



Jaar verslag



Disclaimer

Deze download uit het jaarverslag kan toekomstgerichte uitspraken en verwachtingen bevatten van de directie op basis van huidige inzichten en veronderstellingen die onderhevig zijn aan bekende en onbekende risico's en onzekerheden. De feitelijke resultaten of gebeurtenissen kunnen hiervan afwijken door veranderingen in het economische klimaat, ontwikkelingen op specifieke markten, opdrachten van individuele klanten en andere ontwikkelingen. Nedap aanvaardt geen enkele verplichting tot, of verantwoordelijkheid voor het bijwerken van de toekomstgerichte uitspraken die in dit document zijn opgenomen, ongeacht of deze verband houden met nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins, tenzij Nedap hiertoe wettelijk verplicht is.

© 2023 – 2024 Nedap N.V. All rights reserved

Deze download betreft een niet-officiële kopie uit ons oorspronkelijke en officiële jaarverslag over 2022. De onafhankelijke accountant (PwC) heeft niet vastgesteld dat deze kopie identiek is aan de officiële versie en is daartoe ook niet verplicht. Derhalve heeft de controleverklaring geen betrekking op deze kopie, maar enkel op de officiële versie van ons jaarverslag. In geval van tegenstrijdigheden in de interpretatie, prevaleert het officiële jaarverslag. Aan deze download kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. De goedgekeurde versie is te vinden als 'Jaarverslag 2022 – ESEF-rapportage' op <https://nedap.com/nl/investeerders/publicaties/>.

/ VOORWOORD CEO

/ KERNCIJFERS & FEITEN 2022

/ ONZE MARKTGROEPEN

1 / OVER NEDAP

1.1	De Nedap Story	13
1.2	Ons waardecreatiemodel	14
1.3	Onze strategie	15
1.4	Onze duurzame impact	16

2 / ONTWIKKELINGEN 2022

2.1	Voortgang strategie	25
2.2	Voortgang duurzame impact	30
2.3	Mensen, cultuur en leiderschap	35
2.4	Financiële gang van zaken	43

3 / ONTWIKKELINGEN MARKTGROEPEN

3.1	Healthcare	47
3.2	Identification Systems	51
3.3	Light Controls	53
3.4	Livestock Management	55
3.5	Retail	58
3.6	Security Management	61
3.7	Staffing Solutions	64

4 / CORPORATE GOVERNANCE

4.1	Risicomanagement	67
4.2	Belastingen	81
4.3	Personalia directie	85
4.4	Corporate Governance	86
4.5	Directieverklaring	97

5 / VERSLAG RAAD VAN COMMISSARISEN

5.1	Verslag raad van commissarissen	99
5.2	Remuneratieverslag 2022	109

6 / JAARREKENING

6.1	Geconsolideerde jaarrekening	119
6.2	Vennootschappelijke jaarrekening	161
6.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	182
6.4	Statutaire bepaling inzake de winstbestemming conform artikel 43	199
6.5	Ondernemingen en leiding	200

7 / OVERIGE INFORMATIE

7.1	Vijf jaar Nedap	203
7.2	Het aandeel Nedap	206
7.3	EU Taxonomie	208

Voorwoord CEO

In het jaar 2022 heeft Nedap weer een fraaie autonome omzetgroei laten zien. Ten opzichte van het voorafgaande jaar is de omzet met 11% gestegen. Vrijwel alle marktgroepen hebben daaraan bijgedragen. Componentenschaarste en andere verstoringen van de supply chain hebben in het verslagjaar een dempend effect gehad op deze omzetontwikkeling. De recurring revenue nam toe met 21% en vormt inmiddels 31% van de omzet.

4

Voortdurende uitdagende omstandigheden

Na het uitbreken van de COVID-19-pandemie in 2020 en de componentenschaarste die in 2021 ontstond en nog steeds aanhoudt, is ook 2022 weer een uitdagend jaar geweest. De oorlog in Oekraïne, de scherp toegenomen inflatie en economische stagnatie in verschillende regio's en sectoren leidden tot volatiele marktomstandigheden. Voor het vinden van passende oplossingen voor de verstoringen van de supply chain is in het verslagjaar weer een groot beroep gedaan op de inventiviteit en het doorzettingsvermogen van de Nedap-medewerkers. Daarnaast moesten de volatiele condities in deelmarkten nauwgezet worden gevolgd om te voorkomen dat commitments aan onze productiepartners en componentenleveranciers niet werden afgedekt door marktvraag.

Deze marktontwikkelingen hebben een prijsopdrijvend effect gehad op de kostprijs van onze producten en interne processen. Een groot deel van

dit hogere kostenniveau is verwerkt in onze verkoopprijzen. Echter, in het afgelopen jaar zijn door onze klanten eerder en meer bestellingen geplaatst om leveringen zeker te stellen. De nieuw geldende verkoopprijzen hebben daardoor vertraagd effect gehad. Dit, samen met het feit dat de verkoop- en marketinguitgaven weer op het niveau van voor de COVID-19-pandemie zijn uitgekomen en onze keuze om te blijven investeren in het aantrekken en ontwikkelen van talentvolle mensen, hebben een drukkend effect gehad op onze winstmarge.

Ondanks de volatiele marktomstandigheden blijft de vraag naar onze oplossingen onverminderd hoog. De voortdurende aandacht voor het robuuster, flexibeler en schaalbaarder maken van onze supply chain zorgt ervoor dat steeds beter in deze vraag kan worden voorzien. Dat heeft ertoe geleid dat onze omzetgroei in het laatste kwartaal van het jaar is uitgekomen op 15%.

Step Up!

