

**iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft
mit Teilgesellschaftsvermögen**

iShares®
by BLACKROCK®

Lagebericht und Jahresabschluss zum 28. Februar 2017

Inhaltsverzeichnis

Hinweis und Lizenzvermerk	3
Ergänzende Angaben für Anleger in Österreich, Dänemark, Schweden, Großbritannien, Frankreich, Belgien und der Schweiz	4
Lagebericht	8
Anhang	81
Jahresbericht für iShares I Founder Shares	84
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)	93
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)	103
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)	117
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)	127
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)	137
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)	150
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)	161
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)	173
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)	187
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)	202
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)	213
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)	223
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)	236
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)	246
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)	259
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)	269
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)	279
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)	289
Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)	299
Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)	310
Verwaltung und Verwahrstelle	326

Hinweis

Die in diesem Bericht genannten Teilgesellschaftsvermögen sind Fonds nach deutschem Recht. Der Kauf von Aktien erfolgt auf Basis des zurzeit gültigen Prospekts, der Satzung und den Anlagebedingungen, ergänzt durch den jeweiligen letzten Jahresabschluss und zusätzlich durch den jeweiligen Halbjahresbericht, falls ein solcher jüngeren Datums als der letzte Jahresabschluss vorliegt.

Der in deutscher Sprache erstellte Rechenschaftsbericht wurde ins Englische und ggfs. in weitere Fremdsprachen übersetzt.

Rechtlich bindend ist allein die deutsche Fassung.

Lizenzvermerk

Rechtliche Informationen

Die deutschen iShares Fonds, die in diesem Dokument erwähnt werden, sind Teilgesellschaftsvermögen, die dem deutschen Kapitalanlagegesetzbuch unterliegen. Diese Fonds werden von BlackRock Asset Management Deutschland AG verwaltet und von der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht reguliert.

Für Anleger in Deutschland

Die Verkaufsprospekte der in Deutschland aufgelegten Fonds sind in elektronischer Form und Druckform kostenlos bei der BlackRock Asset Management Deutschland AG, Max-Joseph-Str. 6, 80333 München erhältlich, Tel: +49 (0) 89 42729 – 5858, Fax: +49 (0) 89 42729 – 5958, info@iShares.de.

Risikohinweise

Der Anlagewert sämtlicher iShares Fonds kann Schwankungen unterworfen sein und Anleger erhalten ihren Anlagebetrag möglicherweise nicht zurück. Die Wertentwicklung in der Vergangenheit ist kein verlässlicher Indikator für die zukünftige Wertentwicklung und bietet keine Garantie für einen Erfolg in der Zukunft. Anlagerisiken aus Kurs- und Währungsverlusten sowie aus erhöhter Volatilität und Marktkonzentration können nicht ausgeschlossen werden.

Index-Haftungsausschlüsse

'STOXX' ist ein Warenzeichen und/oder Dienstleistungsmerke von STOXX Limited und wurde zur Verwendung für bestimmte Zwecke der BlackRock Asset Management Deutschland AG lizenziert. Die Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE), iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) und iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) basierend auf STOXX® Global Select Dividend 100, STOXX® Europe 600 Automobiles & Parts, STOXX® Europe 600 Banks, STOXX® Europe 600 Basic Resources, STOXX® Europe 600 Chemicals, STOXX® Europe 600 Construction & Materials, STOXX® Europe 600 Financial Services, STOXX® Europe 600 Food & Beverage, STOXX® Europe 600 Health Care, STOXX® Europe 600 Industrial Goods & Services, STOXX® Europe 600 Insurance, STOXX® Europe 600 Media, STOXX® Europe 600 Oil & Gas, STOXX® Europe 600 Personal & Household Goods, STOXX® Europe 600 Real Estate, STOXX® Europe 600 Retail, STOXX® Europe 600 Technology, STOXX® Europe 600 Telecommunications, STOXX® Europe 600 Travel & Leisure und STOXX® Europe 600 Utilities werden von STOXX® weder gesponsort, gefördert, verkauft oder vermarktet noch gibt STOXX® Zusicherungen für die Ratsamkeit des Handels mit diesem/diesen Produkten ab.

Der STOXX® Index und die im Indexnamen verwendeten Marken sind geistiges Eigentum der STOXX Limited, Zürich, Schweiz und/oder ihrer Lizenzgeber. Der Index wird unter einer Lizenz von STOXX® verwendet. Die auf dem Index basierenden Wertpapiere sind in keiner Weise von STOXX® und/oder ihren Lizenzgebern gefördert, herausgegeben, verkauft oder beworben und weder STOXX® noch ihre Lizenzgeber tragen diesbezüglich irgendwelche Haftung.

'iShares' ist eine eingetragene Marke der BlackRock Institutional Trust Company, N.A. © 2017 Black-Rock Asset Management Deutschland AG. Sämtliche Rechte vorbehalten.

Ergänzende Angaben für Anleger in Österreich, Dänemark, Schweden, Großbritannien, Frankreich, Belgien und der Schweiz

Bei der jeweiligen Zahl- bzw. Vertriebsstelle sind die entsprechenden Verkaufsprospekte inkl. Anlagebedingungen, Rechenschaftsberichte und Halbjahresberichte kostenlos erhältlich.

Zahl- und Vertriebsstelle in Österreich:

UniCredit Bank Austria AG
Schottengasse 6-8
1010 Wien, Österreich

Steuerlicher Vertreter in Österreich:

Ernst & Young
Wagramer Str. 19
1220 Wien, Österreich

Vertriebsstelle in Dänemark:

BlackRock Copenhagen Branch, filial af BlackRock Investment Management (UK) Limited, England
Harbour House
Sundkrogsgade 21
2100 Kopenhagen
Dänemark

Vertriebsstelle in Schweden:

BlackRock Investment Management (UK) Limited, Stockholm Filial
Norrländsgatan 16
11143 Stockholm
Schweden

Facility Agent in Großbritannien:

BlackRock Advisors (UK) Limited
12 Throgmorton Avenue
London EC2N 2DL
Großbritannien

Zahl- und Vertriebsstelle in Frankreich:

BNP Paribas Securities Services
20, BD. des Italiens
75009 Paris, Frankreich

Zahl- und Vertriebsstelle in Belgien:

RBC Investor Services Belgium S.A.
11, Place Rogier
B-1210 Brüssel, Belgien

Zahlstelle in der Schweiz:

State Street Bank International GmbH, München, Zweigniederlassung Zürich
Beethovenstraße 19
8027 Zürich, Schweiz

Vertreter in der Schweiz:

BlackRock Asset Management Schweiz AG
Bahnhofstrasse 39
8001 Zürich, Schweiz

Der Prospekt, die wesentlichen Informationen für den Anleger (KIIDs), die Anlagebedingungen/Satzung und die Jahres- und Halbjahresberichte der Fonds können kostenlos und auf einfache Anfrage von dem Vertreter des Fonds in der Schweiz bezogen werden. Dies gilt auch für die Aufstellung der Käufe/Verkäufe.

Zusätzliche Angaben für Investoren im Ausland:

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +6,45%
31.12.2014 – 31.12.2015: +15,06%
31.12.2015 – 31.12.2016: -1,53%

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +0,13%
31.12.2014 – 31.12.2015: +0,38%
31.12.2015 – 31.12.2016: -3,07%

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: -3,97%
31.12.2014 – 31.12.2015: -31,88%
31.12.2015 – 31.12.2016: +65,13%

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +5,88%
31.12.2014 – 31.12.2015: +7,42%
31.12.2015 – 31.12.2016: +6,08%

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +7,00%
31.12.2014 – 31.12.2015: +19,96%
31.12.2015 – 31.12.2016: +12,30%

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +12,57%
31.12.2014 – 31.12.2015: +22,68%
31.12.2015 – 31.12.2016: -4,57%

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +13,09%
31.12.2014 – 31.12.2015: +20,97%
31.12.2015 – 31.12.2016: -4,33%

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +20,79%
31.12.2014 – 31.12.2015: +17,81%
31.12.2015 – 31.12.2016: -8,51%

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +0,05%
31.12.2014 – 31.12.2015: +9,10%
31.12.2015 – 31.12.2016: +10,58%

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +13,04%
31.12.2014 – 31.12.2015: +18,88%
31.12.2015 – 31.12.2016: -1,47%

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +10,68%
31.12.2014 – 31.12.2015: +16,16%
31.12.2015 – 31.12.2016: -4,51%

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: -11,11%
31.12.2014 – 31.12.2015: -2,94%
31.12.2015 – 31.12.2016: +28,52%

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +11,69%
31.12.2014 – 31.12.2015: +23,01%
31.12.2015 – 31.12.2016: +3,63%

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +24,20%
31.12.2014 – 31.12.2015: +15,86%
31.12.2015 – 31.12.2016: -5,66%

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: -2,65%
31.12.2014 – 31.12.2015: +12,14%
31.12.2015 – 31.12.2016: -5,21%

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +8,54%
31.12.2014 – 31.12.2015: +16,08%
31.12.2015 – 31.12.2016: +4,97%

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +12,29%
31.12.2014 – 31.12.2015: +12,76%
31.12.2015 – 31.12.2016: -12,12%

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +20,31%
31.12.2014 – 31.12.2015: +23,24%
31.12.2015 – 31.12.2016: -9,90%

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +18,10%

31.12.2014 – 31.12.2015: +1,10%

31.12.2015 – 31.12.2016: -5,26%

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

Wertentwicklung des Fonds der letzten drei Kalenderjahre:

31.12.2013 – 31.12.2014: +21,97%

31.12.2014 – 31.12.2015: +3,95%

31.12.2015 – 31.12.2016: +13,03%

Lagebericht zum Jahresabschluss zum 28.02.2017

1. Grundlagen

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen („iShares (DE) I“) ist ein Investmentvermögen in Form einer extern verwalteten Investmentaktiengesellschaft mit veränderlichem Kapital im Sinne des § 108 Abs. 1 in Verbindung mit § 1 Abs. 13 Kapitalanlagegesetzbuch („KAGB“). Sie wurde am 13.10.2008 für unbestimmte Dauer gegründet und ist in Form einer Umbrella-Konstruktion ausgestattet. Das anfängliche Gesellschaftskapital der Investmentaktiengesellschaft ist eingeteilt in 3.000 Unternehmensaktien, die ausschließlich von der BlackRock Asset Management Deutschland AG („BAMDE“) gehalten werden. Konzernmuttergesellschaft aller BlackRock-Gesellschaften ist die BlackRock Inc., New York, USA.

1.1. Geschäftstätigkeit

Gegenstand des Unternehmens ist die Anlage und Verwaltung eigener Mittel nach einer festen Anlagestrategie und dem Grundsatz der Risikomischung zur gemeinschaftlichen Kapitalanlage nach Maßgabe der §§ 162 bis 213 KAGB sowie der jeweils geltenden Anlagebedingungen mit dem einzigen Ziel, die Aktionäre an dem Gewinn aus der Verwaltung des Vermögens der Gesellschaft zu beteiligen.

iShares DE I ist als Investmentaktiengesellschaft in Form einer Umbrella-Konstruktion ausgestaltet. Seit ihrer Gründung am 13.10.2008 hat iShares DE I bis zum 28.02.2017 einundzwanzig Teilgesellschaftsvermögen (TGV) aufgelegt. Dabei handelt es sich um das Gründungs-TGV iShares I Founder Shares und weitere zwanzig zum Vertrieb zugelassene TGV.

Das im Teilgesellschaftsvermögen iShares I Founder Shares enthaltene Gesellschaftskapital war zum Stichtag 28.02.2017 in fünf gruppeneigene Investmentanteile investiert, um den Anforderungen des § 206 Abs. 4 KAGB gerecht zu werden. Der im Betrachtungszeitraum ermittelte ordentliche Nettoertrag wird nach entsprechendem Steuerabzug einschließlich Solidaritätszuschlag nach Geschäftsjahresende wieder im TGV angelegt.

Die zum Vertrieb zugelassenen zwanzig TGV fokussieren sich auf die Replizierung einzelner Segmente des Kapitalmarktes, die in einem Index abgebildet sind. Durch möglichst genaue Nachbildung soll ein geringer Tracking Error erzielt werden.

Mit der Wahrnehmung der Verwahrstellenfunktion wurde die State Street Bank International GmbH, München, beauftragt.

1.2. Fremdverwaltungsvereinbarung

iShares DE I hat die BlackRock Asset Management Deutschland AG, München („BAMDE“) als externe Verwaltungsgesellschaft im Sinne von § 112 Abs. 1 KAGB bestellt. Gemäß der mit BAMDE geschlossenen Fremdverwaltungsvereinbarung übernimmt die externe Verwaltungsgesellschaft die Anlage und Verwaltung der Mittel der Gesellschaft sowie die Ausführung der allgemeinen Verwaltungstätigkeit der iShares DE I einschließlich des Vertriebs. Der Fremdverwaltungsvertrag ist auf unbestimmte Zeit geschlossen und kann von den Parteien mit einer Frist von zwölf Monaten zum Ende eines jeden Kalendermonats gekündigt werden.

Nach dieser Fremdverwaltungsvereinbarung kann BAMDE insbesondere sämtliche Anlageentscheidungen treffen und die Gesellschaft bei Erwerb und Veräußerung von Vermögensgegenständen vertreten. Die Ausübung der Stimmrechte obliegt ebenfalls der BAMDE. Im Rahmen der allgemeinen Verwaltungstätigkeit stellt die Verwaltungsgesellschaft die erforderlichen Sachmittel sowie das Personal zur Verfügung. Zu den Leistungen der BAMDE zählen insbesondere die Bereiche Finance, Fondsadministration und Controlling, Legal und Product Governance, Produktentwicklung, Public Relation sowie Marketing und Vertrieb. BAMDE verwaltet die TGV in gleicher Weise wie ihre eigenverwalteten Sondervermögen.

Das Risikomanagementsystem der iShares (DE) I einschließlich des Risikomanagements der Teilgesellschaftsvermögen ist an die BAMDE übertragen worden und entsprechend in das Risikomanagementsystem der Verwaltungsgesellschaft integriert. Das Risikomanagementsystem der BAMDE gewährleistet, dass das mit den Anlagepositionen verbundene Risiko sowie deren jeweilige Wirkung auf das Gesamtrisikoprofil der Investmentaktiengesellschaft jederzeit überwacht und gemessen werden kann.

BAMDE erhält für ihre Tätigkeit nach dem Fremdverwaltungsvertrag aus dem jeweiligen TGV eine Verwaltungsvergütung nach Maßgabe der Kostenregelung in den jeweiligen TGV.

Die Haftung der BAMDE ist auf Erfüllung der Pflichten nach dem Fremdverwaltungsvertrag eingegrenzt. Insbesondere haftet BAMDE nicht für die Wertentwicklung oder ein angestrebtes Anlageergebnis.

Auslagerungsverträge hat iShares DE I nicht geschlossen. BAMDE als externe Verwaltungsgesellschaft kann gemäß dem Fremdverwaltungsvertrag die Durchführung der vertraglichen Leistungen ganz oder teilweise an externe Dienstleister auslagern. BAMDE hat die Fondsadministration an die State Street Bank International GmbH, München, ausgelagert.

2. Wirtschaftsbericht

2.1. Entwicklung von Branche und Gesamtwirtschaft

Die gesamtwirtschaftliche Erholung in Deutschland hat sich auch 2016 fortgesetzt. Im ganzen Jahr stieg die Wirtschaftsleistung (BIP) in Deutschland um rund 1,9 % und lag somit über dem Wachstum vom Vorjahr und auch über dem Durchschnittswert der letzten zehn Jahre. Das Wachstum wurde insbesondere von der starken Binnennachfrage gestützt und hier profitierte der private Konsum von der günstigen Arbeitsmarktlage. Im Vergleich zum Vorjahr verteuerten sich die nationalen Verbraucherpreise um +1,7 %. Hierzu trug auch ein Basiseffekt durch den deutlichen Rückgang der Preise im Dezember 2015 bei. Für die globalen Aktien- und die Anleihenmärkte war das Jahr geprägt durch erhöhte Kursschwankungen bei im langfristigen Vergleich weiterhin niedrigen Renditen.

Die internationalen Aktienmärkte sind schwach in das Jahr 2016 gestartet und insbesondere Sorgen um ein verlangsamtes Wachstum in China und ein schwacher Ölpreis führten zu fallenden Kursen. Im weiteren Jahresverlauf erholten sich die Finanzmärkte angetrieben von einer weiterhin robusten wirtschaftlichen Entwicklung insbesondere in den USA. Hierdurch schlossen die Leitindizes in den USA, Europa und Japan das Jahr 2016 mit einer positiven Wertentwicklung ab. Mit einem Plus von 11,95 % entwickelte sich der S&P 500 am erfreulichsten, gefolgt vom NASDAQ 100 mit einem Anstieg von 7,27 %. In Deutschland schloss der DAX das Jahr mit einem Zuwachs von 6,87 % ab, während in Japan der Nikkei 225 um 2,38 % anstieg. Der US-Dollar wertete gegenüber dem Euro im Jahresverlauf von 1,0887 USD/EUR auf 1,0541 USD/EUR auf, während der Ölpreis (WTI) von 37,24 USD auf 54,67 USD anstieg.

Die deutsche Investmentbranche setzte ihr Wachstum im Jahr 2016 fort. Das von ihr verwaltete Vermögen betrug zum 31. Dezember 2016 2,8 Billionen Euro (Vorjahr 2,6 Billionen Euro). Das entspricht einem Zuwachs von rund 1.018 Mrd. Euro oder 57 Prozent innerhalb der letzten fünf Jahre. Vom Gesamtvermögen entfielen über 1,5 Billionen Euro auf Spezialfonds. Bei den Publikumsfonds waren Mischfonds am stärksten gefragt. Diese verzeichneten Zuflüsse in Höhe von 11,6 Mrd. Euro. Wertgesicherte Fonds und Aktienfonds verzeichneten eine Rückgang von jeweils 4,4 Mrd. Euro und 1,8 Mrd. Euro.¹

Im Jahr 2016 hat sich der Markt für ETPs und ETFs in Europa weiter dynamisch entwickelt. Von dieser Entwicklung hat besonders iShares profitiert. iShares hatte auch in 2016 den höchsten Anteil an Mittelzuflüssen in ETFs in der Region EMEA.² iShares erzielte in der gesamten EMEA-Region in 2016 Nettomittelzuflüsse von etwa 31,9 Mrd. US-Dollar bzw. 30,3 Mrd. Euro³ (Vorjahr: 33,9 Mrd. US-Dollar bzw. 31,1 Mrd. EUR). Börsengehandelte Indexfonds (ETF) sind inzwischen ein wichtiger Bestandteil der Investmentfondsbranche in Deutschland geworden. Zum Geschäftsjahresende 2017 lag das Anlagevolumen der 20 von iShares (DE) I in Deutschland aufgelegten und verwalteten ETFs der Marke iShares bei rund 5,3 Mrd. Euro. Der iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) ist der größte von iShares (DE) I aufgelegte und verwaltete Publikumsfonds mit einem Volumen in Höhe von 1,2 Mrd. Euro (Stand Ende Februar 2017).

2.2. Fondsvermögen und Netto-Mittelaufkommen der Gesellschaft

Wir haben im Lagebericht des Vorjahres einen Anstieg des verwalteten Vermögens für 2015 und 2016 in Höhe von min. 100 Mio. Euro prognostiziert. Bedingt durch die positive Wertentwicklung an den Aktienmärkten verzeichnete das durch iShares (DE) I⁴ verwaltete Vermögen im Berichtszeitraum einen Anstieg in Höhe von 1,58 Mrd. Euro. So betrug das verwaltete Vermögen in den 20 TGV der iShares (DE) I per 28.02.2017 insgesamt rund 5,25 Mrd. Euro (vorheriger Stand per 29.2.2016: 3,67 Mrd. Euro).

3. Darstellung der Lage

3.1. Darstellung der TGV

Das richtlinienkonforme Gründungs-TGV iShares I Founder Shares besteht aus dem Gründungskapital der Gründerin BAMDE und ist dem Investmentanlagevermögen zugeordnet. Das anfängliche Gesellschaftskapital betrug 300.000 Euro und ist eingeteilt in 3.000 auf den Namen lautenden Unternehmensaktien, die ausschließlich die Rechte an dem TGV iShares I Founder Shares gewähren. Jede Unternehmensaktie gewährt eine Stimme für die Hauptversammlung und ist als Stückaktie begeben. Die 3.000 Unternehmensaktien des iShares I Founder Shares im Wert von 303.722,33 Euro zum 28.02.2017 werden zu 100 % von BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, gehalten. Gemäß den Anlagebedingungen erhält die Verwaltungsgesellschaft eine jährliche Verwaltungsvergütung in Höhe von 0,09 % auf Basis des börsentätiglich ermittelten Inventarwertes des TGVs. Das TGV iShares I Founder Shares erwirtschaftete im Berichtszeitraum einen ordentlichen Nettoertrag von 2.825,82 Euro.

Die zum Vertrieb zugelassenen zwanzig TGV der iShares DE I sind voll replizierende, ausschüttende ETFs, die auf unbestimmte Zeit aufgelegt wurden. Die Verwaltungsgesellschaft BAMDE erhält für die Verwaltung dieser TGV eine pauschale Vergütung in Höhe von 0,45 % pro Jahr auf Basis des durchschnittlichen börsentätiglich ermittelten Inventarwertes des TGVs.

Die Anzahl der stimmrechtslosen Anlageaktien und das Gesamtvolumen zum 28.02.2017, der ordentliche Nettoertrag und die Barausschüttung im Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis zum 28.02.2017 der zum Vertrieb zugelassenen TGV stellen sich wie folgt dar:

TGV	Anzahl Anlageaktien 28.02.2017	Gesamtvolumen in EUR 28.02.2017	Ordentlicher Nettoertrag in EUR 28.02.2017	Bar- ausschüttung in EUR 28.02.2017
iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)	4.040.000	213.747.395,53	6.817.677,65	0,86
iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)	33.200.000	568.931.355,54	40.496.313,98	0,65
iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)	8.550.000	368.031.290,89	9.100.132,35	0,56
iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)	1.350.000	116.596.870,67	1.848.918,04	1,15
iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)	2.200.000	96.760.971,07	2.542.201,46	0,75
iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)	420.000	17.905.074,60	1.081.667,53	2,04
iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)	2.875.000	180.082.204,35	3.524.990,76	1,35
iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)	10.500.000	786.709.624,43	11.406.279,52	1,18
iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)	1.850.000	90.111.124,09	3.020.824,12	0,88
iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)	5.750.000	154.736.981,49	10.580.886,91	0,73
iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)	420.000	11.535.025,89	1.064.439,15	1,47
iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)	18.200.000	564.826.028,76	30.796.931,19	1,36
iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)	675.000	55.451.245,37	1.278.242,08	2,02
iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)	5.250.000	89.919.469,01	3.590.742,57	0,44
iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)	420.000	12.648.850,75	585.882,57	1,19
iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)	1.450.000	55.090.844,33	1.141.108,99	0,92
iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)	10.800.000	302.083.184,93	36.555.261,70	0,87
iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)	1.250.000	28.924.104,81	1.089.603,61	0,89
iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)	11.750.000	326.334.850,46	16.848.945,43	1,15
iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)	41.850.000	1.210.628.934,25	64.658.150,43	1,16

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Automobiles & Parts Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Automobilhersteller- und Zulieferer-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplikationsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 100,000 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
19.09.2016	Schaeffler AG Inhaber-Vorzugsakt.o.St. o.N.	DE000SHA0159

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Automobiles & Parts Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Banks Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Banken-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,994 %. Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
20.06.2016	ABN AMRO Group N.V. Aand.op naam Dep.Rec./EO 1	NL0011540547
20.06.2016	CYBG PLC Registered Shares LS 0,10	GB00BD6GN030
19.12.2016	Cembra Money Bank AG Namens-Aktien SF 1	CH0225173167

Lösung		
20.06.2016	Bca Pop. di Sondrio S.c.p.A. Azioni nom. EO 3	IT0000784196
19.09.2016	Alpha Bank S.A. Namens-Aktien EO -,30	GRS015003007
19.09.2016	Eurobank Ergasias S.A. Namens-Aktien EO -,30	GRS323003012
19.09.2016	Banco Com. Português SA (BCP) Acç. Nom. + Port. Reg. o.N.	PTBCPOAM0007
19.09.2016	Bca Monte dei Paschi di Siena Azioni nom. o.N.	IT0005092165
02.01.2017	Banca Pop. di Milano S.C.a.R.L Azioni o.N.	IT0000064482

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Banks Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Basic Resources Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Grundstoffindustrie (Basic Resources) aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 100,000 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
16.05.2016	Polymetal Intl PLC Registered Shares o.N.	JE00B6T5S470
19.09.2016	Centamin PLC Registered Shares o.N.	JE00B5TT1872
02.01.2017	Otakumpu Oyj Registered Shares Cl.A o.N.	FI0009002422

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Basic Resources Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Chemicals Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der chemischen Industrie Europas aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,992 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
01.04.2016	Covestro AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006062144
19.09.2016	IMCD N.V. Aandelen op naam EO -,16	NL0010801007

Lösung		
20.06.2016	Elementis PLC Registered Shares LS -,05	GB0002418548
08.11.2016	OCI N.V. Registered Shares EO 0,02	NL0010558797

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Chemicals Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Construction & Materials Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Bauwesen und Materialien-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,995 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
21.03.2016	Italcementi - Fab.Riun.Cem.SpA Azioni nom. o.N.	IT0001465159
20.06.2016	HOCHTIEF AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006070006
20.06.2016	Wienerberger AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000831706
19.12.2016	Melrose Industries PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BZ1G4322

Lösung		
20.06.2016	FLSmidth & Co. AS Navne-Aktier B DK 20	DK0010234467
07.10.2016	Italcementi - Fab.Riun.Cem.SpA Azioni nom. o.N.	IT0001465159

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Construction & Materials Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Financial Services Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Finanzbranche aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,974 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Lösung		
21.03.2016	Ashmore Group PLC Registered Shares LS -,0001	GB00B132NW22
19.12.2016	GAM Holding AG Nam.-Aktien SF -,05	CH0102659627

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Financial Services Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Food & Beverage Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Nahrungsmittel- und Getränkeindustrie aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,992 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Lösung		
05.10.2016	SABMiller PLC Registered Shares DL -,10	GB0004835483

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Food & Beverage Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Health Care Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Gesundheitssektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab.

Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,987 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
04.04.2016	Ipsen S.A. Actions au Porteur EO 1	FR0010259150
07.06.2016	Mediclinic International PLC Registered Shares LS -,10	GB00B8HX8Z88
05.08.2016	Indivior PLC Registered Shares DL0,10	GB00BRS65X63
19.09.2016	H. Lundbeck A/S Navne-Aktier DK 5	DK0010287234
19.12.2016	Galapagos N.V. Actions Nom. o.N.	BE0003818359

Lösung		
21.03.2016	MorphoSys AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006632003
20.06.2016	Indivior PLC Registered Shares DL0,10	GB00BRS65X63
05.08.2016	Meda AB Namn-Aktier A SK 1	SE0000221723

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Health Care Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Industrial Goods & Services Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Industriegüter und -dienstleistungen aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,873 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
21.03.2016	Worldpay Group Plc Registered Shares LS 1	GB00BYYK2V80
21.03.2016	Sartorius AG Vorzugsaktien o.St. o.N.	DE0007165631
21.03.2016	AA PLC Registered Shares LS -,001	GB00BMSKPJ95
20.06.2016	Saab AB Namn-Aktier B SK 25	SE0000112385
26.07.2016	KUKA AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006204407
19.09.2016	Paysafe Group PLC Registered Shares LS -,01	GB0034264548
07.10.2016	Melrose Industries PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BZ1G4322
19.12.2016	Nets A/S Ihændehaver-Aktier DK1	DK0060745370

Lösung		
21.03.2016	Sulzer AG Namens-Aktien SF -,01	CH0038388911
21.03.2016	Melrose Industries PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BZ1G4322
07.06.2016	TNT Express N.V. Aandelen op naam EO -,08	NL0009739424
27.06.2016	Rexam PLC Reg. Shares LS -,8035714	GB00BMHTPY25
13.09.2016	KUKA AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006204407
19.12.2016	Zardoya Otis S.A. Acciones Port. EO 0,10	ES0184933812
19.12.2016	PageGroup PLC Registered Shares LS -,01	GB0030232317
19.12.2016	Grafton Group PLC Reg.Uts(1 Shs,1 ShsC,17ShsA)oN	IE00B00MZ448
19.12.2016	Carillion PLC Registered Shares LS -,50	GB0007365546
19.12.2016	Melrose Industries PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BZ1G4322

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Industrial Goods & Services Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt.

Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko.

Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Insurance Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Versicherungsbranche aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,997 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
21.03.2016	Poste Italiane S.p.A. Azioni nom. EO -,51	IT0003796171
19.12.2016	Delta Lloyd N.V. Aandelen op naam EO -,20	NL0009294552
19.12.2016	Storebrand ASA Navne-Aksjer NK 5	NO0003053605

Lösung		
20.06.2016	Lancashire Holdings Ltd. Registered Shares DL -,50	BMG5361W1047
19.09.2016	Unipol Gruppo Finanziario SpA Azioni nom. o. N.	IT0004810054

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Insurance Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Media Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Medienindustrie aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,997 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Lösung		
04.04.2016	Kabel Deutschland Holding AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000KD88880

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Media Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Oil & Gas Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Erdöl- und Erdgas-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,686 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
20.06.2016	Saipem S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0000068525

Löschung		
21.03.2016	SeaDrill Ltd. Registered Shares DL 2,-	BMG7945E1057
21.03.2016	Saipem S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0000068525
20.06.2016	TGS Nopec Geophysical Co. ASA Navne-Aksjer NK 0,25	NO0003078800

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Oil & Gas Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Personal & Household Goods Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Sektors für Hygieneartikel und Haushaltswaren aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,986 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
21.03.2016	Ontex Group N.V. Actions Nom. EO -,01	BE0974276082
19.09.2016	Moncler S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0004965148

Löschung		
19.12.2016	Bovis Homes Group PLC Registered Shares LS -,50	GB0001859296

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Personal & Household Goods Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt.

Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Real Estate Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Immobiliensektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,939 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
21.03.2016	Fabege AB Namn-Aktier SK 28,50	SE0000950636
20.06.2016	Fastighets AB Balder Namn-Aktier B SK 1	SE0000455057
19.09.2016	L E Lundbergföretagen AB Namn-Aktier B (fria) SK 10	SE0000108847
19.12.2016	BUWOG AG Inhaber-Aktien o.N.	AT00BUWOG001

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Real Estate Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählen die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Retail Index abbildet. Der Index bildet Unternehmen der europäischen Einzelhandelsbranche aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,965 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
20.06.2016	Saga PLC Registered Shares LS -,01	GB00BLT1Y088

Löschung		
21.03.2016	AA PLC Registered Shares LS -,001	GB00BMSKPJ95
20.06.2016	Sports Direct Intl PLC Registered Shares LS -,10	GB00B1QH8P22
26.07.2016	Delhaize Group S.A. Actions au Porteur o.N.	BE0003562700

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Retail Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Technology Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Technologie-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,974 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
05.10.2016	Software AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0003304002
19.12.2016	SimCorp A/S Navne-Aktier DK 1	DK0060495240

Lösung		
05.09.2016	ARM Holdings PLC Registered Shares LS -,0005	GB0000595859

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Technology Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Telecommunications Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Telekommunikations-Sektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar. Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,999 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Löschen		
16.05.2016	Cable & Wireless Communic. PLC Registered Shares USD 0,05	GB00B5KKT968
19.09.2016	Hellenic Telecomm. Organ. S.A. Namens-Aktien EO 2,83	GRS260333000
19.12.2016	Talk Talk Telecom Group PLC Registered Shares LS -,001	GB00B4YCDF59

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Telecommunications Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Travel & Leisure Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Sektors für Reise und Freizeit aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 100,000 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenausschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
20.06.2016	Elior Group SCA Actions au Port. EO -,01	FR0011950732
20.06.2016	GVC Holdings PLC Registered Shares EO -,01	IM00B5VQMV65

Löschung		
20.06.2016	Greek Org.of Football Progn. Inhaber-Aktien EO 0,30	GRS419003009
20.06.2016	Stagecoach Group PLC Registered Shares LS -,0054824	GB00B6YTLS95
20.06.2016	Restaurant Group PLC, The Registered Shares LS -,28125	GB00B0YG1K06
19.09.2016	Thomas Cook Group PLC Registered Shares EO-,01	GB00B1VYCH82
19.12.2016	Air France-KLM S.A. Actions Port. EO 1	FR0000031122

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Travel & Leisure Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Utilities Index abbildet. Der Index bildet die Unternehmen des europäischen Energieversorgungssektors aus dem sektorübergreifenden STOXX® Europe 600 Index ab. Dieser wiederum bildet Unternehmen mit großer, mittlerer und kleiner Marktkapitalisierung in 18 entwickelten Volkswirtschaften Europas ab. Die Marktkapitalisierung stellt das Produkt aus dem aktuellen Kurs der Aktie und der Gesamtzahl der Aktien eines Unternehmens dar.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplizierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 98,379 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Neuaufnahme		
27.06.2016	A2A S.p.A. Azioni nom. EO 0,52	IT0001233417
05.09.2016	DONG Energy A/S Indehaver Aktier DK 10	DK0060094928
12.09.2016	Uniper SE Namens-Aktien o.N.	DE000UNSE018
07.11.2016	Italgas S.P.A. Azioni nom. o.N.	IT0005211237
19.12.2016	innogy SE Inhaber-Aktien o.N.	DE000A2AADD2

Lösung		
01.04.2016	Enel Green Power S.P.A. Azioni nom. EO -,20	IT0004618465

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Europe 600 Utilities Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums europäischer Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in europäische Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als mittel einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

Anlageziele und Anlagepolitik

Das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) ist vergleichbar mit einem börsengehandelten Indexfonds (Exchange Traded Fund, ETF), der möglichst genau die Wertentwicklung des STOXX® Global Select Dividend 100 Index abbildet. Der Index bietet Zugang zu 100 Aktien mit hohen Dividendenausschüttungen aus dem STOXX® Global 1800 Index.

Zur Replizierung des Index investiert das Teilgesellschaftsvermögen im Rahmen eines passiven Investmentansatzes direkt in die im Index enthaltenen Wertpapiere.

Struktur des Teilgesellschaftsvermögens im Hinblick auf die Anlageziele sowie wesentliche Veränderungen während des Berichtszeitraums

Der Duplikierungsgrad des Fonds verglichen mit dem Benchmarkindex lag zum Ende des Berichtszeitraums bei 99,856 %.

Mittelzuflüsse während der Berichtsperiode wurden ebenfalls entsprechend der Gewichtung der Aktien im Index angelegt.

Dividenden werden im Fonds angesammelt. Der Fonds darf Wertpapierleihegeschäfte durchführen.

Das TGV iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) ist ein ausschüttender Fonds. Die Erträge werden nach Verrechnung mit den Aufwendungen im Rahmen von Zwischenaußschüttungen bzw. sechs Wochen nach Geschäftsjahresende ausgeschüttet. Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Aktien, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilscheinen durchgeführt wurden.

Indexveränderungen, die vom Indexanbieter veröffentlicht wurden, wurden im Fonds direkt nachvollzogen.

Neuaufnahme		
21.03.2016	Bendigo & Adelaide Bank Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000BEN6
21.03.2016	Sky Network Television Ltd. Registered Shares o.N.	NZSKTE0001S6
21.03.2016	Pearson PLC Registered Shares LS -,25	GB0006776081
21.03.2016	Tokai Tokyo Finl Holdings Inc. Registered Shares o.N.	JP3577600004
21.03.2016	Société Générale S.A. Actions Port. EO 1,25	FR0000130809
21.03.2016	Kon. Boskalis Westminster N.V. Cert.v.Aandelen EO -,01	NL0000852580
21.03.2016	Foncière des Régions S.A. Actions Port. EO 3	FR0000064578
21.03.2016	Bank of Nova Scotia, The Registered Shares o.N.	CA0641491075
21.03.2016	HP Inc. Registered Shares DL -,01	US40434L1052
21.03.2016	WestRock Co. Registered Shares DL -,01	US96145D1054
21.03.2016	Viacom Inc. Reg. Shares Class B DL -,001	US92553P2011
21.03.2016	Kohl's Corp. Registered Shares DL -,01	US5002551043
21.03.2016	Prudential Financial Inc. Registered Shares DL -,01	US7443201022
21.03.2016	Mosaic Co., The Registered Shares DL -,01	US61945C1036
21.03.2016	Invesco Ltd. Registered Shares DL -,10	BMG491BT1088
21.03.2016	Eaton Corporation PLC Registered Shares DL -,01	IE00B8KQN827
21.03.2016	Cummins Inc. Registered Shares DL 2,50	US2310211063
19.12.2016	Entergy Corp. Registered Shares DL -,01	US29364G1031

Lösung		
21.03.2016	UBM PLC Reg. Shares LS-,10	JE00B2R84W06
21.03.2016	Provident Financial PLC Registered Shs LS -,17868339	GB00B1Z4ST84
21.03.2016	Orange S.A. Actions Port. EO 4	FR0000133308
21.03.2016	Bâloise Holding AG Namens-Aktien SF 0,10	CH0012410517
21.03.2016	ConocoPhillips Registered Shares DL -,01	US20825C1045
21.03.2016	Lilly & Co., Eli Registered Shares o.N.	US5324571083
21.03.2016	Kimberly-Clark Corp. Registered Shares DL 1,25	US4943681035
21.03.2016	Lockheed Martin Corp. Registered Shares DL 1	US5398301094
21.03.2016	TransCanada Corp. Registered Shares o.N.	CA89353D1078
21.03.2016	National Oilwell Varco Inc. Registered Shares DL -,01	US6370711011
21.03.2016	Entergy Corp. Registered Shares DL -,01	US29364G1031
21.03.2016	ConAgra Brands Inc. Registered Shares DL 5	US2058871029
21.03.2016	New York Community Bancorp Inc Registered Shares DL -,01	US6494451031
21.03.2016	Cincinnati Financial Corp. Registered Shares DL 2	US1720621010
21.03.2016	NTT DOCOMO INC. Registered Shares o.N.	JP3165650007
21.03.2016	Daito Trust Constr. Co. Ltd. Registered Shares o.N.	JP3486800000
21.03.2016	Television Broadcasts Ltd. Reg. Shares (BL 100) o.N.	HK0000139300
19.12.2016	Viacom Inc. Reg. Shares Class B DL -,001	US92553P2011

Wesentliche Risiken und Ereignisse im Berichtszeitraum

Marktpreisrisiko

Um das Anlageziel, eine möglichst genaue Abbildung der Wertentwicklung des STOXX® Global Select Dividend 100 Index im Berichtszeitraum zu realisieren, wurde ein ausschließlich passiver Investmentansatz verfolgt. Daher wurden im Rahmen der Fondsmanagementaktivitäten, die dieses Teilgesellschaftsvermögen betrafen, keine Risiken aktiv gesteuert bzw. eingegangen.

Das Teilgesellschaftsvermögen unterlag im Berichtszeitraum dem allgemeinen sowie dem spezifischen, aus Einzeltiteln resultierenden Marktpreisrisiko. Im gesamten Berichtszeitraum wurde die durch den Indexanbieter vorgegebene Branchen- sowie Titeldiversifikation innerhalb des Anlageuniversums globaler Aktien umgesetzt. Damit unterlag das Teilgesellschaftsvermögen einem hohen absoluten Marktpreisrisiko.

Währungsrisiko

Das Teilgesellschaftsvermögen investierte im Berichtszeitraum gemäß den Indexvorgaben in globale Unternehmen. Da die Fondswährung auf Euro lautet, ist das Währungsrisiko somit als hoch einzustufen.

Liquiditätsrisiko

Die Veräußerbarkeit der im Teilgesellschaftsvermögen gehaltenen Vermögenswerte war jederzeit gegeben, somit war das Liquiditätsrisiko als gering zu bewerten.

Operationelles Risiko

Das Management von operationellen Risiken für das Teilgesellschaftsvermögen erfolgt im Rahmen des Risikomanagementsystems der BlackRock Asset Management Deutschland AG.

Geschäftsbereiche bzw. -prozesse, die für dieses Teilgesellschaftsvermögen maßgeblich sind und welche durch die BlackRock Asset Management Deutschland AG an externe Unternehmen ausgelagert wurden, unterliegen einem Outsourcing-Controlling Prozess innerhalb der BlackRock Asset Management Deutschland AG. Hierzu zählten die Auslagerung der Fondsbuchhaltung an die State Street Bank International GmbH, München sowie die konzerninterne Auslagerung des Trade Management Prozesses an BlackRock Investment Management (UK) Limited.

Für dieses Teilgesellschaftsvermögen wesentliche Prozesse und damit verbundene operationelle Risiken unterliegen einem Prozess zur regelmäßigen Identifikation, Analyse und Überwachung von operationellen Risiken.

Werden die operationellen Risiken schlagend, so werden diese Ereignisse unverzüglich in einer Risikodatenbank zur angemessenen Dokumentation und Analyse erfasst sowie Maßnahmen zur Verminderung der operationellen Risiken eingeleitet und umgesetzt.

Bei Ereignissen, die das Teilgesellschaftsvermögen betreffen, erfolgt grundsätzlich eine Kompensation der entstandenen Verluste durch die Fremdverwaltungsgesellschaft.

3.2. Vermögens- und Finanzlage

Das Vermögen der Gesellschaft besteht zum 28.02.2017 ausschließlich aus Investmentanlagevermögen. Das Gesellschaftskapital des TGV iShares I Founder Shares beträgt zum Geschäftsjahresende 303.722,33 Euro (Vorjahr: 306.267,94 Euro). Damit repräsentieren die stimmberechtigten Unternehmensaktien 0,01 % des gesamten Vermögens der iShares DE I.

Das Gesellschaftskapital der einzelnen TGV zum Bilanzstichtag stellt sich wie folgt dar:

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)	213.747.395,53 Euro	(Vorjahr:	77.133.178,55 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)	568.931.355,54 Euro	(Vorjahr:	351.401.687,14 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)	368.031.290,89 Euro	(Vorjahr:	161.819.921,97 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)	116.596.870,67 Euro	(Vorjahr:	48.252.282,92 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)	96.760.971,07 Euro	(Vorjahr:	20.828.790,17 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)	17.905.074,60 Euro	(Vorjahr:	20.949.099,63 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)	180.082.204,35 Euro	(Vorjahr:	159.147.614,95 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)	786.709.624,43 Euro	(Vorjahr:	506.393.294,94 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)	90.111.124,09 Euro	(Vorjahr:	51.060.452,90 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)	154.736.981,49 Euro	(Vorjahr:	77.184.742,35 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)	11.535.025,89 Euro	(Vorjahr:	24.378.612,45 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)	564.826.028,76 Euro	(Vorjahr:	567.919.281,00 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)	55.451.245,37 Euro	(Vorjahr:	55.512.210,35 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)	89.919.469,01 Euro	(Vorjahr:	96.756.111,30 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)	12.648.850,75 Euro	(Vorjahr:	25.123.099,66 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)	55.090.844,33 Euro	(Vorjahr:	47.540.193,16 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)	302.083.184,93 Euro	(Vorjahr:	258.320.417,23 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)	28.924.104,81 Euro	(Vorjahr:	55.060.194,33 Euro)
iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)	326.334.850,46 Euro	(Vorjahr:	189.865.441,88 Euro)
iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)	1.210.628.934,25 Euro	(Vorjahr:	871.624.888,80 Euro)

3.3. Ertragslage

Wesentliche finanzielle Ertragskomponenten des Investmentanlagevermögens sind Dividenden in- und ausländischer Aussteller, Zinsen aus Wertpapieren und Liquiditätsanlagen, Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften sowie sonstige Erträge aus Quellensteuererstattungen. Nach Abzug von Verwaltungsvergütung und sonstigen Aufwendungen resultiert über alle Teilgesellschaftsvermögen hinweg ein ordentlicher Nettoertrag von 248.032.025,86 Euro (Vorjahr: 125.280.022,10 Euro). Nach der Berücksichtigung der realisierten Gewinne und Verluste aus Veräußerungsgeschäften ergibt sich ein realisiertes Geschäftsjahresergebnis von 207.593.890,71 Euro (Vorjahr: 257.600.824,21 Euro).

4. Nachtragsbericht

Vorgänge von besonderer Bedeutung nach dem Schluss des Berichtszeitraums, die einen wesentlichen Einfluss auf die Darstellung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage zur Folge gehabt hätten, haben sich bis zur Erstellung dieses Lageberichts nicht ereignet.

5. Prognosen- und Chancenbericht

5.1. Prognose der künftigen Entwicklung des Erfolgs

Im Jahr 2017 sollte sich das globale Wachstum beschleunigen. Nicht nur die Industrie- sondern auch die Schwellenländer dürften stärker wachsen als noch im Jahr 2016. Gleichzeitig ist von einem synchronisierten Anstieg der Inflationsraten zu rechnen, der letztlich auch die Investitionsneigung erhöhen sollte. Das Zinsniveau dürfte sich entsprechend nach oben orientieren, während die Aussichten für die Aktienmärkte eher positiv sind. Politische Ereignisse überlagern diese Entwicklungen. Die Nachfrage nach transparenten und täglich handelbaren Investmentprodukten dürfte vor diesem Hintergrund auch 2017 weiter wachsen. In Abgrenzung zu vielen Wettbewerbern im deutschen Markt setzt iShares (DE) I auch in Zukunft auf die physische Replikation von Indizes, die auf den Einsatz von Derivaten mit entsprechendem Kontrahentenrisiko verzichtet. Der Vorstand der iShares (DE) I hält daher auch für 2017 eine Steigerung des verwalteten Vermögens in Höhe von mindestens 100 Mio. Euro für realistisch. Wir gehen davon aus, dass die ETF-Branche in Europa auch in den folgenden Jahren weiter wachsen wird. Dabei erwarten wir insbesondere auch Zuwächse für unsere Sektorenfonds. iShares möchte seine Position als Marktführer in Europa und Deutschland weiter halten bzw. ausbauen und wird dazu die in Deutschland aufgelegten iShares ETFs hinsichtlich der Fonds- und Vertriebsstruktur weiter optimieren, um zusätzliche Nettomittelzuflüsse zu generieren.

5.2 Chancen für die künftige Geschäftsentwicklung

BlackRock strebt in Europa einen weiteren Ausbau des Geschäfts mit ETFs und Indexfonds an. Gleichzeitig wird kontinuierlich überprüft, ob die bestehende Produktpalette weiteren europäischen Anlegern zugänglich gemacht werden kann. Auch eine breitere Registrierung der Fonds in ausgewählten asiatischen und lateinamerikanischen Märkten wird angestrebt. Priorität haben hierbei die von der iShares (DE) I aufgelegten europäischen Sektorenfonds.

6. Risikobericht

6.1 Operative Organisation

Als externe Verwaltungsgesellschaft strebt BAMDE in allen Geschäftsbereichen eine möglichst effiziente und risikoarme Gestaltung der Prozessabläufe an. Im Zuge einer möglichst effektiven Umsetzung nutzt BAMDE auch die Expertise von weiteren, konzerninternen Geschäftsbereichen innerhalb des BlackRock Konzerns sowie von externen Dienstleistern.

Um eine angemessene Leistungserbringung der Dienstleister sicherzustellen, konzentriert die Verwaltungsgesellschaft einen wesentlichen Teil der Aktivitäten auf die laufende Überwachung, Kontrolle und Qualitätssicherung der ausgelagerten Prozesse. Der Anwendung findende prozess- und risikoorientierte Ansatz soll ein angemessenes Auslagerungscontrolling bei gleichzeitiger Sicherung gewonnener Synergien ermöglichen.

6.2 Methoden und Ziele des Risikomanagementsystems

6.2.1 Allgemeine Anforderungen

Das Risikomanagementsystem wird mittels des Fremdverwaltungsvertrags durch die externe Verwaltungsgesellschaft BAMDE sichergestellt. Es entspricht somit den Prozessen der internen Kontroll- und Risikomanagementsysteme, die ebenfalls für die von der BAMDE aufgelegten und verwalteten Sondervermögen Anwendung finden.

