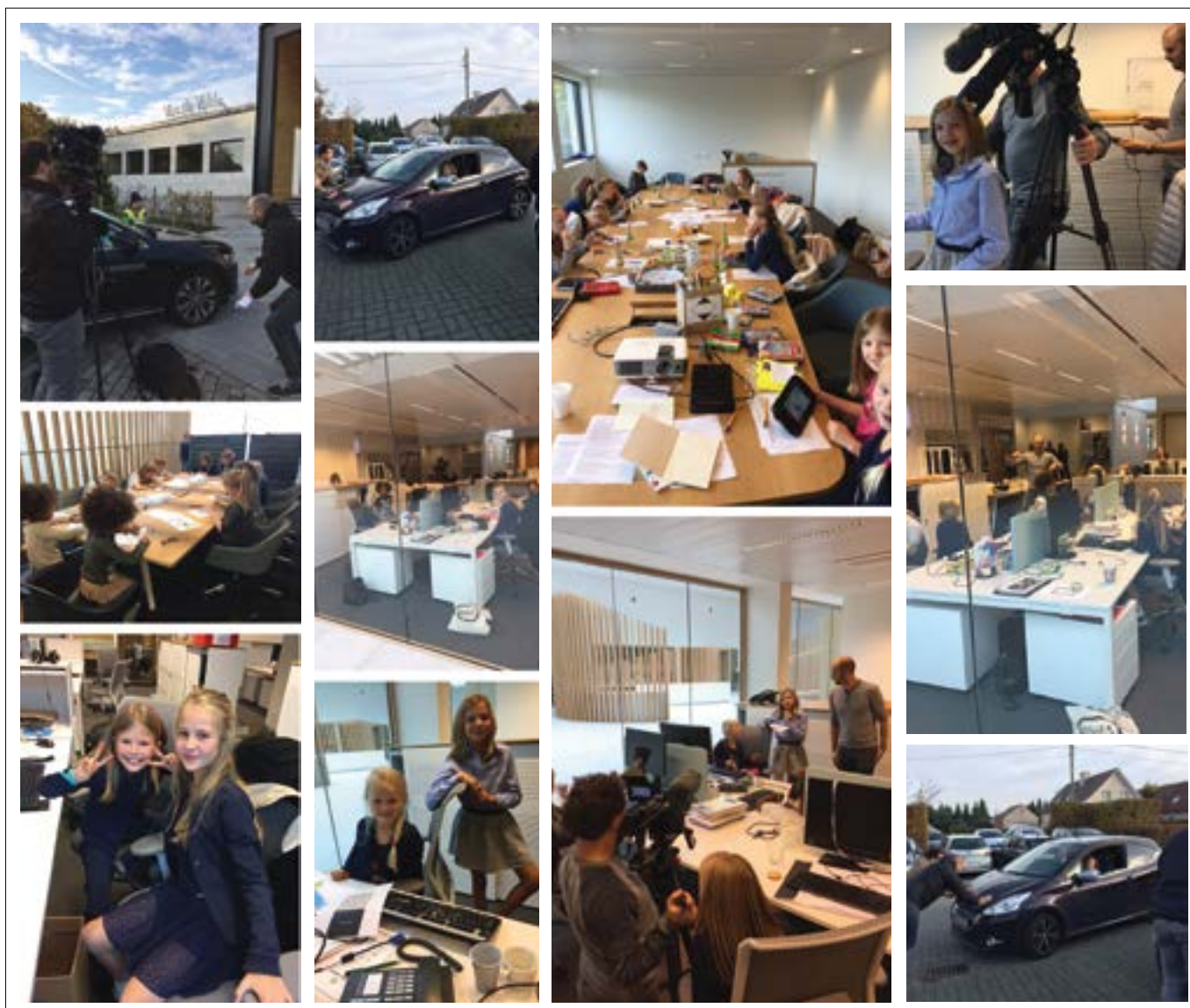
Ons doel is de focus daar te leggen waar het echt om draait: eerlijke feedback, dialoog en coaching. Managers moeten de juiste context creëren en richting geven; de focus mag niet liggen op controle. Dit zal de nadruk leggen op natuurlijk leiderschap; meetings zijn gelegenheden om teamleden te waarderen, aandacht te geven en constructieve feedback te bieden.

We vragen van iedere manager om frequent werksessies en informele check-in's (korte afstemmomenten) te hebben met alle teamleden. Daarnaast verwachten we dat elke medewerker zelf initiatief neemt en ook actief feedback vraagt en geeft.