Dankzij ons solide financieel fundament en ons robuuste propositieportfolio hebben wij ook bij deze marktomstandigheden onze strategische koers weten vast te houden. We zijn positief over de voortgang die gedurende het jaar is geboekt met de verdere ontwikkeling en implementatie van het strategisch plan Step Up!. Kern van Step Up! is het versnellen van de groei van de onderneming door het beter benutten van het potentieel binnen de organisatie en ons propositieportfolio. Om dit te realiseren willen wij de binnen Nedap aanwezige kennis, ervaring en vaardigheden effectiever en breder binnen ons bedrijf inzetten, zonder dat dit ten koste gaat van het

ondernemerschap en de marktgerichtheid van onze marktgroepen. Met een aantal concrete initiatieven op het gebied van bijvoorbeeld design, data science, marketing en leiderschapsontwikkeling wordt wederom bevestigd dat Nedap als geheel meer is dan de optelsom van de marktgroepen. Steeds vaker krijgen collega's met specifieke expertises, bijvoorbeeld design, data science of marketing, het verzoek om naast hun rol in de marktgroep op projectbasis mee te werken aan een product, ontwerp of campagne in een geheel andere markt. Deze mogelijkheid om verdieping en afwisseling te combineren, overtuigt steeds meer talentvolle mensen om bij Nedap te gaan werken. Bovendien hebben wij al aangetoond dat het bundelen van deze Nedap-brede kennis en vaardigheden en het gericht inzetten ervan bij één van de proposities een impuls geeft aan onze concurrentiekracht in een markt.

Daarnaast worden op Nedap-niveau steeds scherpere keuzes gemaakt waar we onze mensen en middelen op inzetten. De fase waarin een propositie zich bevindt (Create, Scale of Core), is nu bepalend voor de wijze van aansturing, de prestatie-indicatoren en de investeringen in propositieontwikkeling en commerciële slagkracht. In 2022 is dan ook het grootste deel van de investeringen ingezet bij de scale-proposities voor Healthcare, Livestock Management Cows en Retail. Dit zijn de proposities waar wij de komende jaren bovengemiddelde groeikansen zien.

In 2022 hebben we de volgende stap gezet in onze strategieontwikkeling met het clusteren van de proposities in key market positions. Key markets zijn markten die qua omvang, structuur en karakter perspectief bieden op aantrekkelijke financiële resultaten. Bovendien zijn het markten waar wij marktleider zijn of kunnen worden, dit is een belangrijke strategische doelstelling. Bestaande en nieuw te creëren proposities, gericht op deze key markets, moeten elkaar versterken en bijdragen aan dit marktleiderschap.

Nedap kent op dit moment vier key markets: Healthcare, Livestock Management Cows, Retail en Security Management. In deze markten hebben wij de gewenste leidende positie opgebouwd en is onze strategie gericht op het verder uitbouwen van onze positie. Ook de markt waar Staffing Solutions zich op richt, past goed bij de kennis, vaardigheden en cultuur van Nedap en biedt perspectief op aantrekkelijke financiële resultaten. Onze uitdaging is om met onze Flux-propositie in de markt een leidende positie te veroveren. Met name in de tweede helft van 2022 hebben we met onze nieuwe productstrategie meer tractie in deze markt gekregen.

De proposities UV-voedingen (marktgroep Light Controls) en langeafstandslezers (marktgroep Identification Systems) zijn niet gekoppeld aan een key market. Belangrijkste doelstelling bij deze core-proposities is dan ook het optimaliseren van de winstgevendheid. Na een zorgvuldige analyse van de karakteristieken, structuur en potentieel van de varkenshouderijmarkt hebben wij besloten om de investeringen in de propositie Livestock Management Pigs in lijn te brengen met de beperkte marktkansen die er zijn. In overeenstemming met deze beslissing is inmiddels ontwikkelcapaciteit overgebracht naar Livestock Management Cows.

Duurzaamheid

In het afgelopen jaar zijn grote stappen gezet op duurzaamheidsgebied. Ons duurzaamheidsbeleid dat in 2021 is aangescherpt, werkt inspirerend en de vier pijlers van dit beleid (onze medewerkers, onze bedrijfsvoering, onze partners/producten en onze klanten) geven richting aan de initiatieven binnen ons bedrijf. Ons streven om voortdurend aandacht te geven aan de ontwikkeling van onze medewerkers is vertaald in nieuwe opleidingsprogramma's op tal van vlakken en het borgen dat iedereen

jaarlijks voldoende tijd krijgt en neemt om aan persoonlijke ontwikkeling te werken. Er zijn concrete stappen gezet met het reduceren van onze CO₂-uitstoot door versneld over te stappen op elektrische auto's en omvangrijke energiebesparende maatregelen te nemen bij onze kantoren. De analyse van de gehele lifecycle van onze producten wees uit dat energieverbruik tijdens de gebruiksfase van onze producten de grootste milieu-impact heeft. Dit inzicht heeft inmiddels geleid tot nieuwe product- en softwareaanpassingen die dit energieverbruik soms sterk weten te reduceren. Ook door het slimmer verpakken en transporteren van onze producten worden substantiële duurzaamheidsverbeteringen gerealiseerd.

Naast kostenbesparingen en productieverbeteringen krijgen duurzaamheidsaspecten in de gesprekken met onze klanten over de impact van onze oplossingen een steeds prominenter plek. Onze ambitie is om meer inzicht te krijgen in al deze duurzaamheidsinitiatieven en de impact hiervan tastbaarder en meetbaarder te maken. Het is verheugend om te zien dat ons duurzaamheidsbeleid breed wordt gedragen binnen het bedrijf. Het inspireert en stimuleert medewerkers om zelfstandig praktische en concrete verbeteringen door te voeren. Zo is het op de Nedap Campus voor iedereen heel eenvoudig geworden om afval te scheiden door het plaatsen van stijlvolle afvalmeubels. Dit heeft ertoe geleid dat de stroom restafval al met meer dan 50% is afgenomen.

