

JAARVERSLAG **2017**

Kerncijfers 2017¹



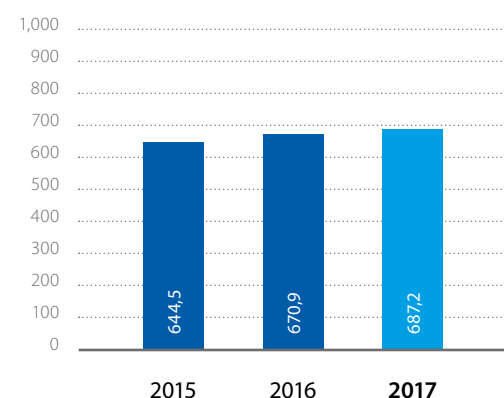
Onze nieuwe Deceuninck Group showroom in het Belgische hoofdkantoor te Gits, ingehuldigd in 2017.

KERNCIJFERS (in € miljoen)	2015	2016	2017	EVOLUTIE %
GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING				
Omzet	644,5	670,9	687,2	2,4%
Adjusted EBITDA	55,9	65,1	66,7	2,4%
EBIT	26,9	36,1	36,7	1,5%
Nettowinst	13,3	21,0	13,8	(34,1%)
GECONSOLIDEERDE BALANS				
Eigen vermogen	269,3	275,0	257,6	(6,3%)
Nettoschuld	92,1	88,4	118,3	33,8%
Balanstotaal	562,6	601,1	558,6	(7,1%)
Investerings	38,7	79,4	54,2	(31,8%)
Werkkapitaal	142,9	111,1	135,9	22,3%
Kapitaalgebruik	397,9	402,6	418,2	3,9%
RATIOS				
Nettowinst/omzet	2,1%	3,1%	2,0%	
Adjusted EBITDA/omzet	8,7%	9,7%	9,7%	
EBIT/kapitaalgebruik	6,75%	8,97%	8,77%	
EBIT/Capital employed	6,7%	9,0%	8,8%	
PERSONEEL				
Voltijdse Equivalenten (VTE)	3.593	3.682	3.927	

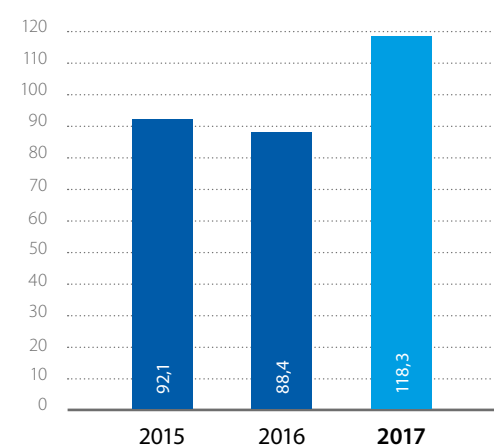
(1) Definities: zie Lexicon p. 173

KERNCIJFERS PER AANDEEL	2015	2016	2017
Aantal aandelen per einde boekjaar	135.039.121	135.382.446	136.383.256
Beurskapitalisatie per einde boekjaar (in € miljoen)	328,1	306,0	409,1
Winst per aandeel per 31/12 (in €)	0,10	0,15	0,09
Boekwaarde per aandeel (in €)	1,99	2,03	1,89
Brutodividend per aandeel (in €)	0,025	0,030	0,030
Koers per 31/12 (in €)	2,43	2,26	3,00

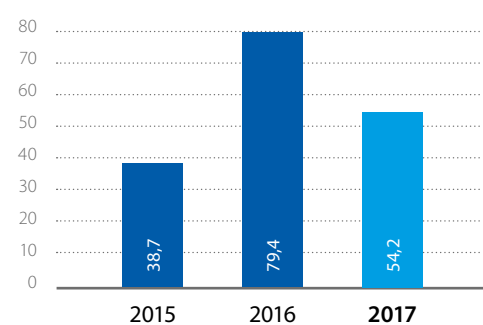
OMZET (in € miljoen)



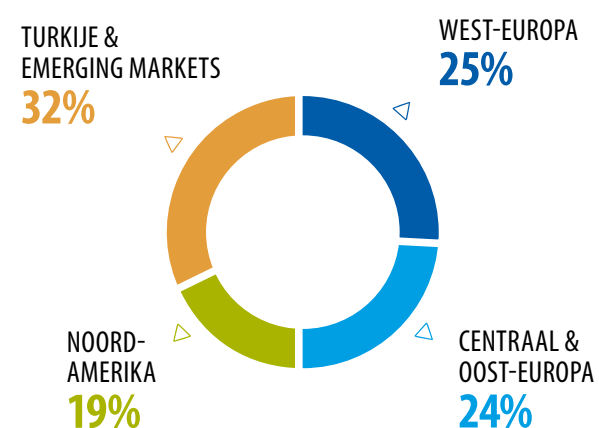
NETTO FINANCIËLE SCHULD (in %)



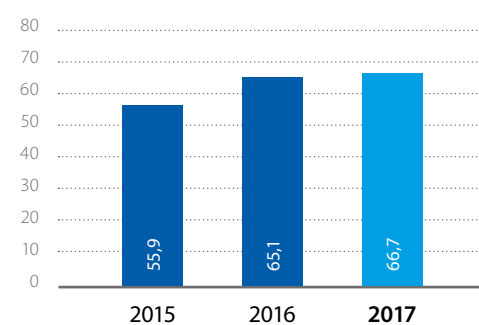
INVESTERINGSUITGAVEN (in € miljoen)



OMZET 2017 PER REGIO



ADJUSTED EBITDA (in € miljoen)



Boodschap van de voorzitter & CEO	4
Onze missie	6
Mijlpalen 2017	8
Operationele en commerciële voetafdruk 2017	12
Onze producten & innovaties	14
Wij maken het verschil	24
Een greep uit onze recente referenties	34

Niet-financiële informatie **42**

Over dit hoofdstuk	44
Onze gedragscode	45
Onze mensen	50
Onze gemeenschap	54
Onze planeet	58

Verslag van de Raad van Bestuur **64**

Verklaring inzake deugdelijk bestuur	66
Groepstructuur	94
Kenmerken aandelen Deceuninck Group	96

Financiële verslaggeving **98**

Deceuninck geconsolideerd	100
Geconsolideerde jaarrekening en toelichtingen	104
Deceuninck NV	161
Verslag van de commissaris	164
Verklaring met betrekking tot de informatie gegeven in dit jaarverslag	168

Adressen	169
Lexicon	173

Boodschap van de voorzitter & CEO

Beste klanten, zakenpartners, medewerkers en aandeelhouders,

In 2017 hebben we ons verder toegelegd op de implementatie van verschillende strategische projecten die Deceuninck Group een efficiënter en flexibeler bedrijf zullen maken, klaar om te reageren op zowel uitdagingen als opportuniteiten. We kijken er naar uit om deze inspanning nog verder te verhogen in 2018.

De geconsolideerde omzet steeg met 2,4% van € 670,9 miljoen in 2016 naar € 687,2 miljoen in 2017. In Noord-Amerika presteerden we beter dan de markt daar dankzij onze superieure kwaliteit en service niet enkel ons klantenbestand maar ook het marktaandeel van onze klanten zelf groeide. In Turkije stegen de volumes ondanks moeilijke marktomstandigheden, dankzij een sterke groei van ons klantenbestand en de sterkte van onze merken. De omzet in Europa bleef stabiel, omwille van het wegvallen van enkele éénmalige 2016-projecten.

De geconsolideerde Adjusted EBITDA bleef stabiel rond €66,7 miljoen of 9,7% van de omzet. De scherpe stijging van de grondstofprijzen, hoge inflatie en de versterking van de euro werden gecompenseerd door efficiëntiewinst en prijsstijgingen.

We bieden onze klanten een ruim aanbod aan mooie, energie-efficiënte en volledig recycleerbare producten. Nieuwe productlanceringen in 2017 werden goed onthaald door de markt. In Noord-Amerika ontving de Rovex XF Window Mullion de Green Award 2017 voor duurzaamheid. In het Verenigd Koninkrijk won de Heritage Flush Sash de prestigieuze prijs 'Nieuw Product van het Jaar' op de G-Awards. Storbox 2.0 kende een succesvolle introductie op de markt na het winnen van de innovatieprijs op de grote Franse vakbeurs Equip'baie in november 2016. Ook in 2018 zullen innovatieve producten worden gelanceerd, zoals Elegante, een nieuw profiel met een aluminium look-and-feel en de thermische eigenschappen van PVC voor de Centraal-Europese markt.

Superieure kwaliteit en service bleven topprioriteiten voor Deceuninck Group in 2017. Hoewel we in het algemeen vooruitgang boekten, betreuren we dat de implementatie van een nieuw ERP-systeem in West-Europa de service aan onze klanten tijdelijk heeft beïnvloed. Dit structureel oplossen blijft een van onze topprioriteiten.

We hebben ook onze operationele activiteiten verder versterkt. In Turkije zijn we verhuisd naar onze nieuwe state-of-the-art fabriek in Menemen, die volledig operationeel was vanaf het derde kwartaal. In de VS is de nieuwe fabriek in Fernley 24 op 7 operationeel en we hebben een deel van het machinepark in de Monroe vestiging gemoderniseerd. In Colombië zijn we gestart met een extrusiefabriek die zal dienen als een productiehub voor Latijns-Amerika. Ook wereldwijd investeerden de meeste fabrieken verder in hernieuwbare energie. We zijn ervan overtuigd dat deze investeringen, in combinatie met onze ambitieuze plannen in 2018, niet enkel de kwaliteit en service voor onze klanten zullen verbeteren, maar ook efficiëntiewinst, verdere groei en een betere ecologische voetafdruk zullen teweegbrengen.

Ten slotte was 2017 ook het jaar waarin we de 80e verjaardag van ons bedrijf vierden. We willen deze gelegenheid aangrijpen om onze klanten wereldwijd te bedanken. Sommige klantenrelaties lopen al over meerdere generaties en de kracht van deze relaties biedt zowel ons als onze klanten een significant voordeel. Vervolgens willen we onze collega's overal ter wereld bedanken. Hun product- en marktkennis, motivatie en enthousiasme, en hun overwinningsdrang maken Deceuninck Group wat het vandaag is: wereldwijd een toonaangevende designer en producent van innovatieve PVC-, composiet- en aluminiumsystemen voor ramen en deuren.

We gaan de toekomst met vertrouwen tegemoet,

Francis Van Eeckhout
CEO

Paul Thiers
Voorzitter





Onze missie

“ In overeenstemming met onze ambitie om **een duurzaam huis te bouwen**, zetten wij onze inspanningen om superieure waarde te bieden aan onze klanten consistent verder.

Dit door het ontwerpen van mooie, energiezuinige en volledig recycleerbare producten, die we leveren met superieure kwaliteit en service, voortgestuwd door een goed presterend team en mogelijk gemaakt door een solide vrije kasstroom.”



INNOVATIE



ECOLOGIE



DESIGN

Mijlpalen 2017

Januari - Juni



Viering 80^e verjaardag Deceuninck Group in Tour & Taxis te Brussel.



Lancering van EcoPowerCore aanbod in Duitsland met lage ecologische voetafdruk.

Fernley fabriek is operationeel 24 op 7 om klanten te bedienen in het Westen van de Verenigde Staten.



Introductie van de orkaanbestendige multi-track schuifdeur in de VS.



FEBRUARI

MEI

MEI

JUNI

JANUARI

MAART

JUNI

JUNI



Centralisatie van de distributie in Tsjechië/Slovakije/Hongarije in Polen, waardoor we optimale klantenservice bieden aan deze landen.

Verhuis naar state-of-the-art fabriek in Menemen in Turkije.



Inauguratie van een magazijn van 4.000 m² in Indië, die de service op de Indiase markt zal vergroten.



Eerste officiële Deceuninck showroom gelanceerd in New Delhi.

Mijlpalen 2017

Juli - December



Start compounding in Jasin (Polen).

AUGUSTUS

Deceuninck Rusland behaalt de 3e plaats op de gerenommeerde Russische HR conferentie 'Best HR Practices'.



NOVEMBER

Inoutic Polen wint de Solid Employer Award 2017.



NOVEMBER



Deceuninck SAS Colombia start met eerste extrusie.

DECEMBER

PİMAŞ
PLASTİK İNŞAAT MALZEMELERİ A.Ş.

EGE PROFİL
TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

Fusie van Pimas en EGE Profil in Turkije als finale stap van de integratie van Pimas.

DECEMBER

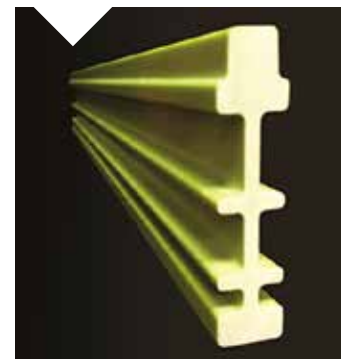
JULI



In Turkije lanceerden we het nieuwe IQ Aluminium platform.

SEPTEMBER

Lancering van het Revolution XL Tilt & Turn systeem in de Verenigde Staten. Gericht op de commerciële markten zal dit systeem de blijvende groei van de Commercial Alliance ondersteunen.



NOVEMBER



Deceuninck Heritage Flush Sash wint 'Nieuw Product van het Jaar' op de G-Awards in het Verenigd Koninkrijk.

NOVEMBER



Deceuninck Zendow #Neo Premium raamproject wint Belgische Schrijnwerk award 2017.

DECEMBER

Deceuninck Group wint award van 'BEL Small Bedrijf van het Jaar' in 2017 op Euronext.



Operationele en commerciële voetafdruk 2017

PRODUCTIE, DISTRIBUTIE & VERKOOP

- 1 **België**
Deceuninck nv
Hooglede-Gits (headquarters)
Decalu nv
Hooglede-Gits
Deceuninck nv - Divisie Compound
Diksmuide
- 2 **Frankrijk**
Deceuninck S.A.S.
Roye
- 3 **Duitsland**
Inoutic/Deceuninck GmbH
Bogen
- 4 **Verenigd Koninkrijk**
Deceuninck UK Ltd.
Calne
- 5 **Spanje**
Deceuninck nv - Sucursal en España
Borox - Toledo
- 6 **Polen**
Inoutic/Deceuninck Sp. z o.o.
Swarzędz
- 7 **Kroatië**
Deceuninck d.o.o.
Strmec Samoborski
- 8 **Turkije**
Ege Profil Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Izmir
- 9 **Turkije**
Ege Profil Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Kartepe
- 10 **Verenigde Staten**
Deceuninck North America, LLC
Monroe
- 11 **Colombia**
Deceuninck S.A.S.
Turbaco
- 12 **Chili**
Deceuninck Importadora Limitada
Santiago
- 13 **Thailand**
Deceuninck (Thailand) Co. Ltd.
Samutprakarn

PRODUCTIE

- 14 **Verenigde Staten**
Deceuninck North America, LLC
Fernley
- 15 **Rusland**
Deceuninck RUS 000
Protvino

DISTRIBUTIE & PRODUCTIE

- 16 **Kroatië**
Inoutic d.o.o.
Zagreb
- 17 **Bosnië & Herzegovina**
Inoutic/Deceuninck d.o.o.
Živinice
- 18 **Romenië**
Deceuninck Romania SRL
Bucharest
- 19 **Servië**
Inoutic/Deceuninck d.o.o.
Beograd
- 20 **Brazilië**
Deceuninck do Brasil Comércio de PVC Ltda
Cotia
- 21 **India**
Ege Profil Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Chennai
- 22 **Australië**
Deceuninck Pty. Ltd.
Victoria

VERKOOP

- 23 **Italië**
Deceuninck Italia SRL
Pontedera
- 24 **Tsjechië**
Inoutic/Deceuninck spol. s r.o.
Brno
- 25 **Bulgarije**
Deceuninck Bulgaria EOOD
Plovdiv
- 26 **Turkije**
Ege Pen Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Istanbul
- 27 **Turkije**
Ege Pen Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Ankara
- 28 **Turkije**
Ege Pen Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Adana
- 29 **Rusland**
Deceuninck RUS 000
Moscow
- 30 **Rusland**
Deceuninck RUS 000
Saint Petersburg
- 31 **China**
Rep. Office Deceuninck nv China
Qingdao



“ We bedienen meer dan 4.000 klanten in 90 landen.”

Onze producten & innovaties

Productoverzicht

Deceuninck Group ontwerpt systeemoplossingen voor de bouwschil, gebaseerd op PVC, aluminium en verschillende soorten composietprofielen. Zo biedt Deceuninck Group geïntegreerde bouwoplossingen voor de volledige gevel van zowel woningbouw als niet-residentiële gebouwen.

We leveren producten aan fabrikanten en verdelers door middel van onze sterke globale en regionale merken: Deceuninck, Egepen, Inoutic, Pimapen en Winsa.





PVC ramen

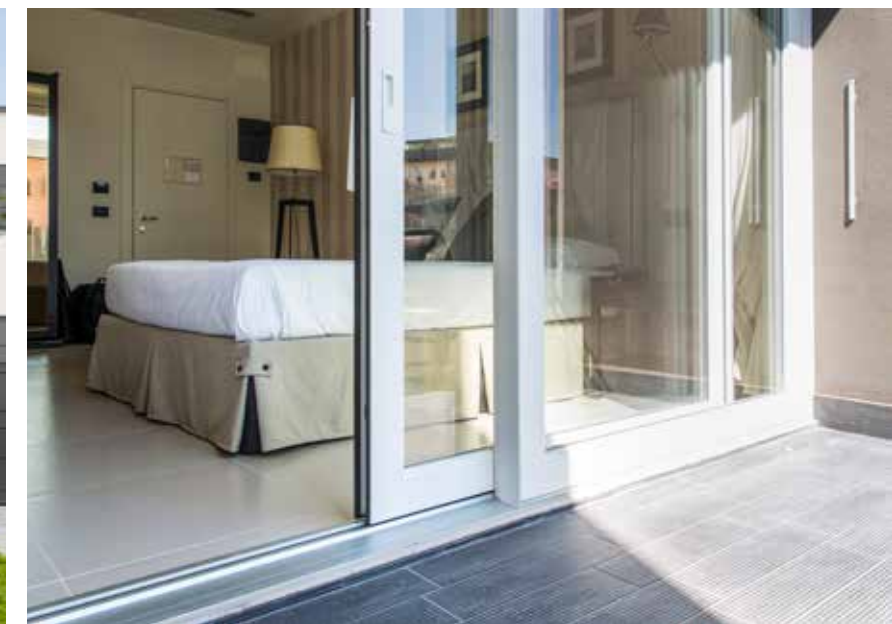
Onze ambitie is om de best mogelijke thermische en akoestische prestaties in combinatie met hoge beveiliging en het laagst mogelijke materiaalverbruik aan te bieden. Onze standaard PVC ramen zijn uiterst efficiënt en vormen een perfecte balans tussen energie-efficiëntie en comfortabel leven. Bovendien bieden we topprestaties aangaande veiligheid en slaagden we in strenge tests inzake inbraakpreventie. Een breed en origineel kleurenpalet is beschikbaar om aan regionale stijlvereisten te voldoen.

PVC deuren

Door een combinatie van vakmanschap en design bieden onze hoogst energiezuinige deuren eindeloos veel mogelijkheden om elke gevel te vervolledigen. Door het gebruik van de Linktrusion-technologie bieden onze PVC-composietdeuren extreme stabiliteit en kracht. We introduceerden ook een paneeldeur op basis van onze Rovex pultrusietechnologie, met topprestaties in thermische stabiliteit en isolatie.

PVC schuifdeuren

Het assortiment van schuifdeuren wordt belangrijker door de stijgende marktvraag naar slanke designs met maximale beglazing. Dankzij de Linktrusie-technologie verkleinen we de profielbreedte tot een minimum en verbeteren we tegelijk de thermische isolatie.



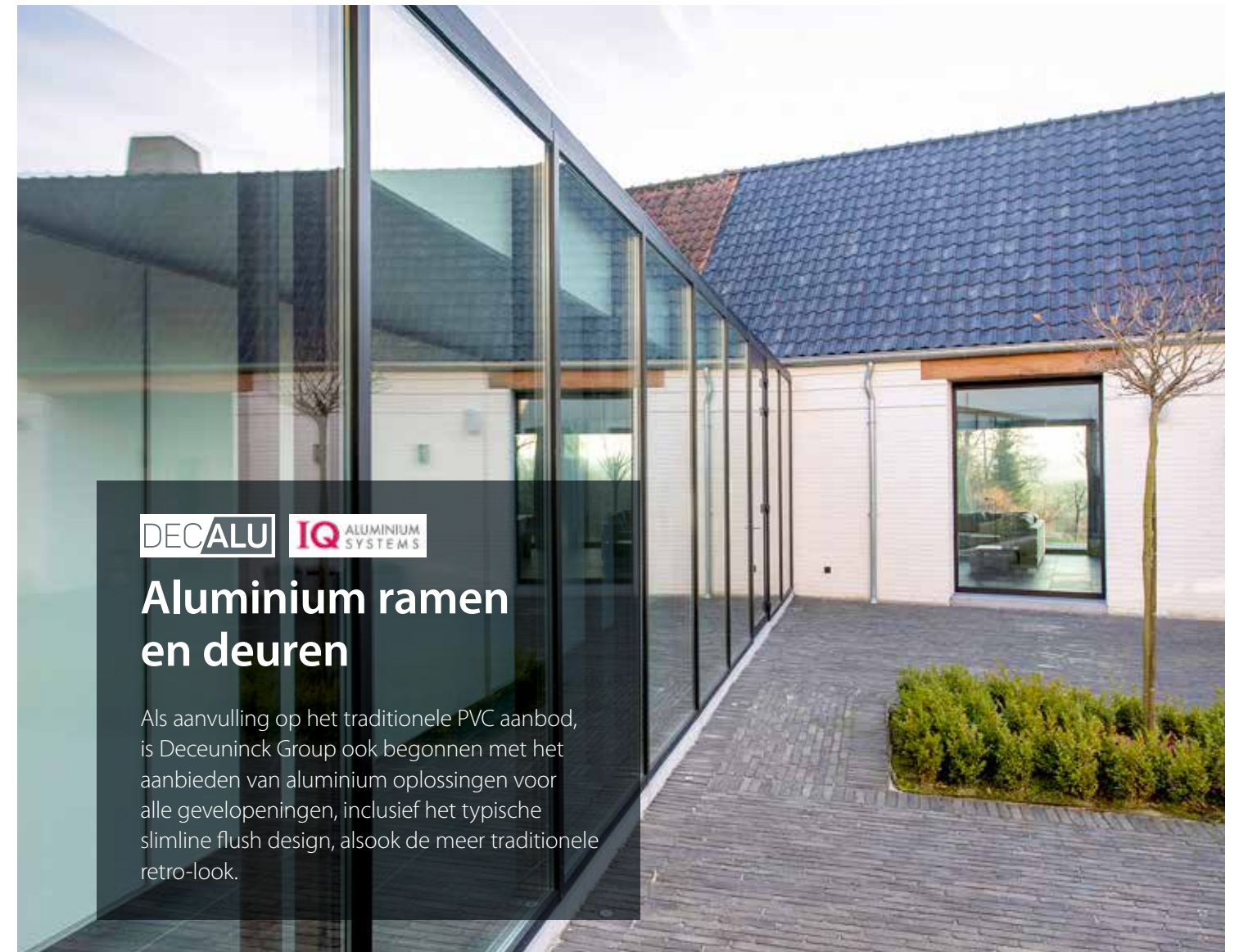


Luiken

Het nieuwe rolluikplatform van de groep is nu volledig geïmplementeerd, en zal dienen als sterke basis voor verdere ontwikkeling van gepersonaliseerde oplossingen voor onze klanten. Zowel de systemen van de rol- als sierluiken zijn beschikbaar in een breed scala van kleuren om te voldoen aan regionale markteisen.



“ Om aan de markttrends en -vraag te voldoen, werkt Deceuninck Group verder aan een uitgebreider aanbod in aluminium voor ramen, deuren, schuifdeuren, ventilatie en zonwering in specifieke markten.”



DEC/ALU IQ ALUMINIUM SYSTEMS

Aluminium ramen en deuren

Als aanvulling op het traditionele PVC aanbod, is Deceuninck Group ook begonnen met het aanbieden van aluminium oplossingen voor alle gevelopeningen, inclusief het typische slimline flush design, alsook de meer traditionele retro-look.



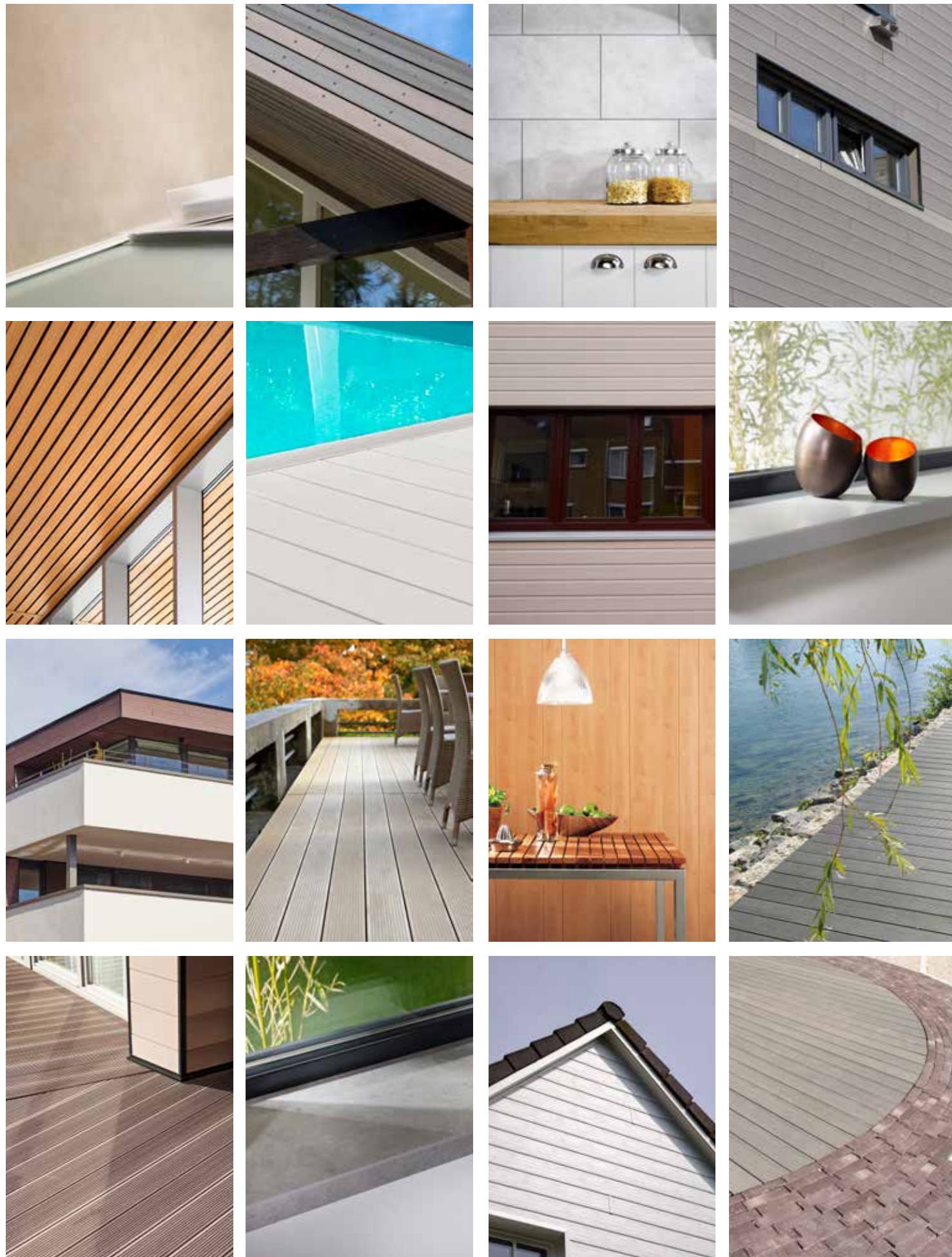
Ventilatie

Deceuninck Group ontwikkelde ventilatie-oplossingen die een gezonde leefomgeving verzekeren, met constante schone en frisse lucht in jouw huis. Het aanbod omvat opbouw-raamventilatie, roosters bovenop het glas en efficiënte roosters bovenop het raamkader.



Zonwering

Zonwering wordt steeds populairder als middel tegen oververhitting. Onze systemen bieden een comfortabele woonomgeving. Vast of mobiel, we bieden een grote verscheidenheid aan horizontale of verticale zonweringsproducten als aanvulling voor de bekleding van de gevel van het gebouw.



Dakafwerking en bekleding

Ons aanbod inzake gevelbekleding blijven we voortdurend ontwikkelen, met focus op geïntegreerde oplossingen, beschikbaar in een breed gamma aan kleuren, reliëfs en andere oppervlaktetexturen.

Interieur

Naast de traditionele wand- en plafondbekledingen, omvat het interieuraanbod nu ook het Stonosil-vensterbank met stenen look met eindeloos veel decoratiemogelijkheden, van traditioneel tot modern.

Outdoor living – terras

Deceuninck Group blijft investeren in zijn hoogwaardige samengestelde houtcomposiet materialen en technologieën. Het Twinson-assortiment biedt nu zowel holle als massieve terrasplanken, verkrijgbaar in verschillende kleuren en texturen.



Wij maken het verschil

Innovatie, ecologie en design zijn de belangrijkste drijfveren om onze ambitie waar te maken om een duurzaam huis te bouwen.





Innovatie

Technologie linkt productinnovatie en productspecificaties door middel van nieuwe processen en materialen doorheen de operationele activiteiten van Deceuninck Group. De ontwikkeling van producten met hoge toegevoegde waarde is afgestemd op kostenefficiënte productieprocessen, grondstoffen en apparatuur. Verdere investeringen in de unieke **Linktrusion-technologie** maakten het mogelijk om de reeksen Zendow#neo en iSlide verder te optimaliseren.

Continue investeringen in de **Rovex-technologie** openden de weg naar nieuwe producten en applicaties. De pultrusie-technologie biedt een materiaal dat licht is, maar toch sterk en stabiel. Het biedt een ideale basis voor verdere structurele oplossingen in de bouwschil. De Zentrada paneeldeur is een van de meest recente voorbeelden van deze geotrooieerde technologie.



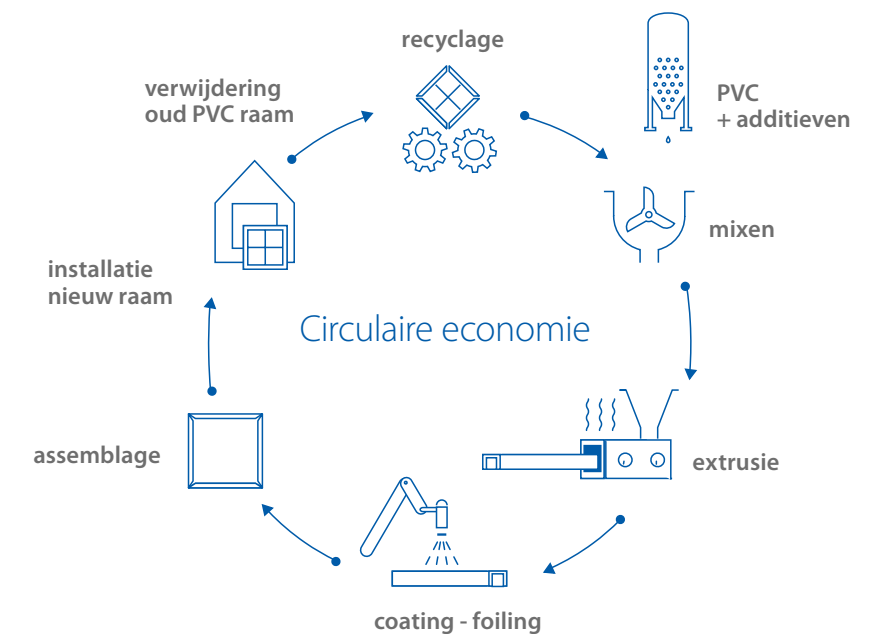


Ecologie

R&D-activiteiten zijn sterk gericht op een toegenomen gebruik van gerecycleerde materialen. Om maximaal aan de kwaliteitsvereisten te voldoen, namen we een geavanceerde granulatietechnologie op in ons proces als standaardstap bij het upgraden van ons herbruikbaar materiaal.

Deceuninck Group blijft investeren in zijn recyclagefabriek en sluit de lus inzake postindustriële en postconsumptie afvalmateriaal, en versterkt als dusdanig zijn sleutelrol in het ontwikkelen van duurzame productieprocessen.

Om een optimaal gebruik van gerecycleerd materiaal te verzekeren, gaan we door met investeren in onze co-extrusietechnologie. Een passend productontwerp en aangepaste tools en de extrusietechnologie laat ons toe om de uitstekende kwaliteit van het eindproduct te garanderen.



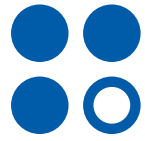


Deze hoge kwaliteitseisen van de producten en processen van Deceuninck Group vereisen uitgebreide interne tests. We hebben daarom geïnvesteerd in hoogwaardig testmateriaal. In 2017 ontving het centrale lab een accreditatie van BELAC en ILAC als onafhankelijk testlabo. Deze diensten zijn ook beschikbaar voor derden (www.a-proof.be).

“ Testen leidt tot de creatie van nieuwe kennis.”

Het testlabo investeerde in een unieke, grootschalige klimaattestkamer, waardoor nieuw ontwikkelde ontwerpen kunnen onderworpen worden aan extreme weersomstandigheden. Met een oog op de nieuwste ontwikkelingen in de raamproductietechnologie werd ook geavanceerde bewerkings- en lasapparatuur aangekocht.





Design

De integratie van design en kleur in nieuwe productontwikkelingen is een duidelijke doelstelling geworden. Zo spelen onze afwerkingsprocessen een belangrijke rol. Talrijke nieuwe kleuren en designs vind je in de afwerkingen met coating en folie. De ontwikkeling van de Aluroc coating voor aluminium ramen en deuren is daar een perfect voorbeeld van. Ook bij het creëren van nieuwe oplossingen is de look-and-feel nu een cruciale parameter. Hier is het prijswinnende Flush raam met houtlook slechts een van de vele voorbeelden.



Coating



Folie



Gekleurd in de massa

Voor de nieuwe terrasplank Majestic werd een nieuwe polymeerlaag door middel van co-extrusie ontwikkeld om de nood tot onderhoud tot een minimum te beperken. In combinatie met een natuurlijke structuur en nieuwe kleurmixtechnologie biedt deze terrasplank een unieke realistische houtlook.



Enkele recente referenties





Peru



Verenigd Koninkrijk



Verenigde Staten



Oostenrijk



Verenigde Staten



België



Frankrijk



Pakistan



Duitsland



Verenigde Staten



Libanon

Niet-financiële informatie



Over dit hoofdstuk

Introductie

Deceuninck Group wil haar medewerkers, de samenleving en het milieu met respect behandelen, en wil een veilige en gezonde werkplaats creëren voor zijn medewerkers wereldwijd. We houden vast aan ons PPSQP principe. Dat betekent dat, wanneer we geconfronteerd worden met een keuze, we in de volgende volgorde kiezen: People (veiligheid en gezondheid), Planet (milieu en ecologische voetafdruk), Quality, Service en Profit (kosten).

In dit hoofdstuk rapporteert Deceuninck Group over zijn beleid, doelen en de geleverde inspanningen in 2017, met betrekking tot zijn medewerkers, de samenleving en het milieu (aan de hand van prestatie-indicatoren of "KPI's"). Dit hoofdstuk is geïnspireerd door de Global Reporting Initiative standaarden. Ook in 2018 blijven we streven naar een duurzaamheidsrapportering in overeenstemming met de GRI of andere internationale standaarden.

Risico's met betrekking tot de onderwerpen die aan bod komen in dit hoofdstuk kunnen worden geraadpleegd in het hoofdstuk 'Interne controle- en risicomangementssystemen' van het jaarverslag.

Deceuninck's belangrijkste duurzaamheidstopics

Tijdens het risicobeoordelingsproces identificeerde het Executive Team de volgende belangrijke topics met betrekking tot haar medewerkers, de maatschappij en het milieu:

ONZE MEDEWERKERS	ONZE MAATSCHAPPIJ	ONZE PLANEET
<ul style="list-style-type: none"> + Ethisch gedrag + Aantrekken en behouden van goede medewerkers + Opleiding en ontwikkeling + Gezondheid en veiligheid + Automatisering van HR processen 	<ul style="list-style-type: none"> + Zorg voor de gemeenschap door lokale en globale liefdadigheidsprojecten 	<ul style="list-style-type: none"> + Recycling + Groene technologieën

Onze stakeholders

De volgende stakeholders zijn de sleutel tot ons bedrijf en de financiële resultaten:

- + Medewerkers (verantwoordelijke afdeling: HR)
- + Klanten (verantwoordelijke afdelingen: Sales en Marketing)
- + Investeerders (verantwoordelijke afdeling: Investor Relations)
- + Leveranciers (verantwoordelijke afdeling: Purchasing)
- + Publieke organisaties (verantwoordelijke afdeling: Executive en Management Team)
- + Buren (verantwoordelijken: lokale managers)

Deceuninck Group hecht belang aan hun mening en inzichten over diverse onderwerpen. Met hun vragen of bezorgdheden kunnen ze terecht bij de volgende contactpersonen:

- + Medewerkers: Evaluatiegesprek, Intranet, Deceuninck Group Community, de Captain's Table
- + Klanten: Klantendienst, Preferred Partnerships, Deceuninck Group trainingen
- + Investeerders: roadshows voor investeerders, verschillende meetings
- + Leveranciers: Dagelijkse contacten, Deceuninck Group trainingen
- + Publieke organisaties: Deelname aan werkgroepen, globale netwerken, wetenschappelijke groepen
- + Buren: Spontane contacten, informatieve vergaderingen

Onze gedragscode

Missie

Deceuninck Group medewerkers handelen ethisch en integer met oog op goede praktijken, veiligheid en naleving van wetten en regelgeving. Dat is fundamenteel voor onze toekomst op lange termijn en onze bedrijfsreputatie.

Doelstellingen

Elke Deceuninck Group medewerker vertrouwd maken met Deceuninck's gedragscode.

Inspanningen in 2017

In 2017 werkten de HR-afdelingen van Deceuninck Group samen met de afdeling Corporate Legal aan een review van onze Ethische Code. Alle principes werden herzien en bijgewerkt in een nieuwe gedragscode. De code is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de Group. De gedragscode licht het beleid en procedures toe die van primordiaal belang zijn voor de bedrijfsvoering.

De principes

De volgende vier elementen van de gedragscode van Deceuninck Group bieden het ethische kader waarop we onze beslissingen enten - als individu en als lid van Deceuninck Group.

ONZE KERNWAARDEN	DUURZAME PRINCIPES
Handelen we in overeenstemming met onze kernwaarden?	Wat houden deze basisbeginselen in?
MEDEWERKERS	LANGDURIGE RELATIES
Welke impact zal ons gedrag op anderen hebben?	Beschermt ons gedrag de reputatie van Deceuninck?

Kernwaarden Deceuninck Group

Candor (Openheid/Oprechtheid)

- + We zeggen de volle waarheid, open en rechtuit.
- + We zeggen het zoals het is.
- + We geven in alle openheid feedback, met respect voor onze gesprekspartner. We handelen als één team.
- + We geven eerlijk onze fouten toe of brengen het slechte nieuws. Tegelijk nemen we corrigerende en preventieve maatregelen.
- + We zeggen wat we bedoelen en we menen wat we zeggen: dat is onze authenticiteit.

Top performance (Topprestaties)

- + Performance wordt gemeten door onze omgeving, onze medewerkers, onze klanten en onze aandeelhouders.
- + We koesteren onze kerndoelstelling en onze waarden. Tegelijk streven we naar continue verbetering
- + We zeggen wat we doen, en we doen wat we zeggen: dit is onze verantwoordelijkheid en onze discipline.

Entrepreneurship (Ondernemerschap/Ondernemingsgeest)

- + We staan open voor de wereld en open voor andere ideeën. We streven naar innovatie.
- + Vertrouwen wordt gegeven. We zijn bereid berekende risico's te nemen en nemen graag zelf het initiatief.
- + We denken als een entrepreneur. We respecteren en belonen onze medewerkers voor het nemen van beslissingen en het nemen van ownership (eigenaarschap).

Onze duurzame principes

Dit zijn de duurzame principes die het kader vormen waarbinnen Deceuninck Group handelt:

- + We betrachten eerlijkheid, loyauteit, redelijkheid, rechtvaardigheid, oprechte beleefdheid, aandacht, integriteit, verantwoordelijkheid en fijngevoeligheid in onze omgang met klanten, leveranciers en andere werknemers.
- + Eender welke handeling die diefstal, fraude, verduistering of onrechtmatige toe-eigening van eigendom inhoudt, is strikt verboden.
- + Onze zakelijke beslissingen worden in alle eerlijkheid en integriteit genomen op basis van objectieve elementen: People, Planet, Quality, Service en Profit (Mens, Planeet, Kwaliteit, Dienst en Winst). We zullen nooit contant geld aanvaarden of aanbieden; evenmin gaan we, rechtstreeks of via een tussenpersoon, enigerlei geschenken, gunsten, entertainment of ander voordeel aanvaarden van of aanbieden aan openbare functionarissen of overheidsambtenaren met als doel (of met de intentie) hem/haar te beïnvloeden bij de uitoefening van zijn/haar officiële functie teneinde zakelijke deals te verkrijgen of te behouden voor Deceuninck of om een oneerlijk voordeel t.o.v. concurrenten te bewerkstelligen, noch aan eender welke andere persoon met de bedoeling die persoon ertoe te bewegen zijn/haar functie niet naar behoren uit te voeren of op een ongeoorloofde wijze zijn/haar beslissingen te beïnvloeden.
- + We verlenen noch financiële noch andere steun aan politieke partijen/organisaties, verkiezingscampagnes of individuele kandidaten.
- + Enkel giften tot een bedrag van € 100 kunnen worden aanvaard indien ze niet in strijd zijn met bovenstaande regels. Giften mogen niet persoonlijk behouden worden, maar dienen gedeeld te worden met de collega's (bijv. weggegeven door middel van een loterij).
- + Uitnodigingen voor evenementen (bijv. voetbalwedstrijden, concerten, ...) kunnen enkel aanvaard worden na goedkeuring door de manager.
- + We beheren onze bedrijfsdocumenten op een wijze die waarheidsgetrouw de werkelijke aard van onze zakelijke transacties weergeeft.
- + We bieden innovatieve en duurzame bouwmaterialen, maar zorgen er tevens voor dat deze producten veilig zijn. Producten moeten ontworpen, geproduceerd en onderhouden worden volgens de normen van Deceuninck en ze dienen te voldoen aan de toepasselijke reglementeringen en contractuele verplichtingen.
- + We dienen alle wetten, reglementeringen en richtlijnen na te leven in alle landen, en vermoedelijke inbreuken te melden. We laten ons leiden, niet alleen door wat verwacht wordt van een ondernemer, maar ook door wat door de wet vereist is. We verwachten van onze zakenpartners dat zij hetzelfde doen.
- + Als onderdeel van het beleid van Deceuninck, dat geschoeid is op een leest van rechtvaardig en eerlijk zaken doen met klanten, leveranciers en concurrenten, leven we de toepasselijke wetgeving en reglementering na op het vlak van eerlijke mededinging en concurrentie in alle landen waar we actief zijn, met inbegrip van het verbod op het maken van afspraken rond prijzen of marges met onze concurrenten.
- + We leven de exportregulerende wetgeving na van de Verenigde Staten en alle andere landen waar we actief zijn, met inbegrip van beperkingen op transacties met partijen die zijn opgenomen op de lijst van partijen waarmee geen zaken gedaan mogen worden en met een bepaald aantal aangeduide landen.
- + We zullen niet toelaten dat wij gebruikt of misbruikt worden als middel voor het witwassen van geld, het financieren van criminele activiteiten of het ondersteunen van illegale activiteiten.
- + We mogen geen voorwetenschap gebruiken of delen, noch voor financieel eigen gewin, noch voor gewin van derden.
- + We zullen een derde nooit doelbewust helpen om de wetgeving van eender welk land te overtreden door het opstellen van valse documenten of op enige andere wijze.
- + We gebruiken onze autoriteit op een eerlijke en rechtvaardige manier om onze taken uit te voeren.
- + Deceuninck Group stelt alles in het werk om haar (uw) data te beschermen tegen ongeoorloofd gebruik en verwacht van u hetzelfde.



deceuninck



Medewerkers

We waarderen en respecteren het unieke karakter en de bijdrage van elke werknemer. Elkaar met waardigheid, respect en eerlijkheid benaderen legt de basis voor goed zakendoen. We behandelen elkaar zoals we zelf behandeld willen worden.