Die Gesamtverantwortlichkeit für die Umsetzung eines angemessenen Risikomanagementsystems obliegt dem Vorstand der externen Verwaltungsgesellschaft. Hierbei wird Vorstand wird durch den Risikomanager unterstützt. Im Rahmen dieser Tätigkeit ist der Risikomanager für die Koordination, die operative Umsetzung sowie, bei Erfordernis, die Weiterentwicklung des Risikomanagementsystems innerhalb der BAMDE verantwortlich. Der Risikomanager ist unabhängig und berichtet direkt an den Vorstand.

Das Risikomanagementsystem umfasst sämtliche Bereiche der externen Verwaltungsgesellschaft sowie die Ebene der verwalteten Sondervermögen, inklusive der TGV. Primäres Ziel ist die fortlaufende Sicherstellung der Wahrung von Anlegerinteressen. Neben der Sicherstellung von adäquaten organisatorischen Rahmenbedingungen liegt ein wesentlicher Fokus auf einem permanenten, bewussten und angemessenen Umgang mit sich aus dem Tagesgeschäft ergebenden Risiken (Risikokultur). Die zentrale Positionierung des Risikomanagements innerhalb der externen Verwaltungsgesellschaft stellt in Verbindung mit der Relevanz für alle Bereiche der Gesellschaft einen systematischen und konsistenten Umgang mit Risiken sicher.

Um aktuelle sowie potenzielle Risiken für Anleger in den TGV sowie der Gesellschaft möglichst effizient und effektiv zu handhaben, liegt der Fokus des Risikomanagements auf der möglichst frühzeitigen Identifikation von potenziellen Risiken sowie einem angemessenen, transparenten Umgang mit schlagend gewordenen Risiken. Ein frühzeitiges Erkennen potenzieller Risiken soll ermöglichen, dass diese angemessen analysiert und in der Folge die Handhabung effektiv gesteuert werden können. Für bereits eingetretene Risikosituationen ist der angemessene und transparente Umgang maßgeblich. Das lokale Risikomanagementsystem der externen Verwaltungsgesellschaft ist in das globale Risikomanagementsystem des BlackRock-Konzerns eingebunden. Zur Umsetzung konzernweiter Standards unter Einhaltung lokaler gesetzlicher sowie aufsichtsrechtlicher Anforderungen nutzt die Gesellschaft etablierte Systeme und Prozesse aus dem globalen Risikomanagementsystem.

6.2.2 Geschäfts- und Risikostrategie

Die Rahmenbedingungen für den Umgang mit Risiken werden durch die Risikostrategie der externen Verwaltungsgesellschaft vorgegeben. Die jeweils mindestens jährlich überprüfte und bei Bedarf angepasste Risikostrategie basiert auf der, ebenfalls jährlich überprüften Geschäftsstrategie der Verwaltungsgesellschaft. Zusätzlich wurde eine Risiko-Policy implementiert, welche die Risikosteuerungs- und -Controlling Prozesse auf Ebene der Sondervermögen sowie der TGV beschreibt. Risikostrategie und Risiko Policy werden durch weitere Arbeitsanweisungen bzw. Prozessbeschreibungen zu einzelnen Komponenten des Risikomanagementsystems ergänzt.

6.2.3 Risikokomitee

Das Risikomanagement wird zudem durch ein lokales Risikokomitee („Risk and Control Committee“) unterstützt. Sitzungen finden monatlich unter der Leitung des Risikomanagers und des Compliance Officers der Gesellschaft statt.

Abteilungsleiter bzw. Stabsstellen, in deren Bereichen die wesentlichen operativen Tätigkeiten der externen Verwaltungsgesellschaft verantwortet werden, sind in diesem Gremium ständig vertreten. Das Risikokomitee dient als zentrales Forum, um potenzielle Risiken frühzeitig aufzuzeigen, bzw. um über den Umgang bestehender, bekannter Risiken zu berichten. Des Weiteren erstatten sowohl der Risikomanager als auch der Compliance Officer Bericht über die aktuellen Entwicklungen zur Risikolage sowie, bei Bedarf, zu aktuellen Themen oder Initiativen aus den beiden Kontrollfunktionen.

6.2.4 Risikomanagement auf Ebene der externen Verwaltungsgesellschaft - Operationelle Risiken

Wesentliche Komponente zum Management und Controlling von operationellen Risiken ist das Frühwarnsystem, bestehend aus dem Risikoindikatorensystem (Key Risk Indicator System) und dem ad hoc-Reporting. Weiterhin sind sämtliche identifizierte Schadensfälle Gegenstand einer Analyse und Dokumentation. Die Durchführung von Risikoinventuren („Risk and Control Self Assessment“) dient der konsistenten Identifikation von wesentlichen, relevanten Risiken über verschiedene Bereiche der Gesellschaft.

Das Risikoindikatorensystem dient zur regelmäßigen Überwachung von Risiken in sämtlichen Geschäftsbereichen. Es wird durch das ad hoc-Reporting ergänzt. Mittels dieses Instruments werden signifikante, die TGV oder die Gesellschaft betreffende, risikobehaftete Entwicklungen bei Bedarf unverzüglich eskaliert, um der unmittelbaren Berichtspflicht bei kritischen Sachverhalten angemessen Rechnung zu tragen.

Schadensfälle sowie Fälle von operationellem Versagen (Operating Events) werden detailliert in einer Schadenfalldatenbank dokumentiert. Dies erfolgt auch für Schadensfälle, die keine finanziellen Auswirkungen haben. Im Rahmen der Behandlung von Schadensfällen bzw. Fällen von operationellem Versagen werden zudem ggf. notwendige Prozessanpassungen erörtert. Damit soll eine Verringerung der Wahrscheinlichkeit eines wiederholten Auftretens bzw. eine Verminderung der Auswirkungen bei erneutem Eintreten erreicht werden.

Ein weiteres Instrument zur Identifizierung und Management von operationellen Risiken ist das „Risk and Control Self Assessment“ (RCSA). Hierbei handelt es sich um eine Risikoinventur zur Ermittlung der wesentlichen Risiken (Key Risks) in dem untersuchten Bereich. Den identifizierten wesentlichen Risiken werden die entsprechenden Kontrollen gegenübergestellt. Durch die Bewertung von Design und Zuverlässigkeit einer Kontrolle wird die Kontrolleffizienz je Risiko sowie auf aggregierter Ebene für den untersuchten Geschäftsbereich ermittelt. Auf Basis Kontrolleffizienz und der Höhe des identifizierten Residualrisikos wird etwaiger Handlungsbedarf abgeleitet.

Darüber hinaus ist die Risikomanagementfunktion bei der Umsetzung von geplanten Auslagerungen maßgeblich involviert. Hierbei obliegt dem Risikomanager die Erstellung bzw. Koordination einer Outsourcing - Risiko – Analyse. Diese dient zur Ermittlung möglicher, relevanter Risiken in Verbindung mit einer Auslagerungsinitiative. Auf Basis der Ergebnisse dieser Analyse wird eine Entscheidungsvorlage für den Vorstand erstellt.

6.2.5 Risikomanagement auf Ebene der TGV

Die Überwachung des Marktrisikos auf Ebene der TGV erfolgt mittels täglicher Kontrolle des Leverage nach dem einfachen Ansatz gem. §§ 15 ff. DerivateV für die Fonds. Um die Einhaltung der gesetzlichen bzw. aufsichtsrechtlichen Grenzen sicherzustellen, werden intern restriktivere Limits angewendet. Die Überwachung des relativen Marktrisikos erfolgt zudem auch durch die regelmäßige Überwachung des Tracking Errors gemäß den Empfehlungen der ESMA Guidelines on ETFs and other UCITS issues (ESMA/2014/937).

Des Weiteren erfolgt für TGV, die einen Aktienindex abbilden, eine Überwachung des Duplikationsgrades auf täglicher Basis.

Im Bereich der Überwachung und Steuerung des Kontrahentenrisikos werden globale Prozesse und Einheiten innerhalb des BlackRock-Konzerns genutzt. Sämtliche Kontrahenten für die TGV (sog. Authorized Participants) werden unter Inanspruchnahme der konzernweiten Kapazitäten des globalen Kreditrisikomanagements laufend überwacht.

6.3 Risikoberichterstattung

Der Vorstand der Gesellschaft erhält quartalsweise einen Risikobericht, in dem durch den Risikomanager über das aktuelle Risikoprofil der Gesellschaft sowie der verwalteten TGV berichtet wird. Der Risikobericht enthält neben der Darstellung der relevanten Risiken bei Bedarf auch Empfehlungen durch den, von den operativen Bereichen unabhängigen Risikomanager. Im Falle von signifikanten, die verwalteten TGV oder die Gesellschaft betreffende risikobehaftete Entwicklungen, die eine unverzügliche Eskalation an den Vorstand erforderlich machen, erfolgt dies mittels einer ad hoc-Meldung außerhalb des quartalsweisen Berichtsturnus.

6.4 Wirtschaftliche Gefährdungspotentiale

Mit unserer breiten, an den Anleger- und Marktinteressen ausgerichteten Produktpalette sehen wir uns für den Wettbewerb weiterhin gut gerüstet. Um uns trotz des zunehmenden Wettbewerbs am ETF-Markt auch in Zukunft als Marktführer zu behaupten, ist für 2017 eine Vielzahl an kundengruppenspezifischen und individuellen Aktivitäten geplant.

6.5 Rechtliche Gefährdungspotentiale

Unter den derzeit gegebenen rechtlichen und steuerlichen Rahmenbedingungen ist kein Gefährdungspotential erkennbar. Änderungen der Rahmenbedingungen können zu einer anderen Einschätzung führen.

6.6 Betrieblicher Funktionsbereich

Den operativen Risiken trägt die externe Verwaltungsgesellschaft BAMDE durch organisatorische, personelle und technische Maßnahmen Rechnung. BAMDE verfügt im Hinblick auf die genannten Risiken über entsprechende Erfassungs-, Steuerungs- und Kontrollinstrumente. Im operativen Modell sind wesentliche Teile konzernintern und an externe Dienstleister ausgelagert. Um die operationellen Risiken aus den Auslagerungsbeziehungen angemessen steuern zu können, hat BAMDE ein Auslagerungscontrolling-Rahmenwerk erstellt, welches mit dem Risikomanagementsystem verknüpft ist.

6.7 Sonstige Risiken

6.7.1 Austritt von Großbritannien aus der Europäischen Union (BREXIT)

Die Gesellschaft sieht derzeit keine unmittelbaren relevanten wesentlichen Risiken als Folge des Votums des britischen Volkes vom Juni 2016, wonach das Vereinigte Königreich aus der Europäischen Union austreten wird.

Dennoch wurde bereits im Vorfeld der Abstimmung damit begonnen, die mit einem möglichen Austritt verbundenen Implikationen, Risiken und Chancen zu eruieren. Im Nachgang der Abstimmung wurde der Fokus auf die Entwicklung von entsprechenden Plänen gelegt. Aufgrund der weiterhin vorherrschenden Unsicherheit über die Ausgestaltung bzw. den tatsächlichen Ablauf des Austritts werden die Planungen fortlaufend an die aktuellen Entwicklungen angepasst.

Neben den vorgenannten Punkten waren keine weiteren wesentlichen Risiken im Bereich der Liquiditätsrisiken, Fremdwährungsrisiken, Adressenausfallrisiken, Marktrisiken und sonstige Rechtsrisiken zum Berichtsstichtag bekannt.

7. Erklärung zur Angemessenheit der Rechtsgeschäfte mit verbundenen Unternehmen gemäß § 312 Abs. 3 AktG

Der Vorstand erklärt hiermit, dass die Gesellschaft bei den im Bericht über Beziehungen zu verbundenen Unternehmen aufgeführten Rechtsgeschäften nach den Umständen, die dem Vorstand in dem Zeitpunkt bekannt waren, in dem sie vorgenommen wurden, bei jedem Rechtsgeschäft eine angemessene Gegenleistung vereinbart bzw. erhalten hat und dass Maßnahmen im Sinne des § 312 AktG weder getroffen noch unterlassen wurden.

München, den 24. Mai 2017
iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Vorstand



Christian Staub

Alexander Mertz

Harald Klug

¹ Quelle: BVI Pressemitteilung vom 21. Februar 2017, Bundesverband für Investment und Asset Management e.V. (BVI).

² Quelle: BlackRock, Global ETP Landscape – Industry Highlights, December 2016, Seite 13. Durch den Börsenhandel sind exakte Angaben zum deutschen ETF-Absatzmarkt nicht möglich, lediglich im europäischen Kontext kann mit ausreichend genauen Schätzungen gearbeitet werden.

³ Die Umrechnung erfolgte mit dem Euro-Referenzkurs der Europäischen Zentralbank zum 31. Dezember 2016 (1 Euro = 1,0541 USD).

⁴ Das TGV „iShares I Founder Shares“ wird hier nicht genannt, da die darin enthaltenen Unternehmensaktien - analog zu einem variablen Grundkapital - die 100 %-ige Mutter BAMDE besitzt und der Fonds nicht zum öffentlichen Vertrieb zugelassen ist.

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Bilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	5.255.055.878,84	3.670.645.723,57
1. Wertpapiere	5.208.366.025,27	3.637.880.421,77
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	20.312.921,08	9.682.815,57
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	20.312.921,08	9.682.815,57
3. Forderungen	25.784.004,95	22.774.052,18
a) Zins- und Dividendenansprüche	11.569.629,53	9.928.112,82
b) andere Forderungen	14.214.375,42	12.845.939,36
4. Sonstige Vermögensgegenstände	592.927,54	308.434,05
B. Passiva	5.255.055.878,84	3.670.645.723,57
1. Kredite	254.745,14	125.395,63
a) von Kreditinstituten	254.745,14	125.395,63
2. Sonstige Verbindlichkeiten	3.441.980,15	3.942.544,32
a) Andere	3.441.980,15	3.942.544,32
3. Gesellschaftskapital	5.251.359.153,55	3.666.577.783,62
a) Mittelaufkommen	5.088.145.345,40	3.811.999.552,67
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	375.459.440,91	-102.800.044,51
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-296.097.404,68	-203.240.627,20
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	83.851.771,92	160.618.902,66

iShares I Founder Shares

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	303.747,30	306.289,69
1. Wertpapiere	298.302,82	301.271,19
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	4.451,48	2.938,14
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	4.451,48	2.938,14
3. Forderungen	993,00	2.080,36
a) Zins- und Dividendenansprüche	0,00	2.080,36
b) andere Forderungen	993,00	0,00
B. Passiva	303.747,30	306.289,69
1. Sonstige Verbindlichkeiten	24,97	21,75
a) Andere	24,97	21,75
2. Gesellschaftskapital	303.722,33	306.267,94
a) Mittelaufkommen	300.000,00	300.000,00
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-2.971,74	-3.199,63
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	7.650,68	7.195,50
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-956,61	2.272,07

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	213.823.344,15	77.159.648,23
1. Wertpapiere	213.629.781,45	77.087.897,68
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	152.961,32	59.264,17
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	152.961,32	59.264,17
3. Forderungen	38.486,38	12.486,38
a) andere Forderungen	38.486,38	12.486,38
4. Sonstige Vermögensgegenstände	2.115,00	0,00
B. Passiva	213.823.344,15	77.159.648,23
1. Sonstige Verbindlichkeiten	75.948,62	26.469,68
a) Andere	75.948,62	26.469,68
2. Gesellschaftskapital	213.747.395,53	77.133.178,55
a) Mittelaufkommen	283.468.728,95	122.619.290,23
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	14.883.500,85	-13.262.748,44
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-77.183.874,94	-35.091.708,71
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-7.420.959,33	2.868.345,47

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	569.136.751,87	351.537.492,01
1. Wertpapiere	561.590.209,16	350.604.708,63
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	3.598.142,59	271.209,45
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	3.598.142,59	271.209,45
3. Forderungen	4.069.515,12	641.868,93
a) Zins- und Dividendenansprüche	1.235.867,73	0,00
b) andere Forderungen	2.833.647,39	641.868,93
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-121.115,00	19.705,00
B. Passiva	569.136.751,87	351.537.492,01
1. Sonstige Verbindlichkeiten	205.396,33	135.804,87
a) Andere	205.396,33	135.804,87
2. Gesellschaftskapital	568.931.355,54	351.401.687,14
a) Mittelaufkommen	1.320.817.413,69	952.063.776,98
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-14.714.458,47	-94.621.160,78
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-717.103.152,75	-486.452.244,71
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-20.068.446,93	-19.588.684,35

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	368.408.847,83	161.982.106,36
1. Wertpapiere	365.830.392,66	160.233.288,48
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	575,33	4.862,14
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	575,33	4.862,14
3. Forderungen	2.661.917,60	1.669.710,74
a) Zins- und Dividendenansprüche	2.296.618,91	1.406.496,03
b) andere Forderungen	365.298,69	263.214,71
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-84.037,76	74.245,00
B. Passiva	368.408.847,83	161.982.106,36
1. Kredite	246.564,70	74.865,74
a) von Kreditinstituten	246.564,70	74.865,74
2. Sonstige Verbindlichkeiten	130.992,24	87.318,65
a) Andere	130.992,24	87.318,65
3. Gesellschaftskapital	368.031.290,89	161.819.921,97
a) Mittelaufkommen	113.978.626,15	74.715.395,95
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	72.787.662,15	-44.382.042,93
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	173.987.304,33	132.949.694,43
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	7.277.698,26	-1.463.125,48

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	116.646.302,97	48.269.264,58
1. Wertpapiere	116.402.527,33	47.881.054,61
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	71.462,36	247.706,80
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	71.462,36	247.706,80
3. Forderungen	163.988,28	163.543,17
a) andere Forderungen	163.988,28	163.543,17
4. Sonstige Vermögensgegenstände	8.325,00	-23.040,00
B. Passiva	116.646.302,97	48.269.264,58
1. Kredite	211,77	0,63
a) von Kreditinstituten	211,77	0,63
2. Sonstige Verbindlichkeiten	49.220,53	16.981,03
a) Andere	49.220,53	16.981,03
3. Gesellschaftskapital	116.596.870,67	48.252.282,92
a) Mittelaufkommen	41.952.749,72	17.720.987,93
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	10.170.301,44	-225.234,79
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	63.478.362,44	25.565.642,84
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	995.457,07	5.190.886,94

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	96.815.269,02	20.847.908,36
1. Wertpapiere	96.224.871,25	20.541.115,48
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	407.822,77	169.512,51
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	407.822,77	169.512,51
3. Forderungen	158.705,00	124.200,37
a) andere Forderungen	158.705,00	124.200,37
4. Sonstige Vermögensgegenstände	23.870,00	13.080,00
B. Passiva	96.815.269,02	20.847.908,36
1. Kredite	7,96	278,39
a) von Kreditinstituten	7,96	278,39
2. Sonstige Verbindlichkeiten	54.289,99	18.839,80
a) Andere	54.289,99	18.839,80
3. Gesellschaftskapital	96.760.971,07	20.828.790,17
a) Mittelaufkommen	155.108.948,28	37.495.399,55
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	8.099.712,70	-8.285,91
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-66.335.155,18	-17.004.369,77
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-112.534,73	346.046,30

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	17.914.389,32	20.957.109,73
1. Wertpapiere	17.819.867,06	20.837.203,71
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	28.733,24	47.785,91
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	28.733,24	47.785,91
3. Forderungen	63.309,02	81.420,11
a) Zins- und Dividendenansprüche	5.172,42	0,00
b) andere Forderungen	58.136,60	81.420,11
4. Sonstige Vermögensgegenstände	2.480,00	-9.300,00
B. Passiva	17.914.389,32	20.957.109,73
1. Kredite	519,78	823,32
a) von Kreditinstituten	519,78	823,32
2. Sonstige Verbindlichkeiten	8.794,94	7.186,78
a) Andere	8.794,94	7.186,78
3. Gesellschaftskapital	17.905.074,60	20.949.099,63
a) Mittelaufkommen	26.943.714,12	35.350.762,53
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	3.621.676,75	2.835.428,14
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-13.493.613,85	-21.962.400,76
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	833.297,58	4.725.309,72

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	180.200.218,58	159.204.032,24
1. Wertpapiere	178.628.831,29	158.165.422,82
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	106.510,17	103.338,43
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	106.510,17	103.338,43
3. Forderungen	1.405.462,12	951.880,99
a) Zins- und Dividendenansprüche	349.118,72	236.914,16
b) andere Forderungen	1.056.343,40	714.966,83
4. Sonstige Vermögensgegenstände	59.415,00	-16.610,00
B. Passiva	180.200.218,58	159.204.032,24
1. Kredite	54,80	1,92
a) von Kreditinstituten	54,80	1,92
2. Sonstige Verbindlichkeiten	117.959,43	56.415,37
a) Andere	117.959,43	56.415,37
3. Gesellschaftskapital	180.082.204,35	159.147.614,95
a) Mittelaufkommen	74.005.683,02	66.241.062,04
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	11.241.524,21	9.671.070,66
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	91.448.575,11	61.305.320,00
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	3.386.422,01	21.930.162,25

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	787.416.304,16	506.671.477,29
1. Wertpapiere	778.787.012,12	497.900.626,01
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	1.607.282,64	2.381.938,09
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	1.607.282,64	2.381.938,09
3. Forderungen	6.561.551,76	6.318.842,37
a) Zins- und Dividendenansprüche	2.852.421,56	2.729.938,47
b) andere Forderungen	3.709.130,20	3.588.903,90
4. Sonstige Vermögensgegenstände	460.457,64	70.070,82
B. Passiva	787.416.304,16	506.671.477,29
1. Kredite	4.248,32	9.883,81
a) von Kreditinstituten	4.248,32	9.883,81
2. Sonstige Verbindlichkeiten	702.431,41	268.298,54
a) Andere	702.431,41	268.298,54
3. Gesellschaftskapital	786.709.624,43	506.393.294,94
a) Mittelaufkommen	565.654.490,99	367.486.388,18
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	89.965.186,29	54.123.505,62
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	116.167.194,39	39.672.825,25
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	14.922.752,76	45.110.575,89

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	90.150.181,71	51.093.849,19
1. Wertpapiere	89.691.120,60	50.921.701,92
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	324.742,58	91.216,60
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	324.742,58	91.216,60
3. Forderungen	122.666,86	75.390,67
a) andere Forderungen	122.666,86	75.390,67
4. Sonstige Vermögensgegenstände	11.651,67	5.540,00
B. Passiva	90.150.181,71	51.093.849,19
1. Kredite	0,00	11.149,79
a) von Kreditinstituten	0,00	11.149,79
2. Sonstige Verbindlichkeiten	39.057,62	22.246,50
a) Andere	39.057,62	22.246,50
3. Gesellschaftskapital	90.111.124,09	51.060.452,90
a) Mittelaufkommen	28.748.420,41	15.858.840,19
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	10.252.623,11	1.957.383,72
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	48.583.057,66	28.718.746,66
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	2.527.022,91	4.525.482,33

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	154.792.485,82	77.233.872,10
1. Wertpapiere	154.572.110,23	76.841.257,44
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	51.543,61	223.951,91
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	51.543,61	223.951,91
3. Forderungen	167.181,98	159.807,75
a) Zins- und Dividendenansprüche	0,00	33.533,09
b) andere Forderungen	167.181,98	126.274,66
4. Sonstige Vermögensgegenstände	1.650,00	8.855,00
B. Passiva	154.792.485,82	77.233.872,10
1. Kredite	80,01	13.126,62
a) von Kreditinstituten	80,01	13.126,62
2. Sonstige Verbindlichkeiten	55.424,32	36.003,13
a) Andere	55.424,32	36.003,13
3. Gesellschaftskapital	154.736.981,49	77.184.742,35
a) Mittelaufkommen	230.718.196,76	126.180.781,55
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	9.642.264,49	1.910.431,52
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-93.467.471,07	-61.520.843,90
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	7.843.991,31	10.614.373,18

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	12.367.032,32	24.386.773,73
1. Wertpapiere	11.491.975,18	24.180.297,87
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	565.348,79	176.907,65
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	565.348,79	176.907,65
3. Forderungen	308.883,35	28.103,21
a) andere Forderungen	308.883,35	28.103,21
4. Sonstige Vermögensgegenstände	825,00	1.465,00
B. Passiva	12.367.032,32	24.386.773,73
1. Kredite	0,03	0,03
a) von Kreditinstituten	0,03	0,03
2. Sonstige Verbindlichkeiten	832.006,40	8.161,25
a) Andere	832.006,40	8.161,25
3. Gesellschaftskapital	11.535.025,89	24.378.612,45
a) Mittelaufkommen	9.590.482,12	18.614.920,23
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-193.814,93	1.887.511,31
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	1.787.734,60	2.051.983,56
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	350.624,10	1.824.197,35

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	565.029.254,65	570.597.742,72
1. Wertpapiere	559.209.166,23	562.918.678,56
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	2.151.403,39	921.106,80
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	2.151.403,39	921.106,80
3. Forderungen	3.693.110,96	6.515.455,03
a) Zins- und Dividendenansprüche	2.234.457,30	2.471.246,22
b) andere Forderungen	1.458.653,66	4.044.208,81
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-24.425,93	242.502,33
B. Passiva	565.029.254,65	570.597.742,72
1. Sonstige Verbindlichkeiten	203.225,89	2.678.461,72
a) Andere	203.225,89	2.678.461,72
2. Gesellschaftskapital	564.826.028,76	567.919.281,00
a) Mittelaufkommen	438.316.151,42	513.470.334,54
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	56.227.595,96	-31.233.761,78
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	65.093.101,71	87.539.330,63
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	5.189.179,67	-1.856.622,39

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	55.486.594,49	55.534.283,39
1. Wertpapiere	55.213.773,81	55.192.077,19
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	33.681,58	127.288,47
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	33.681,58	127.288,47
3. Forderungen	223.264,10	209.292,73
a) Zins- und Dividendenansprüche	116.861,48	109.942,71
b) andere Forderungen	106.402,62	99.350,02
4. Sonstige Vermögensgegenstände	15.875,00	5.625,00
B. Passiva	55.486.594,49	55.534.283,39
1. Sonstige Verbindlichkeiten	35.349,12	22.073,04
a) Andere	35.349,12	22.073,04
2. Gesellschaftskapital	55.451.245,37	55.512.210,35
a) Mittelaufkommen	20.138.358,02	22.553.331,18
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	10.669.159,00	8.331.966,57
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	21.883.282,36	19.926.314,10
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	2.760.445,99	4.700.598,50

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	89.960.046,64	96.790.277,33
1. Wertpapiere	89.570.604,38	96.183.439,44
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	112.525,82	317.435,08
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	112.525,82	317.435,08
3. Forderungen	266.186,44	306.905,02
a) Zins- und Dividendenansprüche	0,00	21.416,43
b) andere Forderungen	266.186,44	285.488,59
4. Sonstige Vermögensgegenstände	10.730,00	-17.502,21
B. Passiva	89.960.046,64	96.790.277,33
1. Kredite	0,00	2,89
a) von Kreditinstituten	0,00	2,89
2. Sonstige Verbindlichkeiten	40.577,63	34.163,14
a) Andere	40.577,63	34.163,14
3. Gesellschaftskapital	89.919.469,01	96.756.111,30
a) Mittelaufkommen	82.427.864,99	91.328.413,14
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-18.326,98	1.153.443,73
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	3.407.702,56	-2.329.249,00
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	4.102.228,44	6.603.503,43

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	12.654.017,79	25.131.896,14
1. Wertpapiere	12.595.511,47	24.964.061,40
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	23.283,49	125.543,85
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	23.283,49	125.543,85
3. Forderungen	36.422,83	47.745,89
a) andere Forderungen	36.422,83	47.745,89
4. Sonstige Vermögensgegenstände	-1.200,00	-5.455,00
B. Passiva	12.654.017,79	25.131.896,14
1. Sonstige Verbindlichkeiten	5.167,04	8.796,48
a) Andere	5.167,04	8.796,48
2. Gesellschaftskapital	12.648.850,75	25.123.099,66
a) Mittelaufkommen	12.438.297,53	22.015.701,18
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-1.253.656,00	-1.754.292,34
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	2.478.088,41	3.698.370,40
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-1.013.879,19	1.163.320,42

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	55.121.060,54	47.567.103,15
1. Wertpapiere	55.027.265,54	47.438.754,78
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	40.957,85	74.551,05
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	40.957,85	74.551,05
3. Forderungen	49.827,15	59.927,32
a) Zins- und Dividendenansprüche	21.338,98	21.052,43
b) andere Forderungen	28.488,17	38.874,89
4. Sonstige Vermögensgegenstände	3.010,00	-6.130,00
B. Passiva	55.121.060,54	47.567.103,15
1. Kredite	2.722,82	10.518,43
a) von Kreditinstituten	2.722,82	10.518,43
2. Sonstige Verbindlichkeiten	27.493,39	16.391,56
a) Andere	27.493,39	16.391,56
3. Gesellschaftskapital	55.090.844,33	47.540.193,16
a) Mittelaufkommen	41.987.505,34	43.057.024,41
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	5.654.916,51	1.544.863,21
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	2.756.473,75	-1.807.525,67
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	4.691.948,73	4.745.831,21

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	302.247.394,12	258.415.114,67
1. Wertpapiere	299.443.606,61	256.054.733,12
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	2.132.824,65	1.814.105,58
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	2.132.824,65	1.814.105,58
3. Forderungen	618.227,86	589.990,97
a) andere Forderungen	618.227,86	589.990,97
4. Sonstige Vermögensgegenstände	52.735,00	-43.715,00
B. Passiva	302.247.394,12	258.415.114,67
1. Kredite	5,59	4.731,91
a) von Kreditinstituten	5,59	4.731,91
2. Sonstige Verbindlichkeiten	164.203,60	89.965,53
a) Andere	164.203,60	89.965,53
3. Gesellschaftskapital	302.083.184,93	258.320.417,23
a) Mittelaufkommen	352.789.890,20	275.866.238,10
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-26.324.302,21	-10.760.794,72
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-10.929.535,74	-16.637.326,30
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-13.452.867,32	9.852.300,15

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	28.944.122,62	55.099.994,86
1. Wertpapiere	28.547.624,67	54.514.922,06
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	277.224,23	337.040,54
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	277.224,23	337.040,54
3. Forderungen	105.498,72	216.662,26
a) Zins- und Dividendenansprüche	40.812,19	133.677,88
b) andere Forderungen	64.686,53	82.984,38
4. Sonstige Vermögensgegenstände	13.775,00	31.370,00
B. Passiva	28.944.122,62	55.099.994,86
1. Kredite	0,29	0,00
a) von Kreditinstituten	0,29	0,00
2. Sonstige Verbindlichkeiten	20.017,52	39.800,53
a) Andere	20.017,52	39.800,53
3. Gesellschaftskapital	28.924.104,81	55.060.194,33
a) Mittelaufkommen	20.452.387,19	36.776.494,02
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	1.751.464,82	4.596.022,95
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	7.273.257,69	7.739.651,66
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	-553.004,89	5.948.025,70

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	326.585.146,47	189.934.480,70
1. Wertpapiere	320.560.534,99	188.205.077,67
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	4.586.798,94	617.217,43
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	4.586.798,94	617.217,43
3. Forderungen	1.281.020,62	1.154.457,49
a) Zins- und Dividendenansprüche	20.604,33	49.359,81
b) andere Forderungen	1.260.416,29	1.105.097,68
4. Sonstige Vermögensgegenstände	156.791,92	-42.271,89
B. Passiva	326.585.146,47	189.934.480,70
1. Kredite	2,23	2,47
a) von Kreditinstituten	2,23	2,47
2. Sonstige Verbindlichkeiten	250.293,78	69.036,35
a) Andere	250.293,78	69.036,35
3. Gesellschaftskapital	326.334.850,46	189.865.441,88
a) Mittelaufkommen	351.559.994,33	210.295.885,15
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	-10.457.064,85	-12.405.398,45
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	-17.680.407,67	-9.304.447,18
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	2.912.328,65	1.279.402,36

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

Teilbilanz zum 28.02.2017

	Kurswert in EUR zum 28.02.2017	Kurswert in EUR zum 29.02.2016
I. Investmentanlagevermögen		
A. Aktiva	1.211.053.366,47	871.925.007,10
1. Wertpapiere	1.203.230.936,42	866.912.831,71
2. Barmittel und Barmitteläquivalente	4.034.644,25	1.567.894,97
a) Täglich verfügbare Bankguthaben	4.034.644,25	1.567.894,97
3. Forderungen	3.787.785,80	3.444.280,42
a) Zins- und Dividendenansprüche	2.396.355,91	2.712.455,23
b) andere Forderungen	1.391.429,89	731.825,19
B. Passiva	1.211.053.366,47	871.925.007,10
1. Kredite	326,84	9,68
a) von Kreditinstituten	326,84	9,68
2. Sonstige Verbindlichkeiten	424.105,38	300.108,62
a) Andere	424.105,38	300.108,62
3. Gesellschaftskapital	1.210.628.934,25	871.624.888,80
a) Mittelaufkommen	916.747.442,17	761.988.525,59
b) Nicht realisierte Gewinne/Verluste aus der Neubewertung	123.456.447,81	17.845.247,83
c) Gewinnvortrag/Verlustvortrag	101.744.020,83	39.694.413,77
d) Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	68.681.023,44	52.096.701,61

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Gewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	1.604.358,23	7.766.717,79
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ¹⁾	EUR	262.104.289,08	128.934.029,01
3. Zinsen aus ausländischen Wertpapieren (vor Quellensteuer)	EUR	914,64	6.839,12
4. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1.690,07	3.987,30
5. Erträge aus Investmentanteilen	EUR	2.254,26	393,13
6. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	553.469,15	200.807,55
7. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-12.584.955,12	-12.149.002,54
8. Sonstige Erträge	EUR	18.274.348,18	18.511.658,61
Summe der Erträge	EUR	269.956.368,49	143.275.429,97
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-21.742,31	-10.596,04
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-21.117.174,51	-17.414.782,09
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-785.425,81	-570.029,74
Summe der Aufwendungen	EUR	-21.924.342,63	-17.995.407,87
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	248.032.025,86	125.280.022,10
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	88.655.894,62	247.686.691,95
2. Realisierte Verluste	EUR	-129.094.029,77	-115.365.889,84
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-40.438.135,15	132.320.802,11
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	207.593.890,71	257.600.824,21
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	271.762.649,41	-450.700.074,91
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	206.496.836,01	-322.028.179,64
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	478.259.485,42	-772.728.254,55
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	685.853.376,13	-515.127.430,34

1) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 10.182.329,51

iShares I Founder Shares

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Zinsen aus ausländischen Wertpapieren (vor Quellensteuer)	EUR	914,64	6.839,12
2. Erträge aus Investmentanteilen	EUR	2.254,26	393,13
Summe der Erträge	EUR	3.168,90	7.232,25
II. Aufwendungen			
1. Verwaltungsvergütung	EUR	-273,74	-275,28
2. Sonstige Aufwendungen	EUR	-69,34	-68,28
Summe der Aufwendungen	EUR	-343,08	-343,56
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	2.825,82	6.888,69
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	323,37	67,56
2. Realisierte Verluste	EUR	-4.105,80	-4.684,18
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-3.782,43	-4.616,62
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-956,61	2.272,07
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-575,40	-974,22
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	803,29	-1.465,89
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	227,89	-2.440,11
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-728,72	-168,04

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	2.831.534,74	2.314.210,96
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	4.790.816,97	1.507.298,15
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-21.686,53	-23.773,25
4. Sonstige Erträge	EUR	58.657,80	52.345,10
Summe der Erträge	EUR	7.659.322,98	3.850.080,96
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-308,17	-163,97
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-810.937,48	-437.981,87
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-30.399,68	-13.084,12
Summe der Aufwendungen	EUR	-841.645,33	-451.229,96
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	6.817.677,65	3.398.851,00
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	-437.364,65	5.872.609,89
2. Realisierte Verluste	EUR	-10.375.524,71	-3.442.190,00
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-10.812.889,36	2.430.419,89
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-3.995.211,71	5.829.270,89
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	13.472.739,40	-14.118.290,07
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	14.673.509,89	-14.663.020,86
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	28.146.249,29	-28.781.310,93
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	24.151.037,58	-22.952.040,04

iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	0,00	481.900,08
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	37.895.755,41	12.740.884,49
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,05	24,73
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	95.819,39	34.686,06
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.147.374,97	-716.046,12
6. Sonstige Erträge	EUR	5.889.772,49	3.732.502,25
Summe der Erträge	EUR	42.733.972,37	16.273.951,49
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-1.461,64	-1.105,04
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-2.154.248,53	-2.239.038,96
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-81.948,22	-61.953,53
Summe der Aufwendungen	EUR	-2.237.658,39	-2.302.097,53
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	40.496.313,98	13.971.853,96
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	-7.120.760,72	8.139.851,86
2. Realisierte Verluste	EUR	-35.365.234,99	-28.131.586,22
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-42.485.995,71	-19.991.734,36
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.989.681,73	-6.019.880,40
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	26.583.125,06	-64.556.340,20
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	53.323.577,25	-90.204.608,91
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	79.906.702,31	-154.760.949,11
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	77.917.020,58	-160.780.829,51

iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	10.148.484,99	7.329.275,82
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,55	39,73
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-149.585,44	-163.343,09
4. Sonstige Erträge	EUR	331.284,54	295.666,64
Summe der Erträge	EUR	10.330.184,64	7.461.639,10
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-907,10	-348,07
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.183.254,28	-778.333,96
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-45.890,91	-28.903,71
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.230.052,29	-807.585,74
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	9.100.132,35	6.654.053,36
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	10.439.468,67	3.871.209,62
2. Realisierte Verluste	EUR	-10.073.048,81	-7.813.348,01
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	366.419,86	-3.942.138,39
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	9.466.552,21	2.711.914,97
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	66.155.480,40	-11.456.645,97
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	51.014.224,68	-41.487.896,70
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	117.169.705,08	-52.944.542,67
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	126.636.257,29	-50.232.627,70

iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	877.973,50	742.584,93
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.513.762,91	630.029,50
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,00	4,42
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-100.625,70	-82.880,67
5. Sonstige Erträge	EUR	40.279,77	124.057,54
Summe der Erträge	EUR	2.331.390,48	1.413.795,72
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-20,67	-16,57
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-465.297,66	-254.992,60
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-17.154,11	-7.215,65
Summe der Aufwendungen	EUR	-482.472,44	-262.224,82
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.848.918,04	1.151.570,90
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	1.448.155,66	5.335.473,67
2. Realisierte Verluste	EUR	-790.007,05	-130.704,48
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	658.148,61	5.204.769,19
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.507.066,65	6.356.340,09
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	7.438.845,03	-14.390.308,01
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	2.956.691,20	-3.070.265,35
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	10.395.536,23	-17.460.573,36
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.902.602,88	-11.104.233,27

iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	29.758,82	14.984,03
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	2.874.454,76	774.493,76
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	24.062,86	419,06
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-37.617,23	-27.462,01
5. Sonstige Erträge	EUR	17.461,36	334.369,24
Summe der Erträge	EUR	2.908.120,57	1.096.804,08
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-711,21	-202,75
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-347.816,12	-101.919,29
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-17.391,78	-3.398,25
Summe der Aufwendungen	EUR	-365.919,11	-105.520,29
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	2.542.201,46	991.283,79
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	2.355.162,26	976.024,54
2. Realisierte Verluste	EUR	-3.872.170,25	-877.274,49
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-1.517.007,99	98.750,05
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.025.193,47	1.090.033,84
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	6.409.490,62	-2.067.924,42
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	1.698.507,99	-1.775.009,17
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	8.107.998,61	-3.842.933,59
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	9.133.192,08	-2.752.899,75

iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	76.140,00	128.519,50
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.099.472,63	973.578,34
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-32.858,25	-45.574,96
4. Sonstige Erträge	EUR	17.715,82	98.967,98
Summe der Erträge	EUR	1.160.470,20	1.155.490,86
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-10,71	-16,09
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-76.005,93	-116.975,27
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-2.786,03	-3.437,29
Summe der Aufwendungen	EUR	-78.802,67	-120.428,65
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.081.667,53	1.035.062,21
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	762.737,78	4.813.667,47
2. Realisierte Verluste	EUR	-365.622,27	-146.478,92
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	397.115,51	4.667.188,55
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.478.783,04	5.702.250,76
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	531.350,68	-7.905.597,65
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	254.897,93	-725.100,31
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	786.248,61	-8.630.697,96
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.265.031,65	-2.928.447,20

iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	4.746.363,98	3.731.146,86
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1,17	12,82
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-795.062,01	-630.474,02
4. Sonstige Erträge	EUR	404.768,46	466.333,02
Summe der Erträge	EUR	4.356.071,60	3.567.018,68
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-7.072,30	-320,02
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-794.427,32	-724.299,08
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-29.581,22	-24.532,13
Summe der Aufwendungen	EUR	-831.080,84	-749.151,23
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	3.524.990,76	2.817.867,45
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	4.102.908,44	22.679.510,89
2. Realisierte Verluste	EUR	-822.611,84	-784.522,59
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	3.280.296,60	21.894.988,30
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	6.805.287,36	24.712.855,75
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	3.020.487,92	-27.584.141,12
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.450.034,37	-211.994,89
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.570.453,55	-27.796.136,01
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	8.375.740,91	-3.083.280,26

iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	511.567,72	293.033,98
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	15.257.326,17	18.272.341,41
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1,67	0,00
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	16.186,03	2.154,00
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.576.490,60	-3.535.798,35
6. Sonstige Erträge	EUR	594.940,52	2.444.309,22
Summe der Erträge	EUR	14.803.531,51	17.476.040,26
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-1.257,33	-906,49
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-3.275.404,90	-2.539.454,09
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-120.589,76	-73.249,76
Summe der Aufwendungen	EUR	-3.397.251,99	-2.613.610,34
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	11.406.279,52	14.862.429,92
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	15.826.291,91	41.281.608,89
2. Realisierte Verluste	EUR	-3.031.087,22	-1.278.937,27
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	12.795.204,69	40.002.671,62
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	24.201.484,21	54.865.101,54
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	33.895.212,13	-101.403.383,00
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	1.946.468,54	-4.462.902,44
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	35.841.680,67	-105.866.285,44
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	60.043.164,88	-51.001.183,90

iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017		2015/2016
I. Erträge				
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	336.979,14	EUR	214.513,75
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	3.131.274,16	EUR	1.146.855,79
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,00	EUR	0,25
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-109.141,91	EUR	-100.685,57
5. Sonstige Erträge	EUR	36.308,01	EUR	203.519,60
Summe der Erträge	EUR	3.395.419,40	EUR	1.464.203,82
II. Aufwendungen				
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-627,28	EUR	-52,85
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-359.101,81	EUR	-248.644,95
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-14.866,19	EUR	-7.953,45
Summe der Aufwendungen	EUR	-374.595,28	EUR	-256.651,25
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	3.020.824,12	EUR	1.207.552,57
IV. Veräußerungsgeschäfte				
1. Realisierte Gewinne	EUR	3.800.917,10	EUR	5.224.457,35
2. Realisierte Verluste	EUR	-3.067.715,31	EUR	-979.817,59
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	733.201,79	EUR	4.244.639,76
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	3.754.025,91	EUR	5.452.192,33
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	7.462.085,63	EUR	-12.185.873,98
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	833.153,76	EUR	-1.729.917,77
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	8.295.239,39	EUR	-13.915.791,75
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.049.265,30	EUR	-8.463.599,42

iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	854.175,42	590.747,06
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	10.376.936,18	1.801.762,97
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,00	3,84
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-245.140,79	-90.117,64
5. Sonstige Erträge	EUR	233.749,58	244.163,04
Summe der Erträge	EUR	11.219.720,39	2.546.559,27
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-317,90	-148,99
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-613.754,39	-391.873,22
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-24.761,19	-12.233,32
Summe der Aufwendungen	EUR	-638.833,48	-404.255,53
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	10.580.886,91	2.142.303,74
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	2.848.622,10	11.499.263,93
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.416.662,45	-843.976,14
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	1.431.959,65	10.655.287,79
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.012.846,56	12.797.591,53
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	5.520.868,24	-20.459.599,40
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	2.210.964,73	-2.711.631,73
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.731.832,97	-23.171.231,13
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	19.744.679,53	-10.373.639,60

iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	27.677,65	71.808,35
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.064.596,14	1.241.798,40
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,00	3,73
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-18.027,95	-28.597,59
5. Sonstige Erträge	EUR	48.987,30	159.333,34
Summe der Erträge	EUR	1.123.233,14	1.444.346,23
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-6,29	-24,45
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-57.028,76	-119.218,89
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-1.758,94	-3.537,67
Summe der Aufwendungen	EUR	-58.793,99	-122.781,01
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.064.439,15	1.321.565,22
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	751.574,63	1.921.912,47
2. Realisierte Verluste	EUR	-851.112,36	-295.713,90
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-99.537,73	1.626.198,57
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	964.901,42	2.947.763,79
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-1.728.285,87	-3.118.091,82
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-353.040,37	-1.029.521,92
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-2.081.326,24	-4.147.613,74
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.116.424,82	-1.199.849,95

iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	31.743.875,47	21.140.398,79
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,00	1.175,54
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	135.514,61	76.865,07
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.792.568,06	-1.291.825,15
5. Sonstige Erträge	EUR	3.175.042,96	2.784.061,08
Summe der Erträge	EUR	33.261.864,98	22.710.675,33
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-815,04	-2.584,76
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-2.382.770,12	-2.037.984,03
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-81.348,63	-99.768,19
Summe der Aufwendungen	EUR	-2.464.933,79	-2.140.336,98
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	30.796.931,19	20.570.338,35
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	6.412.516,74	25.837.957,98
2. Realisierte Verluste	EUR	-13.263.163,46	-36.106.040,27
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-6.850.646,72	-10.268.082,29
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	23.946.284,47	10.302.256,06
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	49.225.290,15	-27.375.586,88
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	38.236.067,59	-35.848.462,55
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	87.461.357,74	-63.224.049,43
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	111.407.642,21	-52.921.793,37

iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	75.239,92	58.584,88
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.493.763,05	1.162.291,20
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-65.752,60	-54.892,20
4. Sonstige Erträge	EUR	15.385,44	134.457,13
Summe der Erträge	EUR	1.518.635,81	1.300.441,01
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-30,22	-64,40
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-232.331,47	-243.607,12
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-8.032,04	-7.387,76
Summe der Aufwendungen	EUR	-240.393,73	-251.059,28
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.278.242,08	1.049.381,73
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	2.930.989,19	4.752.706,69
2. Realisierte Verluste	EUR	-246.023,43	-166.657,82
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	2.684.965,76	4.586.048,87
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	3.963.207,84	5.635.430,60
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	2.002.913,84	-4.042.401,39
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	334.278,59	-472.674,27
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.337.192,43	-4.515.075,66
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	6.300.400,27	1.120.354,94

iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	-110.050,93	191.229,45
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ²⁾	EUR	4.227.461,35	2.474.636,28
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,00	0,10
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	13.985,44	6.883,97
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-299.011,21	-312.232,26
6. Sonstige Erträge	EUR	182.483,28	506.429,90
Summe der Erträge	EUR	4.014.867,93	2.866.947,44
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-143,07	-1.477,97
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-409.811,28	-485.504,12
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-14.171,01	-14.552,15
Summe der Aufwendungen	EUR	-424.125,36	-501.534,24
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	3.590.742,57	2.365.413,20
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	4.685.981,71	7.405.718,24
2. Realisierte Verluste	EUR	-2.154.138,39	-929.959,96
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	2.531.843,32	6.475.758,28
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	6.122.585,89	8.841.171,48
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-808.469,01	-19.929.325,92
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-363.301,70	-2.719.202,38
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.171.770,71	-22.648.528,30
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.950.815,18	-13.807.356,82

2) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 2.085.542,70

iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	9.343,38	17.987,00
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	635.134,52	484.956,80
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-31.386,29	-23.780,22
4. Sonstige Erträge	EUR	39.338,84	124.149,32
Summe der Erträge	EUR	652.430,45	603.312,90
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-125,29	-162,46
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-64.452,58	-121.569,11
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-1.970,01	-3.979,41
Summe der Aufwendungen	EUR	-66.547,88	-125.710,98
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	585.882,57	477.601,92
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	539.454,67	1.587.106,77
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.666.731,37	-456.274,91
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-1.127.276,70	1.130.831,86
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-541.394,13	1.608.433,78
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	22.827,17	-2.264.470,95
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	477.809,17	-2.523.237,72
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	500.636,34	-4.787.708,67
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-40.757,79	-3.179.274,89

iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	151.217,47	196.465,60
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	948.732,61	541.875,97
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-83.402,27	-33.592,51
4. Sonstige Erträge	EUR	366.875,86	77.295,70
Summe der Erträge	EUR	1.383.423,67	782.044,76
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-3.974,97	-269,11
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-229.890,97	-223.653,53
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-8.448,74	-6.648,96
Summe der Aufwendungen	EUR	-242.314,68	-230.571,60
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.141.108,99	551.473,16
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	9.198.746,52	5.199.147,48
2. Realisierte Verluste	EUR	-4.355.747,18	-353.503,43
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	4.842.999,34	4.845.644,05
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	5.984.108,33	5.397.117,21
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	2.864.247,14	-7.535.471,64
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	1.245.806,16	-1.661.359,88
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.110.053,30	-9.196.831,52
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	10.094.161,63	-3.799.714,31

iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	-5.831.507,36	683.497,47
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	43.844.423,44	8.005.688,19
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,00	24,18
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-471.319,47	-298.484,73
5. Sonstige Erträge	EUR	361.722,40	838.908,39
Summe der Erträge	EUR	37.903.319,01	9.229.633,50
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-273,09	-788,13
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.296.003,33	-1.085.530,03
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-51.780,89	-39.918,59
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.348.057,31	-1.126.236,75
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	36.555.261,70	8.103.396,75
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	-30.086.644,56	9.545.660,27
2. Realisierte Verluste	EUR	-11.567.414,26	-1.151.285,77
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-41.654.058,82	8.394.374,50
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-5.098.797,12	16.497.771,25
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-3.418.205,30	-11.551.739,79
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-12.145.302,19	-23.009.553,61
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-15.563.507,49	-34.561.293,40
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-20.662.304,61	-18.063.522,15

iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	99.258,64	108.727,36
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.108.435,38	1.103.553,48
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-7.492,09	-7.469,81
4. Sonstige Erträge	EUR	21.052,38	25.334,48
Summe der Erträge	EUR	1.221.254,31	1.230.145,51
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-12,25	-39,74
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-127.191,46	-234.778,29
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-4.446,99	-7.435,29
Summe der Aufwendungen	EUR	-131.650,70	-242.253,32
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.089.603,61	987.892,19
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	1.497.176,50	6.040.182,61
2. Realisierte Verluste	EUR	-2.315.147,95	-506.562,10
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-817.971,45	5.533.620,51
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	271.632,16	6.521.512,70
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-2.771.555,36	-2.581.535,77
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-73.002,77	-963.071,02
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-2.844.558,13	-3.544.606,79
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-2.572.925,97	2.976.905,91

iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	836.188,76	927.453,76
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	14.931.912,84	6.874.482,78
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	56.190,40	16.116,97
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-733.030,88	-459.849,78
5. Sonstige Erträge	EUR	3.068.873,54	2.842.906,88
Summe der Erträge	EUR	18.160.134,66	10.201.110,61
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-657,21	-343,32
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.249.428,54	-950.799,13
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-61.103,48	-28.234,59
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.311.189,23	-979.377,04
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	16.848.945,43	9.221.733,57
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	654.468,60	3.131.032,89
2. Realisierte Verluste	EUR	-5.733.114,78	-3.840.581,15
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-5.078.646,18	-709.548,26
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	11.770.299,25	8.512.185,31
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-1.369.928,91	-8.736.111,31
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	3.318.262,51	-24.810.374,61
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.948.333,60	-33.546.485,92
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	13.718.632,85	-25.034.300,61

iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

Teilgewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

		2016/2017	2015/2016
I. Erträge			
1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	828.861,36	730.469,63
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ³⁾	EUR	70.271.306,12	36.996.680,03
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1.686,63	2.697,96
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften	EUR	211.710,42	63.682,42
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-4.867.380,87	-4.222.122,61
6. Sonstige Erträge	EUR	3.369.647,83	3.022.548,76
Summe der Erträge	EUR	69.815.831,49	36.593.956,19
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-3.010,57	-1.560,86
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-4.987.743,84	-4.078.349,27
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-166.926,65	-122.537,64
Summe der Aufwendungen	EUR	-5.157.681,06	-4.202.447,77
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	64.658.150,43	32.391.508,42
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	58.045.168,70	72.571.520,88
2. Realisierte Verluste	EUR	-17.757.645,89	-27.125.790,64
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	40.287.522,81	45.445.730,24
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	104.945.673,24	77.837.238,66
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	57.254.705,85	-87.436.261,40
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	48.356.494,13	-67.946.907,66
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	105.611.199,98	-155.383.169,06
VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	210.556.873,22	-77.545.930,40

3) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 8.096.786,81

Anhang zum 28.02.2017

1. Allgemeine Angaben

Der Jahresabschluss der iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen („iShares DE I“) wurde nach den Vorschriften des § 120 Kapitalanlagegesetzbuch („KAGB“) unter Berücksichtigung der Verordnung über Inhalt, Umfang und Darstellung der Rechnungslegung von Sondervermögen, Investmentaktiengesellschaften und Investmentkommanditgesellschaft sowie über die Bewertung der zu dem Investmentvermögen gehörenden Vermögensgegenstände („KARBV“) vom 16. Juli 2013, und der entsprechenden handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt.