Mensen

De combinatie van uitdagende marktomstandigheden en onze hoge ambities met Step Up! vraagt veel van onze medewerkers. Net als in de afgelopen jaren hebben de Nedap-medewerkers in het verslagjaar getoond zeer betrokken te zijn bij de gang van zaken binnen ons bedrijf en enorm

gedreven te zijn om persoonlijk bij te dragen aan de verdere groei en ontwikkeling van Nedap. Wij zijn dan ook trots op de manier waarop onze medewerkers hun verantwoordelijkheid nemen en hun creativiteit inzetten om in zeer uiteenlopende situaties de soms zeer complexe problemen het hoofd te bieden en met praktische oplossingen te komen.

In verband met de COVID-19-maatregelen was de bezetting van onze Campus in Groenlo geruime tijd veel lager dan gebruikelijk. We hebben van deze gelegenheid gebruikgemaakt door in de afgelopen jaren een groot investeringsprogramma uit te voeren. Een groot deel van de werkruimtes is aangepast aan de nieuwe eisen die de verschillende samenwerkingsvormen binnen Nedap daaraan stellen. Dit heeft geleid tot een nog aantrekkelijkere en meer inspirerende werkomgeving waar nu weer volop gebruik van wordt gemaakt. De hoge kwaliteit van de werkomgeving stelt niet alleen onze medewerkers in staat om productiever te zijn, maar is ook een steeds belangrijkere reden waarom nieuwe medewerkers voor Nedap kiezen.

Vooruitblik

In 2022 is weer een volgende stap gezet in het aanscherpen van de strategie en door gerichte investeringen hebben we het onderscheidend vermogen van onze proposities en daadkracht van de organisatie verder vergroot. Ondanks aanhoudende volatiele marktontwikkelingen voorzien wij voor het jaar 2023, onvoorziene omstandigheden daargelaten, een verdere groei van de omzet.

Ruben Wegman, CEO

22 februari 2023

“

“We gaan in een vroeg stadium met klanten in gesprek over nieuwe ideeën, juist als het nog oncomfortabel voelt. Het mooie van deze iteratieve marktbenadering is dat we als team snel kunnen bijsturen om een concept scherper te definiëren.”

Ruben van den Hout, productmanager Flux, Nedap Staffing Solutions



Kerncijfers & feiten 2022

2021: € 207,0

230,6

omzet
(in € mln.)

2021: € 2,82

€ 2,87

resultaat
per aandeel

2021: 820

915

aantal medewerkers
671 man / 244 vrouw
(2021: 624 man / 196 vrouw)



Opgericht in
1929

Genoteerd aan Euronext
Amsterdam sinds 1947

2021: € 58,5

€ 71,0

recurring revenue
(in € mln.)

2021: € 3,00

€ 3,00

dividend
per aandeel

2021: € 180

€ 186

toegevoegde waarde
per fte € x 1.000 per fte



900+
medewerkers

2021: 11,1%

10,3%
operationele marge

2021: 36%

31%
return on invested capital

2021: 18%

18%
R&D-uitgaven
als % van de omzet



Hoofdkantoor in
Groenlo, Nederland

Kantoren in België, China, Duitsland,
Groot-Brittannië, Hongkong, Nederland,
Polen, Spanje, Verenigde Arabische Emiraten
en de Verenigde Staten



**High-tech
bedrijf**



4 kerntechnologieën
Connected devices
Communication technology
Software architecture
User experience



**Gedeelde
waardecreatie**



**Toonaangevende
posities in 4 key
markets**



**Innovatieve
cultuur**



**Hoogopgeleide
en toegewijde
medewerkers**



Onze marktgroepen



Healthcare

Nedap Healthcare ontwikkelt en vermarkt softwarediensten die zorgprofessionals in Nederland met elkaar verbinden.



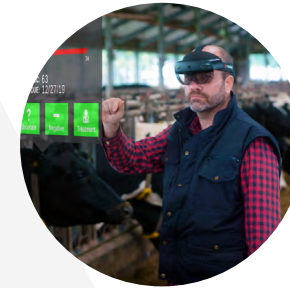
Identification Systems

Nedap Identification Systems ontwikkelt en vermarkt hard- en softwareproducten voor het identificeren van voertuigen wereldwijd.



Light Controls

Nedap Light Controls ontwikkelt en vermarkt intelligente UV-lamp drivers en levert deze wereldwijd.



Livestock Management

Nedap Livestock Management ontwikkelt en vermarkt technologische oplossingen op het gebied van individuele diermonitoring en -management voor de wereldwijde melkvee- en varkenshouderij.



Retail

Nedap Retail ontwikkelt en vermarkt RFID-oplossingen die retailers wereldwijd helpen met het volledig transparant maken van de voorraad, het optimaliseren van winkelprocessen en het voorkomen van derving.



Security Management

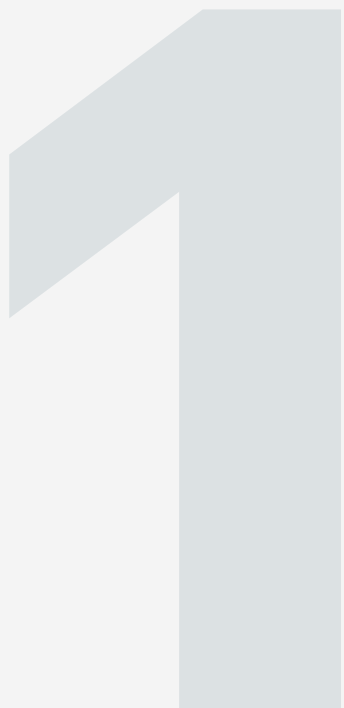
Nedap Security Management ontwikkelt en vermarkt systemen voor fysieke toegangscontrole en voor beveiliging van bedrijven en instellingen wereldwijd.



Staffing Solutions

Nedap Staffing Solutions ontwikkelt en vermarkt oplossingen voor workforce management: cloud-based software die ondersteunt bij urenregistratie, personeelsplanning en toegangscontrole voor bedrijven in de Nederlandse logistieke, distributie- en productiesector.