- + We eerbiedigen culturele verschillen. Diversiteit van mensen en ideeën zal de Onderneming een zakelijk voordeel opleveren.
- + Gelijke kansen: discrimineren van werknemers of personen met wie we zakendoen op basis van leeftijd, ras, kleur, godsdienst, geslacht, functiebeperking, afkomst, seksuele geaardheid wordt niet aanvaard. De aanwerving, verloning, toepassing van arbeidsvoorwaarden, opleiding, promotie en loopbaanontwikkeling van onze werknemers zijn uitsluitend gebaseerd op hun beroepskwalificaties.
- + Pesterijen en geweld op het werk: pesterijen en geweld in de werkomgeving zijn strikt verboden en zullen niet gedoogd worden. Gedrag dat een ongewenste of ongemakkelijke situatie of een vijandige werkomgeving veroorzaakt, zoals ongewenste avances, on gepaste commentaren of grappen, intimidatie, pesterijen of fysieke contacten worden beschouwd pestgedrag.



- + Veiligheid en gezondheid: We verbinden ons ertoe een veilige en gezonde werkplek te voorzien en zorg te dragen voor elkaar, de onderneming en het milieu. Elk van ons is verantwoordelijk voor het in acht nemen van alle veiligheids- en gezondheidsvoorschriften die verband houden met onze jobs. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het nemen van voorzorgen om onszelf en onze collega's te beschermen tegen ongevallen, verwondingen of onveilige omstandigheden. Bovendien dient iedereen onmiddellijk onveilige of ongezonde omstandigheden te melden en het nodige te doen om deze toestand onmiddellijk te corrigeren.

Langdurige relaties

- + We vermijden belangenconflicten. Zakelijke beslissingen en handelingen in naam van onze Onderneming mogen nooit beïnvloed worden persoonlijke overwegingen of persoonlijke relaties. We mogen nooit eigendom van de Onderneming, informatie of onze positie gebruiken in ons eigen voordeel of in het voordeel van onze familie. Een belangenconflict kan ontstaan wanneer familieleden of persoonlijke vrienden een zakelijke relatie met ons hebben, hetzij binnen hetzij buiten de Onderneming, of wanneer wij of een familielid een rechtstreeks of onrechtstreeks persoonlijk of financieel belang hebben bij een zakelijke kwestie die voorligt. Het kan zich ook voordoen indien externe belangen een invloed hebben op ons vermogen om onze jobs uit te voeren tot tevredenheid van de Onderneming.
- + We nemen onze verantwoordelijkheid voor het milieu op. Het milieu beschermen is de juiste manier van handelen, en maakt deel uit van onze bedrijfsstrategie. We hebben ervoor gekozen zorg te dragen voor elkaar, de onderneming en het milieu. We werken aan het reduceren en voorkomen van afvalstoffen, emissies en lozingen bij al onze activiteiten. We gebruiken, behandelen, vervoeren en ontdoen ons van alle grondstoffen, producten en afvalstoffen op een veilige wijze. We helpen anderen inzicht te krijgen in hun verantwoordelijkheden op milieugebied wanneer zij onze producten gebruiken. We streven naar een continue verbetering van onze milieuprestaties, in samenwerking met overheidsinstellingen, aannemers en gemeenschappen. Ons engagement op het gebied van milieu is een gedeelde verantwoordelijkheid voor iedereen. Niemand mag ervan uitgaan dat het de taak van iemand anders is.
- + We respecteren Intellectueel Kapitaal. We respecteren en beschermen vertrouwelijke informatie, verkregen tijdens de tewerkstelling bij Deceuninck. We nemen proactief maatregelen om onze documenten, computers en andere datadragers die persoonlijke of vertrouwelijke informatie bevatten te beschermen. We krijgen, ontwikkelen en beschermen intellectuele eigendom op een gepaste wijze. We eerbiedigen de beperkingen betreffende het gebruik en de reproductie ervan. Intellectuele eigendom omvat copyrights, zakengeheimen en merken, innovatieve ideeën en kennis van de bedrijfsprocessen.
- + Deceuninck's waarde van candor (oprechtheid/openheid) zal geen hinderpaal vormen voor de doelmatige bescherming van informatie die van waarde kan zijn voor de zakelijke belangen.

E-learning programma

Om ervoor te zorgen dat al onze medewerkers de principes van de gedragscode op uniforme wijze interpreteren, heeft de afdeling Corporate Legal in 2017 een E-learning programma gelanceerd voor bedienden. Het doel van het E-learning programma was om de hoofdprincipes en –regels van de gedragscode van Deceuninck Group uit te leggen. De training is een perfecte tool om te bepalen of de medewerkers voldoende vertrouwd zijn met de integriteitsprincipes van het bedrijf. De behandelde onderwerpen zijn:

- + Vertrouwelijke informatie
- + Gebruik van bedrijfsmiddelen
- + Omkoping en corruptie
- + Gegevens en transacties
- + Bedrog en illegale praktijken
- + Milieu, gezondheid en veiligheid
- + Handel met voorwetenschap
- + Exportbeperkingen
- + Witwaspraktijken
- + Internet en e-mail
- + Antitrust- en mededingingsrecht
- + Arbeidsomstandigheden (mensenrechten)
- + Belangenconflicten
- + Donaties en sponsoring

De medewerkers ontvangen een certificaat na voltooiing van de training.

Het E-learning programma blijft actief en wordt uitgebreid voor de arbeiders doorheen 2018, het jaar waarin Corporate Legal de eerste resultaten van de training zal analyseren.

Compliance leveranciers

Leveranciers van Deceuninck Group moeten zich aan dezelfde ethische regels houden als Deceuninck Group, in het bijzonder (maar niet beperkt tot) regels inzake anti-omkoping, anti-corruptie en mensenrechten in het algemeen. Het is de bedoeling om in 2018 een compliance programma op te starten voor leveranciers.

Onze medewerkers

Missie

We willen bouwen aan een duurzame (t)huis voor onze medewerkers en onze klanten. We bouwen ook aan langdurige relaties op basis van onze kernwaarden: oprechtheid, topprestaties en ondernemerschap. We geloven dat grootse mensen grootse resultaten kunnen leveren.

Doelstellingen

Een cultuur van uitmuntendheid creëren door:

- + Al onze medewerkers en stafleden in staat te stellen om hun persoonlijke en HR gerelateerde informatie te beheren via een digitaal platform. Het ultieme doel van het HR Software platform is dat alle HR-afdelingen in de toekomst inzicht verwerven in de prestaties, competenties, ontwikkeling en vergoeding van het personeel en talent in het algemeen binnen de organisatie.
- + Het creëren van een gezonde en veilige leeromgeving en permanente leermogelijkheden te bieden.
- + Het leggen van concrete verbanden tussen leren, prestaties en compensaties, opvolgingsplanning en kennisoverdracht.
- + Het organiseren en voorzien van trainingen die de brede strategische objectieven van de organisatie ondersteunen.
- + Het bevorderen van een cultuur die waarde hecht aan continue leren en verbeteren.

Inspanningen in 2017

Connect

De HR managers van Deceuninck Group kwamen gezamenlijk tot het besluit dat een hoogtechnologisch cloudgebaseerd personeelsdatasysteem nodig was om de juiste gegevens en de juiste processen en het menselijke kapitaal op een betere manier te kunnen managen, en om de afdeling Human Resources op een professionele en verantwoordelijke manier verder te ontwikkelen.

We investeerden in een geïntegreerde oplossing voor alle HR processen die tegelijkertijd beschikbaar is voor stafleden en managers via een selfservice portaal.

In 2017 ging het HR selfservice portaal live, waardoor medewerkers, managers en HR direct toegang kregen tot hun persoonlijke en teamgegevens.

Het project zorgde voor nieuwe samenwerkingen tussen de internationale teams, die zich samen inzetten om een nieuwe cultuur rond digitale informatie, transparantie en gegevensbescherming te implementeren. Het doel was om een enkele waarheid te leveren door alle landen op één lijn te brengen en toe te werken naar een multifunctioneel systeem om medewerkers efficiënter te laten functioneren.

Intern werd het project gedoopt als 'Connect', om de digitale grensoverschrijdende link tussen medewerkers, teams en managers aan te tonen. Dit creëert wereldwijd een level playing field voor onze groep in de manier waarop we gegevens beheren, beschermen en rapporteren.

Momenteel ontvangen medewerkers lokaal opleiding, en we beogen een volledige online implementatie in 25 landen tegen het einde van februari 2018. Het projectteam zal dan de planning van de volgende module binnen Connect starten, met een focus op rekrutering en verbeteren van de sollicitatiebeleving, vanaf de online sollicitatie tot de enrollment in het bedrijf, waardoor Deceuninck Group meer talent kan aantrekken en behouden.

Het HR software platform laat HR managers toe om sneller en beter te rapporteren, aangezien dat de vereiste gegevens en rapporten op elk moment en waar dan ook raadpleegbaar zullen zijn, rekening houdend met de geldende regelgeving inzake bescherming van persoonsgegevens.

Digitalisering zorgt ook voor minder verbruik van papier, waarmee Deceuninck Group bijdraagt aan een kleinere ecologische voetafdruk.

Intermobiliteit

Verwijzend naar de testimonial van Igor Gorgodts in het jaarverslag van 2016, getuigt Koen Vergote over de opportuniteiten die werden aangeboden tijdens zijn leer- en ontwikkelingsproces binnen Deceuninck Group.

Koen Vergote General Manager Colombia

"De groeidynamiek en internationale dimensie van Deceuninck Group gaven me de kans om een internationale carrière uit te bouwen. Het kwam tegemoet aan zowel mijn professionele behoeften als mijn avontuurlijke en culturele interesses.

Sterker nog, ze gunden me de kansen om mijn carrière binnen het bedrijf te ontwikkelen gedurende 23 jaar die zowel mijn verwachtingen qua persoonlijke evolutie als de belangen van het bedrijf invulden.

Ik startte als Activity-based Cost Controller, waardoor ik de belangrijkste productiesites en –processen leerde kennen van een industrieel bedrijf. Als starter is dit een geweldige bron van kennis, die ik tot op vandaag nog kan gebruiken. Na 2 jaar verhuisde ik naar de exportafdeling als Financial Controller. Leren over behoeften van klanten, hun gedrag, de marktdynamiek in verschillende landen in Centraal- en Oost-Europa was een nieuwe dimensie voor mij. In diezelfde positie raakte ik betrokken bij de Due Dilligence van de overname van Ege Profil in Turkije. Een bedrijf taxeren in een economische omgeving gekenmerkt door 50% inflatie en hoge devaluatie bleek een echte uitdaging. Maar ondanks technische moeilijkheden werd het duidelijk dat Turkije het potentieel bezat om een topmarkt te worden. Na 2 jaar onderhandelen, werd de joint venture ondertekend. Op dat moment zocht Deceuninck Group iemand die het huis van binnen en buiten kende en Ege Profil kon helpen integreren in de groep.

Zo werd ik op een late vrijdagmiddag naar het kantoor geroepen van de CEO. Hij bood me aan om naar Izmir in Turkije te verhuizen als Business Analyst. Ik mocht er een weekendje over nadenken. De volgende maandag ging ik akkoord voor een verblijf van 1 jaar, maar het werden er uiteindelijk 17. Het was een fascinerende periode waarin de bedrijfsomzet steeg met een tienvoud door organische groei en 2 overnames. We bouwden ook 2 hypermoderne productiesites (Kartepe en Menemen). Een deel van de groei kwam ook uit de opkomende markten. Ik raakte betrokken bij het opzetten en opvolgen van bedrijven in Australië, Indië, Chili en Brazilië.

In 2017 werd de beslissing genomen om een productiefaciliteit neer te planten in Colombië als hub voor Latijns- en Centraal-Amerika. Opnieuw kreeg ik een kans om mezelf te bewijzen. Ik was klaar voor de volgende stap, en ditmaal voor een managementpositie, aangezien Deceuninck Group ook een 'Deceuninck persoon' nodig had in dochterondernemingen als Turkije, België, Chili en de VS, allen betrokken bij het opzetten van een geïntegreerde productiefaciliteit. In augustus 2017 verhuisde ik met mijn familie naar Colombië om er een brownfieldsite op te starten in Cartagena. Na 7 maanden intens werken opende de fabriek officieel op 24 februari 2018. De opportuniteit om leiding te geven aan een Colombiaans team van 45 personen maakt me trots, elke dag. Elk lid van het team gelooft in de toekomst van de Deceuninck Group in LATAM."

Programma voor afgestudeerde jongeren

In 2017 bleef Deceuninck Group pas afgestudeerde jongeren aanwerven op verschillende posities binnen het internationaal trainingsprogramma voor getalenteerde pas afgestudeerde jongeren. Die zijn nu klaar voor de volgende uitdaging.

Ook werd verder gewerkt aan diversiteit binnen onze onderneming. Dit engagement tegenover onze medewerkers blijft een belangrijke uitdaging en vraagt een duidelijke focus van de regio- en lokale managers.

Gezondheid en veiligheid (medewerkers en klanten)

Een duurzaam huis bouwen kan enkel met gezonde mensen en op een veilige manier. Zo introduceerden we bijvoorbeeld de 'veiligheidsbarometer' in de Belgische faciliteiten, samen met interne opleidingen, om bewustwording en verantwoordelijkheidszin te creëren rond het thema veiligheid op de werkvloer (gedragsgebaseerde veiligheid).

We geven ook om de veiligheid van onze klanten.

Vandaag zijn onze PVC bekledingsproducten onderworpen aan de CE-markeringen (verplicht). De CE-markering geeft aan dat het product, dat verkocht wordt in de Europese Economische Ruimte, voldoet aan strenge normen inzake veiligheid, gezondheid, en milieu.

The CE-markering heeft betrekking op de volgende zeven basisvereisten:

- + Mechanische weerstand en stabiliteit
- + Veiligheid in geval van brand
- + Hygiëne, gezondheid en milieu (gevaarlijke stoffen, VOC,...)
- + Veiligheid en toegankelijkheid in gebruik
- + Bescherming tegen lawaai
- + Energiebesparing en warmteopslag
- + Duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen (duurzaamheid)

De veiligheid en prestaties van de PVC-bekledingsproducten zijn officieel vermeld in de prestatieverklaring, gepubliceerd op de website van Deceuninck Group, en beschikbaar gesteld voor klanten.

Zelfs zonder verplichte CE-markering bewaakt Deceuninck Group de veiligheid en prestaties van zijn producten door het uitvoeren van vrijwillige kwaliteitstests en het behalen

van technische certificaten. Laatstgenoemde zijn gebaseerd op de nationale kwaliteitsstandaarden, zoals ATG (België), KOMO (Nederland), NF-CSTB (Frankrijk), RAL (Duitsland), etc...

PVC raamprofielen zijn niet onderworpen aan de CE-markeringen, in tegenstelling tot de PVC ramen en deuren. De CE-markering van deze producten wordt geleverd door de raamfabrikant, en is onder meer gebaseerd op ITT-rapporten (Initial Type Testing) geleverd door Deceuninck Group.

Andere lokale people projecten

Turkije

- + Een tevredenheidsonderzoek voor medewerkers werd uitgevoerd in de fabriek in Kartepe op 18 december 2017 en in Izmir op 21 december 2017. De resultaten worden verwacht in 2018.
- + Onze Turkse HR collega's ontvingen de prijs 'Respect for Human', uitgereikt door Karlyer.net, de grootste jobwebsite van Turkije. Het HR-team kreeg deze prijs vanwege zijn hoge reactiegraad op sollicitaties (alle 22.097 ontvangen sollicitaties in 2017 kregen een antwoord in 3 dagen en 92 personen die via het portaal solliciteerden werden aangenomen).
- + Een 'Work Health en Safety Excellence programma' werd geïntroduceerd in de fabriek in Kartepe. Het hoofddoel van dit programma is bewustwording aangaande gezondheid en veiligheid op het werk. Hetzelfde programma wordt uigerold in Izmir begin 2018.
- + In de fabriek in Kartepe werd een leiderschapsprogramma gelanceerd voor ervaren arbeiders. Het programma werd opgesplitst in 3 opleidingen: doelgericht teammanagement, het managen van eigen en zakenrelaties en stressmanagement. In dit programma hebben 69 medewerkers zo'n 173 trainingsuren verzameld. Jaarlijks spenderen de medewerkers ongeveer 20 uur aan leren en ontwikkeling.
- + Alle managementmedewerkers van Winsa en Pimapen Group ontvingen een intensieve 'Performance Management System' training begin januari 2017.
- + In Kartepe en Izmir werd een beloningssysteem voor ideeën opgericht om innovatieve voorstellen aan te moedigen.



Verenigde Staten

GEZONDHEIDSBEURS

Voor het tweede jaar op rij organiseerde DNA een gezondheidsbeurs voor zijn medewerkers. Het evenement vond plaats op de site in Monroe, Ohio en 300 medewerkers namen deel. Er waren lokale verpleegsters die bloeddruk, bloedsuikerspiegel, lengte, gewicht en BMI kwamen opmeten. Er was ook een gediplomeerde diabetoloog om medewerkers informatie te verschaffen over dieetkeuzes en levensstijl. Vertegenwoordigers van de American Heart Association en United Health Care gaven een antwoord op vragen rond hartproblemen en het zorgplan. De faciliteit in Fernley organiseerde een gelijkaardig evenement voor zijn medewerkers.

MAMMOGRAM BUS

DNA voorzorg op locatie een mammografie bus die 16 medewerkers onderwierp aan een borstsonderzoek.

BLOEDBANKEN

DNA organiseerde verscheidene bloedbanken in de loop van het jaar. In totaal doneerden de medewerkers zo'n 28 liter bloed.

GEZONDE SNACKS VOOR MEDEWERKERS

Gedurende het jaar boden Monroe en Fernley gratis fruit (bananen, sinaasappels, appels) als gezond tussendoortje aan hun personeel.

België

CURSUS HARTMASSAGE

In 2017 nam een aantal werknemers vrijwillig deel aan een cursus hartmassage. In 2018 wordt deze training gegeven aan alle medewerkers van Deceuninck Group.

GEZONDE SNACKS VOOR MEDEWERKERS

De CEO introduceerde gratis fruit in 2016. Ook in 2017 kon het personeel gratis fruit kiezen bij de lunch.

FAMILIE-EVENEMENT @ THE MOVIES

In december 2017 vond een Sinterklaasfeest plaats in de bioscoop voor medewerkers en hun kinderen.



Onze gemeenschap

Missie

Deceuninck Group gelooft dat het een rol te spelen heeft in de samenleving en ondersteunt daarom liefdadigheidsprojecten wereldwijd, zowel groot als klein, waarmee we het verschil willen maken voor alle betrokkenen.

Doelstellingen

Wanneer de huidige CEO aan boord kwam in 2016 verminderde hij zijn salaris met 20% in vergelijking met zijn voorganger. 10% van die reductie wordt gedoneerd aan liefdadigheidsprojecten wereldwijd.

Inspanningen in 2017

In 2017 schonk Deceuninck Group drie grote donaties aan liefdadigheidsprojecten, waaronder ook kleine initiatieven.

Wetenschappelijk onderzoek

Deceuninck Group steunt de 'Opening the future' campagne van de Katholieke Universiteit Leuven. De campagne steunt geavanceerd onderzoek rond de Ziekte van Alzheimer en Parkinson, ALS, spierdystrofie en autisme.

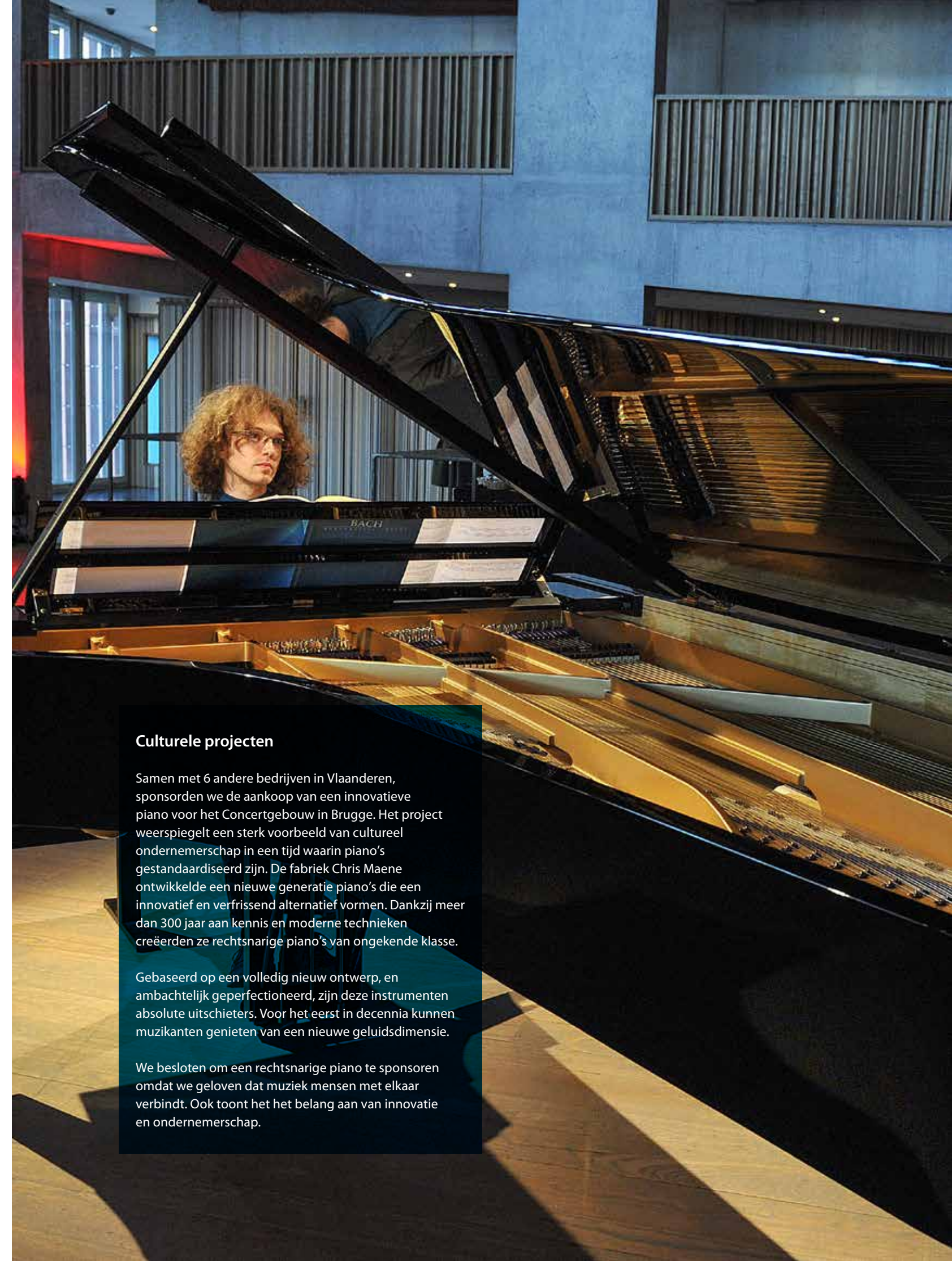
De Kouter Kids

Vzw De Kouter Kids in Kortrijk (België) is een liefdadigheidsorganisatie die zich inzet voor kinderen die opgroeiden in een problematische gezinssituatie zoals armoede, drugs, en alcoholmisbruik. De Kouter Kids richt zich op een zinvolle vrijetijdsbesteding. Met onder meer de financiële steun van Deceuninck Group kon de organisatie een minibus kopen. Zo kunnen ze kinderen makkelijker vervoeren naar een dokter, ziekenhuis of school, maar ook voetbaltrainingen, danslessen, muziekschool, tekenlessen, etc... Ook steunden we hen bij de aankoop van laptops, fietsen en een bakfiets.

Studio Hive Five

Studio Hive Five is een liefdadigheidsproject in Haiti, opgericht en beheerd door Philip Deceuninck (kleinzoon van oprichter Benari Deceuninck) met de steun van de Koning Boudewijnstichting.

Dit jaar ging onze steun voornamelijk uit naar het project Beauséjour, een van de meest desolate plaatsen van Leogane, waar een verwoestende aardbeving plaatsvond in 2010. Hier startte de lokale organisatie die zich inzet voor de armen, 'Les Petits Frères de Sainte Thérèse', meerdere initiatieven. Na 20 jaar hebben ze een betrouwbare en gerespecteerde reputatie opgebouwd. Hive Five ondersteunt hun initiatief die families helpt om een eigen landbouwbedrijf op te starten.



Culturele projecten

Samen met 6 andere bedrijven in Vlaanderen, sponsoren we de aankoop van een innovatieve piano voor het Concertgebouw in Brugge. Het project weerspiegelt een sterk voorbeeld van cultureel ondernemerschap in een tijd waarin piano's gestandaardiseerd zijn. De fabriek Chris Maene ontwikkelde een nieuwe generatie piano's die een innovatief en verfrissend alternatief vormen. Dankzij meer dan 300 jaar aan kennis en moderne technieken creëerden ze rechtsnarige piano's van ongekennde klasse.

Gebaseerd op een volledig nieuw ontwerp, en ambachtelijk geperfectioneerd, zijn deze instrumenten absolute uitschieters. Voor het eerst in decennia kunnen muzikanten genieten van een nieuwe geluidsdimensie.

We besloten om een rechtsnarige piano te sponsoren omdat we geloven dat muziek mensen met elkaar verbindt. Ook toont het het belang aan van innovatie en ondernemerschap.

Liefdadigheid van het Jaar 2017

Elk jaar nomineren onze medewerkers in Calne, Wiltshire, hun persoonlijke keuze voor het liefdadigheidsproject voor dat jaar. Er wordt een project geselecteerd en het personeel wordt aangemoedigd om dit te steunen via taartverkoppen, loterijen, rommelmarktjes op kantoor en gesponsorde wandelingen. Het gekozen project voor 2017 was de MacMillan Cancer Support. Deze instelling biedt gespecialiseerde (financiële) hulp inzake gezondheidszorg aan mensen die getroffen worden door kanker.

Onze medewerkers verzamelden maar liefst 2.148,49 pond in 2017 en plannen al de volgende geldinzameling voor het nieuwe project in 2018.

Techniek voor kinderen

Het project in Duitsland combineert de interesses van het bedrijfsleven en school. Het doel is om jonge mensen warm te maken voor technische beroepen. De industrie stuurt vakmensen naar scholen om workshops te geven aan groepen leerlingen. Met de hulp van de begeleiders maakten de leerlingen zaklantaarns, richtingsaanwijzers en elektrische sirenes. Op het einde van de cursus werden de jongeren uitgenodigd voor een rondleiding in de productie.

We steunen dit project door onze aspiranten naar de school te sturen. Zij tonen de leerlingen speciale technieken en vertellen over hun beroepservaringen.



Habitat for Humanity

In 2017 steunde Deceuninck Noord-Amerika al voor het vierde jaar op rij de Habitat for Humanity van Great Dayton. De ramen die in 2017 werden gebruikt voor het huis werden gedoneerd door ons en werden lokaal geproduceerd door onze trouwe klant in Cincinnati, Tri-State Building Products.

Sponsoring trainingsmateriaal brandveiligheid scholen Monroe

Deceuninck Group doneerde ook dit jaar het trainingsmateriaal voor brandveiligheid aan de scholen in Monroe, in samenwerking met de brandweer van Monroe. De training werd gegeven aan jonge kinderen in het schooldistrict van Monroe.



Onze planeet

Missie

Deceuninck Group is er om u te helpen bij de bouw van een energiezuinig huis. We creëren landurige en onderhoudsvriendelijke bouwproducten met goede isolerende eigenschappen. Onze producten worden vervaardigd met de laagst mogelijke ecologische voetafdruk en zijn volledig recycleerbaar aan het einde van hun levensduur.

Doelstellingen

De wereld een groenere plek maken via de implementatie van het innovatieve project 'Green Technologies' op al onze productiesites wereldwijd. Het bedrijf wil op twee manieren bijdragen aan dat doel:

- + Eerst en vooral moet ten minste 10% van de grondstoffen die Deceuninck Group gebruikt bestaan uit gerecycleerde producten
- + Verder kreeg elke regio de instructie om verder te investeren in hernieuwbare energie en 'groene' projecten.

Inspanningen in 2017

Onze producten en activiteiten

Product- en procesinnovatie gaat verder dan enkel energie-efficiëntie

Nationale bouwvoorschriften implementeren steeds strengere isolatie en ventilatiedoelstellingen om te voldoen aan de Europese isolatiewetgeving (EPBD – Energy Performance of Buildings Directive). Deze richtlijn is het leidende instrument van de Europese Unie om de energieprestaties in gebouwen hoog te houden. De richtlijn eist dat deelstaten prestatienormen bepalen voor gebouwen, energieprestatiecertificaten (EPC) toepassen voor gebouwen en kunnen garanderen dat aan het einde van het decennium enkel 'bijna-energieneutrale gebouwen' (BEN) worden gebouwd.

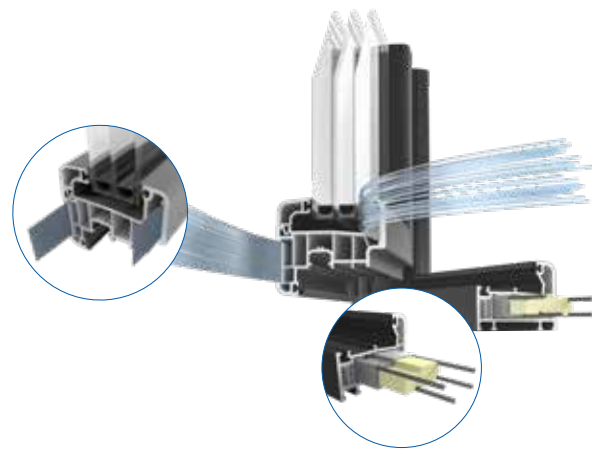
Om PVC (polyvinylchloride) te produceren zijn er twee basis-materialen nodig: chloor en ethyleen. Ethyleen is hoofdzakelijk een afgeleide van niet-hernieuwbare fossiele brandstoffen, hetzij ruwe olie of aardgas (en ook schaliegas). PVC gebruikt minder dan 1% van de fossiele brandstoffen op globaal niveau.

40% van de fossiele brandstoffen worden gebruikt voor verwarming van gebouwen. De visie van Deceuninck Group is om die 1% optimaal te benutten om de 40% die uitgaat naar verwarming en koeling van gebouwen drastisch te verminderen.

Plastic bouwproducten zijn licht, vereisen weinig onderhoud en bieden superieure isolatie. Plastic producten besparen energie en verminderen de CO₂ uitstoot. Om de natuurlijke hulpbronnen intact te houden ontwikkelen we steeds onze PVC en composietproducten die helpen om het energieverlies van gebouwen door ramen en muren te verminderen. PVC en PVC-composietproducten zijn de meest economische oplossingen voor isolatie.

We geloven dat echte duurzaamheid verder gaat dan enkel energie-efficiëntie.

De nieuwste raamdesigns van Deceuninck Group bieden een verbeterde energieprestatie met een nog lager gewicht. Onze laatste productontwikkelingen verzekeren de beste isolatieprestaties met het minste materiaalverbruik.



Voor West-Europa lanceerden we met Zendow#neo een nextgen energie-efficiënt raamsysteem, die nu al een antwoord biedt op de energie-efficiëntiebehoeften van morgen. Zendow#neo maakt gebruik van de Linktrusion-technologie. Deze technologie werd ontwikkeld om slecht isolerende stalen versterkingen te vervangen in traditionele PVC ramen.

Linktrusion verbindt de strips continuglasvezels binnen het hoofdextrusieprofiel. De aanpak van Linktrusion leidde ook tot de ontwikkeling van de thermische versterking Zendow: een versterkingsprofiel met staaldraad, ingebed in de PVC schuimextrusie.

“ De groenste grondstof is diegene die we niet consumeren.”



Reductie van de ecologische voetafdruk

Een LCA (Levenscyclusanalyse) of berekening van de ecologische voetafdruk gemaakt door Futureproofed (www.futureproofed.com) toont aan dat het nieuwste Zendow#neo premium raamprofiel een impact heeft die 40,8% lager ligt in vergelijking met het traditionele Zendow profiel. Minder warmteverlies van het Zendow#neo raamprofiel tijdens de gebruiksduur van 50 jaar is goed voor 90% van de verbeterde ecologische impact.

Een belangrijk voordeel voor het milieu vloeit voort uit de verbetering van de isolatiegraad van het profielmateriaal. In Zendow#neo premium vervangen gepultrudeerde glasvezelversterkingen in het PVC raamprofiel en staaldraden in de cellulaire schuimversteving van het buitenprofiel de slecht geïsoleerde staalversterkingen. Zendow#neo premium biedt 30% betere isolatie.

De verdere vervanging van nieuw PVC door 60% gerecycleerd PVC kan ook resulteren in een verdere ecologische winst van 37%.

Productiefaciliteiten in België (Gits en Diksmuide), Turkije (Izmir en Kartepe) en het Verenigd Koninkrijk (Calne) zijn ISO 14001 gecertificeerd.

De certificatie ISO 14001 houdt rekening met een aantal preventieprincipes om de impact voor mensen, milieu en omgeving te beperken of voorkomen. De Plan-Do-Check-benadering of ISO 14001 resulteert in continue verbeteringen van de ecologische prestaties, gebaseerd op procedures en instructies. De vijf productiesites hebben hun milieuaudit ISO 14001 succesvol afgerond in 2016. De Belgische sites in Gits en Diksmuide bezitten al de laatste certificatiestandaard ISO14001/2015.

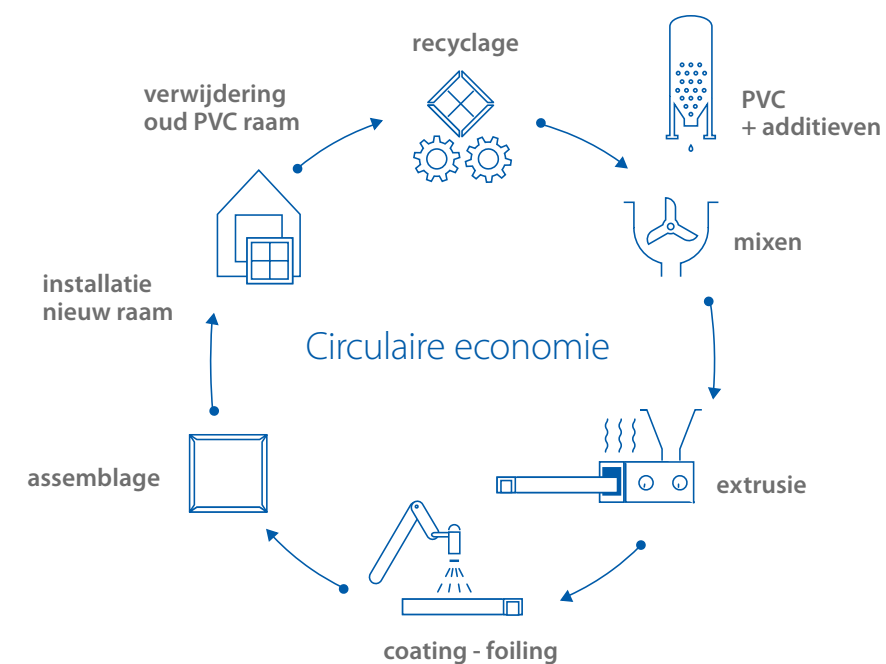
Op 22 juni 2017 slaagde de Belgische site in Gits erin om zijn 'Charter Duurzaam Ondernemen' te vernieuwen. Door het tekenen van het charter rond duurzaam ondernemen, wil Deceuninck een concreet en gestructureerd plan realiseren rond tien thema's: Corporate Governance, sociale verantwoordelijkheid, communicatie en dialoog, mensvriendelijk ondernemerschap, risicomanagement, duurzaam investeren, aankoop en ontwikkeling van producten en diensten, Chain Management, klimaatverandering en energie, kwaliteit van de directe omgeving en duurzame logistiek en mobiliteit.



Het 'Charter Duurzaam Ondernemen' is gebaseerd op het principe 'meten is weten' en de implementatie van concrete acties.

De resultaten van het actieplan worden beoordeeld door een team van onafhankelijke experts die constructief verbeteringsacties voorstellen. Bedrijven die het charter ondertekenden en een positieve evaluatie krijgen, ontvangen een certificaat dat geldig is voor een jaar.

Deceuninck Group tekende het toenmalige Milieucharter in 1999. We waren een van de eerste bedrijven die ook het 'Charter Duurzaam Ondernemen' steunde in 2007.



Recyclage

Op het einde van 2012 zijn we begonnen met de recyclage van postindustriële afval en end-of-life harde PVC ramen en luiken in Diksmuide. De fabriek heeft een capaciteit van 20.000 ton. PVC is een waardevol materiaal en moet niet op een stortplaats of in een verbrandingsoven terecht komen. Deceuninck Recycling is EUCertplast gecertificeerd.

Oude gedemonteerde ramen kunnen worden teruggestuurd naar Deceuninck Group voor recyclage. Voor de inzameling en het transport werken we samen met afvalbeheerbedrijven, aannemers, raamconstructeurs en -installateurs binnen een radius van 500 km, inclusief Noord-Frankrijk en West-Duitsland.

50 jaar geleden zijn we begonnen met het ontwerpen van 100% recycleerbare producten. Deze investering garandeert een gesloten lus voor alle PVC en composietproducten die op de markt worden gebracht.

Deceuninck Recycling richtte zijn inspanningen in 2017 op de implementatie van technologieën voor verbeterde postsortering en pelleting. Nieuwe technologieën voor het verwerken van gerecycleerd PVC in nieuwe producten werden ontwikkeld om het volume van gerecycleerd PVC in nieuw bouwproducten te verhogen, in overeenstemming met Europese en nationale trends richting een circulaire economie.

In totaal recycleerde Deceuninck Group 12.000 ton postindustriële en post-consumer hard PVC afval in 2017. We hergebruiken daar een deel van en transformeren dit in hoogwaardige producten, zoals nieuwe raamprofielen en thermische versterkingen. Binnenwandbekledingen en

binnendorpels uit recycled PVC worden afgewerkt met een decoratieve strip. Geluidsbarrières uit recycled PVC worden gelamineerd of gecoat.

Ook in 2017 bleven we onze steun voor Vinylplus voortzetten (www.vinylplus.eu). Vinylplus is een vereniging in de PVC industrie in Europa. Een van de belangrijkste verwezenlijkingen was de oprichting van infrastructuur voor de jaarlijkse inzameling en recycling van PVC.

Vinylplus heeft zich geëngageerd in doelstellingen rond duurzame ontwikkeling, gebaseerd op 5 punten:

- + Controlled Loop Management. Een grote sprong maken in de recyclagepercentages van PVC (doel is 800.000 ton/jaar tegen 2020) en de ontwikkeling van innovatieve recyclagetechnologieën;
- + het wegnemen van bezorgdheden rond emissies van organische chloorverbindingen;
- + zorgen voor duurzaam gebruik van additieven;
- + verbeteren van de energie-efficiëntie en het gebruik van hernieuwbare energie en grondstoffen in PVC productie;
- + promoten van duurzaamheid doorheen de volledige PVC waardeketen.

Als stichtend lid van EPPA (www.eppa-profiles.org), en via de bijdrage aan de Vinyl Foundation, ondersteunt Deceuninck Group de doelstellingen van Vinylplus.

Onze infrastructuur

Inoutic in Bogen is ISO 50001 gecertificeerd. Het energie-beheersysteem ISO 50001 specificiert de vereisten voor opzet, implementatie, onderhoud en verbetering van een energiemanagementsysteem, waarvan het doel is om een organisatie op systematische wijze toe te laten de energieprestaties op te waarderen, inclusief energie-efficiëntie, energiezuikerheid en energieverbruik. Deze standaard helpt organisaties bij de vermindering van hun energieverbruik, en bijgevolg hun energiekosten en broeikasgasemissies.

Een systematisch energiemanagementsysteem is gebaseerd op de detectie van alle energiestromen in het bedrijf en de evaluatie van de energie-efficiëntie, in het bijzonder van zware energieverbruikende apparatuur zoals extrusiesystemen, spuitgietsystemen, laminaatmachines, mixers, verwarming, koeling, water en persluchttoevoer. ISO 50001 helpt de productiesite in Bogen om met een kritische blik de processen te verbeteren om een lager energieverbruik per verwerkte kg te behalen.

Alle wereldwijde productiefaciliteiten zetten zich voort in op vermindering van schroot evenals verminderd energie- en waterverbruik.



Andere lokale milieuprojecten

In een poging om de wereld groener te maken, implementeerde onze CEO de innovatieve 'Green Technologies' projecten op alle Deceuninck Group productiesites wereldwijd. Hieronder volgen enkele voorbeelden:

Turkije: Trigeneration en fotovoltaïsche installatie in Kartepe

In 2016 werd de installatie van een trigeneration in onze fabriek in Kartepe (Turkije) afgerond. Het systeem startte met de generatie van elektriciteit, koeling en verwarming begin 2017. Een trigeneration genereert simultaan kracht, verwarming en koeling via aardgas. De installatie koppelt een warmte- en krachtmotor met een absorptiekoelsysteem. De gecombineerde warmte- en krachtunit bestaat uit een gasmotor, die draait op aardgas, gekoppeld aan een elektrische motor. Deze zorgt tegelijkertijd voor elektriciteit en warmte. De warmte wordt gedeeltelijk geïnjecteerd in het verwarmingscircuit of het CV-systeem van het gebouw, en de rest van de warmte wordt teruggewonnen door het absorptiekoelsysteem.

Dit koelsysteem gebruikt hitte in plaats van elektriciteit als energiebron, en gebruikt een thermochemische compressor om koeling te genereren. Dit verlaagt de energiekosten door zelf elektriciteit op te wekken voor koeling en door de overtollige warmte nuttig te gebruiken. In een lagedruksysteem wordt een absorptievloeistof (het koelmiddel) verdampt, waarbij warmte van de ene naar de andere plaats wordt overgebracht. De energie van de warmtebron wordt gebruikt om de absorptie-oplossing te regenereren. Dit creëert 1.580 kW aan koeling en wordt gebruikt in ons productieproces om PVC materialen af te koelen na het extrusieproces.

Naast de trigeneration hebben we in 2014 zonnepanelen geïnstalleerd op het dak van onze fabriek in Kartepe. De installatie zet zonlicht om in bruikbare elektriciteit. Deze fotovoltaïsche installatie genereert 650 kWp en bestaat uit fotovoltaïsche panelen, een montagesysteem, zonnekabels, omvormers en een monitor dat de geproduceerde hoeveelheid elektriciteit meet. De panelen vangen de energie van de zon op met behulp van de fotovoltaïsche cellen die de zonnestralen omzetten in gelijkstroom. De gelijkstroom wordt door de omvormers omgezet in wisselstroom. De wisselstroom wordt daarna via een transformator naar de hoofdelektriciteitsvoorziening geleid.



Dankzij de investering in de trigeneratie-installatie is onze volledige behoefte aan koeling gedekt (behalve in de zomer, dan ligt het op ongeveer 80%). En de elektriciteit die geproduceerd wordt, door de fotovoltaïsche panelen in combinatie met de trigeneratie-installatie, dekt meer dan 50% van het elektriciteitsverbruik van de fabriek.