Die Bilanz ist gemäß § 120 Abs. 2 i.V.m. § 101 Abs. 1 Satz 3 Nr. 1 KAGB aufgestellt worden. Die Gewinn- und Verlustrechnung ist gemäß § 120 Abs. 3 i.V.m. § 101 Abs. 1 Satz 3 Nr. 4 KAGB erstellt worden.

Die gemäß § 120 Abs. 4 KAGB ergänzend in den Anhang der Investmentaktiengesellschaft aufzunehmenden Angaben nach § 101 Abs. 1 KAGB werden in der Anlage zu diesem Anhang gegeben.

Zum 28.02.2017 besteht iShares DE I aus einundzwanzig Teilgesellschaftsvermögen (TGV):

iShares I Founder Shares

iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

2. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Die Bewertung der verzinslichen Wertpapiere und Investmentanteile im TGV „iShares I Founder Shares“ bzw. der Aktien und Derivate in den übrigen zwanzig TGVs erfolgte mit den am 28.02.2017 festgestellten bzw. letztbekannten Börsenkursen. Bei den in den börsengehandelten zwanzig Teilgesellschaftsvermögen zum Stichtag enthaltenen Wertpapieren erfolgte die Bewertung grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse. Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Investmentanteile werden grundsätzlich mit ihrem letzten festgestellten Rücknahmepreis angesetzt oder zum letzten verfügbaren handelbaren Kurs, der eine verlässliche Bewertung gewährleistet. Stehen diese Werte nicht zur Verfügung, werden Investmentanteile zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Für die Umrechnung der nicht in Euro-nominierten Titel wurde der taggleiche Devisenkassamittelkurs verwendet.

3. Erläuterungen zur Bilanz

Die Bankguthaben umfassen täglich fällige Geldbestände bei der Verwahrstelle.

Die Zusammensetzung der Wertpapiere des jeweiligen Teilgesellschaftsvermögens der Gesellschaft ergibt sich aus der Vermögensaufstellung in den Angaben zu den einzelnen TGV gemäß § 101 Abs. 1 Satz 3 Nr. 1 KAGB (siehe Anlage).

Die sonstigen Vermögensgegenstände der TGV umfassen Zins-, Dividenden und Quellensteuererstattungsansprüche, Forderungen aus Devisenspot- und Wertpapiergeschäften sowie Kompensationszahlungen und geleistete Initial und Variation Marginzahlungen mit einer Restlaufzeit von weniger als zwölf Monaten.

Die sonstigen Verbindlichkeiten beinhalten Verwaltungsvergütungen, Verbindlichkeiten aus Devisenspot- und Wertpapiergeschäften sowie erhaltene Variation Marginzahlungen.

Zum Bilanzstichtag 28.02.2017 bestehen 3.000 Unternehmensaktien (Vorjahr: 3.000) mit einem Wert von 101,24 Euro (Vorjahr: 102,09 EUR) je Stück, die vollumfänglich von der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, („BAMDE“) gehalten werden.

Daneben bestehen zum 28.02.2017 folgende Anlageaktien, welche vollumfänglich in den jeweiligen Teilgesellschaftsvermögen gehalten werden:

- iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE):
4.040.000 Anlageaktien (Vorjahr: 1.700.000) mit einem Wert von 52,91 Euro (Vorjahr: 45,37 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE):
33.200.000 Anlageaktien (Vorjahr: 23.500.000) mit einem Wert von 17,14 Euro (Vorjahr: 14,95 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE):
8.550.000 Anlageaktien (Vorjahr: 6.350.000) mit einem Wert von 43,04 Euro (Vorjahr: 25,48 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE):
1.350.000 Anlageaktien (Vorjahr: 650.000) mit einem Wert von 86,37 Euro (Vorjahr: 74,23 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE):
2.200.000 Anlageaktien (Vorjahr: 560.000) mit einem Wert von 43,98 Euro (Vorjahr: 37,19 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE):
420.000 Anlageaktien (Vorjahr: 540.000) mit einem Wert von 42,63 Euro (Vorjahr: 38,79 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE):
2.875.000 Anlageaktien (Vorjahr: 2.600.000) mit einem Wert von 62,64 Euro (Vorjahr: 61,21 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE):
10.500.000 Anlageaktien (Vorjahr: 7.050.000) mit einem Wert von 74,92 Euro (Vorjahr: 71,83 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE):
1.850.000 Anlageaktien (Vorjahr: 1.250.000) mit einem Wert von 48,71 Euro (Vorjahr: 40,85 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE):
5.750.000 Anlageaktien (Vorjahr: 3.150.000) mit einem Wert von 26,91 Euro (Vorjahr: 24,50 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE):
420.000 Anlageaktien (Vorjahr: 840.000) mit einem Wert von 27,46 Euro (Vorjahr: 29,02 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE):
18.200.000 Anlageaktien (Vorjahr: 21.600.000) mit einem Wert von 31,03 Euro (Vorjahr: 26,29 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE):
675.000 Anlageaktien (Vorjahr: 750.000) mit einem Wert von 82,15 Euro (Vorjahr: 74,02 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE):
5.250.000 Anlageaktien (Vorjahr: 5.700.000) mit einem Wert von 17,13 Euro (Vorjahr: 16,97 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE):
420.000 Anlageaktien (Vorjahr: 800.000) mit einem Wert von 30,12 Euro (Vorjahr: 31,40 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE):
1.450.000 Anlageaktien (Vorjahr: 1.500.000) mit einem Wert von 37,99 Euro (Vorjahr: 31,69 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE):
10.800.000 Anlageaktien (Vorjahr: 8.300.000) mit einem Wert von 27,97 Euro (Vorjahr: 31,12 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE):
1.250.000 Anlageaktien (Vorjahr: 2.250.000) mit einem Wert von 23,14 Euro (Vorjahr: 24,47 Euro) je Stück
- iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE):
11.750.000 Anlageaktien (Vorjahr: 6.750.000) mit einem Wert von 27,77 Euro (Vorjahr: 28,13 Euro) je Stück
- iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE):
41.850.000 Anlageaktien (Vorjahr: 34.850.000) mit einem Wert von 28,93 Euro (Vorjahr: 25,01 Euro) je Stück

4. Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung

Die Erträge der Gesellschaft beinhalten im Wesentlichen Dividenden- und Zinserträge der Titel in den einzelnen Teilgesellschaftsvermögen sowie Erträge aus Quellensteuererstattungen und Wertpapier-Darlehens- und -Pensionsgeschäften.

Die Aufwendungen bestehen im Wesentlichen aus Verwaltungsvergütungen. Die sonstigen Aufwendungen beinhalten im Wesentlichen Depotgebühren.

Die realisierten Gewinne und Verluste resultieren im Wesentlichen aus Transaktionen mit Wertpapieren, die aufgrund von Indexveränderungen, Kapitalmaßnahmen und der Rücknahme von Anteilsscheinen durchgeführt wurden.

Die realisierten Verluste im iShares I Founder Shares sind durch die Endfälligkeit der folgenden Wertpapiere begründet: ES00000123W5 und FI4000018049.

Zu den detaillierten Angaben der Teilgesellschaftsvermögen wird auf die als Anlage beigefügten Jahresberichte der Teilgesellschaftsvermögen verwiesen.

5. Mitarbeiter

Die Gesellschaft beschäftigt keine Mitarbeiter.

6. Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder

Der Vorstand setzt sich wie folgt zusammen:

Christian Staub
Vorstandsvorsitzender der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München

Alexander Mertz
Mitglied des Vorstands der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München

Harald Klug
Mitglied des Vorstands der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, seit 01.05.2016

Der Aufsichtsrat setzt sich wie folgt zusammen:

Barry O'Dwyer, Vorsitzender
Managing Director, BlackRock, Dublin, Irland

Thomas Fekete, stellvertretender Vorsitzender, Mitglied des Aufsichtsrates
Managing Director, BlackRock, London, United Kingdom

Harald Mährle
Mitglied des Aufsichtsrats der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, seit 16.03.2016
Geschäftsführender Partner, Raymond James Corporate Finance GmbH, München

Harald Mährle entspricht den Anforderungen als unabhängiges Aufsichtsratsmitglied im Sinne des § 119 KAGB i.V.m. § 18 Abs. 3 KAGB i.V.m. § 101 Abs. 1 AktG.

Aus dem Aufsichtsrat ausgeschiedene Mitglieder:

Prof. Dr. Markus Rudolf
Mitglied des Aufsichtsrats der BlackRock Asset Management Deutschland AG, München, bis 16.03.2016
Prorektor und Universitätsprofessor, WHU Otto Beisheim School of Management

München, den 24. Mai 2017
iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen

Vorstand



Christian Staub

Alexander Mertz

Harald Klug

Jahresbericht für iShares I Founder Shares
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt Whg. in 1.000	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁴⁾
Wertpapiervermögen								298.302,82	98,22
Investmentanteile								298.302,82	98,22
Gruppeneigene Investmentanteile								298.302,82	98,22
iShares eb.rexx® Government Germany 1.5-2.5yr UCITS ETF (DE)	DE0006289473	ANT	667	187	- EUR	89,770		59.876,59	19,71
iShares eb.rexx® Money Market UCITS ETF (DE)	DE000A0Q4RZ9	ANT	739	199	- EUR	80,694		59.632,87	19,63
iShares Euro Government Bond Capped 1.5-2.5yr UCITS ETF (DE)	DE000A0H0793	ANT	610	610	- EUR	95,780		58.425,80	19,24
iShs VII-EGBd1-3yr U.ETF EOAcc Registered Shares o.N.	IE00B3VTMJ91	ANT	537	537	- EUR	111,880		60.079,56	19,78
iShsIV-EO Ultrashort Bd U.ETF Registered Shares o.N.	IE00BCRY6557	ANT	600	145	5 EUR	100,480		60.288,00	19,85
Bankguthaben, nicht verbriezte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								4.451,48	1,47
Bankguthaben								4.451,48	1,47
EUR-Guthaben								4.451,48	1,47
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	4.451,48		%	100,000		4.451,48	1,47
Sonstige Vermögensgegenstände								993,00	0,33
Sonstige Forderungen		EUR	993,00					993,00	0,33
Sonstige Verbindlichkeiten								-24,97	-0,01
Verwaltungsvergütung		EUR	-21,00					-21,00	-0,01
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-3,97					-3,97	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								EUR	303.722,33 100,00
Aktienwert								EUR	101,24
Umlaufende Aktien								STK	3.000

4) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldseindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge
Wertpapiere				
Börsengehandelte Wertpapiere				
Anleihen				
0,000% Niederlande EO-Anl. 2013(16)	NL0010364139	EUR	-	43
1,750% Finnland, Republik EO-Notes 2010(16)	FI4000018049	EUR	-	58
2,750% Europ.Fin.Stab.Facility (EFSF) EO-Medium-Term Notes EU000A1G0AA6 2011(16)		EUR	-	30
3,300% Spanien EO-Bonos 2013(16)	ES00000123W5	EUR	-	35

**Jahresbericht für iShares I Founder Shares
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Zinsen aus ausländischen Wertpapieren (vor Quellensteuer)	EUR	914,64
2. Erträge aus Investmentanteilen	EUR	2.254,26
Summe der Erträge	EUR	3.168,90

II. Aufwendungen

1. Verwaltungsvergütung	EUR	-273,74
2. Sonstige Aufwendungen	EUR	-69,34
Summe der Aufwendungen	EUR	-343,08

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	2.825,82
--------------------------------------	------------	-----------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	323,37
2. Realisierte Verluste	EUR	-4.105,80
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-3.782,43

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-575,40
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	803,29

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	227,89
---	------------	---------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	-728,72
---	------------	----------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR
1. Steuerabschlag für das Vorjahr		EUR -1.816,89
2. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR 0,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	0,00
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	0,00
3. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR 0,00
4. Ergebnis des Geschäftsjahrs		EUR -728,72
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-575,40
davon nicht realisierte Verluste	EUR	803,29
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs		EUR
		303.722,33

**Jahresbericht für iShares I Founder Shares
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Wiederanlage (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Wiederanlage verfügbar	EUR	3.149,19	1,05
1. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	-956,61	-0,32
2. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen	EUR	4.105,80	1,37
3. Zur Verfügung gestellter Steuerabzugsbetrag ⁵⁾	EUR	0,00	0,00
II. Wiederanlage	EUR	3.149,19	1,05

5) Wie im Anhang erläutert, wird aufgrund des Entzugs der NV-Bescheinigung kein Steuerabzugsbetrag zur Verfügung gestellt.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	303.722,33	101,24
2015/2016	EUR	306.267,94	102,09
2014/2015	EUR	307.402,32	102,47
2013/2014	EUR	307.596,74	102,53

**Jahresbericht für iShares I Founder Shares
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	101,24
Umlaufende Aktien	STK	3.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Investmentanteile: letzte festgestellte Rücknahmepreise oder letzte verfügbare handelbare Kurse

Alle anderen Wertpapiere: Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Investmentanteile werden grundsätzlich mit ihrem letzten festgestellten Rücknahmepreis angesetzt oder zum letzten verfügbaren handelbaren Kurs, der eine verlässliche Bewertung gewährleistet. Stehen diese Werte nicht zur Verfügung, werden Investmentanteile zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Jahresbericht für iShares I Founder Shares

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,11%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,09% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,4175% p.a. auf die Verwahrstelle und 2,9997% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares I Founder Shares keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 69,34 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	48,27
b) Steueraufwand:	EUR	0,11
c) Übriger Aufwand:	EUR	20,96

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 9,16.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares I Founder Shares für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Erläuterung zum Widerruf der Nichtveranlagungsbescheinigung

Für das Teilgesellschaftsvermögen iShares I Founder Shares kommt nicht mehr die Abstandnahme vom Kapitalertragsteuerabzug gem. § 44a EStG zur Anwendung. Per 18.07.2016 wurde die Nichtveranlagungsbescheinigung mit Gültigkeit ab 1.1.2016 widerrufen, da das Teilgesellschaftsvermögen ausschließlich Unternehmensaktien ausgegeben hat und hieraus nach § 11 Abs. 1 Satz 4 InvStG steuerpflichtige Einkünfte erzielt.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶⁾
Wertpapiervermögen								213.629.781,45	99,94
Börsengehandelte Wertpapiere								213.629.781,45	99,94
Aktien								213.629.781,45	99,94
Bayerische Motoren Werke AG Stammaktien EO 1	DE0005190003	STK	275.987	271.534	115.154 EUR	84,370	23.285.023,19	10,89	
Cie Génie Éts Michelin SCpA Actions Nom. EO 2	FR0000121261	STK	156.899	154.602	67.305 EUR	106,050	16.639.138,95	7,78	
Compagnie Plastic Omnium S.A. Actions Port. EO -,06	FR0000124570	STK	57.619	56.675	24.207 EUR	31,880	1.836.893,72	0,86	
Continental AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005439004	STK	92.968	91.479	38.801 EUR	191,500	17.803.372,00	8,33	
Daimler AG Namens-Aktien o.N.	DE0007100000	STK	857.911	858.307	351.461 EUR	68,640	58.887.011,04	27,55	
Faurecia S.A. Actions Port. EO 7	FR0000121147	STK	63.355	66.381	25.516 EUR	41,490	2.628.598,95	1,23	
Ferrari N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL0011585146	STK	112.425	111.521	49.022 EUR	61,500	6.914.137,50	3,23	
Fiat Chrysler Automobiles N.V. Aandelen op naam EO 0,01	NL0010877643	STK	786.165	773.401	327.852 EUR	10,330	8.121.084,45	3,80	
GKN PLC Registered Shares LS -,10	GB0030646508	STK	1.485.660	1.461.886	620.142 GBP	3,599	6.261.690,37	2,93	
Nokian Renkaat Oyj Registered Shares EO 0,2	FI0009005318	STK	116.991	114.453	47.708 EUR	37,130	4.343.875,83	2,03	
Peugeot S.A. Actions Port. (C.R.) EO 1	FR0000121501	STK	410.952	407.809	170.551 EUR	17,960	7.380.697,92	3,45	
Porsche Automobil Holding SE Inhaber-Vorzugsaktien o.St.o.N	DE000PAH0038	STK	131.808	129.674	54.989 EUR	52,150	6.873.787,20	3,22	
Renault S.A. Actions Port. EO 3,81	FR0000131906	STK	166.122	166.973	78.063 EUR	83,710	13.906.072,62	6,51	
Rheinmetall AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0007030009	STK	37.495	36.885	15.639 EUR	72,120	2.704.139,40	1,27	
Schaeffler AG Inhaber-Vorzugsakt.o.St. o.N.	DE000SHA0159	STK	142.890	155.255	12.365 EUR	14,880	2.126.203,20	0,99	
Valéo S.A. Actions Port. EO 1	FR0013176526	STK	205.201	281.882	76.681 EUR	58,010	11.903.710,01	5,57	
Volkswagen AG Vorzugsaktien o.St. o.N.	DE0007664039	STK	157.583	155.076	65.786 EUR	139,700	22.014.345,10	10,30	
Derivate							2.115,00	0,00	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								2.115,00	0,00
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								2.115,00	0,00
STOXX 600 AUTO MAR 17		EURX	Anzahl	9		EUR		2.115,00	0,00
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								152.961,32	0,07
Bankguthaben								152.961,32	0,07
EUR-Guthaben								146.836,50	0,07
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	146.836,50		%	100,000	146.836,50	0,07	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								6.124,82	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		GBP	5.230,02		%	100,000	6.124,82	0,00	
Sonstige Vermögensgegenstände								38.486,38	0,02
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		EUR	12.486,38					12.486,38	0,01
Initial Margin		EUR	26.000,00					26.000,00	0,01
Sonstige Verbindlichkeiten								-75.948,62	-0,04
Verwaltungsvergütung		EUR	-72.175,18					-72.175,18	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-1.890,00					-1.890,00	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-1.883,44					-1.883,44	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								213.747.395,53	100,00
Aktienwert								EUR	52,91
Umlaufende Aktien								STK	4.040.000

6) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien

RCS MediaGroup S.p.A. Azioni nom. EO 1	IT0004931496	STK	26.839	26.839
Valéo S.A. Actions Port. EO 3	FR0000130338	STK	15.218	44.861

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

Basiswert(e):	2.112
STXE 600 Automobiles & Parts Index (Price) (EUR)	

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	2.831.534,74
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	4.790.816,97
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-21.686,53
4. Sonstige Erträge	EUR	58.657,80
Summe der Erträge	EUR	7.659.322,98

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-308,17
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-810.937,48
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-30.399,68
Summe der Aufwendungen	EUR	-841.645,33

III. Ordentlicher Nettoertrag

IV. Veräußerungsgeschäfte	EUR	6.817.677,65
----------------------------------	------------	---------------------

V. Realisierte Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Realisierte Gewinne	EUR	-437.364,65
2. Realisierte Verluste	EUR	-10.375.524,71

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-10.812.889,36
--	------------	-----------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	13.472.739,40
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	14.673.509,89

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	28.146.249,29
--	------------	----------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	24.151.037,58
--	------------	----------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR	77.133.178,55
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-282.000,00
2. Zwischenaußschüttungen		EUR	-3.425.747,62
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	114.325.806,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	185.050.746,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-70.724.940,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	1.845.121,02
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs		EUR	24.151.037,58
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	13.472.739,40	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	14.673.509,89	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs		EUR	213.747.395,53

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	33.876.022,60	8,39
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁷⁾	EUR	27.495.709,60	6,81
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	-3.995.211,71	-0,99
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁸⁾	EUR	10.375.524,71	2,57
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-30.415.991,54	-7,53
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	0,00	0,00
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-30.415.991,54	-7,53
III. Gesamtausschüttung	EUR	3.460.031,06	0,86
1. Zwischenaußschüttung	EUR	3.425.747,62	0,85
2. Endausschüttung	EUR	34.283,44	0,01

7) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

8) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017		EUR	213.747.395,53
2015/2016		EUR	77.133.178,55
2014/2015		EUR	90.499.438,66
2013/2014		EUR	54.814.404,34

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	248.841,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	52,91
Umlaufende Aktien	STK	4.040.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
-----------------	-------	------------------------

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0121% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0419% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 58.657,80 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	40.906,58
b) Übrige Erträge:	EUR	17.751,22

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 30.399,68 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	24.743,67
b) Übriger Aufwand:	EUR	5.656,01

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 3.928,73.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,49 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	0,40 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Automobiles & Parts Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 20,14 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 20,54 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁹⁾
Wertpapiervermögen								561.590.209,16	98,71
Börsengehandelte Wertpapiere								561.590.209,16	98,71
Aktien								561.590.209,16	98,71
ABN AMRO Group N.V. Aand.op naam Dep.Rec./EO 1	NL0011540547	STK	165.941	178.307	12.366 EUR	21,600	3.584.325,60	0,63	
Banco Bilbao Vizcaya Argent. Acciones Nom. EO 0,49	ES0113211835	STK	3.875.181	1.649.957	520.526 EUR	6,178	23.940.868,22	4,21	
Banco BPM S.p.A. Azioni o.N.	IT0005218380	STK	892.849	900.991	8.142 EUR	2,356	2.103.552,24	0,37	
Banco de Sabadell S.A. Acciones Nom. Serie A EO - ,125	ES0113860A34	STK	3.147.568	1.385.130	415.724 EUR	1,388	4.368.824,38	0,77	
Banco Santander S.A. Acciones Nom. EO 0,50	ES0113900J37	STK	8.605.526	3.623.848	1.243.493 EUR	5,154	44.352.881,00	7,80	
Bank of Ireland (The Gov.&Co.) Reg. Capital Stock EO 0,05	IE0030606259	STK	16.445.552	6.953.849	2.512.159 EUR	0,224	3.683.803,65	0,65	
BANKIA S.A. Acciones Nominativas EO 0,8	ES0113307021	STK	2.338.769	1.008.313	459.181 EUR	0,933	2.182.071,48	0,38	
Bankinter S.A. Acciones Nom. EO -,30	ES0113679137	STK	380.969	163.889	57.465 EUR	7,279	2.773.073,35	0,49	
Barclays PLC Registered Shares LS 0,25 ¹⁰⁾	GB0031348658	STK	9.999.857	4.211.170	1.450.257 GBP	2,265	26.524.811,56	4,66	
Bco Pop. Esp. SA (POPULARBAN) Acciones Nom. EO -ES0113790226 ,50 ¹⁰⁾		STK	2.239.186	1.695.352	284.562 EUR	0,837	1.874.198,68	0,33	
BNP Paribas S.A. Actions Port. EO 2	FR0000131104	STK	659.963	279.035	101.262 EUR	55,130	36.383.760,19	6,40	
PER Banca S.p.A. Azioni nom. EO 3	IT0000066123	STK	284.042	120.113	43.642 EUR	4,310	1.224.221,02	0,22	
Caixabank S.A. Acciones Port. EO 1	ES0140609019	STK	1.851.684	1.039.712	220.098 EUR	3,298	6.106.853,83	1,07	
Cembra Money Bank AG Namens-Aktien SF 1	CH0225173167	STK	16.634	16.784	150 CHF	81,500	1.273.958,48	0,22	
Commerzbank AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000CBK1001	STK	628.426	249.025	76.455 EUR	7,201	4.525.295,63	0,80	
Credit Suisse Group AG Namens-Aktien SF -,04	CH0012138530	STK	1.166.592	709.089	232.733 CHF	15,150	16.608.583,46	2,92	
Crédit Agricole S.A. Actions Port. EO 3	FR0000045072	STK	721.832	331.476	105.243 EUR	11,395	8.225.275,64	1,45	
CYBG PLC Registered Shares LS 0,10 ¹⁰⁾	GB00BD6GN030	STK	520.228	566.863	46.635 GBP	2,640	1.608.377,40	0,28	
Danske Bank AS Navne-Aktier DK 10	DK0010274414	STK	464.420	228.701	71.818 DKK	234,200	14.633.234,15	2,57	
Deutsche Bank AG Namens-Aktien o.N.	DE0005140008	STK	813.951	344.179	125.072 EUR	18,600	15.139.488,60	2,66	
DNB ASA Navne-Aksjer A NK 10	NO0010031479	STK	544.324	230.157	83.355 NOK	137,500	8.427.947,60	1,48	
Erste Group Bank AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000652011	STK	179.066	75.834	28.011 EUR	27,460	4.917.152,36	0,86	
HSBC Holdings PLC Registered Shares DL -,50	GB0005405286	STK	11.846.200	5.013.091	1.611.987 GBP	6,465	89.688.735,49	15,76	
ING Groep N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL0011821202	STK	2.288.704	2.453.427	164.723 EUR	13,015	29.787.482,56	5,24	
Intesa Sanpaolo S.p.A. Azioni nom. EO 0,52	IT0000072618	STK	8.485.110	3.587.448	1.299.718 EUR	2,200	18.667.242,00	3,28	
Julius Baer Gruppe AG Namens-Aktien SF -,02	CH0102484968	STK	132.083	55.859	20.309 CHF	49,150	6.100.584,03	1,07	
Jyske Bank A/S Navne-Aktier DK 10	DK0010307958	STK	39.604	17.716	8.863 DKK	361,300	1.925.083,32	0,34	
KBC Groep N.V. Parts Sociales Port. o.N.	BE0003565737	STK	154.006	65.111	23.354 EUR	57,740	8.892.306,44	1,56	
Komerční Banka AS Inhaber-Aktien KC 100	CZ0008019106	STK	44.477	42.856	4.882 CZK	917,100	1.509.590,35	0,27	
Lloyds Banking Group PLC Registered Shares LS -,10	GB0008706128	STK	38.329.211	16.133.205	5.544.164 GBP	0,687	30.823.875,23	5,42	
Mediobanca - Bca Cred.Fin. SpA Azioni nom. EO 0,50	IT0000062957	STK	354.422	150.913	54.258 EUR	7,565	2.681.202,43	0,47	
Natixis S.A. Actions Port. EO 11,20	FR0000120685	STK	533.163	226.347	81.717 EUR	5,151	2.746.322,61	0,48	
Nordea Bank AB Namn-Aktier EO 0,40	SE0000427361	STK	1.880.941	794.959	289.490 SEK	105,800	20.794.432,80	3,65	
Raiffeisen Bank Intl AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000606306	STK	67.943	28.694	10.401 EUR	20,960	1.424.085,28	0,25	
Royal Bk of Scotld Grp PLC,The Registered Shares LS 1	GB00B7T77214	STK	1.981.028	883.403	256.565 GBP	2,378	5.516.870,31	0,97	
Skandinaviska Enskilda Banken Namn-Aktier A (fria) SK 10	SE0000148884	STK	936.639	396.064	143.917 SEK	103,300	10.110.177,88	1,78	
Société Générale S.A. Actions Port. EO 1,25	FR0000130809	STK	476.612	201.911	72.946 EUR	41,910	19.974.808,92	3,51	
Standard Chartered PLC Registered Shares DL -,50	GB0004082847	STK	1.632.689	706.807	243.532 GBP	7,224	13.812.475,33	2,43	
Svenska Handelsbanken AB Namn-Aktier A (fria) SK 1,433	SE0007100599	STK	895.414	386.503	130.997 SEK	125,600	11.751.674,61	2,07	
Swedbank AB Namn-Aktier A o.N.	SE0000242455	STK	543.252	230.301	86.590 SEK	222,900	12.653.120,39	2,22	
Sydbank AS Navne-Aktier DK 10	DK0010311471	STK	42.635	18.201	7.591 DKK	242,800	1.392.699,65	0,24	
UBS Group AG Namens-Aktien SF -,10	CH0244767585	STK	2.127.291	899.417	326.304 CHF	15,470	30.925.603,46	5,44	
UniCredit S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0005239360	STK	346.199	346.199	- EUR	12,650	4.379.417,35	0,77	
Unio.di Banche Italiane S.p.A. Azioni nom. EO 2,50	IT0003487029	STK	532.156	225.029	81.766 EUR	2,950	1.569.860,20	0,28	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁹⁾
Derivate								-121.115,00	-0,02
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate									
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte									
STOXX 600 BANK MAR 17		EURX	Anzahl	883		EUR		-121.115,00	-0,02
Bankguthaben, nicht verbrieftes Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								3.598.142,59	0,63
Bankguthaben								3.598.142,59	0,63
EUR-Guthaben								3.597.491,94	0,63
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	3.597.491,94		%	100.000		3.597.491,94	0,63
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		CZK	2.346,52		%	100.000		86,84	0,00
		DKK	0,11		%	100.000		0,01	0,00
		GBP	0,40		%	100.000		0,47	0,00
		NOK	4.994,73		%	100.000		562,44	0,00
		SEK	0,88		%	100.000		0,09	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		CHF	0,85		%	100.000		0,80	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								4.069.515,12	0,72
Dividendenansprüche		USD	1.313.232,90					1.235.867,73	0,22
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		EUR	663.628,61					663.628,61	0,12
Forderungen aus Kompensationszahlungen		USD	1.174.469,10					1.105.278,78	0,19
Initial Margin		EUR	930.380,00					930.380,00	0,16
Geleistete Variation Margin		EUR	134.360,00					134.360,00	0,02
Sonstige Verbindlichkeiten								-205.396,33	-0,04
Verwaltungsvergütung		EUR	-200.298,21					-200.298,21	-0,04
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-5.098,12					-5.098,12	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								568.931.355,54	100,00
Aktienwert								17,14	
Umlaufende Aktien								STK	33.200.000
9) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.									
10) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.									
Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen									
Gattungsbezeichnung				Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000		Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR			
					befristet		unbefristet		gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen									
Barclays PLC Registered Shares LS 0,25		GB0031348658	STK	27.041	0,00		71.726,77		
Bco Pop. Esp. SA (POPULARBAN) Acciones Nom. EO -,50		ES0113790226	STK	1.500.000	0,00		1.255.500,00		
CYBG PLC Registered Shares LS 0,10		GB00BD6GN030	STK	447.949	0,00		1.384.914,01		
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen				EUR			0,00	2.712.140,78	2.712.140,78

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
 Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Alpha Bank S.A. Namens-Aktien EO -,30	GRS015003007	STK	133.180	750.638	
Banca Pop. di Milano S.C.a.R.L Azioni o.N.	IT0000064482	STK	988.251	2.970.995	
Banco Bilbao Vizcaya Argent. Anrechte	ES06132119D1	STK	2.932.035	2.932.035	
Banco Bilbao Vizcaya Argent. Anrechte	ES06132119C3	STK	2.705.302	2.705.302	
Banco de Sabadell S.A. Anrechte	ES0613860966	STK	2.194.966	2.194.966	
Banco Popolare Società Cooper. Azioni nom. Nuove o.N.	IT0005002883	STK	376.072	539.584	
Banco Santander S.A. Anrechte	ES06139009O4	STK	7.162.421	7.162.421	
Bca Monte dei Paschi di Siena Azioni nom. o.N.	IT0005092165	STK	285.472	1.549.993	
Bca Pop. di Sondrio S.c.p.A. Azioni nom. EO 3	IT000784196	STK	41.748	237.285	
Bco Pop. Esp. SA (POPULARBAN) Acciones Nom. Em. 5/16 EO -,50	ES0113790549	STK	793.546	793.546	
Bco Pop. Esp. SA (POPULARBAN) Anrechte	ES06137909C2	STK	854.595	854.595	
Caixabank S.A. Anrechte	ES06406099G7	STK	1.377.627	1.377.627	
Caixabank S.A. Anrechte	ES06406099F9	STK	1.032.070	1.032.070	
Eurobank Ergasias S.A. Namens-Aktien EO -,30	GRS323003012	STK	212.847	1.155.608	
UniCredit S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0004781412	STK	1.512.974	4.086.436	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Banca Pop. di Milano S.C.a.R.L Anrechte	IT0005220634	STK	2.472.743	2.472.743	
Banco Com. Português SA (BCP) Acç. Nom. + Port. Reg. o.N.	PTBCP0AM0007	STK	4.877.073	23.981.047	
Banco Popolare Società Cooper. Anrechte	IT0005188302	STK	147.527	147.527	
Banco Popolare Società Cooper. Anrechte	IT0005221384	STK	466.234	466.234	
ING Groep N.V. Cert.v.Aandelen EO 0,24	NL0000303600	STK	370.744	2.039.515	
UniCredit S.p.A. Anrechte	IT0005239311	STK	346.199	346.199	
Derivate					
(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)					
Terminkontrakte					
Aktienindex-Terminkontrakte					
Gekaufte Kontrakte:					23.623
Basiswert(e):					
STXE 600 Banks Index (Price) (EUR)					

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 252.065

Basiswerte:

BPER Banca S.p.A. Azioni nom. EO 3 (IT0000066123), Banca Pop. di Milano S.C.a.R.L. Azioni o.N. (IT0000064482), Banco Bilbao Vizcaya Argent. Acciones Nom. EO 0,49 (ES0113211835), Banco Com. Portugués SA (BCP) Acc. Nom. + Port. Reg. o.N. (PTBCP0AM0007), Banco de Sabadell S.A. Acciones Nom. Serie A EO -,125 (ES0113860A34), Banco da Sabadell S.A. Anrechte (ES0613860966), Barclays PLC Registered Shares LS 0,25 (GB0031348658), Bco Pop. Esp. SA (POPULARBAN) Acciones Nom. EO -,50 (ES0113790226), CYBG PLC Registered Shares LS 0,10 (GB00BD6GN030), HSBC Holdings PLC Registered Shares DL -,50 (GB0005405286), Intesa Sanpaolo S.p.A. Azioni nom. EO 0,52 (IT0000072618), Royal Bk of Scotl Grp PLC,The Registered Shares LS 1 (GB00B7T77214), Standard Chartered PLC Registered Shares DL -,50 (GB0004082847), Svenska Handelsbanken AB Namn-Aktier A (fria) SK 1,433 (SE0007100599), Swedbank AB Namn-Aktier A o.N. (SE0000242455), UBS Group AG Namens-Aktien SF -,10 (CH0244767585), UniCredit S.p.A. Azioni nom. o.N. (IT0005239360)

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge			
1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	37.895.755,41	
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,05	
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	95.819,39	
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.147.374,97	
5. Sonstige Erträge	EUR	5.889.772,49	
Summe der Erträge	EUR	42.733.972,37	
II. Aufwendungen			
1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-1.461,64	
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-2.154.248,53	
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-81.948,22	
Summe der Aufwendungen	EUR	-2.237.658,39	
III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	40.496.313,98	
IV. Veräußerungsgeschäfte			
1. Realisierte Gewinne	EUR	-7.120.760,72	
2. Realisierte Verluste	EUR	-35.365.234,99	
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-42.485.995,71	
V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	-1.989.681,73	
1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	26.583.125,06	
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	53.323.577,25	
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	79.906.702,31	
VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	77.917.020,58	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR	351.401.687,14
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-1.530.687,00
2. Zwischenaußschüttungen		EUR	-18.078.765,20
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	156.079.445,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	211.969.975,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-55.890.530,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	3.142.655,02
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs		EUR	77.917.020,58
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	26.583.125,06	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	53.323.577,25	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs		EUR	568.931.355,54

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	107.842.804,40	3,25
1. Vortrag aus dem Vorjahr ¹¹⁾	EUR	74.467.251,14	2,24
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	-1.989.681,73	-0,06
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ¹²⁾	EUR	35.365.234,99	1,07
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-86.394.471,60	-2,60
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-1.054.768,27	-0,03
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-85.339.703,33	-2,57
III. Gesamtausschüttung	EUR	21.448.332,80	0,65
1. Zwischenaußschüttung	EUR	18.078.765,20	0,55
2. Endausschüttung	EUR	3.369.567,60	0,10

11) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

12) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	568.931.355,54	17,14
2015/2016	EUR	351.401.687,14	14,95
2014/2015	EUR	413.547.673,58	20,83
2013/2014	EUR	363.076.468,52	20,40

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	7.505.058,50
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	2.712.140,78
--	-----	--------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR 2.898.323,81
davon:	
Aktien	2.392.419,05
Schuldverschreibungen	505.904,76

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	17,14
Umlaufende Aktien	STK	33.200.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)
Tschechische Kronen	(CZK)	27,02048 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,06260 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0070% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leih-Erträgen:	EUR	37.609,36
---	-----	-----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0137% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0440% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 5.889.772,49 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	5.371.834,83
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	517.937,66

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 81.948,22 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	69.077,36
b) Übriger Aufwand:	EUR	12.870,86

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 49.425,11.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,49 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	0,22 Prozentpunkte
-------------------------------------	--------------------

Der STOXX® Europe 600 Banks Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 20,06 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 20,28 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

		Wertpapier-Leihe
		Verwendete Vermögensgegenstände
absolut in % des Fondsvermögens		2.712.140,78 EUR 0,48
	Name	CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED
Bruttovolumen offene Geschäfte		2.712.140,78 EUR
Sitzstaat		Großbritannien (UK)
	Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)	
	Die Wertpapierleihektronanten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigter (Tri-Party Modell).	
	Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)	2.712.140,78 EUR
	Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten	
Schuldverschreibungen	Art(en) der erhaltenen Sicherheiten	505.904,76 EUR
Aktien		2.392.419,05 EUR
	Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten	
	Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:	
	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz 	
Qualität	<ul style="list-style-type: none"> • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI. 	
	Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten	CHF, EUR
	Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)	2.898.323,81 EUR
	Ertrags- und Kostenanteile	
	Fonds	95.819,39 EUR
Ertragsanteil absolut		60,75
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge		37.609,36 EUR
Kostenanteil absolut		

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verliehene Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	0,51
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Deutschland, Bundesrepublik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	505.904,76 EUR
Name	Julius Baer Gruppe AG
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	458.553,96 EUR
Name	Actelion Ltd.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	445.339,96 EUR
Name	Compagnie de Saint-Gobain S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	405.720,00 EUR
Name	Accor S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	372.000,00 EUR
Name	Nestlé S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	348.156,13 EUR
Name	LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	254.399,00 EUR
Name	Essilor International - Compagnie Générale d'Optique S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	108.250,00 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ¹³⁾
Wertpapiervermögen								365.830.392,66	99,40
Börsengehandelte Wertpapiere								365.830.392,66	99,40
Aktien								365.830.392,66	99,40
Anglo American PLC Registered Shares DL -,54945	GB00B1XZS820	STK	1.978.908	966.421	692.385 GBP	12,705	29.443.578,01	8,00	
Antofagasta PLC Registered Shares LS -,05	GB0000456144	STK	629.997	306.019	146.485 GBP	8,120	5.990.800,01	1,63	
ArcelorMittal S.A. Actions Nouvelles Nominat. oN	LU0323134006	STK	3.118.391	2.530.649	637.493 EUR	8,310	25.913.829,21	7,04	
BHP Billiton PLC Registered Shares DL -,50	GB0000566504	STK	3.244.668	1.688.345	757.905 GBP	12,975	49.302.386,66	13,40	
BillerudKorsnäs AB Namn-Aktier SK 12,50	SE0000862997	STK	287.397	139.616	66.832 SEK	143,300	4.303.429,16	1,17	
Boliden AB Namn-Aktier SK 2	SE0000869646	STK	420.558	205.467	96.686 SEK	275,600	12.111.316,40	3,29	
Centamin PLC Registered Shares o.N.	JE00B5TT1872	STK	1.871.464	2.027.231	155.767 GBP	1,748	3.831.009,39	1,04	
Fresnillo PLC Registered Shares DL -,50	GB00B2QPKJ12	STK	299.374	145.416	69.609 GBP	14,860	5.209.825,78	1,42	
Glencore PLC Registered Shares DL -,01	JE00B4T3BW64	STK	14.714.368	8.525.650	8.569.525 GBP	3,220	55.495.175,35	15,08	
IMERYS S.A. Actions Port. EO 2	FR0000120859	STK	53.109	25.647	12.671 EUR	76,220	4.047.967,98	1,10	
Mondi PLC Registered Shares EO -,20	GB00B1CRCLC47	STK	561.510	271.551	156.024 GBP	18,790	12.355.905,74	3,36	
Norsk Hydro ASA Navne-Aksjer NK 1,098	NO00005052605	STK	2.209.409	1.073.226	513.744 NOK	47,470	11.810.193,03	3,21	
Outokumpu Oyj Registered Shares Cl.A o.N.	FI0009002422	STK	499.216	506.452	7.236 EUR	9,345	4.665.173,52	1,27	
Polymetal Intl PLC Registered Shares o.N.	JE00B6T5S470	STK	529.398	667.736	138.338 GBP	9,565	5.930.039,44	1,61	
Randgold Resources Ltd. Registered Shares DL -,05	GB00B01C3S32	STK	152.252	73.497	34.318 GBP	75,100	13.390.390,87	3,64	
Rio Tinto PLC Registered Shares LS -,10	GB0007188757	STK	1.950.174	942.218	469.749 GBP	32,970	75.297.857,73	20,46	
Stora Enso Oyj Reg. Shares Cl.R EO 1,70	FI0009005961	STK	926.892	450.340	215.519 EUR	10,140	9.398.684,88	2,55	
Tenaris S.A. Actions Nom. DL 1	LU0156801721	STK	758.428	368.404	176.352 EUR	15,530	11.778.386,84	3,20	
UPM Kymmene Corp. Registered Shares o.N.	FI0009005987	STK	820.952	400.637	190.162 EUR	22,430	18.413.953,36	5,00	
voestalpine AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000937503	STK	179.748	88.179	41.597 EUR	39,725	7.140.489,30	1,94	
Derivate							-84.037,76	-0,02	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate							-84.037,76	-0,02	
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte							-84.037,76	-0,02	
STOXX 600 BAS MAR 17	EURX	Anzahl	94			EUR	-84.037,76	-0,02	
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds							575,33	0,00	
Bankguthaben							575,33	0,00	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen							574,86	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	SEK		5.501,48		%	100,000	574,86	0,00	
Nicht-EU/EWR-Währungen							0,47	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	USD		0,50		%	100,000	0,47	0,00	
Sonstige Vermögensgegenstände							2.661.917,60	0,72	
Dividendenansprüche	GBP		1.961.094,97				2.296.618,91	0,62	
Quellensteuerrückerstattungsansprüche	EUR		45.760,93				45.760,93	0,01	
Initial Margin	EUR		259.000,00				259.000,00	0,07	
Geleistete Variation Margin	EUR		60.537,76				60.537,76	0,02	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁽¹⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme									
EUR-Kredite								-246.564,70	-0,07
		EUR	-246.206,75		%	100.000		-246.206,75	-0,07
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen		NOK	-3.178,78		%	100.000		-357,95	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten									
Verwaltungsvergütung		EUR	-127.491,73					-127.491,73	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-3.500,51					-3.500,51	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen									
Aktienwert		EUR						368.031.290,89	100,00
Umlaufende Aktien		STK						8.550.000	

13) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Nichtnotierte Wertpapiere

Aktien

ArcelorMittal S.A. Anrechte	LU1376516610	STK	1.157.184	1.157.184
-----------------------------	--------------	-----	-----------	-----------

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekauft Kontrakte:	7.696
---------------------------	--------------

Basiswert(e):

STXE 600 Basic Resources Index (Price) (EUR)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	10.148.484,99
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	0,55
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-149.585,44
4. Sonstige Erträge	EUR	331.284,54
Summe der Erträge	EUR	10.330.184,64

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-907,10
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.183.254,28
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-45.890,91
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.230.052,29

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	9.100.132,35
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	10.439.468,67
2. Realisierte Verluste	EUR	-10.073.048,81

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	366.419,86
--	------------	-------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	66.155.480,40
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	51.014.224,68

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	117.169.705,08
--	------------	-----------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	126.636.257,29
--	------------	-----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	161.819.921,97
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-2.107.208,60
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-2.188.853,95
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	85.404.925,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	136.932.665,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-51.527.740,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-1.533.750,82
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	126.636.257,29
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	66.155.480,40	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	51.014.224,68	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	368.031.290,89

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 52.222.128,58	6,11
1. Vortrag aus dem Vorjahr ¹⁴⁾	EUR	32.682.527,56	3,82
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	9.466.552,21	1,11
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ¹⁵⁾	EUR	10.073.048,81	1,18
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -47.483.399,58	-5,55
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	0,00	0,00
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-47.483.399,58	-5,55
III. Gesamtausschüttung		EUR 4.738.729,00	0,56
1. Zwischenausschüttung	EUR	2.188.853,95	0,26
2. Endausschüttung	EUR	2.549.875,05	0,30

14) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

15) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	368.031.290,89	43,04
2015/2016	EUR	161.819.921,97	25,48
2014/2015	EUR	150.894.670,02	43,11
2013/2014	EUR	190.427.448,92	41,85

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	2.006.195,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	43,04
Umlaufende Aktien	STK	8.550.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,06260 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0117% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0443% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 331.284,54 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	307.937,84
b) Übrige Erträge:	EUR	23.346,70

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 45.890,91 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	39.192,84
b) Übriger Aufwand:	EUR	6.698,07

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 51.003,57.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,44 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	-0,67 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Basic Resources Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 73,21 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 72,54 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ¹⁶⁾
Wertpapiervermögen								116.402.527,33	99,83
Börsengehandelte Wertpapiere								116.402.527,33	99,83
Aktien								116.402.527,33	99,83
Air Liquide-SA Ét.Expl.P.G.Cl. Actions Port. EO 5,50	FR0000120073	STK	119.381	82.816	14.063 EUR	101,900	12.164.923,90	10,43	
Akzo Nobel N.V. Aandelen aan toonder EO 2	NL0000009132	STK	77.247	50.147	9.334 EUR	63,310	4.890.507,57	4,19	
Arkema S.A. Actions au Porteur EO 10	FR0010313833	STK	21.697	14.087	2.617 EUR	91,500	1.985.275,50	1,70	
BASF SE Namens-Aktien o.N.	DE000BASF111	STK	282.003	205.980	36.275 EUR	87,900	24.788.063,70	21,26	
Bayer AG Namens-Aktien o.N.	DE000BAY0017	STK	179.870	148.294	90.100 EUR	103,800	18.670.506,00	16,01	
Brenntag AG Namens-Aktien o.N.	DE000A1DAHH0	STK	44.564	28.066	6.235 EUR	54,120	2.411.803,68	2,07	
Clariant AG Namens-Aktien SF 3,70	CH0012142631	STK	87.808	56.459	10.708 CHF	18,770	1.548.814,21	1,33	
Covestro AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006062144	STK	22.272	24.916	2.644 EUR	71,070	1.582.871,04	1,36	
Croda International PLC Regist.Shares LS -,10357143	GB00BYZWX769	STK	41.509	46.379	4.870 GBP	35,080	1.705.266,13	1,46	
Ems-Chemie Holding AG Namens-Aktien SF -,01	CH0016440353	STK	2.174	1.396	264 CHF	571,500	1.167.553,37	1,00	
Evonik Industries AG Namens-Aktien o.N.	DE000EVNK013	STK	45.937	29.538	5.604 EUR	30,310	1.392.350,47	1,19	
FUCHS PETROLUB SE Inhaber-Vorzugsakt. o.St.o.N.	DE0005790430	STK	21.352	13.731	2.606 EUR	43,710	933.295,92	0,80	
Givaudan SA Namens-Aktien SF 10	CH0010645932	STK	2.440	1.568	299 CHF	1.824.000	4.182.304,28	3,59	
Hexpol AB Namn-Aktier B o.N.	SE0007074281	STK	78.307	50.242	9.279 SEK	90,500	740.517,63	0,64	
IMCD N.V. Aandelen op naam EO -,16	NL0010801007	STK	16.155	17.751	1.596 EUR	44,780	723.420,90	0,62	
Johnson, Matthey PLC Registered Shares LS 1,101698 GB00BZ4BQC70		STK	61.109	39.292	7.455 GBP	30,640	2.192.725,41	1,88	
K+S Aktiengesellschaft Namens-Aktien o.N.	DE000KSAG888	STK	58.793	37.806	7.175 EUR	22,070	1.297.561,51	1,11	
Koninklijke DSM N.V. Aandelen op naam EO 1,50	NL0000009827	STK	55.703	35.831	6.823 EUR	62,000	3.453.586,00	2,96	
LANXESS AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005470405	STK	28.113	18.074	3.428 EUR	64,100	1.802.043,30	1,55	
Linde AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006483001	STK	57.027	38.104	6.597 EUR	153,350	8.745.090,45	7,50	
Solvay S.A. Actions au Porteur A o.N.	BE0003470755	STK	22.520	14.536	2.898 EUR	109,950	2.476.074,00	2,12	
Symrise AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000SYM9999	STK	37.478	23.996	4.600 EUR	58,710	2.200.333,38	1,89	
Syngenta AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0011037469	STK	28.426	18.319	3.569 CHF	432,500	11.553.214,32	9,91	
Umicore S.A. Actions Nom. New o.N.	BE0003884047	STK	29.244	18.804	3.560 EUR	49,715	1.453.865,46	1,25	
Victrex PLC Registered Shares LS -,01	GB0009292243	STK	26.271	16.870	3.170 GBP	19,110	587.932,68	0,50	
Yara International ASA Navne-Aksjer NK 1,70	NO0010208051	STK	48.898	31.654	6.219 NOK	318,300	1.752.626,52	1,50	
Derivate							8.325,00	0,01	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate							8.325,00	0,01	
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte							8.325,00	0,01	
STOXX 600 CHEM MAR 17		EURX	Anzahl	5		EUR	8.325,00	0,01	
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds							71.462,36	0,06	
Bankguthaben							71.462,36	0,06	
EUR-Guthaben							49.730,00	0,04	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	49.730,00		%	100,000	49.730,00	0,04	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen							21.714,34	0,02	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		GBP	18.541,99		%	100,000	21.714,34	0,02	
Nicht-EU/EWR-Währungen							18,02	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		CHF	19,18		%	100,000	18,02	0,00	
Sonstige Vermögensgegenstände							163.988,28	0,14	
Quellensteuerrückstellungsansprüche		CHF	118.986,20				111.814,35	0,10	
		EUR	34.943,93				34.943,93	0,03	
Initial Margin		EUR	17.230,00				17.230,00	0,01	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁽¹⁶⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme									
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen									
		NOK	-1.642,02		%	100.000		-184,90	-0,00
		SEK	-257,17		%	100.000		-26,87	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten									
Verwaltungsvergütung		EUR	-40.293,58					-40.293,58	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-7.875,00					-7.875,00	-0,01
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-1.051,95					-1.051,95	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen									
Aktienwert		EUR						86,37	
Umlaufende Aktien		STK						1.350.000	

16) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien

Air Liquide-SA Ét.Expl.P.G.Cl. Anrechte	FR0013201381	STK	78.803	78.803
Croda International PLC Registered Shares LS -,10	GB0002335270	STK	309	20.878
Elementis PLC Registered Shares LS -,05	GB0002418548	STK	1.575	69.653
OCI N.V. Registered Shares EO 0,02	NL0010558797	STK	10.175	23.544

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekauft Kontrakte:	2.480
---------------------------	--------------

Basiswert(e):
 STXE 600 Chemicals Index (Price) (EUR)

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
---------------------	---------------------

Unbefristet

Basiswerte:	EUR	192
--------------------	------------	------------

Air Liquide-SA Ét.Expl.P.G.Cl. Anrechte (FR0013201381)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	877.973,50
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.513.762,91
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-100.625,70
4. Sonstige Erträge	EUR	40.279,77
Summe der Erträge	EUR	2.331.390,48

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-20,67
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-465.297,66
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-17.154,11
Summe der Aufwendungen	EUR	-482.472,44

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.848.918,04
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	1.448.155,66
2. Realisierte Verluste	EUR	-790.007,05

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	658.148,61
--	------------	-------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	7.438.845,03
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	2.956.691,20

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	10.395.536,23
--	------------	----------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	12.902.602,88
--	------------	----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	48.252.282,92
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-192.873,85
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-1.511.609,58
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	57.588.745,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	67.817.907,50	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-10.229.162,50	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-442.276,70
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	12.902.602,88
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	7.438.845,03	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	2.956.691,20	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	116.596.870,67

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		18.329.515,74	13,58
1. Vortrag aus dem Vorjahr ¹⁷⁾	EUR	15.032.442,04	11,14
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	2.507.066,65	1,86
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ¹⁸⁾	EUR	790.007,05	0,58
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		-16.775.637,66	-12,43
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	0,00	0,00
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-16.775.637,66	-12,43
III. Gesamtausschüttung		1.553.878,08	1,15
1. Zwischenausschüttung	EUR	1.511.609,58	1,12
2. Endausschüttung	EUR	42.268,50	0,03

17) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

18) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	116.596.870,67	86,37
2015/2016	EUR	48.252.282,92	74,23
2014/2015	EUR	69.089.483,12	92,12
2013/2014	EUR	76.130.707,40	76,13

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	218.217,50
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	86,37
Umlaufende Aktien	STK	1.350.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0170% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0410% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 40.279,77 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	40.279,77
---	-----	-----------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 17.154,11 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	14.215,93
b) Übriger Aufwand:	EUR	2.938,18

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 4.310,04.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,54 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	0,15 Prozentpunkte
-------------------------------------	--------------------

Der STOXX® Europe 600 Chemicals Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 19,85 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 20,00 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Unterjährig wurde ein Wertpapierleihegeschäft i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012 abgeschlossen. Da bis zum Geschäftsjahresende keine Informationen über die zu vereinnahmenden Erträge vorlagen, wurde auf die Angabe des Ertrags- und Kostenanteils bezüglich dieses Geschäfts verzichtet.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ¹⁹⁾
Wertpapiervermögen								96.224.871,25	99,45
Börsengehandelte Wertpapiere								96.224.871,25	99,45
Aktien								96.224.871,25	99,45
ACS, Act.de Constr.y Serv. SA Acciones Port. EO -,50	ES0167050915	STK	82.182	92.000	30.965 EUR	29,625	2.434.641,75	2,52	
Assa-Abloy AB Namn-Aktier B SK -,33	SE0007100581	STK	405.449	452.476	156.438 SEK	175,600	7.439.555,42	7,69	
Balfour Beatty PLC Registered Shares LS -,50 ²⁰⁾	GB0000961622	STK	282.161	315.917	109.887 GBP	2,766	913.985,86	0,94	
Bouygues S.A. Actions Port. EO 1	FR0000120503	STK	113.040	125.672	42.167 EUR	36,370	4.111.264,80	4,25	
Compagnie de Saint-Gobain S.A. Actions au Porteur (C.R.) EO 4	FR0000125007	STK	212.560	238.848	81.263 EUR	45,230	9.614.088,80	9,94	
CRH PLC Registered Shares EO -,32	IE0001827041	STK	340.277	378.296	128.976 EUR	31,865	10.842.926,61	11,21	
Eiffage S.A. Actions Port. EO 4	FR0000130452	STK	37.852	42.562	13.787 EUR	67,420	2.551.981,84	2,64	
Ferrovial S.A. Acciones Port. EO -,20	ES0118900010	STK	221.241	251.563	82.043 EUR	17,905	3.961.320,11	4,09	
Geberit AG Nam.-Akt. (Dispost.) SF -,10	CH0030170408	STK	15.154	17.030	6.052 CHF	434,600	6.188.964,21	6,40	
HeidelbergCement AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006047004	STK	60.455	66.073	20.927 EUR	88,210	5.332.735,55	5,51	
HOCHTIEF AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006070006	STK	7.441	10.015	2.574 EUR	144,000	1.071.504,00	1,11	
Kingspan Group PLC Registered Shares EO -,13	IE0004927939	STK	61.191	68.129	23.327 EUR	29,000	1.774.539,00	1,83	
Kon. Boskalis Westminster N.V. Cert.v.Aandelen EO -,01	NL0000852580	STK	34.586	38.678	13.173 EUR	34,400	1.189.758,40	1,23	
LafargeHolcim Ltd. Namens-Aktien SF 2	CH0012214059	STK	196.566	222.291	74.647 CHF	57,150	10.556.637,32	10,91	
Melrose Industries PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BZ1G4322	STK	771.844	899.370	127.526 GBP	2,132	1.927.564,34	1,99	
NCC AB Namn-Aktier B (fria) SK 8	SE0000117970	STK	34.320	38.213	13.042 SEK	214,700	769.955,39	0,80	
NIBE Industrier AB Namn-Aktier B o.N.	SE0008321293	STK	135.273	181.022	45.749 SEK	72,600	1.026.204,65	1,06	
Sika AG Inhaber-Aktien SF 0,60	CH0000587979	STK	881	978	334 CHF	5.655.000	4.681.763,64	4,84	
Skanska AB Namn-Aktier B (fria) SK 3	SE0000113250	STK	152.206	170.213	59.459 SEK	215,200	3.422.632,56	3,54	
VINCI S.A. Actions Port. EO 2,50	FR0000125486	STK	228.180	255.996	89.326 EUR	68,010	15.518.521,80	16,04	
Wienerberger AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000831706	STK	48.082	64.921	16.839 EUR	18,600	894.325,20	0,92	
Derivate							23.870,00	0,02	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate							23.870,00	0,02	
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte							23.870,00	0,02	
STOXX 600 CONS MAR 17	EURX	Anzahl	25		EUR		23.870,00	0,02	
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								407.822,77	0,42
Bankguthaben							407.822,77	0,42	
EUR-Guthaben							407.821,78	0,42	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	EUR	407.821,78		%	100,000		407.821,78	0,42	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen							0,18	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	GBP	0,15		%	100,000		0,18	0,00	
Nicht-EU/EWR-Währungen							0,81	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	CHF	0,86		%	100,000		0,81	0,00	
Sonstige Vermögensgegenstände							158.705,00	0,16	
Quellensteuerrückstattungsansprüche	CHF	52.798,52					49.616,11	0,05	
	EUR	52.408,89					52.408,89	0,05	
Initial Margin	EUR	56.680,00					56.680,00	0,06	
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme							-7,96	-0,00	
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen							-7,96	-0,00	
	DKK	-21,20		%	100.000		-2,85	-0,00	
	SEK	-48,92		%	100.000		-5,11	-0,00	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ¹⁹⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-54.289,99	-0,06
Verwaltungsvergütung		EUR	-32.902,46					-32.902,46	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-20.495,00					-20.495,00	-0,02
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-892,53					-892,53	-0,00

Teilgesellschaftsvermögen EUR **96.760.971,07** 100,00

Aktienwert EUR **43,98**

Umlaufende Aktien STK **2.200.000**

19) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

20) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung	Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR	befristet	unbefristet	gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen					
Balfour Beatty PLC Registered Shares LS -,50	GB0000961622	STK 71.491	0,00	231.576,17	
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen		EUR 0,00	0,00	231.576,17	231.576,17

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien

ACS, Act.de Constr.y Serv. SA Anrechte	ES06670509A7	STK	81.432	81.432
ACS, Act.de Constr.y Serv. SA Anrechte	ES0667050993	STK	40.565	40.565
Bonava AB Namn-Aktier B (fria) SK 8	SE0008091581	STK	16.289	16.289
Ferrovial S.A. Anrechte	ES0618900981	STK	179.049	179.049
Ferrovial S.A. Anrechte	ES0618900973	STK	90.292	90.292
FLSmidth & Co. AS Navne-Aktier B DK 20	DK0010234467	STK	3.979	8.785
Italcementi - Fab.Riun.Cem.SpA Azioni nom. o.N.	IT0001465159	STK	62.265	62.265
NIBE Industrier AB Anrechte B	SE0009163660	STK	71.895	71.895

Nichtnotierte Wertpapiere

Aktien

NIBE Industrier AB Namn-Aktier B Em. 10/16 o.N.	SE0009163678	STK	10.270	10.270
NIBE Industrier AB Namn-Aktier B o.N.	SE0000390296	STK	5.164	13.053

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaufte Kontrakte:

Basiswert(e): STXE 600 Constr. & Materials Index (Price) (EUR)

2.101

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 2.212

Basiswerte:

Balfour Beatty PLC Registered Shares LS -,50 (GB0000961622), Bouygues S.A. Actions Port. EO 1 (FR0000120503), FLSmidth & Co. AS Navne-Aktier B DK 20 (DK0010234467), Geberit AG Nam.-Akt. (Dispost.) SF -,10 (CH0030170408), LafargeHolcim Ltd. Namens-Aktien SF 2 (CH0012214059), NIBE Industrier AB Anrechte B (SE0009163660), NIBE Industrier AB Namn-Aktier B Em. 10/16 o.N. (SE0009163678), NIBE Industrier AB Namn-Aktier B o.N. (SE0008321293)

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	29.758,82
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	2.874.454,76
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	24.062,86
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-37.617,23
5. Sonstige Erträge	EUR	17.461,36
Summe der Erträge	EUR	2.908.120,57

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-711,21
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-347.816,12
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-17.391,78
Summe der Aufwendungen	EUR	-365.919,11

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	2.542.201,46
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	2.355.162,26
2. Realisierte Verluste	EUR	-3.872.170,25

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-1.517.007,99
--	------------	----------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	6.409.490,62
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	1.698.507,99

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	8.107.998,61
---	------------	---------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	9.133.192,08
---	------------	---------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR 20.828.790,17
1. Ausschüttung für das Vorjahr	EUR	-210.775,24
2. Zwischenausschüttungen	EUR	-1.137.728,20
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)	EUR	68.041.682,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	96.345.086,00
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-28.303.404,00
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich	EUR	105.810,26
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	9.133.192,08
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	6.409.490,62
davon nicht realisierte Verluste	EUR	1.698.507,99
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs	EUR	96.760.971,07

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 17.171.472,12	7,81
1. Vortrag aus dem Vorjahr ²¹⁾	EUR	12.274.108,40	5,58
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	1.025.193,47	0,47
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ²²⁾	EUR	3.872.170,25	1,76
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -15.528.287,32	-7,06
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-1.014.141,66	-0,46
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-14.514.145,66	-6,60
III. Gesamtausschüttung		EUR 1.643.184,80	0,75
1. Zwischenausschüttung	EUR	1.137.728,20	0,52
2. Endausschüttung	EUR	505.456,60	0,23

21) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

22) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	96.760.971,07	43,98
2015/2016	EUR	20.828.790,17	37,19
2014/2015	EUR	31.719.721,81	39,65
2013/2014	EUR	23.386.296,51	34,39

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	552.400,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00
--	-----	------

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	231.576,17
--	-----	------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR	260.029,60
--	-----	------------

davon:

Aktien

194.911,50

Schuldverschreibungen

65.118,10

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	43,98
Umlaufende Aktien	STK	2.200.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0056% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leih-Erträgen:	EUR	9.023,56
---	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0267% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0444% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 17.461,36 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	8.256,83
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	9.204,53

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 17.391,78 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	12.242,63
b) Übriger Aufwand:	EUR	5.149,15

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 14.205,23.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,81 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	0,13 Prozentpunkte
-------------------------------------	--------------------

Der STOXX® Europe 600 Construction & Materials Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 21,88 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 22,01 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

	Wertpapier-Leihe
	Verwendete Vermögensgegenstände
absolut in % des Fondsvermögens	231.576,17 EUR 0,24
	Zehn größte Gegenparteien (absteigend)
Name Bruttovolumen offene Geschäfte	CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED 231.576,17 EUR
Sitzstaat	Großbritannien (UK)
	Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)
	Die Wertpapierleihektronanten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigter (Tri-Party Modell).
	Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
unbefristet Schuldverschreibungen Aktien	231.576,17 EUR 65.118,10 EUR 194.911,50 EUR
	Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
Qualität	Art(en) der erhaltenen Sicherheiten Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten: <ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
	Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten
unbefristet	EUR 260.029,60 EUR
	Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
Ertragsanteil absolut Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	24.062,86 EUR 62,50
Kostenanteil absolut	9.023,56 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verliehene Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	0,25
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Deutschland, Bundesrepublik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	58.474,73 EUR
Name	Total S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	47.240,00 EUR
Name	E.On Se
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	38.064,00 EUR
Name	LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	28.477,50 EUR
Name	Kering S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	23.100,00 EUR
Name	Compagnie de Saint-Gobain S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	22.540,00 EUR
Name	Sodexo S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	20.610,00 EUR
Name	Accor S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	14.880,00 EUR
Name	Frankreich, Republik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	6.643,37 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ²³⁾
Wertpapiervermögen								17.819.867,06	99,52
Börsengehandelte Wertpapiere								17.819.867,06	99,52
Aktien								17.819.867,06	99,52
3i Group PLC Registered Shares LS -,738636	GB00B1YW4409	STK	125.207	11.027	42.288 GBP	6,885	1.009.538,46	5,64	
Aareal Bank AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005408116	STK	7.705	651	2.576 EUR	34,860	268.596,30	1,50	
Aberdeen Asset Management PLC Registered Shares LS -,10	GB0000031285	STK	123.920	11.349	41.866 GBP	2,765	401.260,91	2,24	
Ackermans & van Haaren N.V. Actions Nom. o.N.	BE0003764785	STK	2.889	245	967 EUR	130,500	377.014,50	2,11	
Azimut Holding S.p.A. Azioni nom. EUR o.N.	IT0003261697	STK	14.608	1.321	4.934 EUR	15,850	231.536,80	1,29	
Bolsas y Mercados Espanoles Acciones Nominativas EO 3	ES0115056139	STK	9.528	-	3.226 EUR	29,400	280.123,20	1,56	
Close Brothers Group PLC Registered Shares LS -,25	GB0007668071	STK	19.390	1.698	6.547 GBP	15,080	342.428,15	1,91	
Deutsche Börse AG z.Umtausch eing.Namens-Aktien	DE000A2AA253	STK	21.399	28.093	6.694 EUR	80,900	1.731.179,10	9,67	
Euronext N.V. Aandelen an toonder WI EO 1,60	NL0006294274	STK	6.004	508	2.009 EUR	40,800	244.963,20	1,37	
EXOR N.V. Aandelen aan toonder o.N.	NL0012059018	STK	14.930	14.930	- EUR	44,730	667.818,90	3,73	
Grpe Bruxelles Lambert SA(GBL) Actions au Porteur o.N.	BE0003797140	STK	10.385	914	3.508 EUR	80,010	830.903,85	4,64	
Hargreaves Lansdown PLC Registered Shares DL-,004 GB00B1VZOM25	STK	31.686	2.788	10.705 GBP	13,350	495.380,60	2,77		
Henderson Group PLC Registered Shares LS -,125 JE00B3CM9527	STK	145.687	12.462	49.522 GBP	2,235	381.319,18	2,13		
IG Group Holdings PLC Registered Shares LS 0,00005 GB00B06QFB75	STK	47.237	4.197	15.945 GBP	5,355	296.232,09	1,65		
Industrivärden AB Namn-Aktier A (fria) o.N.	SE0000190126	STK	22.628	1.604	9.894 SEK	190,800	451.139,42	2,52	
Intermediate Capital Grp PLC Registered Shares LS -,2625	GB00BYT1DJ19	STK	37.806	43.345	5.539 GBP	7,100	314.347,05	1,76	
Intrum Justitia AB Namn-Aktier SK -,02	SE0000936478	STK	9.312	702	3.202 SEK	326,500	317.696,47	1,77	
Investec PLC Registered Shares LS -,0002	GB00B17BBQ50	STK	77.809	11.075	25.374 GBP	5,785	527.137,02	2,94	
Investor AB Namn-Aktier B (fria) SK 6,25	SE0000107419	STK	58.628	5.160	19.809 SEK	358,000	2.193.180,34	12,25	
Jupiter Fund Management PLC Registered Shares LS - GB00B53P2009 ,02	STK	59.956	6.380	20.058 GBP	4,193	294.406,79	1,64		
Kinnevik AB Namn-Aktier B SK 0,10	SE0008373906	STK	30.159	34.554	4.395 SEK	244,100	769.256,11	4,30	
London Stock Exchange GroupPLC Reg. Shares LS 0,069186047	GB00B0SWJX34	STK	40.459	3.812	13.625 GBP	30,780	1.458.391,32	8,15	
Man Group PLC Reg. Shares DL -,03428571	GB00B83VD954	STK	218.908	19.569	74.006 GBP	1,464	375.312,49	2,10	
Nex Group PLC Registered Shares LS -,175	GB00BZ02MH16	STK	40.647	40.647	- GBP	5,810	276.563,55	1,54	
Pargesa Holding S.A. Inhaber-Aktien SF 20	CH0021783391	STK	4.880	1.011	1.410 CHF	66,250	303.813,22	1,70	
Partners Group Holding AG Namens-Aktien SF -,01	CH0024608827	STK	2.829	697	874 CHF	525,500	1.397.032,90	7,80	
Provident Financial PLC Registered Shs LS -,17868339 GB00B1Z4ST84	STK	19.005	1.771	6.410 GBP	29,200	649.891,77	3,63		
Schroders PLC Registered Shares LS 1	GB0002405495	STK	14.751	1.295	4.983 GBP	30,730	530.853,07	2,96	
Wendel S.A. Actions Port. EO 4	FR0000121204	STK	3.854	299	1.350 EUR	104,450	402.550,30	2,25	
Derivate								2.480,00	0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								2.480,00	0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								2.480,00	0,01
STOXX 600 F S MAR 17		EURX	Anzahl	4		EUR		2.480,00	0,01
Bankguthaben, nicht verbrieftes Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								28.733,24	0,16
Bankguthaben								28.733,24	0,16
EUR-Guthaben								28.733,24	0,16
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	28.733,24		%	100,000		28.733,24	0,16

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ²³⁾
Sonstige Vermögensgegenstände								63.309,02	0,35
Dividendenansprüche		GBP	4.416,76					5.172,42	0,03
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		CHF	29.816,18					28.019,02	0,16
		EUR	21.057,58					21.057,58	0,12
Initial Margin		EUR	9.060,00					9.060,00	0,05
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-519,78	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-483,02	-0,00
		GBP	-335,99		%	100,000		-393,47	-0,00
		SEK	-857,02		%	100,000		-89,55	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-36,76	-0,00
		CHF	-39,12		%	100,000		-36,76	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-8.794,94	-0,05
Verwaltungsvergütung		EUR	-6.184,02					-6.184,02	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-2.440,00					-2.440,00	-0,01
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-170,92					-170,92	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								17.905.074,60	100,00
Aktienwert							EUR	42,63	
Umlaufende Aktien							STK	420.000	

23) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
 Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Ashmore Group PLC Registered Shares LS -,0001	GB00B132NW22	STK	-	68.237	
Deutsche Börse AG Namens-Aktien o.N.	DE0005810055	STK	1.422	32.471	
EXOR S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0001353140	STK	4.525	19.938	
GAM Holding AG Nam.-Aktien SF -,05	CH0102659627	STK	2.102	28.389	
Icap PLC Registered Shares LS -,10	GB0033872168	STK	4.990	93.835	
Intermediate Capital Grp PLC Registered Shares LS -,233333	GB00BYY5B507	STK	3.117	56.239	
Kinnevik AB Namn-Aktier B SK 0,10	SE0000164626	STK	739	38.609	
TP ICAP PLC Registered Shares LS -,25	GB00B1H0DZ51	STK	32.970	32.970	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
EXOR S.p.A. Anrechte (technisch)	IT0005217408	STK	16.463	16.463	
Kinnevik AB Reg.Redempt.Shs.B SK -,10	SE0008373922	STK	32.811	32.811	
Nex Group PLC Registered Shares LS -,10	GB00BDDBJQ12	STK	70.606	70.606	
Derivate					
(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)					
Terminkontrakte					
Aktienindex-Terminkontrakte					
Gekauft Kontrakte:					1.473
Basiswert(e):	STXE 600 Financial Services Index (Price) (EUR)				

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	76.140,00
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.099.472,63
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-32.858,25
4. Sonstige Erträge	EUR	17.715,82
Summe der Erträge	EUR	1.160.470,20

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-10,71
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-76.005,93
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-2.786,03
Summe der Aufwendungen	EUR	-78.802,67

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.081.667,53
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	762.737,78
2. Realisierte Verluste	EUR	-365.622,27

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	397.115,51
--	------------	-------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	531.350,68
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	254.897,93

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	786.248,61
--	------------	-------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.265.031,65
--	------------	---------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR 20.949.099,63
1. Ausschüttung für das Vorjahr	EUR	-95.271,98
2. Zwischenausschüttungen	EUR	-645.485,46
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)	EUR	-4.688.562,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	777.996,00
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-5.466.558,00
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich	EUR	120.262,76
5. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.265.031,65
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	531.350,68
davon nicht realisierte Verluste	EUR	254.897,93
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR 17.905.074,60

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	4.288.466,92	10,21
1. Vortrag aus dem Vorjahr ²⁴⁾	EUR	2.444.061,61	5,82
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	1.478.783,04	3,52
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ²⁵⁾	EUR	365.622,27	0,87
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-3.430.889,44	-8,17
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-745.128,25	-1,78
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-2.685.761,19	-6,39
III. Gesamtausschüttung	EUR	857.577,48	2,04
1. Zwischenausschüttung	EUR	645.485,46	1,54
2. Endausschüttung	EUR	212.092,02	0,50

24) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

25) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	17.905.074,60	42,63
2015/2016	EUR	20.949.099,63	38,79
2014/2015	EUR	38.306.922,49	44,54
2013/2014	EUR	23.143.152,77	35,07

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	86.864,00
---------------------------------------	-----	-----------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	42,63
Umlaufende Aktien	STK	420.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0597% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,1053% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 17.715,82 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	17.715,82
---	-----	-----------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 2.786,03 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	2.270,94
b) Übriger Aufwand:	EUR	515,09

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 4.140,60.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,70 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	0,11 Prozentpunkte
-------------------------------------	--------------------

Der STOXX® Europe 600 Financial Services Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 14,43 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX 600 Financial Services UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 14,54 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ²⁶⁾
Wertpapiervermögen								178.628.831,29	99,19
Börsengehandelte Wertpapiere								178.628.831,29	99,19
Aktien								178.628.831,29	99,19
Anheuser-Busch InBev S.A./N.V. Actions au Port. o.N.	BE0974293251	STK	255.755	272.670	16.915 EUR	103,250	26.406.703,75	14,66	
Aryzta AG Namens-Aktien SF -,02 ²⁷⁾	CH0043238366	STK	40.824	12.740	1.761 CHF	32,480	1.246.041,60	0,69	
Associated British Foods PLC Registered Shares LS -,0568	GB0006731235	STK	160.129	49.969	6.914 GBP	26,190	4.911.292,51	2,73	
Barry Callebaut AG Namensaktien SF 18,60	CH0009002962	STK	1.013	317	45 CHF	1.299.000	1.236.572,44	0,69	
Britvic PLC Registered Shares LS -,20	GB00B0N8QD54	STK	117.035	36.673	4.531 GBP	6,315	865.524,63	0,48	
Carlsberg AS Navne-Aktier B DK 20	DK0010181759	STK	47.131	14.423	1.750 DKK	616,500	3.909.149,25	2,17	
Chocoladef. Lindt & Sprüngli vink.Namens-Aktien SF 100	CH0010570759	STK	48	14	1 CHF	65.095.000	2.936.228,40	1,63	
Coca-Cola HBC AG Nam.-Aktien SF 6,70	CH0198251305	STK	86.164	26.690	4.116 GBP	19,450	1.962.617,96	1,09	
Danone S.A. Actions Port.(C.R) EO,-,25	FR0000120644	STK	271.808	85.091	11.714 EUR	62,560	17.004.308,48	9,44	
Davide Campari-Milano S.p.A. Azioni nom. EO -,10	IT0003849244	STK	98.881	30.377	3.547 EUR	9,550	944.313,55	0,52	
Diageo PLC Reg. Shares LS -,28935185	GB0002374006	STK	1.032.878	263.158	47.604 GBP	22,680	27.433.573,88	15,23	
Glanbia PLC Registered Shares EO 0,06	IE0000669501	STK	83.704	26.093	3.507 EUR	18,480	1.546.849,92	0,86	
Heineken Holding N.V. Aandelen aan toonder EO 1,60	NL00000008977	STK	42.711	13.328	1.845 EUR	71,690	3.061.951,59	1,70	
Heineken N.V. Aandelen aan toonder EO 1,60	NL0000009165	STK	95.940	29.938	4.142 EUR	77,900	7.473.726,00	4,15	
Kerry Group PLC Registered Shares A EO -,125	IE0004906560	STK	67.568	21.122	2.911 EUR	72,500	4.898.680,00	2,72	
Marine Harvest ASA Navne-Aksjer NK 7,50	NO0003054108	STK	167.168	62.992	6.833 NOK	146,600	2.759.616,69	1,53	
Nestlé S.A. Namens-Aktien SF -,10	CH0038863350	STK	778.908	182.446	135.773 CHF	74,250	54.348.002,78	30,18	
Orkla ASA Navne-Aksjer NK 1,25	NO0003733800	STK	367.116	131.738	14.868 NOK	73,750	3.048.786,29	1,69	
Pernod-Ricard S.A. Actions Port. (C.R.) o.N.	FR0000120693	STK	92.691	28.926	3.999 EUR	107,900	10.001.358,90	5,55	
Tate & Lyle PLC Registered Shares LS -,25	GB0008754136	STK	208.471	64.995	8.738 GBP	7,440	1.816.389,14	1,01	
Viscofan S.A. Acciones Port. EO 0,70	ES0184262212	STK	16.533	4.337	1.925 EUR	49,425	817.143,53	0,45	
Derivate							59.415,00	0,03	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate							59.415,00	0,03	
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte							59.415,00	0,03	
STOXX 600 FOOD MAR 17	EURX	Anzahl	45		EUR		59.415,00	0,03	
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								106.510,17	0,06
Bankguthaben							106.510,17	0,06	
EUR-Guthaben							106.476,73	0,06	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	EUR	106.476,73		%	100,000		106.476,73	0,06	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen							33,44	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	DKK	248,52		%	100,000		33,44	0,00	
Sonstige Vermögensgegenstände							1.405.462,12	0,78	
Dividendenansprüche	CHF	15.701,50					14.755,10	0,01	
	GBP	240.507,60					281.656,07	0,16	
	NOK	468.070,40					52.707,55	0,03	
Quellensteuerrückerstattungsansprüche	CHF	791.039,18					743.359,61	0,41	
	EUR	222.893,79					222.893,79	0,12	
Initial Margin	EUR	90.090,00					90.090,00	0,05	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ²⁶⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme									
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen									
		NOK	-486,64		%	100.000		-54,80	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten									
Verwaltungsvergütung		EUR	-58.766,19					-58.766,19	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-57.390,00					-57.390,00	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-1.803,24					-1.803,24	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen									
Aktienwert									
Umlaufende Aktien							EUR	180.082.204,35	100,00
							EUR	62,64	
							STK	2.875.000	

26) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

27) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung		Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR	befristet	unbefristet	gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen						
Aryza AG Namens-Aktien SF -,02	CH0043238366	STK	35.000	0,00	1.068.279,84	
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen		EUR		0,00	1.068.279,84	1.068.279,84

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien					
SABMiller PLC Registered Shares DL -,10	GB0004835483	STK		22.298	346.820

Nichtnotierte Wertpapiere

Aktien					
Anheuser-Busch InBev S.A./N.V. Actions au Port. o.N.	BE0003793107	STK		54.837	269.973

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte					
Gekauft Kontrakte: Basiswert(e): STXE 600 Food & Beverage Index (Price) (EUR)					6.867

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	4.746.363,98
2. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1,17
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-795.062,01
4. Sonstige Erträge	EUR	404.768,46
Summe der Erträge	EUR	4.356.071,60

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-7.072,30
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-794.427,32
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-29.581,22
Summe der Aufwendungen	EUR	-831.080,84

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	3.524.990,76
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	4.102.908,44
2. Realisierte Verluste	EUR	-822.611,84

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	3.280.296,60
--	------------	---------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	3.020.487,92
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-1.450.034,37

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	1.570.453,55
--	------------	---------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	8.375.740,91
--	------------	---------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR 159.147.614,95
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR -513.617,50
2. Zwischenausschüttungen		EUR -3.418.865,35
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR 16.879.865,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	23.022.055,00
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-6.142.190,00
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR -388.533,66
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR 8.375.740,91
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	3.020.487,92
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-1.450.034,37
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR 180.082.204,35

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 34.024.979,58	11,83
1. Vortrag aus dem Vorjahr ²⁸⁾	EUR	26.397.080,38	9,18
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	6.805.287,36	2,37
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ²⁹⁾	EUR	822.611,84	0,28
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -30.141.666,60	-10,48
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-3.129.335,95	-1,08
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-27.012.330,65	-9,40
III. Gesamtausschüttung		EUR 3.883.312,98	1,35
1. Zwischenausschüttung	EUR	3.418.865,35	1,19
2. Endausschüttung	EUR	464.447,63	0,16

28) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

29) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	180.082.204,35	62,64
2015/2016	EUR	159.147.614,95	61,21
2014/2015	EUR	130.920.986,93	63,86
2013/2014	EUR	99.339.707,57	49,67

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	1.420.065,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00
--	-----	------

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	1.068.279,84
--	-----	--------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR	1.167.576,94
--	-----	--------------

davon:

Schuldverschreibungen

1.167.576,94

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	62,64
Umlaufende Aktien	STK	2.875.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0123% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0488% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 404.768,46 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	404.768,46
---	-----	------------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 29.581,22 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	25.798,84
b) Übriger Aufwand:	EUR	3.782,38

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 64.237,29.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,98 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	-0,17 Prozentpunkte
-------------------------------------	---------------------

Der STOXX® Europe 600 Food & Beverage (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 5,00 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 4,83 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

	Wertpapier-Leihe
	Verwendete Vermögensgegenstände
absolut	1.068.279,84 EUR
in % des Fondsvermögens	0,59
	Zehn größte Gegenparteien (absteigend)
Name	CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED
Bruttovolumen offene Geschäfte	1.068.279,84 EUR
Sitzstaat	Großbritannien (UK)
	Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)
	Die Wertpapierleihektronahanten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigter (Tri-Party Modell).
	Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
unbefristet	1.068.279,84 EUR
	Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
Schuldverschreibungen	1.167.576,94 EUR
	Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
	Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:
	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEP 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
	Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten
	EUR
	Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
unbefristet	1.167.576,94 EUR

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

	Verliehene Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds
	0,63
	Zehn größte Sicherheitsaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps
Name	Frankreich, Republik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	1.167.576,94 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁰⁾
Wertpapiervermögen								778.787.012,12	98,99
Börsengehandelte Wertpapiere								778.787.012,12	98,99
Aktien								661.535.326,17	84,09
Actelion Ltd. Nam.-Aktien SF 0,50	CH0010532478	STK	86.858	36.640	10.093 CHF	270,300	22.062.607,42	2,80	
AstraZeneca PLC Registered Shares DL -,25	GB0009895292	STK	1.019.781	403.305	101.171 GBP	46,440	55.461.222,52	7,05	
BB Biotech AG Namens-Aktien SF 0,20	CH0038389992	STK	44.656	44.619	6.333 CHF	58,750	2.465.407,18	0,31	
BTG PLC Registered Shares LS -,10 ³¹⁾	GB0001001592	STK	274.812	108.719	51.282 GBP	5,765	1.855.347,72	0,24	
Christian Hansen Holding AS Navne-Aktier DK 10	DK0060227585	STK	79.715	31.228	7.173 DKK	418,800	4.491.477,62	0,57	
Coloplast AS Navne-Aktier B DK 1	DK0060448595	STK	93.738	38.336	13.019 DKK	494,700	6.238.786,31	0,79	
Elekta AB Namn-Aktier B SK 2	SE0000163628	STK	297.149	117.578	29.721 SEK	85,750	2.662.530,80	0,34	
Essilor Intl -Cie Génle Opt.SA Actions Port. EO 0,18	FR0000121667	STK	175.833	69.585	16.496 EUR	108,150	19.016.338,95	2,42	
Eurofins Scientific S.E. Actions Port. EO 0,1	FR0000038259	STK	7.813	3.550	650 EUR	403,300	3.150.982,90	0,40	
Fresenius Medical Care KGaA Inhaber-Aktien o.N.	DE0005785802	STK	171.499	67.661	19.964 EUR	78,550	13.471.246,45	1,71	
Fresenius SE & Co. KGaA Inhaber-Aktien o.N.	DE0005785604	STK	324.311	128.536	31.539 EUR	75,020	24.329.811,22	3,09	
Galapagos N.V. Actions Nom. o.N.	BE0003818359	STK	31.777	32.081	304 EUR	66,640	2.117.619,28	0,27	
GENMAB AS Navne Aktier DK 1	DK0010272202	STK	48.667	21.415	3.347 DKK	1.390.000	9.101.058,23	1,16	
Gerresheimer AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000A0LD6E6	STK	25.324	10.034	2.540 EUR	74,010	1.874.229,24	0,24	
Getinge AB Namn-Aktier B (fria) SK 2	SE0000202624	STK	157.388	62.271	15.730 SEK	153,200	2.519.513,09	0,32	
GlaxoSmithKline PLC Registered Shares LS -,25	GB0009252882	STK	3.930.377	1.554.474	387.673 GBP	16,480	75.854.566,07	9,64	
GN Store Nord AS Navne-Aktier DK 1	DK0010272632	STK	116.802	50.091	20.395 DKK	159,900	2.512.703,59	0,32	
Grifols S.A. Acciones Port. Class A EO -,25	ES0171996087	STK	237.747	93.941	24.050 EUR	20,645	4.908.286,82	0,62	
H. Lundbeck A/S Navne-Aktier DK 5	DK0010287234	STK	48.511	49.071	560 DKK	286,400	1.869.199,94	0,24	
Hikma Pharmaceuticals PLC Registered Shares LS -,10 ³¹⁾	GB00B0LCW083	STK	102.300	41.354	19.249 GBP	21,500	2.575.754,13	0,33	
Indivior PLC Registered Shares DL0,10	GB00BRS65X63	STK	580.925	620.492	447.607 GBP	3,497	2.379.063,38	0,30	
Ipsen S.A. Actions au Porteur EO 1	FR0010259150	STK	29.066	31.646	2.580 EUR	83,850	2.437.184,10	0,31	
Lonza Group AG Namens-Aktien SF 1	CH0013841017	STK	42.649	16.854	4.255 CHF	185,000	7.414.494,50	0,94	
Mediclinic International PLC Registered Shares LS -,10	GB00B8HX8Z88	STK	281.731	334.063	52.332 GBP	7,415	2.446.448,65	0,31	
Merck KGaA Inhaber-Aktien o.N.	DE0006599905	STK	104.196	41.210	10.406 EUR	103,150	10.747.817,40	1,37	
Novartis AG Namens-Aktien SF 0,50	CH0012005267	STK	2.117.871	885.904	211.982 CHF	78,400	156.033.026,65	19,83	
Novo-Nordisk AS Navne-Aktier B DK -,20	DK0060534915	STK	1.491.195	594.970	181.988 DKK	249,200	49.994.818,23	6,35	
Novozymes A/S Navne-Aktier B DK 2	DK0060336014	STK	171.437	70.220	16.482 DKK	269,900	6.225.152,00	0,79	
Orion Corp. Registered Shares Cl.B o.N.	FI0009014377	STK	82.868	32.814	7.990 EUR	46,540	3.856.676,72	0,49	
Orpea Actions Port. EO 1,25	FR0000184798	STK	32.472	12.937	3.237 EUR	81,940	2.660.755,68	0,34	
Qiagen N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL00012169213	STK	187.869	187.869	- EUR	26,900	5.053.676,10	0,64	
Recordati - Ind.Chim.Farm. SpA Azioni nom. EO -,125	IT0003828271	STK	82.150	32.494	8.209 EUR	29,970	2.462.035,50	0,31	
Sanofi S.A. Actions Port. EO 2	FR0000120578	STK	946.356	374.969	103.476 EUR	81,330	76.967.133,48	9,78	
Shire PLC Registered Shares LS -,05	JE00B2QKY057	STK	734.374	445.299	51.946 GBP	48,540	41.745.279,75	5,31	
Smith & Nephew PLC Registered Shares DL -,20	GB0009223206	STK	737.141	291.186	73.971 GBP	12,110	10.454.060,81	1,33	
Sonova Holding AG Namens-Aktien SF 0,05	CH0012549785	STK	44.148	17.746	5.352 CHF	131,900	5.472.134,91	0,70	
STADA Arzneimittel AG vink.Namens-Aktien o.N.	DE0007251803	STK	50.279	19.907	5.029 EUR	57,150	2.873.444,85	0,37	
Straumann Holding AG Namens-Aktien SF 0,10	CH0012280076	STK	9.076	4.694	702 CHF	425,500	3.629.067,27	0,46	
Swedish Orphan Biovitrum AB Namn-Aktier SK 1	SE0000872095	STK	131.669	52.117	13.184 SEK	122,500	1.685.411,15	0,21	
UCB S.A. Actions Nom. o.N.	BE0003739530	STK	99.945	40.221	13.038 EUR	67,210	6.717.303,45	0,85	
William Demant Hldg AS Navne Aktier A DK 0,2	DK0060738599	STK	90.087	101.180	11.093 DKK	143,700	1.741.652,11	0,22	
Sonstige Beteiligungs Wertpapiere							117.251.685,95	14,90	
Roche Holding AG Inhaber-Genußscheine o.N.	CH0012032048	STK	509.899	227.099	43.728 CHF	244,700	117.251.685,95	14,90	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁰⁾
Derivate								460.457,64	0,06
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate									
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte									
STXE 600 HLTH MAR 17		EURX	Anzahl	218		EUR		460.457,64	0,06
Bankguthaben, nicht verbrieftes Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								1.607.282,64	0,20
Bankguthaben									
EUR-Guthaben									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	1.539.935,88		%	100.000		1.539.935,88	0,20
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		DKK	500.576,05		%	100.000		67.346,12	0,01
		GBP	0,55		%	100.000		0,64	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								6.561.551,76	0,83
Dividendenansprüche									
		GBP	2.435.697,77					2.852.421,56	0,36
Quellensteuerrückerstattungsansprüche									
		CHF	3.241.729,76					3.046.335,80	0,39
		EUR	184.314,40					184.314,40	0,02
Initial Margin									
		EUR	478.480,00					478.480,00	0,06
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-4.248,32	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen									
		SEK	-1.083,08		%	100.000		-113,17	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen									
		CHF	-4.400,38		%	100.000		-4.135,15	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten								-702.431,41	-0,09
Verwaltungsvergütung									
		EUR	-264.088,10					-264.088,10	-0,03
Erhaltene Variation Margin									
		EUR	-431.027,64					-431.027,64	-0,05
Sonstige Verbindlichkeiten									
		EUR	-7.315,67					-7.315,67	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								786.709.624,43	100,00
Aktienwert								EUR	74,92
Umlaufende Aktien								STK	10.500.000

30) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.
31) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung	Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR	befristet	unbefristet	gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen					
BTG PLC Registered Shares LS -,10	GB0001001592	STK	123.593	0,00	834.417,68
Hikma Pharmaceuticals PLC Registered Shares LS -,10	GB00B0LCW083	STK	50.611	0,00	1.274.305,89
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen	EUR		0,00	2.108.723,57	2.108.723,57

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
 Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
MorphoSys AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006632003	STK	120	15.156	
William Demant Hldg AS Navne Aktier A DK 1	DK0010268440	STK	687	14.284	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Meda AB Namn-Aktier A SK 1	SE0000221723	STK	21.665	167.495	
Qiagen N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL0000240000	STK	76.457	212.572	
Derivate					
(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)					
Terminkontrakte					
Aktienindex-Terminkontrakte					
Gekauft Kontrakte:					29.048
Basiswert(e):					
STXE 600 Health Care Index (Price) (EUR)					

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	
	EUR 18.088

Basiswerte:

Actelion Ltd. Nam.-Aktien SF 0,50 (CH0010532478), BB Biotech AG Namens-Aktien SF 0,20 (CH0038389992), BTG PLC Registered Shares LS -,10 (GB0001001592), Elektro AB Namn-Aktier B SK 2 (SE0000163628), Hikma Pharmaceuticals PLC Registered Shares LS -,10 (GB00B0LCW083), Indivior PLC Registered Shares DL0,10 (GB00BRS65X63), Ipsen S.A. Actions au Porteur EO 1 (FR0010259150), Mediclinic International PLC Registered Shares LS -,10 (GB00B8HX8Z88), Orpea Actions Port. EO 1,25 (FR0000184798), Sonova Holding AG Namens-Aktien SF 0,05 (CH0012549785)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	511.567,72
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	15.257.326,17
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1,67
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	16.186,03
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.576.490,60
6. Sonstige Erträge	EUR	594.940,52
Summe der Erträge	EUR	14.803.531,51

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-1.257,33
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-3.275.404,90
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-120.589,76
Summe der Aufwendungen	EUR	-3.397.251,99

III. Ordentlicher Nettoertrag

IV. Veräußerungsgeschäfte	EUR	11.406.279,52
----------------------------------	------------	----------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

1. Realisierte Gewinne	EUR	15.826.291,91
2. Realisierte Verluste	EUR	-3.031.087,22

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	12.795.204,69
--	------------	----------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	33.895.212,13
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	1.946.468,54

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	35.841.680,67
---	------------	----------------------

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	35.841.680,67
---	------------	----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR	506.393.294,94
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-6.737.304,00
2. Zwischenauusschüttungen		EUR	-9.278.731,45
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	241.384.272,50
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	292.978.582,50	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-51.594.310,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-5.095.072,44
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs		EUR	60.043.164,88
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	33.895.212,13	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	1.946.468,54	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs		EUR	786.709.624,43

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 140.362.988,31	13,36
1. Vortrag aus dem Vorjahr ³²⁾	EUR	113.130.416,88	10,77
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	24.201.484,21	2,30
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ³³⁾	EUR	3.031.087,22	0,29
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -127.919.808,86	-12,18
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-9.913.365,20	-0,94
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-118.006.443,66	-11,24
III. Gesamtausschüttung		EUR 12.443.179,45	1,18
1. Zwischenausschüttung	EUR	9.278.731,45	0,88
2. Endausschüttung	EUR	3.164.448,00	0,30

32) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

33) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	786.709.624,43	74,92
2015/2016	EUR	506.393.294,94	71,83
2014/2015	EUR	580.540.158,75	80,63
2013/2014	EUR	220.181.263,58	63,82

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	8.198.108,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00
--	-----	------

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	2.108.723,57
--	-----	--------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR	2.296.887,46
--	-----	--------------

davon:

Aktien

Schuldverschreibungen

1.491.231,37

805.656,09

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	74,92
Umlaufende Aktien	STK	10.500.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0008% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leih-Erträgen:	EUR	6.069,73
---	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0094% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0394% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 594.940,52 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	354,52
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	594.586,00

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 120.589,76 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	100.816,28
b) Übriger Aufwand:	EUR	19.773,48

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 48.494,53.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,58 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	-0,26 Prozentpunkte
-------------------------------------	---------------------

Der STOXX® Europe 600 Health Care Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 7,58 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 7,32 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

		Wertpapier-Leihe
		Verwendete Vermögensgegenstände
	absolut	2.108.723,57 EUR
in % des Fondsvermögens		0,27
		Zehn größte Gegenparteien (absteigend)
	Name	CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED
Bruttovolumen offene Geschäfte		2.108.723,57 EUR
	Sitzstaat	Großbritannien (UK)
		Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)
		Die Wertpapierleihektronanten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigter (Tri-Party Modell).
		Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
	unbefristet	2.108.723,57 EUR
		Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
Schuldverschreibungen		805.656,09 EUR
	Aktien	1.491.231,37 EUR
		Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
		Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:
		<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz
	Qualität	<ul style="list-style-type: none"> • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
		Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten
		CHF, EUR
		Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
	unbefristet	2.296.887,46 EUR
		Ertrags- und Kostenanteile
	Fonds	16.186,03 EUR
Ertragsanteil absolut		62,50
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge		62,50
Kostenanteil absolut		6.069,73 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verliehene Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	0,29
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Deutschland, Bundesrepublik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	488.915,66 EUR
Name	Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	433.746,32 EUR
Name	Frankreich, Republik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	316.740,43 EUR
Name	Actelion Ltd.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	253.034,07 EUR
Name	Kering S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	242.550,00 EUR
Name	Julius Baer Gruppe AG
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	229.276,98 EUR
Name	LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	189.850,00 EUR
Name	Fresenius SE & Co. KGaA
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	75.430,00 EUR
Name	E.On Se
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	67.344,00 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁴⁾
Wertpapiervermögen								89.691.120,60	99,53
Börsengehandelte Wertpapiere								89.691.120,60	99,53
Aktien								88.959.864,45	98,72
A.P.Møller-Mærsk A/S Navne-Aktier B DK 1000	DK0010244508	STK	676	729	547 DKK	11.440,000	1.040.435,68	1,15	
AA PLC Registered Shares LS -,001	GB00BMSKPJ95	STK	60.268	97.328	37.060 GBP	2,616	184.635,34	0,20	
Aalberts Industries N.V. Aandelen aan toonder EO -,25	NL0000852564	STK	9.439	10.194	7.256 EUR	32,560	307.333,84	0,34	
ABB Ltd. Namens-Aktien SF 0,12	CH0012221716	STK	206.222	233.385	175.971 CHF	22,720	4.402.955,42	4,89	
Abertis Infraestructuras S.A. Acciones Nom. EO 3	ES0111845014	STK	66.281	71.874	38.552 EUR	13,840	917.329,04	1,02	
Adecco Group AG Namens-Aktien SF 1	CH0012138605	STK	16.844	18.474	13.457 CHF	72,200	1.142.834,64	1,27	
AENA S.A. Acciones Port. EO 10	ES0105046009	STK	7.234	7.815	5.563 EUR	135,000	976.590,00	1,08	
Aggreko PLC Registered Shares LS-,04832911	GB00BK1PTB77	STK	25.206	27.228	19.383 GBP	10,540	311.124,96	0,35	
Airbus Group SE (Airbus) Aandelen op naam EO 1	NL0000235190	STK	55.971	61.559	45.145 EUR	69,320	3.879.909,72	4,31	
Alfa Laval AB Namn-Aktier SK 2,5	SE0000695876	STK	29.267	32.749	24.494 SEK	163,400	499.708,22	0,55	
Alstom S.A. Actions Port. EO 7	FR0010220475	STK	15.457	16.728	11.755 EUR	25,625	396.085,63	0,44	
Amadeus IT Group S.A. Acciones Port. EO 0,01	ES0109067019	STK	43.189	48.278	34.834 EUR	43,905	1.896.213,05	2,10	
Andritz AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000730007	STK	7.012	7.577	5.394 EUR	49,310	345.761,72	0,38	
Ashtead Group PLC Registered Shares LS -,10	GB0000536739	STK	49.131	53.427	38.415 GBP	16,560	952.809,87	1,06	
Atlantia S.p.A. Azioni Nom. EO 1	IT0003506190	STK	45.958	49.642	35.338 EUR	22,100	1.015.671,80	1,13	
Atlas Copco AB Namn-Aktier A SK-,10425	SE0006886750	STK	63.437	68.520	48.775 SEK	295,600	1.959.446,02	2,17	
Aéroports de Paris S.A. Actions au Port. EO 3	FR0010340141	STK	3.250	3.512	2.500 EUR	107,000	347.750,00	0,39	
Babcock International Grp PLC Registered Shares LS -,60	GB0009697037	STK	24.881	26.815	18.955 GBP	9,480	276.227,22	0,31	
BAE Systems PLC Registered Shares LS -,025	GB0002634946	STK	312.462	337.640	239.697 GBP	6,300	2.305.303,28	2,56	
BBA Aviation PLC Registered Shares LS -,2976	GB00B1FP8915	STK	88.245	95.292	67.799 GBP	3,050	315.195,68	0,35	
Berendsen PLC Registered Shares LS -,30	GB00B0F99717	STK	17.077	18.359	12.980 GBP	9,155	183.088,16	0,20	
Bilfinger SE Inhaber-Aktien o.N.	DE0005909006	STK	4.553	4.895	3.462 EUR	37,215	169.439,90	0,19	
Bolloré S.A. Actions Port. EO 0,16	FR0000039299	STK	86.355	95.281	64.458 EUR	3,659	315.972,95	0,35	
bpost S.A. Actions Nom. Compartm. A o.N.	BE0974268972	STK	9.637	10.411	7.412 EUR	23,450	225.987,65	0,25	
Bunzl PLC Registered Shares LS -,3214857	GB00B0744B38	STK	33.023	35.648	25.340 GBP	22,550	872.074,09	0,97	
Bureau Veritas SA Actions au Porteur EO -,12	FR0006174348	STK	26.075	28.182	20.066 EUR	18,010	469.610,75	0,52	
Capita PLC Reg. Shares LS -,02066666	GB00B23K0M20	STK	65.959	71.264	50.727 GBP	5,635	435.269,56	0,48	
CNH Industrial N.V. Aandelen op naam EO -,01	NL0010545661	STK	97.891	105.898	75.405 EUR	8,760	857.525,16	0,95	
Cobham PLC Registered Shares LS -,025	GB00B07KD360	STK	175.560	213.326	114.947 GBP	1,198	246.304,70	0,27	
Dassault Aviation S.A. Actions Port. EO 8	FR0000121725	STK	223	241	142 EUR	1.068.950	238.375,85	0,26	
DCC PLC Registered Shares EO -,25	IE0002424939	STK	9.098	10.023	6.872 GBP	68,650	731.436,76	0,81	
Deutsche Post AG Namens-Aktien o.N.	DE0005552004	STK	94.375	101.939	72.456 EUR	32,375	3.055.390,63	3,39	
DKSH Holding AG Nam.-Aktien SF -,10	CH0126673539	STK	3.144	3.395	2.417 CHF	81,200	239.905,13	0,27	
dormakaba Holding AG Namens-Aktien SF 0,10	CH0011795959	STK	299	373	281 CHF	830,000	233.211,65	0,26	
DS Smith PLC Registered Shares LS -,10	GB0008220112	STK	93.188	100.486	71.332 GBP	4,457	486.399,30	0,54	
DSV A/S Indehaver Bonus-Aktier DK 1	DK0060079531	STK	18.700	21.083	14.245 DKK	345,400	868.973,35	0,96	
Dürr AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005565204	STK	2.438	2.623	1.857 EUR	78,320	190.944,16	0,21	
Edenred S.A. Actions Port. EO 2	FR0010908533	STK	20.429	21.990	15.458 EUR	21,360	436.363,44	0,48	
Essentra PLC Registered Shares LS -,25	GB00B0744359	STK	26.136	28.101	19.868 GBP	5,435	166.352,37	0,18	
Eurazeo S.A. Actions au Porteur o.N.	FR0000121121	STK	4.471	5.154	3.481 EUR	58,300	260.659,30	0,29	
Experian PLC Registered Shares DL -,10	GB00B19NLV48	STK	94.279	102.048	73.559 GBP	15,970	1.763.234,99	1,96	
Fingerprint Cards AB Namn-Aktier B SK -,04 ³⁵⁾	SE0008374250	STK	31.337	47.143	15.806 SEK	49,900	163.397,05	0,18	
Fischer AG, Georg Namens-Aktien SF 1	CH0001752309	STK	404	436	310 CHF	870,500	330.484,51	0,37	
Flughafen Zürich AG Namens-Aktien SF 10	CH0319416936	STK	1.860	2.814	954 CHF	202,800	354.471,94	0,39	
Fraport AG Ffm.Airport.Ser.AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005773303	STK	3.679	3.958	2.796 EUR	59,110	217.465,69	0,24	
G4S PLC Registered Shares LS -,25	GB00B01FLG62	STK	152.704	164.940	117.410 GBP	2,621	468.713,80	0,52	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁴⁾
GEA Group AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006602006		STK	17.260	18.809	13.569 EUR	36,740	634.132,40	0,70
Groupe Eurotunnel SE Actions Port. EO -,40	FR0010533075		STK	45.734	49.400	35.165 EUR	8,800	402.459,20	0,45
Halma PLC Registered Shares LS -,10	GB0004052071		STK	37.364	40.360	28.730 GBP	9,725	425.533,04	0,47
Hays PLC Registered Shares LS -,01	GB0004161021		STK	133.704	144.425	102.558 GBP	1,628	254.911,31	0,28
Howden Joinery Group PLC Registered Shares LS -,10	GB0005576813		STK	62.924	69.010	50.270 GBP	4,279	315.318,12	0,35
Huhtamäki Oyj Registered Shares o.N.	FI0009000459		STK	9.426	10.186	7.251 EUR	34,050	320.955,30	0,36
IMI PLC Registered Shares LS -,2857	GB00BGLP8L22		STK	28.170	30.425	21.653 GBP	12,410	409.401,04	0,45
Intertek Group PLC Registered Shares LS -,01	GB0031638363		STK	15.883	17.157	12.212 GBP	35,270	656.036,96	0,73
ISS AS Indehaver Aktier DK 1	DK0060542181		STK	14.434	16.071	10.814 DKK	273,400	530.918,34	0,59
IWG PLC Registered Shares LS -,01	JE00BYVQYS01		STK	67.947	67.947	- GBP	2,830	225.188,93	0,25
KION GROUP AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000KGX8881		STK	6.401	6.899	4.634 EUR	55,060	352.439,06	0,39
KONE Corp. (New) Registered Shares Cl.B o.N.	FI0009013403		STK	39.854	43.092	30.767 EUR	42,260	1.684.230,04	1,87
Koninklijke Philips N.V. Aandelen aan toonder EO 0,20	NL00000009538		STK	93.349	100.541	71.756 EUR	28,535	2.663.713,72	2,96
Koninklijke Vopak N.V. Aandelen aan toonder EO -,50	NL0009432491		STK	6.523	7.045	5.015 EUR	39,915	260.365,55	0,29
Kühne & Nagel Internat. AG Namens-Aktien SF 1	CH0025238863		STK	5.521	5.967	4.249 CHF	143,000	741.916,02	0,82
Legrand S.A. Actions au Port. EO 4	FR0010307819		STK	26.285	28.387	20.192 EUR	53,220	1.398.887,70	1,55
Leonardo S.p.A. Azioni nom. EO 4,40	IT0003856405		STK	33.389	13.516	1.889 EUR	12,970	433.055,33	0,48
MAN SE Inhaber-Stammaktien o.N.	DE0005937007		STK	3.370	3.689	2.681 EUR	96,890	326.519,30	0,36
Meggitt PLC Registered Shares LS -,05	GB0005758098		STK	76.324	82.441	58.704 GBP	4,705	420.543,63	0,47
Metso Corp. Registered Shares o.N.	FI00090007835		STK	10.547	11.391	8.146 EUR	27,890	294.155,83	0,33
MTU Aero Engines AG Namens-Aktien o.N.	DE000A0D9PT0		STK	5.117	5.532	3.940 EUR	119,800	613.016,60	0,68
Nets A/S Ihændehaver-Aktier DK1	DK0060745370		STK	11.912	11.912	- DKK	118,500	189.909,00	0,21
OC Oerlikon Corporation AG Namens-Aktien SF 1	CH0000816824		STK	19.148	20.586	14.575 CHF	10,850	195.233,40	0,22
Paysafe Group PLC Registered Shares LS -,01	GB0034264548		STK	48.223	52.506	4.283 GBP	4,230	238.882,81	0,27
PostNL N.V. Aandelen aan toonder EO -,08	NL0009739416		STK	41.606	44.781	31.598 EUR	4,118	171.333,51	0,19
Prysmian S.p.A. Azioni nom. EO 0,10	IT0004176001		STK	20.007	21.608	15.381 EUR	24,010	480.368,07	0,53
Qinetiq Group PLC Registered Shares LS -,01	GB00B0WMWD03		STK	56.917	62.381	45.317 GBP	2,771	184.700,83	0,20
Randstad Holding N.V. Aandelen aan toonder EO 0,10	NL0000379121		STK	12.108	13.080	9.312 EUR	54,910	664.850,28	0,74
Rentokil Initial PLC Registered Shares LS 0,01	GB00B082RF11		STK	181.417	195.259	137.402 GBP	2,391	507.981,47	0,56
Rexel S.A. Actions au Porteur EO 5	FR0010451203		STK	29.750	32.142	22.854 EUR	15,265	454.133,75	0,50
Rolls Royce Holdings PLC Registered Shares LS 0,20	GB00B63H8491		STK	180.967	195.463	139.129 GBP	7,870	1.667.878,58	1,85
Rotork PLC Registered Shares LS -,005	GB00BVFNZH21		STK	85.605	92.462	65.790 GBP	2,470	247.620,39	0,27
Royal Mail PLC Registered Shares LS -,01	GB00BDVZYZZ7		STK	98.418	113.919	71.139 GBP	4,146	477.852,81	0,53
RPC Group PLC Registered Shares LS -,05	GB0007197378		STK	40.805	43.345	23.100 GBP	9,130	436.289,21	0,48
Saab AB Namn-Aktier B SK 25	SE0000112385		STK	6.583	9.953	3.370 SEK	358,000	246.259,57	0,27
SAFRAN Actions Port. EO -,20	FR0000073272		STK	34.726	37.876	26.321 EUR	67,160	2.332.198,16	2,59
Sandvik AB Namn-Aktier o.N.	SE0000667891		STK	108.923	117.741	83.906 SEK	122,800	1.397.668,57	1,55
Sartorius AG Vorzugsaktien o.St. o.N.	DE0007165631		STK	3.363	5.165	1.802 EUR	70,840	238.234,92	0,26
Schneider Electric SE Actions Port. EO 4	FR0000121972		STK	58.236	62.761	44.355 EUR	63,890	3.720.698,04	4,13
Securitas AB Namn-Aktier B (fria) SK 1	SE0000163594		STK	31.564	34.093	24.268 SEK	137,800	454.493,31	0,50
SGS S.A. Namens-Aktien SF 1	CH0002497458		STK	541	592	422 CHF	2.135,000	1.085.415,73	1,20
Siemens AG Namens-Aktien o.N.	DE0007236101		STK	83.656	90.852	59.802 EUR	122,800	10.272.956,80	11,40
SKF AB Namn-Aktier B SK 0,625	SE0000108227		STK	36.964	40.229	28.972 SEK	171,900	663.958,72	0,74
Smiths Group PLC Registered Shares LS -,375	GB00B1WY2338		STK	38.916	42.020	29.880 GBP	14,950	681.333,43	0,76
Smurfit Kappa Group PLC Registered Shares EO -,001	IE00B1RR8406		STK	21.290	23.066	16.334 EUR	25,105	534.485,45	0,59
Spectris PLC Registered Shares LS -,05	GB0003308607		STK	12.304	13.290	9.459 GBP	24,300	350.140,95	0,39
Spirax-Sarco Engineering PLC Reg. Shares LS -,26923076	GB00BWFGQN14		STK	7.237	7.816	5.546 GBP	44,490	377.060,72	0,42
THALES S.A. Actions Port. (C.R.) EO 3	FR0000121329		STK	10.238	11.028	7.732 EUR	93,000	952.134,00	1,06
thyssenkrupp AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0007500001		STK	42.871	46.305	32.961 EUR	23,595	1.011.541,25	1,12
Travis Perkins PLC Registered Shares LS -,10	GB0007739609		STK	24.605	26.575	18.839 GBP	15,220	438.559,31	0,49
Trelleborg AB Namn-Aktier B (fria) SK 25	SE0000114837		STK	23.872	25.785	18.356 SEK	185,500	462.720,73	0,51

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁴⁾
Téléperformance SE Actions Port. EO 2,5	FR0000051807		STK	5.358	6.050	4.569 EUR	104,500	559.911,00	0,62
Ultra Electronics Hldgs PLC Registered Shares LS -,05	GB0009123323		STK	6.963	7.485	5.273 GBP	19,460	158.682,69	0,18
Volvo (publ), AB Namn-Aktier B (fria) o.N.	SE0000115446		STK	152.146	171.289	129.153 SEK	117,900	1.874.392,69	2,08
Weir Group PLC, The Registered Shares LS -,125	GB0009465807		STK	21.380	23.030	16.202 GBP	18,830	471.463,78	0,52
Wirecard AG Inhaber-Aktien o.N. ³⁵⁾	DE0007472060		STK	11.311	12.279	8.803 EUR	43,585	492.989,94	0,55
Wolseley PLC Reg. Shares LS-,1080303033	JE00BFNWV485		STK	24.864	28.005	21.194 GBP	49,150	1.431.148,93	1,59
Worldpay Group Plc Registered Shares LS 1	GB00BYYK2V80		STK	175.734	260.986	85.252 GBP	2,714	558.542,15	0,62
WS Atkins PLC Registered Shares LS -,005	GB0000608009		STK	10.333	11.110	7.857 GBP	14,550	176.067,72	0,20
Wärtsilä Corp. Reg. Shares o.N.	FI0009003727		STK	14.908	16.175	11.603 EUR	48,530	723.485,24	0,80
Zodiac Aerospace Actions au Porteur o.N.	FR0000125684		STK	20.134	21.767	15.473 EUR	27,725	558.215,15	0,62
Sonstige Beteiligungswertpapiere								731.256,15	0,81
Schindler Holding AG Inhaber-Part.sch. SF -,10	CH0024638196		STK	4.007	4.432	3.267 CHF	194,200	731.256,15	0,81
Derivate								11.651,67	0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								11.651,67	0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								11.651,67	0,01
STOXX 600 INDUS MAR 17	EURX		Anzahl	19		EUR		11.651,67	0,01
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								324.742,58	0,36
Bankguthaben								324.742,58	0,36
EUR-Guthaben								323.981,28	0,36
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			EUR	323.981,28		%	100,000	323.981,28	0,36
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								357,89	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			DKK	489,61		%	100,000	65,87	0,00
			GBP	149,20		%	100,000	174,73	0,00
			NOK	2,04		%	100,000	0,23	0,00
			SEK	1.120,31		%	100,000	117,06	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen								403,41	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH			CHF	429,28		%	100,000	403,41	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände								122.666,86	0,14
Quellensteuerrückerstattungsansprüche			CHF	41.971,94				39.442,10	0,04
			EUR	46.224,76				46.224,76	0,05
Initial Margin			EUR	37.000,00				37.000,00	0,04
Sonstige Verbindlichkeiten								-39.057,62	-0,04
Verwaltungsvergütung			EUR	-29.818,17				-29.818,17	-0,03
Erhaltene Variation Margin			EUR	-8.421,67				-8.421,67	-0,01
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-817,78				-817,78	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen							EUR	90.111.124,09	100,00
Aktienwert							EUR	48,71	
Umlaufende Aktien							STK	1.850.000	

34) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

35) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung		Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR		
			befristet	unbefristet	gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen					
Fingerprint Cards AB Namn-Aktier B SK -,04	SE0008374250	STK	29.770	0,00	155.226,41
Wirecard AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0007472060	STK	9.754	0,00	425.128,09
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen		EUR		0,00	580.354,50
					580.354,50

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
 Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien

Abertis Infraestructuras S.A. Acciones Nom. Em. 05/16 EO 3	ES0111845071	STK	2.012	2.012
Abertis Infraestructuras S.A. Anrechte	ES06118459L2	STK	40.243	40.243
Carillion PLC Registered Shares LS -,50	GB0007365546	STK	38.857	68.022
Cobham PLC Anrechte	GB00BZBVN521	STK	64.055	64.055
Cobham PLC Reg. Shares Em. 6/16 LS -,025	GB00BZBVN745	STK	64.055	64.055
Grafton Group PLC Reg.Uts(1 Shs,1 ShsC,17ShsA)oN	IE00B00MZ448	STK	19.631	34.086
KUKA AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0006204407	STK	2.030	2.030
Melrose Industries PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BZ1G4322	STK	171.608	181.302
PageGroup PLC Registered Shares LS -,01	GB0030232317	STK	29.439	51.521
Regus PLC Registered Shares LS -,01	JE00B3CGFD43	STK	61.765	105.818
Rexam PLC Reg. Shares LS -,8035714	GB00BMHTPY25	STK	58.072	105.867
RPC Group PLC Anrechte (Nil-Paid-Shs)	GB00BD7Y6W92	STK	7.718	7.718
RPC Group PLC Reg.Shares Em. 2/17 LS -,05	GB00BD7Y6T63	STK	7.718	7.718
Sulzer AG Namens-Aktien SF -,01	CH0038388911	STK	-	851
TNT Express N.V. Aandelen op naam EO -,08	NL0009739424	STK	18.869	50.621
Zardoya Otis S.A. Acciones Port. Em. 7/16 EO-,10	ES0184933085	STK	585	585
Zardoya Otis S.A. Acciones Port. EO 0,10	ES0184933812	STK	16.514	28.375
Zardoya Otis S.A. Anrechte	ES06849339L2	STK	14.637	14.637

Nichtnotierte Wertpapiere

Aktien

Fingerprint Cards AB Namn-Aktier B SK -,20	SE0000422107	STK	2.501	6.706
Flughafen Zürich AG Namens-Aktien SF 10	CH0010567961	STK	140	396
Rolls Royce Holdings PLC N.C.Red.Prf.Shs.C Ent. LS-,001	GB00BDH6KD44	STK	11.505.053	11.505.053
Rolls Royce Holdings PLC Reg.Entitl.Shs.C 01/17 LS-,001	GB00BZC0LD27	STK	7.014.218	7.014.218

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekauft Kontrakte:	2.755
--------------------	-------

Basiswert(e):

STXE 600 Industrial G&S Index (Price) (EUR)

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	457

Basiswerte:

Dürr AG Inhaber-Aktien o.N. (DE0005565204), Wirecard AG Inhaber-Aktien o.N. (DE0007472060)

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	336.979,14
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	3.131.274,16
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-109.141,91
4. Sonstige Erträge	EUR	36.308,01
Summe der Erträge	EUR	3.395.419,40

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-627,28
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-359.101,81
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-14.866,19
Summe der Aufwendungen	EUR	-374.595,28

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	3.020.824,12
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	3.800.917,10
2. Realisierte Verluste	EUR	-3.067.715,31
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	733.201,79

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	7.462.085,63
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	833.153,76

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	8.295.239,39
---	------------	---------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	12.049.265,30
---	------------	----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs			EUR
1. Ausschüttung für das Vorjahr			EUR
2. Zwischenaußschüttungen			EUR
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)			EUR
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	85.721.000,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-56.013.880,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich			EUR
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs			EUR
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	7.462.085,63	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	833.153,76	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs			EUR
			90.111.124,09

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		18.157.161,82	9,81
1. Vortrag aus dem Vorjahr ³⁶⁾	EUR	11.335.420,60	6,13
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	3.754.025,91	2,03
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ³⁷⁾	EUR	3.067.715,31	1,65
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		-16.518.620,77	-8,93
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-3.001.952,16	-1,62
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-13.516.668,61	-7,31
III. Gesamtausschüttung		1.638.541,05	0,88
1. Zwischenausschüttung	EUR	1.227.003,00	0,66
2. Endausschüttung	EUR	411.538,05	0,22

36) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

37) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	90.111.124,09	48,71
2015/2016	EUR	51.060.452,90	40,85
2014/2015	EUR	45.067.940,12	47,44
2013/2014	EUR	42.024.222,05	42,02

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	460.617,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00
--	-----	------

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	580.354,50
--	-----	------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:

GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL FINANCE

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR	661.761,72
--	-----	------------

davon:

Schuldverschreibungen

661.761,72

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	48,71
Umlaufende Aktien	STK	1.850.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0448% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0526% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 36.308,01 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	36.308,01
---	-----	-----------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 14.866,19 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	11.016,85
b) Übriger Aufwand:	EUR	3.849,34

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 9.150,99.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,71 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	-0,17 Prozentpunkte
-------------------------------------	---------------------

Der STOXX® Europe 600 Industrial Goods & Services Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 22,49 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 22,32 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

	Wertpapier-Leihe
	Verwendete Vermögensgegenstände
absolut in % des Fondsvermögens	580.354,50 EUR 0,64
	Zehn größte Gegenparteien (absteigend)
Name Bruttovolume offene Geschäfte	GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL FINANCE 580.354,50 EUR
Sitzstaat	Großbritannien (UK)
	Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)
	Die Wertpapierleihektronahanten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigter (Tri-Party Modell).
	Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
unbefristet	580.354,50 EUR
	Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
Aktien	661.761,72 EUR
	Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
	Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:
Qualität	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
	Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten
	CHF, EUR
unbefristet	Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
	661.761,72 EUR

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verliehene Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	0,69
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Elis S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	60.203,52 EUR
Name	Rallye S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	60.155,40 EUR
Name	INDUS Holding AG
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	60.130,93 EUR
Name	Zardoya Otis S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	60.079,32 EUR
Name	SFR Group S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	60.037,20 EUR
Name	DBV technologies S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	60.023,29 EUR
Name	Caixabank S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	60.023,04 EUR
Name	Global Dominion Access S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	59.998,18 EUR
Name	Lonza Group AG
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	59.878,17 EUR
Name	Miquel y Costas y Miquel S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	44.514,95 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁸⁾
Wertpapiervermögen								154.572.110,23	99,89
Börsengehandelte Wertpapiere								154.572.110,23	99,89
Aktien								154.572.110,23	99,89
Admiral Group PLC Registered Shares LS -,001	GB00B02J6398	STK	72.346	48.493	15.663 GBP	18,280	1.548.748,96	1,00	
AEGON N.V. Aandelen op naam(demat.)EO-,12	NL0000303709	STK	578.308	399.867	156.531 EUR	5,018	2.901.949,54	1,88	
AGEAS SA/NV Actions Nominatives o.N.	BE0974264930	STK	66.280	45.158	17.211 EUR	35,840	2.375.475,20	1,54	
Allianz SE vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008404005	STK	147.499	99.031	34.083 EUR	164,200	24.219.335,80	15,65	
Assicurazioni Generali S.p.A. Azioni nom. EO 1	IT0000062072	STK	437.805	294.547	100.623 EUR	13,520	5.919.123,60	3,83	
Aviva PLC Registered Shares LS -,25	GB0002162385	STK	1.309.800	879.991	301.008 GBP	4,980	7.638.791,22	4,94	
AXA S.A. Actions Port. EO 2,29	FR0000120628	STK	671.565	450.294	157.817 EUR	22,270	14.955.752,55	9,67	
Beazley PLC Registered Shares LS -,05	GB00BYQ0JC66	STK	168.917	199.595	30.678 GBP	4,340	858.525,90	0,55	
Baloise Holding AG Namens-Aktien SF 0,10	CH0012410517	STK	16.133	11.036	3.482 CHF	130,700	1.981.489,10	1,28	
CNP Assurances S.A. Actions Port. EO 1	FR0000120222	STK	48.218	32.387	11.156 EUR	17,485	843.091,73	0,54	
Delta Lloyd N.V. Aandelen op naam EO -,20	NL0009294552	STK	133.636	143.832	10.196 EUR	5,360	716.288,96	0,46	
Direct Line Insurance Grp PLC Reg.Shares LS-,109090909	GB00BY9D0Y18	STK	443.681	295.857	100.550 GBP	3,435	1.784.793,13	1,15	
Gjensidige Forsikring ASA Navne-Aksjer NK 2	NO0010582521	STK	60.938	40.909	14.075 NOK	131,100	899.606,39	0,58	
Hannover Rück SE Namens-Aktien o.N.	DE0008402215	STK	19.369	12.990	4.464 EUR	106,600	2.064.735,40	1,33	
Helvetia Holding AG Namens-Aktien SF 0,1	CH0012271687	STK	1.983	1.343	472 CHF	563,500	1.050.068,43	0,68	
Hiscox Ltd. Registered Shares LS -,065	BMG4593F1389	STK	94.597	63.514	21.725 GBP	10,860	1.203.088,29	0,78	
Legal & General Group PLC Registered Shares LS -,025	GB0005603997	STK	1.921.184	1.289.396	442.304 GBP	2,483	5.586.450,97	3,61	
Mapfre S.A. Acciones Nom. EO -,10	ES0124244E34	STK	320.841	215.413	74.137 EUR	2,921	937.176,56	0,61	
Münchener Rückvers.-Ges. AG vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008430026	STK	51.981	37.643	12.874 EUR	178,400	9.273.410,40	5,99	
NN Group N.V. Aandelen aan toonder EO -,12	NL0010773842	STK	108.079	87.231	22.133 EUR	29,325	3.169.416,68	2,05	
Old Mutual PLC Reg.Shares LS-,114285714	GB00B77J0862	STK	1.416.430	1.039.005	512.832 GBP	2,181	3.617.771,17	2,34	
Phoenix Group Holdings Registered Shares EO,-0001	KYG7091M1096	STK	126.790	112.152	27.671 GBP	7,680	1.140.345,71	0,74	
Poste Italiane S.p.A. Azioni nom. EO -,51	IT0003796171	STK	148.810	182.587	33.777 EUR	6,060	901.788,60	0,58	
Prudential PLC Registered Shares LS -,05	GB0007099541	STK	832.429	559.902	191.881 GBP	16,075	15.670.703,54	10,13	
RSA Insurance Group PLC Registered Shares LS 1	GB00BKKMKR23	STK	328.976	220.815	75.543 GBP	5,990	2.307.710,62	1,49	
Sampo OYJ Registered Shares Cl.A o.N.	FI0009003305	STK	158.837	106.636	36.697 EUR	43,010	6.831.579,37	4,41	
SCOR SE Act.au Porteur EO 7,8769723	FR0010411983	STK	57.193	38.389	13.177 EUR	34,090	1.949.709,37	1,26	
St. James's Place PLC Registered Shares LS -,15	GB0007669376	STK	170.233	114.553	38.934 GBP	10,550	2.103.228,82	1,36	
Standard Life PLC Registered Shares LS -,1222222	GB00BVF7DQ58	STK	637.635	428.353	146.438 GBP	3,687	2.753.186,28	1,78	
Storebrand ASA Navne-Aksjer NK 5	NO0003053605	STK	145.209	156.295	11.086 NOK	56,600	925.489,75	0,60	
Swiss Life Holding AG Namens-Aktien SF 5,10	CH0014852781	STK	10.354	6.967	2.409 CHF	316,000	3.074.653,71	1,99	
Swiss Re AG Namens-Aktien SF -,10	CH0126881561	STK	107.012	72.382	27.184 CHF	89,800	9.030.458,14	5,84	
Topdanmark AS Navne-Aktier DK 1	DK0060477503	STK	15.868	12.174	8.654 DKK	177,800	379.574,01	0,25	
Tryg AS Navne-Aktier DK 5	DK0060636678	STK	36.474	24.909	9.357 DKK	130,500	640.378,03	0,41	
UnipolSai Assicurazioni S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0004827447	STK	328.695	241.036	107.820 EUR	2,000	657.390,00	0,42	
Zurich Insurance Group AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0011075394	STK	48.586	32.634	11.217 CHF	277,300	12.660.824,30	8,18	
Derivate							1.650,00	0,00	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate							1.650,00	0,00	
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte							1.650,00	0,00	
STOXX 600 INSU MAR 17		EURX	Anzahl	15		EUR	1.650,00	0,00	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ³⁸⁾
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds									
Bankguthaben									
EUR-Guthaben									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	49.705,85		%	100.000		49.705,85	0,03
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		DKK	321,63		%	100.000		43,27	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		CHF	1.909,59		%	100.000		1.794,49	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände									
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		CHF	82.306,01					77.345,05	0,05
		EUR	66.836,93					66.836,93	0,04
Initial Margin		EUR	23.000,00					23.000,00	0,01
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme									
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen									
		GBP	-28,48		%	100.000		-33,35	-0,00
		NOK	-414,37		%	100.000		-46,66	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten									
Verwaltungsvergütung		EUR	-52.496,65					-52.496,65	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-1.500,00					-1.500,00	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-1.427,67					-1.427,67	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen									
Aktienwert									
Umlaufende Aktien									
		EUR					EUR	154.736.981,49	100,00
		STK					26,91		
							5.750.000		

38) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
 Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Beazley PLC Registered Shares LS -,05	JE00B64G9089	STK	-	94.192	
Lancashire Holdings Ltd. Registered Shares DL -,50	BMG5361W1047	STK	1.088	37.277	
Phoenix Group Holdings Anrechte	KYG7091M1740	STK	31.757	31.757	
Phoenix Group Holdings Reg.Shares Em. 10/16 EO-,0001	KYG7091M1823	STK	31.757	31.757	
Unipol Gruppo Finanziario SpA Azioni nom. o. N.	IT0004810054	STK	21.610	110.504	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte					4.829
Gekauft Kontrakte:					

Basiswert(e):

STXE 600 Insurance Index (Price) (EUR)

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	854.175,42
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	10.376.936,18
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-245.140,79
4. Sonstige Erträge	EUR	233.749,58
Summe der Erträge	EUR	11.219.720,39

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-317,90
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-613.754,39
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-24.761,19
Summe der Aufwendungen	EUR	-638.833,48

III. Ordentlicher Nettoertrag

IV. Veräußerungsgeschäfte	EUR	10.580.886,91
----------------------------------	------------	----------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Realisierte Gewinne	EUR	2.848.622,10
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.416.662,45

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	1.431.959,65
--	------------	---------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	5.520.868,24
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	2.210.964,73

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	7.731.832,97
--	------------	---------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	19.744.679,53
--	------------	----------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR	77.184.742,35
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-273.841,20
2. Zwischenaußschüttungen		EUR	-4.168.855,25
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	65.853.385,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	97.221.160,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-31.367.775,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-3.603.128,94
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs		EUR	19.744.679,53
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	5.520.868,24	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	2.210.964,73	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs		EUR	154.736.981,49

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	34.563.426,57	6,02
1. Vortrag aus dem Vorjahr ³⁹⁾	EUR	21.133.917,56	3,68
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	12.012.846,56	2,09
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁴⁰⁾	EUR	1.416.662,45	0,25
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-30.371.191,82	-5,29
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-7.160.644,60	-1,25
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-23.210.547,22	-4,04
III. Gesamtausschüttung	EUR	4.192.234,75	0,73
1. Zwischenaußschüttung	EUR	4.168.855,25	0,73
2. Endausschüttung	EUR	23.379,50	0,00

39) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

40) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017		EUR	154.736.981,49
2015/2016		EUR	77.184.742,35
2014/2015		EUR	78.146.291,44
2013/2014		EUR	77.208.147,54

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	201.555,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	26,91
Umlaufende Aktien	STK	5.750.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0178% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0396% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 233.749,58 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	190.548,57
b) Übrige Erträge:	EUR	43.201,01

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 24.761,19 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	19.230,62
b) Übriger Aufwand:	EUR	5.530,57

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 9.069,37.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,65 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	0,43 Prozentpunkte
-------------------------------------	--------------------

Der STOXX® Europe 600 Insurance Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 15,66 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 16,09 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁴¹⁾
Wertpapiervermögen								11.491.975,18	99,63
Börsengehandelte Wertpapiere								11.491.975,18	99,63
Aktien								11.491.975,18	99,63
Auto Trader Group PLC Registered Shares LS 0,01	GB00BVYYFW23	STK	57.283	31.756	61.006 GBP	3,952	265.114,21	2,30	
Axel Springer SE vink.Namens-Aktien o.N.	DE0005501357	STK	2.399	507	2.782 EUR	49,360	118.414,64	1,03	
Daily Mail & General Trust PLC Reg. Shares A (Non Vtg)LS-,125	GB0009457366	STK	16.145	2.810	19.087 GBP	7,190	135.943,13	1,18	
Eutelsat Communications Actions Port. EO 1	FR0010221234	STK	8.344	1.396	10.705 EUR	18,555	154.822,92	1,34	
Informa PLC Registered Shares LS -,001	GB00BMJ6DW54	STK	46.820	22.701	50.855 GBP	6,720	368.460,55	3,19	
ITV PLC Registered Shares LS -,10	GB0033986497	STK	209.335	37.738	247.429 GBP	2,025	496.429,05	4,30	
JCDecaux S.A. Actions au Porteur o.N.	FR0000077919	STK	3.755	681	4.437 EUR	30,150	113.213,25	0,98	
Lagardère S.C.A. Actions Nom. EO 6,10	FR0000130213	STK	5.994	1.199	7.002 EUR	23,740	142.297,56	1,23	
Mediaset España Comunicacion Acciones Nom. EO -,50	ES0152503035	STK	9.677	1.623	14.719 EUR	11,080	107.221,16	0,93	
Mediaset S.p.A. Azioni nom. EO 0,52	IT0001063210	STK	44.519	13.811	60.059 EUR	3,886	173.000,83	1,50	
Moneysupermarket.com Group PLC Registered Shares LS -,02	GB00B1ZBKY84	STK	31.604	12.586	36.156 GBP	3,297	122.025,70	1,06	
Pearson PLC Registered Shares LS -,25	GB0006776081	STK	47.450	8.661	56.062 GBP	6,740	374.529,84	3,25	
ProSiebenSat.1 Media SE Namens-Aktien o.N.	DE000PSM7770	STK	13.447	3.375	15.206 EUR	37,855	509.036,18	4,41	
Publicis Groupe S.A. Actions Port. EO 0,40	FR0000130577	STK	12.041	2.412	14.112 EUR	63,630	766.168,83	6,64	
Relx N.V. Aandelen op naam EO -,07	NL0006144495	STK	57.283	10.325	67.707 EUR	16,730	958.344,59	8,31	
Relx PLC Registered Shares LS -,144397	GB00B2B0DG97	STK	62.671	9.883	75.943 GBP	15,050	1.104.570,49	9,58	
Rightmove PLC Registered Shares LS -,01	GB00B2987V85	STK	5.550	890	6.690 GBP	39,310	255.497,31	2,21	
RTL Group S.A. Actions au Porteur o.N.	LU0061462528	STK	2.224	402	2.629 EUR	72,620	161.506,88	1,40	
Schibsted ASA Navne-Aksjer A NK -,50	NO0003028904	STK	4.607	830	5.444 NOK	221,200	114.753,25	0,99	
SES S.A. Bearer FDRs (rep.Shs A) o.N.	LU0088087324	STK	22.131	7.979	25.545 EUR	19,265	426.353,72	3,70	
SFR Group S.A. Actions Nom. EO 1	FR0011594233	STK	4.340	919	7.475 EUR	27,500	119.350,00	1,03	
Sky PLC Registered Shares LS -,50	GB0001411924	STK	60.383	10.885	71.372 GBP	9,975	705.371,50	6,12	
Technicolor S.A. Actions Port. EO 1	FR0010918292	STK	20.679	6.961	28.410 EUR	3,939	81.454,58	0,71	
Telenet Group Holding N.V. Actions Nom. o.N.	BE0003826436	STK	2.939	765	3.472 EUR	53,340	156.766,26	1,36	
UBM PLC Reg. Shares LS -,1125	JE00BD9WR069	STK	22.732	38.957	16.225 GBP	7,455	198.461,20	1,72	
Vivendi S.A. Actions Port. EO 5,5	FR0000127771	STK	58.918	10.183	86.586 EUR	16,655	981.279,29	8,51	
Wolters Kluwer N.V. Aandelen op naam EO -,12	NL0000395903	STK	17.424	3.140	20.595 EUR	38,665	673.698,96	5,84	
WPP PLC Registered Shares LS -,10	JE00B8KF9B49	STK	76.878	14.327	90.761 GBP	18,970	1.707.889,30	14,81	
Derivate							825,00	0,01	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate							825,00	0,01	
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte							825,00	0,01	
STOXX 600 MEDI MAR 17		EURX	Anzahl	3		EUR	825,00	0,01	
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds							565.348,79	4,90	
Bankguthaben							565.348,79	4,90	
EUR-Guthaben							559.800,57	4,85	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	559.800,57		%	100,000	559.800,57	4,85	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen							5.548,22	0,05	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		GBP	4.358,08		%	100,000	5.103,70	0,04	
		NOK	3.947,55		%	100,000	444,52	0,00	
Sonstige Vermögensgegenstände							308.883,35	2,68	
Quellensteuerrückstellungsansprüche		EUR	27.067,48				27.067,48	0,23	
Forderungen aus FX-Spot-Geschäften		GBP	233.699,88				273.683,62	2,37	
		NOK	48.774,00				5.492,25	0,05	
Initial Margin		EUR	2.640,00				2.640,00	0,02	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁴¹⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme									
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen									
			SEK	-0,25		%	100.000	-0,03	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten									
Verwaltungsvergütung		EUR	-3.787,31					-3.787,31	-0,03
Verbindlichkeiten aus Wertpapiergeschäften		EUR	-268.052,54					-268.052,54	-2,32
		GBP	-233.699,88					-273.683,62	-2,37
		NOK	-48.774,00					-5.492,25	-0,05
Verbindlichkeiten aus FX-Spot-Geschäften		EUR	-280.078,08					-280.078,08	-2,43
Erhaltene Variation Margin		EUR	-810,00					-810,00	-0,01
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-102,60					-102,60	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen									
Aktienwert		EUR						11.535.025,89	100,00
Umlaufende Aktien		STK							

41) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Informa PLC Anrechte (nil-paid)	GB00BD2MGK60	STK		15.399	15.399
Informa PLC Reg.Shs.Em.10/2016 LS -,001	GB00BD2MGP16	STK		15.399	15.399
Kabel Deutschland Holding AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000KD88880	STK		15	2.398
UBM PLC Reg. Shares LS-,10	JE00B2R84W06	STK		2.758	53.925

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekauft Kontrakte:

Basiswert(e):
STXE 600 Media Index (Price) (EUR)

1.378

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	27.677,65
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.064.596,14
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-18.027,95
4. Sonstige Erträge	EUR	48.987,30
Summe der Erträge	EUR	1.123.233,14

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-6,29
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-57.028,76
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-1.758,94
Summe der Aufwendungen	EUR	-58.793,99

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.064.439,15
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	751.574,63
2. Realisierte Verluste	EUR	-851.112,36

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-99.537,73
--	------------	-------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	964.901,42
---	------------	-------------------

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-1.728.285,87
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-353.040,37

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-2.081.326,24
--	------------	----------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-1.116.424,82
--	------------	----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	24.378.612,45
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-293.551,80
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-614.277,32
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-11.622.864,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	1.126.780,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-12.749.644,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	803.531,38
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-1.116.424,82
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-1.728.285,87	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-353.040,37	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	11.535.025,89

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		3.644.409,70	8,68
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁴²⁾	EUR	1.828.395,92	4,35
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	964.901,42	2,30
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁴³⁾	EUR	851.112,36	2,03
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		-3.026.031,50	-7,21
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-1.295.777,62	-3,09
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-1.730.253,88	-4,12
III. Gesamtausschüttung		618.378,20	1,47
1. Zwischenausschüttung	EUR	614.277,32	1,46
2. Endausschüttung	EUR	4.100,88	0,01

42) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

43) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	11.535.025,89	27,46
2015/2016	EUR	24.378.612,45	29,02
2014/2015	EUR	35.214.211,88	31,44
2013/2014	EUR	22.509.239,55	25,58