Ter ondersteuning van deze interactieve manier van werken, volgen alle medewerkers een training met praktische tips rond het geven en ontvangen van feedback. Deze training wordt ook in 2017 voortgezet.

Hoffelijkheid en respect

Soms zijn regels nodig, om het voor iedereen op het werk aangenaam te houden. Liever dan op schoolmeesterachtige wijze een huisreglement op te stellen, maakten we een ludiek filmpje. In de hoofdrollen: een aantal kinderen van personeelsleden met acteertalent. Hoffelijk zijn is kinderspel!



Van de Velde4Community

'We want to be involved in the community around us'

Van de Velde kiest er bewust voor een beperkt aantal lokale goede doelen te steunen, telkens gericht op (kwetsbare) vrouwen en kinderen.



Onze strijd tegen borstkanker: elke dag krijgen – alleen al in België – 26 vrouwen te horen dat zij borstkanker hebben. Er is geen enkele ziekte waar wij als bedrijf meer mee geconfronteerd worden. Niet alleen omdat 90% van onze werknemers vrouwen zijn, maar ook door de aard van onze producten. Daarom steunen we het Antikankerfonds bij de ontwikkeling van een brochure rond borstkankerbehandelingen.



Tijd voor anderen. Werknemers hebben de mogelijkheid om tijd te investeren in sociale projecten. In 2016 schenkt Van de Velde 240 werkuren aan de maatschappij via de lokale sociale projecten van Time4Society.

Van de Velde for Society - part 2
 10 oktober 2016 - by Sabine Hostens

Ondersteuningsproject voor vluchtelingen

"Hart voor vluchtelingen" Geef heeft uw hulp nodig
www.antihoorvluchtelingen.be

Honderdduizenden mensen... Gedrukt voor oorlog en geweld... Bijna allen verloren. Hun huizen, hun werk, hun familie en diertieren. Het kracht en drang om te overleven bracht hen tot hier. Nu is het aan ons! Nu kunnen wij hen helpen om hier een waardig leven op te bouwen.

"Hart voor vluchtelingen" geeft hulp aan vluchtelingen door het verzamelen, sorteren en aanbieden van allerlei materialen o.a. kleding, vleding, verzorgingsproducten... Hiervoor komen ze enkele keren per week samen met een aantal vrijwilligers. Er is steeds een positieve sfeer en er wordt tijd gemaakt voor een babbel.

Dinsdag 23 oktober 2016 van 12.00u tot 16.30u **Donderdag 17 november 2016 van 12.00u tot 16.30u**

Voor elke namiddag worden er 5 tot 7 vrijwilligers om te helpen bij het sorteren van alle materiaal samen met een aantal vrijwilligers en vluchtelingen.

Locatie: Foreststraat 37 - 9000 Gentbrugge

Graag inschrijven vóór donderdag 20/10/2016



In het kader van de Warmste Week van Studio Brussel organiseerde een grote groep werknemers een kerstmarkt voor de Mobile School. Zelfgemaakte kerstkaartjes, decoratie, croque-monsieurs, koekjes,

verse munt thee ... De kerstsfeer was er, het warme hart van de collega's ook. Samen zamelden we iets meer dan 2.400 euro in.


Sabine Hostens
 21 December 2016

All co-workers of Van de Velde headquarters showed their warm heart. As a result of several initiatives we were able to donate 2.489,84 EUR to the Mobile School of Amand Raskin. A big thank you to everyone!!

Alle initiatieven rond de warmste week hebben 2.489,84 EUR opgebracht voor Mobile School!!
 Bedankt aan iedereen die zich heeft ingezet hiervoor en heel erg bedankt voor jullie warme en gulle bijdrage!

Een warme actie van
VAN DE VELDE NV



A collage of six images showing handmade Christmas cards with various designs like trees, faces, and patterns. One image shows a person working at a desk in an office setting.

Ethisch en sociaal ondernemen



Het ethische en sociale engagement van de Van de Velde Groep is samengevat in het 'Ethisch en sociaal charter'. Dit charter is beschikbaar op de website www.vandevelde.eu.

Sinds 2003 krijgt dit engagement voor de vestigingen in België (Wichelen en Schellebelle) concreet vorm door het behalen van het SA8000 certificaat.