Rusland: zonnepanelen

Onze fabriek in Rusland (Protvino) installeerde zonnepanelen voor zijn verlichtingssysteem. Het idee hierachter is om hernieuwbare energie te gebruiken. De eerste stap was de installatie van een volledig autonoom verlichtingssysteem in de loszone van de productiesite. Het systeem gebruikt enkel ledlampen, wat zeer kostenefficiënt is. Bovendien kan dit systeem op zonnepanelen zonder oplaadbare batterijen functioneren, omdat de energie tijdens de dag wordt opgewekt, om dan 's nachts te worden gebruikt. Oplaadbare batterijen werden gekozen in overeenstemming met de module inzake productiviteit en de duur van de werktijd. Het zonlicht wordt opgevangen door zonnepanelen, waar het wordt omgezet in elektrische energie en verstuurd naar accumulators. De voordelen: de lichten op zonnepanelen werken autonoom, schakelen automatisch aan/uit met de hulp van sensoren, de levensduur is meer dan 10 jaar, ze zijn milieuvriendelijk en ongevaarlijk voor mensen aangezien ze op laagspanning functioneren.

Spanje

In 2017 werden alle magazijn- en productieverlichting vervangen door ledtechnologie, gebaseerd op Hg-technologie. De geschatte besparingen bedragen 80% van het energieverbruik voor verlichting. Dit plan zal worden voortgezet tijdens 2018 en 2019.

Alle buitenverlichting in onze Spaanse vestiging wordt nu aangestuurd door zonnensensoren. De verlichting wordt enkel ingeschakeld wanneer de zon ondergaat.

Belgische zonne-energie met SolarDec CVBA

In 2017 werd SolarDec CVBA opgericht. SolarDec is een coöperatieve vennootschap die het beheer van zonne-energie regelt en waarin Deceuninck Group, Decalu en Plastics Deceuninck participeren als mede-eigenaars/partners. SolarDec CVBA is erkend als coöperatieve vereniging door de Nationale Raad voor de Coöperatie. In 2018 worden zonnepanelen geïnstalleerd op het dak van onze fabriek in Gits en onze medewerkers zullen worden uitgenodigd om te participeren aan deze slimme investering in duurzame en hernieuwbare energie.



**Verslag van
de Raad van Bestuur**

Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Het **Corporate Governance Charter** van Deceuninck (dat kan worden geconsulteerd op www.deceuninck.com) bevat de **belangrijkste pijlers van haar beleid** inzake deugdelijk bestuur. Het is gestoeld op de principes inzake deugdelijk bestuur en transparantie zoals voorgeschreven door de Belgische Corporate Governance Code van 12 maart 2009 (hierna de 'Code'). Deceuninck hanteert de Code als referentiecodel voor haar deugdelijk bestuur.

Deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur bevat meer informatie over de toepassing van het beleid dat Deceuninck tijdens het boekjaar 2017 heeft gevoerd inzake deugdelijk bestuur.

De Raad van Bestuur en de comités

Samenstelling van de Raad van Bestuur

Huidige samenstelling

Momenteel telt de Raad van Bestuur zeven bestuurders. Eén lid van de Raad van Bestuur is een uitvoerende bestuurder ('CEO') en vier leden zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen. Drie bestuurders werden benoemd op aanbeveling van belangrijke aandeelhouders.

Functies en lidmaatschap van de bestuurders binnen de Raad van Bestuur en zijn comités per 23 maart 2018:

FUNCTION	NAAM	LIDMAATSCHAP COMITÉS	LAATSTE HERNIEUWING MANDAAT	EINDE MANDAAT
UITVOERENDE BESTUURDER				
CEO	Beneconsult bvba vertegenwoordigd door Francis Van Eeckhout		12/05/2015	AV 2019
NIET-UITVOERENDE BESTUURDERS				
Voorzitter Onafhankelijke bestuurder	Pentacon bvba vertegenwoordigd door Paul Thiers	- Auditcomité (lid) - Remuneratie- en Benoemingscomité (voorzitter)	12/05/2015	AV 2019
Ondervoorzitter Onafhankelijke bestuurder	Marcel Klepfish SARL met vaste vertegenwoordiger Marcel Klepfish	- Auditcomité (voorzitter) - Remuneratie- en Benoemingscomité (lid)	13/05/2014	AV 2018
Bestuurder	Bene Invest bvba met vaste vertegenwoordiger Benedikte Boone	- Remuneratie- en Benoemingscomité (lid)	12/05/2015	AV 2019
Bestuurder	Mardec Invest bvba met vaste vertegenwoordiger mevrouw Evelyn Deceuninck		16/12/2015	AV 2019
Onafhankelijke bestuurder	Alchemy Partners bvba vertegenwoordigd door Anouk Lagae		25/04/2017	AV 2021
Onafhankelijke bestuurder	Homeport Investment Management bvba, vertegenwoordigd door Wim Hendrix	- Auditcomité (lid)	01/01/2018	AV 2018

Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur in 2017

- + Pierre-Alain Baron De Smedt heeft ontslag genomen als lid van de Raad van Bestuur op de jaarlijkse algemene vergadering van 25 april 2017, aangezien zijn mandaat kwam te vervallen en hij de leeftijdsgrens voor herbenoeming zoals vastgelegd in het Corporate Governance Charter had bereikt.
- + Alchemy Partners bvba, vertegenwoordigd door Anouk Lagae, werd gecoöpteerd als onafhankelijk bestuurder met ingang van 1 januari 2017. Op de jaarlijkse algemene vergadering van 2017 werd Alchemy Partners bvba benoemd als onafhankelijk bestuurder tot de jaarlijkse algemene vergadering in 2021.
- + François Gillet heeft ontslag genomen als lid van de Raad van Bestuur op de Raad van Bestuur van 21 december 2017, met ingang van 20 december 2017.
- + Tijdens de vergadering van 21 december 2017 heeft de Raad van Bestuur beslist om Marcel Klepfish SARL, vertegenwoordigd door Marcel Klepfish, te benoemen als ondervoorzitter.
- + Tijdens de vergadering van 21 december 2017 heeft de Raad van Bestuur beslist om Homeport Investment Management bvba, vertegenwoordigd door Wim Hendrix, te coöpteren als onafhankelijk bestuurder, met ingang van 1 januari 2018 tot de volgende jaarlijkse algemene vergadering van 2018.

Voorgestelde wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur in 2018

- + Homeport Investment Management bvba, vertegenwoordigd door Wim Hendrix, werd gecoöpteerd door de Raad van Bestuur als onafhankelijk bestuurder met ingang van 1 januari 2018. Op de jaarlijkse algemene vergadering van 2018 zal Homeport Investment Management bvba, vertegenwoordigd door Wim Hendrix, voorgedragen worden aan de algemene vergadering voor benoeming als onafhankelijk bestuurder voor een termijn van vier jaar, d.i. tot de jaarlijkse algemene vergadering in 2022.
- + De Raad van Bestuur zal aan de jaarlijkse algemene vergadering voorstellen om Marcel Klepfish SARL, vertegenwoordigd door Marcel Klepfish, te herbenoemen als onafhankelijk bestuurder voor een termijn van drie jaar, d.i. tot de jaarlijkse algemene vergadering in 2021.

Andere

Deceuninck's ere-bestuurders zijn:

- + Arnold Deceuninck, vaste vertegenwoordiger van R.A.M. Comm. VA
- + Willy Deceuninck, vaste vertegenwoordiger van T.R.D. Comm VA
- + Pierre-Alain Baron De Smedt (ere-voorzitter)

De Secretaris van de Raad van Bestuur is Ann Bataillie, Directeur HR & Legal.





> BOARD OF DIRECTORS FLTR
 Top from left to right: Paul Thiers, Anouk Lagae,
 Marcel Klepfisch, Benedikte Boone, François Gillet
 Bottom from left to right: Evelyn Deceunck,
 Francis Van Eeckhout

Curricula vitae van de leden van de Raad van Bestuur:

Pentacon bvba, met vaste vertegenwoordiger Paul Thiers (1957), Voorzitter en onafhankelijk bestuurder

- + Opleiding: Master in de Rechten (1980), Master in het Notariaat (1981) Vlerick Management School (1982-1983)
- + Professionele ervaring: 1982 tot 2005: Co-CEO en lid van de Raad van Bestuur van de Belgische Unilin Groep
- + Huidige andere mandaten: lid van de Raad van Bestuur van Pentahold NV, Altior CVBA, Accent NV, ION, Vergokan en Origis NV

Beneconsult bvba, met vaste vertegenwoordiger Francis Van Eeckhout (1968), CEO

- + Opleiding: Handelsingenieur (KUL 1990)
- + Professionele ervaring: 1992-1993: marketingafdeling van Bahlsen Keksfabrik in Hannover, 1994-2011 gedelegeerd bestuurder van Van Eeckhout NV (beton), VVM NV (cement), Diamur NV (droge mortel) en Nivelles Beton NV (beton)
- + Huidige andere mandaten: zaakvoerder bij Gramo bvba (holding)

Marcel Klepfisch SARL, met vaste vertegenwoordiger Marcel Klepfisch (1951), onafhankelijk bestuurder

- + Opleiding: Handelsingenieur (Universiteit Antwerpen).
- + Professionele ervaring: 2009: Chief Restructuring Officer bij Deceuninck NV; voormalig lid van de Raad van Bestuur van Nybron Flooring International Zwitserland, Chief Executive Officer bij Ilford Imaging, lid van het executief comité bij Vickers Plc, CFO van BTR Power Drive, Voorzitter van de Raad van Bestuur van Pack2Pack in België en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Volution in het Verenigd Koninkrijk.
- + Huidige andere mandaten: lid van de Management Advisory Board van Tower Brook in Londen en Voorzitter van de Raad van Bestuur van GSE Group in Frankrijk.

**Bene Invest bvba,
met vaste vertegenwoordiger Benedikte Boone
(1971), niet-uitvoerend bestuurder**

- + **Opleiding:** Master in de Toegepaste Economische Wetenschappen (KU Leuven)
- + **Professionele ervaring:** verschillende functies uitgeoefend bij Creyf's Interim en Avasco Industries
- + **Huidige andere mandaten:** bestuurder bij Lotus Bakeries NV sinds 2012 en bestuurder bij diverse familiale vennootschappen (Bene Invest bvba, Holve NV en Harpis NV)

**Mardec Invest bvba,
met vaste vertegenwoordiger Evelyn
Deceuninck (1979), niet-uitvoerend bestuurder**

- + **Opleiding:** Bachelor Kinesitherapie (Katholieke Hogeschool Gent 2001), opleiding paardenosteopathie (Roosendaal, NL), attest Vakbekwaamheid Internationaal Personenvervoer en OBO-diploma (Openbare Bus Onderneming)
- + **Professionele ervaring:** gedelegeerd bestuurder van Deceuninck Auto's NV, een autobusbedrijf in exploitatie bij De Lijn
- + **Huidige andere mandaten:** bestuurder familiebedrijf

**Alchemy Partners bvba,
met vaste vertegenwoordiger Anouk Lagae
(1975), onafhankelijk bestuurder**

- + **Opleiding:** Master in Business & Engineering (Solvay Management School), Kellogg School of Management, Northwestern University Chicago, VS
- + **Professionele ervaring:** Coca Cola (Brussel, Londen en Sydney), Unilever (Brussel), Business Unit President Core Europe bij Duvel Moortgat
- + **Huidige andere mandaten:** bestuurder bij Brasserie d'Achouffe SA

**Homeport Investment Management bvba,
met vaste vertegenwoordiger Wim Hendrix
(1967), onafhankelijk bestuurder**

- + **Opleiding:** Handelsingenieur (KUL 1990), Master of Business administration (Washington University, St Louis, Missouri, VS 1993), Master Wealth Management (Wharton Business School, Pennsylvania, VS, 2011)
- + **Professionele ervaring:** Gamma België NV, Siemens NV, Begos, Corelio, Homeport Investment Management
- + **Huidige andere mandaten:** voorzitter Raad van Bestuur bij XIX-Invest NV; bestuurder bij Capricorn Sustainable Chemistry Fund

**François Gillet (1960),
Vicevoorzitter en niet-uitvoerend bestuurder**

- + **Opleiding:** Master in Business Administration (LSM)
- + **Professionele ervaring:** huidig lid van het executief comité en Chief Investment Officer bij Sofina NV, een financiële holding
- + **Huidige andere mandaten:** niet-uitvoerend bestuurder in meerdere participaties van Sofina NV en Emakina Group nv

**Samenstelling van de comités
van de Raad van Bestuur**

Algemeen

De Raad van Bestuur heeft gespecialiseerde comités opgericht om specifieke kwesties te analyseren en om advies te verlenen aan de Raad van Bestuur. De comités hebben een adviesfunctie. De uiteindelijke beslissingsbevoegdheid ligt bij de Raad van Bestuur.

Auditcomité

Het huidige Auditcomité bestaat uit drie leden, allen niet-uitvoerende bestuurders. Alle leden van het Auditcomité zijn onafhankelijk in de zin van art. 526ter van het Wetboek van vennootschappen:

- + Marcel Klepfish SARL, vertegenwoordigd door Marcel Klepfish, Voorzitter
- + Pentacon bvba, vertegenwoordigd door Paul Thiers
- + Homeport Investment Management bvba, vertegenwoordigd door Wim Hendrix

De leden van het Auditcomité beschikken over een collectieve deskundigheid op het gebied van de activiteiten van Deceuninck en ten minste één lid beschikt over de nodige deskundigheid op het gebied van boekhouding en het uitvoeren van audits.

François Gillet was lid van het Auditcomité tot 20 december 2017.

Remuneratie- en benoemingscomité

Het huidige Remuneratie- en Benoemingscomité bestaat uit drie leden, allen niet-uitvoerende bestuurders. Twee leden van het Remuneratie- en Benoemingscomité zijn onafhankelijk in de zin van art. 526ter van het Wetboek van vennootschappen:

- + Pentacon bvba, vertegenwoordigd door Paul Thiers (Voorzitter)
- + Marcel Klepfish SARL, vertegenwoordigd door Marcel Klepfish
- + Bene Invest bvba, vertegenwoordigd door Benedikte Boone

De leden beschikken over de nodige deskundigheid op gebied van remuneratiebeleid, gelet op hun opleiding en professionele ervaring.

François Gillet was lid van het Remuneratie- en Benoemingscomité tot 20 december 2017. Bene Invest bvba, vertegenwoordigd door Benedikte Boone, werd benoemd als lid van het Remuneratie- en Benoemingscomité op 21 December 2017, met ingang van 1 januari 2018.

Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en de comités in 2017

	RAAD VAN BESTUUR	AUDITCOMITÉ	REMUNERATIE- EN BENOEMINGSCOMITÉ
TOTAAL AANTAL VERGADERINGEN IN 2017	6	7	5
Beneconsult bvba, vertegenwoordigd door Francis Van Eeckhout	6	/	/
Pierre-Alain Baron De Smedt	2 (tot 25/04/2017)	/	1 (tot 25/04/2017)
François Gillet	3	5	3
Marcel Klepfisch SARL, vertegenwoordigd door Marcel Klepfisch	6	7	5
Bene Invest bvba, vertegenwoordigd door Benedikte Boone	6	/	/
Mardec Invest bvba, vertegenwoordigd door Evelyn Deceuninck	6	/	/
Pentacon bvba, vertegenwoordigd door Paul Thiers	6	7	5
Alchemy Partners bvba, vertegenwoordigd door Anouk Lagae	6	/	/

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur kwam zes keer samen en behandelde voornamelijk de volgende onderwerpen:

- + langetermijnstrategie,
- + opvolging innovatieprojecten en de technologische strategie,
- + opvolging en beslissing (des)investeringsmogelijkheden,
- + goedkeuring investeringsdossiers
- + opvolging van de businessplannen van de verschillende regio's,
- + financiële rapportering,
- + voortdurende opvolging van de schuld- en liquiditeitspositie van de Groep,
- + opvolging structuur van het management en opvolgingsstrategie,
- + opstelling van de statutaire en geconsolideerde jaarrekening en jaarverslag,
- + opvolging van KPI's,
- + voorbereiding van de algemene vergadering.

Verder nam de Raad ook kennis van de verslagen en voorstellen van besluiten van het Auditcomité en van het Remuneratie- en Benoemingscomité en heeft, waar nodig, beslissingen genomen op basis van de aanbevelingen van deze comités.

Auditcomité

Het Auditcomité kwam zeven keer bijeen. Het Auditcomité stond de Raad van Bestuur bij in de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden in de meest ruime zin en heeft o.m. de volgende taken uitgevoerd:

- + het verlenen van advies over benoeming van de interne auditor en het doen van aanbevelingen m.b.t. de selectie, benoeming en herbenoeming van de commissaris
- + toezicht op auditactiviteiten en het systematisch controleren van dossiers die door de commissaris zijn ondertekend
- + het beoordelen van de betrouwbaarheid van financiële informatie
- + toezicht op het interne auditsysteem
- + het beoordelen van de interne controle en risicobeheersystemen
- + controle van de rekeningen en opvolgen van het budget

Remuneratie- en Benoemingscomité

Het Remuneratie- en Benoemingscomité kwam vijf keer samen en behandelde voornamelijk de volgende onderwerpen:

- + het remuneratiebeleid en de remuneratie van bestuurders en het Executive Team;
- + het beleid met betrekking tot de benoeming van bestuurders en leden van het Executive Team;
- + de structuur en samenstelling van de comités;
- + het ontslag en de benoeming van leden van de Raad van Bestuur;
- + de uitgave van een nieuw warrantsplan en toekenning van warrants;
- + de uitgifte van een Performance Share Plan

De CEO was aanwezig op alle vergaderingen van het Remuneratie- en Benoemingscomité waarin de remuneratie en de benoeming van de leden van het Executive Team werd besproken, behalve wanneer de benoeming en remuneratie van Bene Invest bvba, vertegenwoordigd door Benedikte Boone en hemzelf aan bod kwamen.





Ergün Cicekci

Francis Van Eeckhout

Artur Pazdzior

Wim Van Acker

Ann Bataillie

Didier Leclercq

Filip Geeraert

Samenstelling van het Executive Team

Het Executive Team is een directiecomité in de zin van artikel 524bis van het Belgische Wetboek van vennootschappen. Het Executive Team staat de CEO bij in het dagelijkse en operationele bestuur van de Groep en bij de uitoefening van haar verantwoordelijkheden in overeenstemming met de waarden, strategieën, beleidslijnen, plannen en budgetten vastgelegd door de Raad van Bestuur.

In 2017 nam Wim Clappaert ontslag als lid van het Executive Team.

De regio's Noordwest-Europa en Zuidwest-Europa fuseerden tot de regio West-Europa vanaf 1 april 2017. De regio West-Europa staat onder leiding van DILEC bvba, vertegenwoordigd door Didier Leclercq.

EXECUTIVE TEAM (OP 23 MAART 2018)

Francis Van Eeckhout
Vertegenwoordiger van Beneconsult bvba
CEO
Voorzitter van het Executive Team

Wim Van Acker
Vertegenwoordiger van Fienes bvba
CFO

Ann Bataillie
Directeur HR & Legal
Secretaris van de Raad van Bestuur en Executive Team

Ergün Cicekci
Directeur Turkije & Emerging Markets

Didier Leclercq
Vertegenwoordiger van Dilec bvba
Directeur West-Europa

Artur Pazdzior
Directeur Centraal- & Oost-Europa

Filip Geeraert
Directeur Verenigde Staten

Bernard Vanderper
Sales manager Benelux
Algemeen directeur Decalu

Diversiteitsbeleid

Criteria

Deceuninck streeft naar zowel diversiteit als complementariteit in de samenstelling van de Raad van Bestuur en het Executive Team. De diversiteitscriteria hebben betrekking op geslacht, leeftijd, opleiding/professionele achtergrond, geografische herkomst, internationale ervaring en expertise/knowhow, rekening houdend met de regels en de algemeen aanvaarde non-discriminatiebeginselen.

Implementatie

Het Remuneratie- en Benoemingscomité draagt één of meer kandidaten voor met het oog op benoeming als lid van de Raad van Bestuur, daarbij rekening houdend met de behoeften van Deceuninck Group, de benoemingsprocedures en de selectiecriteria die zijn opgesteld door de Raad van Bestuur. Bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering, aan wie de betreffende cv's worden bekendgemaakt. Verder geeft Deceuninck Group geen gedetailleerde informatie over de diversiteitscriteria en de doelstellingen aan haar aandeelhouders. De leden van het Executive Team worden benoemd door de Raad van Bestuur op voorstel van en na overleg met de CEO en het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Resultaten

- + Gender: Deceuninck Group leeft de regels m.b.t. genderdiversiteit in de samenstelling van de Raad van Bestuur na. Overeenkomstig de Wet van 28 juli 2011 moet minstens één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht zijn tegen 1 januari 2019. Op 31 december 2017 bestond de Raad van Bestuur van Deceuninck Group uit drie dames en vier heren. Op 23 maart 2018 bestaat de Raad van Bestuur eveneens uit drie dames en vier heren. In het Executive Team zetelt momenteel één vrouwelijk lid. Bij vacatures zullen minstens twee kandidaten van een verschillend geslacht overwogen worden, uit de kandidaturen zal het meest competente lid gekozen worden.
- + Leeftijd: De leeftijd van de leden van de Raad van Bestuur varieert tussen de leeftijd van 38 en 66 jaar. Het jongste lid van het Executive Team is 45 jaar en het oudste lid is 64 jaar.
- + Opleiding/professionele ervaring: De leden van de Raad van Bestuur en het Executive Team hebben verschillende achtergronden, in o.a. economie, recht, engineering, marketing, financiën, IT, fysiotherapie.
- + Geografische herkomst: Momenteel heeft één lid van de Raad van Bestuur de Nederlandse nationaliteit; de andere leden hebben de Belgische nationaliteit. Het Executive Team bestaat uit leden van drie verschillende nationaliteiten.
- + Internationale ervaring: Het merendeel van de leden van de Raad van Bestuur en het Executive Team heeft in het buitenland gestudeerd of gewerkt.
- + Expertise/knowhow: Gezien hun opleiding/professionele achtergrond, voldoet de expertise en knowhow van de leden van de Raad van Bestuur en het Executive Team aan het streven van Deceuninck Group naar diversiteit en complementariteit.

Transacties tussen de Vennootschap en haar bestuurders die niet onder de wettelijke bepalingen inzake belangenconflicten vallen

Het beleid van Deceuninck Group met betrekking tot transacties en andere contractuele relaties tussen de Vennootschap (m.i.v. haar verbonden vennootschappen) en haar bestuurders, die niet onder de wettelijke regeling inzake belangenconflicten van art. 523, 524 of 524ter van het Wetboek van vennootschappen vallen, is opgenomen in het Corporate Governance Charter.

Volgens het Charter moet elke transactie tussen de Vennootschap (of een van haar dochtervennootschappen) en een bestuurder vooraf worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur, onafhankelijk van de vraag of die transactie onderworpen is aan de wettelijke bepalingen terzake. Een dergelijke transactie kan alleen plaatsvinden onder marktconforme voorwaarden.

Beleid ter voorkoming van marktmisbruik

De Raad van Bestuur heeft een dealing code opgemaakt met betrekking tot transacties in aandelen van Deceuninck Group of in afgeleiden of andere ermee verbonden financiële instrumenten en de openbaarmaking van die transacties door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid en bepaalde werknemers.

In 2017 heeft de Raad van Bestuur de gesloten periode vóór de publicatie van de halfjaar- en jaarresultaten verlengd. Dit betekent dat een insider en elke persoon die nauw met hem of haar is verbonden, noch rechtstreeks noch onrechtstreeks aandelen zal kopen of verkopen vanaf 1 januari van elk jaar tot de eerste werkdag volgend op de dag van publicatie van de jaarresultaten van het vennootschap en vanaf 1 juli van elk jaar tot de eerste werkdag volgend op de dag van publicatie van de halfjaarresultaten van de vennootschap.

De principes van de dealing code van Deceuninck Group vormen een bijlage bij het Corporate Governance Charter.

Belangrijkste kenmerken van het evaluatieproces van de Raad van Bestuur, de comités en de bestuurders

De Raad van Bestuur staat in voor een regelmatige evaluatie van zijn eigen doeltreffendheid met het oog op een voortdurende verbetering van het bestuur van de Groep. Hiervoor voert de Raad van Bestuur onder leiding van zijn voorzitter bij voorkeur om de drie jaar een evaluatie uit van zijn omvang, samenstelling, werking en interactie met het Executive Team.

De Raad van Bestuur evalueert ook de werking van de comités en van de individuele bestuurders.

Deze evaluatie heeft vier doelstellingen:

- + de werking van de Raad van Bestuur en van de relevante comités beoordelen;
- + nagaan of de belangrijke onderwerpen grondig worden voorbereid en besproken;
- + de daadwerkelijke performantie van de Raad van Bestuur nagaan;
- + de huidige samenstelling van de Raad van Bestuur of de comités beoordelen in het licht van de gewenste samenstelling van de Raad van Bestuur of de comités.

Op basis van de resultaten van de evaluatie zal de voorzitter een verslag met de sterke en zwakke punten aan de Raad van Bestuur meedelen en eventueel doet hij hierbij een voorstel tot benoeming van nieuwe bestuurders of legt hij de niet-verlenging van een bestuursmandaat voor aan het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Een nieuwe evaluatieronde zal van start gaan begin 2018. De resultaten worden verwacht tegen eind 2018.

Remuneratieverslag

Procedure voor de vaststelling van het remuneratiebeleid en voor de vaststelling van het remuneratieniveau voor niet-uitvoerende bestuurders en leden van het Executive Team

Niet-uitvoerende bestuurders

De bezoldiging van de bestuurders wordt door de algemene vergadering bepaald op voorstel van de Raad van Bestuur en volgens de aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

In lijn met de algemene verloningsstrategie van het bedrijf, doet het Remuneratie- en Benoemingscomité regelmatig een benchmark van de bezoldigingen van niet-uitvoerende bestuurders van vergelijkbare Belgische beursgenoteerde bedrijven om er zeker van te zijn dat de bezoldiging nog steeds gepast en conform is aan de marktpraktijken, rekening houdend met de omvang van de onderneming, haar financiële situatie, en haar positie binnen het Belgische economische milieu, en de verantwoordelijkheden die de bestuurders dragen.

Leden van het Executive Team

De remuneratie van de leden van het Executive Team, met inbegrip van de CEO, wordt bepaald door de Raad van Bestuur op basis van de aanbevelingen van het Remuneratie- en Benoemingscomité. Het algemeen remuneratiebeleid van de Groep streeft ernaar competente en professionele medewerkers aan te trekken, te behouden en te motiveren. Daarom wordt de grootte van de remuneratie bepaald in verhouding tot de individuele taken en verantwoordelijkheden. Het bedrag van de totale vergoeding wordt jaarlijks geëvalueerd door het Remuneratie- en Benoemingscomité en wordt bepaald op basis van de strategische positionering van elk van de functies versus de benchmark in de markt en op de verwachte marktcondities. Op tweejaarlijkse basis wordt een grondige benchmark uitgevoerd met vergelijkbare internationale bedrijven met gelijkaardige omvang en structuur. De bijdrage die door de leden van het Executive Team wordt geleverd aan de ontwikkeling van de activiteiten en de resultaten van de Groep vormt een belangrijk onderdeel van het remuneratiebeleid.

Verklaring m.b.t. de toepassing van het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur en het Executive Team in 2017

Niet-uitvoerende bestuurders

Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen als remuneratie voor de uitvoering van hun mandaat een forfaitair bedrag verhoogd met een forfaitair bedrag per zitting van de Raad van Bestuur en begrensd op een maximumbedrag. Prestatiegebonden vergoedingen zoals bonussen, aandelen gerelateerde incentiveprogramma's en voordelen in natura zijn uitgesloten. De hoogte van de vergoeding is verschillend voor de voorzitter, ondervoorzitter en de andere niet-uitvoerende bestuurders. Indien de niet-uitvoerende bestuurders bovendien lid zijn van een comité wordt deze vergoeding verhoogd met een vast bedrag per vergadering van het betreffende comité.

Deze bedragen zijn ongewijzigd gebleven in 2017.

(IN EUR)	MIN/JAAR (VAST)	ZITPENNINGEN PER RAAD VAN BESTUUR	ZITPENNINGEN PER COMITÉ	MAX/JAAR
Voorzitter	40.000	3.000	1.000	80.000
Ondervoorzitter	30.000	1.500	1.000	60.000
Bestuurder	20.000	1.500	1.000	40.000

De Groep verstrekt geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke aan de leden van de Raad van Bestuur of het Executive Team.

Indien bestuurders belast worden met bijzondere taken en projecten kunnen ze hiervoor een gepaste remuneratie ontvangen. Er is geen compensatievergoeding voorzien voor niet-uitvoerende bestuurders bij beëindiging van het mandaat.

De jaarlijkse algemene vergadering van 2017 keurde de mogelijkheid goed om warrants aan te bieden aan niet-uitvoerende bestuurders. De Raad van Bestuur zal aan de jaarlijkse algemene vergadering van 2018 voorstellen om de toekenning van warrants aan niet-uitvoerende bestuurders als volgt goed te keuren: 30.000 aan de voorzitter en 15.000 aan elk van de andere niet-uitvoerende bestuurders.

Verder is er geen intentie om het remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerende bestuurders te wijzigen in de komende twee boekjaren.

Leden van het Executive Team

Het totale bedrag van de bezoldiging van de leden van het Executive Team bestaat uit de volgende elementen: de vaste bezoldiging, de variabele bezoldiging op korte termijn en de opties en/of warrants.

DE VASTE BEZOLDIGING

De vaste bezoldiging van de leden van het Executive Team wordt bepaald in functie van hun individuele verantwoordelijkheden en vaardigheden. Ze wordt onafhankelijk van elk resultaat toegekend. Een deel van dat bedrag kan naar keuze van het Executive Team lid aangewend worden voor pensioenopbouw en -verzekering zoals:

- + de betaling van een pensioen ten gunste van de aangeslotene op de datum van zijn pensionering;
- + de betaling van een overlijdensuitkering in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioenleeftijd, ten gunste van zijn begunstigen (plus een bijkomend kapitaal in geval van overlijden door ongeval);
- + de betaling van een invaliditeitsrente in geval van ongeval of ziekte (andere dan beroepsziekte), en;
- + de vrijstelling van verzekeringspremies bij ziekte of ongeval;
- + verzekering gezondheidszorgen.

VARIABLE BEZOLDIGING OP KORTE TERMIJN

Teneinde de belangen van de leden van het Executive Team af te stemmen op die van de vennootschap en op die van haar aandeelhouders, wordt een deel van het remuneratiepakket gekoppeld aan de prestaties van het bedrijf en een ander deel aan de individuele prestaties. Door een gezonde afweging van beide factoren (70% prestaties bedrijf / 30% individuele resultaten) wordt een evenwicht gevonden tussen een resultaatgerichte aanpak (Top Performance) en de manier waarop deze resultaten gehaald worden (rekening houdend met de kernwaarden van het bedrijf, zijnde Candor, Top Performance, Entrepreneurship). Indien de manier waarop resultaten behaald werden geheel niet in lijn ligt met de kernwaarden dan behoudt het remuneratie- en benoemingscomité zich het recht om te beslissen geen enkele bonus uit te betalen.

De prestaties van het bedrijf (70%) zijn voor de leden van het Executive Team gebaseerd op de Adjusted EBITDA en de Adjusted Free Cash Flow van het afgelopen boekjaar. Deze criteria worden jaarlijks op voorstel van het Remuneratie- en Benoemingscomité door de Raad van Bestuur geëvalueerd

en desgewenst aangepast. Voor 2017 waren de evaluatiecriteria voor de prestaties voor de CEO en de andere leden van het Executive Team: Adjusted EBITDA Groep (35%) en Adjusted Free Cash Flow Groep (35%). Voor de leden van het Executive Team die een regionale eindverantwoordelijkheid dragen, wordt bij de bedrijfsresultaten rekening gehouden met de Adjusted EBITDA van de Groep (10%), de Adjusted EBITDA van de regio (25%), de Adjusted Free Cash Flow van de Groep (5%) en de Adjusted Free Cash Flow van de regio (30%).

De individuele performantie (30%) is gebaseerd op een duidelijk geformuleerd evaluatiesysteem dat gebouwd is rond het behalen van specifieke meetbare individuele doelstellingen, de realisatie van belangrijke kerncijfers en het respect voor kernwaarden die voor het bedrijf belangrijk zijn. Alle doelstellingen moeten steeds in lijn zijn met de groepsstrategie, het businessplan, de kernwaarden en de richtlijnen. De individuele doelstellingen worden jaarlijks vastgelegd tijdens individuele gesprekken bij het begin van het boekjaar. Het Remuneratie- en Benoemingscomité evalueerde de realisatie van de doelstellingen voor 2017 van de leden van het Executive Team en stelde aan de Raad van Bestuur voor om een variabele vergoeding op korte termijn, gebaseerd op performantiecriteriën 2017 aan een lid van het Executive Team te betalen.

De variabele bezoldiging op korte termijn bedraagt in principe 35% van de jaarlijkse vaste bezoldiging voor de leden van het Executive Team en 75% van de jaarlijkse vaste bezoldiging voor de CEO. Dat percentage kan worden overschreden voor wat betreft de bedrijfsprestaties maar mag nooit meer dan 37,65% (voor de leden van het Executive Team) of 97,5% (voor de CEO) bedragen. De variabele bezoldiging gerelateerd tot de bedrijfsdoelstellingen wordt enkel toegekend indien 90% of meer van de vooropgestelde financiële targets werden gerealiseerd.

De basis voor de variabele remuneratie is de remuneratie verdiend gedurende het boekjaar. De uitbetaling vindt plaats in februari van het daaropvolgende jaar.

Er is geen spreiding in de tijd van de variabele bezoldiging. De buitengewone algemene vergadering van 16 december 2011 heeft beslist dat de Vennootschap niet gebonden is aan de beperkingen van de regels van artikel 520ter, 2° lid van het Wetboek van Vennootschappen betreffende de spreiding in de tijd van de variabele vergoeding van de bestuurders, de CEO en de leden van het Executive Team.

AANDELENOPTIES EN WARRANTS

Het bedrijf biedt ook opties en/of warrants op aandelen van de vennootschap aan. Het doel van deze verloningsvorm is het motiveren en behouden van medewerkers die een significante impact (kunnen) hebben op de bedrijfsresultaten op middellange termijn. Bij de toekenning van opties en/of warrants wordt rekening gehouden met de strategische impact van de functie die de medewerker vervult en zijn/haar toekomstig (groei)potentieel. De onderliggende filosofie van deze verloningsvorm is de waarde van Deceuninck Group op lange termijn maximaal te verhogen door de belangen van het management te koppelen aan die van de aandeelhouders en de langetermijnvisie van het management te versterken. In dat kader bedraagt de uitoefenperiode van een optie en warrant maximaal 10 jaar. De aandelenopties en warrants kunnen pas worden uitgeoefend na het derde jaar dat volgt op het jaar waarin de opties en warrants werden aangeboden. Als de opties en/of warrants op het einde van de uitoefenperiode niet werden uitgeoefend, verliezen ze alle waarde.

Een derde van de warrants/opties komt telkens vrij voor uitoefening in het vierde, in het vijfde en in het zesde kalenderjaar na het jaar waarin het aanbod heeft plaatsgevonden tot het einde van de looptijd.

In geval van vrijwillig of onvrijwillig vertrek (met uitzondering van een contractbreuk voor dringende reden) kunnen de aanvaarde en verworven aandelenopties/warrants enkel nog uitgeoefend worden tijdens de eerste uitoefenperiode volgend op de datum van de beëindiging. De niet-verworven opties/warrants worden geannuleerd. In geval van onvrijwillig vertrek voor dringende reden worden de al dan niet verworven aanvaarde aandelenopties, die nog niet werden uitgeoefend, geannuleerd. Deze voorwaarden omtrent de verwerving en de uitoefening van de opties en warrants in geval van al dan niet vrijwillig vertrek, zijn toepasbaar zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Raad van Bestuur om ten voordele van de begunstigde, op basis van objectieve en pertinente criteria, wijzigingen aan te brengen aan deze bepalingen. Indien de arbeidsovereenkomst een einde neemt omwille van de wettelijke oppensioenstelling of het einde van de carrière zullen de warrants/opties verder uitoefenbaar blijven. De aandelen die kunnen worden verworven in het kader van de uitoefening van de opties/warrants, zijn genoteerd op Euronext Brussel; ze zijn van dezelfde aard en genieten dezelfde rechten als de bestaande gewone Deceuninck Group aandelen.

NIEUW: PERFORMANCE SHARE PLAN (VANAF 2018)

Tijdens de vergadering van 21 december 2017 heeft de Raad van Bestuur, op voorstel van het Remuneratie- en Benoemingscomité, een Performance Share Plan goedgekeurd voor de leden van het Executive Team. De leden krijgen Performance Share Rights, die kunnen worden omgezet in "matching" of "Performance Shares" van Deceuninck nv op de datum van de definitieve verwerving (d.i. het derde kalenderjaar volgend op het jaar van toekenning), op voorwaarde dat de begunstigde vóór 30 juni 2018 in aandelen van Deceuninck Group investeerde tegen de investeringsprijs (d.i. de gemiddelde aandelenkoers van de 30 beursdagen voorafgaand aan 31 december 2017). Voor elk aandeel waarin werd geïnvesteerd, heeft het lid van het Executive Team recht op één of meer overeenkomende aandelen van Deceuninck Group op grond van het voldaan zijn aan de Performance Condition, gedefinieerd als een cumulatieve jaarlijkse gemiddelde stijging van de Total Shareholder Return die is bepaald in het Plan; de realisatie ervan bepaalt de fractie of het veelvoud (indien van toepassing) van de Performance Shares waarop een verworven Performance Share Right effectief recht geeft.

Afgezien daarvan is het niet de bedoeling om wijzigingen aan het remuneratiebeleid die aan de leden van het Executive Team wordt toegekend in de komende twee boekjaren.



Remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders in 2017

De totale remuneratie (bruto) betaald aan de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur in het boekjaar 2017 bedroeg € 263.500. Dit bedrag omvat een extra vergoeding voor de bestuurders voor hun aanwezigheid in de comités waarvan ze lid zijn.

In 2017 zijn er door de Vennootschap of een verbonden onderneming van de Groep geen leningen toegekend aan enige bestuurder, noch zijn er uitstaande betalingen die door de bestuurders verschuldigd zijn aan de Vennootschap of een verbonden onderneming van de Groep.

	BOARD	AUDIT COMMITTEE	REMUNERATION AND NOMINATION COMMITTEE	FIXED REMUNERATION	TOTAL GROSS REMUNERATION
Pierre-Alain Baron De Smedt	€ 3.000	-	€ 1.000	€ 20.000	€ 24.000
François Gillet	€ 4.500	€ 5.000	€ 3.000	€ 30.000	€ 42.500
Marcel Klepfisch SARL, vertegenwoordigd door Marcel Klepfisch	€ 9.000	€ 7.000	€ 5.000	€ 20.000	€ 40.000
Bene Invest bvba, vertegenwoordigd door Benedikte Boone	€ 9.000	-	-	€ 20.000	€ 29.000
Mardec Invest bvba, vertegenwoordigd door Evelyn Deceuninck	€ 9.000	-	-	€ 20.000	€ 29.000
Pentacon bvba, vertegenwoordigd door Paul Thiers	€ 18.000	€ 7.000	€ 5.000	€ 40.000	€ 70.000
Alchemy Partners bvba, Vertegenwoordigd door Anouk Lagae	€ 9.000	-	-	€ 20.000	€ 29.000
Beneconsult bvba, vertegenwoordigd door Francis Van Eeckhout	-	-	-	-	-

Het lid van het Executive Team dat ook lid is van de Raad van Bestuur als uitvoerend bestuurder, Beneconsult bvba, vertegenwoordigd door Francis Van Eeckhout, ontving noch een vaste vergoeding, noch een aanwezigheidsvergoeding.



Remuneratie van de CEO en de leden van het Executive Team in 2017

CEO

De CEO ontving in 2017 als vaste vergoeding € 460.080. In dat bedrag zit een pensioentoeelage van € 34.080 inbegrepen, die naar keuze van de CEO kan worden aangewend in een pensioenplan of voor verzekeringen. Er werd geen variabele vergoeding uitbetaald in 2017.

De CEO heeft geen bedrijfswagen.

Leden van het Executive Team

De leden van het Executive Team (met inbegrip van één lid dat sinds juli 2017 niet langer werkzaam is bij de Vennootschap, en zonder de CEO) ontvingen het voorbije jaar een vergoeding van € 2.046.940, hierin inbegrepen zit een variabele vergoeding van € 81.640 gebaseerd op performantiecriteriën 2017 voor het lid van het Executive Team verantwoordelijk voor Turkije & Emerging Markets. Deze variabele vergoeding werd betaald in februari 2018. Het remuneratiepakket van de leden van het Executive Team bevat geen langetermijn cash bonus. Het voornoemde bedrag bevat ook een pensioentoeelage van € 48.124, die naar keuze van de leden van het Executive Team kunnen worden aangewend voor pensioenopbouw of -verzekeringen.

Deceuninck Group stelt een bedrijfswagen ter beschikking van de leden van het Executive Team, behalve van de leden die via een managementvennootschap handelen. Daarbij streeft het bedrijf naar een maximaal evenwicht tussen het representatief karakter van de wagen en de persoonlijke noden van de leden van het Executive Team. In het kader van het milieucharter werd bij de keuze van deze types van wagen sterk rekening gehouden met de impact op het milieu, waaronder het verbruik en de CO₂ uitstoot.

Aandelen, aandelenopties en andere rechten om Deceuninck Group aandelen te verwerven, toegekend, uitgeoefend of vervallen in 2017

Aandelenopties

De buitengewone algemene vergadering van oktober 2006 heeft een optieplan op bestaande aandelen goedgekeurd waarbij aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid werd verleend om jaarlijks 75.000 opties op bestaande aandelen toe te kennen.

In 2017 werden geen aandelenopties toegekend aan de leden van het Executive Team, noch werden er door de leden van het Executive Team uitgeoefend, noch zijn er vervallen.

Warrants

De Buitengewone Algemene Vergadering van 16 december 2015 heeft een warrantplan voor de uitgifte van 3.000.000 warrants (Warrantenplan 2015) goedgekeurd, waarvan 1.255.000 warrants werden aangeboden door de Raad van Bestuur op 21 december 2016. Van dat Warrantenplan 2015 werden in 2017 710.000 warrants aangeboden aan en aanvaard door de leden van het Executive Team (500.000 warrants door de CEO, 30.000 warrants door elk lid van het Executive Team).

De Raad van Bestuur keurde op 21 december 2017 een nieuw warrantenplan goed ("Warrant Plan 2017") van 4.500.000 warrants.

Aan de leden van het Executive Team werden 770.000 warrants aangeboden, als volgt toegekend:

- + 350.000 warrants aangeboden aan de CEO
- + 60.000 warrants aan elk lid van het Executive Team.
De leden hebben de aangeboden warrants aanvaard, Bernard Vanderper aanvaardde 20.000 warrants.

De warrants aangeboden in 2017 hebben een uitoefenprijs van € 3,06 (voor de leden van het Executive Team en de CEO).

Tijdens dezelfde meeting, werden onderstaande warrants en warrantenplan geannuleerd:

- + 30.436 openstaande warrants en Warrant Plan 2009
- + 1.380.000 openstaande warrants en Warrant Plan 2011 (II)
- + 1.205.000 openstaande warrants en Warrant Plan 2013

In 2017 hebben onderstaande leden van het Executive Team warrants uitgeoefend:

- + Filip Geeraert oefende 36.666 warrants uit en verkocht de bijbehorende aandelen
- + Bernard Vanderper oefende 77.500 warrants uit en verkocht de bijbehorende aandelen
- + Ergün Cicekci oefende 54.167 warrants uit en verkocht de bijbehorende aandelen
- + Ann Bataillie oefende 41.154 warrants uit

Er zijn geen warrants van het Executive Team vervallen tijdens 2017.

Terugvorderingsrecht

De bepalingen van de overeenkomsten tussen de vennootschap en de CEO en de leden van het Executive Team voorzien niet in terugvorderingsclausules.