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	42.297,00
---------------------------------------	-----	-----------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	27,46
Umlaufende Aktien	STK	420.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate: Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Sämtliche Wertpapiere: Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX European Exchange (EUREX)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0876% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,1391% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 48.987,30 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	34.357,09
b) Übrige Erträge:	EUR	14.630,21

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 1.758,94 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	1.503,54
b) Übriger Aufwand:	EUR	255,40

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 3.440,82.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,85 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	0,15 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Media Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -0,64 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -0,49 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁴⁴⁾
Wertpapiervermögen								559.209.166,23	99,01
Börsengehandelte Wertpapiere								559.209.166,23	99,01
Aktien								559.209.166,23	99,01
Amec Foster Wheeler PLC Registered Shares LS -,50	GB0000282623	STK	641.691	220.246	264.707 GBP	4,395	3.302.745,73	0,58	
BP PLC Registered Shares DL -,25	GB0007980591	STK	14.417.104	2.713.122	8.914.306 GBP	4,536	76.576.147,56	13,56	
ENI S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0003132476	STK	4.113.802	1.400.051	1.719.966 EUR	14,520	59.732.405,04	10,58	
Galp Energia SGPS S.A. Acções Nominativas EO 1	PTGAL0AM0009	STK	674.588	171.310	64.938 EUR	13,890	9.370.027,32	1,66	
Gamesa Corp. Tecnologica S.A. Acciones Port. EO -,17	ES0143416115	STK	366.081	125.644	151.013 EUR	20,900	7.651.092,90	1,35	
John Wood Group PLC Registered Shares LS-,04285714 ⁴⁵⁾	GB00B5N0P849	STK	621.929	215.758	251.785 GBP	7,555	5.502.570,16	0,97	
Lundin Petroleum AB Namn-Aktier SK -,01	SE0000825820	STK	319.303	121.643	212.034 SEK	185,000	6.172.498,11	1,09	
Neste Oyj Registered Shs o.N.	FI0009013296	STK	208.840	71.680	86.150 EUR	32,880	6.866.659,20	1,22	
OMV AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000743059	STK	232.909	79.937	96.074 EUR	36,060	8.398.698,54	1,49	
Petrofac Ltd. Registered Shares DL -,02 ⁴⁵⁾	GB00B0H2K534	STK	429.164	154.579	177.643 GBP	8,915	4.480.587,30	0,79	
Repsol S.A. Acciones Port. EO 1	ES0173516115	STK	1.952.351	836.552	677.946 EUR	14,000	27.332.914,00	4,84	
Royal Dutch Shell Reg. Shares Class A EO -,07	GB00B03MLX29	STK	3.295.699	784.036	2.200.348 EUR	24,380	80.349.141,62	14,23	
Saipem S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0000068525	STK	9.390.996	10.930.432	11.609.411 EUR	0,431	4.048.458,38	0,72	
SBM Offshore N.V. Aandelen op naam EO -,25	NL0000360618	STK	296.137	101.246	119.007 EUR	14,515	4.298.428,56	0,76	
Statoil ASA Navne-Aksjer NK 2,50	NO0010096985	STK	1.753.980	624.731	707.307 NOK	148,400	29.310.294,58	5,19	
Subsea 7 S.A. Registered Shares DL 2	LU0075646355	STK	420.531	144.332	173.471 NOK	118,500	5.611.487,65	0,99	
TechnipFMC PLC Registered Shares DL 1	GB00BDSFG982	STK	767.772	780.414	12.642 EUR	30,445	23.374.818,54	4,14	
Total S.A. Actions au Porteur EO 2,50	FR0000120271	STK	3.545.735	775.214	1.485.681 EUR	47,050	166.826.831,75	29,54	
Tullow Oil PLC Registered Shares LS -,10 ⁴⁵⁾	GB0001500809	STK	1.489.186	511.400	613.108 GBP	2,684	4.680.818,13	0,83	
Vestas Wind Systems AS Navne-Aktier DK 1	DK0010268606	STK	361.613	112.604	142.081 DKK	520,500	25.322.541,16	4,48	
Derivate								-24.425,93	-0,00
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								-24.425,93	-0,00
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								-24.425,93	-0,00
STOXX 600 OIL MAR 17	EURX	Anzahl	356		EUR			-24.425,93	-0,00
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								2.151.403,39	0,38
Bankguthaben								2.151.403,39	0,38
EUR-Guthaben								2.151.403,39	0,38
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	EUR	2.151.403,39		%	100.000			2.151.403,39	0,38
Sonstige Vermögensgegenstände								3.693.110,96	0,65
Dividendenansprüche	USD	2.374.334,06						2.234.457,30	0,40
Quellensteuerrückstellungsansprüche	EUR	300.514,35						300.514,35	0,05
Forderungen aus Kompensationszahlungen	USD	770.059,10						724.693,38	0,13
Initial Margin	EUR	410.800,00						410.800,00	0,07
Geleistete Variation Margin	EUR	22.645,93						22.645,93	0,00

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁽⁴⁴⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-203.225,89	-0,04
Verwaltungsvergütung		EUR	-196.674,19					-196.674,19	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-6.551,70					-6.551,70	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								564.826.028,76	100,00
Aktienwert		EUR						31,03	
Umlaufende Aktien		STK						18.200.000	

44) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

45) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung	Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR			gesamt
		befristet	unbefristet		
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen					
John Wood Group PLC Registered Shares LS-,04285714	GB00B5N0P849	STK	251.488	0,00	2.225.061,64
Petrofac Ltd. Registered Shares DL -,02	GB00B0H2K534	STK	211.771	0,00	2.210.946,06
Tullow Oil PLC Registered Shares LS -,10	GB0001500809	STK	1.414.726	0,00	4.446.775,03
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen	EUR		0,00	8.882.782,73	8.882.782,73

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien					
Repsol S.A. Anrechte	ES0673516995	STK	1.991.268	1.991.268	
Repsol S.A. Anrechte	ES0673516987	STK	1.740.174	1.740.174	
SeaDrill Ltd. Registered Shares DL 2,-	BMG7945E1057	STK	5.660	612.553	
Technip S.A. Actions au Porteur o.N.	FR0000131708	STK	262.002	454.783	
TGS Nopec Geophysical Co. ASA Navne-Aksjer NK 0,25	NO0003078800	STK	31.289	209.553	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte					
Gekauft Kontrakte:					46.502

Basiswert(e):

STXE 600 Oil & Gas Index (Price) (EUR)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 185.477

Basiswerte:

Amec Foster Wheeler PLC Registered Shares LS -,50 (GB0000282623), BP PLC Registered Shares DL -,25 (GB0007980591), John Wood Group PLC Registered Shares LS-,04285714 (GB00B5N0P849), Lundin Petroleum AB Namn-Aktier SK -,01 (SE0000825820), Petrofac Ltd. Registered Shares DL -,02 (GB00B0H2K534), Repsol S.A. Acciones Port. EO 1 (ES0173516115), Royal Dutch Shell Reg. Shares Class A EO -,07 (GB00B03MLX29), SBM Offshore N.V. Aandelen op naam EO -,25 (NL0000360618), SeaDrill Ltd. Registered Shares DL 2,- (BMG7945E1057), Subsea 7 S.A. Registered Shares DL 2 (LU0075646355), Tullow Oil PLC Registered Shares LS -,10 (GB0001500809)

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	31.743.875,47
2. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	135.514,61
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-1.792.568,06
4. Sonstige Erträge	EUR	3.175.042,96
Summe der Erträge	EUR	33.261.864,98

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-815,04
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-2.382.770,12
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-81.348,63
Summe der Aufwendungen	EUR	-2.464.933,79

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	30.796.931,19
--------------------------------------	------------	----------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	6.412.516,74
2. Realisierte Verluste	EUR	-13.263.163,46
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-6.850.646,72

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	49.225.290,15
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	38.236.067,59

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	87.461.357,74
---	------------	----------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	111.407.642,21
---	------------	-----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR	567.919.281,00
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-6.965.926,80
2. Zwischenaußschüttungen		EUR	-18.757.104,80
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-87.996.810,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	87.730.415,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-175.727.225,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-781.052,85
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs		EUR	111.407.642,21
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	49.225.290,15	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	38.236.067,59	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs		EUR	564.826.028,76

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		108.988.134,86	5,99
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁴⁶⁾	EUR	71.778.686,93	3,94
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	23.946.284,47	1,32
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁴⁷⁾	EUR	13.263.163,46	0,73
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		-84.214.546,86	-4,63
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	0,00	0,00
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-84.214.546,86	-4,63
III. Gesamtausschüttung		24.773.588,00	1,36
1. Zwischenausschüttung	EUR	18.757.104,80	1,03
2. Endausschüttung	EUR	6.016.483,20	0,33

46) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

47) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	564.826.028,76	31,03
2015/2016	EUR	567.919.281,00	26,29
2014/2015	EUR	511.463.174,27	32,37
2013/2014	EUR	146.202.486,73	34,00

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	5.476.348,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	8.882.782,73
--	-----	--------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR 9.644.606,85
davon:	
Aktien	5.628.700,00
Schuldverschreibungen	4.015.906,85

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	31,03
Umlaufende Aktien	STK	18.200.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,06260 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0095% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leih-Erträgen:	EUR	51.601,36
---	-----	-----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0111% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0494% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 3.175.042,96 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	2.095.957,51
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	879.828,51
c) Übrige Erträge:	EUR	199.256,94

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 81.348,63 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	70.135,78
b) Übriger Aufwand:	EUR	11.212,85

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 127.626,52.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,53 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	0,43 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Oil & Gas Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 23,49 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 23,92 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

	Wertpapier-Leihe
	Verwendete Vermögensgegenstände
absolut in % des Fondsvermögens	8.882.782,73 EUR 1,57
	Zehn größte Gegenparteien (absteigend)
Name Bruttovolumen offene Geschäfte	CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED 8.882.782,73 EUR
Sitzstaat	Großbritannien (UK)
	Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)
	Die Wertpapierleihektronanten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigter (Tri-Party Modell).
	Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
unbefristet Schuldverschreibungen	8.882.782,73 EUR
	Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
Aktien	4.015.906,85 EUR 5.628.700,00 EUR
	Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
	Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:
	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
	Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten
	EUR, GBP
	Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
unbefristet Ertragsanteil absolut Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	9.644.606,85 EUR
	Ertrags- und Kostenanteile
Fonds Kostenanteil absolut	135.514,61 EUR 61,92 51.601,36 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verliehene Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	1,68
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Großbritannien und Nord-Irland, Vereinigtes Königreich
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	3.419.606,49 EUR
Name	Kering S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	2.310.000,00 EUR
Name	LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	1.898.500,00 EUR
Name	Accor S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	744.000,00 EUR
Name	Compagnie de Saint-Gobain S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	676.200,00 EUR
Name	Deutschland, Bundesrepublik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	395.578,36 EUR
Name	Frankreich, Republik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	200.722,00 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁴⁸⁾
Wertpapiervermögen								55.213.773,81	99,57
Börsengehandelte Wertpapiere								55.213.773,81	99,57
Aktien								55.213.773,81	99,57
adidas AG Namens-Aktien o.N.	DE000A1EWW0	STK	15.539	4.333	7.429 EUR	158,400	2.461.377,60	4,44	
Amer Sports Corp. Registered Shares Cl.A o.N.	FI0009000285	STK	9.495	2.659	3.720 EUR	22,410	212.782,95	0,38	
Barratt Developments PLC Registered Shares LS -,10	GB0000811801	STK	80.644	22.796	31.399 GBP	5,115	483.067,71	0,87	
Beiersdorf AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0005200000	STK	7.877	2.209	3.158 EUR	86,120	678.367,24	1,22	
Bellway PLC Registered Shares LS -,125	GB0000904986	STK	9.829	2.766	3.851 GBP	26,060	299.967,40	0,54	
Berkeley Group Holdings PLC Reg.Ordinary Shares LS-GB00B02L3W35 ,05	GB00002875804 ,25	STK	11.229	3.361	4.305 GBP	29,440	387.141,03	0,70	
British American Tobacco PLC Registered Shares LS - GB0002875804 ,25	GB00002875804	STK	149.220	41.855	58.688 GBP	50,800	8.877.303,32	16,01	
Burberry Group PLC Registered Shares LS-,0005	GB0031743007	STK	35.704	10.022	13.940 GBP	17,260	721.685,49	1,30	
Christian Dior SE Actions Port. EO 2	FR0000130403	STK	3.951	1.108	1.550 EUR	199,900	789.804,90	1,42	
Cie Financière Richemont AG Namens-Aktien SF 1	CH0210483332	STK	41.778	11.717	16.434 CHF	74,000	2.905.228,74	5,24	
Electrolux, AB Namn-Aktier B o.N.	SE0000103814	STK	19.097	5.565	7.512 SEK	239,400	477.722,32	0,86	
Henkel AG & Co. KGaA Inhaber-Vorzugsaktien o.St.o.NDE0006048432		STK	14.259	3.997	5.608 EUR	117,900	1.681.136,10	3,03	
Hermes International S.C.A. Actions au Porteur o.N.	FR0000052292	STK	1.808	506	711 EUR	411,900	744.715,20	1,34	
HUGO BOSS AG Namens-Aktien o.N.	DE000A1PHFF7	STK	5.068	1.499	2.202 EUR	64,980	329.318,64	0,59	
Husqvarna AB Namn-Aktier B SK 100	SE0001662230	STK	33.055	9.268	13.000 SEK	77,350	267.167,56	0,48	
Imperial Brands PLC Registered Shares LS -,10	GB0004544929	STK	76.732	21.660	30.181 GBP	37,930	3.408.393,06	6,15	
Luxottica Group S.p.A. Azioni nom. EO 0,06	IT0001479374	STK	14.777	4.135	6.005 EUR	49,760	735.303,52	1,33	
LVMH Moët Henn. L. Vuitton SE Actions Port. (C.R.) EO 0,3	FR0000121014	STK	21.726	6.014	8.521 EUR	189,450	4.115.990,70	7,42	
Moncler S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0004965148	STK	12.789	15.565	2.776 EUR	18,020	230.457,78	0,42	
Ontex Group N.V. Actions Nom. EO -,01	BE0974276082	STK	5.096	7.366	2.270 EUR	28,960	147.580,16	0,27	
Oréal S.A., L' Actions Port. EO 0,2	FR0000120321	STK	19.543	5.551	7.759 EUR	175,550	3.430.773,65	6,19	
OSRAM Licht AG Namens-Aktien o.N.	DE000LED4000	STK	6.528	1.926	3.137 EUR	56,100	366.220,80	0,66	
Pandora A/S Navne-Aktier DK 1	DK0060252690	STK	9.369	2.603	4.127 DKK	800,000	1.008.383,53	1,82	
Persimmon PLC Registered Shares LS -,10	GB0006825383	STK	24.699	7.002	9.608 GBP	20,610	596.139,19	1,08	
Reckitt Benckiser Group Registered Shares LS -,10	GB00B24CGK77	STK	53.729	16.295	21.217 GBP	73,110	4.600.190,88	8,30	
SEB S.A. Actions Port. EO 1	FR0000121709	STK	1.962	560	763 EUR	124,350	243.974,70	0,44	
Société Bic S.A. Actions Port. EO 3,82	FR0000120966	STK	2.193	599	867 EUR	116,750	256.032,75	0,46	
Steinhoff Internatl Hdgs N.V. Aandelen op naam EO -,50	NL0011375019	STK	196.355	66.850	157.076 EUR	5,054	992.378,17	1,79	
Svenska Cellulosa AB Namn-Aktier B (fria) SK 10	SE0000112724	STK	51.264	19.165	19.930 SEK	277,400	1.485.953,38	2,68	
Swatch Group AG, The Inhaber-Aktien SF 2,25	CH0012255151	STK	2.471	692	968 CHF	333,900	775.336,32	1,40	
Swedish Match AB Namn-Aktier o.N.	SE0000310336	STK	15.107	4.387	6.782 SEK	281,200	443.894,52	0,80	
Taylor Wimpey PLC Registered Shares LS -,01	GB0008782301	STK	261.575	73.751	101.970 GBP	1,800	551.390,21	0,99	
Ubisoft Entertainment S.A. Actions Port. EO 0,0775	FR0000054470	STK	5.826	1.781	3.722 EUR	34,625	201.725,25	0,36	
Unilever N.V. Cert.v.Aandelen EO-,16	NL0000009355	STK	125.903	35.944	49.062 EUR	44,615	5.617.162,35	10,13	
Unilever PLC Registered Shares LS -,031111	GB00B10RZP78	STK	104.859	32.197	43.462 GBP	38,190	4.689.706,69	8,46	
Derivate							15.875,00	0,03	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate							15.875,00	0,03	
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte							15.875,00	0,03	
STOXX 600 P HG MAR 17		EURX	Anzahl	6		EUR		15.875,00	0,03

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁴⁸⁾
Bankguthaben, nicht verbriezte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds									
Bankguthaben									
EUR-Guthaben									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	29.360,47		%	100.000		29.360,47	0,05
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		DKK	218,63		%	100.000		29,41	0,00
		GBP	3.644,65		%	100.000		4.268,21	0,01
		SEK	85,06		%	100.000		8,89	0,00
Nicht-EU/EWR-Währungen									
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		CHF	15,54		%	100.000		14,60	0,00
Sonstige Vermögensgegenstände									
Dividendenansprüche		EUR	34.256,32					34.256,32	0,06
		GBP	70.536,98					82.605,16	0,15
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		CHF	55.161,18					51.836,36	0,09
		EUR	38.696,26					38.696,26	0,07
Initial Margin		EUR	15.870,00					15.870,00	0,03
Sonstige Verbindlichkeiten									
Verwaltungsvergütung		EUR	-18.389,63					-18.389,63	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-16.445,00					-16.445,00	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-514,49					-514,49	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen									
Aktienwert									
Umlaufende Aktien									

48) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Bovis Homes Group PLC Registered Shares LS -,50	GB0001859296	STK	2.609	14.575	
Derivate					
(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)					
Terminkontrakte					
Aktienindex-Terminkontrakte					
Gekauft Kontrakte:					2.208
Basiswert(e):					
STXE 600 Pers. & Househ.Goods Index (Price) (EUR)					

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	75.239,92
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.493.763,05
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-65.752,60
4. Sonstige Erträge	EUR	15.385,44
Summe der Erträge	EUR	1.518.635,81

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-30,22
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-232.331,47
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-8.032,04
Summe der Aufwendungen	EUR	-240.393,73

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.278.242,08
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	2.930.989,19
2. Realisierte Verluste	EUR	-246.023,43

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	2.684.965,76
--	------------	---------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	2.002.913,84
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	334.278,59

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	2.337.192,43
--	------------	---------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	6.300.400,27
--	------------	---------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	55.512.210,35
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-270.533,90
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-1.202.761,85
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-4.933.300,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	13.742.485,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-18.675.785,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	45.230,50
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	6.300.400,27
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	2.002.913,84	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	334.278,59	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	55.451.245,37

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 11.703.379,71	17,33
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁴⁹⁾	EUR	7.494.148,44	11,10
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	3.963.207,84	5,87
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁵⁰⁾	EUR	246.023,43	0,36
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -10.335.294,16	-15,31
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-2.017.607,35	-2,99
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-8.317.686,81	-12,32
III. Gesamtausschüttung		EUR 1.368.085,55	2,02
1. Zwischenausschüttung	EUR	1.202.761,85	1,78
2. Endausschüttung	EUR	165.323,70	0,24

49) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

50) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	55.451.245,37	82,15
2015/2016	EUR	55.512.210,35	74,02
2014/2015	EUR	41.385.614,04	75,25
2013/2014	EUR	47.448.346,36	59,31

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	248.484,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	82,15
Umlaufende Aktien	STK	675.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0296% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0674% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 15.385,44 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	15.385,44
---	-----	-----------

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 8.032,04 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	6.976,96
b) Übriger Aufwand:	EUR	1.055,08

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 4.621,87.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,76 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	-0,29 Prozentpunkte
-------------------------------------	---------------------

Der STOXX® Europe 600 Personal & Household Goods Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 14,48 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 14,19 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁵¹⁾
Wertpapiervermögen								89.570.604,38	99,61
Börsengehandelte Wertpapiere								89.570.604,38	99,61
Aktien								89.570.604,38	99,61
British Land Co. PLC, The Registered Shares LS -,25	GB0001367019	STK	656.489	252.324	311.921 GBP	6,175	4.747.387,99	5,28	
BUWOG AG Inhaber-Aktien o.N.	AT00BUWOG001	STK	56.728	56.897	169 EUR	23,570	1.337.078,96	1,49	
Capital & Counties Propert.PLC Registered Shares LS -,25 ⁵²⁾	GB00B62G9D36	STK	399.724	144.237	252.062 GBP	2,939	1.375.783,59	1,53	
Castellum AB Namn-Aktier o.N.	SE0000379190	STK	172.545	120.119	74.040 SEK	122,300	2.205.032,90	2,45	
Cofinimmo S.A./N.V. Actions Porteur o.N.	BE0003593044	STK	12.177	4.483	7.261 EUR	104,800	1.276.149,60	1,42	
Derwent London PLC Registered Shares LS -,05	GB0002652740	STK	70.251	25.163	36.573 GBP	28,200	2.320.021,08	2,58	
Deutsche EuroShop AG Namens-Aktien o.N.	DE0007480204	STK	28.039	10.108	14.856 EUR	39,115	1.096.745,49	1,22	
Deutsche Wohnen AG Inhaber-Aktien o.N.	DE000A0HN5C6	STK	198.337	71.305	103.822 EUR	32,425	6.431.077,23	7,15	
Fabege AB Namn-Aktier SK 28,50	SE0000950636	STK	88.379	133.465	45.086 SEK	152,300	1.406.485,39	1,56	
Fastighets AB Balder Namn-Aktier B SK 1	SE0000455057	STK	58.991	76.209	17.218 SEK	197,400	1.216.799,84	1,35	
Foncière des Régions S.A. Actions Port. EO 3	FR0000064578	STK	18.956	6.755	9.301 EUR	77,710	1.473.070,76	1,64	
Gecina S.A. Actions Norm. EO 7,50	FR0010040865	STK	25.484	10.433	12.912 EUR	120,100	3.060.628,40	3,40	
Great Portland Estates PLC Registered Shares LS -,125	GB00B01FLL16	STK	196.316	70.690	103.574 GBP	6,480	1.489.776,14	1,66	
Hammerson PLC Registered Shares LS -,25	GB0004065016	STK	500.267	178.409	254.872 GBP	5,885	3.447.772,77	3,83	
Icade S.A. Actions au Porteur o.N.	FR0000035081	STK	22.497	8.083	11.645 EUR	67,300	1.514.048,10	1,68	
Immofinanz AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000809058	STK	537.662	203.998	278.164 EUR	1,718	923.703,32	1,03	
Intu Properties PLC Registered Shares LS -,50	GB0006834344	STK	510.419	183.063	329.679 GBP	2,869	1.714.935,11	1,91	
JM AB Namn-Aktier o.N.	SE0000806994	STK	43.554	16.550	28.263 SEK	283,800	1.291.595,95	1,44	
Klépierre S.A. Actions Port. EO 1,40	FR0000121964	STK	131.174	47.169	68.700 EUR	35,065	4.599.616,31	5,12	
L E Lundbergföretagen AB Namn-Aktier B (fria) SK 10	SE0000108847	STK	23.307	24.665	1.358 SEK	585,500	1.425.934,29	1,59	
Land Securities Group PLC Registered Shares LS 0,10	GB0031809436	STK	474.688	169.456	249.444 GBP	10,660	5.925.919,79	6,59	
LEG Immobilien AG Namens-Aktien o.N.	DE000LEG1110	STK	39.906	14.308	20.554 EUR	77,790	3.104.287,74	3,45	
Merlin Properties SOCIMI S.A. Acciones Nominativas EO 1	ES0105025003	STK	211.510	75.310	100.556 EUR	10,715	2.266.329,65	2,52	
PSP Swiss Property AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0018294154	STK	25.433	9.144	13.314 CHF	93,600	2.237.043,38	2,49	
Segro PLC Registered Shares LS -,10 ⁵²⁾	GB00B5ZN1N88	STK	521.492	209.932	238.025 GBP	4,938	3.015.706,33	3,35	
Shaftesbury PLC Registered Shares LS -,25 ⁵²⁾	GB0007990962	STK	138.824	53.973	101.244 GBP	9,155	1.488.377,90	1,66	
Swiss Prime Site AG Nam.-Aktien SF 15,3	CH0008038389	STK	44.885	15.656	21.980 CHF	87,200	3.678.058,91	4,09	
Unibail-Rodamco SE Actions Port. EO 5	FR0000124711	STK	62.741	20.123	29.909 EUR	215,350	13.511.274,35	15,03	
Vonovia SE Namens-Aktien o.N.	DE000A1ML7J1	STK	271.854	97.609	141.514 EUR	32,890	8.941.278,06	9,94	
Wereldhave N.V. Aandelen aan toonder EO 1	NL0000289213	STK	25.435	9.144	13.315 EUR	41,230	1.048.685,05	1,17	
Derivate								10.730,00	0,01
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								10.730,00	0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								10.730,00	0,01
STOXX 600 Real Mar 17		EURX	Anzahl	37		EUR		10.730,00	0,01
Bankguthaben, nicht verbriezte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								112.525,82	0,13
Bankguthaben								112.525,82	0,13
EUR-Guthaben								98.588,97	0,11
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	98.588,97		%	100,000	98.588,97	0,11	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								13.021,09	0,01
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		GBP	11.018,85		%	100,000	12.904,07	0,01	
		SEK	1.119,92		%	100,000	117,02	0,00	
Nicht-EU/EWR-Währungen								915,76	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		CHF	974,50		%	100,000	915,76	0,00	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁵¹⁾
Sonstige Vermögensgegenstände								266.186,44	0,30
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		CHF	8.777,40					8.248,35	0,01
		EUR	148.162,91					148.162,91	0,16
		GBP	61.835,70					72.415,18	0,08
Initial Margin		EUR	37.360,00					37.360,00	0,04
Sonstige Verbindlichkeiten								-40.577,63	-0,05
Verwaltungsvergütung		EUR	-28.942,72					-28.942,72	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-10.545,00					-10.545,00	-0,01
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-1.089,91					-1.089,91	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								89.919.469,01	100,00
Aktienwert							EUR		
Umlaufende Aktien							STK		

51) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

52) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung	ISIN	Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR		
			befristet	unbefristet	gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen					
Capital & Counties Propert.PLCL Registered Shares LS -,25	GB00B62G9D36	STK	44.214	0,00	152.177,25
Segro PLC Registered Shares LS -,10	GB00B5ZN1N88	STK	372.562	0,00	2.154.467,53
Shaftesbury PLC Registered Shares LS -,25	GB0007990962	STK	2.974	0,00	31.885,24
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen		EUR		0,00	2.338.530,02
					2.338.530,02
					2.338.530,02

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien				
Castellum AB Anrechte	SE0008374151	STK	108.260	108.260

Nichtnotierte Wertpapiere

Aktien				
Castellum AB Namn-Aktier Em. 5/16 1 o.N.	SE0008374169	STK	54.130	54.130
Cofinimmo S.A./N.V. Anrechte Priv. 2 (Wandelanl.)	BE6289390070	STK	11.352	11.352

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte				
Gekaufte Kontrakte:				4.257

Basiswert(e):

STXE600 Real Estate Index (Price) (EUR)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 27.725

Basiswerte:

Capital & Counties Propert.PLCL Registered Shares LS -,25 (GB00B62G9D36), Cofinimmo S.A./N.V. Actions Porteur o.N. (BE0003593044), Derwent London PLC Registered Shares LS -,05 (GB0002652740), Gecina S.A. Actions Nom. EO 7,50 (FR0010040865), Great Portland Estates PLC Registered Shares LS -,125 (GB00B01FLL16), Intu Properties PLC Registered Shares LS ,-,50 (GB0006834344), JM AB Namn-Aktier o.N. (SE0000806994), Segro PLC Registered Shares LS -,10 (GB00B5ZN1N88), Shaftesbury PLC Registered Shares LS -,25 (GB0007990962), Unibail-Rodamco SE Actions Port. EO 5 (FR0000124711), Wereldhave N.V. Aandelen aan toonder EO 1 (NL0000289213)

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	-110.050,93
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ⁵³⁾	EUR	4.227.461,35
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	13.985,44
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-299.011,21
5. Sonstige Erträge	EUR	182.483,28
Summe der Erträge	EUR	4.014.867,93

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-143,07
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-409.811,28
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-14.171,01
Summe der Aufwendungen	EUR	-424.125,36

III. Ordentlicher Nettoertrag

IV. Veräußerungsgeschäfte	EUR	3.590.742,57
----------------------------------	------------	---------------------

1. Realisierte Gewinne

EUR 4.685.981,71

2. Realisierte Verluste

EUR -2.154.138,39

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften

EUR 2.531.843,32

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

EUR 6.122.585,89

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne

EUR -808.469,01

2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste

EUR -363.301,70

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

EUR -1.171.770,71

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

EUR 4.950.815,18

⁵³⁾ darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 2.085.542,70

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR	96.756.111,30
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-536.843,10
2. Zwischenaußschüttungen		EUR	-2.051.047,45
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-9.176.500,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	28.809.710,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-37.986.210,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-23.066,92
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	4.950.815,18
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-808.469,01	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-363.301,70	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs		EUR	89.919.469,01

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	21.640.385,00	4,12
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁵⁴⁾	EUR	13.363.660,72	2,55
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	6.122.585,89	1,16
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁵⁵⁾	EUR	2.154.138,39	0,41
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-19.322.312,05	-3,68
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-5.834.391,70	-1,11
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-13.487.920,35	-2,57
III. Gesamtausschüttung	EUR	2.318.072,95	0,44
1. Zwischenaußschüttung	EUR	2.051.047,45	0,39
2. Endausschüttung	EUR	267.025,50	0,05

54) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

55) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahres.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr	Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres		Aktienwert
2016/2017	EUR	89.919.469,01	17,13
2015/2016	EUR	96.756.111,30	16,97
2014/2015	EUR	116.663.735,49	19,77
2013/2014	EUR	87.391.521,86	14,81

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	314.241,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR	0,00
--	-----	------

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	2.338.530,02
--	-----	--------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

**Wertpapier-Kurswert
in EUR**

Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR	2.580.142,07
--	-----	--------------

davon:

Aktien

Schuldverschreibungen

1.489.773,26

1.090.368,81

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	17,13
Umlaufende Aktien	STK	5.250.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0059% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leih-Erträgen:	EUR	5.556,35
---	-----	----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0250% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0562% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 182.483,28 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	75.170,53
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	86.562,28
c) Übrige Erträge:	EUR	20.750,47

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 14.171,01 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	11.659,41
b) Übriger Aufwand:	EUR	2.511,60

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 23.221,79.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,56 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	-0,11 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Real Estate Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 4,10 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 3,99 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

	Wertpapier-Leihe
	Verwendete Vermögensgegenstände
absolut in % des Fondsvermögens	2.338.530,02 EUR 2,60
	Zehn größte Gegenparteien (absteigend)
Name Bruttovolumen offene Geschäfte	CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED 2.338.530,02 EUR
Sitzstaat	Großbritannien (UK)
	Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)
	Die Wertpapierleihektronanten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigter (Tri-Party Modell).
	Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
	2.338.530,02 EUR
	Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
Schuldverschreibungen Aktien	1.090.368,81 EUR 1.489.773,26 EUR
	Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
	Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:
	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz
Qualität	<ul style="list-style-type: none"> • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
	Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten
	CHF, EUR, GBP
	Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
	2.580.142,07 EUR
	Ertrags- und Kostenanteile
unbefristet Ertragsanteil absolut Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	Fonds 13.985,44 EUR 60,27
Kostenanteil absolut	5.556,35 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Real Estate UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verliehene Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	2,76
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Frankreich, Republik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	736.768,04 EUR
Name	Compagnie de Saint-Gobain S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	450.800,00 EUR
Name	Deutschland, Bundesrepublik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	340.145,11 EUR
Name	Actelion Ltd.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	273.276,79 EUR
Name	Kering S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	231.000,00 EUR
Name	LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	227.820,00 EUR
Name	Accor S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	148.800,00 EUR
Name	Sodexo S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	103.050,00 EUR
Name	Julius Baer Gruppe AG
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	55.026,47 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁵⁶⁾
Wertpapiervermögen								12.595.511,47	99,58
Börsengehandelte Wertpapiere								12.595.511,47	99,58
Aktien								12.595.511,47	99,58
Ahold Delhaize N.V., Koninkl. Aandelen aan toonder EO -,01	NL0011794037	STK	73.529	138.324	64.795 EUR	20,060	1.474.991,74	11,66	
B & M Europ.Value Retail S.A. Actions Nominatives LS -,10	LU1072616219	STK	38.850	14.490	44.007 GBP	2,982	135.671,61	1,07	
Booker Group PLC Registered Shares LS -,01	GB00B01TND91	STK	95.887	10.858	98.517 GBP	1,991	223.574,01	1,77	
Carrefour S.A. Actions Port. EO 2,5	FR0000120172	STK	31.985	3.574	33.027 EUR	22,540	720.941,90	5,70	
Casino,Guichard-Perrachon S.A. Actions Port. EO 1,53	FR0000125585	STK	3.180	330	3.417 EUR	49,915	158.729,70	1,25	
Distribuidora Intl de Alim.SA Acciones Port. EO -,10	ES0126775032	STK	35.773	3.799	36.937 EUR	5,241	187.486,29	1,48	
Dixons Carphone PLC Registered Shares LS -,001	GB00B4Y7R145	STK	58.436	6.212	60.337 GBP	3,030	207.354,48	1,64	
Dufry AG Nam.-Aktien SF 5	CH0023405456	STK	1.797	140	2.416 CHF	144,900	244.690,68	1,93	
Galenica AG Nam.-Akt. SF 0,10	CH0015536466	STK	232	43	229 CHF	1.178,000	256.823,19	2,03	
H & M Hennes & Mauritz AB Namn-Aktier B SK 0,125	SE0000106270	STK	53.352	5.686	56.749 SEK	238,600	1.330.170,71	10,52	
ICA Gruppen AB Aktier SK 2,50	SE0000652216	STK	4.472	475	4.623 SEK	293,200	137.009,92	1,08	
Inchcape PLC Registered Shares LS -,10	GB00B61TVQ02	STK	24.200	4.356	24.821 GBP	7,505	212.694,56	1,68	
Industria de Diseño Textil SA Acciones Port. EO 0,03	ES0148396007	STK	60.309	6.419	62.457 EUR	30,320	1.828.568,88	14,46	
Jerónimo Martins, SGPS, S.A. Acções Port. EO 1	PTJMT0AE0001	STK	14.056	1.486	14.524 EUR	15,180	213.370,08	1,69	
Just-Eat PLC Registered Shares LS -,01	GB00BKX5CN86	STK	31.907	8.877	31.317 GBP	5,005	187.016,70	1,48	
Kering S.A. Actions Port. EO 4	FR0000121485	STK	4.026	427	4.165 EUR	229,750	924.973,50	7,31	
Kesko Oyj Registered Shares Cl. B o.N.	FI0009000202	STK	3.927	393	4.044 EUR	43,310	170.078,37	1,34	
Kingfisher PLC Reg. Shares LS -,157142857	GB0033195214	STK	129.035	13.210	138.495 GBP	3,292	497.459,43	3,93	
Marks & Spencer Group PLC Registered Shares LS -,25	GB0031274896	STK	93.377	8.391	96.293 GBP	3,348	366.113,45	2,89	
METRO AG Inhaber-Stammaktien o.N.	DE0007257503	STK	9.338	992	9.641 EUR	29,265	273.276,57	2,16	
Morrison Supermarkets PLC, Wm. Registered Shares LS -,10	GB0006043169	STK	134.219	14.272	138.567 GBP	2,426	381.324,84	3,01	
NEXT PLC Registered Shares LS 0,10	GB0032089863	STK	8.450	669	9.143 GBP	38,270	378.708,87	2,99	
Ocado Group PLC Registered Shares LS -,02	GB00B3MBS747	STK	36.162	8.728	34.299 GBP	2,490	105.448,91	0,83	
Saga PLC Registered Shares LS -,01	GB00BLT1Y088	STK	64.256	121.679	57.423 GBP	1,891	142.296,93	1,12	
Sainsbury PLC, J. Registered Shs LS -,28571428	GB00B019KW72	STK	97.994	33.006	94.507 GBP	2,676	307.097,23	2,43	
Tesco PLC Registered Shares LS -,05	GB0008847096	STK	441.123	56.286	453.225 GBP	1,884	973.264,56	7,69	
WH Smith PLC Registered Shares LS -,220895	GB00B2PDGW16	STK	6.488	658	6.886 GBP	16,920	128.558,71	1,02	
Zalando SE Inhaber-Aktien o.N.	DE000ZAL1111	STK	7.029	1.123	7.124 EUR	37,750	265.344,75	2,10	
Établissements Fr. Colruyt SA Actions au Porteur o.N.	BE0974256852	STK	3.670	773	3.814 EUR	44,270	162.470,90	1,28	
Derivate							-1.200,00	-0,01	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate							-1.200,00	-0,01	
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte							-1.200,00	-0,01	
STOXX 600 RETL MAR 17		EURX	Anzahl	4		EUR	-1.200,00	-0,01	
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds							23.283,49	0,18	
Bankguthaben							23.283,49	0,18	
EUR-Guthaben							8.540,26	0,07	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	8.540,26		%	100,000	8.540,26	0,07	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen							14.734,13	0,12	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		GBP	12.542,77		%	100,000	14.688,71	0,12	
		SEK	434,68		%	100,000	45,42	0,00	
Nicht-EU/EWR-Währungen							9,10	0,00	
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		CHF	9,68		%	100,000	9,10	0,00	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁵⁶⁾
Sonstige Vermögensgegenstände								36.422,83	0,29
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		CHF	2.880,40					2.706,79	0,02
		EUR	27.706,04					27.706,04	0,22
Initial Margin		EUR	4.430,00					4.430,00	0,04
Geleistete Variation Margin		EUR	1.580,00					1.580,00	0,01
Sonstige Verbindlichkeiten								-5.167,04	-0,04
Verwaltungsvergütung		EUR	-5.048,12					-5.048,12	-0,04
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-118,92					-118,92	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								12.648.850,75	100,00
Aktienwert		EUR						30,12	
Umlaufende Aktien		STK						420.000	

56) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldseindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien

AA PLC Registered Shares LS -,001	GB00BMSKPJ95	STK	-	67.090
Ahold N.V., Kon. Aandelen aan toonder EO -,01	NL0010672325	STK	10.741	91.954
Delhaize Group S.A. Actions au Porteur o.N.	BE0003562700	STK	284	11.772
Sports Direct Intl PLC Registered Shares LS -,10	GB00B1QH8P22	STK	199	27.414

Nichtnotierte Wertpapiere

Aktien

Booker Group PLC Reg.Shares B (Entit.)LS-,01	GB00BZB13M92	STK	175.132	175.132
--	--------------	-----	---------	---------

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekauft Kontrakte:	1.196
---------------------------	--------------

Basiswert(e):

STXE 600 Retail Index (Price) (EUR)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	9.343,38
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	635.134,52
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-31.386,29
4. Sonstige Erträge	EUR	39.338,84
Summe der Erträge	EUR	652.430,45

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-125,29
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-64.452,58
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-1.970,01
Summe der Aufwendungen	EUR	-66.547,88

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	585.882,57
--------------------------------------	------------	-------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	539.454,67
2. Realisierte Verluste	EUR	-1.666.731,37

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-1.127.276,70
--	------------	----------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	22.827,17
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	477.809,17

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	500.636,34
--	------------	-------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-40.757,79
--	------------	-------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR 25.123.099,66
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR -141.522,40
2. Zwischenausschüttungen		EUR -472.485,06
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR -11.494.420,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	620.272,00
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-12.114.692,00
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR -325.063,66
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR -40.757,79
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	22.827,17
davon nicht realisierte Verluste	EUR	477.809,17
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR 12.648.850,75

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	3.103.781,32	7,39
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁵⁷⁾	EUR	1.978.444,08	4,71
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	-541.394,13	-1,29
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁵⁸⁾	EUR	1.666.731,37	3,97
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-2.604.906,40	-6,20
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-707.578,79	-1,68
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-1.897.327,61	-4,52
III. Gesamtausschüttung	EUR	498.874,92	1,19
1. Zwischenausschüttung	EUR	472.485,06	1,13
2. Endausschüttung	EUR	26.389,86	0,06

57) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

58) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	12.648.850,75	30,12
2015/2016	EUR	25.123.099,66	31,40
2014/2015	EUR	19.617.205,92	36,33
2013/2014	EUR	25.319.286,34	32,46

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	61.176,00
---------------------------------------	-----	-----------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	30,12
Umlaufende Aktien	STK	420.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0741% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,1291% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 39.338,84 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	31.784,37
b) Übrige Erträge:	EUR	7.554,47

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 1.970,01 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	1.697,64
b) Übriger Aufwand:	EUR	272,37

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 4.157,13.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	1,06 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	0,13 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Retail Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -1,34 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -1,21 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁵⁹⁾
Wertpapiervermögen								55.027.265,54	99,88
Börsengehandelte Wertpapiere								55.027.265,54	99,88
Aktien								55.027.265,54	99,88
ams AG Inhaber-Aktien o.N.	AT0000A18XM4	STK	13.947	28.590	26.708 CHF	46,400	608.134,65	1,10	
ASM International N.V. Bearer Shares EO 0,04	NL0000334118	STK	9.461	19.100	18.709 EUR	47,980	453.938,78	0,82	
ASML Holding N.V. Aandelen op naam EO -,09	NL0010273215	STK	66.767	134.670	132.961 EUR	114,450	7.641.483,15	13,87	
Atos SE Actions au Porteur EO 1	FR0000051732	STK	16.532	33.432	32.743 EUR	111,500	1.843.318,00	3,35	
Cap Gemini S.A. Actions Port. EO 8	FR0000125338	STK	30.941	62.572	61.818 EUR	80,690	2.496.629,29	4,53	
Dassault Systèmes S.A. Actions Port. EO 0,50	FR0000130650	STK	24.385	49.145	48.401 EUR	76,230	1.858.868,55	3,37	
Dialog Semiconductor PLC Registered Shares LS -,10	GB0059822006	STK	14.074	28.298	27.736 EUR	49,745	700.111,13	1,27	
Ericsson Namn-Aktier B (fria) o.N.	SE0000108656	STK	553.416	1.118.876	1.099.038 SEK	58,750	3.397.393,25	6,17	
Gemalto N.V. Aandelen EO 1	NL0000400653	STK	13.943	28.562	28.912 EUR	56,810	792.101,83	1,44	
Hexagon AB Namn-Aktier B (fria)SK1,333	SE0000103699	STK	48.106	97.007	95.477 SEK	364,600	1.832.745,45	3,33	
Iliad S.A. Actions au Porteur o.N.	FR0004035913	STK	4.396	8.846	8.700 EUR	195,450	859.198,20	1,56	
Infineon Technologies AG Namens-Aktien o.N.	DE0006231004	STK	204.243	411.617	405.366 EUR	16,800	3.431.282,40	6,23	
Ingenico Group S.A. Actions Port. EO 1	FR0000125346	STK	10.488	21.174	20.791 EUR	84,680	888.123,84	1,61	
Logitech International S.A. Namens-Aktien SF -,25	CH0025751329	STK	28.034	56.417	55.595 CHF	29,050	765.300,81	1,39	
Micro Focus International PLC Registered Shares LS -,10	GB00BQY7BX88	STK	41.412	92.995	80.954 GBP	21,840	1.059.178,49	1,92	
Nokia Corp. Registered Shares EO 0,06	FI0009000681	STK	1.052.166	2.171.195	2.074.316 EUR	4,838	5.090.379,11	9,24	
Sage Group PLC, The Registered Shares LS-,01051948	GB00B8C3BL03	STK	201.840	406.867	401.073 GBP	6,460	1.526.968,46	2,77	
SAP SE Inhaber-Aktien o.N.	DE0007164600	STK	178.245	360.420	351.581 EUR	87,950	15.676.647,75	28,46	
SimCorp A/S Navne-Aktier DK 1	DK0060495240	STK	7.505	16.593	9.088 DKK	390,500	394.288,63	0,72	
Software AG Inhaber-Aktien o.N.	DE0003304002	STK	9.773	27.559	17.786 EUR	35,015	342.201,60	0,62	
STMicroelectronics N.V. Aandelen aan toonder EO 1,04NL0000226223		STK	119.037	240.074	236.770 EUR	14,390	1.712.942,43	3,11	
Temenos Group AG Nam.-Aktien SF 5	CH0012453913	STK	10.662	21.883	21.059 CHF	77,650	778.002,70	1,41	
United Internet AG Namens-Aktien o.N.	DE0005089031	STK	22.583	45.240	44.222 EUR	38,880	878.027,04	1,59	
Derivate							3.010,00	0,01	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								3.010,00	0,01
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								3.010,00	0,01
STOXX 600 TECH MAR 17	EURX	Anzahl	2		EUR		3.010,00	0,01	
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								40.957,85	0,07
Bankguthaben								40.957,85	0,07
EUR-Guthaben								40.932,60	0,07
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	EUR	40.932,60		%	100,000		40.932,60	0,07	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								25,25	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	DKK	183,50		%	100,000		24,69	0,00	
	SEK	5,39		%	100,000		0,56	0,00	
Sonstige Vermögensgegenstände								49.827,15	0,09
Dividendenansprüche	GBP	18.221,47					21.338,98	0,04	
Quellensteuerrückertatungsansprüche	CHF	8.080,78					7.593,71	0,01	
	EUR	17.894,46					17.894,46	0,03	
Initial Margin	EUR	3.000,00					3.000,00	0,01	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁵⁹⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme									
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen									
		GBP		-5,42			%	100.000	-6,35 -0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen									
		CHF		-2.890,71			%	100.000	-2.716,47 -0,00
Sonstige Verbindlichkeiten									
Verwaltungsvergütung		EUR		-23.962,37					-23.962,37 -0,04
Erhaltene Variation Margin		EUR		-3.030,00					-3.030,00 -0,01
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR		-501,02					-501,02 -0,00
Teilgesellschaftsvermögen									
Aktienwert							EUR	55.090.844,33	100,00
Umlaufende Aktien							EUR	37,99	
							STK	1.450.000	

59) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					

ARM Holdings PLC Registered Shares LS -,0005

GB0000595859

STK

124.360

371.907

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekauft Kontrakte:

Basiswert(e):

STXE 600 Technology Index (Price) (EUR)

1.268

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	151.217,47
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	948.732,61
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-83.402,27
4. Sonstige Erträge	EUR	366.875,86
Summe der Erträge	EUR	1.383.423,67

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-3.974,97
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-229.890,97
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-8.448,74
Summe der Aufwendungen	EUR	-242.314,68

III. Ordentlicher Nettoertrag

IV. Veräußerungsgeschäfte	EUR	1.141.108,99
----------------------------------	------------	---------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	9.198.746,52
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-4.355.747,18
Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	4.842.999,34

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	2.864.247,14
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	1.245.806,16
VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	4.110.053,30

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	10.094.161,63
--	------------	----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	47.540.193,16
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-80.995,60
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-1.292.159,60
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	-2.054.890,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	95.782.405,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-97.837.295,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	884.534,74
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	10.094.161,63
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	2.864.247,14	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	1.245.806,16	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	55.090.844,33

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		17.233.183,50	11,88
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁶⁰⁾	EUR	6.893.327,99	4,75
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	5.984.108,33	4,13
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁶¹⁾	EUR	4.355.747,18	3,00
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		-15.898.988,40	-10,96
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-7.635.361,75	-5,26
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-8.263.626,65	-5,70
III. Gesamtausschüttung		1.334.195,10	0,92
1. Zwischenausschüttung	EUR	1.292.159,60	0,89
2. Endausschüttung	EUR	42.035,50	0,03

60) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

61) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	55.090.844,33	37,99
2015/2016	EUR	47.540.193,16	31,69
2014/2015	EUR	51.505.989,33	34,34
2013/2014	EUR	26.738.034,50	28,15