SA8000



Het SA8000 certificaat (www.sa-intl.org) steunt onder meer op de basisconventies van de Internationale arbeidsorganisatie en op de Verklaring over de Rechten van de Mens en de Verklaring over de Rechten van het Kind van de Verenigde Naties. De standaard is opgesteld in consensus tussen niet-gouvernementele organisaties, vakbonden, de industrie en certificatieondernemingen. Bedrijven die het certificaat hebben verkregen, worden halfjaarlijks aan een sociale audit onderworpen.

Het SA8000 certificaat is niet vrijblijvend voor het bedrijf. Het hele bedrijf en iedere individuele werknemer zijn bij de audits betrokken en moeten de principes naleven. Anderzijds is de toekenning een verbintenis voor de toekomst. Alle ondernemingsaspecten binnen het SA8000 label zijn onderwerp van bespreking in het Directiecomité. Het label verplicht het bedrijf om regelmatig in de spiegel te kijken en om het personeelsbeleid, het veiligheid- en gezondheidsbeleid en de opvolging van de leveranciers systematisch te evalueren en bij te sturen.

Tussentijdse Audits

Twee keer per jaar in mei en november wordt ons bedrijf doorgelicht door het onafhankelijke auditkantoor SGS (www.sgs.be).

De auditor beperkt zijn controle niet tot contacten met de afdeling People & Organization, directie en administratie, maar spreekt ook met medewerkers en bezoekt de werkplaats. De auditor besteedt ook veel aandacht aan de manier waarop de controle en opvolging van leveranciers gebeurt.

37,5% van onze buitenlandse productie-eenheden zijn al in het bezit van een sociaal certificaat zoals SA8000, BSCI, WRAP, FWF of SMETA/ETI, of worden door een extern, onafhankelijk bureau geaudit. Eind 2016 kreeg ook onze eigen productie-eenheid in Tunesië het ETI-certificaat.

Daarnaast zijn de Van de Velde medewerkers die regelmatig buitenlandse vestigingen of leveranciers bezoeken getraind op 'social risk awareness', zodat ze negatieve signalen tijdig opvangen en doorgeven. Als de gedragscode niet wordt nageleefd, krijgen de fabrikanten een minimumtermijn om de inbreuken in orde te brengen.

Vitality@Van de Velde

'We want our employees to work safe and be healthy'

Brandveiligheid en EHBO



Er wordt jaarlijks in elke vestiging een evacuatieoefening georganiseerd. Deze oefeningen zijn, naast een test om te controleren of alle procedures goed werken, een opfrissing van de veiligheidsinstructies voor alle medewerkers.



De verantwoordelijken voor de veiligheid en de medewerkers verantwoordelijk voor EHBO volgen op regelmatige tijdstippen bijscholingen en opleidingen om hun kennis en vaardigheden op peil te houden.

Arbeidsongevallen

In 2016 waren er in België vijf arbeidsongevallen op de werkvloer, naast drie ongevallen op de weg van en naar het werk. Hoewel het meestal zeer lichte ongevallen betreft, worden deze incidenten en ook de bijna-ongevallen grondig geanalyseerd door de preventieadviseur en resulteerden ze waar nodig in aanpassingen van ons preventiebeleid, in het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (zoals veiligheidsschoenen, gehoorbescherming, enz.), en in training van de medewerkers.

Verder wordt er dagelijks aandacht besteed aan veiligheid. De preventieadviseur organiseert iedere week 'veiligheidsgesprekken' met medewerkers. In deze gesprekken worden eventuele (bijna)-ongevallen met de medewerkers besproken en worden de veiligheidsrisico's die specifiek voor hun job gelden, opgefrist.

Ergonomie



Een goede en gezonde werkhouding, die niet belastend is voor het lichaam blijft een prioriteit.

Na onderzoek door de ergonoom van de externe medische dienst, werden de stoelen in het stikatelier vernieuwd en werden er in het nazicht aanpassingen gedaan aan de werktafels en de werkorganisatie.

Gezonde geest in een gezond lichaam

Ook in 2016 hebben we onze werknemers de mogelijkheid geboden om samen met de collega's hun conditie aan te scherpen via een aantal sportieve initiatieven. De wekelijkse begeleide looptrainingen blijven een succes.