Vertrekvergoedingen

Voor de leden van het Executive Team en de CEO werd in de managementovereenkomsten een vertrekvergoeding overeengekomen van 12 maanden basisvergoeding. Met de regiomanagers in Frankrijk, Noord-Amerika en Turkije werden geen bijzondere overeenkomsten afgesloten die zouden afwijken van de vigerende arbeidswetgeving en de praktijk op dat ogenblik.

Interne controle- en risicobeheerssystemen

De kernwaarden van Deceuninck Group zijn Candor, Top Performance en Entrepreneurship. Berekende risico's nemen maakt deel uit van operationeel management. Het doel van risicobeheer is om deze risico's te identificeren en beheeren.

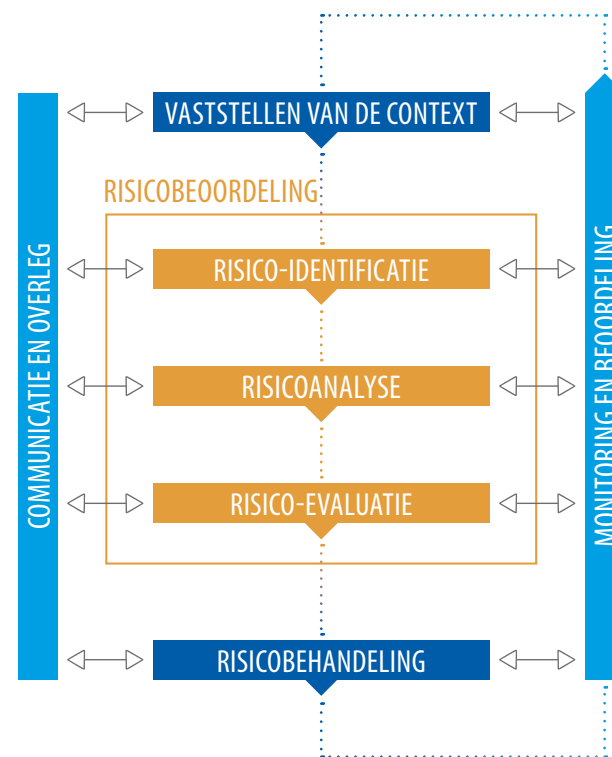
Belangrijkste kenmerken

De belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheerssystemen, met inbegrip van de financiële verslaggeving kunnen als volgt worden samengevat:

- + Vastleggen van doelstellingen voor een permanente opvolging van de activiteiten, de bedrijfsresultaten, het gebruik van werkingsmiddelen en de financiële positie van de Groep en de afzonderlijke vennootschappen;
- + Permanente evaluatie van historische resultaten alsook het regelmatig inschatten van de verwachte evolutie van deze resultaten;
- + Opvolgen van wisselkoersrisico's met acties tot beheersing van de risico's;
- + Vastleggen van beleid en procedures van de vennootschap voor naleving van toepasselijke wet- en regelgeving;
- + Vastleggen van handtekeningbevoegdheid en controle door interne audit op de naleving ervan;
- + Continuïteit en toegangscontrole van IT-systemen verzekeren;
- + Bespreken met de interne auditor van zijn auditrapporten en desgevallend om bijkomende informatie en verduidelijking vragen, alsook de maatregelen nemen ter implementatie en naleving van de aanbevelingen;
- + Permanente opvolging van de grondstofprijzen en de eventuele wijzigingen ervan;
- + Formele bevestiging krijgen van het regionale management dat zij zich houden aan toepasselijke wet- en regelgeving en interne regels van de vennootschap;
- + Opvolgen van geschillen die van materiële invloed kunnen zijn met de juridische dienst.

Risicokader

Als kader voor het risicobeheerssysteem werd geopteerd voor de ISO 31000 standaard. Volgende stappen kunnen binnen dit proces worden onderscheiden:



Vaststellen van de context

Teneinde de risico's te detecteren, dient de context gekend te zijn waarin Deceuninck Group operationeel is. Enerzijds is er de externe context met onder meer de sociale, culturele, politieke, juridische, wetgevende, financiële, technologische, economische, natuurlijke en concurrentiële omgeving. Anderzijds is er ook de interne context waarbij vooral de objectieven van Deceuninck als Groep maar ook de objectieven van iedere entiteit afzonderlijk dienen bepaald te worden.

Risico-identificatie

Risico-identificatie is de eerste stap binnen het eigenlijke risico-onderzoek. Aan de hand van afzonderlijke brainstormingsessies worden de risico's geïdentificeerd die mogelijk een impact hebben op het bereiken van de objectieven. Deze worden verzameld in een risicoregister.

Risicoanalyse

Bij risicoanalyse wordt vooral bekeken wat de kansen zijn dat het risico zich voordoet en wat de impact kan zijn van het desbetreffende risico op het behalen van de objectieven. Hierbij wordt rekening gehouden met de impact op de kerndoelstellingen: mensen, planeet, kwaliteit, service en kosten.

Risicobeheer

Deze risico's worden vervolgens geëvalueerd en gerangschikt op basis van de waarschijnlijkheid dat ze zich voordoen en de impact op het bedrijf. Het resultaat hiervan wordt samegevat in een risicomatrix.

Risicobehandeling

Risico's kunnen vervolgens op vier mogelijke manieren behandeld worden:

- + Risico volledig vermijden door de activiteit te wijzigen of te stoppen;
- + Actie ondernemen om de waarschijnlijkheid te verminderen (preventie) of de impact te verlagen (protectie);
- + Risico transfereren door het te verzekeren of de activiteit door derden te laten uitvoeren;
- + Risico aanvaarden zonder verdere acties te ondernemen.

Risicobeheersing is een continu proces waarbij de verschillende stappen doorlopend herbekeken en opgevolgd worden. Deceuninck Group organiseert dit proces als volgt:

- + Group Finance beheert het risicoregister en de risicomatrix voor alle risico's relevant op groepsniveau, alsook de lijst van acties gedefinieerd teneinde de risico's te reduceren of volledig te vermijden. Voor elke actie is een verantwoordelijke aangeduid en dit wordt opgevolgd door een lid van het Executive Team.
- + Deze worden twee keer per jaar door het Executive Team beoordeeld, om de volledigheid van het risicoregister te verzekeren en te verzekeren dat de overeengekomen acties uitgevoerd worden.
- + Twee keer per jaar wordt een gelijkaardige evaluatie met het auditcomité van de Raad van Bestuur gepland, tijdens een aparte vergadering of als apart agendapunt tijdens de vergadering van het auditcomité.
- + Interne Audit volgt een risicobaseerde benadering, die erop gericht is tijdens de audits op het niveau van de juridische entiteiten mogelijke nieuwe risico's te identificeren. Dit draagt bij tot de volledigheid.

EXTERNE RISICO'S

- Naleving regelgeving
- Milieu
- Business



INTERNE RISICO'S

- Strategie
- Financieel
- Productie
- Sociaal
- Technologie
- ICT

Risicostructuur

Deceuninck Group structureert de risico's waarmee ze wordt geconfronteerd als volgt:

Risico's die specifiek verband houden met Deceuninck Group's activiteiten en de sector

- + Risico's met betrekking tot innovatie, producten en bedrijfsmodellen
- + Risico's verbonden aan de beschikbaarheid en de prijs van grondstoffen
- + Operationele risico's, inclusief de veiligheid van onze mensen en uitval van essentiële infrastructuur
- + Risico's van onderbrekingen in onze toeleveringsketen
- + Risico's gerelateerd aan onze verkoopprocessen
- + Mensgerelateerde risico's, waaronder moeilijkheden om de juiste mensen aan te werven en fraude
- + ICT-gerelateerde risico's
- + Financiële risico's waaronder liquiditeits- en wisselkoersrisico's
- + Juridische risico's, waaronder het niet naleven van wet- en regelgeving en inbreuken op de intellectuele eigendomsrechten

Generieke risico's die ook andere industrieën treffen

- + Economische risico's, bijvoorbeeld een onmiddellijke en wezenlijke verslechtering van de economische conjunctuur
- + Politieke risico's, zoals onteigeningen en politiek geweld
- + Natuurrampen, zoals aardbevingen en overstromingen

Hierna worden de meest relevante risico's besproken:

Financiële risico's

De wisselkoersrisico's, intrestrisico's, kredietrisico's en liquiditeitsrisico's worden verder in dit verslag besproken onder Toelichting 24.

Economische risico's

Net als de meeste ondernemingen is Deceuninck Group blootgesteld aan de risico's van een economische recessie, de huidige volatiliteit op de krediet- en kapitaalmarkt en de huidige economische en financiële situatie in het algemeen, die een negatieve invloed hebben op de vraag naar haar producten.

Deceuninck Group is voornamelijk actief in de vervaardiging van raamprofielen voor de woningbouwsector en verwante producten. Bijgevolg zullen onze toekomstige resultaten in grote mate afhankelijk zijn van de evolutie van deze markten. In deze context heeft de huidige financiële en economische situatie, met zijn aanzienlijke impact op de economie als geheel, een invloed op alle markten waarin Deceuninck Group actief is.

Deceuninck Group kan niet voorspellen hoe de markten op korte termijn zullen evolueren. Hoewel de autoriteiten in sommige geografische markten waar we actief zijn, beleidsmaatregelen hebben getroffen om de economische groei te bevorderen, kan Deceuninck Group niet garanderen dat deze maatregelen zullen volstaan om deze markten te herstellen. De genomen maatregelen kunnen voorts ingetrokken of aangepast worden. De markten waarin Deceuninck Group actief is, zijn onderhevig aan hevige concurrentie. Deceuninck Group concurreert met andere ondernemingen op basis van verschillende factoren, waaronder (i) de kennis van en de toegang tot nieuwe technologieën en nieuwe productieprocessen, (ii) het vermogen om nieuwe producten te introduceren en te implementeren met verbeterde functionaliteit of die minder duur zijn dan de bestaande, (iii) de volledigheid van de aangeboden oplossingen, (iv) reputatie en visie, (v) geografische aanwezigheid, (vi) distributienetwerk en (vii) prijzen. Bovendien kan de concurrentie worden versterkt door nieuwe concurrenten die de markt betreden en die vergelijkbare producten aanbieden, en door consolidatie. Een sterke concurrentie kan leiden tot overcapaciteit op de markt en tot prijzendruk.

Daarnaast is het mogelijk dat de contracterende partijen, de klanten en andere actoren op de markt van Deceuninck Group hun operationeel model wijzigen op een manier die een invloed heeft op de activiteiten van Deceuninck Group.

Het succes van Deceuninck Group is dus afhankelijk van haar vermogen om een concurrentiepositie te handhaven naarmate de marktstructuur wijzigt. Hoewel Deceuninck Group erin geslaagd is om haar concurrentiepositie te handhaven door zich aan te passen aan wijzigingen in de marktstructuur, kunnen toekomstige wijzigingen een aanzienlijk ongunstig effect hebben op de activiteiten, de bedrijfsresultaten of de financiële positie van Deceuninck Group.

De activiteiten, de bedrijfsresultaten en de financiële positie van Deceuninck Group schommelen al naargelang het algemene economische klimaat. De beslissing om investeringsgoederen al dan niet aan te kopen, waardoor klanten van Deceuninck Group haar producten kunnen integreren, heeft betrekking op relatief grote geldbedragen.

Een dergelijke investeringsbeslissing houdt onder andere verband met het algemene economische klimaat. Ook de beslissing van eindgebruikers van producten van Deceuninck Group om te investeren in vastgoed houdt verband met het algemene economische klimaat en de toegang tot krediet. De renovatiemarkt is minder conjunctuurgebonden dan de nieuwbouwmarkt.

Beschikbaarheid en prijs van grondstoffen

De toekomstige winstgevendheid van Deceuninck Group is gedeeltelijk bepaald door de veranderingen in de inkooprijzen van grondstoffen (m.n. PVC-harsen en additieven), componenten, kapitaalgoederen, salarissen en andere zakelijke diensten, evenals door verkoopprijzen die Deceuninck Group kan aanrekenen voor haar producten en diensten. Voor de meeste van deze elementen zijn er geen hedging-mogelijkheden.

Als de stijging van de grondstoffenprijzen aanzienlijk en langdurig is, en als de marktomstandigheden het toestaan, blijkt uit ervaring uit het verleden dat het doorrekenen van hogere grondstoffenkosten aan de markt een tijdsverschil van circa 3 maanden vereist.

Operationele risico's

De eigen compoundfabrieken van Deceuninck Group worden beschouwd als essentiële infrastructuur die compound leveren aan de meeste extrusiefabrieken van de Groep. Zij zijn gecentraliseerd in een beperkt aantal landen (Duitsland, België,

de Verenigde Staten, Rusland en Turkije). Hoewel er in het verleden geen aanzienlijke problemen zijn geweest, kan een onderbreking in de activiteiten van een compoundfabriek het productieproces van de extrusiefaciliteiten aanzienlijk verstoren, aangezien het moeilijk is om compounds onder commercieel aantrekkelijke voorwaarden te verzenden. Een dergelijke onbeschikbaarheid kan een wezenlijk nadelige invloed hebben op de activiteiten, de bedrijfsresultaten of de financiële positie van Deceuninck Group.

Personeelsrisico's

Het succes van Deceuninck Group zal in grote mate afhankelijk zijn van haar vermogen om bekwaam personeel en managers aan te trekken en in dienst te houden, die een grondige kennis hebben van en bekend zijn met de relevante markten, technologie en producten. Deceuninck Group is actief in een concurrerende arbeidsmarkt en daarom kan niet worden gewaarborgd dat het haar belangrijke medewerkers kan behouden. Als zij er niet in slaagt bekwame mensen aan te trekken en in dienst te houden, zou dit een wezenlijk nadelige invloed kunnen hebben op de activiteiten of bedrijfsresultaten van Deceuninck Group.

Juridische risico's

Deceuninck Group steunt op een combinatie van handelsmerken, handelsnamen, handelsgeheimen, octrooien en knowhow om haar intellectuele-eigendomsrechten in haar producten en operationele processen te definiëren en te beschermen. Het is dan ook van groot belang dat Deceuninck Group in staat is om haar intellectuele eigendommen in de toekomst te blijven gebruiken en dat zij alle waardevolle intellectuele eigendommen op toereikende wijze beschermt door op te treden tegen schendingen van haar intellectuele-eigendomsrechten, door handelsgeheimen te bewaren en door gebruik te maken van de beschikbare wettelijke middelen zoals handelsmerken, octrooien en ontwerpregistraties. Hoewel de Vennootschap geen belangrijke geschillen heeft lopen, kan niet worden uitgesloten dat de Vennootschap gerechtelijke procedures zou moeten initiëren om haar rechten te beschermen.

Indien de bovenvermelde methoden niet volstaan om de intellectuele-eigendomsrechten van Deceuninck Group volledig te beschermen in haar belangrijkste markten of indien de bescherming vervalft, dan is het mogelijk dat derden (inclusief concurrenten) haar vernieuwingen of producten

commercialiseren of haar knowhow gebruiken, wat een wezenlijk nadelige invloed kan hebben op de activiteiten en/of de bedrijfsresultaten van Deceuninck Group. Deceuninck Group kan niet garanderen dat alle aangevraagde handelsmerken en octrooien in de toekomst zullen worden goedgekeurd. Deceuninck Group kan het risico niet uitsluiten dat bepaalde handelsmerken en octrooien van Deceuninck Group zullen vervallen als Deceuninck Group er in de toekomst mogelijk niet in slaagt de registratie van dergelijke handelsmerken en octrooien te verlengen. In bepaalde geografische markten is het mogelijk moeilijker om de eigendomsrechten van Deceuninck Group af te dwingen.

Het succes van Deceuninck Group zal gedeeltelijk afhangen van haar vermogen om haar activiteiten uit te voeren zonder een inbreuk te plegen op de eigendomsrechten van anderen, of zonder zich de eigendomsrechten van anderen wederrechtelijk toe te eigenen. Hoewel er momenteel geen belangrijke claims tegen Deceuninck Group lopen waarin wordt beweerd dat intellectuele eigendomsrechten zijn geschonden, kan Deceuninck Group niet garanderen dat haar activiteiten van tijd tot tijd geen (onopzettelijke) inbreuk zullen plegen op de octrooien die eigendom zijn van anderen. Deceuninck Group kan mogelijk verplicht zijn veel tijd en inspanningen te besteden en kan juridische kosten oplopen indien de Vennootschap zich moet verdedigen in rechtsvorderingen over intellectuele-eigendomsrechten die tegen Deceuninck Group worden aangespannen, ongeacht of de vorderingen gerechtvaardigd zijn.

Als blijkt dat Deceuninck Group een inbreuk pleegt of heeft gepleegd op de octrooien of andere intellectuele-eigendomsrechten van anderen, dan kan Deceuninck Group onderworpen worden aan aanzienlijke schadeclaims, die een wezenlijke impact kunnen hebben op de cashflow, de activiteiten, de financiële toestand of de bedrijfsresultaten van de Groep. Ook is het mogelijk dat de Groep de ontwikkeling, het gebruik of de verkoop van het relevante product of proces moet stopzetten, of dat de Groep licenties moet verkrijgen om de betwiste rechten te gebruiken, die mogelijk niet, of niet onder commercieel redelijke voorwaarden, beschikbaar zijn. Om de waarschijnlijkheid van een dergelijke schending te beperken, heeft het management een proces ingevoerd om de mogelijke schending van octrooien of intellectuele-eigendomsrechten continu te controleren. De activiteiten van Deceuninck Group zijn onderworpen aan mogelijke productaansprakelijkheidsrisico's die inherent zijn aan de productie en distributie van haar producten. Productaansprakelijkheid kan ook gelden voor toekomstige nieuwe producten die door Deceuninck Group

worden vervaardigd en verdeeld. Als de dekking van de productaansprakelijkheidsverzekering van Deceuninck Group niet volstaat om productaansprakelijkheidsclaims met succes te dekken, dan zou dit een wezenlijke nadelige invloed kunnen hebben op haar activiteiten, financiële toestand of bedrijfsresultaten. Bovendien kan het voeren van de verdediging tegen dergelijke vorderingen een aanzienlijke druk uitoefenen op het management, kunnen er aanzienlijke juridische vergoedingen verschuldigd zijn en kan de reputatie van Deceuninck Group ongunstig worden beïnvloed, ook wanneer de Vennootschap zich succesvol kan verdedigen tegen een dergelijke claim in verband met de producten die zij op de markt brengt.

Inbreuken door medewerkers van de Groep op de toepasselijke wetgeving en reglementeringen evenals op de Code of Conduct van Deceuninck Group kan een wezenlijk nadelige invloed hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten of financiële positie van de Groep.

Binnen een internationaal bedrijf kunnen individuele werknemersacties leiden tot een inbreuk op het vlak van compliance. Dit kan een negatieve impact hebben op het imago, op de activiteiten en op de waarde van het aandeel van het bedrijf. Ondanks interne opleiding en Deceuninck's Code of Conduct (omgaan met o.a. mensenrechten, anti-omkoping, anti-corruptie) kan Deceuninck Group niet uitsluiten dat sommige werknemers individuele inbreuken op toepasselijke wetgeving en reglementering kunnen plegen. Deceuninck Group is actief in markten met verschillende strikte en zich nog steeds verder ontwikkelende milieueisen. Compounding en opsag van gevaarlijke industriële producten brengen altijd een milieurisico met zich mee. Hoewel Deceuninck Group de nodige maatregelen heeft getroffen om dit risico te beperken en er zich in het verleden geen noemenswaardige problemen hebben voorgedaan, kan aansprakelijkheid op milieurechtelijk vlak niet worden uitgesloten, in het bijzonder omdat milieuwetgeving en -regelgeving kan leiden tot een systeem van risicoaansprakelijkheid waardoor Deceuninck Group aansprakelijk wordt gesteld, ongeacht of Deceuninck Group nalatig is geweest of een andere overtreding heeft begaan. Het niet naleven van bestaande of toekomstige milieuwetgeving en -reglementering kan leiden tot strafrechtelijke of administratieve boetes, die een wezenlijk nadelig effect kunnen hebben op de activiteiten, de bedrijfsresultaten of de financiële positie van Deceuninck Group. Deceuninck Group kan ook aansprakelijk gesteld worden tegenover derden voor enige overeenkomst, garantie, verklaring, compensatie of gelijkaardige bepaling die is opgenomen in overeenkomsten waarmee Deceuninck Group productiefaciliteiten afgestoten heeft.

Externe audit

2017

De Commissaris, Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BCVBA, vertegenwoordigd door Marnix Van Dooren, werd op de algemene vergadering van 2017 herbenoemd als commissaris van de Vennootschap voor een termijn van drie jaar, d.w.z. tot de sluiting van de jaarvergadering van 2020.

Transacties tussen verbonden partijen

Algemeen

Iedere bestuurder en ieder lid van het Executive Team wordt aangemoedigd om zijn persoonlijke en zakelijke belangen zo te regelen dat er geen rechtstreeks of onrechtstreeks belangenconflict is met de Vennootschap. Deceuninck Group heeft geen kennis van enig mogelijk belangenconflict bij de leden van de Raad van Bestuur en het Executive Team tussen hun taken jegens de Vennootschap en hun privé- en/of andere taken.

Belangenconflicten van bestuurders

De belangenconflictregering van artikel 523 W.Venn. werd in 2017 éénmaal toegepast:

Op 21 december 2017 is de Raad van Bestuur bijeengekomen om een nieuw warrantenplan goed te keuren ("Warrantenplan 2017"). Vóór de vergadering informeerde Beneconsult bvba, vertegenwoordigd door Francis Van Eeckhout, de raad over zijn potentieel vermogensrechtelijk belang als uitvoerende bestuurder in strijd met de agenda van de Raad van Bestuur, aangezien hij een begunstigde zou zijn van het nieuwe Warrantenplan 2017. De uitvoerende bestuurder verliet de vergadering en heeft noch deelgenomen aan de beraadslaging, noch deelgenomen aan de besluitvorming over de goedkeuring van het nieuwe Warrantenplan 2017. Ook de commissaris werd geïnformeerd over dit potentieel vermogensrechtelijke belangenconflict. Conform de wettelijke bepalingen bevat dit jaarverslag een uittreksel van de notulen van de Raad van Bestuur.



“Alvorens de discussie met betrekking tot dit punt wordt aangevangen, deelt de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid ‘BENECONSULT’, met als vaste vertegenwoordiger de heer Francis VAN EECKHOUT, zijnde de uitvoerende bestuurder van de Vennootschap, mee dat er in haar hoofde een strijdig belang van vermogensrechtelijke aard kan bestaan met betrekking tot de beslissingen die de Raad van Bestuur zal nemen met het oog op het goedkeuren van het warrantsplan, aangezien zij er eveneens begunstigde van is.

De Raad van Bestuur heeft akte genomen van dit strijdig belang en van het feit dat dit eveneens werd gesignaleerd door de betrokken bestuurder aan de commissaris van de vennootschap.

Conform de bepalingen van artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen – en rekening houdend met het feit dat de Vennootschap een publiek beroep doet op het spaarwezen – werd de betrokken bestuurder gevraagd gedurende de behandeling van die punten van de agenda de zaal te verlaten. De betrokken bestuurder heeft bijgevolg niet deelgenomen aan de beraadslagingen, noch aan de stemming. De rechtvaardigingsgronden betreffende voornoemd strijdig belang zijn:

Het door de Raad van Bestuur op voorstel van het remuneratiecomité genomen initiatief om het “Warrantsplan 2017” te lanceren heeft tot doel om bepaalde personeelsleden, kaderleden van de Vennootschap en van haar dochtervennootschappen, bepaalde consultants die diensten verlenen via een managementvennootschap aan de Vennootschap en/of haar dochtervennootschappen en de uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders van de Vennootschap, die uitgenodigd zullen worden om deel te nemen aan dit Plan, te motiveren om bij te dragen tot de groei van de Deceuninck Group en om hun loyaliteit ten aanzien van de Deceuninck Group te bevorderen. Het is voor de Vennootschap van belang een nieuw warrantsplan goed te keuren. De Vennootschap is immers van oordeel dat het werk, het initiatief en de ondernemerszin van elk van de begunstigden van het warrantsplan een belangrijke bijdrage levert aan de ontwikkeling van de activiteiten en de resultaten van de Vennootschap.

Zij wenst de begunstigden daarom de kans te geven (bijkomende) aandelen van de Vennootschap te verwerven aan een vooraf bepaalde inschrijvingsprijs zodat zij financieel kunnen participeren in de toegevoegde waarde en de groei van de Vennootschap.

De ervaring van de voorbije jaren heeft immers uitgewezen dat stockopties, warrants, en deelname in het aandeelhouderschap door de medewerkers en kaderleden een belangrijk element van motivatie en betrokkenheid ten aanzien van het bedrijf uitmaakt. Dergelijk plan heeft immers tot doel de inzet en motivatie op lange termijn van personeelsleden, kaderleden en bestuurders te bevorderen zodat hun inzet bijdraagt in het realiseren van de doorgevoerde herstructureringen. De Vennootschap heeft het voornemen om verder jaarlijks warrants toe te kennen op aandelen. Het aanbod van deze nieuwe warrants zal geen verzaking uitmaken in hoofde van de begunstigden aan eerdere opties en/of warrants op aandelen die door hen werden aanvaard. Als dusdanig kadert dit initiatief in de belangen van de Vennootschap en acht de Raad van Bestuur de opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders gerechtvaardigd.

De vermogensrechtelijke gevolgen zijn de volgende: De vermogensrechtelijke gevolgen voor de vennootschap die voortvloeien uit het feit om warrants toe te kennen aan de uitvoerende bestuurder zijn miniem rekening houdend met enerzijds het totaal aantal effecten waarop deze verrichting betrekking heeft en met anderzijds het feit dat de uitoefeningsprijs van de warrants gebaseerd is op de actuele beurskoers van de aandelen.

De Raad van Bestuur verklaart dat er in hoofde van de overige bestuurders van de Vennootschap, zijnde de niet-uitvoerende bestuurders van de Vennootschap, geen belangenconflict aanwezig is, gezien het “Warrantsplan 2017” voorziet dat de eventuele toekenning van de gecreëerde warrants in hun hoofde het gevolg zal zijn van een beslissing te nemen door de algemene vergadering van de Vennootschap.”

Transacties met verbonden partijen

De belangenconflictregering van artikel 524 W.Venn. werd in 2017 niet toegepast.

Artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt

Kapitaalstructuur op 31 december 2017

Het maatschappelijk kapitaal is volgestort en wordt vertegenwoordigd door 136.383.256 aandelen zonder nominale waarde.

Wettelijke of statutaire beperking van overdracht van effecten

De Vennootschap biedt aandelenopties en warrants op aandelen van de Vennootschap aan. Aandelenopties en warrants worden persoonlijk toegekend en zijn niet overdraagbaar, behalve in geval van overlijden van de houder ervan.

Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschapsrechten zijn verbonden

Geen

Mechanisme voor de controle van aandelenplannen voor werknemers wanneer de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Geen

Wettelijke of statutaire beperking van de uitoefening van het stemrecht

De stemrechten verbonden aan de aandelen die in het bezit zijn van Deceuninck nv en haar rechtstreekse en onrechtstreekse dochtervennootschappen zijn geschorst. Op 31 december 2017 betrof het 97.871 aandelen (0,07% van de aandelen die op dat ogenblik in omloop waren).

Aan Deceuninck nv bekende aandeelhouders-overeenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of van de uitoefening van het stemrecht

Geen

De regels voor de benoeming en vervanging van leden van het bestuursorgaan en voor de wijziging van de statuten van Deceuninck nv

De leden van de Raad van Bestuur worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders. Hun initiële mandaat is maximaal vier jaar (gebaseerd op het Corporate Governance Charter van de Vennootschap) en kan worden hernieuwd. Het Remuneratie- en Benoemingscomité draagt één of meer kandidaten tot benoeming voor, rekening houdend met de noden van de Vennootschap en overeenkomstig de benoemingsprocedure en selectiecriteria die de Raad van Bestuur daartoe heeft opgesteld. Bij de samenstelling van de Raad van Bestuur wordt rekening gehouden met de noodzakelijke diversiteit en complementariteit inzake gender, bekwaamheden, ervaring en kennis (Zie hiervoor “Diversiteitsbeleid”).

De leeftijdsbeperking voor bestuurders werd op 70 jaar vastgelegd op het ogenblik van de (her)benoeming. In principe eindigt de termijn van een bestuurder bij de afsluiting van de jaarlijkse vergadering die geldt als het einde van zijn of haar mandaat.

Elke wijziging van de statuten van Deceuninck Group gebeurt in overeenstemming met het Wetboek van vennootschappen.

Bevoegdheden van de Raad met betrekking tot uitgifte of inkoop van eigen aandelen

De Buitengewone Algemene Vergadering van 21 december 2016 heeft de Raad van Bestuur gemachtigd om eigen aandelen te verkrijgen, door aankoop of ruil, rechtstreeks of door een persoon die handelt in eigen naam maar voor rekening van de Vennootschap, aan een prijs die niet lager mag zijn dan één euro (€ 1,00) en niet hoger dan tien euro (€ 10,00) en dat op zulke wijze dat de vennootschap op geen enkel ogenblik eigen aandelen zal bezitten waarvan de fractiewaarde hoger zal zijn dan twintig procent (20%) van het geplaatste kapitaal van de vennootschap. Er is geen voorafgaand besluit van de Algemene Vergadering vereist wanneer de verkrijging van effecten geschiedt om deze aan te bieden aan het personeel van de Vennootschap.

De Raad van Bestuur werd bovendien gemachtigd om deze aandelen te vervreemden zonder gehouden te zijn aan bovenstaande prijs- en tijdsbeperkingen.

De machtiging geldt voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf 21 december 2016 en kan, overeenkomstig artikel 620 van het Wetboek van vennootschappen, hernieuwd worden.

In het boekjaar 2017 werden geen aandelen ingekocht.

De algemene vergadering van 21 december 2016 heeft de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 620 en volgende van het Wetboek van vennootschappen, eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, te verkrijgen of te vervreemden, indien de verkrijging of vervreemding noodzakelijk is ter vermijding van een dreigend ernstig nadeel voor de vennootschap. Deze machtiging geldt voor een periode van drie jaar vanaf de bekendmaking ervan in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad en kan, overeenkomstig artikel 620 van het Wetboek van vennootschappen, worden hernieuwd.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur kan, voor een periode van 5 jaar vanaf de datum van de publicatie van de akte die de wijziging van de statuten bevat van 21 december 2016, het maatschappelijk kapitaal van de Vennootschap in een of meerdere malen verhogen ten belope van een maximumbedrag van € 53.324.946,55. Deze kapitaalverhoging kan worden uitgevoerd in overeenstemming met de voorwaarden die zijn vastgesteld door de Raad van Bestuur, zowel door inbreng in geld als door inbreng in natura evenals door incorporatie van reserves of van uitgiftepremies, met of zonder uitgifte van nieuwe aandelen, alsook door in een of meerdere malen in aandelen converteerbare obligaties, obligaties met warrants of warrants die al dan niet verbonden zijn aan een ander effect uit te geven. Evenwel mag de kapitaalverhoging waartoe besloten wordt door de Raad van Bestuur niet vergoed worden door aandelen zonder aanduiding van nominale waarde uitgegeven beneden de fractiewaarde van de oude aandelen.

De Buitengewone Algemene Vergadering van 21 december 2016 heeft de Raad van Bestuur gemachtigd om voor een periode van 3 jaar, onder de voorwaarden en binnen de grenzen van artikel 607 van het Wetboek van vennootschappen, het toegestane kapitaal te gebruiken in geval van kennisgeving door de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) van een openbaar overnamebod op de aandelen van de Vennootschap. De Raad van Bestuur bepaalt de data en de voorwaarden van de kapitaalverhogingen die hij beveelt in toepassing van voorgaande, inbegrepen de eventuele betaling van de uitgiftepremies.

Wanneer gebruik wordt gemaakt van voorgaande (en inclusief bij de uitgifte van converteerbare obligaties of warrants), bepaalt de Raad van Bestuur overeenkomstig artikelen 592 en volgende van het Wetboek van vennootschappen de termijn en de andere voorwaarden van de uitoefening door de aandeelhouders van het recht van voorkeur wanneer de wet hen dat recht toekent.

Hij kan tevens, overeenkomstig zelfde artikelen 592 en verder, in het belang van de Vennootschap en onder de voorwaarden door de wet vastgesteld, het voorkeurrecht van de aandeelhouders beperken of opheffen, ten gunste van een of meerdere bepaalde personen die hij kiest, ongeacht of deze personen behoren tot het personeel van de Vennootschap of haar dochtervennootschappen.

Wanneer een uitgiftepremie wordt betaald ingevolge een kapitaalverhoging, dan wordt deze van rechtswege overgedragen naar een onbeschikbare rekening genaamd 'uitgiftepremies' waarover slechts beschikt kan worden onder de voorwaarden vereist voor de kapitaalvermindering. De premie kan echter steeds ingelijfd worden bij het maatschappelijk kapitaal; deze beslissing kan door de Raad van Bestuur genomen worden zoals hierboven aangegeven. Door de vermelde buitengewone vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap werd aan de Raad van Bestuur tevens de bevoegdheid verleend om, met het oog op de coördinatie van de statuten, zodra het toegestane kapitaal of een gedeelte ervan is omgezet in geplaatst kapitaal, het daarop betrekking hebbende artikel van de statuten aan te passen.

In 2017 waren er geen kapitaalverhogingen in het kader van het toegestaan kapitaal, met uitzondering van de drie vaststellingen van kapitaalverhoging ten gevolge van de uitoefening van warrants (op 21 juni, 25 september en 21 december 2017).

Belangrijke overeenkomsten waarbij Deceuninck nv partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van controle over Deceuninck nv na een openbaar overnamebod

Geen

Tussen Deceuninck nv en haar bestuurders of werknemers gesloten overeenkomsten die in vergoedingen voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt

Geen

Structuur aandeelhouders

Iedere aandeelhouder die minstens 3% van de stemrechten in bezit heeft, moet zich conformeren met de wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van de belangrijke deelnemingen, het KB van 14 februari 2008 en het Wetboek van Vennootschappen.

De betrokkenen dienen daarvoor een kennisgeving op te sturen naar de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) en naar de Vennootschap.

Op basis van de laatst ontvangen participatiemeldingen, in toepassing van de wet van 2 mei 2007, blijkt dat het aandeelhouderschap als volgt is verdeeld op 31 december 2017:

Gramo bvba ¹	38.915.739	28,53%
H.P. Participaties Comm.V.	10.000.000	7,33%
Sofina nv	9.461.513	6,94%
Fidex nv ²	6.881.869	5,05%
Lazard Frères Gestion SAS	6.695.000	4,91%
Allacha (Burgerlijke maatschap) ³	5.379.317	3,94%
Evalli (burgerlijke maatschap) ⁴	4.258.171	3,12%
Eigen aandelen	97.871	0,07%
Andere	54.693.776	40,10%
TOTAAL	136.383.256	100,00%

(1) Holding gecontroleerd door Francis Van Eeckhout

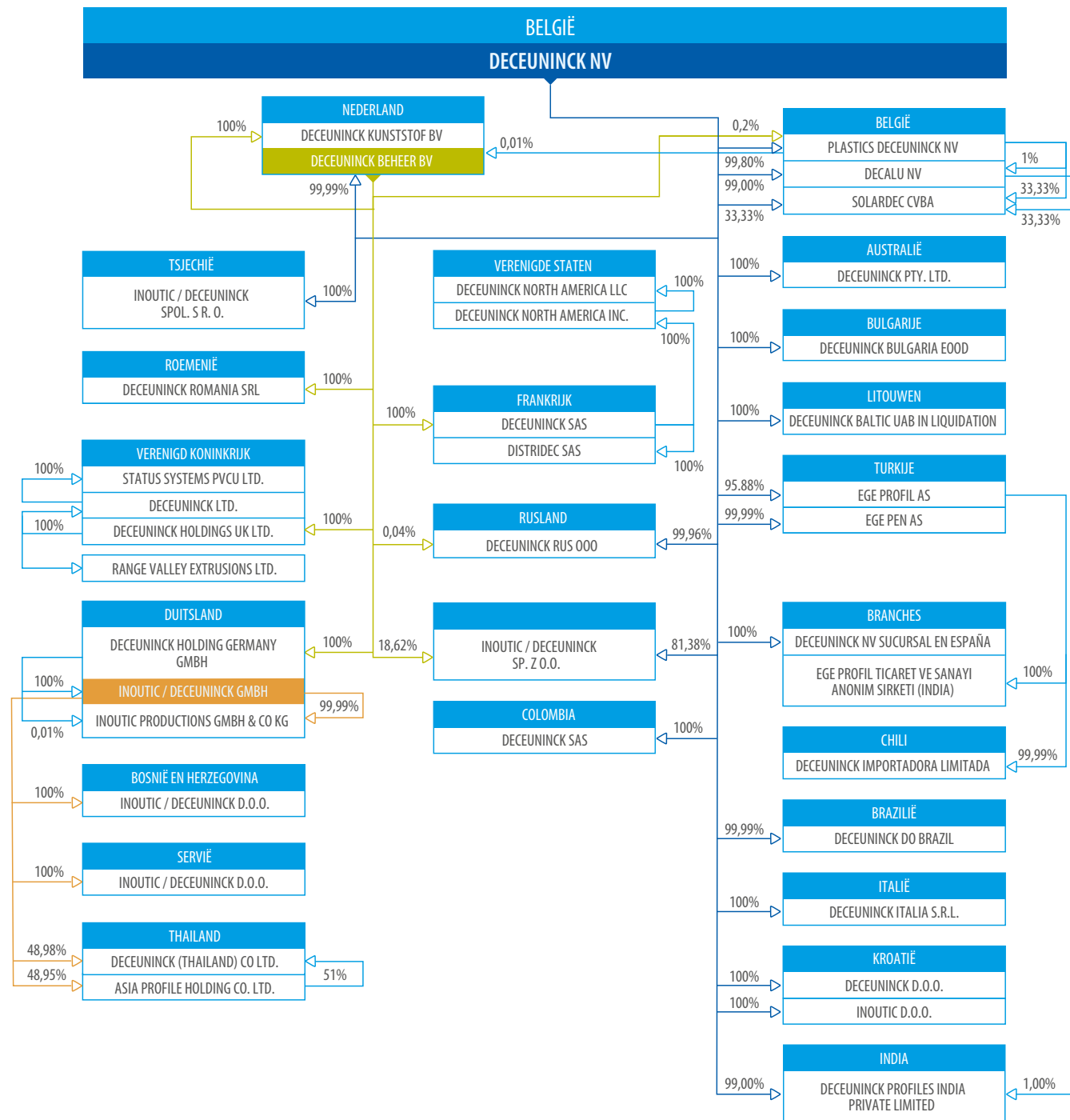
(2) Holding gecontroleerd door Frank Deceuninck

(3) Burgerlijke maatschap vertegenwoordigd door haar statutaire zaakvoerder, Willy Deceuninck en zijn partners Alain, Laurenz en Charlotte Deceuninck

(4) Burgerlijke maatschap vertegenwoordigd door haar statutaire zaakvoerder Arnold Deceuninck en zijn partners Evelyn, Alexander en Lieselot Deceuninck.

In januari van dit jaar won Deceuninck Group de Euronext award Bel Small bedrijf van het jaar 2017 dankzij de hoogste relatieve stijging van de marktkapitalisatie. De marktkapitalisatie van Deceuninck Group ('DECB') steeg in 2017 van € 306,2 miljoen tot € 410,2 miljoen dankzij de stijging van de koers van het aandeel.

Groepsstructuur



Kenmerken aandelen Deceuninck Group

Aantal en types aandelen

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt € 53.787.565,92 en wordt vertegenwoordigd door 136.383.256 aandelen. Het aantal eigen aandelen, gehouden door de vennootschap Deceuninck, op 31 december 2017 bedraagt 97.871. Er zijn 115.737.750 gedematerialiseerde aandelen en 20.645.506 aandelen op naam.

Beursnotering – beursindexen

Het Deceuninck-aandeel wordt onder de code DECB genoteerd en verhandeld op het continu segment van Euronext in Brussel. DECB maakt deel uit van de BELSMALL index.

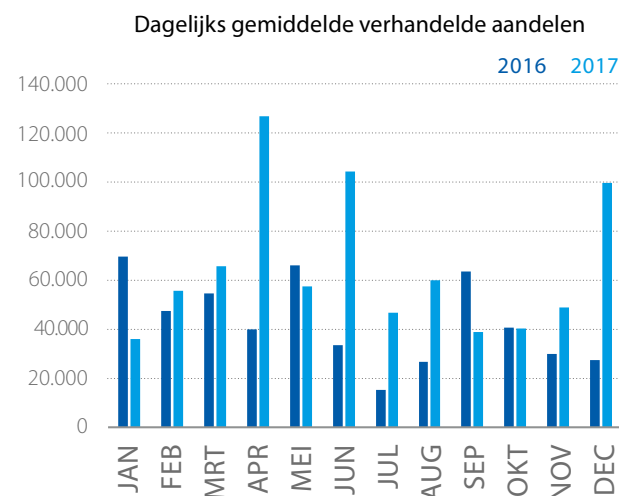
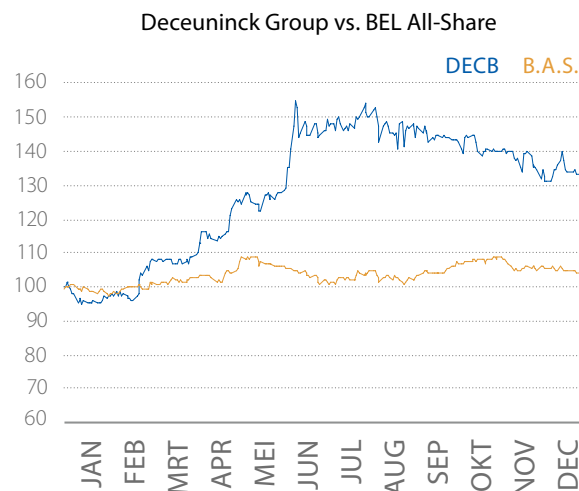
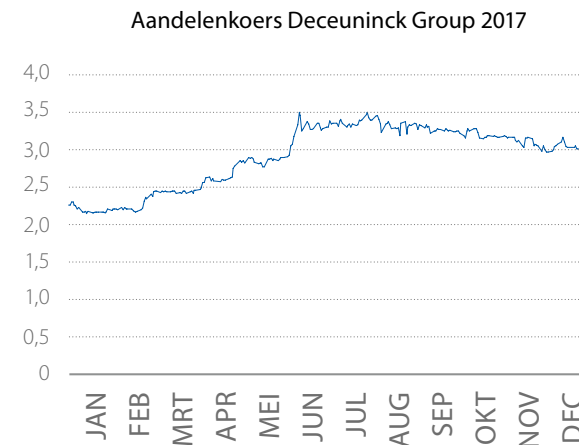
ICB sectorclassificatie: 2353 bouwproducten

Evolutie van het Deceuninck Group aandeel

De koers van het Deceuninck Group-aandeel steeg van € 2,26 op 31 december 2016 tot € 3,01 op 31 december 2017. De gemiddelde koers (VWAP – Volume Weighted Average Price) bedroeg in 2017 € 2,91. De laagste koers bedroeg € 2,10 op 10 januari 2017 en de hoogste koers € 3,60 op 13 juni 2017.

Dividenden

Op de algemene aandeelhoudersvergadering op 24 april 2018 zal de Raad van Bestuur voorstellen om een brutodividend van € 0,03 per aandeel uit te keren voor het financiële jaar 2017.



Institutionele investeerders en financiële analisten

Deceuninck Group heeft continu en op een consistente manier de financiële wereld ingelicht over de evolutie van de onderneming. De jaarresultaten, halfjaarresultaten en tussentijdse verklaringen werden via een persbericht op de voorziene tijdstippen vóór beurstijd uitgestuurd en op de investorrelations-pagina van de website (www.deceuninck.com) geplaatst en op de website van het FSMA.

Deceuninck Group heeft institutionele beleggers in binnen- en buitenland geïnformeerd over de evolutie van het bedrijf en de markten tijdens one-to-one- en groepsgesprekken, tijdens roadshows en investeerdersevenementen. Institutionele beleggers kregen de mogelijkheid om een gesprek te voeren met de CEO en de CFO op de hoofdzetel in Hoogdele-Gits of via een conference call. Deceuninck Group nam deel aan conferenties en roadshows in Brussel, Parijs en Londen. De privé-belegger kreeg de mogelijkheid zich te informeren tijdens een event voor privébeleggers georganiseerd door de VFB (Vlaamse Federatie van Beleggers) dat plaatsvond in Antwerpen op 25 maart.