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	39.531,00
---------------------------------------	-----	-----------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	37,99
Umlaufende Aktien	STK	1.450.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0331% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0755% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 366.875,86 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	341.551,79
b) Übrige Erträge:	EUR	25.324,07

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 8.448,74 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	6.304,83
b) Übriger Aufwand:	EUR	2.143,91

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 8.323,75.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,46 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	0,29 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Technology Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 22,31 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 22,60 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶²⁾
Wertpapiervermögen								299.443.606,61	99,13
Börsengehandelte Wertpapiere								299.443.606,61	99,13
Aktien								299.443.606,61	99,13
Altice N.V. Aandelen aan tonder A EO -,01	NL0011333752	STK	468.752	277.753	63.801 EUR	19,905	9.330.508,56	3,09	
BT Group PLC Registered Shares LS 0,05	GB0030913577	STK	8.693.928	3.433.061	1.220.929 GBP	3,271	33.303.271,24	11,02	
Cellnex Telecom S.A. Acciones Port. EO -,25	ES0105066007	STK	151.588	59.871	21.272 EUR	14,215	2.154.823,42	0,71	
Deutsche Telekom AG Namens-Aktien o.N.	DE0005557508	STK	2.771.404	1.136.347	706.527 EUR	16,310	45.201.599,24	14,96	
Elisa Oyj Registered Shares Class A o.N.	FI0009007884	STK	149.232	58.938	20.939 EUR	31,470	4.696.331,04	1,55	
freenet AG Namens-Aktien o.N.	DE000A0Z2ZZ5	STK	126.941	50.130	17.816 EUR	28,165	3.575.293,27	1,18	
Inmarsat PLC Registered Shares EO -,0005	GB00B09LSH68	STK	448.141	178.659	62.720 GBP	7,115	3.734.047,99	1,24	
Kon. KPN N.V. Aandelen aan toonder EO -,04	NL00000009082	STK	3.327.282	1.314.034	466.888 EUR	2,665	8.867.206,53	2,94	
Orange S.A. Actions Port. EO 4	FR0000133308	STK	1.984.839	786.025	307.541 EUR	14,265	28.313.728,34	9,37	
Proximus S.A. Actions au Porteur o.N.	BE0003810273	STK	157.487	75.062	21.206 EUR	27,755	4.371.051,69	1,45	
Sunrise Communications Gr. AG Nam.-Aktien SF 1	CH0267291224	STK	31.410	12.504	5.943 CHF	71,850	2.120.780,27	0,70	
Swisscom AG Namens-Aktien SF 1	CH0008742519	STK	25.194	9.965	3.546 CHF	442,200	10.469.280,35	3,47	
TDC A/S Navne-Aktier DK 1	DK0060228559	STK	793.691	306.416	112.730 DKK	37,760	4.032.050,46	1,33	
Tele2 AB Namn-Aktier B SK -,625	SE0005190238	STK	348.378	161.123	42.153 SEK	80,750	2.939.540,79	0,97	
Telecom Italia S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0003497168	STK	11.769.047	5.655.579	1.863.854 EUR	0,766	9.009.205,48	2,98	
Telefónica Deutschland Hldg AG Namens-Aktien o.N.	DE000A1J5RX9	STK	628.676	247.452	112.000 EUR	4,144	2.605.233,34	0,86	
Telefónica S.A. Acciones Port. EO 1	ES0178430E18	STK	4.311.003	1.726.893	596.910 EUR	9,649	41.596.867,95	13,77	
Telenor ASA Navne-Aksjer NK 6	NO0010063308	STK	685.121	270.575	96.139 NOK	136,700	10.546.234,88	3,49	
Telia Company AB Namn-Aktier SK 3,20	SE0000667925	STK	2.691.395	1.062.907	377.660 SEK	36,280	10.203.072,15	3,38	
Vodafone Group PLC Registered Shares DL 0,2095238 GB00BH4HKS39		STK	26.379.912	10.454.523	3.694.106 GBP	2,019	62.373.479,62	20,65	
Derivate								52.735,00	0,02
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								52.735,00	0,02
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								52.735,00	0,02
STOXX 600 TLCM MAR 17		EURX	Anzahl	187		EUR		52.735,00	0,02
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								2.132.824,65	0,71
Bankguthaben								2.132.824,65	0,71
EUR-Guthaben								2.132.824,65	0,71
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH								2.132.824,65	0,71
Sonstige Vermögensgegenstände								618.227,86	0,20
Quellensteuerrückstellungsansprüche								139.714,61	0,05
								304.373,25	0,10
Initial Margin								174.140,00	0,06
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-5,59	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-4,74	-0,00
								-1,43	-0,00
								-3,31	-0,00
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-0,85	-0,00
								-0,85	-0,00

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶²⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-164.203,60	-0,05
Verwaltungsvergütung		EUR	-101.202,47					-101.202,47	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-60.215,00					-60.215,00	-0,02
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-2.786,13					-2.786,13	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								302.083.184,93	100,00
Aktienwert								EUR 27,97	
Umlaufende Aktien								STK 10.800.000	

62) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Cable & Wireless Communic. PLC Registered Shares USD 0,05 GB00B5KKT968		STK	-		2.231.492
Hellenic Telecomm. Organ. S.A. Namens-Aktien EO 2,83	GRS260333000	STK	14.166		195.258
Talk Talk Telecom Group PLC Registered Shares LS -,001	GB00B4YCDF59	STK	137.586		540.431
Tele2 AB Anrechte B	SE0009242266	STK	209.385		209.385
Telefónica S.A. Anrechte	ES06784309B3	STK	2.965.210		2.965.210
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Tele2 AB Namn-Akt.B Em.11/2016 SK -,625	SE0009242274	STK	26.173		26.173
Derivate					

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekaupte Kontrakte:

Basiswert(e): STXE 600 Telecommunications Index (Price) (EUR)	20.357
--	--------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	-5.831.507,36
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	43.844.423,44
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-471.319,47
4. Sonstige Erträge	EUR	361.722,40
Summe der Erträge	EUR	37.903.319,01

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-273,09
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.296.003,33
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-51.780,89
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.348.057,31

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	36.555.261,70
--------------------------------------	------------	----------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	-30.086.644,56
2. Realisierte Verluste	EUR	-11.567.414,26

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-41.654.058,82
--	------------	-----------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-3.418.205,30
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-12.145.302,19

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-15.563.507,49
--	------------	-----------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-20.662.304,61
--	------------	-----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR	258.320.417,23
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-1.614.524,30
2. Zwischenausschüttungen		EUR	-8.354.070,20
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	68.191.905,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	110.033.320,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-41.841.415,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	6.201.761,81
5. Ergebnis des Geschäftsjahres		EUR	-20.662.304,61
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-3.418.205,30	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-12.145.302,19	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR	302.083.184,93

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		56.887.782,77	5,27
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁶³⁾	EUR	50.419.165,63	4,67
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	-5.098.797,12	-0,47
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁶⁴⁾	EUR	11.567.414,26	1,07
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		-47.456.120,97	-4,40
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-2.143.643,23	-0,20
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-45.312.477,74	-4,20
III. Gesamtausschüttung		9.431.661,80	0,87
1. Zwischenausschüttung	EUR	8.354.070,20	0,77
2. Endausschüttung	EUR	1.077.591,60	0,10

63) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

64) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	302.083.184,93	27,97
2015/2016	EUR	258.320.417,23	31,12
2014/2015	EUR	141.934.358,99	35,48
2013/2014	EUR	84.779.944,61	30,28

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	2.733.379,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

**Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	27,97
Umlaufende Aktien	STK	10.800.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0126% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0437% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 361.722,40 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	345.961,37
b) Übrige Erträge:	EUR	15.761,03

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 51.780,89 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	42.193,32
b) Übriger Aufwand:	EUR	9.587,57

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 48.571,54.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,46 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	-0,07 Prozentpunkte

Der STOXX® Europe 600 Telecommunications Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -6,28 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -6,35 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶⁵⁾
Wertpapiervermögen								28.547.624,67	98,70
Börsengehandelte Wertpapiere								28.547.624,67	98,70
Aktien								28.106.053,42	97,17
ACCOR S.A. Actions Port. EO 3	FR0000120404	STK	38.339	4.677	46.586 EUR	37,250	1.428.127,75	4,94	
Carnival PLC Registered Shares DL 1,66	GB0031215220	STK	41.446	5.691	36.726 GBP	43,990	2.135.142,65	7,38	
Compass Group PLC Registered Shares LS -,10625	GB00BLNN3L44	STK	359.120	44.845	321.003 GBP	14,980	6.300.016,94	21,78	
Deutsche Lufthansa AG vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008232125	STK	50.880	6.863	45.064 EUR	13,830	703.670,40	2,43	
Domino's Pizza Group PLC Registered Shares LS-,00520833	GB00BYN59130	STK	108.071	148.608	40.537 GBP	3,840	485.993,77	1,68	
EasyJet PLC Registered Shares LS-,27285714	GB00B7KR2P84	STK	43.109	5.435	38.496 GBP	9,510	480.107,82	1,66	
Elior Group SCA Actions au Port. EO -,01	FR0011950732	STK	26.046	35.740	9.694 EUR	21,185	551.784,51	1,91	
Firstgroup PLC Registered Shares LS -,05	GB0003452173	STK	261.574	32.972	233.517 GBP	1,202	368.204,72	1,27	
Greene King PLC Registered Shares LS -,125	GB00B0HZP136	STK	67.249	8.642	59.866 GBP	6,755	531.987,59	1,84	
GVC Holdings PLC Registered Shares EO -,01	IM00B5VQM65	STK	63.442	87.040	23.598 GBP	6,950	516.359,27	1,79	
InterContinental Hotels Group Reg.Shares LS -,1896656	GB00BYXK6398	STK	44.796	61.495	16.699 GBP	37,960	1.991.387,38	6,88	
Internat. Cons. Airl. Group SA Acciones Norm. EO -,50	ES0177542018	STK	231.492	40.670	200.326 GBP	5,370	1.455.796,21	5,03	
Merlin Entertainment PLC Registered Shares LS -,01	GB00BDZT6P94	STK	154.718	19.840	137.708 GBP	4,920	891.448,50	3,08	
Paddy Power Betfair PLC Registered Shares EO -,09	IE00BWT6H894	STK	18.634	2.947	16.570 EUR	103,400	1.926.755,60	6,66	
Playtech PLC Registered Shares LS -,01	IM00B7S9G985	STK	46.499	5.985	45.382 GBP	8,925	486.006,59	1,68	
Ryanair Holdings PLC Registered Shares EO -,006	IE00BYTBXV33	STK	136.123	9.759	126.691 EUR	14,300	1.946.558,90	6,73	
Sodexo S.A. Actions Port. EO 4	FR0000121220	STK	20.153	2.096	19.482 EUR	103,550	2.086.843,15	7,21	
TUI AG Namens-Aktien o.N.	DE000TUAG000	STK	108.308	13.683	99.531 GBP	11,380	1.443.421,30	4,99	
Whitbread PLC Reg. Shares LS -,76797385	GB00B1KJJ408	STK	39.766	5.177	35.393 GBP	38,250	1.781.286,02	6,16	
William Hill PLC Registered Shares LS -,10	GB0031698896	STK	192.575	25.046	171.443 GBP	2,639	595.154,35	2,06	
Anderne Wertpapiere								441.571,25	1,53
Kindred Group PLC Shares (SDR's)/1 LS-,000625	SE0007871645	STK	49.951	8.522	42.336 SEK	84,600	441.571,25	1,53	
Derivate								13.775,00	0,05
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								13.775,00	0,05
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								13.775,00	0,05
STOXX 600 TRVL MAR 17	EURX	Anzahl	32		EUR			13.775,00	0,05
Bankguthaben, nicht verbrieftete Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								277.224,23	0,96
Bankguthaben								277.224,23	0,96
EUR-Guthaben								277.224,23	0,96
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH	EUR	277.224,23		%	100,000			277.224,23	0,96
Sonstige Vermögensgegenstände								105.498,72	0,36
Dividendenansprüche	GBP	23.192,64						27.160,67	0,09
	USD	14.506,10						13.651,52	0,05
Quellensteuerrückerstattungsansprüche	EUR	21.866,53						21.866,53	0,08
Initial Margin	EUR	42.820,00						42.820,00	0,15
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-0,29	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen	SEK	-2,75		%	100,000			-0,29	-0,00

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶⁵⁾
Sonstige Verbindlichkeiten								-20.017,52	-0,07
Verwaltungsvergütung			EUR	-9.816,97				-9.816,97	-0,03
Erhaltene Variation Margin			EUR	-9.935,00				-9.935,00	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten			EUR	-265,55				-265,55	-0,00

Teilgesellschaftsvermögen EUR **28.924.104,81** 100,00

Aktienwert EUR **23,14**

Umlaufende Aktien STK **1.250.000**

65) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:

Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldscheinendarlehen (Marktuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
---------------------	------	---	-------------------	----------------------	---------------------

Wertpapiere

Börsengehandelte Wertpapiere

Aktien

Air France-KLM S.A. Actions Port. EO 1	FR0000031122	STK	6.157	101.034
Domino's Pizza Group PLC Registered Shares LS -,015625	GB00B1S49Q91	STK	2.225	66.190
Greek Org.of Football Progn. Inhaber-Aktien EO 0,30	GRS419003009	STK	2.774	84.744
InterContinental Hotels Group Reg. Shares LS -,158054711	GB00BN33FD40	STK	-	94.982
Restaurant Group PLC, The Registered Shares LS -,28125	GB00B0YG1K06	STK	2.458	79.414
Stagecoach Group PLC Registered Shares LS -,0054824	GB00B6YTLS95	STK	5.530	169.009
Thomas Cook Group PLC Registered Shares EO,-01	GB00B1VYCH82	STK	18.889	577.295

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekauft Kontrakte:	2.051
--------------------	-------

Basiswert(e):

STXE 600 Travel & Leisure Index (Price) (EUR)

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	99.258,64
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	1.108.435,38
3. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-7.492,09
4. Sonstige Erträge	EUR	21.052,38
Summe der Erträge	EUR	1.221.254,31

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-12,25
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-127.191,46
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-4.446,99
Summe der Aufwendungen	EUR	-131.650,70

III. Ordentlicher Nettoertrag

III. Ordentlicher Nettoertrag	EUR	1.089.603,61
--------------------------------------	------------	---------------------

IV. Veräußerungsgeschäfte

1. Realisierte Gewinne	EUR	1.497.176,50
2. Realisierte Verluste	EUR	-2.315.147,95

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	-817.971,45
--	------------	--------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	271.632,16
---	------------	-------------------

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	-2.771.555,36
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	-73.002,77

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-2.844.558,13
--	------------	----------------------

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-2.572.925,97
--	------------	----------------------

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

		2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahres		EUR 55.060.194,33
1. Ausschüttung für das Vorjahr	EUR	-450.170,20
2. Zwischenausschüttungen	EUR	-824.637,05
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)	EUR	-22.377.575,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	2.169.705,00
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-24.547.280,00
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich	EUR	89.218,70
5. Ergebnis des Geschäftsjahres	EUR	-2.572.925,97
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-2.771.555,36
davon nicht realisierte Verluste	EUR	-73.002,77
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahres		EUR 28.924.104,81

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		7.175.129,65	5,74
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁶⁶⁾	EUR	4.588.349,54	3,67
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	271.632,16	0,22
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁶⁷⁾	EUR	2.315.147,95	1,85
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		-6.064.191,35	-4,85
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-1.725.575,63	-1,38
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-4.338.615,72	-3,47
III. Gesamtausschüttung		1.110.938,30	0,89
1. Zwischenausschüttung	EUR	824.637,05	0,66
2. Endausschüttung	EUR	286.301,25	0,23

66) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

67) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	28.924.104,81	23,14
2015/2016	EUR	55.060.194,33	24,47
2014/2015	EUR	40.403.948,11	24,49
2013/2014	EUR	25.281.391,48	20,23

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	385.952,00
---------------------------------------	-----	------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	23,14
Umlaufende Aktien	STK	1.250.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,06260 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0426% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0905% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 21.052,38 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	16.060,43
b) Übrige Erträge:	EUR	4.991,95

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 4.446,99 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	3.710,44
b) Übriger Aufwand:	EUR	736,55

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 10.772,15.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,97 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	-0,21 Prozentpunkte
Der STOXX® Europe 600 Travel & Leisure Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von -1,73 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von -1,94 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Im Berichtszeitraum wurden keine Geschäfte i.S.d. Artikel 3 Nr. 11 bzw. Nr. 18 der Verordnung (EU) 2015/2365 über die Transparenz von Wertpapierfinanzierungsgeschäften und der Weiterverwendung sowie zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 648/2012, d.h. Wertpapierfinanzierungsgeschäfte oder Gesamtrendite-Swaps, abgeschlossen.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶⁸⁾
Wertpapiervermögen								320.560.534,99	98,23
Börsengehandelte Wertpapiere								320.560.534,99	98,23
Aktien								320.560.534,99	98,23
A2A S.p.A. Azioni nom. EO 0,52	IT0001233417	STK	1.720.647	1.850.710	130.063 EUR	1,311	2.255.768,22	0,69	
Centrica PLC Reg. Shares LS -,061728395	GB00B033F229	STK	6.062.808	3.136.902	502.305 GBP	2,269	16.110.114,31	4,94	
CEZ AS Inhaber-Aktien KC 100	CZ0005112300	STK	178.576	85.974	16.429 CZK	450,500	2.977.315,22	0,91	
DONG Energy A/S Indehaver Aktier DK 10	DK0060094928	STK	124.772	128.585	3.813 DKK	258,300	4.335.947,94	1,33	
Drax Group PLC Registered Shares LS -,1155172	GB00B1VNSX38	STK	454.936	209.525	27.090 GBP	3,515	1.872.690,23	0,57	
E.ON SE Namens-Aktien o.N.	DE000ENAG999	STK	2.197.974	1.058.123	202.116 EUR	7,326	16.102.357,52	4,93	
EDP - Energias de Portugal SA Acções Nom. EO 1	PTEDP0AM0009	STK	2.804.069	1.441.629	129.716 EUR	2,919	8.185.077,41	2,51	
Electricité de France (E.D.F.) Actions au Porteur EO -,50	FR0010242511	STK	348.104	179.677	25.045 EUR	9,250	3.219.962,00	0,99	
Enagas S.A. Acciones Port. EO 1,50	ES0130960018	STK	130.681	29.570	- EUR	23,195	3.031.145,80	0,93	
Endesa S.A. Acciones Port. EO 1,20	ES0130670112	STK	339.686	148.653	20.988 EUR	20,095	6.825.990,17	2,09	
ENEL S.p.A. Azioni nom. EO 1	IT0003128367	STK	8.504.058	4.540.008	734.182 EUR	4,052	34.458.443,02	10,56	
Engie S.A. Actions Port. EO 1	FR0010208488	STK	1.815.016	866.651	141.158 EUR	11,540	20.945.284,64	6,42	
Fortum Oyj Registered Shares EO 3,40	FI0009007132	STK	480.488	231.334	44.210 EUR	14,490	6.962.271,12	2,13	
Gas Natural SDG S.A. Acciones Port. EO 1	ES0116870314	STK	380.972	167.423	25.094 EUR	18,375	7.000.360,50	2,15	
Iberdrola S.A. Acciones Port. EO -,75	ES0144580Y14	STK	6.163.021	2.660.456	333.723 EUR	6,274	38.666.793,75	11,85	
innogy SE Inhaber-Aktien o.N.	DE000A2AADD2	STK	141.669	141.669	- EUR	33,900	4.802.579,10	1,47	
Italgas S.P.A. Azioni nom. o.N.	IT0005211237	STK	549.460	549.460	- EUR	3,754	2.062.672,84	0,63	
National Grid PLC Reg. Shares New LS -,11395	GB00B08SNH34	STK	4.300.445	2.060.662	389.624 GBP	9,775	49.228.938,91	15,09	
Pennon Group PLC Registered Shares New LS -,407	GB00B18V8630	STK	454.534	218.291	39.682 GBP	8,665	4.612.381,83	1,41	
Red Electrica Corporacion S.A. Acciones Port. EO -,50	ES0173093024	STK	315.361	315.361	- EUR	17,045	5.375.328,25	1,65	
Rubis S.A. Actions Port. EO 2,50	FR0000121253	STK	44.771	22.229	3.403 EUR	88,500	3.962.233,50	1,21	
RWE AG Inhaber-Stammaktien o.N.	DE0007037129	STK	542.747	256.298	37.313 EUR	13,455	7.302.660,89	2,24	
Severn Trent PLC Registered Shares LS -,9789	GB00B1FH8J72	STK	263.352	126.872	24.025 GBP	23,380	7.210.600,58	2,21	
Snam S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0003153415	STK	2.687.816	1.488.381	225.149 EUR	3,760	10.106.188,16	3,10	
SSE PLC Shs LS-,50	GB0007908733	STK	1.117.143	533.566	89.589 GBP	15,410	20.160.519,48	6,18	
Suez S.A. Actions Port. EO 4	FR0010613471	STK	368.076	173.162	20.965 EUR	14,155	5.210.115,78	1,60	
Terna Rete Elettrica Nazio.SpA Azioni nom. EO -,22	IT0003242622	STK	1.548.808	745.591	142.406 EUR	4,372	6.771.388,58	2,07	
Uniper SE Namens-Aktien o.N.	DE000UNSE018	STK	214.463	223.941	9.478 EUR	13,400	2.873.804,20	0,88	
United Utilities Group PLC Registered Shares LS -,05	GB00B39J2M42	STK	749.022	360.582	68.871 GBP	9,785	8.583.130,49	2,63	
Veolia Environnement S.A. Actions au Porteur EO 5	FR0000124141	STK	605.079	316.574	32.643 EUR	15,450	9.348.470,55	2,86	
Derivate							156.791,92	0,05	
(Bei den mit Minus gekennzeichneten Beständen handelt es sich um verkaufte Positionen.)									
Aktienindex-Derivate								156.791,92	0,05
Forderungen/Verbindlichkeiten									
Aktienindex-Terminkontrakte								156.791,92	0,05
STOXX 600 UTIL MAR17	EURX	Anzahl	419		EUR		156.791,92	0,05	
Bankguthaben, nicht verbrieftes Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								4.586.798,94	1,41
Bankguthaben								4.586.798,94	1,41
EUR-Guthaben								4.586.798,94	1,41
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH								4.586.798,94	1,41
Sonstige Vermögensgegenstände								1.281.020,62	0,39
Dividendenansprüche		GBP	17.594,15				20.604,33	0,01	
Quellensteuerrückstellungsansprüche		EUR	473.537,24				473.537,24	0,15	
Forderungen aus Kompensationszahlungen		GBP	334.286,02				391.479,05	0,12	
Initial Margin		EUR	395.400,00				395.400,00	0,12	

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁶⁸⁾
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme									
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen									
		CZK	-33,09		%	100.000		-1,22	-0,00
		DKK	-7,50		%	100.000		-1,01	-0,00
Sonstige Verbindlichkeiten									
Verwaltungsvergütung		EUR	-109.008,62					-109.008,62	-0,03
Erhaltene Variation Margin		EUR	-137.936,92					-137.936,92	-0,04
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-3.348,24					-3.348,24	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen									
Aktienwert		EUR						326.334.850,46	100,00
Umlaufende Aktien		STK						11.750.000	

68) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldverschreibungen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Volumen in 1.000
Wertpapiere					
Börsengehandelte Wertpapiere					
Aktien					
Enel Green Power S.P.A. Azioni nom. EO -,20	IT0004618465	STK	61.566	1.095.374	
Iberdrola S.A. Anrechte	ES06445809D9	STK	6.026.674	6.026.674	
Iberdrola S.A. Anrechte	ES06445809C1	STK	3.947.355	3.947.355	
Red Electrica Corporacion S.A. Acciones Port. EO 2	ES0173093115	STK	5.813	59.749	
Nichtnotierte Wertpapiere					
Aktien					
Enel Green Power S.P.A. Anrechte	IT0005163420	STK	-	1.033.808	

Derivate

(In Opening-Transaktionen umgesetzte Optionsprämien bzw. Volumen der Optionsgeschäfte, bei Optionsscheinen Angabe der Käufe und Verkäufe)

Terminkontrakte

Aktienindex-Terminkontrakte

Gekauft/ Verkauft:

Basiswert(e): STXE 600 Utilities Index (Price) (EUR)	20.697
---	--------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehensgeschäftes vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 117.345

Basiswerte:

Centrica PLC Reg. Shares LS -,061728395 (GB00B033F229), Drax Group PLC Registered Shares LS -,1155172 (GB00B1VNSX38), EDP - Energias de Portugal SA Acções Nom. EO 1 (PTEDP0AM0009), Electricité de France (E.D.F.) Actions au Porteur EO -,50 (FR0010242511), Fortum Oyj Registered Shares EO 3,40 (FI0009007132), Gas Natural SDG S.A. Acciones Port. EO 1 (ES0116870314), Iberdrola S.A. Acciones Port. EO ,75 (ES0144580Y14), National Grid PLC Reg. Shares New LS -,11395 (GB00B08SNH34), Pennon Group PLC Registered Shares New LS -,407 (GB00B18V8630), SSE PLC Shs LS-,50 (GB0007908733), Terna Rete Elettrica Nazio.Spa Azioni nom. EO -,22 (IT0003242622)

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)

für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	836.188,76
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer)	EUR	14.931.912,84
3. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	56.190,40
4. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-733.030,88
5. Sonstige Erträge	EUR	3.068.873,54
Summe der Erträge	EUR	18.160.134,66

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-657,21
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-1.249.428,54
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-61.103,48
Summe der Aufwendungen	EUR	-1.311.189,23

III. Ordentlicher Nettoertrag

IV. Veräußerungsgeschäfte	EUR	16.848.945,43
----------------------------------	------------	----------------------

1. Realisierte Gewinne

EUR 654.468,60

2. Realisierte Verluste

EUR -5.733.114,78

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften

EUR -5.078.646,18

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

EUR 11.770.299,25

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne

EUR -1.369.928,91

2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste

EUR 3.318.262,51

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahres

EUR 1.948.333,60

VII. Ergebnis des Geschäftsjahres

EUR 13.718.632,85

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs		EUR	189.865.441,88
1. Ausschüttung für das Vorjahr		EUR	-2.258.113,00
2. Zwischenaußschüttungen		EUR	-8.857.970,60
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)		EUR	135.501.055,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	147.594.055,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-12.093.000,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich		EUR	-1.634.195,67
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs		EUR	13.718.632,85
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	-1.369.928,91	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	3.318.262,51	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs		EUR	326.334.850,46

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar	EUR	67.079.390,55	5,71
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁶⁹⁾	EUR	49.575.976,52	4,22
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	11.770.299,25	1,00
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁷⁰⁾	EUR	5.733.114,78	0,49
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet	EUR	-53.497.626,20	-4,56
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-4.547.398,63	-0,39
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-48.950.227,57	-4,17
III. Gesamtausschüttung	EUR	13.581.764,35	1,15
1. Zwischenaußschüttung	EUR	8.857.970,60	0,75
2. Endausschüttung	EUR	4.723.793,75	0,40

69) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

70) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017		EUR	326.334.850,46
2015/2016		EUR	189.865.441,88
2014/2015		EUR	190.923.519,95
2013/2014		EUR	134.495.680,75

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Angaben beim Einsatz von Derivaten gem. § 37 Abs. 1 DerivateV:

Das durch Derivate erzielte Exposure:	EUR	5.823.681,00
---------------------------------------	-----	--------------

Die Vertragspartner der Derivate-Geschäfte:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag im Zusammenhang mit Derivaten von Dritten gewährten Sicherheiten:	EUR 0,00

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	27,77
Umlaufende Aktien	STK	11.750.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Derivate:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages
Sämtliche Wertpapiere:	Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Derivaten, die zum Handel an einer Börse oder an einem anderen organisierten Markt zugelassen sind, erfolgt zum Schlusskurs des jeweiligen Bewertungstages.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Dänische Kronen	(DKK)	7,43289 = 1 Euro (EUR)
Tschechische Kronen	(CZK)	27,02048 = 1 Euro (EUR)

Marktschlüssel

a) Terminbörsen

EURX	European Exchange (EUREX)
------	---------------------------

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0063% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leih-Erträgen:	EUR	22.030,03
---	-----	-----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0117% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0426% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 3.068.873,54 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	2.815.209,35
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	253.664,19

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 61.103,48 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	45.561,95
b) Übriger Aufwand:	EUR	15.541,53

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 36.101,26.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,73 Prozentpunkte
--	--------------------

Höhe der Annual Tracking Difference	0,32 Prozentpunkte
-------------------------------------	--------------------

Der STOXX® Europe 600 Utilities Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 3,37 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 3,69 %.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

	Wertpapier-Leihe
	Ertrags- und Kostenanteile
	Fonds
Ertragsanteil absolut	56.190,40 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge	60,79
Kostenanteil absolut	22.030,03 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Vermögensaufstellung zum 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁷¹⁾
Wertpapiervermögen								1.203.230.936,42	99,39
Börsengehandelte Wertpapiere								1.203.230.936,42	99,39
Aktien								1.203.230.936,42	99,39
Allianz SE vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008404005	STK	70.233	15.637	7.283 EUR	164,200	11.532.258,60	0,95	
Altria Group Inc. Registered Shares DL -,333	US02209S1033	STK	113.002	26.104	62.833 USD	74,920	7.967.354,41	0,66	
American Electric Power Co.Inc Registered Shares DL 6,50	US0255371017	STK	109.706	25.202	54.126 USD	66,970	6.914.183,75	0,57	
Ascendas Real Estate Inv.Trust Registered Units o.N.	SG1M77906915	STK	12.042.284	3.032.100	760.400 SGD	2,500	20.258.212,13	1,67	
AstraZeneca PLC Registered Shares DL -,25	GB0009895292	STK	235.772	67.888	14.910 GBP	46,440	12.822.560,29	1,06	
AT & T Inc. Registered Shares DL 1	US00206R1023	STK	263.062	60.745	143.704 USD	41,790	10.345.720,14	0,85	
Australia & N. Z. Bkg Grp Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000ANZ3	STK	1.179.339	701.663	74.536 AUD	30,900	26.367.498,81	2,18	
BAE Systems PLC Registered Shares LS -,025	GB0002634946	STK	1.596.480	355.613	214.120 GBP	6,300	11.778.618,16	0,97	
Banco Santander S.A. Acciones Nom. EO 0,50	ES0113900J37	STK	2.582.132	1.127.677	163.252 EUR	5,154	13.308.308,33	1,10	
Bank of Montreal Registered Shares CD 2	CA0636711016	STK	160.852	36.019	29.604 CAD	100,790	11.519.631,34	0,95	
Bank of Nova Scotia, The Registered Shares o.N.	CA0641491075	STK	236.653	251.616	14.963 CAD	77,040	12.954.568,70	1,07	
BB Biotech AG Namens-Aktien SF 0,20	CH0038389992	STK	334.198	318.090	20.169 CHF	58,750	18.450.693,05	1,52	
Bendigo & Adelaide Bank Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000BEN6	STK	3.210.484	3.413.469	202.985 AUD	12,220	28.386.608,68	2,34	
Canadian Imperial Bk of Comm. Registered Shares o.N.CA1360691010		STK	151.908	33.794	17.948 CAD	116,610	12.586.677,69	1,04	
CapitaLand Mall Trust Registered Units o.N.	SG1M51904654	STK	9.207.584	2.091.000	3.167.200 SGD	1,970	12.205.741,17	1,01	
Carillion PLC Registered Shares LS -,50 ⁷²⁾	GB0007365546	STK	4.386.699	1.813.895	277.313 GBP	2,190	11.250.511,34	0,93	
Chevron Corp. Registered Shares DL-,75	US1667641005	STK	105.894	30.056	6.721 USD	112,500	11.211.251,97	0,93	
CLP Holdings Ltd. Registered Shares o.N.	HK0002007356	STK	1.239.499	282.500	404.500 HKD	78,950	11.863.961,68	0,98	
CNP Assurances S.A. Actions Port. EO 1	FR0000120222	STK	733.234	165.658	217.333 EUR	17,485	12.820.596,49	1,06	
Consolidated Edison Inc. Registered Shares DL -,01	US2091151041	STK	101.602	23.585	63.322 USD	77,040	7.366.289,26	0,61	
Cummins Inc. Registered Shares DL 2,50	US2310211063	STK	75.413	80.192	4.779 USD	148,490	10.538.375,34	0,87	
Darden Restaurants Inc. Registered Shares o.N.	US2371941053	STK	90.471	20.798	44.348 USD	74,680	6.358.342,78	0,53	
DBS Group Holdings Ltd. Registered Shares SD 1	SG1L01001701	STK	1.112.811	547.300	65.000 SGD	18,730	14.025.276,37	1,16	
Deutsche Post AG Namens-Aktien o.N.	DE0005552004	STK	426.830	156.623	26.982 EUR	32,375	13.818.621,25	1,14	
DTE Energy Co. Registered Shares o.N.	US2333311072	STK	76.496	17.442	31.339 USD	101,380	7.298.292,26	0,60	
Duke Energy Corp. (New) Registered Shares New DL - US26441C2044 ,001		STK	111.519	25.058	26.879 USD	82,550	8.663.555,89	0,72	
Eaton Corporation PLC Registered Shares DL -,01	IE00B8KQN827	STK	131.236	139.529	8.293 USD	71,980	8.889.862,93	0,73	
Entergy Corp. Registered Shares DL -,01	US29364G1031	STK	160.281	163.766	118.883 USD	76,660	11.563.281,43	0,96	
Exelon Corp. Registered Shares o.N.	US30161N1019	STK	219.879	49.696	65.512 USD	36,710	7.596.234,71	0,63	
FirstEnergy Corp. Registered Shares DL 10	US3379321074	STK	231.943	52.353	67.266 USD	32,430	7.078.780,67	0,58	
Fletcher Building Ltd. Registered Shares o.N.	NZFBUE0001S0	STK	2.344.043	959.063	148.180 NZD	9,660	15.412.081,90	1,27	
Foncière des Régions S.A. Actions Port. EO 3	FR00000064578	STK	127.736	135.818	8.082 EUR	77,710	9.926.364,56	0,82	
Fortum Oyj Registered Shares EO 3,40	FI0009007132	STK	1.191.823	762.672	75.321 EUR	14,490	17.269.515,27	1,43	
GlaxoSmithKline PLC Registered Shares LS -,25	GB0009252882	STK	798.756	176.890	55.076 GBP	16,480	15.415.643,28	1,27	
GPT Group Registered Units o.N.	AU000000GPT8	STK	2.410.817	545.639	760.758 AUD	4,930	8.599.693,24	0,71	
Great-West Lifeco Inc. Registered Shares o.N.	CA39138C1068	STK	314.953	70.335	52.266 CAD	36,240	8.110.144,81	0,67	
Helmerich & Payne Inc. Registered Shares DL -,10	US4234521015	STK	162.492	36.202	10.298 USD	68,370	10.455.090,62	0,86	
HP Inc. Registered Shares DL -,01	US40434L1052	STK	787.772	837.581	49.809 USD	17,370	12.877.471,47	1,06	
Insurance Australia Group Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000IAG3	STK	3.795.546	860.555	1.276.774 AUD	6,000	16.477.727,05	1,36	
Intel Corp. Registered Shares DL -,001	US4581401001	STK	218.129	48.589	28.046 USD	36,200	7.431.084,78	0,61	
Invesco Ltd. Registered Shares DL -,10	BMG491BT1088	STK	276.489	293.963	17.474 USD	32,190	8.375.853,49	0,69	
Jardine Cycle & Carriage Ltd. Registered Shares SD 1	SG1B51001017	STK	245.281	56.500	95.300 SGD	42,710	7.049.295,56	0,58	
Keppel Corp. Ltd. Registered Subd. Shares SD-,25	SG1U68934629	STK	4.254.910	1.909.600	267.600 SGD	6,810	19.497.984,95	1,61	
Kohl's Corp. Registered Shares DL -,01	US5002551043	STK	168.025	178.622	10.597 USD	42,620	6.739.343,41	0,56	
Kon. Boskalis Westminster N.V. Cert.v.Aandelen EO -,01	NL0000852580	STK	321.856	342.222	20.366 EUR	34,400	11.071.846,40	0,91	

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁷¹⁾
Li & Fung Ltd. Registered Shares HD-,0125	BMG5485F1692		STK	34.165.684	19.400.000	2.234.000 HKD	3,460	14.331.697,69	1,18
Link Real Estate Investment Tr Registered Units o.N.	HK0823032773		STK	2.125.516	514.000	129.000 HKD	53,550	13.799.243,36	1,14
Mattel Inc. Registered Shares DL 1	US5770811025		STK	269.589	64.664	269.502 USD	25,730	6.527.880,44	0,54
Merck & Co. Inc. Registered Shares DL-,01	US58933Y1055		STK	134.011	29.703	11.060 USD	65,870	8.307.270,44	0,69
Mosaic Co., The Registered Shares DL -,01	US61945C1036		STK	271.726	288.892	17.166 USD	31,190	7.975.846,88	0,66
Münchener Rückvers.-Ges. AG vink.Namens-Aktien o.N.	DE0008430026		STK	46.663	10.450	8.786 EUR	178,400	8.324.679,20	0,69
National Australia Bank Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000NAB4		STK	1.100.520	626.346	69.553 AUD	31,990	25.473.227,52	2,10
National Bank of Canada Registered Shares o.N.	CA6330671034		STK	394.565	162.444	24.937 CAD	56,680	15.890.701,52	1,31
New World Development Co. Ltd. Registered Shares o.N.	HK0017000149		STK	19.508.331	8.733.000	1.278.000 HKD	10,160	24.029.528,19	1,98
NWS Holdings Ltd. Registered Shares HD 1	BMG668971101		STK	10.353.192	4.968.000	640.000 HKD	14,140	17.748.232,02	1,47
PCCW Ltd. Reg. Cons. Shares o.N.	HK0008011667		STK	22.588.482	4.988.000	2.061.000 HKD	4,730	12.953.275,63	1,07
Pearson PLC Registered Shares LS -,25	GB0006776081		STK	1.289.188	1.370.709	81.521 GBP	6,740	10.175.750,79	0,84
Power Assets Holdings Ltd. Registered Shares o.N.	HK0006000050		STK	1.032.760	250.000	278.000 HKD	69,650	8.720.712,11	0,72
Power Corporation of Canada Reg. Shares (Sub. Vtg o.N.)	CA7392391016		STK	410.762	136.520	25.982 CAD	30,900	9.018.688,97	0,74
Power Financial Corp. Registered Shares o.N.	CA73927C1005		STK	413.336	147.458	26.138 CAD	34,450	10.117.824,19	0,84
PPL Corp. Registered Shares DL-,01	US69351T1060		STK	230.478	52.943	111.049 USD	36,880	7.999.274,99	0,66
Proximus S.A. Actions au Porteur o.N.	BE0003810273		STK	315.868	70.448	47.961 EUR	27,755	8.766.916,34	0,72
Prudential Financial Inc. Registered Shares DL -,01	US7443201022		STK	116.448	123.793	7.345 USD	110,540	12.113.837,17	1,00
PSP Swiss Property AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0018294154		STK	120.094	26.776	15.802 CHF	93,600	10.563.263,79	0,87
Public Service Ent. Group Inc. Registered Shares o.N.	US7445731067		STK	165.576	37.666	63.439 USD	45,980	7.164.676,59	0,59
Reynolds American Inc. Registered Shares o.N.	US7617131062		STK	124.482	29.688	116.542 USD	61,570	7.212.834,19	0,60
Riocan Real Estate Inv. Trust Reg. Trust Units o.N.	CA7669101031		STK	566.872	125.858	54.120 CAD	26,680	10.746.461,85	0,89
Rogers Communications Inc. Reg. Shares Class B CD 1,62478	CA7751092007		STK	209.815	48.751	129.608 CAD	55,760	8.312.927,03	0,69
Royal Dutch Shell Reg. Shares Class B EO -,07	GB00B03MM408		STK	884.784	398.137	55.958 GBP	21,735	22.520.976,44	1,86
S'pore Telecommunications Ltd. Registered Shares SD -,15	SG1T75931496		STK	4.771.055	1.053.900	317.800 SGD	3,940	12.649.194,93	1,04
Sainsbury PLC, J. Registered Shs LS -,28571428	GB00B019KW72		STK	3.492.023	811.868	2.193.929 GBP	2,676	10.943.431,30	0,90
SCANA Corp. Registered Shares o.N.	US80589M1027		STK	102.737	24.059	72.568 USD	69,350	6.705.074,12	0,55
SCOR SE Act.au Porteur EO 7,8769723	FR0010411983		STK	262.654	59.433	83.375 EUR	34,090	8.953.874,86	0,74
Seagate Technology PLC Registered Shares DL -,00001	IE00B58JVZ52		STK	445.878	337.504	28.189 USD	48,190	20.221.026,96	1,67
Shaw Communications Inc. Reg.N-Vtg Part.Shs B o.N.	CA82028K2002		STK	583.536	214.634	36.907 CAD	27,640	11.460.415,49	0,95
Singapore Press Holdings Ltd. Registered Shares SD -,20	SG1P66918738		STK	3.216.570	221.000	- SGD	3,500	7.575.534,70	0,63
Sino Land Co. Ltd. Registered Shares o.N.	HK0083000502		STK	8.758.102	1.910.000	958.000 HKD	13,520	14.355.492,96	1,19
Skandinaviska Enskilda Banken Namn-Aktier A (fria) SK 10	SE0000148884		STK	1.167.192	472.442	73.805 SEK	103,300	12.598.790,71	1,04
Sky Network Television Ltd. Registered Shares o.N.	NZSKTE0001S6		STK	5.922.846	6.297.261	374.415 NZD	3,800	15.319.078,61	1,27
Snam S.p.A. Azioni nom. o.N.	IT0003153415		STK	1.848.136	429.231	1.138.829 EUR	3,760	6.948.991,36	0,57
Société Générale S.A. Actions Port. EO 1,25	FR0000130809		STK	308.421	327.892	19.471 EUR	41,910	12.925.924,11	1,07
Southern Co., The Registered Shares DL 5	US8425871071		STK	175.157	40.175	82.430 USD	50,820	8.377.074,86	0,69
SSE PLC Shs LS-,50	GB0007908733		STK	858.287	190.589	84.087 GBP	15,410	15.489.075,06	1,28
Stockland Reg. Stapled Secs o.N.	AU000000SGP0		STK	3.531.098	784.205	354.982 AUD	4,720	12.059.340,69	1,00
Suncorp Group Ltd. Registered Shares o.N.	AU000000SUN6		STK	1.906.114	422.461	146.843 AUD	13,270	18.301.706,62	1,51
Suntec Real Estate Inv. Trust Registered Units o.N.	SG1Q52922370		STK	12.713.608	3.289.700	802.800 SGD	1,730	14.800.185,55	1,22
Swire Pacific Ltd. Registered Shares Cl.A o.N.	HK0019000162		STK	1.387.905	694.000	79.000 HKD	79,800	13.427.465,70	1,11
Swiss Prime Site AG Nam.-Aktien SF 15,3	CH0008038389		STK	144.865	31.237	38.778 CHF	87,200	11.870.825,53	0,98
Swiss Re AG Namens-Aktien SF -,10	CH0126881561		STK	161.914	36.331	35.236 CHF	89,800	13.663.491,95	1,13
Swisscom AG Namens-Aktien SF 1	CH0008742519		STK	15.813	3.509	1.954 CHF	442,200	6.571.037,95	0,54
Sydney Airport Reg. Stapled Securities o.N.	AU000000SYD9		STK	1.577.377	369.819	1.147.218 AUD	6,060	6.916.397,15	0,57
Thai Beverage PCL Reg. Shares (Foreign) BA 1	TH0902010014		STK	15.888.489	3.611.700	5.968.500 SGD	0,950	10.156.836,08	0,84
Tokai Tokyo Finl Holdings Inc. Registered Shares o.N.	JP3577600004		STK	2.351.300	2.498.200	146.900 JPY	650,000	12.855.227,59	1,06
Total S.A. Actions au Porteur EO 2,50	FR0000120271		STK	251.453	55.863	25.401 EUR	47,050	11.830.863,65	0,98
Unibail-Rodamco SE Actions Port. EO 5	FR0000124711		STK	30.952	6.362	4.878 EUR	215,350	6.665.513,20	0,55

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Gattungsbezeichnung	ISIN	Markt	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Bestand 28.02.2017	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge im Berichtszeitraum	Kurs	Kurswert in EUR	% des Teil- gesell- schaftsver- mögens ⁷¹⁾
United Overseas Bank Ltd. Registered Shares SD 1	SG1M31001969	STK	843.749	336.400	51.500 SGD	21,500	12.206.860,22	1,01	
United Utilities Group PLC Registered Shares LS -,05	GB00B39J2M42	STK	890.685	199.489	174.510 GBP	9,785	10.206.463,34	0,84	
Verizon Communications Inc. Registered Shares DL -,10	US92343V1044	STK	165.133	37.636	64.894 USD	49,630	7.712.734,53	0,64	
WestRock Co. Registered Shares DL -,01	US96145D1054	STK	245.818	261.353	15.535 USD	53,720	12.427.389,85	1,03	
Zurich Insurance Group AG Nam.-Aktien SF 0,10	CH0011075394	STK	98.965	51.821	6.237 CHF	277,300	25.788.879,04	2,13	
Bankguthaben, nicht verbriezte Geldmarktinstrumente und Geldmarktfonds								4.034.644,25	0,33
Bankguthaben								4.034.644,25	0,33
EUR-Guthaben								2.240.768,55	0,19
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		EUR	2.240.768,55		%	100.000	2.240.768,55	0,19	
Guthaben in sonstigen EU/EWR-Währungen								2.307,30	0,00
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		SEK	22.080,92		%	100.000	2.307,30	0,00	
Nicht-EU/EWR-Währungen								1.791.568,40	0,15
Verwahrstelle: State Street Bank International GmbH		AUD	373.853,54		%	100.000	270.503,75	0,02	
		CAD	165.813,71		%	100.000	117.818,94	0,01	
		HKD	5.133.799,56		%	100.000	622.401,07	0,05	
		SGD	1.160.412,49		%	100.000	780.844,64	0,06	
Sonstige Vermögensgegenstände								3.787.785,80	0,31
Dividendenansprüche		AUD	1.119.430,32					809.969,86	0,07
		CAD	49.955,59					35.495,95	0,00
		GBP	547.438,05					641.099,28	0,05
		USD	966.743,62					909.790,82	0,08
Quellensteuerrückerstattungsansprüche		CHF	441.652,73					415.032,29	0,03
		EUR	358.600,68					358.600,68	0,03
Forderungen aus Kompensationszahlungen		GBP	214.621,46					251.341,07	0,02
		USD	389.395,94					366.455,85	0,03
Verbindlichkeiten aus Kreditaufnahme								-326,84	-0,00
Kredite in sonstigen EU/EWR-Währungen								-0,01	-0,00
		NOK	-0,08		%	100.000	-0,01	-0,00	
Kredite in Nicht-EU/EWR-Währungen								-326,83	-0,00
		CHF	-347,78		%	100.000	-326,82	-0,00	
		NZD	-0,02		%	100.000	-0,01	-0,00	
Sonstige Verbindlichkeiten								-424.105,38	-0,04
Verwaltungsvergütung		EUR	-408.485,48					-408.485,48	-0,03
Sonstige Verbindlichkeiten		EUR	-15.619,90					-15.619,90	-0,00
Teilgesellschaftsvermögen								EUR 1.210.628.934,25	100,00
Aktienwert								EUR 28,93	
Umlaufende Aktien								STK 41.850.000	

71) Durch Rundung der Prozentanteile bei der Berechnung können geringfügige Rundungsdifferenzen entstanden sein.

72) Diese Wertpapiere sind ganz oder teilweise als Wertpapier-Darlehen übertragen.