Over Nedap



1.1 De Nedap Story

Nedap is een high-tech bedrijf dat hoogwaardige, innovatieve oplossingen creëert. We zijn gepassioneerd over technologie en hoe dit mensen kan helpen om gelukkiger en succesvoller te worden in hun professionele leven. Dit noemen wij: *Technology for Life*. Dat is ons doel en drijft ons in alles wat we doen.

Om technologie zo te ontwikkelen dat het een tastbare impact heeft op het professionele leven van mensen, is een mensgerichte aanpak nodig. Daarom stellen wij: *first people, then technology*.

Het ontwikkelen en leveren van Technology for Life is niet eenvoudig. Het kost inspanning, overtuiging en vasthoudendheid: vaak duurt het jaren om dit succesvol te doen en daarom vergt het een langetermijnperspectief. Wij noemen dit perspectief *Urgent Patience*: iedere dag vol energie en focus aan de slag gaan, gecombineerd met het geduld en doorzettingsvermogen dat noodzakelijk is. Om ons dit perspectief te kunnen veroorloven zijn een solide financiële basis en een robuust propositieportfolio essentieel.

Wij hechten aan een duurzame aanpak. Dat betekent dat wij duurzame waarde creëren voor onze klanten, onze omgeving en voor onszelf. Marktaandeel zien wij als het bewijs voor onze relevantie in het professionele leven van onze klanten. We streven dan ook naar marktleiderschap in de markten waarin we actief zijn. Als wij overtuigd zijn van de potentie van een propositie, beschikken wij over het geduld en de vasthoudendheid, die noodzakelijk zijn om marktleidende proposities te ontwikkelen.

Marktleiderschap vertaalt zich in een hoge toegevoegde waarde per medewerker. Dit is een belangrijke succesindicator voor ons, die laat zien hoe goed wij in staat zijn onze kennis van technologie en inzicht in markten te vertalen naar duurzame impact.

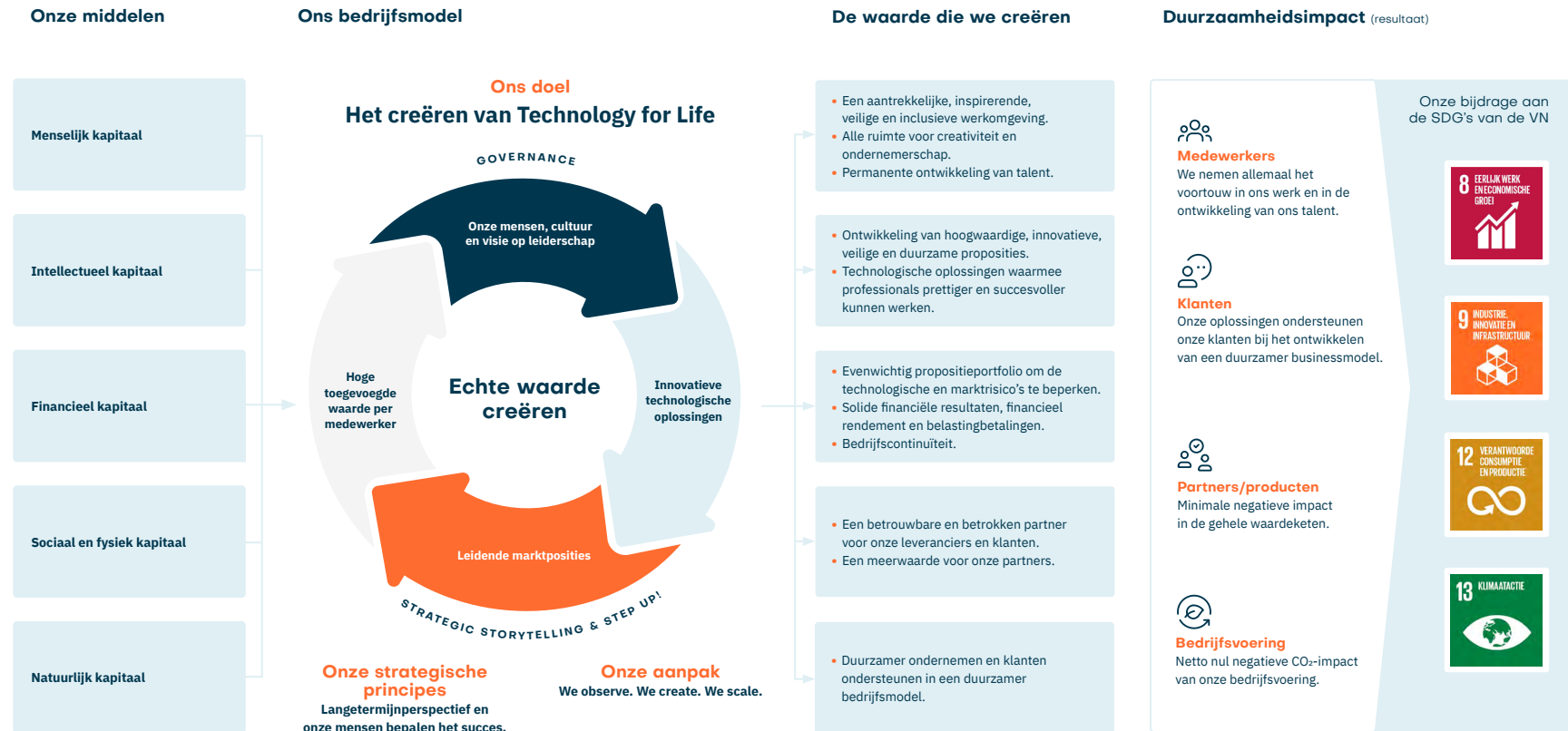
Mede dankzij deze hoge toegevoegde waarde per medewerker kunnen wij blijven investeren in het verder laten groeien van ons onderscheidend vermogen: onze mensen, onze cultuur en onze visie op leiderschap. Daarmee vormen onze mensen de motor van onze duurzame waardecreatie.