Financiële analisten die Deceuninck Group opvolgen: Nathalie Debruyne (Degroof Petercam), Giel-Jan Triest (ING), Wim Hoste (KBC Securities), Gert De Measure (VFB).

Contactgegevens Investor Relations

Investor relations: Bert Castel
Tel.: +32 (0) 51 239 204
E-mail: bert.castel@deceuninck.com
Website: <http://www.deceuninck.com/investors>
Adres: Deceuninck nv, Bruggesteeweg 360, BE-8830 Hoogdele-Gits

Er bestaat eveneens de mogelijkheid om te registreren via de investor-relations-pagina op (<http://www.deceuninck.com/investors>) voor het ontvangen van financieel nieuws en financiële persberichten via e-mail.

Financiële kalender 2018

FEBRUARI 2018

22

Jaarresultaten 2017

APRIL 2018

24

Algemene Vergadering van Aandeelhouders om 16 uur

AUGUSTUS 2018

23

Halfjaarresultaten 2018

A modern office interior featuring glass-walled meeting rooms and a central area with wooden floors. The space is bright and open, with large windows and indoor plants. The ceiling has exposed wooden beams and track lighting. The overall aesthetic is clean, professional, and collaborative.

Financiële
verslaggeving

Deceuninck geconsolideerd

Dit jaarverslag dient samen met de **geauditeerde geconsolideerde jaarrekening** van de Deceuninck Group, hierna de Groep genoemd en de bijhorende Toelichtingen te worden gelezen. Deze geauditeerde geconsolideerde jaarrekening werd vastgesteld door de Raad van Bestuur op **21 februari 2018**.

2017 Resultaten

Omzet

De omzet steeg in 2017 met 2,4% tot € 687,2 miljoen, hoofdzakelijk gedreven door sterke volume-groei in de VS. Prijsverhogingen werden teniet gedaan door ongunstige wisselkoerseffecten.

Deceuninck Group's activiteiten worden ingedeeld in 4 regio's, namelijk West-Europa, Centraal en Oost-Europa (met o.a. Rusland), Turkije & Emerging Markets en Noord-Amerika.

West-Europa

De omzet in West-Europa daalde met 3,1% tot € 171,1 miljoen (2016: € 176,5 miljoen). Deze daling wordt voornamelijk verklaard door de afwezigheid van eenmalige projectverkoop (€ 5,0 miljoen in 2016 waarvan € 3,1 miljoen gerelateerd aan een geluidswandenproject voor hogesnelheidstreinen) en lagere volumes in de Benelux en Frankrijk, slechts gedeeltelijk gecompenseerd door groei in Italië en in Spanje en door inkomsten van de nieuwe aluminium en ventilatie activiteiten. Prijsverhogingen noodzakelijk om de hogere

grondstoffenrijzen, de stijgende inflatie en de verzwakking van het Britse pond te compenseren werden in alle West-Europese landen doorgevoerd.

Centraal & Oost-Europa

In Centraal en Oost-Europa steeg de omzet met 3,7% tot € 167,8 miljoen (2016: € 161,8 miljoen). Hogere volumes in Tsjechië, Polen en de Balkan werden gedeeltelijk tenietgedaan door lagere volumes in Rusland als gevolg van een verdere inkrimping van de markt. Het positieve wisselkoerseffect wordt verklaard door de sterkere RUB (+11% t.o.v. 2016).

Turkije & Emerging Markets

De omzet in Turkije & Emerging Markets steeg met 2,4% tot € 219,1 miljoen (2016: € 214,0 miljoen) ondanks de moeilijke marktomstandigheden in Turkije. Prijsverhogingen ter compensatie van de hogere grondstoffenrijzen en inflatie werden tenietgedaan door de verzwakking van de Turkse lira (-23% vs. 2016). Australië, Brazilië en Indië groeiden verder, terwijl de verkopen in Chili daalden omwille van een ongunstige belastinghervorming in dat land.

Noord-Amerika

In Noord-Amerika steeg de omzet met 8,9% tot € 129,1 miljoen (2016: € 118,6 miljoen). Volumes stegen met 10,4% (+13,5% indien gecorrigeerd voor de verkoop van de terrassenafdeling in 2016) dankzij sterke business development, onze klanten die hun marktaandeel vergroten en de groei van de markt. De omzet werd positief beïnvloed door de automatische indexering van hogere PVC prijzen en door een gunstigere productmix. Het negatieve wisselkoerseffect van 2,2% wordt verklaard door de verzwakking van de US dollar in de tweede helft van het jaar.

% OF SALES	TOTAAL	WEST-EUROPA	CENTRAAL & OOST-EUROPA	TURKIJKE & EMERGING MARKETS	NOORD-AMERIKA
OMZET 2016 (in € miljoen)	670,9	176,5	161,8	214,0	118,6
Volume	1,1%	(4,3%)	0,5%	1,9%	10,4%
Wisselkoers	(6,9%)	(1,0%)	2,7%	(21,8%)	(2,2%)
Overige (prijs, mix)	8,3%	2,3%	0,5%	22,2%	0,7%
TOTAAL	2,4%	(3,1%)	3,7%	2,4%	8,9%
OMZET 2017 (in € miljoen)	687,2	171,1	167,8	219,1	129,1

Resultaten

Brutomarge

De Brutomarge daalde van 30,5% in 2016 naar 28,6% in 2017 omdat hogere grondstoffenrijzen, ongunstige wisselkoerseffecten en inflatie nog niet volledig gecompenseerd werden door prijsverhogingen en een hogere efficiëntie als gevolg van strategische investeringen. Bovendien zetten operationele inefficiënties in de VS (te wijten aan moeilijkheden om gekwalificeerd personeel aan te werven in een krappe arbeidsmarkt) en in West-Europa (grotendeels ten gevolge van de lancering van een nieuw ERP-systeem) verder druk op de marges.

Adjusted EBITDA

De Adjusted EBITDA steeg tot € 66,7 miljoen (2016: € 65,1 miljoen) terwijl de Adjusted EBITDA-marge stabiel bleef op 9,7%. Dit wordt verklaard door het feit dat de daling in Brutomarge gecompenseerd werd door hogere volumes en lagere vaste kosten. De daling van de vaste kosten wordt hoofdzakelijk verklaard door de verzwakking van de Turkse lira en door de lagere kosten voor dubieuze debiteuren in 2017.

EBITDA

De EBITDA bleef stabiel op € 67,2 miljoen (2016: € 67,0 miljoen).

Operationele resultaat (EBIT)

Het operationele resultaat (EBIT) bedroeg € 36,7 miljoen (2016: € 36,1 miljoen). Afschrijvingen en waardeverminderingen daalden licht van € 30,9 miljoen in 2016 tot € 30,5 miljoen in 2017 aangezien eenmalige kosten in 2016 volledig gecompenseerd werden door hogere afschrijvingen als gevolg van hogere investeringen.

Financieel resultaat

Het financieel resultaat bedroeg € -14,7 miljoen (2016: € -13,9 miljoen). De stijging t.o.v. 2016 wordt vooral verklaard door wisselkoersverliezen als gevolg van de verzwakking van de Turkse lira en hogere interestvoeten in Turkije. Een eenmalig positief effect gerelateerd aan de liquidatie van de inactieve

dochteronderneming Enwin werd grotendeels teniet gedaan door de eenmalige financiële kosten verbonden aan de fusie van Pimas en Ege Profil.

Winstbelastingen

De winstbelastingen stegen tot € -8,2 miljoen (2016: € -1,3 miljoen), wat vooral verklaard wordt door eenmalige belastingvoordelen in 2016 en de eenmalige negatieve impact in 2017 € -4,7 miljoen van de herwaardering van voorheen erkende belastingkredieten in functie van de lagere belastingtarieven die van toepassing zullen zijn vanaf 2018 als gevolg van de belastinghervormingen in 2017 in de VS en in België.

Nettowinst

Als gevolg hiervan daalde de nettowinst in 2017 tot € 13,8 miljoen (€ 21,0 miljoen in 2016).

Werkkapitaal

Het werkkapitaal op de omzet van de laatste 12 maanden steeg tot 19,8% op 31 december 2017 ten opzichte van 16,6% op 31 december 2016, wat hoofdzakelijk verklaard wordt door de hogere grondstoffenrijzen (est. € 10 miljoen) en de beslissing de betalingstermijnen aan leveranciers in Turkije in te korten (est. € 14 miljoen). De factoring per eind december 2017 bedroeg € 24,3 miljoen (t.o.v. € 27,9 miljoen eind 2016).

Investeringsuitgaven

De investeringsuitgaven in 2017 bedroegen € 54,2 miljoen ten opzichte van € 79,4 miljoen in 2016.

Netto financiële schuld

De netto financiële schuld op 31 december 2017 bedroeg € 118,3 miljoen tegenover € 88,4 miljoen op 31 december 2016, wat resulteert in een ratio netto financiële schuld t.o.v. LTM Adjusted EBITDA van 1.8x.

Personeel

Op 31 december 2017 telde Deceuninck Group wereldwijd 3.927 voltijdsequivalente medewerkers (VTEs) (inclusief medewerkers op interimbasis en extern personeel). (31 december 2016: 3.682)

Risicobeheersing

Voor de analyse van het risicobeheer van de Groep wordt verwezen naar Toelichting 24 in de geconsolideerde jaarrekening.

Niet-Financiële informatie

De niet-financiële informatie van de Groep wordt beschreven vanaf pagina 44 tot 63.

Onderzoek & Ontwikkeling (O&O)

De onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten van de Groep worden beschreven in het verslag van de Raad van Bestuur op pagina 24 tot 33.

Gebeurtenissen na balansdatum

Hiervoor wordt verwezen naar toelichting 25 in de geconsolideerde jaarrekening.

Andere omstandigheden

Er zijn geen andere omstandigheden dan diegene opgenomen in de paragraaf met betrekking tot beheersing van het marktrisico, die op de toestand van de Groep een belangrijke invloed gehad hebben.

Deceuninck Group: kerncijfers¹

GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING (in € million)	2015	2016	2017	VARIANCE %
Omzet	644,5	670,9	687,2	2,4%
Adjusted EBITDA	55,9	65,1	66,7	2,4%
EBIT	26,9	36,1	36,7	1,5%
Nettowinst	13,3	21,0	13,8	(34,1%)

GECONSOLIDEERDE BALANS (in € million)	2015	2016	2017	VARIANCE %
Eigen vermogen	269,3	275,0	257,6	(6,3%)
Nettoschuld	92,1	88,4	118,3	33,8%
Balanstotaal	562,6	601,1	558,6	(7,1%)
Investerings	38,7	79,4	54,2	(31,8%)
Werkkapitaal	142,9	111,1	135,9	22,3%
Kapitaalgebruik	397,9	402,6	418,2	3,9%

RATIOS	2015	2016	2017
Netto winst/omzet	2,1%	3,1%	2,0%
Adjusted EBITDA/omzet	8,7%	9,7%	9,7%
Netto schuld/Adjusted EBITDA	1,65	1,36	1,78
EBIT/kapitaalgebruik	6,7%	9,0%	8,8%

PERSONEEL	2015	2016	2017
Voltijdse Equivalenten (VTE)	3.593	3.682	3.927

(1) Definities: zie Lexicon p. 173

Geconsolideerde jaarrekening en toelichtingen

Geconsolideerde resultatenrekening Deceuninck

CIJFERS OVER 12 MAANDEN EINDIGEND OP 31 DECEMBER (in € duizend)	TOELICHTING	2016	2017
OMZET	2	670.880	687.157
Kostprijs verkochte goederen	3	(466.150)	(490.453)
BRUTOWINST		204.730	196.704
Marketing-, verkoop- en distributiekosten		(113.122)	(107.365)
Onderzoeks- en ontwikkelingskosten		(8.034)	(8.267)
Administratiekosten en algemene kosten		(45.875)	(44.771)
Overig netto bedrijfsresultaat	3	(1.576)	380
Bijzondere waardevermindering op goodwill		(96)	0
BEDRIJFSWINST (EBIT)		36.123	36.681
Financiële kosten	3	(25.551)	(21.663)
Financiële opbrengsten	3	11.655	6.996
WINST VOOR BELASTINGEN (EBT)		22.226	22.014
Winstbelastingen	4	(1.272)	(8.199)
NET PROFIT		20.954	13.815
NETTOWINST TOEWIJSBAAR AAN			
Aandeelhouders van de moedermaatschappij		20.795	12.453
Minderheidsbelangen		159	1.362
WINST PER AANDEEL TOEWIJSBAAR AAN DE GEWONE AANDEELHOUDERS VAN DE MOEDERMAATSCHAPPIJ (in €)			
Gewone winst per aandeel		0,15	0,09
Verwaterde winst per aandeel		0,15	0,09

Overzicht van de geconsolideerde gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten Deceuninck

CIJFERS OVER 12 MAANDEN EINDIGEND OP 31 DECEMBER (in € duizend)	2016	2017
NETTOWINST	20.954	13.815
Omrekeningsverschillen	(8.662)	(28.431)
Effect van winstbelastingen	(510)	872
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten die mogelijk worden opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening in volgende periodes	(9.172)	(27.559)
Actuariële winst (+) / verlies (-) op toegezegde pensioenregeling	(4.833)	198
Effect van winstbelastingen	1.294	(317)
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten die niet kunnen worden opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening in volgende periodes	(3.538)	(119)
OVERIGE GEREALISEERDE EN NIET GEREALISEERDE RESULTATEN, NA WINSTBELASTINGEN	(12.710)	(27.678)
TOTAAL GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN	8.243	(13.863)
IS ALS VOLGT TOEWIJSBAAR		
Aandeelhouders van de moedermaatschappij	8.847	(14.527)
Minderheidsbelangen	(604)	664

Geconsolideerde balans Deceuninck

ACTIVA (in € duizend)	TOELICHTING	2016	2017
Immateriële vaste activa	6	4.420	6.119
Goodwill	7	10.710	10.677
Materiële vaste activa	8	253.998	252.945
Financiële vaste activa		65	65
Uitgestelde belastingvorderingen	4	19.406	10.707
Overige vaste activa	9	2.882	1.765
VASTE ACTIVA		291.481	282.278
Voorraden	10	98.963	114.342
Handelsvorderingen	11	113.773	109.036
Overige vorderingen	11	20.580	9.422
Liquide middelen	12	72.425	41.993
Vaste activa aangehouden voor verkoop	13	3.829	1.529
VLOTTENDE ACTIVA		309.570	276.322
TOTAAL ACTIVA		601.051	558.600

PASSIVA (in € duizend)	TOELICHTING	2016	2017
Geplaatst kapitaal	14	53.393	53.788
Uitgiftepremies	14	87.056	87.887
Geconsolideerde reserves		198.954	207.712
Reserve voor kasstroomdekkingen		(91)	0
Actuariële winsten/verliezen		(6.173)	(6.291)
Eigen aandelen	14	(320)	(115)
Omrekeningsverschillen	14	(61.176)	(87.957)
EIGEN VERMOGEN EXCLUSIEF MINDERHEIDSBELANGEN		271.644	255.024
Minderheidsbelangen		3.395	2.601
EIGEN VERMOGEN INCLUSIEF MINDERHEIDSBELANGEN		275.039	257.625
Rentedragende schulden	17	129.206	129.599
Langlopende voorzieningen	15,16	28.439	27.811
Uitgestelde belastingen	4	2.277	1.684
LANGLOPENDE SCHULDEN		159.922	159.094
Rentedragende schulden	17	31.640	30.720
Handelsschulden	18	101.593	87.488
Belastingen		9.721	5.048
Personeelsgerelateerde schulden		15.456	13.114
Kortlopende voorzieningen	15,16	1.321	1.616
Overige schulden	18	6.359	3.895
KORTLOPENDE SCHULDEN		166.090	141.881
TOTAAL PASSIVA		601.051	558.600

Geconsolideerd overzicht van de mutaties in het eigen vermogen van Deceuninck

(in € duizend)	GEPLAATST KAPITAAL	UITGIFTE-PREMIES	GECONSOLIDEERDE RESERVES	RESERVE VOOR KASSSTROOM-INDEKKINGEN	ACTUARIËLE WINSTEN/VERLIEZEN	EIGEN AANDELEN	OMREKEINGS-VERSCHILLEN	EIGEN VERMOGEN TOEREKENBAAR AAN AANDEEL-HOUDERS VAN DE MOEDER-MAATSCHAPPIJ	MINDERHEIDS-BELANG	TOTAAL
PER 31 DECEMBER 2015	53.257	86.777	180.969	(91)	(2.634)	(261)	(52.765)	265.253	3.999	269.252
Netto Winst			20.797					20.797	159	20.956
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten					(3.539)		(8.411)	(11.950)	(763)	(12.713)
TOTAAL GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN	0	0	20.797	0	(3.539)	0	(8.411)	8.847	(604)	8.243
Kapitaalverhoging	135	280	0					415		415
Inkoop eigen aandelen						(238)		(238)		(238)
Gelichte opties						179		179		179
Op aandelen gebaseerde vergoedingen			559					559		559
Uitgekeerde dividenden			(3.371)					(3.371)		(3.371)
PER 31 DECEMBER 2016	53.393	87.056	198.954	(91)	(6.173)	(320)	(61.176)	271.644	3.395	275.039

(in € duizend)	GEPLAATST KAPITAAL	UITGIFTE-PREMIES	GECONSOLIDEERDE RESERVES	RESERVE VOOR KASSSTROOM-INDEKKINGEN	ACTUARIËLE WINSTEN/VERLIEZEN	EIGEN AANDELEN	OMREKEINGS-VERSCHILLEN	EIGEN VERMOGEN TOEREKENBAAR AAN AANDEEL-HOUDERS VAN DE MOEDER-MAATSCHAPPIJ	MINDERHEIDS-BELANG	TOTAAL
PER 31 DECEMBER 2016	53.393	87.056	198.954	(91)	(6.173)	(320)	(61.176)	271.644	3.395	275.039
Netto Winst			12.373					12.373	1.442	13.815
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten					(119)		(26.781)	(26.900)	(778)	(27.678)
TOTAAL GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN	0	0	12.373	0	(119)	0	(26.781)	(14.527)	664	(13.863)
Kapitaalverhoging	395	831	0					1.225	0	1.225
Inkoop eigen aandelen								0		0
Gelichte opties						206		206		206
Verwerving van dochterondernemingen								0	(1.323)	(1.323)
Op aandelen gebaseerde vergoedingen			534					534		534
Uitgekeerde dividenden			(4.058)					(4.058)	(135)	(4.193)
Transfer			(91)	91				0		0
PER 31 DECEMBER 2017	53.788	87.887	207.712	0	(6.291)	(115)	(87.957)	255.024	2.601	257.625

De minderheidsbelangen betreffen voornamelijk de minderheidsaandeelhouders in Ege Profil. De groepsstructuur is bijgevoegd in het verslag van de Raad van Bestuur.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht Deceuninck

CIJFERS OVER 12 MAANDEN EINDIGEND OP 31 DECEMBER (in € duizend)	TOELICHTING	2016	2017
OPERATING ACTIVITIES			
Nettowinst		20.954	13.815
Afschrijvingen op (im)materiële vaste activa	6,8,13	26.455	29.283
Bijzondere waardeverminderingen op (im)materiële vaste activa	6,8,13	4.396	1.246
Voorzieningen voor pensioenen en overige risico's en kosten		(783)	507
Waardeverminderingen op vlottende activa		5.137	(988)
Netto financiële kosten	3	13.897	14.667
Meerwaarde op realisatie materiële vaste activa	3	(2.117)	(739)
Minderwaarde op realisatie materiële vaste activa	3	1.123	686
Winstbelastingen	4	1.272	8.199
In eigen vermogen afgewikkelde op aandelen gebaseerde betalingstransacties		559	534
Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten voor mutatie in werkmiddelen en voorzieningen		70.892	67.210
Afname / (toename) in handelsvorderingen		(7.523)	(8.381)
Afname / (toename) in voorraden		(7.507)	(21.865)
Toename / (afname) in handelsschulden		36.310	(2.141)
Afname / (toename) in andere vaste activa		(1.677)	842
Afname / (toename) in andere vlottende activa		(4.183)	(3.937)
Toename / (afname) in andere langlopende schulden		406	(176)
Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten		86.718	31.552
Ontvangen interesten		1.294	1.527
Betaalde winstbelastingen		(1.142)	(1.537)
KASSTROMEN UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		86.870	31.542
INVESTERINGSACTIVITEITEN			
Kasontvangsten bij verkoop van materiële vaste activa		6.647	4.531
Aanschaffingen van materiële vaste activa	8,13	(78.791)	(52.949)
Aanschaffingen van immateriële vaste activa	6	(639)	(1.207)
KASSTROMEN UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		(72.783)	(49.625)

CIJFERS OVER 12 MAANDEN EINDIGEND OP 31 DECEMBER (in € duizend)	TOELICHTING	2016	2017
FINANCIERINGSACTIVITEITEN			
Kapitaalsverhoging		415	(640)
Nieuwe (+) / terugbetaling (-) langlopende schulden	17	(8.571)	9.229
Nieuwe (+) / terugbetaling (-) kortlopende schulden	17	11.955	992
Betaalde interesten		(8.873)	(9.950)
Uitgekeerde dividenden		(3.371)	(4.193)
Overige financiële items		(474)	(1.889)
KASSTROMEN UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		(8.917)	(6.452)
Netto toename (+) / afname (-) van de liquide middelen		5.170	(24.535)
Liquide middelen per 1 januari	12	70.720	72.425
Wisselkoersfluctuaties		(3.464)	(5.897)
Liquide middelen per 31 december	12	72.425	41.993

Toelichtingen

1. Voornaamste boekhoudprincipes

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aangenomen voor gebruik in de EU. De geconsolideerde jaarrekening werd vastgesteld door de Raad van Bestuur op 21 februari 2018. De geconsolideerde jaarrekening kan nog aangepast worden tot op de algemene vergadering van Deceuninck NV van 24 april 2018.

Presentatiebasis

De geconsolideerde jaarrekening wordt uitgedrukt in € duizend tenzij anders vermeld. Ze werd opgesteld op basis van de historische kostprijsmethode, behalve voor de waardering aan reële waarde van de derivaten. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de financiële toestand per 31 december 2017. Ze wordt opgesteld vóór winstverdeling van de moedermaatschappij zoals voorgesteld aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Gelieve ermee rekening te houden dat door afrondingen de som van de bedragen in de tabellen van de jaarrekening kunnen afwijken.

Consolidatieprincipes

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekening van Deceuninck NV en haar dochterondernemingen ('De Groep').

De Groep (= de investeerder) oefent zeggenschap uit over een dochteronderneming (=deelneming) als en alleen als de investeerder:

- + macht over de deelneming heeft (d.w.z. de bestaande rechten aan de Groep de huidige mogelijkheid geven om de relevante activiteit van de deelneming te sturen);
- + blootgesteld is aan, of rechten heeft op veranderlijke opbrengsten uit hoofde van zijn betrokkenheid bij de deelneming; en
- + over de mogelijkheid beschikt zijn macht over de deelneming te gebruiken om de omvang van de opbrengsten van de investeerder te beïnvloeden.

Over het algemeen is er een vermoeden dat een meerderheid van stemrechten resulteert in controle.

Verwerving van dochtermaatschappijen wordt geboekt volgens de overnamemethode. De jaarrekeningen van dochterondernemingen hebben eenzelfde afsluitingsdatum als die van de moedermaatschappij en passen dezelfde waarderingsgrondslagen toe.

Geaffilieerde ondernemingen waarin Deceuninck NV, rechtstreeks of onrechtstreeks, invloed op uitoefent, zonder deze te beheersen. Dit is meestal het geval als de Groep tussen de 20% en 50% van de aandelen met stemrecht bezit. Geaffilieerde ondernemingen worden geconsolideerd volgens de vermogensmutatiemethode, vanaf de datum waarop de betekenisvolle invloed begint tot de datum waarop deze eindigt. Als het aandeel van de Groep in de verliezen groter is dan de boekwaarde van de geaffilieerde onderneming, wordt deze waarde tot nul herleid en worden de verliezen groter dan dit bedrag niet opgenomen, behalve wanneer de Groep contractuele verplichtingen heeft met betrekking tot deze onderneming. Op 31 december 2016 en 31 december 2017 bezit de Groep geen geaffilieerde ondernemingen. Een lijst van de dochterondernemingen van Deceuninck NV wordt vermeld in toelichting 26 van deze jaarrekening.

Gebruik van schattingen en beoordelingen

Om de jaarrekening op te stellen in overeenstemming met IFRS dient het management een aantal schattingen en beoordelingen te maken die een weerslag hebben op de bedragen vermeld in de jaarrekening. De schattingen gemaakt op de rapporteringsdatum zijn een weergave van de bestaande voorwaarden op die data (bijvoorbeeld marktprijzen, rentevoeten en wisselkoersen).

Het management voert deze ramingen uit met maximale kennis van de lopende zaken en van de acties die de Groep zou kunnen ondernemen. De werkelijke resultaten kunnen echter afwijken van deze schattingen.

GEBRUIK VAN BEOORDELINGEN

In het kader van het toepassen van de boekhoudprincipes van de Groep werd volgende beoordeling gemaakt:

Voorziening voor brugpensioenen

De onderneming heeft geoordeeld dat er een feitelijke verplichting bestaat in België en dat de geldende CAO telkens hernieuwd zal worden.

GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

De belangrijkste toepassing van schattingen met een potentieel belangrijke invloed op de netto boekwaarde van activa en passiva in komend boekjaar betreft:

Bijzondere waardevermindering op goodwill

Jaarlijks wordt de goodwill m.b.t. bedrijfscombinaties getest op bijzondere waardeverminderingen. Deze test vereist een inschatting van de gebruikswaarde van de kasstroom genererende eenheden waaraan de goodwill is toegewezen. Het schatten van de gebruikswaarde vereist een inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen van de kasstroom genererende eenheden en het kiezen van een passende verdisconteringsvoet teneinde de huidige waarde van deze kasstromen te bepalen. Meer details worden gegeven in Toelichting 7.

Personeelsbeloningen – pensioenen

De kost van de toegezegde pensioenregelingen en de huidige waarde van de pensioenverplichtingen zijn bepaald op basis van een actuariële berekening. Bij de actuariële berekening worden assumpties gebruikt met betrekking tot de verdisconteringsvoet, toekomstige stijgingen van de compensaties, mortaliteitstabellen en toekomstige toenames van de pensioenen. Alle assumpties worden nagezien op rapporteringsdatum. Verdere details met betrekking tot de assumpties worden weergegeven in Toelichting 15.

Personeelsbeloningen – vergoedingen met aandelen

De Groep waardeert de kost van de aandelenoptie- en warrantenprogramma's met werknemers op basis van de reële waarde van de instrumenten op de datum van de toekenning. De schatting van de reële waarde van de vergoedingen in aandelen vereist een aangepast waarderingsmodel, welke afhankelijk is van de voorwaarden van de toekenning. Het waarderingsmodel vereist ook de bepaling van gepaste parameters zoals de verwachte levensduur van de optie, de volatiliteit en het dividendrendement. De assumpties en het gebruikte model voor de schatting van de reële waarde voor vergoedingen van aandelen is toegelicht in Toelichting 19.

Uitgestelde belastingvorderingen

Uitgestelde belastingvorderingen op niet-gebruikte fiscale verliezen worden geboekt wanneer het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige belastbare winsten zijn waarmee de fiscale verliezen kunnen worden verrekend. Significante schattingen van het management zijn vereist om het bedrag van de uitgestelde belastingvordering te bepalen, gebaseerd op het tijdstip en het niveau van de toekomstige fiscale winsten. Verdere details worden weergegeven in sectie Winstbelastingen alsook in Toelichting 4.

Voorziening dubieuze debiteuren

Openstaande handelsvorderingen worden regelmatig geëvalueerd, en voorzieningen voor dubieuze debiteuren worden geboekt op een klant-per-klant basis indien er een verslechtering is in het betalingsgedrag of going concern indicatoren. Bij het beoordelen van de voorziening wordt rekening gehouden met de verzekerde kredietlimiet en waarborgen.

Vreemde valuta

TRANSACTIES IN VREEMDE VALUTA

Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de maandkoers (wisselkoers vastgelegd op de laatste werkdag van de voorgaande maand) of de wisselkoers op de dag van de transactie. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend op balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de omzetting van monetaire activa en passiva in vreemde valuta naar de lokale munt van de entiteit, worden opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening onder bedrijfsresultaat of financieel resultaat, afhankelijk van de aard van de transactie. Niet-monetaire activa en passiva worden omgezet tegen de historische wisselkoers.

De resultaten van de Groep worden uitgedrukt in euro. Activa en passiva van entiteiten buiten de eurozone worden omgerekend naar euro tegen de koers op balansdatum. De resultatenrekening van entiteiten buiten de eurozone worden omgezet naar euro aan gemiddelde jaarkoersen die de wisselkoersen, van toepassing op de dag van de transacties, benaderen. De componenten van het eigen vermogen worden aan historische wisselkoers omgerekend. De wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen aan de slotkoers op de balansdatum, worden in 'omrekeningsverschillen' onder de rubriek 'eigen vermogen' geboekt.

Wisselkoersverschillen resulterende uit omzetting van in vreemde valuta uitgedrukte intra-groeps rekeningen courant, leningen alsook handelsvorderingen en -schulden worden in de geconsolideerde resultatenrekening opgenomen onder bedrijfsresultaat of financieel resultaat, afhankelijk van de aard van de transactie. Uitzondering op deze boekhoudkundige verwerking is wanneer de intra-groeps leningen beschouwd worden als deel uitmakend van de 'Net Investment in Foreign Operations'. In dat geval wordt het wisselkoersverschil direct opgenomen in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en maken een afzonderlijke component uit van het Eigen Vermogen tot op datum van de verkoop van de buitenlandse activiteit.

WISSELKOERSEN

De volgende wisselkoersen werden gebruikt bij het opstellen van de jaarrekening:

1 EUR IS GELIJK AAN	SLOTKOERS 2016	SLOTKOERS 2017	GEMIDDELTE KOERS 2016	GEMIDDELTE KOERS 2017
AUD	1,4596	1,5346	1,4886	1,4729
BAM	1,9558	1,9558	1,9558	1,9558
BGN	1,9558	1,9558	1,9558	1,9558
BRL	3,4305	3,9729	3,8616	3,6041
CLP	698,5100	735,2100	749,0014	732,3850
COP	3.163,0484	3.578,7112	3.378,9937	3.334,4159
CZK	27,0210	25,5350	27,0343	26,3272
GBP	0,8562	0,8872	0,8189	0,8761
HRK	7,5597	7,4400	7,5345	7,4644
INR	71,5935	76,6055	74,3553	73,4980
LTL	3,4528	3,4528	3,4528	3,4528
PLN	4,4103	4,1770	4,3636	4,2563
RON	4,5390	4,6585	4,4908	4,5687
RSD	123,4723	118,4727	123,1912	121,2221
SEK	9,5525	9,8438	9,4673	9,6369
RUB	63,8111	68,8668	74,2224	65,8877
THB	37,7260	39,1210	39,0423	38,2785
TRY	3,7099	4,5155	3,3427	4,1214
UAH	28,4226	33,4954	28,3050	27,4927
USD	1,0541	1,1993	1,1066	1,1293

Immateriële vaste activa andere dan goodwill

OCTROOIEN EN LICENTIES

Kosten voor verworven octrooien en licenties worden geactiveerd tegen hun kostprijs. Ze worden afgeschreven volgens de lineaire methode over hun verwachte levensduur of over de contractuele duurtijd indien deze korter is. De verwachte levensduur wordt meestal geschat op 3 jaar. Voor octrooien die in Noord-Amerika zijn erkend wordt de verwachte levensduur geschat op 15 jaar.

ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Kosten voor onderzoeksactiviteiten, ondernomen met het oog op het verwerven van nieuwe wetenschappelijke of technologische kennis, worden in het resultaat opgenomen. Kosten voor ontwikkelingsactiviteiten, waarbij de resultaten van het onderzoek worden toegepast in een plan of een ontwerp voor de productie van nieuwe of substantieel verbeterde producten en processen, worden geactiveerd als en enkel als wordt voldaan aan alle criteria vermeld in IAS 38. De geactiveerde kost omvat de direct toewijsbare kosten om de activa te creëren, te produceren en klaar te maken voor gebruik (zoals grondstoffen en directe loonkosten) verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Dergelijke kosten worden momenteel volgens de lineaire methode afgeschreven over hun verwachte levensduur, die meestal geschat wordt op 5 jaar.

LATERE UITGAVEN

Latere uitgaven voor immateriële vaste activa na de aankoop of de voltooiing ervan, worden enkel in de balans opgenomen wanneer ze de toekomstige economische voordelen eigen aan de activapost waaraan ze verwant zijn, vergroten. Alle andere uitgaven worden beschouwd als kosten.

Bedrijfscombinaties

De Groep hanteert de overnamemethode voor de verwerking van de overname van bedrijven. De overgedragen vergoeding is de som – op datum van de verwerving van zeggenschap – van de reële waarden van alle overgedragen activa, aangegane verplichtingen en uitgegeven aandelen om zeggenschap van de overgenomen entiteit te krijgen. Geïdentificeerde activa, aangegane verplichtingen en toekomstige verplichtingen worden afzonderlijk gewaardeerd aan hun reële waarde op de datum van de overname.

De toewijzing van de reële waarden aan de identificeerbare activa en aangegane verplichtingen is gebaseerd op diverse inschattingen door management. Transactiekosten worden in resultaat geboekt op het moment dat ze zich voordoen.

Goodwill

Goodwill is het positieve verschil tussen de aankoopprijs en het aandeel van de Groep in de reële waarde van de verworven identificeerbare nettoactiva van de dochteronderneming of geassocieerde onderneming op het moment van de verwerving. Goodwill wordt niet afgeschreven maar jaarlijks getoetst voor bijzondere waardeverminderingen. Goodwill wordt uitgedrukt in de munteenheid van de betrokken onderneming en wordt omgezet in euro aan slotkoers op de balansdatum.

Voordelige aankoop

Indien de reële waarden van de verworven netto activa hoger zijn dan de overgedragen vergoeding herbekijkt de Groep of ze alle verworven activa en aangegane verplichtingen juist geïdentificeerd heeft. Tevens herzielt ze alle gebruikte procedures ter bepaling van de waarden die bepaald dienen te worden op datum van de verwerving. Indien na herziening de reële waarden van de verworven netto activa hoger zijn dan de overgedragen vergoeding, wordt de winst geboekt in de resultatenrekening.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden geboekt aan historische kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De historische kostprijs omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten (zoals niet terugvorderbare belastingen en transportkosten). De kostprijs van zelfgeproduceerde vaste activa (zoals matrijzen) omvat de kostprijs van de materialen, directe loonkosten en een evenredig deel van de productieoverhead. Latere uitgaven worden enkel in de balans opgenomen wanneer ze de toekomstige, economische voordelen, eigen aan de vaste activapost waaraan ze verwant zijn, vergroten. Herstellingen en instandhoudingskosten die de toekomstige economische voordelen niet vergroten, worden als kost in de resultatenrekening opgenomen. Afschrijvingen worden berekend volgens de lineaire methode vanaf de datum van ingebruikname en dit over de verwachte economische levensduur.

De verwachte economische levensduur is als volgt vastgelegd:

ACTIVA	
Gebouwen	40 jaar
Inrichting gebouwen	10-20 jaar
Externe infrastructuur	20-40 jaar
Machines en uitrusting	8-20 jaar
Klein materiaal	5 jaar
Schroeven en cilinders	6 jaar
Gietvormen & matrijzen	5 jaar
Installaties	10-25 jaar
Kantoomateriaal	4-10 jaar
Logistiek materiaal	8 jaar
Meubilair	10 jaar
Voertuigen	4-5 jaar

Terreinen worden niet afgeschreven aangezien aangenomen wordt dat zij een onbeperkte levensduur hebben.

Vaste activa aangehouden voor verkoop

Bij classificatie als 'vaste activa aangehouden voor verkoop' worden activa of groepen activa die in hun huidige toestand onmiddellijk beschikbaar zijn voor verkoop en waarvan de verkoop zeer waarschijnlijk is, gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de reële waarde minus verkoopkosten. Dezelfde waardering geldt voor bedrijfsactiviteiten aangehouden voor verkoop.

Leasing

Financiële leasingcontracten, waarbij de Groep substantieel alle aan de eigendom van het geleaste goed verbonden risico's en voordelen draagt, worden weergegeven als materiële vaste activa. Ze worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de minimale leasebetalingen op het moment van het aangaan van de leasingovereenkomst of aan marktwaarde indien lager. De leasebetalingen worden deels beschouwd als financiële lasten, deels als terugbetaling van de leasingschuld. De financiële lasten worden ten laste gelegd van de volledige periode van de leasing zodat de periodische interestvoet ten opzichte van de uitstaande leasingschuld constant is over elke periode. Leasingcontracten waarbij de voordelen en de risico's van de activa substantieel bij de leasinggever blijven, worden beschouwd als operationele leasing. Operationele leasebetalingen worden lineair over de volledige duur van de overeenkomst in rekening gebracht.

Financiële instrumenten

CRITERIA VOOR DE EERSTE OPNAME EN HET NIET MEER OPNEMEN VAN FINANCIËLE ACTIVA EN PASSIVA

Financiële instrumenten worden initieel gewaardeerd wanneer de Groep de desbetreffende contractuele bepalingen onderschrijft. Aankopen en verkopen van financiële activa worden geboekt op de transactiedatum. Financiële activa (of een gedeelte ervan) worden niet meer gewaardeerd wanneer de Groep de rechten op de vergoedingen, bepaald in het contract, te gelde maakt, wanneer de rechten vervallen of wanneer de Groep er afstand van doet of nog, indien de Groep de controle verliest over de contractuele rechten die betrekking hebben op het financiële actief. Financiële passiva (of een gedeelte ervan) worden niet meer gewaardeerd indien de verplichting, bepaald in het contract, ingetrokken of geannuleerd wordt of vervalt.

CRITERIA VOOR HET COMPENSEREN VAN FINANCIËLE ACTIVA EN PASSIVA

Een financieel actief en een financieel passief worden gesaldeerd en het nettobedrag wordt opgenomen in de balans indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om de opgenomen bedragen te salderen. Daarnaast dient de intentie aanwezig te zijn om het passief af te wikkelen en op hetzelfde moment het actief te gelde te maken of om op netto basis af te wikkelen.

Financiële vaste activa

Alle financiële activa worden aanvankelijk gewaardeerd tegen kostprijs, verhoogd met de acquisitiekosten. De niet-gerealiseerde winsten of verliezen die voortvloeien uit de veranderingen in de reële waarde van de voor verkoop beschikbare financiële activa, worden direct geboekt in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten binnen het eigen vermogen. Dit blijft zo tot het actief verkocht, ontvangen of vervreemd wordt, of tot wordt vastgesteld dat het financieel actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Op dat moment worden de gecumuleerde winsten of verliezen die vroeger werden geboekt in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten binnen het eigen vermogen, opgenomen in de winst of het verlies van de betrokken periode. Het terugdraaien van bijzondere waardeverminderingen op aandelen zal niet opgenomen worden in de resultatenrekening.

Financiële activa gewaardeerd aan reële waarde via de resultatenrekening

Financiële activa gewaardeerd aan reële waarde via de resultatenrekening bevatten financiële activa aangehouden voor handelsdoeleinden of financiële activa welke gewaardeerd worden bij initiële boeking aan reële waarde via de resultatenrekening. Financiële activa aangehouden voor handelsdoeleinden zijn deze welke verworven worden met het doel deze te verkopen op korte termijn. Deze categorie bevat tevens de afgeleide financiële instrumenten welke niet voldoen aan de criteria van IAS 39 voor 'de administratieve verwerking van afdekkingstransacties'. De niet-gerealiseerde winsten of verliezen die voortvloeien uit de veranderingen van de reële waarde van voor handelsdoeleinden bedoelde financiële activa, worden direct geboekt in de resultatenrekening.

Handelsvorderingen

Handelsvorderingen worden geboekt aan nominale waarde verminderd met eventuele provisies voor dubieuze debiteuren. Wanneer het onwaarschijnlijk wordt dat het volledige bedrag zal worden geïnd, wordt een schatting gemaakt van de voorziening voor dubieuze debiteuren. Provisies voor dubieuze debiteuren worden opgenomen in de resultatenrekening in de periode waarin ze worden geïdentificeerd.

Kas en kasequivalenten

De kas en kasequivalenten bestaan voornamelijk uit liquide middelen, onmiddellijk opvraagbare deposito's en beleggingen op korte termijn (maximale looptijd van drie maanden na verwervingsdatum) die kunnen worden omgezet in contanten en die onderhevig zijn aan een beperkt risico op waardeverandering. Voor het kasstroomoverzicht omvatten de kas en kasequivalenten tegoeden bij financiële instellingen (zicht- en termijnrekeningen). Eventuele negatieve geldmiddelen worden op korte termijn bij financiële instellingen weergegeven ('bankschulden').

Rentedragende schulden

De rentedragende schulden worden initieel gewaardeerd aan reële waarde van de ontvangen bedragen verminderd met kosten verbonden aan de transactie. Na de initiële opname worden de rentedragende schulden gewaardeerd aan afgeschreven kost. Het verschil tussen de afgeschreven kost en de terugbetalingswaarde wordt geboekt over de looptijd van de lening op basis van de effectieverentemethode of tot de schuld niet meer wordt gehouden.

AFGELEIDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De Groep gebruikt afgeleide financiële instrumenten (voornamelijk renteswaps en wisseltermijncontracten) om de risico's te beperken met betrekking tot schommelingen van intrestvoeten en wisselkoersen. Het beleid van de Groep verbiedt het gebruik van deze instrumenten voor speculatieve doeleinden.

De afgeleide financiële instrumenten worden geclassificeerd als "reële waarde afdekking" ("fair value hedging") indien deze instrumenten de veranderingen in de reële waarde van de geboekte activa of passiva compenseren. Ze worden geclassificeerd als "kasstroom afdekking" ("cash flow hedging") wanneer deze instrumenten kasstroomwijzigingen afdekken, die gerelateerd zijn aan een specifiek risico met betrekking tot een geboekte vordering of verplichting of een verwachte transactie.

Bij reële waarde afdekkingen worden de winsten of verliezen resulterend uit het herwaarderen van deze instrumenten onmiddellijk geboekt in de resultatenrekening. De winst of het verlies op de afgedekte positie leidt tot een aanpassing van de boekwaarde van de afgedekte positie en dient opgenomen te worden in de resultatenrekening. Indien de aanpassing betrekking heeft op de boekwaarde van een rentedragende schuld, wordt de aanpassing afgeschreven via de resultatenrekening tot het volledig afgeschreven zal zijn op de vervaldag.

De financiële instrumenten die niet voldoen aan de speciale voorwaarden om als kasstroom afdekking te worden erkend, worden gewaardeerd aan reële waarde. Winst of verlies voortvloeiend uit de verandering van de reële waarde van het instrument, worden direct in het resultaat geboekt.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of aan de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto opbrengstwaarde wordt gedefinieerd als de geschatte verkoopprijs bij een normale bedrijfsuitoefening, exclusief de geschatte kosten nodig voor de opslag en de verkoop van het product. De kosten om elk product naar zijn huidige locatie en toestand te brengen, worden als volgt opgenomen:

- + grondstoffen en hulpstoffen – inkoopprijs op basis van de FIFO-methode;
- + afgewerkte goederen en werken in uitvoering – directe materiaal- en arbeidskosten en een deel van de algemene

- productiekosten gebaseerd op een normale productiecapaciteit en op basis van de FIFO-methode;
- + handelsgoederen – inkoopprijs op basis van de FIFO-methode.

Eigen aandelen

Wanneer eigen aandelen worden ingekocht, wordt het bedrag inclusief direct toerekenbare kosten, geboekt in mindering op het eigen vermogen.