Inzetten op preventie ten aanzien van verzuim en re-integratie van zieke medewerkers

We zetten in op een preventief beleid ten aanzien van ziekteverzuim. De werkgroep Vitaliteit, die bestaat uit de preventie-

adviseurs, P&O-medewerkers en leden van het CPBW, bepaalt de krijtlijnen van het beleid en waakt over de goede toepassing ervan. Zo worden minstens twee keer per jaar de verzuimcijfers door P&O met elke manager doorgenomen. De focus ligt op het voorkomen van langdurige afwezigheden en het grijs absentisme. Als een medewerker na een lange afwezigheid het werk hervat, wordt er in overleg met de betrokken medewerker, de manager, de externe medische dienst en eventueel de behandelende arts, een re-integratie plan vastgelegd.

Nieuwe kantoren en atelier in Schellebelle

Na twee jaar verbouwingen, werden de nieuwe kantoren en het atelier in Schellebelle feestelijk ingehuldigd met een aantal recepties. Zowel de VIP-receptie als de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie voor het personeel werd extra glamoureuus, met een spectaculaire fashion show in het stikatelier.

De perfecte manier om het stof definitief door te spoelen en alle medewerkers, leveranciers en partners te bedanken voor hun geduld en hun bijdrage aan de groei van ons bedrijf.



Milieuverslag

Met kleine en grote ingrepen proberen we onze ecologische voetafdruk te minimaliseren

Duurzame mobiliteit

- We schroeven de CO₂-uitstoot van ons wagenpark steeds verder terug. In 2016 gaan we voor een maximale uitstoot van 110 g/km. We installeerden een laadpaal voor elektrische wagens.
- We hebben de magazijnen in Wichelen gecentraliseerd, waardoor het aantal transporten tussen de bedrijventerreinen in Schellebelle en Wichelen drastisch verminderd is.
- We moedigen carpoolen en het gebruik van het openbaar vervoer aan. We betalen het trein- en busabonnement voor het woon-werkverkeer van onze medewerkers volledig terug.
- We kochten een 20-tal bedrijfsfietsen waarmee medewerkers die met de trein komen van het station naar het werk kunnen fietsen. Kleine herstellingen gebeuren ook ter plaatse.



Afvalbeleid

- We sorteren papier/karton, folies, hout, PMD, restafval, ijzerafval, elektro, tl-lampen, batterijen, snoeiafval en machineolie en laten het gescheiden ophalen. In samenwerking met Ovam zoeken we verder naar alternatieven om het gesorteerde afval zo ecologisch en efficiënt mogelijk te (laten) verwerken.
- We gebruiken de kartonnen dozen en kokers waarin lingerie en POS-materiaal worden verstuurd, telkens opnieuw.
- We werken met handdrogers in plaats van papieren doekjes in de gerenoveerde toiletten.
- We beperken de overschotten tot een minimum in het hele productieproces. Plotters tekenen patronen met minimaal materiaalverlies en de demand-afdeling berekent de stock zo dat we met een minimum aan overschot blijven zitten.
- We gooien nooit lingerie weg. Wat rest gaat naar opkopers, recycling en goede doelen, zoals bijvoorbeeld het asielcentrum van de stad Sint-Niklaas.

Waterbeleid

De riolering werd bij de verbouwingswerken in Schellebelle volledig vernieuwd, waardoor we voldoen aan de nieuwe normen van het gescheiden rioleringsstelsel.

We bufferen het regenwater, om dit deels te hergebruiken voor het sanitair, zowel in Schellebelle als Wichelen.

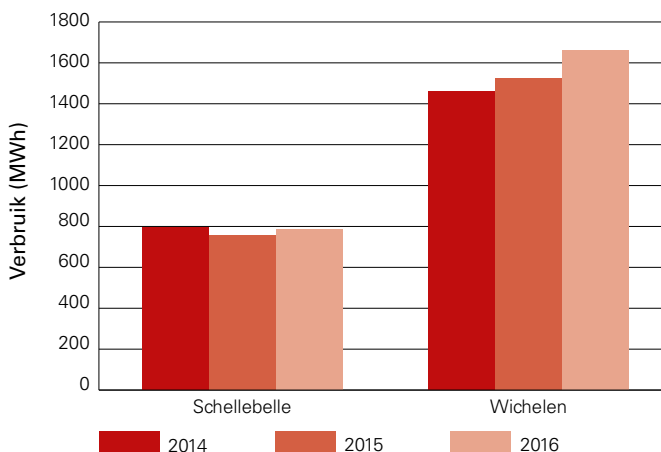
We hebben de drinkwaterfontein aangesloten op het vaste water-net.