Erläuterungen zu Wertpapier-Darlehen

Gattungsbezeichnung	Nominal in Stück bzw. Whg. in 1.000	Wertpapier-Darlehen Kurswert in EUR	befristet	unbefristet	gesamt
Folgende Wertpapiere sind zum Berichtsstichtag als Wertpapier-Darlehen übertragen					
Carillion PLC Registered Shares LS -,50	GB0007365546	STK 2.352.460	0,00	6.033.324,35	
Gesamtbetrag der Rückerstattungsansprüche aus Wertpapier-Darlehen	EUR	0,00	6.033.324,35	6.033.324,35	

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

**Während des Berichtszeitraumes abgeschlossene Geschäfte, soweit sie nicht mehr in der Vermögensaufstellung erscheinen:
 Käufe und Verkäufe in Wertpapieren, Investmentanteilen und Schuldseindarlehen (Marktzuordnung zum Berichtsstichtag)**

Gattungsbezeichnung	ISIN	Stück bzw. Anteile bzw. Whg. in 1.000	Käufe/ Zugänge	Verkäufe/ Abgänge
Wertpapiere				
Börsengehandelte Wertpapiere				
Aktien				
Banco Santander S.A. Anrechte	ES0613900904	STK	2.433.591	2.433.591
Bâloise Holding AG Namens-Aktien SF 0,10	CH0012410517	STK	1.162	58.811
Cincinnati Financial Corp. Registered Shares DL 2	US1720621010	STK	2.772	140.536
ConAgra Brands Inc. Registered Shares DL 5	US2058871029	STK	3.542	179.874
ConocoPhillips Registered Shares DL -,01	US20825C1045	STK	3.094	156.909
Daito Trust Constr. Co. Ltd. Registered Shares o.N.	JP3486800000	STK	1.400	63.034
Ingevity Corp. Registered Shares DL -,01	US45688C1071	STK	36.423	36.423
Italgas S.P.A. Azioni nom. o.N.	IT0005211237	STK	348.807	348.807
Kimberly-Clark Corp. Registered Shares DL 1,25	US4943681035	STK	1.288	65.298
Lilly & Co., Eli Registered Shares o.N.	US5324571083	STK	1.736	88.097
Lockheed Martin Corp. Registered Shares DL 1	US5398301094	STK	644	32.442
National Oilwell Varco Inc. Registered Shares DL -,01	US6370711011	STK	3.108	157.645
New York Community Bancorp Inc Registered Shares DL -,01	US6494451031	STK	15.095	765.474
NTT DOCOMO INC. Registered Shares o.N.	JP3165650007	STK	8.400	409.319
Orange S.A. Actions Port. EO 4	FR0000133308	STK	9.485	481.067
Provident Financial PLC Registered Shs LS -,17868339	GB00B1Z4ST84	STK	5.446	276.311
Television Broadcasts Ltd. Reg. Shares (BL 100) o.N.	HK0000139300	STK	-	836.735
TransCanada Corp. Registered Shares o.N.	CA89353D1078	STK	4.088	207.201
UBM PLC Reg. Shares LS-,10	JE00B2R84W06	STK	32.323	1.639.718
Viacom Inc. Reg. Shares Class B DL -,001	US92553P2011	STK	223.469	223.469

Wertpapier-Darlehen (Geschäftsvolumen, bewertet auf Basis des bei Abschluss des Darlehengeschäfts vereinbarten Wertes):

Gattungsbezeichnung	Volumen in 1.000
Unbefristet	EUR 234.868

Basiswerte:

Bendigo & Adelaide Bank Ltd. Registered Shares o.N. (AU000000BEN6), CNP Assurances S.A. Actions Port. EO 1 (FR0000120222), Carillion PLC Registered Shares LS -,50 (GB0007365546), Foncière des Régions S.A. Actions Port. EO 3 (FR0000064578), Fortum Oyj Registered Shares EO 3,40 (FI0009007132), GPT Group Registered Units o.N. (AU000000GPT8), Kon. Boskalis Westminster N.V. Cert.v.Aandelen EO -,01 (NL0000852580), Pearson PLC Registered Shares LS -,25 (GB0006776081), Proximus S.A. Actions au Porteur o.N. (BE0003810273), Royal Dutch Shell Reg. Shares Class B EO -,07 (GB00B03MM408), SSE PLC Shs LS -,50 (GB0007908733), Sainsbury PLC, J. Registered Shs LS -,28571428 (GB00B019KW72), Tokai Tokyo Finl Holdings Inc. Registered Shares o.N. (JP3577600004)

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Ertrags- und Aufwandsrechnung (inkl. Ertragsausgleich)
für den Zeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

I. Erträge

1. Dividenden inländischer Aussteller	EUR	828.861,36
2. Dividenden ausländischer Aussteller (vor Quellensteuer) ⁷³⁾	EUR	70.271.306,12
3. Zinsen aus Liquiditätsanlagen im Inland	EUR	1.686,63
4. Erträge aus Wertpapier-Darlehen und -Pensionsgeschäften	EUR	211.710,42
5. Abzug ausländischer Quellensteuer	EUR	-4.867.380,87
6. Sonstige Erträge	EUR	3.369.647,83
Summe der Erträge	EUR	69.815.831,49

II. Aufwendungen

1. Zinsen aus Kreditaufnahmen	EUR	-3.010,57
2. Verwaltungsvergütung	EUR	-4.987.743,84
3. Sonstige Aufwendungen	EUR	-166.926,65
Summe der Aufwendungen	EUR	-5.157.681,06

III. Ordentlicher Nettoertrag

IV. Veräußerungsgeschäfte	EUR	64.658.150,43
----------------------------------	------------	----------------------

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften

1. Realisierte Gewinne	EUR	58.045.168,70
2. Realisierte Verluste	EUR	-17.757.645,89

Ergebnis aus Veräußerungsgeschäften	EUR	40.287.522,81
--	------------	----------------------

V. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

1. Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne	EUR	57.254.705,85
2. Nettoveränderung der nicht realisierten Verluste	EUR	48.356.494,13

VI. Nicht realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs

VII. Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	210.556.873,22
---	------------	-----------------------

73) darin enthalten sind Dividenden i.S.d. § 19 Absatz 1 REITG in Höhe von EUR 8.096.786,81

Entwicklung des Teilgesellschaftsvermögens

			2016/2017
I. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Beginn des Geschäftsjahrs			EUR 871.624.888,80
1. Ausschüttung für das Vorjahr			EUR -7.825.455,20
2. Zwischenauusschüttungen			EUR -36.264.649,80
3. Mittelzufluss/Mittelabfluss (netto)			EUR 188.756.870,00
a) Mittelzuflüsse aus Aktien-Verkäufen	EUR	234.175.710,00	
b) Mittelabflüsse aus Aktien-Rücknahmen	EUR	-45.418.840,00	
4. Ertragsausgleich/Aufwandsausgleich			EUR -16.219.592,77
5. Ergebnis des Geschäftsjahrs			EUR 210.556.873,22
davon nicht realisierte Gewinne	EUR	57.254.705,85	
davon nicht realisierte Verluste	EUR	48.356.494,13	
II. Wert des Teilgesellschaftsvermögens am Ende des Geschäftsjahrs			EUR 1.210.628.934,25

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Verwendung der Erträge des Teilgesellschaftsvermögens

Berechnung der Ausschüttung (insgesamt und je Aktie)

		insgesamt	je Aktie
I. Für die Ausschüttung verfügbar		EUR 279.708.347,43	6,68
1. Vortrag aus dem Vorjahr ⁷⁴⁾	EUR	157.005.028,30	3,75
2. Realisiertes Ergebnis des Geschäftsjahrs	EUR	104.945.673,24	2,51
3. Zuführung aus dem Teilgesellschaftsvermögen ⁷⁵⁾	EUR	17.757.645,89	0,42
II. Nicht für die Ausschüttung verwendet		EUR -230.877.398,13	-5,52
1. Der Wiederanlage zugeführt	EUR	-49.283.057,99	-1,18
2. Vortrag auf neue Rechnung	EUR	-181.594.340,14	-4,34
III. Gesamtausschüttung		EUR 48.830.949,30	1,16
1. Zwischenausschüttung	EUR	36.264.649,80	0,86
2. Endausschüttung	EUR	12.566.299,50	0,30

74) Differenz zum Vorjahr aufgrund errechnetem Ertragsausgleich auf Vorträge.

75) Zuführung in Höhe der realisierten Verluste des Geschäftsjahrs.

Vergleichende Übersicht über die letzten drei Geschäftsjahre

Geschäftsjahr		Teilgesellschaftsvermögen am Ende des Geschäftsjahres	Aktienwert
2016/2017	EUR	1.210.628.934,25	28,93
2015/2016	EUR	871.624.888,80	25,01
2014/2015	EUR	978.150.175,15	28,15
2013/2014	EUR	372.696.879,29	22,45

**Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Angaben nach der Derivateverordnung:

Die Auslastung der Obergrenze für das Marktrisikopotenzial wurde für dieses Teilgesellschaftsvermögen gem. der Derivateverordnung nach dem einfachen Ansatz ermittelt.

Angaben beim Einsatz von Wertpapier-Darlehen gem. § 37 Abs. 2 DerivateV:

Das durch Wertpapier-Darlehen erzielte Exposure:	EUR	6.033.324,35
--	-----	--------------

Die Vertragspartner der Wertpapier-Darlehen:

CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED
GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL FINANCE

	Wertpapier-Kurswert in EUR
Gesamtbetrag der bei Wertpapier-Darlehen gewährten Sicherheiten:	EUR 6.954.631,74
davon:	
Aktien	4.532.259,99
Schuldverschreibungen	2.422.371,75

**Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017**

Anhang

Sonstige Angaben

Anzahl umlaufende Aktien und Wert einer Aktie am Berichtsstichtag gem. § 16 Abs. 1 Nr. 1 KARBV

Aktienwert	EUR	28,93
Umlaufende Aktien	STK	41.850.000

Angaben zum Verfahren zur Bewertung der Vermögensgegenstände gem. § 16 Abs. 1 Nr. 2 KARBV

Wertpapierkurse bzw. Marktsätze

Die Vermögensgegenstände des Teilgesellschaftsvermögens sind auf der Grundlage nachstehender Kurse/Marktsätze bewertet:

Sämtliche Wertpapiere: Schlusskurse des jeweiligen Bewertungstages

Die Bewertung der Vermögensgegenstände erfolgte während des Berichtszeitraumes sowie zum Berichtsstichtag grundsätzlich auf Basis handelbarer Börsenkurse.

Vermögensgegenstände, die weder zum Handel an Börsen zugelassen sind noch in einem anderen organisierten Markt zugelassen oder in diesen einbezogen sind oder für die kein handelbarer Kurs verfügbar ist, werden zu dem aktuellen Verkehrswert bewertet, der bei sorgfältiger Einschätzung nach geeigneten Bewertungsmodellen unter Berücksichtigung der aktuellen Marktgegebenheiten angemessen ist.

Die Bewertung von Bankguthaben und bestehenden Forderungen erfolgt zum aktuellen Nennwert. Die bestehenden Verbindlichkeiten werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt.

Devisenkurs(e) bzw. Konversionsfaktor(en) (in Mengennotiz) per 28.02.2017

Australische Dollar	(AUD)	1,38206 = 1 Euro (EUR)
Britische Pfund	(GBP)	0,85391 = 1 Euro (EUR)
Honkong Dollar	(HKD)	8,24838 = 1 Euro (EUR)
Japanische Yen	(JPY)	118,88899 = 1 Euro (EUR)
Kanadische Dollar	(CAD)	1,40736 = 1 Euro (EUR)
Neuseeland-Dollar	(NZD)	1,46920 = 1 Euro (EUR)
Norwegische Kronen	(NOK)	8,88052 = 1 Euro (EUR)
Schwedische Kronen	(SEK)	9,57004 = 1 Euro (EUR)
Schweizer Franken	(CHF)	1,06414 = 1 Euro (EUR)
Singapur-Dollar	(SGD)	1,48610 = 1 Euro (EUR)
US Dollar	(USD)	1,06260 = 1 Euro (EUR)

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)

für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Transparenz sowie zur Gesamtkostenquote gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 KARBV

Gesamtkostenquote gemäß § 101 Abs. 2 KAGB: 0,46%.

Die Gesamtkostenquote drückt sämtliche vom Teilgesellschaftsvermögen im Jahresverlauf getragenen Kosten und Zahlungen (ohne Transaktionskosten) im Verhältnis zum durchschnittlichen Nettoinventarwert des Teilgesellschaftsvermögens aus.

Zudem fiel aufgrund der **Zusatzerträge aus Wertpapier-Darlehensgeschäften** eine Vergütung in Höhe von 0,0074% p.a. des durchschnittlichen Nettoinventarwertes an.

Erfolgsabhängige oder eine zusätzliche Verwaltungsvergütung gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 a) KARBV

In der Verwaltungsvergütung sind enthalten:

a) Pauschale Vergütung aus Leih-Erträgen:	EUR	83.549,20
---	-----	-----------

Für das Teilgesellschaftsvermögen ist gemäß der Satzung und Anlagebedingungen eine an die Kapitalverwaltungsgesellschaft abzuführende Pauschalgebühr von 0,45% p.a. auf Basis des durchschnittlichen Nettoinventarwertes vereinbart. Mit dieser Pauschalgebühr sind die Leistungen der Gesellschaft, insbesondere die Kosten für die Tätigkeit der Verwahrstelle für die gesetzlich geforderten Drucke, Versendungen und Veröffentlichungen im Zusammenhang mit dem Teilgesellschaftsvermögen und für die Prüfung des Berichts, abgegolten. Davon entfallen bezogen auf den durchschnittlichen Nettoinventarwert 0,0141% p.a. auf die Verwahrstelle und 0,0573% p.a. auf Dritte (Druck- und Veröffentlichungskosten, Abschlussprüfung sowie Sonstige). Die Gesellschaft zahlt keine Vergütungen an Vermittler.

In der Kostenpauschale sind folgende Aufwendungen nicht enthalten:

- a) Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Veräußerung von Vermögensgegenständen entstehen (Transaktionskosten),
- b) Bankübliche Depotgebühren, ggf. einschließlich der banküblichen Kosten für die Verwahrung ausländischer Wertpapiere im Ausland sowie damit im Zusammenhang stehende Steuern,
- c) Kosten, die im Zusammenhang mit der laufenden Kontoführung entstehen,
- d) Kosten für die Geltendmachung und Durchsetzung von Rechtsansprüchen des Teilgesellschaftsvermögens,
- e) Kosten für die Information der Anleger des Teilgesellschaftsvermögens mittels eines dauerhaften Datenträgers, mit Ausnahme der Kosten für Informationen bei Fondsverschmelzungen.

Details zur Vergütungsstruktur sind im aktuellen Verkaufsprospekt geregelt.

Geleistete Vergütungen und erhaltene Rückvergütungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 c) KARBV

Im Berichtszeitraum 01.03.2016 bis 28.02.2017 erhielt die Kapitalverwaltungsgesellschaft iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen für das Teilgesellschaftsvermögen iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) keine Rückvergütung der aus dem Teilgesellschaftsvermögen an die Verwahrstelle oder an Dritte geleisteten Vergütungen und Aufwendungserstattungen.

Angaben zu den sonstigen Erträge und sonstigen Aufwendungen gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 e) KARBV

Die sonstigen Erträge in Höhe von EUR 3.369.647,83 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Kompensationszahlungen:	EUR	2.930.940,85
b) Erträge aus Quellensteuererstattungen/-ansprüchen:	EUR	416.523,71
c) Übrige Erträge:	EUR	22.183,27

Die sonstigen Aufwendungen in Höhe von EUR 166.926,65 setzen sich wie folgt zusammen:

a) Depotgebühren:	EUR	145.236,63
b) Übriger Aufwand:	EUR	21.690,02

Angaben zu den Transaktionskosten gem. § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV

Die im Berichtszeitraum gezahlten **Transaktionskosten** gemäß § 16 Abs. 1 Nr. 3 f) KARBV beliefen sich auf EUR 249.851,85.

Die Transaktionskosten berücksichtigen sämtliche Kosten, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens separat ausgewiesen bzw. abgerechnet wurden und in direktem Zusammenhang mit einem Kauf oder Verkauf von Vermögensgegenständen stehen.

Der Anteil der Transaktionen, die im Berichtszeitraum für Rechnung des Teilgesellschaftsvermögens über Broker ausgeführt wurden, die eng verbundene Unternehmen und Personen sind, betrug 0,00%. Ihr Umfang belief sich hierbei auf insgesamt EUR 0,00.

Angaben für Indexfonds gem. § 16 Abs. 2 KARBV

Höhe des Tracking Errors zum Ende des Berichtszeitraums gem. § 16 Abs. 2 Nr. 1 KARBV	0,33 Prozentpunkte
Höhe der Annual Tracking Difference	-0,27 Prozentpunkte
Der STOXX® Global Select Dividend 100 Index (Net Total Return Index) erzielte im Berichtszeitraum eine Wertentwicklung von 20,92 %. Unter Berücksichtigung von Kosten, Ausschüttungen und Steuern erzielte der iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) im selben Zeitraum eine Wertentwicklung von 20,65 %.	

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Angaben zur Mitarbeitervergütung gem. § 101 Abs. 4 KAGB

Die nachstehenden Angaben beziehen sich auf die Vergütungsrichtlinien der BlackRock-Gruppe („BlackRock“) in ihrer für die BlackRock Asset Management Deutschland AG (der „Manager“) maßgeblichen Fassung. Die Angaben erfolgen im Einklang mit der Richtlinie 2009/65/EG zur Koordinierung der Rechts- und Verwaltungsvorschriften betreffend bestimmte Organismen für gemeinsame Anlagen in Wertpapieren („OGAW“) in der jeweils insbesondere durch die Richtlinie 2014/91/EU des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Juli 2014 (die „Richtlinie“) geänderten Fassung und den von der Europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde herausgegebenen „Guidelines on sound remuneration policies under the UCITS Directive and AIFMD“.

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie von BlackRock (die „OGAW-Vergütungsrichtlinie“) gilt für die im Einklang mit der Richtlinie als Manager von OGAW-Fonds zugelassenen EWR-Unternehmen in der BlackRock-Gruppe und wird die Erfüllung der Anforderungen von Artikel 14b der Richtlinie sicherstellen.

Der Manager hat die OGAW-Vergütungsrichtlinie verabschiedet, die nachstehend zusammengefasst ist.

Rolle der Vergütungsausschüsse

Die Vergütungsregulierungsstruktur umfasst mehrere Stufen einschließlich des Management Development and Compensation Committees („MDCC“), des Verwaltungsrats von BlackRock, Inc. (der „Verwaltungsrat der BlackRock, Inc.“) (der unabhängige Vergütungsausschuss von BlackRock Inc.) ergänzt durch den EMEA-Vergütungsausschuss (der „Ausschuss“) und des Vorstands des Managers (der „Vorstand“). Diese Gremien sind für die Festlegung der Vergütungsrichtlinien des Managers zuständig.

a) MDCC

Zu den Hauptzwecken des MDCC gehören unter anderem:

- die Überwachung:
 - der Vergütungsprogramme für Führungskräfte von BlackRock;
 - der Versorgungspläne für die Mitarbeiter von BlackRock;
 - aller sonstigen eventuell gelegentlich von BlackRock aufgestellten Vergütungspläne, als deren Verwalter der MDCC angesehen wird; und
 - die Überprüfung und Erörterung der Vergütungsausführungen und -analyse im jährlichen Proxy Statement von BlackRock, Inc. mit der Geschäftsleitung sowie die Genehmigung des MDCC-Berichts zur Aufnahme in das Proxy Statement.

Das MDCC engagiert direkt seinen eigenen unabhängigen Vergütungsberater, die Semler Brossy Consulting Group LLC, die in keiner Beziehung zur BlackRock, Inc. oder zum Verwaltungsrat der BlackRock, Inc. steht, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen würde, das MDCC unabhängig zu Vergütungsangelegenheiten zu beraten.

Das MDCC setzt sich derzeit aus den Herren Gerber (Vorsitzender), Komansky, Grosfeld, Maughan, Mills und Nixon zusammen. Der Verwaltungsrat von BlackRock, Inc. hat bestimmt, dass alle Mitglieder des MDCC im Sinne der Börsenzulassungsstandards der New York Stock Exchange (NYSE), die vorschreiben, dass jedes Mitglied einen Standard für „nicht angestellte Verwaltungsratsmitglieder“ erfüllen muss, „unabhängig“ sind.

Das MDCC hat im Jahr 2016 8 Sitzungen abgehalten. Die Statuten des MDCC sind auf der Website von BlackRock, Inc. (www.blackrock.com) in englischer Sprache verfügbar.

b) EMEA-Vergütungsausschuss

Der Ausschuss wird zur Überprüfung der Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze eingerichtet, wie gemäß von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen vorgeschrieben. Die Hauptzwecke des Ausschusses bestehen insbesondere in der Überprüfung und Erteilung von Empfehlungen in Bezug auf:

- Vergütungsprogramme für Führungskräfte;
- Versorgungspläne für Mitarbeiter;
- sonstige eventuell gelegentlich aufgestellte Vergütungspläne; und
- sonstige lokale/regionale Vergütungsrichtlinien, -praktiken und -grundsätze, die zur Konformität mit den von Aufsichtsbehörden aufgestellten lokalen/regionalen Bestimmungen erforderlich sind.

Der Ausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern und wird so zusammengesetzt, dass er in der Lage ist, Ermessensentscheidungen zu treffen und seine Fähigkeit unter Beweis zu stellen, Entscheidungen zu treffen, die mit der derzeitigen und zukünftigen Finanzlage des Unternehmens konform sind. Die derzeitigen Mitglieder sind: David Blumer, Head of the EMEA Region; Daniel Dunay, Global Head of Reward; und Karen Dennehy, EMEA Head of Human Resources. Nur Mitglieder des Ausschusses sind zur Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses berechtigt und der Ausschuss kann Führungskräfte oder sonstige Personen zur Teilnahme auffordern, wenn dies für angebracht erachtet wird, um die Überprüfung von Vergütungsempfehlungen und die Aufstellung von Richtlinien zu fördern, um sicherzustellen, dass die Vergütungspraktiken mit einem effektiven Risikomanagement konform sind und nicht zum Eingehen übermäßiger Risiken ermutigen.

Es können zum Beispiel unter anderem Angehörige der Funktionen Operational Risk und Regulatory Compliance an Sitzungen teilnehmen.

Entscheidungsfindungsprozess

Vergütungsentscheidungen für Mitarbeiter werden einmal pro Jahr im Januar im Anschluss an das Ende des Performancejahrs getroffen. Zu diesem Zeitpunkt können die Ergebnisse für das Gesamtjahr neben sonstigen nichtfinanziellen Zielvorgaben berücksichtigt werden. Das Rahmenwerk für Vergütungsentscheidungen ist zwar an die finanzielle Performance geknüpft, bei der Festlegung der individuellen Vergütung werden jedoch in erheblichem Umfang Ermessensentscheidungen getroffen, die auf der Erzielung strategischer und operativer Ergebnisse und sonstigen Erwägungen wie z. B. Management- und Führungskompetenzen basieren.

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Zur Festlegung der jährlichen Leistungsprämien werden keine festen Formeln aufgestellt und keine festen Benchmarks herangezogen. Bei der Festlegung konkreter individueller Vergütungsbeträge wird eine Reihe von Faktoren einschließlich nichtfinanzieller Zielvorgaben und der allgemeinen finanziellen und Anlageergebnisse berücksichtigt. Diese Ergebnisse werden insgesamt betrachtet ohne spezifische Gewichtung und es besteht kein unmittelbarer Zusammenhang zwischen einzelnen Performancekennzahlen und der jährlichen Leistungsprämie.

Jährliche Leistungsprämien werden aus einem Bonuspool zugeteilt.

Das Volumen des geplanten Bonuspools einschließlich Bar- und Aktienleistungen wird vom MDCC über das gesamte Jahr hinweg überprüft und der letztendliche Gesamtbonuspool wird nach dem Jahresende bestätigt. Im Rahmen dieser Überprüfung erhält das MDCC im Laufe des Jahres tatsächliche und geplante Finanzdaten sowie endgültige Daten zum Jahresende. Zu den Finanzdaten, die das MDCC erhält und erwägt, gehören unter anderem die Plan-Gewinn- und Verlustrechnung für das laufende Jahr und sonstige Finanzkennzahlen im Vergleich zu Vorjahresergebnissen und dem Budget für das laufende Jahr. Das MDCC berücksichtigt darüber hinaus sonstige Kennzahlen zur finanziellen Performance von BlackRock (z. B. die Nettozuflüsse zum verwalteten Vermögen und das Anlageergebnis) sowie Informationen zu den Marktbedingungen und Vergütungsniveaus von Konkurrenzunternehmen.

Das MDCC erwägt regelmäßig Empfehlungen der Geschäftsleitung in Bezug darauf, welcher prozentuale Anteil des Betriebsergebnisses vor Auzahlung der Leistungsprämien im Laufe des Jahres für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools abgegrenzt und als Vergütungsaufwand ausgewiesen wird (der „Abgrenzungssatz“). Das MDCC kann den Abgrenzungssatz für den Baranteil des gesamten jährlichen Bonuspools im Laufe des Jahres auf der Grundlage seiner Überprüfung der vorstehend beschriebenen Finanzinformationen ändern. Das MDCC wendet keine bestimmte Gewichtung oder Formel auf die Informationen an, die es bei der Bestimmung des Volumens des Gesamtbonuspools oder der Abgrenzungen für den Baranteil des Gesamtbonuspools berücksichtigt.

Nach dem Abschluss des Performancejahrs bestätigt das MDCC den endgültigen Bonuspoolbetrag.

Im Rahmen des Überprüfungsprozesses zum Jahresende berichten die Abteilungen Operational Risk und Regulatory Compliance dem Ausschuss zu sämtlichen Aktivitäten, Vorfällen oder Ereignissen, die bei Vergütungsentscheidungen erwägenswert sind.

Einzelne Mitarbeiter sind nicht an der Festlegung ihrer eigenen Vergütung beteiligt.

Kontrollfunktionen

Die einzelnen Kontrollfunktionen (Operational Risk, Legal & Compliance und Internal Audit) haben ihre eigenen Organisationsstrukturen, die vom Geschäftsbereich unabhängig sind. Die Leiter der einzelnen Kontrollfunktionen sind entweder Mitglieder des Global Executive Committee, des globalen Führungsgremiums von BlackRock oder sie haben eine Berichtspflicht gegenüber dem Vorstand.

Bonuspools für die einzelnen Funktionen werden unter Bezugnahme auf die Performance der einzelnen Funktionen festgelegt. Die Vergütung der führenden Mitarbeiter von Kontrollfunktionen unterliegt der unmittelbaren Aufsicht des Ausschusses.

Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung

Es besteht eine klare und klar definierte Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung sowie Vergütungsprogramme, die darauf ausgelegt ist, die nachstehend ausführten fünf zentralen Ziele zu erreichen:

- das Anziehen, Binden und Motivieren von Mitarbeitern, die erhebliche Beiträge zum langfristigen Erfolg des Unternehmens leisten können;
- das Ausrichten der Interessen führender Mitarbeiter an denen der Aktionäre, indem Aktien der BlackRock, Inc. als erheblicher Bestandteil der jährlichen und langfristigen Leistungsprämien zugeteilt werden;
- die Kontrolle der Fixkosten durch Sicherstellen, dass der Vergütungsaufwand parallel zur Rentabilität schwankt;
- das Verknüpfen eines erheblichen Anteils der Gesamtvergütung eines Mitarbeiters mit der finanziellen und operativen Performance des Unternehmens sowie mit der Kursentwicklung seiner Stammaktien; und
- das Abhalten vom Eingehen übermäßiger Risiken.

Die Förderung einer leistungsorientierten Kultur ist von der Fähigkeit abhängig, die Performance klar und konsequent anhand von Zielvorgaben, Werten und Verhaltensweisen zu messen. Führungskräfte verwenden eine Bewertungsskala mit 5 Punkten zur allgemeinen Beurteilung der Leistung eines Mitarbeiters und die Mitarbeiter nehmen außerdem eine Selbsteinschätzung vor. Die endgültige Gesamtbeurteilung wird bei der jährlichen Leistungsbeurteilung jedes Mitarbeiters besprochen. Die Mitarbeiter werden auf der Grundlage der Art und Weise beurteilt, auf die die Leistung erzielt wird, sowie auf der Grundlage der absoluten Leistung.

Im Einklang mit der Philosophie der leistungsabhängigen Vergütung werden Bewertungen verwendet, um zwischen einzelnen Leistungsbeiträgen zu differenzieren und diese zu entlohen - diese bestimmen jedoch nicht die Vergütung. Vergütungsentscheidungen sind Ermessensentscheidungen und werden im Rahmen des Vergütungsprozesses zum Jahresende getroffen.

Bei der Festlegung der Höhe der Vergütung werden weitere Faktoren sowie die individuelle Leistung berücksichtigt, wozu die folgenden Faktoren gehören können:

- die Performance des Managers, der vom Manager verwalteten Fonds und/oder des jeweiligen Funktionsbereichs;
- für den einzelnen Mitarbeiter relevante Faktoren (z. B. die maßgeblichen Arbeitsarrangements (ggf. einschließlich Teilzeitstatus); Beziehungen zu Kunden und Kollegen; Kooperation; Kompetenzen; eventuelle Disziplinarangelegenheiten; und vorbehaltlich eventueller maßgeblicher Richtlinien die Auswirkungen maßgeblicher Fehlzeiten auf den Beitrag zum Unternehmen);
- die Steuerung des Risikos innerhalb der für die Kunden von BlackRock geeigneten Risikoprofile;
- strategische geschäftliche Anforderungen einschließlich der Absichten in Bezug auf die Mitarbeiterbindung;
- Marktdaten; und
- die Wesentlichkeit für das Unternehmen.

Ein primärer Produktaspekt ist das Risikomanagement, und während die Mitarbeiter für eine starke Performance bei der Verwaltung ihrer Kundenanlagen vergütet werden, müssen sie das Risiko innerhalb der für ihre Kunden angemessenen Risikoprofile steuern. Daher werden Mitarbeiter nicht für riskante Transaktionen außerhalb festgelegter Parameter belohnt. Die Vergütungspraktiken bieten keine unangemessenen Anreize zur kurzfristigen Planung oder für kurzfristige finanzielle Gewinne, sie belohnen keine unangemessenen Risiken und bieten ein angemessenes Gleichgewicht zwischen den zahlreichen und erheblichen mit dem Geschäft der Anlageverwaltung, des Risikomanagements und der Beratung verbundenen Risiken.

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Das Vergütungsmodell umfasst ein Grundgehalt, das vertraglich festgelegt ist, und einen Bonus, bezüglich dessen Ermessensfreiheit besteht. Es können zwar alle Mitarbeiter für einen Bonus in Frage kommen, es besteht jedoch keine vertragliche Verpflichtung zur Zuteilung eines Bonus an einen bestimmten Mitarbeiter. Beim Treffen von Ermessensentscheidungen in Bezug auf die Zuteilung eines Bonus können die vorstehend (unter der Überschrift „Zusammenhang zwischen Bezahlung und Leistung“) aufgeführten Faktoren zusätzlich zu sonstigen Angelegenheiten berücksichtigt werden, die beim Treffen von Ermessensentscheidungen im Laufe des Performancejahrs relevant werden.

Diskretionäre Bonuszuteilungen an sämtliche Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung unterliegen einer Richtlinie, die bestimmt, dass die in bar und in Aktien ausgezahlten Anteile zusätzlichen Erdienungs-/Verfallsbedingungen unterliegen. Bei höheren jährlichen Vergütungen wird ein größerer Anteil in Aktien ausgezahlt. Das MDCC hat diesen Ansatz im Jahr 2006 eingeführt, um die Mitarbeiterbindung und die Ausrichtung des Vergütungspakets an den Interessen der Aktionäre für die maßgeblichen Mitarbeiter einschließlich der Mitglieder der Geschäftsleitung erheblich zu steigern. Der aufgeschobene Aktienanteil wird in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausgezahlt.

Zusätzlich zum vorstehend beschriebenen diskretionären Jahresbonus erfolgen Aktienzuteilungen aus dem „Partner Plan“ und dem „Enterprise Leadership Acceleration at BlackRock Plan“ an ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene, um eine stärkere Verknüpfung mit den zukünftigen Unternehmensergebnissen herzustellen. Diese langfristigen Leistungsprämien wurden individuell eingerichtet, um bedeutende Anreize für eine anhaltende Performance für einen mehrjährigen Zeitraum zu bieten, wobei der Umfang der Rolle, die geschäftliche Erfahrung und die Führungskompetenzen des jeweiligen Mitarbeiters berücksichtigt werden. Diese Prämien werden gewöhnlich drei Jahre nach ihrer Zuteilung in vollem Umfang ausübbar.

Ausgewählte Mitglieder der oberen Führungsebene können performanceabhängige, aktienbasierte Zuteilungen aus dem „BlackRock Performance Incentive Plan“ („BPIP“) erhalten. Zuteilungen aus dem BPIP haben einen dreijährigen Performancezeitraum auf der Grundlage einer Messung der bereinigten operativen Marge* und des organischen Umsatzwachstums**. Die Bestimmung des Auszahlungsbetrags erfolgt auf der Grundlage des Erfolgs von BlackRock im Vergleich zu angestrebten finanziellen Ergebnissen am Ende des Performancezeitraums. Die Höchstzahl von Aktien, die zugeteilt werden kann, beträgt 165 % der Prämie, wenn beide Kennzahlen die vorab festgelegten finanziellen Zielvorgaben erreichen. Es werden keine Aktien zugeteilt, wenn die finanzielle Performance von BlackRock bezüglich beider vorgenannten Kennzahlen unterhalb einer vorab festgelegten Performanceschwelle liegt. Diese Kennzahlen wurden ausgewählt, da sie den über Marktzyklen hinweg fortbestehenden Shareholder Value erfassen.

Eine eingeschränkte Anzahl von Mitarbeitern im Anlagebereich bekommt einen Teil ihres diskretionären Jahresbonus (wie vorstehend beschrieben) als aufgeschobene Barzahlungen zugeteilt, die nominell die Anlage in ausgewählten vom jeweiligen Mitarbeiter verwalteten Produkten nachbilden. Diese Zuteilungen sollen das Anlagepersonal an den Anlagerenditen der von ihnen verwalteten Produkte ausrichten, indem ihre Vergütung von diesen Produkten abhängig aufgeschoben wird. Kunden und externe Gutachter bevorzugen zunehmend Produkte, bei denen Kerninvestoren über erhebliche eigene Anlagen ein erhebliches Eigeninteresse haben. Diese Prämien werden in den drei auf die Zuteilung folgenden Jahren in gleichmäßigen Raten ausübbar.

Identifizierte Mitarbeiter

Die OGAW-Vergütungsrichtlinie regelt den Prozess, der verwendet wird, um Mitarbeiter als „identifizierte Mitarbeiter“ zu identifizieren. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiterkategorien des Managers einschließlich der oberen Führungsebene, Risikoträger, Kontrollfunktionen und sonstiger Mitarbeiter, die eine Gesamtvergütung erhalten, die in die Vergütungsspanne der oberen Führungsebene und Risikoträger fällt, deren professionelle Aktivitäten erhebliche Auswirkungen auf die Risikoprofile des Managers oder der von ihm verwalteten Fonds haben.

Die Liste der identifizierten Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft, wobei insbesondere beim Eintreten der folgenden Ereignisse eine förmliche Überprüfung erfolgt:

- organisatorische Änderungen
- neue Geschäftsinnitiativen
- Änderungen der Listen der Funktionen mit erheblichem Einfluss
- Änderungen der Stellenbeschreibung
- Änderungen der aufsichtsrechtlichen Leitlinien

Numerische Offenlegung der Vergütung

Der Manager ist nach der Richtlinie verpflichtet, numerische Angaben der Vergütung offenzulegen. Diese Angaben werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Interpretation der derzeit zur Verfügung stehenden regulatorischen Leitlinien für die numerische Offenlegung der Vergütung gemacht. Aufgrund von Entwicklungen der Markt- oder regulatorischen Praxis, behält sich BlackRock das Recht vor, entsprechende Änderungen an der Art und Weise vorzunehmen, in der die numerische Offenlegung der Vergütung berechnet wird. Werden solche Änderungen vorgenommen, kann dies zu Unterschieden zwischen den Offenlegungen eines Fonds im Vergleich zwischen dem aktuellen und dem Vorjahr, oder im Vergleich zu Offenlegungen anderer BlackRock -Fonds im selben Jahr, führen.

Die Offenlegung bezieht sich auf (a) die Mitarbeiter des Managers, (b) die Mitglieder des Vorstands und (c) Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben.

* Bereinigte operative Marge: Wie in den externen Berichten von BlackRock, Inc. ausgewiesen, entspricht diese den bereinigten betrieblichen Erträgen geteilt durch die Gesamtumsatzerlöse ohne Vertriebs- und Anlegerbetreuungsaufwendungen und Abschreibungen aufgeschobener Provisionen.

** Organisches Umsatzwachstum: Entspricht dem Nettobetrag der neu erzielten Gebühren zuzüglich des Nettobetrags der neuen im Laufe des Jahres erzielten Aladdin-Umsätze (in Dollar).

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE) für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Alle Personen, die in der aggregierten Darstellung enthalten sind, werden in Übereinstimmung mit BlackRocks Vergütungspolitik für ihre Tätigkeit im entsprechenden BlackRock-Geschäftsbereich entlohnt. Da alle Mitarbeiter einer Reihe von Zuständigkeitsbereichen zugehören, wird nur der Teil der Vergütung für die Leistungen des Einzelnen in der aggregierten Darstellung gezeigt, die dem OGAW Geschäft des Managers zurechenbar ist. Die Mitarbeiter und die Geschäftsleitung des Managers erbringen in der Regel Dienstleistungen sowohl für OGAW als auch andere (nicht-OGAW) Fonds und andere Kunden und Geschäftsbereiche des Managers sowie der breiteren BlackRock-Gruppe. Die offengelegten Zahlen bilden jedoch eine Summe jenes Teils der individuellen Vergütung des betreffenden Mitarbeiters, die nach einer objektiven Aufteilungsmethode, die das Multi-Service-Modell des Managers berücksichtigt, dem OGAW Geschäft des Managers zuzurechnen ist. Dementsprechend sind die Zahlen nicht repräsentativ für eine tatsächliche Vergütung oder die Vergütungsstruktur des jeweiligen Mitarbeiters.

Die Gesamtsumme der vom Manager an seine Mitarbeiter für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 1,09 Mio. Diese Zahl setzt sich zusammen aus der Summe der festen Vergütung in Höhe von EUR 0,74 Mio. und der variablen Vergütung in Höhe von EUR 0,36 Mio. Diese Vergütung erfolgte an insgesamt 18 Mitarbeiter.

Die Gesamtsumme der vom Manager an den Vorstand für das OGAW-Geschäft des Managers in Bezug auf das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr des Managers betrug EUR 0,21 Mio. und die an solche Mitarbeiter, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, EUR 0,09 Mio. Die einzigen Mitarbeiter des Managers, deren Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Managers oder des Fonds haben, sind solche der Geschäftsleitung des Managers und der Kontrollfunktionen.

Die Richtlinie trat am 18. März 2016 in Kraft. Die oben skizzierte Vergütungsoffnenlegung erfolgt auf einer Best-Effort-Basis, bezieht sich aber auf Vergütungen für ein Jahr, in dem die Richtlinie noch nicht vollständig anwendbar war. Folglich kann die Offenlegung zukünftiger Vergütungen in Bezug auf den Fonds nicht mit der vorliegenden vergleichbar sein.

Weitere zum Verständnis des Berichts erforderliche Angaben gem. § 7 Nr. 9 d) KARBV

Erläuterung zur Berechnung der Nettoveränderung der nicht realisierten Gewinne und Verluste

Die Ermittlung der Nettoveränderung der nichtrealisierten Gewinne und Verluste erfolgt dadurch, dass in jedem Geschäftsjahr die in den Aktienpreis einfließenden Wertansätze der Vermögensgegenstände mit den jeweiligen historischen Anschaffungskosten verglichen werden, die Höhe der positiven Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Gewinne einfließen, die Höhe der negativen Differenzen in die Summe der nichtrealisierten Verluste einfließen und aus dem Vergleich der Summenpositionen zum Ende des Geschäftsjahrs mit den Summenpositionen zum Anfang des Geschäftsjahrs die Nettoveränderungen ermittelt werden.

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

		Wertpapier-Leihe
		Verwendete Vermögensgegenstände
absolut		6.033.324,35 EUR
in % des Fondsvermögens		0,50
		Zehn größte Gegenparteien (absteigend)
Name		CREDIT SUISSE SECURITIES (EUROPE) LIMITED
Bruttovolumen offene Geschäfte		4.364.654,14 EUR
Sitzstaat		Großbritannien (UK)
Name		GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL FINANCE
Bruttovolumen offene Geschäfte		1.668.670,21 EUR
Sitzstaat		Großbritannien (UK)
		Art(en) von Abwicklung und Clearing (z.B. zweiseitig, dreiseitig, CCP)
		Die Wertpapierleihektronahanten UniCredit Bank AG, London Branch und Credit Suisse Securities (Europe) Ltd unterliegen dem bilateralen Modell mit BlackRock. Die Wertpapierleihegeschäfte und die damit verbundene Besicherung mit den Kontrahenten Goldman Sachs International und Morgan Stanley Co International PLC werden unter Einschaltung eines Agenten getätigten (Tri-Party Modell).
		Geschäfte gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
unbefristet		6.033.324,35 EUR
		Art(en) und Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
Schuldverschreibungen		Art(en) der erhaltenen Sicherheiten
		2.422.371,75 EUR
Aktien		4.532.259,99 EUR
		Qualität(en) der erhaltenen Sicherheiten
		Die Investmentaktiengesellschaft akzeptiert gegenwärtig bei Wertpapier-Darlehensgeschäften insbesondere folgende Vermögensgegenstände als Sicherheiten:
		<ul style="list-style-type: none"> • Staatsanleihen mit einer maximalen Laufzeit von 10 Jahren folgender Staaten: Belgien, Deutschland, Dänemark, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich, Schweden, Schweiz
Qualität		<ul style="list-style-type: none"> • Aktien folgender Indizes: AEX Index (Niederlande), ATX Index (Österreich), BEL 20 Index (Belgien), CAC All Share Index (Frankreich), CDAX Index (Deutschland), FTSE All Share Index (Großbritannien), FTSE MIB Index (Italien), HEX 25 Index (Finnland), Madrid General Index (Spanien), OMX Copenhagen 20 Index (Dänemark), OMX Stockholm 30 Index (Schweden), OBX Stock Index (Norwegen), PSI 20 Index (Portugal), SPI.
		Währung(en) der erhaltenen Sicherheiten
		CHF, EUR, GBP
		Sicherheiten gegliedert nach Restlaufzeiten (absolute Beträge)
unbefristet		6.954.631,74 EUR
		Ertrags- und Kostenanteile
Fonds		
Ertragsanteil absolut		211.710,42 EUR
Ertragsanteil in % der Bruttoerträge		60,54
Kostenanteil absolut		83.549,20 EUR

Jahresbericht für iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)
für den Berichtszeitraum vom 01.03.2016 bis 28.02.2017

Anhang

Zusätzliche Anhangangaben gemäß Verordnung (EU) 2015/2365 über Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Verliehene Wertpapiere in % aller verleihbaren Vermögensgegenständen des Fonds	
	0,53
Zehn größte Sicherheitenaussteller, bezogen auf alle Wertpapier-Finanzierungsgeschäfte und Total Return Swaps	
Name	Frankreich, Republik
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	2.422.371,75 EUR
Name	Infineon Technologies AG
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	765.675,00 EUR
Name	Kering S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	693.000,00 EUR
Name	ProSiebenSat.1 Media SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	561.375,00 EUR
Name	LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	379.700,00 EUR
Name	Beiersdorf AG
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	259.740,00 EUR
Name	Faes Farma S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	170.751,84 EUR
Name	Rallye S.A.
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	170.472,40 EUR
Name	Grammer Ag
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	170.354,30 EUR
Name	Stock Spirits Group PLC
Volumen empfangene Sicherheiten (absolut)	170.157,53 EUR

Vermerk des Abschlussprüfers

An die iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen, München

Wir haben den Jahresabschluss – bestehend aus Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung sowie Anhang – unter Einbeziehung der Buchführung und den Lagebericht der iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen, München, für das Geschäftsjahr vom 1. März 2016 bis 28. Februar 2017 geprüft. Die Prüfung umfasst auch die Angaben zu den Teilgesellschaftsvermögen „iShares I Founder Shares“, „iShares STOXX Europe 600 Automobiles & Parts UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Banks UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Basic Resources UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Chemicals UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Construction & Materials UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Financial Services UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Food & Beverage UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Health Care UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Industrial Goods & Services UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Insurance UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Media UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Oil & Gas UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Personal & Household Goods UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Real Estate Cap UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Retail UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Technology UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Telecommunications UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Travel & Leisure UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Europe 600 Utilities UCITS ETF (DE)“, „iShares STOXX Global Select Dividend 100 UCITS ETF (DE)“.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter

Die Buchführung und die Aufstellung von Jahresabschluss und Lagebericht nach den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften unter Berücksichtigung der Vorschriften des Kapitalanlagegesetzbuches und der ergänzenden Bestimmungen der Satzung liegen in der Verantwortung des Vorstands der Gesellschaft.

Verantwortung des Abschlussprüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung eine Beurteilung über den Jahresabschluss unter Einbeziehung der Buchführung und über den Lagebericht abzugeben.

Wir haben unsere Jahresabschlussprüfung nach § 121 Abs. 2 KAGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung vorgenommen. Danach ist die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass Unrichtigkeiten und Verstöße, die sich auf den Jahresabschluss unter Beachtung der anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und den Lagebericht wesentlich auswirken, mit hinreichender Sicherheit erkannt werden. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Verwaltung des Gesellschaftsvermögens insgesamt und der Teilgesellschaftsvermögen und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld der Gesellschaft sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Wirksamkeit des rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsysteams sowie Nachweise für die Angaben in Jahresabschluss und Lagebericht überwiegend auf der Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst die Beurteilung der angewendeten Bilanzierungsgrundsätze und der wesentlichen Einschätzungen des Vorstands sowie die Würdigung der Gesamtdarstellung des Jahresabschlusses und des Lageberichts. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unsere Beurteilung bildet.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Jahresabschluss für das Geschäftsjahr vom 1. März 2016 bis 28. Februar 2017 den gesetzlichen Vorschriften und den ergänzenden Bestimmungen der Satzung. Der Lagebericht steht in Einklang mit dem Jahresabschluss und vermittelt insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft und der Teilgesellschaftsvermögen.

München, den 26. Mai 2017

Deloitte GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Koch
Wirtschaftsprüfer

Rumpelt
Wirtschaftsprüfer

Verwaltung und Verwahrstelle

Verwaltungsgesellschaft

iShares (DE) I Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen
Max-Joseph-Straße 6
D-80333 München

Externe Kapitalverwaltungsgesellschaft

BlackRock Asset Management Deutschland AG

Geschäftsführung

Christian Staub
Vorstandsvorsitzender
München

Alexander Mertz
Vorstand
München

Harald Klug*
Vorstand
München

Aufsichtsrat

Barry O'Dwyer (Vorsitzender)
BlackRock, Managing Director
Dublin, Irland

Thomas Fekete
BlackRock, Managing Director
London, United Kingdom

Prof. Dr. Markus Rudolf**
Prorektor und Universitätsprofessor, WHU Otto Beisheim School of Management

Harald Mährle***
Geschäftsführender Partner, Raymond James Corporate Finance GmbH, München

Verwahrstelle

State Street Bank International GmbH
Briener Straße 59
80333 München, Deutschland

Wirtschaftsprüfer

Deloitte GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Rosenheimer Platz 4
81669 München, Deutschland

(*) seit 01.05.2016

(**) bis 16.03.2016

(***) seit 16.03.2016



BLACKROCK®

iShares (DE) | Investmentaktiengesellschaft mit Teilgesellschaftsvermögen
Max-Joseph-Straße 6
D-80333 München
Tel: +49 (0) 89 42729 - 5858
info@iShares.de
www.iShares.de