Bijzondere waardeverminderingen

Voor de activa van de Groep, andere dan voorraden en uitgestelde belastingvorderingen, wordt op elke balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Een bijzondere waardevermindering wordt geboekt wanneer de boekwaarde van een actief, of de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort, hoger is dan de realiseerbare waarde. Bijzondere waardeverminderingen worden geboekt in de resultatenrekening.

FINANCIËLE ACTIVA

De realiseerbare waarde van de financiële activa die normaal tot einde looptijd worden aangehouden door de Groep en van handelsvorderingen, wordt berekend door de actuele waarde van de toekomstige kasstromen te verdisconteren aan de oorspronkelijke, effectieve intrestvoet van deze activa.

Een bijzondere waardevermindering op financiële activa die normaal tot einde looptijd worden aangehouden door de Groep of op handelsvorderingen, wordt teruggenomen indien een latere toename van de realiseerbare waarde op objectieve basis kan verbonden worden met een gebeurtenis na de eerste opname van het bijzondere waardeverminderingsverlies.

NIET-FINANCIËLE VASTE ACTIVA

De realiseerbare waarde van andere activa is de hoogste waarde van de reële waarde minus de verkoopkosten en de bedrijfswaarde van de betrokken activa. Om de bedrijfswaarde te bepalen, wordt de actuele waarde van de verwachte, toekomstige kasstromen berekend door gebruik te maken van een verdisconteringsvoet vóór belastingen, die zowel de actuele marktrente als de specifieke risico's met betrekking

tot het actief weergeeft. Voor een actief dat op zichzelf geen kasstromen genereert die in ruime mate onafhankelijk zijn van de andere activa, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Een bijzondere waardevermindering met betrekking tot goodwill wordt niet teruggenomen. Met betrekking tot andere activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging heeft plaatsgevonden in de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde. De toegenomen boekwaarde van een actief, veroorzaakt door terugname van een bijzondere waardevermindering, mag niet hoger zijn dan de boekwaarde (na afschrijvingen) die bekomen zou zijn indien in voorgaande jaren geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn geboekt.

Voorzieningen

Voorzieningen worden aangelegd wanneer de Groep verplichtingen heeft aangegaan (in rechte of feitelijk afdwingbaar) als gevolg van een gebeurtenis in het verleden; wanneer het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen uitgaande kasstromen noodzakelijk zijn en wanneer een betrouwbare schatting gemaakt kan worden van de omvang van deze verplichtingen.

Wanneer de Groep verwacht dat sommige of alle uitgaven die vereist zijn om een voorziening af te wikkelen, zullen vergoed worden door een andere partij, wordt de vergoeding slechts geboekt als een actief indien het vrijwel zeker is dat de vergoeding zal worden ontvangen. Een garantievoorziening wordt aangelegd voor alle producten onder garantie op basis van historische gegevens met betrekking tot de herstellingen en teruggenomen producten.

Personeelsbeloningen

PENSIOENEN

De Groep heeft voornamelijk toegezegdebijdrageregelingen alsook toegezegdpensioenregelingen in België, Duitsland en Turkije. De fondsen van deze pensioenplannen bestaan uit werkgevers- en werknemersbijdragen. De bijdrageverplichtingen tot de toegezegdebijdrageregelingen worden door de Groep ten laste genomen in de resultatenrekening in het jaar waarop ze betrekking hebben, met uitzondering voor de

Belgische toegezegdebijdrageregelingen, die geboekt worden als toegezegdpensioenregelingen. Bij de toegezegdpensioenregelingen wordt de pensioenverplichting geschat op basis van de 'projected unit credit'-methode.

Herwaarderingen, die bestaan uit actuariële winsten en verliezen en het rendement op de fondsbeleggingen (exclusief nettorente), worden rechtstreeks in de balans opgenomen, waarbij een overeenkomstig bedrag ten gunste of ten laste van de ingehouden winst wordt opgenomen via de niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin zij zich voordoen. Herwaarderingen worden niet in volgende perioden naar de winst- en verliesrekening overgeboekt.

De pensioenkosten van verstreken diensttijd worden in de winst- en verliesrekening opgenomen:

- + op de ingangsdatum van de wijziging of inperking van de pensioenregeling, of, indien dit eerder is,
- + op de datum waarop de Groep reorganisatiekosten opneemt.

De nettorente wordt berekend door de verdisconteringsvoet toe te passen op de nettoverplichting of het nettoactief uit hoofde van de toegezegdepensioenrechten (actief). In de geconsolideerde winst- en verliesrekening neemt de Groep de volgende wijzigingen in de nettoverplichting uit hoofde van de toegezegdpensioenregeling op onder overig netto bedrijfsresultaat:

- + pensioenkosten, bestaande uit aan het dienstjaar toegerekendpensioenkosten, pensioenkosten van verstreken diensttijd en winsten en verliezen uit hoofde van inperkingen van de pensioenregeling en nietroutinematige schikkingen
- + netto rentelasten of -baten

VERGOEDINGEN MET AANDELEN

Verschillende aandelenoptie- en warrantplannen laten bepaalde personeelsleden, kaderleden en leden van het directiecomité toe aandelen van de onderneming te verwerven. De uitoefenprijs van de optie of warrant is gelijk aan de gemiddelde marktprijs van de onderliggende aandelen in een periode van dertig dagen voor de datum van de toekenning. Het eigen vermogen wordt verhoogd met de ontvangen bedragen of de uitoefenprijs wanneer deze opties of warrants worden uitgeoefend. De kost van de op aandelen gebaseerde betalingstransacties wordt gewaardeerd aan hun reële waarde op de toekenningsdatum. De reële waarde is bepaald door een expert door gebruik te maken van de binomiale boomstructuur. De kost van de

op aandelen gebaseerde betalingstransacties samen met de overeenstemmende toename van het eigen vermogen, worden erkend over de wachtperiode. Wanneer de voorwaarden van in eigen vermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingstransacties, gewijzigd worden, is de minimale kost gelijk aan de kost alsof de voorwaarden niet gewijzigd werden. Een bijkomende kost wordt erkend voor om het even welke wijziging, die de reële waarde van de vergoeding in aandelen verhoogt, of die een voordeel inhoudt voor de werknemer op datum van wijziging (IFRS 2.28).

Wanneer een op aandelen gebaseerde betaling geannuleerd wordt, wordt deze beschouwd als een vergoeding die toegekend werd op datum van de annulatie en de hiermee gepaard gaande niet-afgeschreven kost, wordt onmiddellijk erkend. Echter, indien een nieuwe op aandelen gebaseerde betaling toegekend wordt ter vervanging van de geannuleerde vergoeding, en aangeduid als een vervangende vergoeding op de toekenningsdatum, dan worden de geannuleerde en nieuwe vergoedingen beschouwd als een wijziging van de originele op aandelen gebaseerde betalingstransactie, zoals beschreven in de vorige paragraaf.

BONUSSEN

Contractuele bonussen worden berekend op basis van vastgestelde financiële kerndoelstellingen en persoonlijke prestaties. Het verwachte bedrag van de bonus wordt opgenomen als een kost, gebaseerd op een raming op de balansdatum.

Omzet

De omzet (bestaat voornamelijk uit de verkoop van goederen) wordt beschouwd als gerealiseerd wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen verbonden aan de transactie zullen terugvloeien naar de Groep de opbrengsten op een betrouwbare manier kunnen worden bepaald, wanneer de voordelen en de risico's van de verkoop geheel overgedragen zijn aan de koper en er niet langer onzekerheid bestaat over de ontvangst van de overeengekomen vergoeding, de transactiekosten en de mogelijke terugzending van de goederen.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden geboekt tegen hun reële waarde wanneer er een redelijke zekerheid bestaat dat ze zullen worden ontvangen en dat de Groep zal voldoen aan de voorwaarden die eraan verbonden zijn. Wanneer de subsidie verband houdt met een uitgave, wordt deze in de inkomsten genomen gedurende de periode nodig om op systematische wijze de gerelateerde kosten te compenseren. Wanneer de subsidie verband houdt met een actief, wordt ze opgenomen als uitgestelde opbrengst.

Financieringskosten

Financieringskosten worden geactiveerd indien zij rechtstreeks toe te rekenen zijn aan de verwerving, bouw of productie van een in aanmerking komend actief.

Winstbelastingen

Winstbelastingen op het resultaat van het boekjaar omvatten actuele en uitgestelde belastingen. De belastingen worden geboekt in de resultatenrekening tenzij ze betrekking hebben op elementen die onmiddellijk in het eigen vermogen worden geboekt. In dat geval worden de ermee verbonden belasting rechtstreeks geboekt in het eigen vermogen. Actuele belastingen omvatten de verwachte belastingschuld op het belastbaar inkomen van het jaar. Zij omvatten daarnaast belastingaanpassingen van vorige jaren. Voor de berekening van de belastingen op het belastbaar inkomen van het jaar worden de op het ogenblik van afsluiting van kracht zijnde belastingpercentages gebruikt. Uitgestelde belastingen worden voor financiële rapporteringsdoeleinden geboekt op basis van de balansmethode, voor alle tijdelijke verschillen tussen de belastbare basis van activa en passiva en hun boekwaarde. Voor de berekening worden de belastingtarieven gehanteerd waarvan het wetgevingsproces als ingevoerd wordt beschouwd balansdatum. Volgens deze methode moet de Groep onder meer uitgestelde belastingen berekenen op het verschil tussen de reële waarde van de netto verworven activa en hun belastingbasis ten gevolge van een acquisitie. Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel geboekt wanneer het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige belastbare winsten zullen zijn om van het belastingvoordeel te kunnen genieten. Er worden twee elementen beoordeeld om de waarschijnlijkheid van toekomstige winsten te beoordelen: 1/ de winstgevendheid in het verleden, ten minste twee opeenvolgende winstgevende jaren zijn noodzakelijk,

en 2/ de verwachte winstgevendheid in de volgende drie opeenvolgende jaren volgens het gedetailleerd budget voor volgend boekjaar en het business plan op hoger niveau voor de twee volgende jaren. De boekwaarde van een uitgestelde belastingvordering wordt verminderd wanneer het niet langer waarschijnlijk is dat het gerelateerde belastingvoordeel zal gerealiseerd worden.

Financiële opbrengsten/kosten

De intrestopbrengsten omvatten de intresten verworven op bankdeposito's of verkregen van klanten als compensatie voor verlengde betalingstermijnen, en de intrestkosten omvatten de intresten verschuldigd op leningen die door de Groep werden aangegaan. De geboekte intrest is gebaseerd op de effectieve intrestmethode. De financiële opbrengsten of kosten omvatten, naast de gerealiseerde en niet-gerealiseerde wisselkoerswinsten of -verliezen van rentedragende leningen en deposito's, tevens de geboekte winsten of verliezen resulterend uit de herwaardering op reële waarde van de afgeleide financiële instrumenten. Deze instrumenten worden beschouwd als 'reële waarde'-afdekkingsinstrumenten, indien de afgedekte risico's van financiële aard zijn of indien de afgeleide financiële instrumenten niet voldoen aan de speciale vereisten voor afdekkingstransacties.

Gewijzigde boekhoudkundige standaarden en toelichtingen

De Groep past dezelfde IFRS standaarden toe als voorgaande jaren, met uitzondering van enkele nieuwe standaarden en interpretaties die de Groep voor het eerst toepast vanaf 1 januari 2017.

Nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties

De Groep heeft voor het eerst bepaalde standaarden en wijzigingen toegepast, die van toepassing zijn voor de financiële verslaggeving vanaf 1 januari 2017. De Groep heeft er niet voor gekozen om bepaalde andere standaarden, interpretaties of wijzigingen die reeds werden uitgegeven, maar nog niet van kracht zijn vervroegd toe te passen.

De inhoud en impact van elk van de volgende standaarden, wijzigingen en/of interpretaties worden hieronder beschreven:

- + Wijzigingen in IAS 7 Kasstroomoverzicht – Initiatief op het gebied van de informatieverschaffing, van toepassing per 1 januari 2017

- + Wijzigingen in IAS 12 Winstbelastingen – Opname van uitgestelde belastingvorderingen voor niet-gerealiseerde verliezen, van toepassing per 1 januari 2017
- + Jaarlijkse verbeteringen van IFRS – cyclus 2014-2016 (gepubliceerd december 2016), van toepassing per 1 januari 2017 en 1 januari 2018

De verbeteringen zijn van toepassing op boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2017.

De Groep heeft deze veranderingen toegepast en concludeerde dat deze wijzigingen geen materiële impact hadden op de jaarrekening. We verwijzen naar Toelichting 12 en 17 voor de netto-schuld reconciliatie.

Standaarden uitgegeven maar nog niet van kracht

De onderstaande standaarden en interpretaties zijn deze die reeds uitgegeven werden tijdens het boekjaar, maar nog niet van kracht zijn.

- + Wijzigingen in IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen – Classificatie en waardering van op aandelen gebaseerde betalingstransacties, van toepassing per 1 januari 2018
- + Wijzigingen in IFRS 4 Verzekeringscontracten – Toepassing van IFRS 9 Financiële instrumenten met IFRS 43, van toepassing per 1 januari 2018
- + IFRS 9 Financiële instrumenten, van toepassing per 1 januari 2018
- + IFRS 15 Opbrengsten uit contracten met klanten, waaronder wijzigingen in IFRS 15: Ingangsdatum van IFRS 15 en Verduidelijking van IFRS 154, van toepassing per 1 januari 2018
- + IFRS 16 Leases, van toepassing per 1 januari 2019
- + IFRS 17 Verzekeringscontracten, van toepassing vanaf 1 januari 2021
- + Wijzigingen in IAS 28 Investerings in geassocieerde deelnemingen en joint ventures – Langetermijnbelangen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures², van toepassing per 1 januari 2019
- + Wijzigingen in IAS 40 Vastgoedbeleggingen – Herclassificatie van vastgoedbeleggingen, van toepassing per 1 januari 2018
- + IFRIC 22 Transacties in vreemde valuta en vooruitbetalingen, van toepassing per 1 januari 2018
- + IFRIC 23 Onzekerheid over behandeling van winstbelastingen², van toepassing per 1 januari 2019
- + Jaarlijkse verbeteringen – cyclus 2014-2016², van toepassing per 1 januari 2018
- + Jaarlijkse verbeteringen – cyclus 2015-2017², van toepassing per 1 januari 2019

De Groep heeft de standaarden bestudeerd en beoordeelt momenteel de gevolgen ervan. In 2017 is de groep gestart met de beoordeling van de impact van ISF 9 en IFRS 16, daarnaast heeft de Groep de impact van IFRS 15 beoordeeld en tot de conclusie gekomen dat deze geen materiële impact zal hebben op de financiële verslaggeving.

IFRS 9 Financiële instrumenten

IFRS 9 Financiële instrumenten vervangt IAS 39 Financiële instrumenten: Opname en waardering, alsmede alle voorgaande versies van IFRS 9. IFRS 9 brengt alle drie aspecten van het project verwerking van financiële instrumenten samen: classificatie en waardering, bijzondere waardevermindering en "hedge accounting". IFRIC 9 is van toepassing op boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2018. Retrospectieve toepassing is verplicht, behalve voor "hedge accounting". Er hoeven geen toelichtingen te worden verstrekt met betrekking tot vorige boekjaren. Hedge accounting wordt in het algemeen prospectief toegepast, met een beperkt aantal uitzonderingen. De Groep zal de nieuwe standaard op de vereiste ingangsdatum invoeren. De Groep heeft de impact op de financiële verslaggeving bekeken en de toepassing van de standaard zal geen materiële impact hebben op de financiële positie en het eigen vermogen van de Groep.

IFRS 15 Opbrengsten uit contracten met klanten

In IFRS 15 wordt een vijfstappenmodel geïntroduceerd voor de verwerking van omzet uit contracten met klanten. Onder IFRS 15 worden opbrengsten uit hoofde van levering van goederen of diensten verwerkt tegen de vergoeding waarop de onderneming verwacht recht te hebben. IFRS 15 vervangt alle bestaande vereisten voor opbrengsterkenning. IFRS 15 is van toepassing voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2018. Volledige retrospectieve toepassing ofwel een aangepaste retrospectieve toepassing is vereist. De Groep zal de nieuwe standaard op de vereiste ingangsdatum, volledig retrospectief, toepassen. In 2017 heeft de Groep een impactanalyse van IFRS 15 voltooid.

IFRS 16 Leases

IFRS 16 vervangt IAS 17 Leases, IFRIC 4 Vaststelling of een overeenkomst een leaseovereenkomst bevat, SIC-15 Operationele leases – Incentives en SIC- 27 Evaluatie van de

economische realiteit van transacties in de juridische vorm van een leaseovereenkomst. IFRS 16 zet de beginselen uiteen voor de opname, waardering, presentatie en toelichting van leases. Lessees nemen alle leases, onder één model, op in de balans. Deze verwerking is vergelijkbaar met de verwerking van financiële leases onder IAS 17. De standaard bevat twee vrijstellingen van opname voor lessees – leases van activa met een geringe waarde (bijv. personal computers) en leases met een korte looptijd (d.w.z. leases met een leasetermijn van ten hoogste 12 maanden). Op de aanvangsdatum van een lease neemt een lessee een verplichting op leasebetalingen te verrichten (d.w.z. de leaseverplichting) en een actief dat het recht vertegenwoordigt om het onderliggende actief te gebruiken gedurende de leasetermijn (d.w.z. het gebruiksrecht). Lessees nemen de rente op de leaseverplichting en de afschrijving op het gebruiksrecht afzonderlijk op in de winst-en-verliesrekening. Lessees herwaarderden de leaseverplichting wanneer zich bepaalde gebeurtenissen voordoen (bijv. een wijziging in de leasetermijn, een wijziging in toekomstige leasebetalingen als gevolg van een verandering in een index of cijfer aan de hand waarvan deze betalingen worden vastgesteld). Doorgaans verwerkt de lessee het bedrag van de herwaardering van de leaseverplichting als een aanpassing van het gebruiksrecht.

De verwerking van leases door lessors is onder IFRS 16 in grote lijnen gelijk aan de huidige verwerkingswijze onder IAS 17. Lessors blijven alle leases classificeren aan de hand van hetzelfde classificatieprincipe als in IAS 17 en blijven een onderscheid maken tussen twee soorten leases: operationele en financiële leases.

IFRS 16 vereist verder dat lessees en lessors uitgebreidere toelichtingen verschaffen dan onder IAS 17.

IFRS 16 is van toepassing op boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019. Vervroegde toepassing is toegestaan, maar niet voordat IFRS 15 wordt toepast. Voor een lessee is volledige retrospectieve toepassing of een aangepaste retrospectieve toepassing vereist. Op grond van de overgangsbepalingen zijn bepaalde vrijstellingen toegestaan. In 2018 zal de Groep haar beoordeling van het mogelijke effect, die materieel zal zijn, van IFRS 16 op haar jaarrekening verder uitvoeren.

De Groep anticipeert dat de andere nieuwe of veranderde standaarden geen materieel effect zullen hebben op de jaarrekening.

2. Segment informatie

Een operationeel segment is een goed afgelijnd onderdeel van de Groep dat individuele goederen voortbrengt of individuele diensten verleent binnen een bepaalde economische omgeving en dat een van andere segmenten afwijkend rendement en risicoprofiel heeft.

Vier segmenten werden bepaald op basis van locatie van legale entiteiten. Zij omvatten de volgende landen:

1. West-Europa: Benelux, Frankrijk, Italië, Spanje, Kroatië en het Verenigd Koninkrijk;
2. Centraal- & Oost-Europa: Bosnië en Herzegovina, Bulgarije, Duitsland, Kroatië, Litouwen, Polen, Roemenië, Rusland, Servië en de Tsjechische Republiek;
3. Noord-Amerika, de Verenigde Staten en Canada;
4. Turkije & Emerging Markets: Australië, Brazilië, Chili, India, Thailand, Colombia en Turkije.

Er zijn geen segmenten samengevoegd om tot bovenstaande segmenten te komen.

De transferprijzen tussen de operationele segmenten zijn gebaseerd op een 'at arm's length basis' in een gelijkaardige wijze als bij transacties met derden.

De waarderingbasis voor de operationele segmenten is dezelfde als bij de geconsolideerde jaarrekening.

De Groep identificeerde het Executive Team als haar hoofdverantwoordelijke voor belangrijke operationele beslissingen ('Chief Operating Decision Maker') en definieerde de bovenstaande segmenten op basis van de informatie die verschaft wordt aan het Executive Team.

Het Executive Team evalueert de prestaties van haar operationele segmenten voornamelijk door het meten van de omzet en de EBITDA per segment.

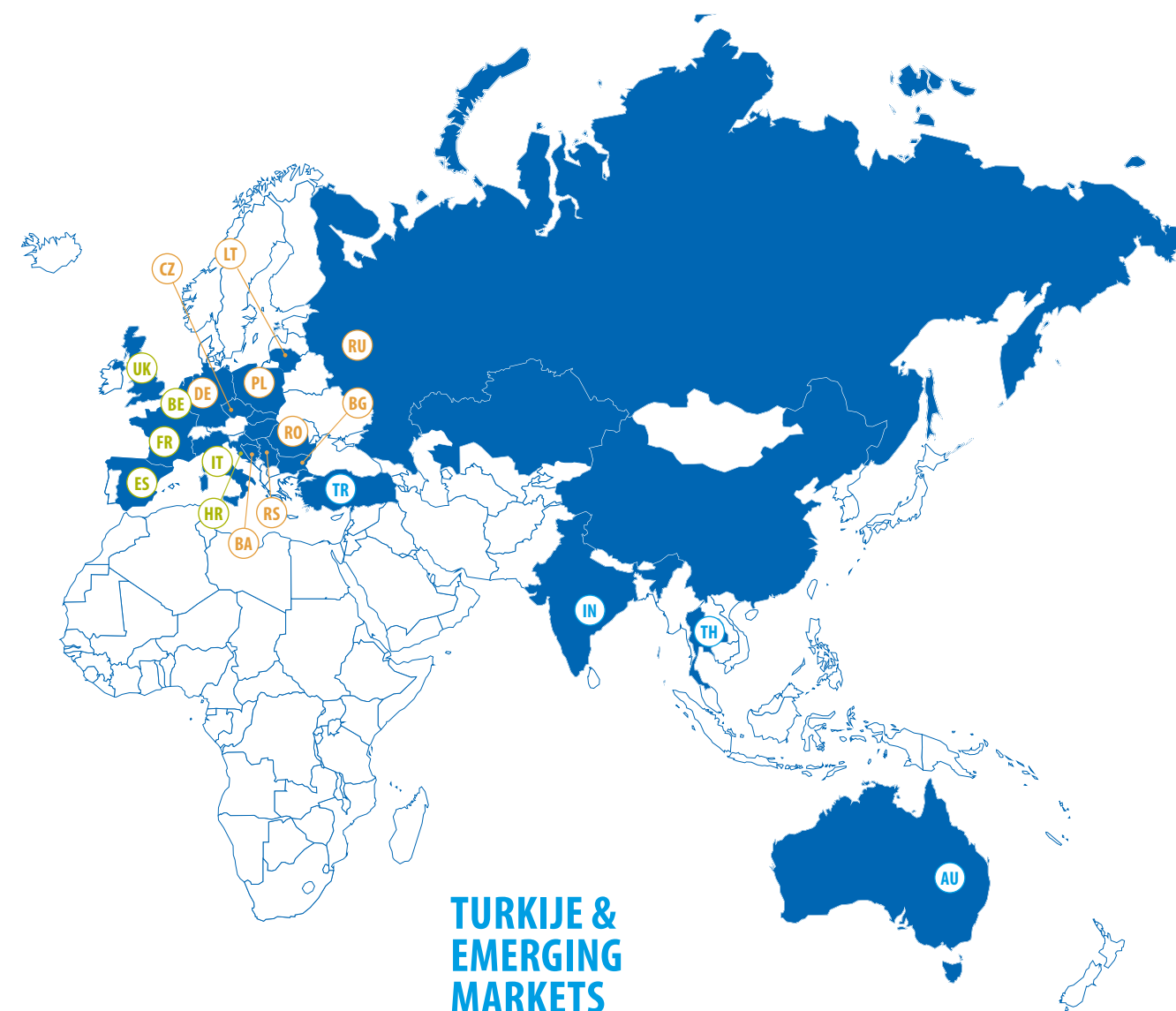


WEST-EUROPA

Benelux, Frankrijk, Italië, Spanje,
Kroatië en het Verenigd Koninkrijk

CENTRAAL & OOST-EUROPE

Bosnië en Herzegovina, Bulgarije,
Duitsland, Kroatië, Litouwen, Polen,
Roemenië, Rusland, Servië en de
Tsjechische Republiek



TURKIJE & EMERGING MARKETS

Australië, Brazilië, Chili, India,
Thailand, Colombia en Turkije

De gesegmenteerde informatie omvat resultaten, activa en passiva, die rechtstreeks aan een segment kunnen worden toegewezen.

CIJFERS OVER 12 MAANDEN EINDIGEND OP 31 DECEMBER (in € duizend)	WEST-EUROPA		CENTRAAL & OOST-EUROPA		NOORD-AMERIKA		TURKIJE & EMERGING MARKETS		INTERSEGMENT ELIMINATIES		GECONSOLIDEERD	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Externe omzet	176.484	171.087	161.817	167.832	118.567	129.090	214.012	219.147	0	0	670.880	687.157
Intersegment omzet	14.737	9.725	15.443	4.549	377	790	7.341	6.200	(37.899)	(21.264)	(0)	0
Totale omzet	191.221	180.813	177.260	172.381	118.944	129.880	221.354	225.347	(37.899)	(21.264)	670.880	687.157
Adjusted EBITDA	17.504	11.805	5.775	6.284	14.088	15.913	28.306	32.365	(591)	290	65.082	66.657
Financieel resultaat					0	0	0	0			(13.897)	(14.667)
Winstbelastingen					0	0	0	0			(1.272)	(8.199)
Afschrijvingen (im)materiële vaste activa	(9.522)	(10.884)	(6.371)	(6.257)	(5.368)	(6.259)	(5.013)	(5.401)	464	(482)	(25.810)	(29.283)
Bijzondere waardeverminderingen (im)materiële vaste activa	(206)	(1.234)	(3.632)	(0)	(295)	(8)	(908)	(4)	0	0	(5.041)	(1.246)
Investerings	24.162	17.434	5.107	9.526	12.249	16.075	39.645	12.685	(1.734)	(1.564)	79.430	54.156

Activa:

CIJFERS OVER 12 MAANDEN EINDIGEND OP 31 DECEMBER (in € duizend)	GECONSOLIDEERD	
	2016	2017
West-Europa	176.471	199.434
Centraal & Oost-Europa	115.123	114.344
Noord-Amerika	78.844	81.161
Turkije & Emerging Markets	199.751	178.467
INTERSEGMENT ACTIVA	570.190	573.406
Liquide middelen	72.425	41.993
Intersegment eliminaties	(41.564)	(56.799)
TOTAAL ACTIVA - GROEP	601.051	558.600

Alle activa die kunnen worden toegewezen aan de regio's werden opgenomen in de segment activa. Deze bevatten de immateriële vaste activa, goodwill, materiële vaste activa,

financiële vaste activa, uitgestelde belastingvorderingen, lange termijn vorderingen, voorraden, handelsvorderingen, overige vorderingen en vaste activa aangehouden voor verkoop.

De samenstelling van de omzet per productgroep is voorgesteld in onderstaande tabel (in %):

CIJFERS OVER 12 MAANDEN EINDIGEND OP 31 DECEMBER (in %)	WEST-EUROPA		CENTRAAL & OOST-EUROPA		NOORD-AMERIKA		TURKIJE & EMERGING MARKETS		GECONSOLIDEERD	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Window and door systems	72,8%	78,0%	80,2%	83,4%	97,0%	100,0%	93,9%	95,9%	85,6%	89,2%
Outdoor living	7,1%	16,6%	8,2%	5,3%	1,9%	0,0%	0,0%	0,1%	4,2%	5,4%
Home protection	20,1%	5,4%	11,6%	11,3%	1,1%	0,0%	6,1%	4,0%	10,2%	5,4%
TOTAAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Er is geen significante concentratie van de omzet (>10%) bij één of een beperkt aantal klanten.

Passiva:

CIJFERS OVER 12 MAANDEN EINDIGEND OP 31 DECEMBER (in € duizend)	GECONSOLIDEERD	
	2016	2017
West-Europa	59.449	59.898
Centraal & Oost-Europa	48.648	51.551
Noord-Amerika	18.638	14.801
Turkije & Emerging Markets	91.518	80.480
INTERSEGMENT PASSIVA	218.254	206.729
Eigen vermogen inclusief minderheidsbelangen	275.039	257.625
Langlopende rentedragende schulden	129.206	129.599
Kortlopende rentedragende schulden	16.056	16.947
Intersegment eliminaties	(37.504)	(52.301)
TOTAAL PASSIVA - GROEP	601.051	558.600

Alle passiva die kunnen worden toegewezen aan de regio's werden opgenomen in de segment passiva. Deze bevatten de langlopende voorzieningen, uitgestelde belastingen,

handelsschulden, belastingen, personeel gerelateerde schulden, kortlopende voorzieningen en overige schulden

3. Opbrengsten en kosten

RESULTATENREKENING PER SOORT (in € duizend)	2016	2017
VERKOPEN	670.880	687.157
Materiaalkost	(328.449)	(343.283)
Bedrijfskosten	(130.473)	(125.011)
Personeelskosten	(148.450)	(153.280)
Afschrijvingen op (im)materiële vaste activa	(25.810)	(29.282)
Overige operationele kosten	(1.576)	380
OPERATIONEEL RESULTAAT VOOR AFSCHRIJVINGEN OP GOODWILL	36.123	36.681
Waardevermindering op goodwill	(96)	0
OPERATIONEEL RESULTAAT (EBIT)	36.123	36.681
Financiële lasten	(25.551)	(21.663)
Financiële opbrengsten	11.655	6.996
WINST VOOR BELASTINGEN (EBT)	22.226	22.014
Winstbelasting	(1.272)	(8.199)
NETTO WINST	20.954	13.815

Voor een algemene analyse over de opbrengsten en kosten verwijzen we naar de "2017 resultaten" op pagina 103

BEDRIJFSKOSTEN (in € duizend)	2016	2017
Transport	(30.475)	(32.769)
Onderhoud	(21.600)	(21.203)
Diensten	(21.027)	(21.122)
Energie	(17.299)	(16.892)
Huur	(8.484)	(9.594)
Communicatie	(8.771)	(9.493)
Lokale belastingen en boetes	(4.008)	(4.562)
Reiskosten	(4.247)	(4.512)
Productiebijstand	(3.774)	(2.862)
Verzekeringen	(2.726)	(2.485)
Minderwaarde op de realisatie van handelsvorderingen	(3.502)	(209)
Toename / (afname) van provisies	(5.137)	988
Andere	578	(312)
TOTAAL	(130.473)	(125.028)

De operationele kosten dalen ten opzichte van 2016 door een daling in de kosten voor de provisie voor dubieuze debiteuren en waardeverminderingen op voorraden en een daling in de kosten

door de realisatie van handelsvorderingen. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door een stijging in van de transportkosten en huur.

LOONKOSTEN EN OVERIGE SOCIALE VOORDELEN (in € duizend)	2016	2017
Lonen en wedden	(112.384)	(114.423)
Sociale zekerheidsbijdragen	(28.819)	(32.205)
Bijdragen toegezegde bijdrageregelingen	(1.883)	(1.348)
Overige personeelskosten	(5.363)	(5.304)
TOTAAL	(148.450)	(153.280)

De stijging van de personeelskosten is voornamelijk te verklaren door een stijging van de directe arbeidskosten, als gevolg van hogere productievolumes.

PERONEEL (Totaal voltijdsequivalenten (VTE) per categorie)	2016	2017
Arbeiders	2.726	2.920
Bedienden	956	1.007
TOTAAL	3.682	3.927

OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN (in € duizend)	2016	2017
Ontvangen subsidies	89	288
Wisselkoerswinsten*	6.420	7.258
Afname van provisies	783	0
Gerealiseerde meerwaarde (im)materiële vaste activa	2.117	739
Overige	3.378	4.410
TOTAAL	12.787	12.695

De overige bedrijfsopbrengsten zijn stabiel gebleven als gevolg van hogere wisselkoerswinsten gecompenseerd

door de gerealiseerde meerwaarde op de verkoop van terrasplankendivisie in de Verenigde Staten in 2016.

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN (in € duizend)	2016	2017
Niet-recurrente kosten	(171)	450
Wisselkoersverliezen*	(5.310)	(8.695)
Toename in provisies	0	(507)
Bijzondere waardeverminderingen	(5.041)	(1.247)
Gerealiseerde minderwaarde materiële vaste activa	(1.123)	(686)
Overige	(2.718)	(1.629)
TOTAAL	(14.363)	(12.315)

De daling van de overige bedrijfskosten ten opzichte van 2016 is hoofdzakelijk toe te schrijven aan een daling van de bijzondere waardeverminderingen gecompenseerd door hogere wisselkoersverliezen. De bijzondere waardeverminderingen in 2016 hebben voornamelijk betrekking op terreinen en gebouwen in de

Tsjechische Republiek (€ 3.604 duizend). Deze activa werden in 2016 geherclassificeerd onder vaste activa aangehouden voor verkoop en in 2017 verkocht. De overige bijzondere waardeverminderingen betreffen matrijzen en andere delen van het machinepark.

* Vanaf 2017 zijn wisselkoerswinsten en -verliezen, afkomstig van dezelfde valuta, gesaldeerd. Om vergelijkingen mogelijk te maken zijn de cijfers voor 2016 dienovereenkomstig aangepast.

FINANCIËLE OPBRENGSTEN (in € duizend)	2016	2017
Intrestopbrengsten	1.300	1.526
Financiële kortingen - Leveranciers	870	894
Wisselkoerswinsten*	9.018	1.156
Overige	466	3.421
TOTAAL	11.655	6.996

FINANCIËLE KOSTEN (in € duizend)	2016	2017
Intrestlasten	(8.736)	(10.165)
Financiële kortingen - Klanten	(1.113)	(1.346)
Wisselkoersverliezen	(13.113)	(7.172)
Bankkosten	(826)	(1.084)
Overige	(1.763)	(1.897)
TOTAAL	(25.551)	(21.663)

De financiële resultaten werden negatief beïnvloed door de wisselkoersverliezen ten gevolge van een verzwakking van de TRY en een hogere rentevoet in Turkije.

* Vanaf 2017 zijn wisselkoerswinsten en -verliezen, afkomstig van dezelfde valuta, gesaldeerd. Om vergelijkingen mogelijk te maken zijn de cijfers voor 2016 dienovereenkomstig aangepast.

4. Winstbelastingen

De opsplitsing van de winstbelastingen over het boekjaar 2017 wordt weergegeven in de volgende tabel:

WINSTBELASTINGEN IN DE RESULTATENREKENING (in € duizend)	2016	2017
Winstbelastingen	(2.907)	(514)
Huidig boekjaar	(2.090)	(525)
Vorige boekjaren	(645)	713
Overige	(172)	(702)
Uitgestelde belastingen	1.635	(7.684)
Op tijdelijke verschillen - huidig boekjaar jaar	(1.009)	(1.412)
Op tijdelijke verschillen - correcties op vorige boekjaren	1.013	(232)
Erkenning van uitgestelde belastingvorderingen op fiscale verliezen van huidig boekjaar	352	157
Aanwending van uitgestelde belastingvorderingen op fiscale verliezen van vorige boekjaren	(4.599)	(1.162)
Erkenning (+) en verwijdering (-) van uitgestelde belastingvorderingen op verliezen in vorige boekjaren	1.614	(4.671)
Op belastingvoordelen	3.851	123
Overige	412	(488)
WINSTBELASTINGEN IN DE RESULTATENREKENING	(1.272)	(8.199)

RECONCILIATIE TUSSEN WINST VOOR BELASTINGEN (EBT) - IFRS EN WINSTBELASTINGEN (in € duizend)	2016	2017
WINST VOOR BELASTINGEN - IFRS	22.226	22.014
Statutair belastingpercentage moedermaatschappij	33,99%	33,99%
WINSTBELASTINGEN AAN STATUTAIR BELASTINGPERCENTAGE MOEDERMAATSCHAPPIJ	(7.555)	(7.482)
Tax effect van:		
Verschil tussen lokale belastingpercentages en belastingpercentage van de groep	164	4.251
Niet aftrekbare kosten	(46)	5.955
Overheidssubsidies en overig vrijgesteld inkomen	5.919	2.129
Aanwending van fiscale verliezen waarvoor geen uitgestelde belastingen werden erkend	114	20
Winstbelasting vorige jaren	(645)	713
Niet-erkenning van uitgestelde belastingen	(1.004)	(8.434)
Erkenning (+) en verwijdering (-) van uitgestelde belastingvorderingen op verliezen in vorige boekjaren	1.614	(4.671)
Overige	167	(680)
WINSTBELASTINGEN IN DE RESULTATENREKENING	(1.272)	(8.199)
Reële aanslagvoet	5,72%	37,24%

Volgende tabel geeft een overzicht van de uitgestelde belastingen na compensatie per juridische entiteit per 31 december 2016 en 2017:

(in € duizend)	2016	VIA RESULTATEN-REKENING	VIA EIGEN VERMOGEN	TRANS-FERTEN	OMREKEN-INGSVER SCHILLEN	2017
UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN						
Fiscaal overdraagbare verliezen	24.987	(4.781)	237	(325)	(842)	19.276
Materiële vaste activa	(10.762)	(5.036)		293	74	(15.431)
Provisies	3.773	924	(674)	(41)	(186)	3.796
Voorraden	1.119	117		(254)	(89)	893
Overige activa	289	846	1.002	41	(53)	2.125
UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN	19.407	(7.879)	565	(287)	(1.098)	10.707
UITGESTELDE BELASTINGSSCHULDEN						
Fiscaal overdraagbare verliezen	(1.794)					(1.794)
Materiële vaste activa	4.502	(305)		(287)	(165)	3.745
Provisies	(928)	(29)			176	(781)
Voorraden	(75)	71			(4)	(9)
Rentedragende schulden	7				0	7
Overige passiva	565	70			(119)	515
UITGESTELDE BELASTINGSSCHULDEN	2.277	(194)	0	(287)	(112)	1.684
NETTO UITGESTELDE BELASTINGEN	17.130	(7.685)	565	0	(986)	9.023

De Groep heeft per 31 december 2017 uitgestelde belastingvorderingen uitgedrukt op overgedragen fiscale verliezen, waarvan de aanwending afhankelijk is van toekomstige, belastbare winsten. Het totaal bedrag van deze uitgestelde vordering bedraagt per einde 2016 € 21.070 duizend (eind 2015: € 26.781 duizend).

De vooruitzichten geven voldoende zekerheid dat de onderneming voldoende belastbare winst zal genereren in de nabije toekomst om de geboekte uitgestelde belastingvorderingen te kunnen aanwenden.

Per 31 december 2017 heeft de Groep niet gewaardeerde belasting kredieten voor een totaal van € 79.198 duizend (2016: € 70.243 duizend), gerealiseerd in België, Duitsland, Turkije, Frankrijk het Verenigd Koninkrijk, Polen, Rusland, Kroatië en Bosnië en Herzegovina in het huidige en vorige boekjaren.

5. Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het boekjaar die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen.

Een uitzondering vormen de gewone aandelen die de Groep heeft aangekocht en bijhoudt als ingekochte eigen aandelen. Er is een winst per aandeel van € 0,09.

(in € duizend)	2016	2017
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst	20.795	12.453
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen (in duizend stuks)	135.026	135.869
WINST PER AANDEEL (IN €)	0,15	0,09

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen, vermeerderd met het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen die zouden zijn uitgegeven bij de conversie in gewone aandelen van alle potentiële aandelen die tot verwatering zullen leiden. De potentiële verwatering komt voort uit warrants toegekend aan bepaalde personeelsleden, kaderleden en leden van het directiecomité. Voor 2017, werden 1.234.000 aandelen die aan de uitoefening van uitstaande warrants werden toegerekend,

niet opgenomen in de berekening van de verwaterde winst per aandeel omdat het effect antiverwaterend was (voor 2016: 607.500 aandelen). Het betreft meer bepaald uitstaande warrants die 'out of the money' zijn (m.a.w. de uitoefenprijs is hoger dan de waarde van het aandeel Deceuninck per einde boekjaar).

Bij de berekening is er voor 2017 een winst per aandeel van € 0,09 aangezien het potentieel uit te geven aandelen naar aanleiding van het toekennen van warrants niet materieel is ten opzicht van de bestaande aandelen.

(in € duizend)	2016	2017
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst	20.795	12.453
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen (in duizend stuks)	135.026	135.869
Verwateringseffect van de niet-uitgeoefende warrants (in duizend stuks)	3.360	3.225
Gewogen gemiddelde aantal aandelen na verwateringseffect (in duizend stuks)	138.386	139.094
VERWATERDE WINST PER AANDEEL (IN €)	0,15	0,09

6. Immateriële vaste activa, andere dan goodwill

Afschrijvingen van immateriële vaste activa andere dan goodwill zijn opgenomen in de kostprijs van de verkochte goederen.

Immateriële vaste activa met een onbeperkte gebruiksduur werden eind 2017 getoetst voor bijzondere waardeverminderingen, op basis van dezelfde methodologie en veronderstellingen als beschreven in toelichting 7 Goodwill.

Het betreft hier meer bepaald de handelsnaam Winsa en Pimapan. Voor desbetreffend actief bestaat geen voorzienbaar einde van de periode waarin de kasstromen worden gegenereerd. De nettoboekwaarde van dit actief bedraagt € 3.197 duizend. De bijzondere waardeverminderingstest van dit actief is inbegrepen in de test op bijzondere waardevermindering op goodwill voor Turkije (zie toelichting 7 – Goodwill) en gaf geen aanleiding tot het boeken van een bijzondere waardevermindering per 31 december 2017.

OCTROOIEN, LICENTIES EN GELIJKAARDIGE RECHTEN (in € duizend)	2016	2017
AANSCHAFFINGSWAARDE		
Saldo bij aanvang van	25.222	25.508
Aanschaffingen	639	1.207
Buitengebruikstellingen	(2)	(5.563)
Overige overdrachten	30	2.723
Omrekeningsverschillen	(381)	(1.585)
Saldo op het einde van	25.508	22.288
AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEVERMINDERINGEN		
Saldo bij aanvang van	(19.829)	(21.088)
Afschrijvingen	(1.082)	(1.673)
Bijzondere waardeverminderingen	(11)	0
Buitengebruikstellingen	2	5.561
Transfers	(1)	0
Omrekeningsverschillen	(166)	1.029
Saldo op het einde van	(21.088)	(16.170)
IMMATERIELE VASTE ACTIVA		
Aanschaffingswaarde	25.508	22.288
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(21.088)	(16.170)
NETTOBOEKWAARDE	4.420	6.119

7. Goodwill

(in € duizend)	2016	2017
AANSCHAFFINGSWAARDE		
Saldo bij aanvang van	67.754	66.593
Omrekeningsverschillen	(1.161)	(4.572)
Saldo op het einde van	66.593	61.950
BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN		
Saldo bij aanvang van	(57.013)	(55.883)
Omrekeningsverschillen	1.130	4.539
Saldo op het einde van	(55.883)	(51.273)
GOODWILL		
Aanschaffingswaarde	66.593	61.950
Bijzondere waardeverminderingen	(55.883)	(51.273)
NETTOBOEKWAARDE	10.710	10.677

De toepassing van IFRS 3 'Bedrijfscombinaties' houdt in dat de activa en passiva moeten worden opgenomen tegen de reële waarde op het ogenblik van de verwerving van een onderneming. Alle verschillen tussen de waarde van de netto activa van de overgenomen onderneming en de

betaalde vergoeding, bepaald bij acquisitie, moeten worden toegewezen aan goodwill en eventuele resterende verschillen in eigen vermogen. De netto boekwaarde van de goodwill wordt als volgt toegewezen:

KASSTROOMGENERERENDE EENHEID (in € duizend)	2016	2017
Turkije	9.494	9.463
België	1.247	1.247
NETTOBOEKWAARDE	10.741	10.710

De netto boekwaarde van de goodwill op 31 december 2017 bedraagt € 9,5 miljoen voor Turkije en € 1,2 miljoen voor België.