1.2 Ons waardecreatiemodel

Ons waardecreatiemodel laat zien hoe we de middelen die we tot onze beschikking hebben inzetten om waarde te creëren voor de organisatie, onze stakeholders en de samenleving.

We beschouwen onze proposities, stuk voor stuk innovatieve technologische oplossingen, pas als succesvol als deze duurzaam waarde creëren:

waarde voor mens, milieu en maatschappij en altijd in combinatie met gezonde financiële resultaten. Hierbij zien wij marktleiderschap als het bewijs van onze relevantie in het dagelijks leven van mensen en een hoge toegevoegde waarde per medewerker als de indicator van het succes van ons waardecreatieproces.



Nedap waardecreatiemodel

1.3 Onze strategie

In 2021 presenteerden wij ons strategisch plan Step Up! De kern van Step Up! is het versnellen van de groei van de organisatie door het potentieel van ons portfolio aan proposities beter te benutten. Wij willen dit realiseren met een nieuwe manier van werken. Een manier die de kracht van marktgroepen (ondernemerschap en marktgerichtheid) behoudt, maar de nadelen hiervan (fragmentatie en complexiteit) mitigeert. In het kader van Step Up! zijn drie *strategic drivers* gedefinieerd die gezamenlijk moeten leiden tot de gewenste werkwijze:

- Radically clear.
- Always deliver.
- Full Nedap power.

Lees meer over de voortgang en de ondernomen initiatieven op onze strategie in hoofdstuk 2.

Radically clear

De kern van de eerste strategic driver, *Radically clear*, is dat we duidelijk moeten zijn in onze veronderstellingen, beslissingen, ambities en doelstellingen. Als deze expliciet en ondubbelzinnig zijn, wordt het eenvoudiger om ze te delen met collega's. Het zorgt ervoor dat iedereen weet wat de strategische richting is van Nedap, de marktgroepen en de teams en wat er van iedereen wordt verwacht. Daarnaast maken duidelijke plannen en acties het mogelijk om te reflecteren op de impact van keuzes en wordt onze leercurve als bedrijf steiler. Hierdoor kunnen we onze concurrentie voorblijven.

Always deliver

De tweede strategic driver, die onderdeel is van onze nieuwe werkwijze, is *Always deliver*. We verbinden ons aan plannen en belangrijke mijlpalen. Om die te realiseren is het essentieel dat we van elkaar weten wat de verwachtingen zijn en dat we beloften aan en afspraken met elkaar altijd nakomen.

Full Nedap power

Full Nedap power is de derde strategic driver. De collectieve kennis, talenten, ervaringen en capaciteiten moeten voor iedereen toegankelijk zijn. Door de gemeenschappelijke slagkracht van onze organisatie optimaal te benutten, beogen we Full Nedap power te ontsluiten.

Werkwijze

Step Up! is geen statisch plan, maar een continu proces van strategieontwikkeling. We gebruiken hierbij de kracht van inspirerende en richtinggevende verhalen. Elke marktgroep heeft een *strategic story* ontwikkeld, gebaseerd op de strategische uitgangspunten van de Nedap Story. Elke strategic story is vertaald naar een *strategic roadmap* met concrete ambities en te behalen mijlpalen.

Bij het opstellen van strategische plannen voor de middellange en korte termijn maken we gebruik van een *Strategic Calendar*. De marktgroepen evalueren en definiëren ieder jaar een strategisch meerjarenplan, waarin de strategische richting is uitgewerkt en concrete doelen zijn bepaald. Deze plannen dienen als input voor de continue ontwikkeling van de Nedap-brede strategie.

Financiële doelstellingen

Het strategisch plan Step Up! heeft de volgende financiële doelstellingen richting 2025:

1. De omzet ontwikkelt zich richting een jaarlijkse high-single-digit autonome groei.
2. Een stijgende EBIT-marge, exclusief eenmalige posten, richting 15%.
3. Het rendement op het geïnvesteerde kapitaal (ROIC) groeit harder dan de winstgevendheid.

Om het langetermijnperspectief te borgen en de focus op groei en innovatie mogelijk te maken achten we een sterke financiële positie noodzakelijk.

Hiervoor hanteren we de volgende uitgangspunten:

- Een solvabiliteit van minimaal 50% en een nettoschuld/EBITDA van maximaal 1,5. Omwille van strategische redenen kan hiervan tijdelijk worden afgeweken.
- Aan aandeelhouders wordt de winst uitgekeerd, die resteert na aftrek van het bedrag dat nodig wordt geacht voor investeringen in rendabele groei en de gewenste financiële structuur.

1.4 Onze duurzame impact

Duurzaamheid ligt integraal besloten in onze missie om *Technology for Life* te creëren. Het creëren van *Technology for Life* vraagt om een langetermijnperspectief op waardecreatie. Nedap wil een actieve en prominente rol spelen in duurzame waardecreatie. Daarom streven wij naar het creëren van oplossingen die bijdragen aan de verduurzaming van het businessmodel van onze klanten. Wij zijn ervan overtuigd dat onze focus op commercieel succes en de intrinsieke motivatie om dit op een duurzame manier te doen, elkaar versterken.

Stakeholderdialog

Wij zijn doorlopend in gesprek met onze stakeholders, waaronder onze klanten, onze leveranciers, onze (potentiële) aandeelhouders en onze medewerkers. Voor het verkrijgen van (nieuwe) inzichten maken wij onder meer gebruik van enquêtes onder medewerkers, klanten en leveranciers. Ook met onze aandeelhouders en geïnteresseerde investeerders voeren wij gedurende het jaar gesprekken. De dialoog met onze stakeholders gebruiken wij als input om onze duurzaamheidsvisie te valideren en aan te scherpen indien nodig.