Energiebeleid

De voorbije jaren slaagden we erin het energieverbruik van jaar tot jaar te verminderen. Niettegenstaande energiezuinige investeringen, steeg zowel het gas- als elektriciteitsverbruik in 2016 door verbouwingen in Schellebelle en uitbreiding in Wichelen.

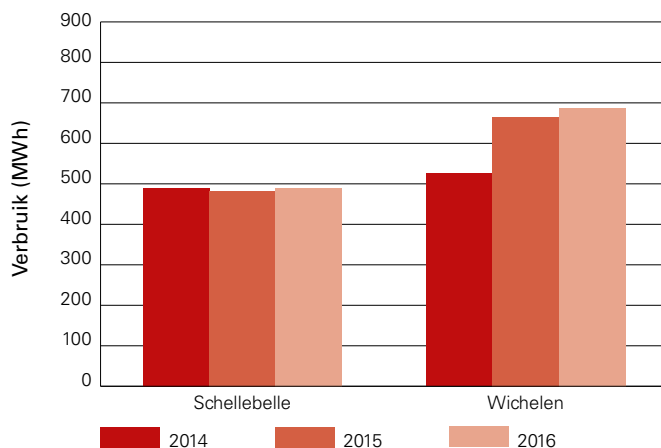
Gasverbruik

Het gasverbruik (Mwh) is in 2016 gestegen met 3% in vergelijking met 2015. Deze stijging is grotendeels toe te schrijven aan het in gebruik nemen van de kelderruimte in Wichelen. Dit betekende een stijging van de totale verwarmde oppervlakte in Meerbos 24, Wichelen met 30%.



In Schellebelle werd eind 2016 de HVAC-installatie vernieuwd (ook de luchtgroep bij Customer service), een ideale afregeling van het systeem moet hier zeker haar vruchten afwerpen.

Elektriciteitsverbruik





Schellebelle

In Schellebelle steeg het verbruik in 2016 met 4% ten aanzien van 2015. De stijging is hoofdzakelijk toe te schrijven aan de verbouwingen en de verhuizing van de verschillende departementen naar tijdelijke werkplekken.

Tijdelijke werkruimtes werden tijdens de verbouwingen verwarmd of gekoeld met individuele verwarmtoestellen of koelers.

Tijdens de afwerkfase van de verbouwingen werden er zware bouwdrogers ingezet, die op hun beurt ook veel verbruikten.

Nu alles achter de rug is, kunnen we in 2017 werk maken van de optimalisering van de vernieuwde installaties.

Wichelen

In Wichelen zien we in het elektriciteitsverbruik een veel grotere stijging, nl. 9%.

Het magazijn 'grondstoffen' verhuisde van Schellebelle naar Wichelen, de kelder van Meerbos 24 (voorheen parkeergarage) werd ingericht als werkruimte en op het gelijkvloers werd een mezzanine gebouwd. Hiervoor werden een aantal aanpassingen doorgevoerd die hun weerslag hebben op het elektriciteitsverbruik, zoals extra verlichtingsarmaturen, een extra luchtgroep voor verwarming en verversing van de lucht.

De verhuizing van acht automatische magazijnen (kardexen) van Schellebelle naar Wichelen en de uitbreiding met twee extra toestellen verhoogden het elektriciteitsverbruik in de vestiging.

In beide vestigingen werd de verouderde buitenverlichting vervangen door led-toestellen. In Wichelen ging dat gepaard met een uitbreiding van tien toestellen voor de nieuwe parking.

Bijdrage aan de Belgische schatkist

De totale bijdrage afgedragen aan de Belgische schatkist vertegenwoordigt 64,6% van de door Van de Velde Groep in België gegenereerde bedrijfswinst. De bedrijfswinst blijkt uit de enkelvoudige jaarrekening en bedraagt 51.420 duizend euro per 31 december 2016:

000 euro	Totaal	Kost voor Van de Velde	Ingehouden door Van de Velde
Sociale zekerheid	4.817	4.817	0
Bedrijfsvoorheffing op lonen	3.526	0	3.526
Vennootschapsbelasting op het resultaat	16.440	16.440	0
Verschil tussen te betalen en aftrekbare BTW	2.125	0	2.125
Roerende voorheffing	5.046	14	5.032
Provinciale en gemeentetaksen en andere federale taken	69	69	0
Taksen op verzekeringspremies	88	88	0
Invoerrechten	1.109	1.109	0
Totaal	33.220	22.537	10.683