In overeenstemming met IAS 36 wordt de goodwill niet afgeschreven maar maakt deze voorwerp uit van een jaarlijkse test met betrekking tot bijzondere waardeverminderingen. Deze test wordt telkens uitgevoerd op jaareinde en wanneer er een aanwijzing is van een mogelijke bijzondere waardevermindering.

De test bestaat erin, de realiseerbare waarde van elke kasstroom genererende eenheid te vergelijken met haar netto boekwaarde. Een bijzondere waardevermindering wordt geboekt wanneer de realiseerbare waarde lager is dan de netto boekwaarde. De Groep voerde de waardeverminderingstest uit per 31 december 2017, consistent met vorige jaren.

Bijzondere waardeverminderingstest op goodwill Turkije

KASSTROOMGENERERENDE EENHEID

De kasstroom genererende eenheid is Ege Profil, die de merken Ege Pen Deceuninck, Winsa en Pimas aanhoudt, naar aanleiding van de fusie tussen Ege Profil en Pimas in 2017

VERDISCONTERINGSVOET

De verdisconteringsvoet is gebaseerd op de risicovrije rentevoet van de muntzone waar de activiteiten plaatsvinden en op de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de specifieke risico's voor de Deceuninck Group. De verdisconteringsvoet werd geraamd op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC) en bedraagt 10,3% voor 2016 (2015: 10,9%).

ASSUMPTIES 2018-2020

Voor 2018 is de EBITDA gebaseerd op een gedetailleerd plan opgemaakt door het management. Een gelijkaardige correctie werd toegepast voor de de intercompany flow op de uitbestede productie van Pimapen in de Kartepe fabriek. Voor de periode 2019 tot 2020 is de EBITDA gebaseerd op lange-termijn plannen waar rekening werd gehouden met realistische groeicijfers in lijn met regio specifieke evoluties in de bouwsector.

Voor de daaropvolgende jaren wordt als eindwaarde uitgegaan van een groeipercentage van 2%.

SENSITIVITEITSANALYSE

Een scenario met realistische groeiverwachtingen werd uitgewerkt. Gegeven de huidige marge to bijzondere waardevermindering op basis van de basisassumpties is er geen nood aan een uitgebreidere sensitiviteitsanalyse.

CONCLUSIE

Er is geen aanleiding tot het erkennen van een bijzondere waardevermindering.

Bijzondere waardeverminderingstest op goodwill België

KASSTROOMGENERERENDE EENHEID

De kasstroom genererende eenheid is de regio West-Europa. Deze regio bestaat uit de legale entiteiten Deceuninck NV (België), Deceuninck Ltd (VK), Deceuninck SAS (Frankrijk), Inoutic d.o.o. (Kroatië) en Deceuninck Succursal en España (Spanje).

Dit is het laagste niveau waarop EBITDA gemeten kan worden zonder invloed van de transferprijzen. Het is ook het niveau van onze gesegmenteerde informatie.

VERDISCONTERINGSVOET

De verdisconteringsvoet is gebaseerd op de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC) van de muntzone waar de activiteiten plaatsvinden en op de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de specifieke risico's voor de Deceuninck Group en bedraagt 4,0% voor 2017 (2016: 5,1%).

ASSUMPTIES 2018-2020

Voor 2017 is de EBITDA gebaseerd op een gedetailleerd plan opgemaakt door het management. Voor de periode 2018 tot 2020 is de EBITDA gebaseerd op lange termijnplannen rekening houdend met een redelijke groei in lijn met de land specifieke evolutie van de bouwsector.

Voor de daaropvolgende jaren wordt als eindwaarde uitgegaan van een groeipercentage van 0%.

SENSITIVITEITSANALYSE

Een scenario met realistische groeiverwachtingen werd uitgewerkt:

CONCLUSIE

Er is geen aanleiding tot het erkennen van een bijzondere waardevermindering.

8. Materiële vaste activa

2016 (in € duizend)	TERREINEN & GEBOUWEN	MACHINES & UITRUSTING	MEUBILAIR & ROLLEND MATERIEEL	GELEASEDE VASTE ACTIVA	OVERIGE MATERIËLE VASTE ACTIVA	ACTIVA IN AANBOUW	TOTAAL
AANSCHAFFINGSWAARDE							
Saldo per 31 december 2015	168.879	465.930	15.949	222	136	27.487	678.604
Aanschaffingen	34.727	30.723	1.438	0	2	11.670	78.559
Buitengebruikstellingen	(491)	(14.612)	(1.027)	(20)	0	(464)	(16.614)
Overige overdrachten	2.953	11.010	300	0	0	(23.162)	(8.899)
Omrekeningsverschillen	(7.552)	1.764	(178)	1	0	(832)	(6.796)
Saldo per 31 december 2016	198.516	494.815	16.482	203	138	14.699	724.854
AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN							
Saldo per 31 december 2015	(69.045)	(376.390)	(14.132)	(211)	(25)	0	(459.802)
Afschrijvingen	(4.609)	(19.685)	(417)	(6)	(11)	0	(24.728)
Bijzondere waardeverminderingen	(3.111)	(1.199)	(3)	0	0	0	(4.313)
Buitengebruikstellingen	975	12.337	632	20	0	0	13.964
Overige overdrachten	4.895	87	(1)	0	0	0	4.981
Omrekeningsverschillen	165	(1.316)	194	(1)	0	0	(959)
Saldo per 31 december 2016	(70.730)	(386.165)	(13.727)	(197)	(36)	0	(470.856)
MATERIELE VASTE ACTIVA							
Aanschaffingswaarde	198.516	494.815	16.482	203	138	14.699	724.854
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(70.730)	(386.165)	(13.727)	(197)	(36)	0	(470.856)
NETTOBOEKWAARDE	127.786	108.650	2.755	6	102	14.699	253.998

2017 (in € duizend)	TERREINEN & GEBOUWEN	MACHINES & UITRUSTING	MEUBILAIR & ROLLEND MATERIEEL	GELEASEDE VASTE ACTIVA	OVERIGE MATERIELE VASTE ACTIVA	ACTIVA IN AANBOUW	TOTAAL
AANSCHAFFINGSWAARDE							
Saldo per 31 december 2016	198.516	494.815	16.482	203	138	14.699	724.854
Aanschaffingen	4.454	22.865	2.100	37	0	21.478	50.934
Buitengebruikstellingen	(6.581)	(68.547)	(1.369)	(0)	0	(978)	(77.475)
Overige overdrachten	460	6.923	409	0	0	(10.515)	(2.723)
Omrekeningsverschillen	(11.854)	(26.482)	(482)	(13)	0	(1.394)	(40.226)
Saldo per 31 december 2017	184.995	429.575	17.140	227	138	23.291	655.365
AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN							
Saldo per 31 december 2016	(70.730)	(386.165)	(13.727)	(197)	(36)	0	(470.856)
Afschrijvingen	(4.711)	(22.158)	(723)	(6)	(11)	0	(27.610)
Bijzondere waardeverminderingen	0	(1.215)	(4)	0	0	0	(1.218)
Buitengebruikstellingen	6.515	69.286	1.364	0	0	0	77.164
Overige overdrachten	0	(0)	(4)	0	0	0	(4)
Omrekeningsverschillen	2.229	17.463	402	10	0	0	20.104
Saldo per 31 december 2017	(66.698)	(322.790)	(12.692)	(193)	(47)	0	(402.419)
MATERIELE VASTE ACTIVA							
Aanschaffingswaarde	184.995	429.575	17.140	227	138	23.291	655.365
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(66.698)	(322.790)	(12.692)	(193)	(47)	0	(402.419)
NETTOBOEKWAARDE	118.297	108.785	4.448	34	91	23.291	252.945

De Groep heeft voor € 4,2 miljoen verbintenissen gerelateerd aan materiële vaste activa gespreid over het volgende boekjaar die voornamelijk gerelateerd zijn aan machines en matrijzen.

(in € duizend)	2016	2017
Terreinen en gebouwen	2.096	2.860
Machines en uitrusting	9.360	16.053
Overige	3.243	4.377
TOTAAL	14.699	23.291

De Groep heeft bijzondere waardeverminderingen geboekt op materiële vaste activa ten belope van € 1,2 miljoen (2016: € 4,3 miljoen). Deze bijzondere waardeverminderingen

De materiële vaste activa in aanbouw kunnen als volgt toegelicht worden:

hebben voornamelijk betrekking op terreinen en gebouwen, matrijzen en andere delen van het machinepark, en werden opgenomen onder de andere bedrijfskosten.

9. Overige vaste activa

(in € duizend)	2016	2017
Handelsvorderingen	409	325
Overige vorderingen	2.473	1.440
TOTAAL	2.882	1.765

De looptijd van deze handelsvorderingen situeert zich tussen 1 en 3 jaar.

10. Voorraden

(in € duizend)	2016	2017
Grondstoffen en hulpstoffen	32.697	37.684
Goederen in bewerking	0	110
Afgewerkte goederen	40.422	46.958
Handelsgoederen	25.844	29.590
TOTAAL	98.963	114.342

In de loop van 2017 werd netto voor een bedrag van € 91 duizend kosten gerelateerd aan waardeverminderingen op voorraden geboekt (in 2016: een kost van € 2,0 miljoen). Deze waardeverminderingen worden opgenomen onder de Marketing-, verkoop en distributiekosten.

Voorraden opgenomen als kosten tijdens het boekjaar bedroegen € 4,9 miljoen (2016: € 4,6 miljoen). Geen voorraden werden verpand als waarborg voor leningen in 2017 (2016: idem).

11. Handelsvorderingen en overige vorderingen

(in € duizend)	2016	2017
Bruto handelsvorderingen	135.743	127.413
Bijzondere waardeverminderingen	(21.970)	(18.376)
HANDELSVORDERINGEN	113.773	109.036
BTW en overige belastingen	11.748	4.265
Afgeleide financiële instrumenten	1.947	255
Vooruitbetaalde kosten	2.833	2.358
Toe te rekenen opbrengsten	1	7
Kortlopende garanties	247	104
Overige	3.804	2.433
OVERIGE VORDERINGEN	20.580	9.422

De vorderingen op klanten daalden met € 4,7 miljoen omdat de impact van de hogere verkoopvolumes, hogere verkoopprijzen en minder factoring gecompenseerd werd door wisselkoersimpact, hoofdzakelijk de devaluatie van de TRY, en de kortere betaaltermijnen in Turkije. Het totale bedrag aan factoring bedroeg op 31 december 2017 € 24,3 miljoen (2016: € 27,8 miljoen).

Het uitstaand aantal dagen klantenkrediet (DSO) bleef stabiel. 60 Dagen in 2016 naar 59 dagen in 2017 als gevolg van de verhoogde factoring.

De factoringkost voor 2017 bedraagt € 792 duizend (2016: € 660 duizend). Het effect van de factoringovereenkomst

is voorgesteld als een daling van de handelsvorderingen, aangezien nagenoeg alle risico's en voordelen van eigendom van de klantenvordering werden overgedragen aan de factoringmaatschappij (factoring zonder verhaal).

De bruto handelsvorderingen omvatten naast de gefactureerde verkopen tevens een provisie voor op te maken facturen, een provisie voor te ontvangen kredietnota's, omrekeningsverschillen en uitgevoerde voorafbetalingen.

Onderstaand wordt een analyse gegeven van de ouderdom van de bruto handelsvorderingen, na aftrek van de geboekte waardeverminderingen op desbetreffende bedragen.

OUDERDOMSANALYSE VAN HANDELSVORDERINGEN (in € duizend)	NETTO- BOEKWAARDE	NIET VERVALLEN (EN GEEN WAAR- VERMINDERING GEBOEKT)	VERVALLEN (EN GEEN WAARDEVERMINDERING GEBOEKT)				
			< 30 DAGEN	31 - 60 DAGEN	61 - 90 DAGEN	91 - 120 DAGEN	> 120 DAGEN
Per 31 december 2016	113.773	104.022	6.222	1.474	555	503	998
Per 31 december 2017	109.036	95.870	6.775	1.601	635	1.852	2.304

Op 31 december 2017 werd voor een bedrag van € 18.376 duizend (2016: € 21.970) aan waardeverminderingen uitgedrukt op de handelsvorderingen.

De bewegingen tijdens de laatste 2 boekjaren worden in onderstaande tabel uitgesplitst:

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN - VOORZIENING (in € duizend)	2016	2017
SALDO BIJ AANVANG VAN	(18.791)	(21.970)
Toename	(7.383)	(196)
Terugname	201	1.246
Aanwending	3.623	185
Transfers	(1.428)	(1.268)
Omrekeningsverschillen	1.809	3.627
SALDO OP HET EINDE VAN	(21.970)	(18.376)

12. Liquide middelen

(in € duizend)	2016	2017
Kas en lopende rekeningen bij kredietinstellingen	46.439	34.247
Geldbeleggingen op korte termijn	25.986	7.746
TOTAAL	72.425	41.993

13. Vaste activa aangehouden voor verkoop

(in € duizend)	2016	2017
AANSCHAFFINGSWAARDE		
Saldo bij aanvang van	4.828	10.091
Aanschaffingen	232	2.120
Buitengebruikstellingen	(3.684)	(10.688)
Overige overdrachten	8.831	0
Omrekeningsverschillen	(116)	123
Saldo op het einde van	10.091	1.646
AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN		
Saldo bij aanvang van	(1.355)	(6.262)
Bijzondere waardeverminderingen	(717)	(104)
Overige overdrachten	645	6.386
Overige overdrachten	(4.943)	0
Omrekeningsverschillen	108	(137)
Saldo op het einde van	(6.262)	(117)
VASTE ACTIVA AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP		
Aanschaffingswaarde	10.091	1.646
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(6.262)	(117)
NETTOBOEKWAARDE	3.829	1.529

De vaste activa aangehouden voor verkoop hebben voornamelijk betrekking op terreinen in Polen en appartementen in Turkije. Alle activa zijn onmiddellijk beschikbaar voor verkoop in de huidige toestand en de verkoop is zeer waarschijnlijk. De nodige acties zijn genomen om deze activa te koop aan te bieden en verkopen worden verwacht in de loop van 2017.

Ten gevolge van de herclassificatie naar vaste activa aangehouden voor verkoop, worden deze activa niet meer afgeschreven.

14. Geplaatst kapitaal en reserves

Geplaatst kapitaal

GEPLAATST KAPITAAL	2016	2017
Bedrag (in € duizend)	53.393	53.788
Aantal aandelen (zonder nominale waarde)	135.382.446	136.383.256

Uitgiftepremies

UITGIFTEPREMIES	2016	2017
Bedrag (in € duizend)	87.056	87.887

Per 31 december 2017, is het kapitaal vastgesteld op € 53.788 duizend en wordt vertegenwoordigd door 136.383 duizend aandelen zonder aanduiding van nominale waarde.

Eigen aandelen

EIGEN AANDELEN	2016	2017
Bedrag (in € duizend)	(320)	(115)
Aantal aandelen (zonder nominale waarde)	102.121	97.871

De Groep beschikt per einde jaar over 97.871 eigen aandelen om te voldoen aan haar aandelenoptieplannen.

Omrekeningsverschillen

Omrekeningsverschillen worden erkend bij de omrekening van de financiële staten van de dochterondernemingen naar euro. Per 31 december 2017 bedragen de totale

omrekeningsverschillen € -87.957 duizend. Een overzicht van de omrekeningsverschillen per munt:

OMREKENINGSVERSCHILLEN (in € duizend)	2016	2017
USD	(4.440)	(12.495)
TRY	(42.299)	(60.379)
RUB	(8.434)	(8.896)
PLN	(3.016)	(2.297)
GBP	(1.803)	(2.865)
CZK	(248)	307
Overige	(936)	(1.330)
TOTAAL	(61.176)	(87.957)

15. Voorzieningen voor personeelsvergoedingen na uitdiensttreding

NETTOSCHULD (VORDERING) RECONCILIATIE (in € duizend)	INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND)	DECEUNINCK NV (BELGIË)	EGE PROFIL AS (TURKIJE)	OVERIGE	TOTAL
PER 31 DECEMBER 2016	14.906	6.596	1.350	444	23.297
Pensioenkost opgenomen in de resultatenrekening	(82)	131	170	50	270
Herberekeningen opgenomen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	(412)	(924)	1.184	0	(152)
Transfers	0	0	268	(231)	37
Omrekeningsverschillen	0	0	(382)	(30)	(412)
PER 31 DECEMBER 2017	14.413	5.804	2.590	219	23.025
Langlopend	13.888	2.590	2.590	2.504	21.571
Kortlopend	525	0	0	928	1.453

Toegezegd pensioen regeling (pensioenregeling met een te bereiken doel) en overige personeelsvergoedingen na uitdiensttreding

DECEUNINCK NV (BELGIË)

Voor Deceuninck NV refereren de voorzieningen voor personeelsvoordelen naar de voorziening voor brugpensioenen evenals naar Belgische pensioenplannen voorheen verwerkt als toegezegde bijdrage regelingen.

Volgens IAS19 worden Belgische toegezegde bijdrage regelingen die een bepaald rendement garanderen gedefinieerd als pensioenregelingen, aangezien de werkgever het beleggingsrisico moet dekken tot de wettelijke toegepaste minimumtarieven. De gewaarborgde rendementen door de verzekeringsmaatschappij liggen in de meeste gevallen lager, waardoor de Groep zijn risico niet volledig heeft afgedekt en een voorziening moet worden opgenomen.

Het vervroegd pensioenplan is toegankelijk voor alle bruggepensioneerden voor zover in overeenstemming met de geldende CAO.

Overeenkomstig IFRS moet de actuariële huidige waarde van de beloofde pensioenvoordelen worden berekend, aangezien die waarde het totaal vertegenwoordigt van de bedragen die momenteel kunnen worden toegekend aan elke deelnemer van het plan.

De brugpensioenregeling is niet gefinancierd en wordt gezien als een feitelijke verplichting. De actuariële huidige waarde werd berekend op basis van de sterftetabellen MR/FR (leeftijdscorrectie -3 jaar) en de volgende actuariële veronderstellingen:

DECEUNINCK NV (BELGIË) - ACTUARIËLE VERONDERSTELLINGEN	2016	2017
Verdisconteringsvoet	1,75%	1,50%
Verhoging van de bezoldigingen - bedienden	2,45%	2,45%
Verhoging van de bezoldigingen - arbeiders	2,20%	2,20%
Verhoging sociale zekerheid	1,70%	1,70%
Toename pensioenen	1,95%	1,80%
Inflatie	1,70%	1,70%

De belangrijkste risico's voor Deceuninck NV hebben betrekking op toekomstige salarisverhogingen, inflatie en sterftcijfers

Inoutic/Deceuninck GmbH en Inoutic/Deceuninck Productions GmbH & Co. KG (Duitsland)

Voor Inoutic/Deceuninck GmbH en Inoutic/Deceuninck Productions GmbH & Co. KG refereren de voorzieningen voor personeelsvoordelen naar de voorziening voor pensioenen. Dit plan is toegankelijk voor alle personeelsleden en is

niet gefinancierd. Het is geen wettelijke verplichting om dergelijk plan aan te bieden aan het personeel. De actuariële huidige waarde werd berekend op basis van de volgende veronderstellingen:

INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND) - ACTUARIËLE VERONDERSTELLINGEN	2016	2017
Verdisconteringsvoet	1,50%	1,60%
Verhoging van de bezoldigingen - bedienden	3,00%	3,00%
Verhoging van de bezoldigingen - arbeiders	3,00%	3,00%
Verhoging sociale zekerheid	3,00%	3,00%
Toename pensioenen	1,75%	1,75%
Inflatie	1,75%	1,75%

Ege Profil AS (Turkije)

Voor Ege Profil AS refereren de voorzieningen voor personeelsvoordelen naar de voorziening voor pensioenen. Dit plan is toegankelijk voor alle personeelsleden.

De actuariële huidige waarde werd berekend op basis van de volgende veronderstellingen

EGE PROFIL AS (TURKEY) - ACTUARIËLE VERONDERSTELLINGEN	2016	2017
Verdisconteringsvoet	10,50%	9,80%
Verhoging van de bezoldigingen - bedienden	6,00%	6,00%
Verhoging van de bezoldigingen - arbeiders	6,00%	6,00%
Verhoging sociale zekerheid	6,00%	6,00%
Toename pensioenen	N/A	N/A
Inflatie	6,50%	6,50%

Overige

Desbetreffende voorzieningen voor personeelsvoordelen refereren naar plaatselijke reglementeringen inzake pensioenen. De volgende tabel geeft een overzicht van de netto periodieke pensioenlast erkend in de geconsolideerde resultatenrekening en de bedragen erkend in de

geconsolideerde balans voor de toegekend pensioen regelingen van Inoutic/Deceuninck GmbH, Inoutic/Deceuninck Productions GmbH & Co. KG, Ege Profil AS en van de Belgische dochterondernemingen voor de afgelopen 2 jaar:

COMPONENTEN VAN DE PENSIOENKOST (in € duizend)	2016				2017			
	INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND)	EGE PROFIL AS (TURKIJE)	DECEUNINCK NV (BELGIË)	TOTAAL	INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND)	EGE PROFIL AS (TURKIJE)	DECEUNINCK NV (BELGIË)	TOTAAL
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenlasten	211	104	753	1.068	234	256	972	1.462
Interestkost	310	101	312	723	220	122	278	620
PENSIOENKOST OPGENOMEN IN DE RESULTATENREKENING	521	205	1.065	1.791	454	378	1.250	2.082

BEDRAGEN OPGENOMEN IN DE GECONSOLIDEERDE BALANS (in € duizend)	2016				2017			
	INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND)	EGE PROFIL AS (TURKIJE)	DECEUNINCK NV (BELGIË)	TOTAAL	INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND)	EGE PROFIL AS (TURKIJE)	DECEUNINCK NV (BELGIË)	TOTAAL
Contante waarde van de verplichting	14.905	1.350	6.596	22.851	14.412	2.589	5.803	22.805
NETTOSCHULD (VORDERING)	14.905	1.350	6.596	22.851	14.412	2.589	5.803	22.805

MUTATIE VAN DE NETTOSCHULD (in € duizend)	2016				2017			
	INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND)	EGE PROFIL AS (TURKIJE)	DECEUNINCK NV (BELGIË)	TOTAAL	INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND)	EGE PROFIL AS (TURKIJE)	DECEUNINCK NV (BELGIË)	TOTAAL
SALDO BIJ AANVANG VAN	13.178	1.494	3.317	17.989	14.905	1.350	6.596	22.851
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenlasten	211	104	753	1.068	234	256	972	1.462
Interestkost	310	101	312	723	220	122	278	620
Plan bijdragen participanten			172	172			189	189
Actuariële winsten / verliezen	1.739	35	1.164	2.938	(411)	1.187	(815)	(40)
Uitbetaalde vergoedingen	(532)	(162)	(418)	(1.112)	(536)	(221)	(2.166)	(2.923)
Initiële erkenning van de contante waarde van de gefinancierde verplichtingen			10.008	10.008		278		278
Verandering in reële waarde van de fondsbeleggingen			(8.712)	(8.712)			749	749
Wisselkoersverschillen		(222)		(222)		(382)		(382)
SALDO OP HET EINDE VAN	14.905	1.350	6.596	22.851	14.412	2.589	5.803	22.805

De volgende tabel geeft een overzicht van de netto schuld over de voorbije 5 jaar:

PER 31 DECEMBER (in € duizend)	2013	2014	2015	2016	2017
Contante waarde van de verplichting	14.394	17.636	16.495	31.563	30.768
Reële waarde van de fondsbeleggingen	0	0	0	(8.712)	(7.963)
NETTO SCHULD (VORDERING)	14.394	17.636	16.495	22.851	22.805

Sensitiviteitsanalyse van de disconteringsvoet heeft volgende impact:

PER 31 DECEMBER 2017	INOUTIC / DECEUNINCK GMBH (DUITSLAND)	DECEUNINCK NV (BELGIË)
Wijziging in disconteringsvoet	(0,20%)	(0,25%)
IMPACT OP CONTANTE WAARDE VAN DE VERPLICHTING (in € duizend)	(447)	(85)

16. Voorzieningen

(in € duizend)	WARRANTIES	CLAIMS	OTHER	TOTAL
PER 31 DECEMBER 2016	1.753	1.199	3.511	6.463
Toename	400	81	2.125	2.607
Aanwending	(424)	(125)	(161)	(710)
Terugname	(354)	0	(1.307)	(1.660)
Omrekeningsverschillen	(138)	0	(343)	(481)
PER 31 DECEMBER 2017	1.238	1.155	4.008	6.402
Langlopend	1.238	1.155	3.846	6.239
Kortlopend	0	0	162	162

Er worden voorzieningen aangelegd voor garantieclaims voor producten die de voorbije 10 jaar werden verkocht op basis van ervaringen opgedaan met de herstellingen en de teruggenomen producten. De Groep verwacht dat het voornaamste deel van de voorzieningen voor garantieverplichtingen aangewend zal worden binnen een termijn van 2 tot 3 jaar.

De voorzieningen voor geschillen hebben voornamelijk betrekking op schadeclaims ten gevolge van kwaliteitsproblemen. Het is momenteel niet duidelijk wanneer en met welk resultaat de juridische procedures zullen worden afgerond.

De overige voorzieningen betreffen een groot aantal items zoals provisies voor juridische geschillen.

17. Rentedragende schulden

Onderstaande tabellen geven een overzicht van de rentedragende schulden van de Groep op jaareinde: De langlopende schulden bestaan vooral uit de obligatielening van € 100 miljoen uitgegeven door Deceuninck NV in december 2015 met een coupon van

3,75% en met vervaldag 8 december 2022. Daarnaast bevatten de langlopende schulden de langetermijnlening van initieel € 25 miljoen bij de Europese Bank voor Wederopbouw en Ontwikkeling ("EBRD lening") voor de financiering van de nieuwe fabriek in Menemen, Turkije.

LANGLOPENDE SCHULDEN (in € duizend)	2016	2017
Leningen bij kredietinstellingen	29.479	29.826
Obligatielening 3,75% - 08 dec 2022	99.727	99.773
TOTAAL	129.206	129.599

De kortlopende rentedragende schulden omvatten vooral leningen bij Turkse commerciële banken voor de financiering van werkkapitaal.

Op 31 december 2017 beschikte Deceuninck over € 50 miljoen toegezegde, maar niet opgenomen kredietlijnen.

KORTLOPENDE SCHULDEN (in € duizend)	2016	2017
Leningen bij kredietinstellingen	31.640	30.720
TOTAAL	31.640	30.720

De rentedragende schulden van Deceuninck zijn niet gewaarborgd door zekerheden ingevolge een overeenkomst waarbij de banken die partij zijn in de gesyndiceerde kredietovereenkomst van 2015 zich akkoord verklaard hebben met de vrijgave van de zekerheden die voorheen in pand gegeven werden om de verplichtingen van Deceuninck onder deze kredietovereenkomst te garanderen. Op de gesyndiceerde kredietovereenkomst, de retail obligatie

en de EBRD lening zijn de gebruikelijke convenanten (schuldgraadratio, rentedekkingsgraad, ...) van toepassing. Per 31 december 2017 en op alle voorgaande test data in 2017 heeft Deceuninck aan al zijn convenanten voldaan. Onderstaande tabel geeft een overzicht per munt van de openstaande financiële schuld op 31 december 2017 met de gemiddelde interestvoeten en de vervaldag:

TERMIJNEN EN TERUGBETALINGSSCHEMA (in € duizend)	INTEREST %	BINNEN 1 JAAR	TUSSEN 1 EN 5 JAAR	NA 5 JAAR	TOTAAL
2016		31.640	24.934	104.272	160.846
2017		30.735	29.812	99.773	160.320
Waarvan					0
EUR	3,60%	4.381	19.182	99.773	123.336
TRY	10,90%	26.354	10.630	0	36.984

Operationele leasing

De Groep huurt voornamelijk voertuigen, kantoor materiaal en gebouwen. Het totaal bedrag betaald in 2017 voor operationele leasing bedraagt € 8,3 miljoen (2016: € 8,4 miljoen).

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de leasebetalingen die in de komende jaren moeten gebeuren:

OPERATIONELE LEASING (in € duizend)	2016	2017
< 1 jaar	7.208	8.777
1 - 5 jaar	14.245	25.128
> 5 jaar	14.367	12.107
TOTAAL	35.820	46.013

18. Handelsschulden en overige schulden

(in € duizend)	2016	2017
HANDELSCHULDEN	101.593	87.488
Afgeleide financiële instrumenten	330	1.099
Garanties van Klanten	1.546	882
Toe te rekenen intresten	1.188	1.039
Toe te rekenen kosten	1.427	450
Over te dragen opbrengsten	1.064	561
Overige	803	(136)
OVERIGE SCHULDEN	6.359	3.895

De voorwaarden voor bovenstaande handelsschulden en overige schulden zijn als volgt:

- + Handelsschulden zijn niet-rentedragend en worden normaal betaald op basis van een betalingstermijn die varieert van markt tot markt. Gemiddeld schommelt deze termijn tussen 45 en 65 dagen einde maand. In Turkije kan dit oplopen tot 1 jaar na factuurdatum.
- + Voor de voorwaarden met betrekking tot de financiële instrumenten verwijzen we naar Toelichting 23.
- + De garanties van Klanten zijn niet-rentedragend en zijn onmiddellijk opeisbaar zodra de contractuele verplichtingen van de Klant worden voldaan.

De handelsschulden omvatten naast de gefactureerde aankopen tevens een provisie voor te ontvangen facturen, een provisie voor op te maken kredietnota's, omrekeningsverschillen en ontvangen voorafbetalingen.

OUDERDOMSANALYSE VAN HANDELSCHULDEN (in € duizend)	NETTO- BOEKWAARDE	TE BETALEN			
		< 90 DAGEN	91 - 180 DAGEN	181 - 365 DAGEN	> 365 DAGEN
Per 31 december 2016	101.593	100.896	145	226	326
Per 31 december 2017	87.488	86.401	781	(25)	331

19. Share-based payments

De Groep biedt aan bepaalde personeelsleden, kaderleden en leden van het directiecomité de gelegenheid om in te tekenen op aandelenoptie- of warrantplannen. De verantwoording voor dergelijke beslissing bestaat in de motivatie van die personeelsleden, kaderleden en leden van het directiecomité die op deze manier aandelen in de Groep kunnen verwerven aan relatief gunstige voorwaarden, wat hun betrokkenheid bij de Groep nog zal vergroten en verbeteren.

Aandelenoptieplannen

Per eind december 2017 bedraagt het saldo van het aantal nog uitoefenbare opties van de optieplannen (2003-2010) 197.875. Een optie geeft de houder het recht op één Deceuninck-aandeel tegen een vaste uitoefenprijs.

Met betrekking tot de aandelenoptieplannen die toegekend werden in 1999, 2000, 2001 en 2002 zijn alle opties uitgeoefend, verbeurd verklaard of vervallen. In het kader van de nog uitoefenbare optieplannen, werden nog geen opties uitgeoefend. De opties vervallen indien ze niet zijn uitgeoefend op de laatste dag van de laatste uitoefenperiode. De opties kunnen voor het eerst worden uitgeoefend na het einde van het derde kalenderjaar na dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden. De lichtingsperiodes van de plannen 2003, 2004, 2005 en 2007 werden in 2009 met 5 jaar verlengd.

De uitoefenprijs van de optie is gelijk aan de laagste van (i) de gemiddelde koers van het aandeel op de beurs gedurende dertig dagen die het aanbod voorafgaan of (ii) de laatste slotkoers die voorafgaat aan de dag van het aanbod.

STOCKOPTIEPLANNEN DECEUNINCK NV	2003	2004	2005	2007	2008	2009	2010	TOTAL
Datum van toekenning	19/12/03	23/12/04	22/12/05	19/12/07	12/12/08	27/10/09	23/12/10	
Datum van aanvaarding	17/02/04	21/02/05	20/02/06	17/02/08	11/02/09	26/12/09	22/02/11	
Aantal begunstigden op datum van toekenning	42	33	53	74	68	2	4	
Uitoefenprijs (EUR)	25,22	22,7	22,81	15,54	2,95	1,36	1,7	
Toegekend	64.000	49.000	66.250	70.750	70.750	75.000	75.000	470.750
Aanvaard	47.500	35.375	64.250	64.500	64.150	75.000	75.000	425.775
Uitgeoefend	0	0	0	0	0	(50.000)	(65.000)	(115.000)
Verbeurd verklaard	(15.000)	(11.750)	(23.750)	(29.250)	(28.150)	0	(5.000)	(112.900)
Vervallen	0	0	0	0	0	0	0	0
SALDO 31/12/2017	32.500	23.625	40.500	35.250	36.000	25.000	5.000	197.875
Uitoefenbaar 31/12/2017	32.500	23.625	40.500	35.250	36.000	25.000	5.000	197.875
Uitoefenbaar 31/12/2017	32.500	23.625	40.500	35.250	36.000	25.000	5.000	
Lichtingsperiodes	2007-2013	2008-2014	2009-2015	2011-2017	2012-2018	2013-2019	2014-2020	
Verlenging lichtingsperiodes	2014-2018	2015-2019	2016-2020	2018-2022	NA	NA	NA	

MUTATIES 2016	2003	2004	2005	2007	2008	2009	2010	TOTAL	GEWOGEN GEMIDDELTE UITOEFENPRIJS
SALDO 2015	34.500	25.625	43.000	39.750	41.000	75.000	75.000	333.875	10,19
Aanvaard	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
Uitgeoefend	0	0	0	0	0	(50.000)	(65.000)	(115.000)	N/A
Verbeurd verklaard	(1.000)	(1.000)	(1.500)	(2.500)	(2.750)	0	(5.000)	(13.750)	10,01
Vervallen	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
SALDO 2016	33.500	24.625	41.500	37.250	38.250	25.000	5.000	205.125	15,04

MUTATIES 2017	2003	2004	2005	2007	2008	2009	2010	TOTAL	GEWOGEN GEMIDDELTE UITOEFENPRIJS
SALDO 2016	33.500	24.625	41.500	37.250	38.250	25.000	5.000	205.125	15,04
Aanvaard	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
Uitgeoefend	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
Verbeurd verklaard	(1.000)	(1.000)	(1.000)	(2.000)	(2.250)	0	0	(7.250)	14,96
Vervallen	0								N/A
SALDO 2017	32.500	23.625	40.500	35.250	36.000	25.000	5.000	197.875	15,04

Warrantplannen

Per eind december 2017 bedraagt het saldo van het aantal nog uitvoerbare warrants 3.225.025. Eén warrant geeft de houder het recht op één Deceuninck aandeel tegen een vaste uitoefenprijs die overeenstemt met de marktprijs op het ogenblik dat de warrant werd toegewezen. In het kader van de warrantplannen, werden er in de loop van 2017, 2.317.467 warrants uitgeoefend. De warrants vervallen indien ze niet zijn uitgeoefend op de laatste dag van de laatste uitoefenperiode. De warrants kunnen voor het eerst worden uitgeoefend na het einde van het derde kalenderjaar na dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden.

De uitoefenprijs van een warrant wordt vastgelegd door het Remuneratie- en Benoemingscomité op datum van aanbod en is:

- voor bepaalde personeelsleden en kaderleden gelijk aan de laagste van (i) de gemiddelde koers van het aandeel op de beurs gedurende dertig dagen die het aanbod voorafgaan, of (ii) de laatste slotkoers die voorafgaat aan de dag van het aanbod;
- voor andere dan personeelsleden en kaderleden gelijk aan de laagste van (i) de gemiddelde koers van het aandeel op de beurs gedurende dertig dagen die het aanbod voorafgaan of (ii) de laatste slotkoers die voorafgaat aan de dag van het aanbod. De uitoefenprijs mag niet minder bedragen dan de gemiddelde koers van het aandeel op de beurs gedurende dertig dagen die de uitgifte van de warrant voorafgaan

WARRANTPLANNEN DECEUNINCK NV	PLAN 2009	PLAN 2010	PLAN 2010	PLAN 2010	PLAN 2011	PLAN 2011		PLAN 2011	PLAN 2011	PLAN 2013	PLAN 2013	PLAN 2013	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	TOTAAL
Datum van toekenning	30/11/09	31/12/09	31/12/09	23/12/10	21/12/11	21/12/11		21/12/12	21/12/12	17/12/13	17/12/13	17/12/14	16/12/15	21/12/16	21/12/16	
Datum van aanvaarding	29/01/10	28/02/10	28/02/10	22/02/11	15/02/12	15/02/12		17/02/13	17/02/13	14/02/14	14/02/14	16/02/15	15/02/16	21/02/17	21/02/17	
Aantal begunstigden op datum van toekenning	13	16	1	37	42	1		49	1	59	9	66	78	8	66	
Uitoefenprijs (in €)	1,44	1,46	1,48	1,7	0,73	0,85		1,17	1,18	1,71	1,76	1,79	2,395	2,395	2,2271	
Aandeelprijs op datum van aanvaarding (in €)																
Toegekend	549.564	285.000	67.435	607.500	490.000	300.000		485.000	350.000	332.500	570.000	910.000	630.000	710.000	524.000	6.810.999
Aanvaard	519.564	240.000	67.435	562.500	487.500	300.000		482.500	350.000	332.500	570.000	892.500	607.500	710.000	524.000	6.645.999
Uitge oefend	402.564	150.000	67.435	404.999	337.499	300.000		206.657	233.333	61.650	153.330	0	0	0	0	2.317.467
Verbeurd verklaard	117.000	90.000	0	132.501	127.501	0		132.502	0	91.670	73.334	140.000	130.000	30.000	39.000	1.103.508
Vervallen	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo 31/12/2017	0	0	0	25.000	22.500	0		143.341	116.667	179.180	343.336	752.500	477.500	680.000	485.000	3.225.024
Uit oefenbaar 31/12/2017	0	0	0	25.000	22.500	0		95.561	175.001	59.727	114.445	0	0	0	0	492.233
Lichtingsperiodes	2013-2019	2013-2019	2013-2019	2014-2019	2015-2021	2015-2021		2016-2021	2016-2021	2017-2023	2017-2023	2018-2023	2019-2025	2020-2024	2020-2024	
ASSUMPTIES																
Volatilititeit	40%	40%	40%	40%	40%	40%		40%	40%	45%	45%	45%	23,95%	23,95%	23,95%	
Risicovrije interest	2,55%	2,41%	2,41%	3,51%	2,49%	2,49%		0,99%	0,99%	0,99%	0,99%	(0,03%)	0,49%	0,49%	0,49%	
Dividend vanaf 2017 (in €)	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03		0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	
Minimum vereiste winst voor vervroegde uitoefening	25%	25%	25%	25%	25%	25%		25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	
Bijkomende kans op vervroegde uitoefening	50%	50%	50%	50%	50%	50%		50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	

MUTATIES 2016	PLAN 2009	PLAN 2010	PLAN 2010	PLAN 2010	PLAN 2011	PLAN 2011	PLAN 2011		PLAN 2011	PLAN 2013	PLAN 2013	PLAN 2013	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELTE UITOEFENPRIJS
SALDO 2015	37.820	45.000	0	225.006	301.341	200.000	395.000		350.000	307.500	515.000	887.500	0	0	0	3.264.167	1,47
Aanvaard	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	607.500			607.500	2,40
Uitge oefend	(15.000)	0	0	(110.004)	(78.001)	(47.140)	(60.826)		(32.354)	0	0	0	0			(343.325)	1,21
Verbeurd verklaard	0	(15.000)	0	(22.501)	(35.001)	0	(25.834)		0	(30.000)	0	(20.000)	(20.000)			(168.336)	1,49
Vervallen																0	N/A
SALDO 2016	22.820	30.000	0	92.501	188.339	152.860	308.340		317.646	277.500	515.000	867.500	587.500	0	0	3.360.006	1,66

MUTATIES 2017	PLAN 2009	PLAN 2010	PLAN 2010	PLAN 2010	PLAN 2011	PLAN 2011	PLAN 2011		PLAN 2011	PLAN 2013	PLAN 2013	PLAN 2013	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELTE UITOEFENPRIJS
SALDO 2016	22.820	30.000	0	92.501	188.339	152.860	308.340		317.646	277.500	515.000	867.500	587.500	0	0	3.360.006	1,66
Aanvaard														710.000	524.000	1.234.000	2,32
Uitge oefend	(22.820)	(30.000)	0	(67.501)	(165.839)	(152.860)	(145.831)		(200.979)	(89.150)	(125.830)	0	0	0	0	(1.000.810)	1,22
Verbeurd verklaard	0	0	0	0	0	0	(19.168)		0	(36.670)	(18.334)	(115.000)	(82.500)	(27.500)	(69.000)	(368.172)	2,01
Vervallen																	N/A
SALDO 2017	0	0	0	25.000	22.500	0	143.341		116.667	151.680	370.836	752.500	505.000	682.500	455.000	3.225.024	2,01

De impact van IFRS 2 op het resultaat van 2017 bedraagt € -534 duizend. De optie- en warrantplannen werden gewaardeerd op basis van de binomiale boomstructuur. De volatilititeit werd bepaald op basis van historische gegevens.

20. Verbonden partijen

In 2017 heeft de Groep voor € 154 duizend (€ 1.570,4 duizend in 2016) aankopen gedaan en € 1465 duizend (€ 1.445 duizend in 2016) verkopen gerealiseerd tegen marktconforme prijzen bij ondernemingen waarvan bestuurders controlerende aandeelhouder zijn.

De aankopen hebben betrekking op onderhoud en herstelling van containers en de aankoop van een energie-installatie.

De totale remuneratie betaald aan de leden van de Raad van Bestuur in het boekjaar 2017 bedroeg € 263.500 (€ 259.500 in 2016). Dit bedrag omvat een extra vergoeding voor de bestuurders voor hun aanwezigheid in de comités waarvan ze lid zijn. Deze remuneratie wordt toegekend door de algemene vergadering van aandeelhouders en wordt geboekt als algemene kosten.

Indien bestuurders belast worden met bijzondere taken en projecten kunnen ze hiervoor een gepaste remuneratie ontvangen.

In 2017 ontving de CEO een remuneratie van € 460.080. Leden van het Executive Team (met inbegrip van 1 lid dat sinds juli 2017 niet langer werkzaam is bij de Venootschap), met uitzondering van de CEO, ontvingen een totale vergoeding van € 2.046.940 (in 2016 € 2.521.475).

Teneinde de belangen van de leden van het Executive Team af te stemmen op die van de venootschap en op die van haar aandeelhouders, wordt een deel van het remuneratiepakket gekoppeld aan de prestaties van het bedrijf en een ander deel aan de individuele prestaties. Door een gezonde afweging van beide factoren (70% prestaties bedrijf/30% individuele resultaten) wordt een evenwicht gevonden tussen een resultaatgerichte aanpak (Top Performance) en de manier waarop deze resultaten gehaald worden (rekening houdend met de kernwaarden: Candor, Top Performance en Entrepreneurship).

Er worden eveneens opties en/of warrants op aandelen van de venootschap toegekend aan leden van het directiecomité. Dit krachtens een nieuw warrantsplan, uitgegeven op 21 december 2017. 770.000 warrants (710.000 op 21/12/2016) werden gegeven aan de leden van het Executive Team. Deze optie- en warrantsregeling is niet gekoppeld aan de prestaties van het bedrijf.

21. Prestaties van de commissaris

In 2017 werden op Groepsniveau volgende prestaties van de commissaris ten laste genomen van het resultaat:

Auditdiensten	€ 571.410
Andere opdrachten	€ 53.000

22. Continuïteit

Er zijn geen aanwijzingen van factoren die de continuïteit van de activiteiten in het gedrang kunnen brengen.

23. Risico's en onzekerheden

De belangrijkste financiële risico's waarmee de Groep geconfronteerd wordt zijn wisselkoersrisico, intrestrisico, kredietrisico en liquiditeitsrisico.

WISSELKOERSRISICO

Het wisselkoersrisico binnen de Groep kan opgesplitst worden in twee categorieën: translatierisico en transactierisico.