“Wetswijzigingen in de zorg kunnen ingrijpend zijn voor de zorgaanbieders. Zo werd op 1 januari 2022 het nieuwe Zorgprestatiemodel van kracht als een grote complexe wijziging voor klanten die ggz-zorg leveren. Als ‘backoffice tribe’ is het altijd onze eerste prioriteit om de wetswijzigingen op tijd te verwerken. Geïnformeerd blijven over dit soort wijzigingen stelt ons in staat om tijdig te kunnen anticiperen en ook constructief mee te denken over de beste oplossing. We zijn er trots op dat het gelukt is om de wijzigingen in Ons® op tijd gereed te hebben. Hierdoor konden klanten conform wetgeving voldoen aan de juiste wijze van het registreren en declareren van de verleende zorg.”

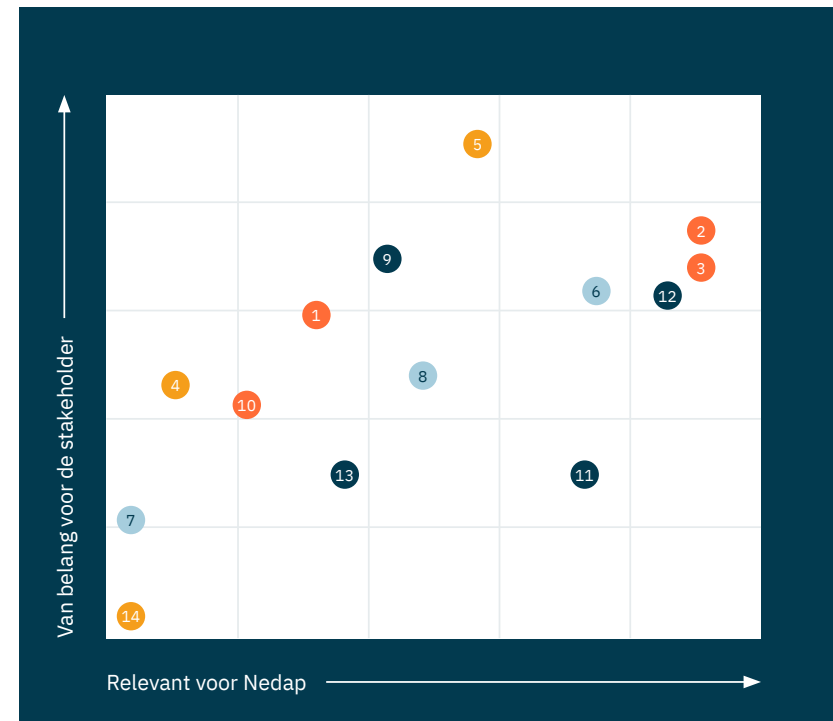
Sandra Drenthen, tribe lead backoffice Nedap Ons®, Nedap Healthcare



Materialiteitsmatrix

Onderdeel van de dialoog met onze stakeholders is het toetsen en mogelijk herijken van de voor Nedap materiële thema's. De in 2021 opgestelde materialiteitsmatrix met veertien materiële duurzaamheidsthema's is nog steeds valide. In 2023 zal een dubbele materialiteitsanalyse worden uitgevoerd die tot een eventuele update van de materialiteitsmatrix zal leiden.

#	Materiële thema's (in willekeurige volgorde)
1	Technologie die afvalproductie vermindert
2	Technologie die vervuiling vermindert
3	Technologie die energiegebruik vermindert
4	Eenvoudig integreerbare oplossingen
5	Beheer van de productlevenscyclus
6	Duurzame bedrijfsvoering
7	Intellectueel eigendom
8	Verantwoord inkopen
9	Gezondheid en veiligheid op het werk
10	Technologie die professionals in hun kracht zet
11	Aantrekken van talent
12	Behoud van talent
13	Diversiteit & inclusiviteit
14	Betrokkenheid bij de gemeenschap



Aandachtsgebieden

Medewerkers



Partners/producten

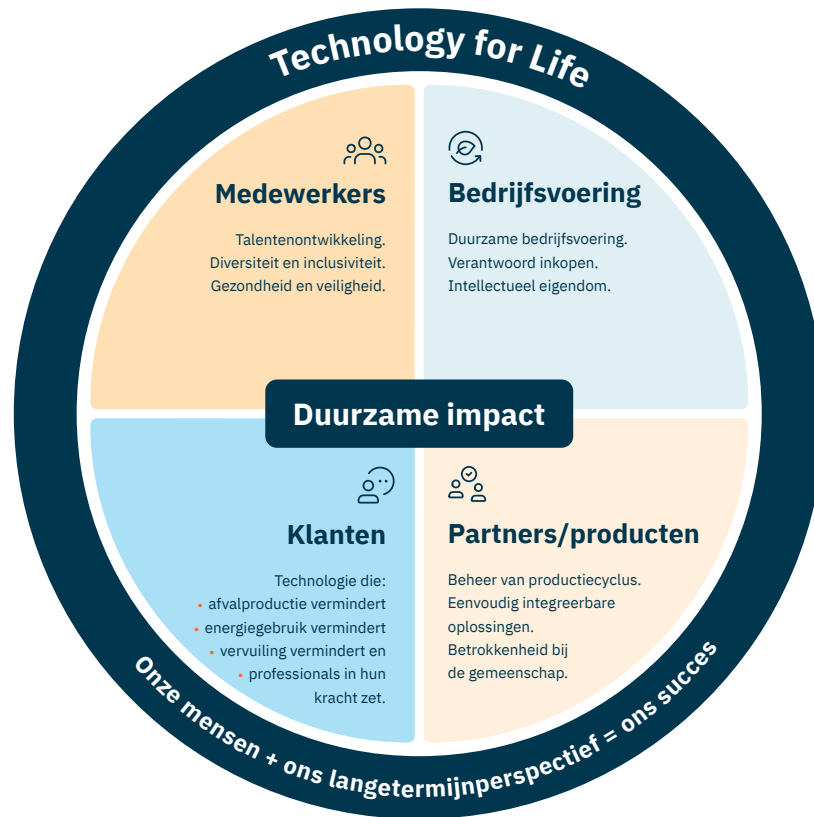


Bedrijfsvoering



Klanten





Aandachtsgebieden

Bij het creëren van duurzame impact richten wij ons op vier aandachtsgebieden waar onze invloed en/of impact het grootst is.

- *Onze medewerkers*
Bij Nedap staat op de eerste plaats: ontwikkeling en ontplooiing van talent.
- *Onze bedrijfsvoering*
De grootste invloed kunnen wij uitoefenen binnen onze eigen bedrijfsvoering. Wij streven ernaar de impact op het milieu van onze bedrijfsvoering zoveel mogelijk te verlagen.
- *Onze partners/producten*
De duurzaamheidsimpact is groter buiten onze eigen bedrijfsvoering. Daarom zetten we ons in om de CO₂-uitstoot in de gehele keten te verlagen.
- *Onze klanten*
De grootste, maar meest indirecte impact, volgt uit het gebruik en de toepassing van onze proposities. Met onze proposities streven we een bijdrage aan de verduurzaming van het businessmodel van onze klanten na.

De focus op deze aandachtsgebieden helpt ons om richting en uitvoering te geven aan onze duurzaamheidsambities.

Onze ambities

Om onze duurzaamheidsstrategie vorm te geven en te concretiseren, hebben we per aandachtsgebied onze ambities bepaald. Voor het behalen en meetbaar maken van deze ambities zijn heldere doelstellingen geformuleerd en actieplannen opgesteld.

Medewerkers

Bij Nedap staan medewerkers op de eerste plaats. Dat brengt de verantwoordelijkheid mee om een omgeving te bieden waarin zij zich prettig en van toegevoegde waarde voelen en waarin zij kunnen floreren. Nedap wil een werkgever zijn waar de talenten en drijfveren van mensen optimaal tot hun recht komen. Ontwikkeling en ontplooiing zijn daarbij essentieel.

Wij willen dat onze mensen hun talenten blijven ontwikkelen door het opdoen van vaardigheden en ervaringen die ervoor zorgen dat zij relevant blijven gedurende hun hele loopbaan. Hierbij is het van ondergeschikt belang of zij hun loopbaan binnen Nedap voortzetten of daarbuiten. Om deze ambitie richting te geven hebben we als doelstelling dat alle medewerkers minimaal 40 uur per jaar besteden aan hun ontwikkeling.

In ons personeelsbestand streven we naar een voor Nedap relevante samenstelling die de samenleving om ons heen reflecteert. Daarnaast willen we ervoor zorgen dat iedereen zich veilig en gehoord voelt. Een van de initiatieven in dit kader is een, door medewerkers opgericht, open platform dat zich richt op onderwerpen over diversiteit en inclusiviteit. Nedap ondersteunt dit platform met alle noodzakelijke middelen. Op het gebied van genderdiversiteit heeft Nedap streefcijfers bepaald voor de verhouding man/vrouw in de directie en de raad van commissarissen. Daarnaast streven we ernaar dat in 2025 de man-vrouw verhouding binnen de subtop, het management dat rapporteert aan de directie, gelijk is aan de Nedap-brede genderverhouding.

Bij Nedap staan de gezondheid en veiligheid van onze mensen hoog op de agenda. Om de veiligheid te waarborgen is een preventieteam ingericht en beschikken we over een goed werkende BHV-organisatie. Ook heeft Nedap drie vertrouwenspersonen en bieden we medewerkers de mogelijkheid om

met een bedrijfspsycholoog in gesprek te gaan. Nedap is aangesloten bij Zorg van de Zaak waarmee de medewerkers toegang hebben tot een breed netwerk van bedrijven op het gebied van zorg.

Doelstelling	SDG
Alle medewerkers besteden minimaal 40 uur per jaar aan hun ontwikkeling.	8
We streven ernaar in 2025 een man-vrouw verhouding binnen de subtop te hebben die gelijk is aan de Nedap-brede genderverhouding.	5

Lees meer in paragraaf 2.3 Mensen, cultuur en leiderschap over de ontwikkelingen die bijdragen aan het realiseren van deze ambities.

Bedrijfsvoering

Nedap streeft ernaar nadelige milieueffecten van haar bedrijfsvoering tot een minimum te beperken en waar mogelijk te voorkomen. We willen de CO₂-uitstoot van onze bedrijfsvoering (scope 1 en scope 2) verkleinen en in 2030 naar netto-nul brengen. Hiervoor is een routekaart opgesteld die een aantal concrete doelstellingen omvat. Belangrijke pijlers hierbij zijn duurzame energie, duurzaam gebouwbeheer en een duurzaam wagenpark.

Duurzame energie

We willen in 2025 het gasverbruik halveren ten opzichte van 2019 en streven ernaar om in 2030 volledig van het gas af te zijn. Sinds 2014 kopen we alleen nog maar groene stroom in. Hier willen we de volgende stap maken door alle bedrijfsvoering vanaf 2030 wat betreft elektriciteit, waar mogelijk,

zelfvoorzienend te laten zijn. Dit bereiken we met name met behulp van warmtepompen en zonnepanelen.

Duurzaam gebouwenbeheer

Bij verbouwingen en renovaties wordt sterk ingezet op verdere verduurzaming om de belasting van het milieu tot een minimum te beperken. Tijdens de ontwerpfase wordt al gekeken naar de materiaalkeuzes, wordt bekeken welke bestaande onderdelen kunnen worden behouden en bij eventuele sloop streven we naar maximale recycling van de vrijgekomen materialen. We nemen maatregelen die leiden tot energiebesparing en zo bijdragen aan onze doelen om de CO₂-uitstoot te verlagen. Dat doen we onder meer door de isolatie van de gebouwen te verbeteren en waar mogelijk warmtepompen, luchtbehandeling met warmtewielen, zonnepanelen en ledverlichting te installeren.