TRANSLATIERISICO

Translatierisico ontstaat wanneer de resultaten en balansposten van entiteiten buiten de eurozone omgerekend worden naar de rapporteringsmunt van de Groep, namelijk de euro. De munten die de belangrijkste translatierisico's inhouden zijn de US dollar en de Turkse lira. Dit soort wisselkoersrisico wordt niet ingedekt.

TRANSACTIERISICO

Transactierisico ontstaat wanneer een entiteit van de Groep transacties afsluit die afgerekend zullen worden in een munt die niet de functionele munt is van die entiteit. Transactierisico kan bij Deceuninck zowel van operationele als van financiële aard zijn.

Wanneer het transactierisico veroorzaakt wordt door aan- en verkopen in vreemde munt als gevolg van de commerciële activiteiten van de Groep buiten de eurozone wordt het beschouwd als operationeel. De belangrijkste operationele transactierisico's vinden hun oorsprong in aankopen van grondstoffen in Euro of in US dollar door de Turkse dochterondernemingen. Verkopen in euro door deze Turkse dochterondernemingen beperken dit risico wat.

Wanneer het transactierisico gerelateerd is aan leningen in vreemde munt wordt het beschouwd als financieel. De belangrijkste transactierisico's van financiële aard komen voort uit leningen in euro bij de Turkse dochtervenootschappen. Bepaalde intra-groepsleningen in RUB en USD waarvoor een terugbetaling niet gepland is in de nabije toekomst worden beschouwd als 'Net Investment in Foreign Operations'. Als zodanig worden de wisselkoersresultaten op deze intra-groepsleningen direct verwerkt in de gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten en maken een afzonderlijke component uit van het Eigen Vermogen tot op datum van de verkoop van de buitenlandse activiteit.

ERKENDE ACTIVA EN PASSIVA

De Groep streeft ernaar de impact op de resultatenrekening van wisselkoersschommelingen op monetaire activa en passiva op de balans tot een minimum te beperken. Deze wisselkoersrisico's worden zo veel mogelijk op natuurlijke wijze ingedekt ('natural hedging') door monetaire activa in een bepaalde munt (bijvoorbeeld handelsvorderingen) af te zetten tegenover monetaire passiva (bijvoorbeeld handelsschulden) in diezelfde munt. Het wisselkoersrisico dat overblijft na maximalisatie van deze natuurlijke dekking wordt ingedekt met financiële instrumenten ('financial hedging') indien de kost hiervoor als redelijk wordt beschouwd. De belangrijkste financiële instrumenten die de Groep gebruikt ter dekking van wisselkoersrisico's zijn termijncontracten met een looptijd van maximaal drie maanden. Daarnaast heeft de Groep als politiek haar dochterondernemingen zo veel mogelijk te vrijwaren van wisselkoersrisico's. Dit houdt in dat dergelijke risico's hoofdzakelijk op niveau van de moedermaatschappij Deceuninck NV worden gecentraliseerd en beheerd. Wisselkoersrisico's bij de Turkse dochteronderneming Ege Profil worden van nabij opgevolgd vanuit Corporate Treasury, maar worden door de Turkse dochtermaatschappij ingedekt bij lokale banken.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de bestaande valutatermijncontracten, gegroepeerd per munt, per eind december 2017:

AAN-OF VERKOOP	MUNT	BEDRAG	VERVALDAG	MTM 2017 (IN €)
	CLP	4.196.555.000	Q1 2018	(186.408)
	COP	7.522.500.000	Q1 2018	(10.407)
	GBP	3.000.000	Q1 2018	12.167
	HRK	47.376.000	Q1 2018	(89.730)
Toekomstige verkopen	INR	192.625.000	Q1 2018	(5.490)
	PLN	37.800.000	Q1 2018	(67.974)
	RUB	236.878.000	Q1 2018	(27.517)
	TRY	12.900.000	Q1 2018	161.388
	TRY	8.600.000	Q2 2018	81.139
	USD	490.000	Q1 2018	5.358
	EUR	7.500.000	Q1 2018	(204.139)
Toekomstige aankopen	USD	1.900.000	Q1 2018	(22.952)
	USD	22.063.885	Q1 2018	(489.578)

TOEKOMSTIGE TRANSACTIES

Met toekomstige transacties worden toekomstige aan- en verkopen in vreemde munt bedoeld die nog niet als monetair actief of passief erkend zijn op de balans. In principe worden deze transacties niet ingedekt. In Turkije wordt hiervan soms afgeweken indien zich opportuniteiten voordoen op de wisselmarkten. Bij erg gunstige wisselkoersen wordt dan een gedeelte van de toekomstige aankopen in Turkije in US dollar afgedekt.

GESCHATTE GEVOELIGHEID VOOR WISSELKOERSSCHOMMELINGEN

Zoals vereist onder IFRS 7, Financiële instrumenten: Informatieverschaffing, werd een sensitiviteitsanalyse

uitgevoerd op de evolutie van de wisselkoersen. Aan de hand van de volatiliteit van de relevante munten, hebben we de impact van mogelijke wijzigingen van de wisselkoersen voor deze munten t.o.v. de euro als volgt geraamd:

SENSITIVITEITSANALYSE OP BALANSPOSITIES IN VREEMDE VALUTA OP 31 DECEMBER 2017*						
MUNT	BEDRAG (in € duizend)	SLOTKOERS 31/12/2017	MOGELIJKE VOLATILITEIT VAN DE WISSELKOERS IN % **	KOERS GEBRUIKT VOOR SENSITIVITEITSANALYSE		EFFECT OP HERWAARDERING (in € duizend)
USD	(622)	1,1993	3,62%	1,2427	1,1559	18 (19)
GBP	(1.028)	0,88723	3,87%	0,9216	0,8529	43 (47)
PLN	3.340	4,1770	5,65%	4,4132	3,9408	(43) 48
CZK	12.763	25,535	2,05%	26,0592	25,0108	(10) 10
TRY	(89.339)	4,5155	1,55%	4,5853	4,4457	301 (310)
RUB	28.162	68,8668	5,41%	72,5953	65,1383	(21) 23
TOTAAL						288 (295)

(*) Positie na financiële risicodekking (nettorisico) (**) 3 maanden volatiliteit

Indien de euro tijdens 2017 zou verzwakt/versterkt zijn a rato van de bovenstaande mogelijke koersen, dan zou de winst van het boekjaar ongeveer € 288 duizend hoger / € 295 duizend lager geweest zijn.

Intrestrisico

Daar er per 31 december 2017 en 2016 geen uitstaande schulden zijn aan variabele rentevoet is er geen noodzaak om zoals vereist onder IFRS 7, Financiële instrumenten: Informatieverschaffing, een gevoeligheidsanalyse uit te voeren op de evolutie van de rentevoeten.

Kredietrisico

De producten van Deceuninck worden praktisch uitsluitend gebruikt binnen de bouw. Vandaar dat het kredietrisico ook sterk afhankelijk is van de bouwconjunctuur en de algemene economische toestand.

Teneinde het kredietrisico minimaal te houden, wordt het betalingsgedrag van de iedere klant nauwlettend opgevolgd. Deceuninck werkt met kredietverzekering teneinde het kredietrisico op klanten te beperken. Er werden 2 polissen afgesloten met 2 verschillende verzekeringsmaatschappijen.

Commerciële kredietlimieten, gebaseerd op financiële en zakelijke informatie, kunnen afwijken van de verzekerde limieten.

Liquiditeitsrisico en risico's verbonden aan de schuldenlast

De Groep Deceuninck beschikt over ruim voldoende liquide middelen en door de banken toegezegde kredietlijnen voor de financiering van haar bedrijfsactiviteiten. Deceuninck zou evenwel met liquiditeitsproblemen kunnen worden geconfronteerd mochten toegezegde kredieten vervroegd opeisbaar gesteld worden bij niet-naleving van bepaalde convenanten uit de gesyndiceerde leningsovereenkomst of de obligatielening.

Om eventuele "events of default" als gevolg van niet-naleving van financiële convenanten in een vroeg stadium te detecteren en de Groep in staat te stellen de nodige maatregelen te nemen, wordt een middellange termijn budget up-to-date gehouden waarvan het effect op de convenanten gesimuleerd wordt.

Bij de Turkse dochtermaatschappijen zouden zich liquiditeitsproblemen kunnen voordoen indien kredieten die op vervaldag komen, niet geherfinancierd zouden kunnen worden via lokale Turkse banken. Gezien de goede gezondheid waarin de Turkse banksector verkeert en de uitstekende reputatie en historiek van de Turkse

dochterondernemingen van de Groep is dit echter weinig waarschijnlijk. Bovendien is het onder de huidige financieringsvoorwaarden mogelijk om vanuit de Beperkte Groep intra-groepsleningen te verstrekken aan de Turkse dochterondernemingen. Deze intra-groepsleningen zijn evenwel beperkt in looptijd (maximaal 3 maanden) en in bedrag (maximaal € 7.500.000).

Naast het hierboven vermelde risico op niet-naleving van de financiële convenanten is het liquiditeitsrisico ook gekoppeld aan de evolutie van het werkkapitaal van de Groep, dat sterk onderhevig is aan seizoenschommelingen en aan het investeringsniveau van de Groep, dat hiertoe van nabij opgevolgd wordt.

Hiërarchische classificatie van de reële waarde

Hieronder wordt een vergelijking gemaakt tussen de netto-boekwaarde en de reële waarde van de financiële instrumenten opgenomen in de jaarrekening. De reële waarde van de leningen werd berekend door het bepalen van de verwachte toekomstige kasstromen en door deze te verdisconteren op basis van de gangbare rentevoeten.

REËLE WAARDE VAN DE FINANCIËLE INSTRUMENTEN (in € duizend)	NETTOBOEKWAARDE		REËLE WAARDE	
	2016	2017	2016	2017
FINANCIËLE ACTIVA				
Liquide middelen	72.425	41.993	72.425	41.993
Overige vaste activa - handelsvorderingen	409	325	409	325
Financiële vaste activa	65	65	65	65
Afgeleide financiële instrumenten	1.947	255	1.947	255
FINANCIËLE PASSIVA				
Leningen met variabele rentevoet	0	0	0	0
Leningen met vaste rentevoet	160.846	160.320	166.452	164.675
Financiële leasing	(0)	(0)	(0)	(0)
Afgeleide financiële instrumenten	330	1.099	330	1.099

De Groep gebruikt de onderstaande hiërarchische classificatie voor het bepalen en toelichten van de reële waarde van financiële instrumenten door middel van een waarderingstechniek:

- + Niveau 1: genoteerde (niet-aangepaste) prijzen op liquide markten voor identieke activa of passiva.
- + Niveau 2: andere technieken waarvoor alle input met een significante weerslag op de opgenomen reële waarde hetzij direct, hetzij indirect kan waargenomen worden.

+ Niveau 3: technieken die gebruik maken van input met een significante impact op de opgenomen reële waarde die niet gebaseerd is op waarneembare marktgegevens.

Voor de periode eindigend op 31 december 2017, waren er geen transfers tussen de waardering van reële waarde van Niveau 1 en Niveau 2, en geen transfers naar en uit de waardering van de reële waarde van Niveau 3.

AFGELEIDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN - HIËRARCHISCHE CLASSIFICATIE VAN DE REËLE WAARDE (in € duizend)	2016	NIVEAU 1	NIVEAU 2	NIVEAU 3
Wisseltermijncontracten	1.947		1.947	
ACTIVA AAN REËLE WAARDE	1.947	0	1.947	0
Wisseltermijncontracten	330		330	
PASSIVA AAN REËLE WAARDE	330	0	330	0

Op 31 december 2017 hield de Groep de volgende financiële instrumenten:

AFGELEIDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN - HIËRARCHISCHE CLASSIFICATIE VAN DE REËLE WAARDE (in € duizend)	2017	NIVEAU 1	NIVEAU 2	NIVEAU 3
Wisseltermijncontracten	255		255	
ACTIVA AAN REËLE WAARDE	255	0	255	0
Wisseltermijncontracten	1.099		1.099	
PASSIVA AAN REËLE WAARDE	1.099	0	1.099	0

24. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum.

25. Lijst van dochtermaatschappijen

Alle boekjaren sluiten af per 31 december 2017.

NAAM VAN DE VENNOOTSCHAP	MAATSCHAPPELIJKE ZETEL	DEELNEMINGSPERCENTAGE	
		2016	2017
AUSTRALIA			
Deceuninck Pty. Ltd.	71 Premier Drive Campbellfield 3061 Victoria	100,00	100,00
BELGIUM			
Solardec CVBA	Bruggesteeweg 360 8830 Hoogdele-Gits		100,00
Plastics Deceuninck NV	Bruggesteeweg 360 8830 Hoogdele-Gits	100,00	100,00
Decalu NV	Bruggesteeweg 360 8830 Hoogdele-Gits	100,00	100,00
BOSNIA AND HERZEGOVINA			
Inoutic / Deceuninck d.o.o	Prvi mart bb 75270 Zivinice	100,00	100,00
BRAZIL			
Deceuninck do Brazil	Rua da Barra, 242 Parque Rincão CEP 06705 420 Cotia – SP Brazil	100,00	100,00
BULGARIA			
Deceuninck Bulgaria EOOD	41 Sankt Peterburg Blvd 4000 Plovdiv	100,00	100,00
CHILE			
Deceuninck Importadora Limitada	Volcán Lascar number 801, 3G and 3H, 9031078 Pudahuel, Santiago	99,99	99,99
CHINA			
Rep. Office Deceuninck NV China (Qingdao)	128 Xiang Gang Dong Lu Shuang Long Yuan 3-2-402 266071 Laoshan, Qingdao, Shandong	100,00	100,00
CROATIA			
Inoutic d.o.o.	Industrijska ulica 3 10370 Dugo Selo (Zagreb)	100,00	100,00
Deceuninck d.o.o.	Kipišće 13 10434 Strmec Samoborski		
CZECH REPUBLIC			
Inoutic / Deceuninck Spol. s r.o	Tuřanka 1519/115a 627 00 Brno-Slatina	100,00	100,00

NAAM VAN DE VENNOOTSCHAP	MAATSCHAPPELIJKE ZETEL	DEELNEMINGSPERCENTAGE	
		2016	2017
COLOMBIA			
Deceuninck S.A.S.	Calle 1 n) 2 05 Sec Aguas prietas VTE Cartagena Turbaco 14, 45, 16 Zona Franca Turbaco Bolívar		100,00
FRANCE			
Deceuninck SAS	Zone Industrielle – Impasse des Bleuets 80700 Roye	100,00	100,00
Distridec SAS	Zone Industrielle – Impasse des Bleuets 80700 Roye	100,00	100,00
GERMANY			
Inoutic / Deceuninck GmbH	Bayerwaldstrasse 18 94327 Bogen	100,00	100,00
Inoutic / Deceuninck Produktions GmbH & Co KG	Bayerwaldstrasse 18 94327 Bogen	100,00	100,00
Deceuninck Holding Germany GmbH	Bayerwaldstrasse 18 94327 Bogen	100,00	100,00
INDIA			
Ege Profil Tic. ve San. A.S. (branch)	Mannur Village No 523 B Block Mannur Village – Sriperumbudur Taluk 631203 Chennai	100,00	100,00
Deceuninck Profiles India Private Limited	Building 09, Casa Grande Distripark Satharai Village, Thiruvallur Taluk Thiruvallur Thiruvallur TN 631203	100,00	100,00
IRELAND			
Deceuninck Ireland Unltd.	25-28 Adelaide Road 4th floor Dublin 2	100,00	
ITALY			
Deceuninck Italia S.r.l.	Via Padre Eugenio Barsanti, 1 56025 Pontedera (PI)	100,00	100,00
LITHUANIA			
Deceuninck Baltic UAB (in vereffening)	Saltoniskiu str. 29/3 08105 Vilnius	100,00	100,00
POLAND			
Inoutic / Deceuninck Sp. z o.o.	Jasin, Ul Poznanska 34 62-020 Swarzedz	100,00	100,00
ROMANIA			
Deceuninck Romania SRL	Sos. De Centura nr. 13A Complex "Key Logistics Center" Chiajna Jud.Ilfov	100,00	100,00
RUSSIA			
Deceuninck Rus OOO	Profsoyusnaya str., 65 117342 Moscow	100,00	100,00

NAAM VAN DE VENNOOTSCHAP	MAATSCHAPPELIJKE ZETEL	DEELNEMINGSPERCENTAGE	
		2016	2017
SERBIA			
Inoutic / Deceuninck d.o.o.	Kruzni put bb 11309 Beograd – Lestane	100,00	100,00
THAILAND			
Deceuninck (Thailand) Co.,Ltd.	2/3 Bangna Towers A 17fl RM 1704B Bangna-Trad, Km 6.5 Bangkaew, Bangplee Samutprakarn 10540	74,00	74,00
Asia Profile Holding Co. Ltd.	2/3 Bangna Towers A 17fl RM 1704B Bangna-Trad, Km 6.5 Bangkaew, Bangplee Samutprakarn 10540	48,95	48,95
THE NETHERLANDS			
Deceuninck Kunststof B.V.	Prins Bernhardplein 200 1097 JB Amsterdam	100,00	100,00
Deceuninck Beheer B.V.	Prins Bernhardplein 200 1097 JB Amsterdam	100,00	100,00
TURKEY			
Ege Profil Ticaret ve Sanayi AS	Atatürk Plastik OSB Mahallesi, 5. Cadde No: 4 Menemen/İZMİR 35660 İZMİR	97,54	95,88
Ege Pen AS	Atatürk Plastik OSB Mahallesi, 5. Cadde No: 4 Menemen/İZMİR 35660 İZMİR	99,99	99,99
UNITED KINGDOM			
Deceuninck Ltd.	2 Temple Back East Temple Quay Bristol BS1 6EG	100,00	100,00
Status Systems PVCu Ltd.	2 Temple Back East Temple Quay Bristol BS1 6EG	100,00	100,00
Range Valley Extrusions Ltd.	2 Temple Back East Temple Quay Bristol BS1 6EG	100,00	100,00
Deceuninck Holdings (UK) Ltd.	2 Temple Back East Temple Quay Bristol BS1 6EG	100,00	100,00
UNITED STATES			
Deceuninck North America Inc.	351 North Garver Road Monroe, 45050 Ohio	100,00	100,00
Deceuninck North America, LLC	203B North. Garver Road Monroe, 45050 Ohio	100,00	100,00

26. Garanties en zekerheden

In het kader van de financiële herstructurering van 2009 werden de verplichtingen van de Groep onder de kredietovereenkomst ('Kredietfaciliteit 2009') gewaarborgd door het verstrekken van garanties en zekerheden over een groot deel van de activa van de Groep.

De belangrijkste zekerheden die werden verstrekt door de Deceuninck NV (België) zijn als volgt:

- + Een hypotheek op onroerende goederen
- + Een hypothecair mandaat met betrekking tot onroerende goederen
- + Een vlottend zekerheidsrecht op handelszaak
- + Een mandaat vlottend zekerheidsrecht op handelszaak
- + Een pand op schuldvorderingen en bankrekeningen
- + Een pand op aandelen die Deceuninck NV aanhoudt in vennootschappen in de Groep.

De andere ondernemingen binnen de Groep hebben voornamelijk zekerheden verstrekt over hun onroerende goederen, schuldvorderingen en bankrekeningen, voorraden, machines en andere uitrusting en de aandelen die zij aanhouden in andere vennootschappen van de Groep. Er werd eveneens een zekerheid verstrekt over de materiële intellectuele eigendomsrechten. De Groep heeft ook een pand verstrekt over de aandelen die ze aanhoudt in Ege Profil. De Turkse dochtervennootschappen hebben geen garanties of zekerheden verleend in verband met de financiële herstructurering.

Deze zekerheden werden niet vrijgegeven naar aanleiding van de terugbetaling van Kredietfaciliteit 2009.

De kredietfaciliteit van 2012 aan Deceuninck NV, werd gewaarborgd door een zekerheidspakket dat bestaat uit:

- + Een hypotheek op onroerende goederen voor een bedrag van € 61.760.000
- + Een hypothecair mandaat met betrekking tot onroerende goederen voor een bedrag van € 65.000.000
- + Een vlottend zekerheidsrecht op handelszaak voor een bedrag van € 40.000.000
- + Een vlottend zekerheidsrecht op handelszaak voor een bedrag van € 60.000.000
- + Een pand op de aandelen van de dochtermaatschappijen van Deceuninck NV met uitzondering van de aandelen van Inoutic / Deceuninck GmbH, Deceuninck Holding Germany GmbH.

Op 31 oktober 2016 hebben Deceuninck NV en de andere entiteiten van de Groep een overeenkomst ('Release Agreement') ondertekend met betrekking tot de Kredietfaciliteit 2009, zoals van tijd tot tijd gewijzigd, waarbij de zekerheidsagent, de coördinator, de Facility Agent en de banken zich akkoord hebben verklaard met de vrijgave van de zekerheden en met het ontslaan van Deceuninck NV en de andere entiteiten van de Groep van alle verplichtingen onder de zekerheidsdocumenten ('Security Documents'). De formele afhandeling van de vrijgave werd opgestart in 2017 en zal verder gebeuren in de loop van 2018.

Deceuninck NV

De volgende pagina's zijn uittreksels van het enkelvoudige jaarverslag en jaarrekening van Deceuninck NV. De integrale versie van de enkelvoudige jaarrekening en het jaarverslag zal beschikbaar zijn op eenvoudig verzoek en op de website binnen de termijnen zoals voorzien in het Wetboek van Vennootschappen. De enkelvoudige jaarrekening en

jaarverslag zijn opgesteld volgens de Belgische wettelijke bepalingen dewelke aanzienlijk afwijken van de IFRS-boekhoudprincipes van toepassing op de geconsolideerde jaarrekening. Bij de enkelvoudige jaarrekening van Deceuninck NV werd door de commissaris een goedgekeurde verklaring zonder voorbehoud gegeven.

Resultatenrekening

Het nettoresultaat van het boekjaar 2017 werd op de volgende wijze verkregen:

RESULTATENREKENING (in € duizend)	2016	2017
Bedrijfsopbrengsten	180.415	180.378
Bedrijfskosten	(175.232)	(178.833)
BEDRIJFSWINST (+) / VERLIES (-)	5.183	1.545
Financiële opbrengsten	17.580	11.025
Financiële kosten	(40.230)	(17.423)
WINST (+) / VERLIES (-) VAN HET BOEKJAAR VÓÓR BELASTING	(17.467)	(4.853)
Onttrekking aan de uitgestelde belastingen	0	0
Belastingen op het resultaat	(11)	(571)
WINST (+) / VERLIES (-) VAN HET BOEKJAAR	(17.478)	(5.424)
Onttrekking aan de uitgestelde belastingen	0	0
TE BESTEMMEN WINST (+) / VERLIES (-) VAN HET BOEKJAAR	(17.478)	(5.424)

De bedrijfsopbrengsten zijn nagenoeg stabiel gebleven, daar waar we wel een stijging in de bedrijfskosten merken. Deze stijging is voornamelijk te verklaren door hogere grondstofprijzen en een stijging van de afschrijvingen.

Het financieel resultaat is € 16 miljoen hoger ten opzichte van vorig jaar, dit valt voornamelijk te verklaren door lagere waardeverminderingen op de financiële vaste activa van verschillende dochterondernemingen.

Het te bestemmen resultaat van het boekjaar bedraagt € 5,4 miljoen verlies ten opzichte van € 17,5 miljoen verlies in het vorig boekjaar.

Balans

BALANS (in € duizend)	2016	2017
Immateriële vaste activa	1.604	4.467
Materiële vaste activa	36.807	38.312
Financiële vaste activa	217.133	184.778
Vaste activa	255.544	227.557
Voorraden	22.891	27.551
Handelsvorderingen	34.682	29.598
Overige vorderingen	11.089	30.026
Kas en kasequivalenten	18.787	18.429
Overige vlottende activa	3.135	3.645
Vlottende activa	90.584	109.249
TOTAAL VAN DE ACTIVA	346.128	336.807
Geplaatst kapitaal	53.393	53.787
Uitgiftepremies	91.337	92.168
Reserves	15.415	15.454
Overgedragen resultaat	22.905	13.353
Eigen vermogen	183.050	174.763
Voorzieningen en uitgestelde belastingen	1.510	1.830
Schulden op meer dan één jaar	100.000	100.000
Schulden op ten hoogste één jaar	60.103	58.954
Overige passiva	1.465	1.261
Schulden	161.568	160.215
TOTAAL VAN DE PASSIVA	346.128	336.807

De belangrijkste mutaties betreffen:

- + Daling van de financiële vaste activa, verklaard door de fusie van Pimas en EGE Profil en door een onderlinge lening, die kwijtgescholden werd in 2017.
- + Toename van de overige vorderingen, verklaard door een toename van intercompany-vorderingen, voornamelijk als gevolg van de fusie van Pimas en EGE Profil.
- + Daling van het eigen vermogen door het jaarresultaat en dividendverplichting in 2017.

Verslag van de commissaris

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Deceuninck NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2017

Overeenkomstig de wettelijke en statutaire bepalingen, brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris van Deceuninck NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen de "Groep"). Dit verslag omvat ons oordeel over de geconsolideerde balans op 31 december 2017, de geconsolideerde resultatenrekening, het overzicht van de geconsolideerde gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar dat afgesloten werd op 31 december 2017 en de toelichting (alle stukken gezamenlijk "de Geconsolideerde Jaarrekening"), en omvat tevens ons verslag betreffende de overige door de wet en regelgeving gestelde eisen. Deze twee verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 25 april 2017, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordacht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2019. We hebben de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep aangevat vóór 1990.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Deceuninck NV, die de geconsolideerde balans op 31 december 2017 omvat, alsook de geconsolideerde resultatenrekening, het overzicht van de geconsolideerde gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht voor het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een geconsolideerd balanstotaal van € 558.600 duizend en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 13.815 duizend. Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op

31 december 2017 alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar afgesloten op die datum, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie ("IFRS") en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISAs"). Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid. Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen. Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent, en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

WAARDEVERMINDERINGEN OP HANDELSVORDERINGEN

Beschrijving van het kernpunt

De waardeverminderingen op handelsvorderingen bedragen € 18,4 miljoen op 31 december 2017 en hebben betrekking op voorzieningen voor klantensaldi die als oninbaar worden beschouwd. De waardeverminderingen op handelsvorderingen worden berekend op basis van de ouderdom van de vorderingen, beschikbare ontvangen garanties, bedragen gedekt door het contract van kredietverzekering, land-specifieke politieke en economische risico's, en de historiek van het betalingsgedrag van klanten.

De waardeverminderingen op handelsvorderingen zijn belangrijk voor onze controle vanwege de omvang van het bedrag van de bruto-vorderingen (€ 127,4 miljoen) en de bijhorende waardeverminderingen, en omdat de bepaling van de waardeverminderingen inschattingen van het management vereist met betrekking tot de invorderbaarheid van de handelsvorderingen van de Groep op basis van de hierboven vermelde elementen.

Uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- + Testen, op basis van een statistische steekproef, van het bestaan en de waardering van uitstaande handelsvorderingen op 31 december 2017 door middel van externe bevestigingsprocedures, door middel van ontvangen betalingen in 2018, of door middel van een aansluiting met leveringsbonnen die aantonen dat de levering aan de klant effectief in 2017 plaatsvond.
- + Testen op steekproefbasis of individuele handelsvorderingen in de juiste ouderdomsperiode van de vervaldagenbalans van de vorderingen opgenomen waren.
- + Evalueren en bespreken van de analyses en beoordelingen toegepast door het management bij de bepaling de waardeverminderingen.
- + Testen van de onderliggende evaluaties met betrekking tot kredietverzekeringlimieten, beschikbare ontvangen garanties en aantal dagen klantenkrediet per klant.
- + Beoordeling van de adequaatheid van de informatie opgenomen in Toelichting 11 (voorziening voor dubieuze debiteuren) en Toelichting 23 (kredietrisico) van de Geconsolideerde Jaarrekening.

VOORZIENINGEN VOOR PERSONEELVERGOEDINGEN NA UITDIENSTTREDING

Beschrijving van het kernpunt

De voorzieningen voor personeelsvergoedingen na uitdiensttreding bedragen € 23 miljoen of 4,1% van het balanstotaal per 31 december 2017. De voorzieningen voor personeelsvergoedingen na uitdiensttreding van de Groep en de onderliggende plannen worden beschreven in Toelichting 15 van de Geconsolideerde Jaarrekening. De Groep erkent de voorzieningen voor personeelsvergoedingen na uitdiensttreding op basis van de vereisten van IAS19R. De waardering van deze voorzieningen is belangrijk voor onze controle omdat het een complex berekeningsproces is dat de betrokkenheid van een externe actuaaris vereist, en omdat het verscheidene inschattingen van het management omvat inzake de onderliggende assumpties van de berekening.

De waardering van de voorzieningen is gebaseerd op de personeelsdata van de deelnemers aan de pensioenplannen, waarop vervolgens bepaalde actuariële assumpties worden toegepast zoals verwachte inflatie, verdisconteringsvoet, verwachte gemiddelde salarisstijging, stijging van de pensioenleeftijd, personeelsverloop en sterftetabellen. Een wijziging in deze assumpties of het gebruik van foutieve personeelsdata zouden een materiële impact kunnen hebben op de Geconsolideerde Jaarrekening.

Uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- + Analyse van de bestaande pensioenplannen binnen de Groep en bespreking met het management van de wijzigingen van het jaar in deze plannen.
- + Beoordeling van de bekwaamheid en de onafhankelijkheid van de externe actuaaris.
- + Testen op steekproefbasis van de correctheid en de volledigheid van de gegevens van de deelnemers aan de plannen die de externe actuaaris gebruikt, door vergelijking met de brondocumenten van het personeelsdepartement.
- + Het gebruik van onze interne actuariële specialisten om te beoordelen of de gebruikte actuariële modellen in overeenstemming zijn met de vereisten van IAS19R, en om de redelijkheid te beoordelen van de significante assumpties (verwachte inflatie, verdisconteringsvoet, verwachte gemiddelde salarisstijging, stijging van de pensioenleeftijd, personeelsverloop en sterftetabellen) die worden gebruikt voor de waardering van de voorzieningen.
- + Beoordeling van de adequaatheid van de toelichtingen in Toelichting 15 van de Geconsolideerde Jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften. Deze verantwoordelijkheid omvat het implementeren van een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijkingen van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten. In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening, is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten,

indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan zich voorneemt om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- + Het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- + Het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, en met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;

- + Het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- + Het concluderen over de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;
- + Het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor de organisatie, het toezicht en het uitvoeren van de controles van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid nageleefd hebben en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds; en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 119 van het Wetboek van vennootschappen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, zijnde:

- + Boodschap van de Voorzitter en de CEO (pagina 4)
- + Kerncijfers 2017 (pagina 103)

een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden. Verder drukken wij geen redelijke mate van zekerheid uit over het jaarverslag.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 119, § 2 van het Wetboek van vennootschappen, werd opgenomen in het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, dat deel uitmaakt van het verslag van de Raad van Bestuur van het jaarrapport. De Groep heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie niet gebaseerd op een Europees of internationaal erkend referentiemodel, maar heeft wel bepaalde aspecten van de Global Reporting Initiative ("GRI") Standaarden toegepast. Wij spreken ons bijgevolg niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie in alle van materieel belang zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met de GRI Standaarden. Verder drukken wij geen enkele mate van zekerheid uit over individuele elementen opgenomen in deze niet-financiële informatie.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Wij hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap en de Groep. De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 134 van het Wetboek van vennootschappen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Andere vermeldingen

- + Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 23 maart 2018

Ernst & Young Bedrijfsrevisoren BCVBA
Commissaris
Vertegenwoordigd door



Marnix Van Dooren
Vennoot*

(*) Handelend in naam van een BVBA

Verklaring met betrekking tot de informatie gegeven in dit jaarverslag

De ondergetekenden verklaren dat:

- + de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, de financiële toestand en de resultaten van de vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen.
- + het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden, overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt.

Beneconsult BVBA
Vertegenwoordigd door
Francis Van Eeckhout
CEO

Pentacon BVBA
Vertegenwoordigd door
Paul Thiers
Voorzitter

Adressen

AUSTRALIË

Deceuninck Pty. Ltd.
71 Premier Drive
Campbellfield
3061 Victoria
T +61 3 93 088 300 – F +61 3 93 037 548
deceuninckaustralia@deceuninck.com

BELGIË

Deceuninck NV
Plastics Deceuninck NV
Bruggesteeweg 360
8830 Hooglede-Gits
T +32 51 239 211 – F +32 51 227 993
www.deceuninck.com
info@deceuninck.com

Deceuninck NV – Division Compound
Cardijnlaan 15
8600 Diksmuide
T +32 51 502 021 – F +32 51 504 948

Decalu NV
Bruggesteeweg 360
8830 Hooglede-Gits
T +32 51 239 211 – F +32 51 227 993

Solardec CVBA
Bruggesteeweg 360
8830 Hooglede-Gits
T +32 51 239 211 – F +32 51 227 993

BOSNIË EN HERZEGOVINA

Inoutic/Deceuninck d.o.o.
Prvi mart bb
75270 Zivinice
T +387 35 773313 – F +387 35 773312

BRAZILIË

Deceuninck Do Brazil
Rua da Barra, 242
Parque Rincão
CEP 06705 420
Cotia – SP Brazil
T 11 2338 9190
www.deceuninck.com.br

BULGARIJE

Deceuninck Bulgaria EOOD
41, Sankt Peterburg Blvd.
4000 Plovdiv
T +359 32 63 72 95 – F +359 32 63 72 96
office@deceuninck.bg

CHILI

Deceuninck Importadora Limitada
Volcán Lascar number 801, 3G and 3H,
Pudahuel, Santiago
T +56 95 149 87 54
www.deceuninck.cl
info@deceuninck.cl

CHINA

Rep. Office Deceuninck NV China (Qingdao)
128 Xiang Gang Dong Lu
Shuang Long Yuan 3-2-402
266071 Laoshan, Qingdao, Shandong
T +86 532 858 903 57 – F +86 532 858 903 52
liang.zhang@deceuninck.com

KROATIË

Inoutic d.o.o.
Industrijska ulica 3
10370 Dugo Selo (Zagreb)
T +385 1 278 1353 – F +385 1 278 1351
info@inoutic.hr

Deceuninck d.o.o.
Kipišće 13
10434 Strmec Samoborski
T +385 1 278 1353 – F +385 1 278 1351
info@inoutic.hr

TSJECHISCHE REPUBLIEK

Inoutic / Deceuninck Spol. s r. o.
Tuřanka 1519/115a
627 00 Brno-Slatina
T +420 547 427 777
www.inoutic.cz
info@inoutic.cz

FRANKRIJK

Deceuninck SAS
Distridec SAS
Zone Industrielle – Impasse des Bleuets
80700 Roye
T +33 3 22 876 666
www.deceuninck.fr
deceuninck.sa@deceuninck.com

DUISTLAND

Inoutic / Deceuninck GmbH
Deceuninck Holding Germany GmbH
Bayerwaldstraße 18
94327 Bogen
T +49 94 22 821 0 – F +49 94 22 821 379
www.inoutic.com
info@inoutic.de

INDIA

Deceuninck Profiles India Private Limited
Ege Profil Tic. ve San. A.S.
Building 09, Casa grande Distripark
Satharai Village, Thiruvallur Taluk
631203 Chennai
T +919717707732 – F +91 9717707732
www.deceuninck.in
info@deceuninck.in

ITALIË

Deceuninck Italia S.r.l.
Via Padre Eugenio Barsanti, 1
56025 Pontedera (PI)
T +39 0587 484426 – F +39 0587 54432
www.deceuninck.it
italia@deceuninck.com

LITOUWEN

Deceuninck Baltic UAB (in vereffening)
Saltoniškiu str. 29/3,
08105 Vilnius

POLEN

Inoutic / Deceuninck Sp. z o.o.
Jasin, Ul. Poznanska 34
62-020 Swarzedz
T +48 61 81 87000 – F +48 61 81 87001
inoutic.polska@inoutic.com

ROMENIË

Deceuninck Romania SRL
Sos. De Centura nr. 13A
Complex "Key Logistics Center"
Chiajna
Jud.Ifov
T +40 21 327 49 52 – F +40 21 323 52 90
office@deceuninck.ro@deceuninck.com

RUSLAND

Deceuninck Rus OOO
Profsoyusnaya, 65, bld. 1
117342 Moscow
T +7 495 642 87 95 – F +7 495 642 87 96
www.deceuninck.ru
info@deceuninck.ru

Deceuninck Rus OOO
pr. Naumova, 5
142281 Protvino, Moscow Region
T +7 4967 31 12 44 – F +7 4967 31 12 43

Noord-Rusland - verkoopkantoor
Pilot Pilyutov street, 11, bld. 1, liter A
198206 St. Petersburg
T-F +7 812 644 43 89; +7 911 956 54 23
Evgenia.zvorygina@deceuninck.com

SERVIË

Inoutic / Deceuninck d.o.o.
Kruzni put bb
11309 Beograd-Lestane
T +381 11 3443217 – F +381 11 2442343

SPANJE

Deceuninck NV Sucursal en España
Avda. de la Industria, 1007
Pol. Ind. Antonio del Rincón
45222 Borox – Toledo
T +34 902 209 001 – F +34 902 209 002
www.deceuninck.es
info@deceuninck.es

THAILAND

Deceuninck (Thailand) Co. Ltd.
Asia Profile Holding Co. Ltd.
2/3 Bangna Towers A, 17 Fl., Rm.1704B
Bangna-Trad, Km. 6.5,
Bangkaew, Bangplee,
Samutprakarn 10540
T +66 2 751 9544-5 – F +66 2 751 9546
info@deceuninck.co.th

NEDERLAND

Deceuninck Kunststof B.V.
Deceuninck Beheer B.V.
Prins Bernhardplein 200
1097JB Amsterdam
deceuninck.kunststof@deceuninck.com

TURKIJE

Ege Profil Ticaret ve Sanayi AS (productie)
Ege Pen AS
Atatürk Plastik OSB Mahallesi, 5. Cadde No: 4
Menemen/İZMİR
T +90 232 398 98 98 – F +90 232 398 99 00
www.egepen.com.tr
egeprofil@deceuninck.com

Winsa (productie)

Sarimese Beldesi
Kızılıklık Mahallesi, Inonu Cad. Suadiye Yolu uzeri
No:1
41320 Sarımeşe / Kartepe /Kocaeli
T +90 262 371 57 27 – F +90 262 371 57 48
www.winsa.com.tr
egeprofil@deceuninck.com

Verkoopkantoren

Ege Pen Deceuninck Izmir
A.O.S.B. 10003 Sokak No:5
35620 Cigli – Izmir
T +90 232 398 98 98 – F +90 232 398 99 83

Winsa Izmir
A.O.S.B. 10003 Sokak No:5
35620 Cigli – Izmir
T +90 232 328 11 37 – F +90 232 328 11 39

Ege Pen Deceuninck Istanbul
Ruzgarli Bahce Mahallesi, Kavak Sokak,
Impa Plaza No:12, Kat:2
Beykoz/Istanbul
T +90 216 537 13 60 – F +90 216 537 13 64

Winsa Istanbul
Icerenkoy Mahallesi, Hal Yolu Caddesi, No:5
Bay Plaza Kat:12 (Regional Office)
34752 Atasehir/Istanbul
T +90 216 574 58 65 – F +90 216 574 10 53

Winsa Istanbul
Icerenkoy Mahallesi, Hal Yolu Caddesi, No:5
Bay Plaza Kat:3 (Sales & Marketing)
34752 Atasehir/Istanbul
T +90 216 574 58 65 – F +90 216 574 10 53

Ege Pen Deceuninck Ankara
Kizilirmak Mah. Alternatif Plaza 12/26 Çukurambar/Çankaya
06550 Yıldız /Cankaya/Ankara
T +90 312 440 16 15 – F +90 312 441 11 18

Winsa Ankara
Beştepe Mahallesi Yaşam Caddesi No:13 A/74
Merkez Yenimahalle Ankara
T +90 312 442 83 60 – F +90 312 442 71 11

Ege Pen Deceuninck Adana
Yeni Mahalle 87071 Sk. Bozkurtlar Residence 50 k-3 d-3
Seyhan/Adana
T +90 322 247 23 90 – F +90 322 247 23 85

Winsa Adana
Yeni Mahalle 87071 Sk. Bozkurtlar Residence 50 k-3 d-3
Seyhan/Adana
T +90 322 247 23 80 – F +90 322 247 23 81

UNITED KINGDOM

Deceuninck Ltd.
Status Systems PVCu Ltd.
Range Valley Extrusions Ltd.
Deceuninck Holdings (UK) Ltd.

Unit 2, Stanier Road
Porte Marsh Industrial Estate
Calne – Wiltshire SN11 9PX
T +44 1249 816 969 – F +44 1249 815 234
www.deceuninck.com/uk
deceuninck.ltd@deceuninck.com

2 Temple Back East – registered office
Temple Quay
Bristol BS1 6EG

UNITED STATES

Deceuninck North America LLC
Deceuninck North America Inc.
351 North Garver Road
Monroe, 45050 Ohio

240 North Pacific Parkway
89408 Fernley, Nevada
T +1 513 539 4444 – F +1 513 539 5404
www.deceuninckna.com
support@deceuninck-info.com

Lexicon

1	EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, amortization and provisions for liabilities and charges Resultaat voor financieel resultaat, belastingen, afschrijvingen/waardeverminderingen op vaste activa alsook afschrijvingen/waardeverminderingen op goodwill en effect van negatieve goodwill
2	Adjusted EBITDA	Recurring earnings before interest, taxes, depreciation, amortization and provisions for liabilities and charges Courant resultaat voor financieel resultaat, belastingen, afschrijvingen/waardeverminderingen op vaste activa alsook afschrijvingen/waardeverminderingen op goodwill en effect van negatieve goodwill
3	EBITA	Earnings before interest, taxes and amortization Resultaat voor financieel resultaat, belastingen en waardeverminderingen op goodwill
4	EBIT	Earnings before interest and taxes Resultaat voor belastingen en financieel resultaat = operationeel resultaat of bedrijfsresultaat
5	EBT	Earnings before taxes Resultaat voor belastingen
6	EPS (non-diluted)	Earnings per share = gewone winst per aandeel
7	EPS (diluted)	Earnings per share = verwaterde winst per aandeel
8	Nettoschuld	Financiële schulden – liquide middelen
9	Werkkapitaal	Klanten + voorraden – leveranciers
10	Liquiditeit	Vlottende activa/schulden op korte termijn
11	ROCE	Bedrijfsresultaat ten opzichte van de ingezette middelen (kapitaalgebruik) = EBIT/Capital Employed (CE)
12	Kapitaalgebruik (CE)	De som van goodwill, immateriële, materiële en financiële vaste activa en werkkapitaal
13	Dochterondernemingen	Ondernemingen met een participatie hoger dan 50%
14	Gearing	Netto financiële schuld ten opzichte van het eigen vermogen
15	MTM	Marked-to-Market Marktwaardering
16	Personeel (VTE)	Voltijdsequivalenten (VTEs) (inclusief medewerkers op interimbasis en extern personeel)
17	Restricted Group	De restricted Group bestaat uit alle entiteiten van de Group exclusief de Turkse dochterondernemingen en hun dochterondernemingen

Linktrusion, Building a sustainable home, Zendow, Decoroc, Winsa, Inoutic, Revolution Tilt and Turn, Genius, Grandparc, Belface, Cyclefoam, Rovex, e.a. zijn geregistreerde merknamen van Deceuninck NV en haar dochterondernemingen.

Dit jaarrapport is verkrijgbaar in het Nederlands en het Engels.
This annual report is available in Dutch and English.

Verantwoordelijke uitgever

Wim Van Acker
Representative of Fienes BVBA
CFO

Creatie

www.linknv.be

Copyright © 2017 Deceuninck NV – Alle rechten voorbehouden
Maatschappelijke & exploitatiezetel:
Deceuninck NV
Bruggesteenweg 360 – 8830 Hooglede-Gits (België)
BTW BE 0405.548.486 – RPR Kortrijk

Deceuninck NV

Bruggesteeweg 360

B-8830 Hooglede-Gits (Belgium)

T +32 51 23 92 11

F +32 51 22 79 93

info@deceuninck.com

www.deceuninck.com