Ook vinden we een duurzame buitenruimte belangrijk en streven we naar een groene leefomgeving die zowel bijdraagt aan de biodiversiteit, de waterhuishouding als aan een prettige omgeving om in te werken. Uiteraard besteden we in ons gebouwenbeheer ook aandacht aan het reduceren van afval en is afvalscheiding een belangrijk element in onze bedrijfsvoering. Ook monitoren we de resultaten van onze initiatieven op dit gebied.

Duurzaam wagenpark

De doelstelling van Nedap is om vanaf 2030 geen enkele bedrijfsauto meer te hebben die rijdt op fossiele brandstof. Om deze doelstelling te behalen worden vanaf 2025 geen auto's met een fossiele verbrandingsmotor meer aangeschaft en wordt nu al met actief beleid de keuze voor een elektrisch voertuig gestimuleerd.

Een andere belangrijke pijler van onze duurzame bedrijfsvoering is het voeren van een verantwoord inkoopbeleid. Dit is verankerd in onze gedragscode en diverse certificeringen. We zetten in op het minimaal één keer per jaar uitvoeren van een audit bij strategische partners, onder andere op het duurzaamheidsbeleid.

Doelstelling	SDG
CO ₂ -uitstoot van scope 1 en 2 emissies naar netto-nul in 2030.	13

Partners/producten

Nedap wil de negatieve milieu-impact van haar proposities verkleinen. Uit een Product Life Cycle Analysis (LCA) van onze hardwareproducten is gebleken dat de grootste winst te behalen is bij het reduceren van de CO₂-uitstoot. Hier hebben we ons beleid op ingericht. Daarnaast blijkt uit deze analyses dat voor het merendeel van onze producten geldt dat de meeste uitstoot plaatsvindt tijdens de productie, de afvoer en in het bijzonder tijdens het gebruik ervan. Dit zijn activiteiten die wij grotendeels niet zelf uitvoeren, maar elders plaatsvinden in de keten. Daarom nemen we onze verantwoordelijkheid in de keten en zullen we ons inzetten om de CO₂-uitstoot in de keten helpen te verlagen. Het realiseren van duurzaamheidsdoelstellingen vereist dan ook samenwerking met zowel leveranciers als klanten. Het juist en optimaal benutten van de proposities kan bijdragen aan CO₂-reductie over de gehele levenscyclus.

Om een concrete CO₂-reductiedoelstelling te kunnen bepalen, wordt een analyse gemaakt van de impact van ons gehele portfolio aan hardwareproducten. Op basis hiervan wordt een CO₂-reductieplan opgesteld.

Doelstelling	SDG
Verlagen van de CO ₂ -footprint van onze proposities in de waardeketen (bij productie, gebruik en afvoer).	12 en 13

Software

Nedap ontwikkelt en levert cloud-based softwareoplossingen. Voor deze oplossingen maakt Nedap gebruik van datacenters voor de dataverwerking en hosting. Het beleid van Nedap is om datacenters te contracteren die gebruikmaken van groene stroom en daarnaast ook voldoen aan de Europese gedragscode voor de energie-efficiëntie van datacenters en geen ernstige afbreuk doen aan de overige criteria van de EU Taxonomie zoals circulariteit. Nagenoeg de gehele softwareomzet loopt door datacenters die hieraan voldoen.

Klanten

Het streven is om duurzaamheid bij alle proposities in te bedden in de strategische ambities. Dit betekent onder meer dat we ernaar streven dat onze proposities bijdragen aan het verduurzamen van het businessmodel van onze klanten. Bij de ontwikkeling van nieuwe proposities is de bijdrage aan duurzaamheid een belangrijk aspect. Voor het merendeel van de proposities is de bijdrage aan een duurzamer businessmodel in kaart gebracht. Zo draagt de propositie van Nedap Retail bij aan het voorkomen van verspilling in de fashion industrie, de propositie van Nedap Livestock Management aan een lagere CO₂-uitstoot per liter geproduceerde melk en dragen de proposities van Nedap Healthcare bij aan duurzame inzetbaarheid van zorgpersoneel. Ook voor de meeste andere proposities is de duurzaamheidsbijdrage inzichtelijk gemaakt. De doelstellingen zijn specifiek per marktgroep en iedere marktgroep ontwikkelt haar eigen duurzaamheidsvisie en duurzaamheidsambitie. Meer informatie hierover is opgenomen in hoofdstuk 3.



“

“Door het slimmer verpakken van onze producten gebruiken we minder verpakkingsmateriaal. Daardoor besparen we tot 70% op het volume en verminderen we onze CO₂-uitstoot.”

Peter Oostendorp, leidinggevende Nedap Smart

Ontwikkelingen 2022

2



2.1 Voortgang strategie

De Step Up! strategie is geen statisch plan maar een continu proces van strategieontwikkeling. In 2021 zijn onder begeleiding van een *strategic task force* de strategic stories van de proposities geformuleerd. In 2022 is verder gewerkt aan de uitvoering van de strategie. Zo is het Nedap-brede perspectief nog beter gewaarborgd bij de strategische en tactische keuzes die door de individuele marktgroepen gemaakt worden.

We hebben in 2022 de vruchten geplukt van het inbedden van de nieuwe manier van werken. Niet alleen heeft het uitgewerkte Nedap-perspectief op het propositieportfolio heldere inzichten opgeleverd, ook hebben de verschillende excellence workstreams, waarbinnen Nedap-brede expertises en ervaring op specifieke thema's zijn gebundeld, geleid tot duidelijke procesverbeteringen.

Key market positions

Het afgelopen jaar hebben wij een volgende stap gezet in het strategieproces aan de hand van het Create-Scale-Core-model. Dit heeft ertoe geleid dat wij voor iedere propositie een plan hebben ontwikkeld, in lijn met de prioriteit van de fase waarin de propositie zich bevindt.

Create

Het belangrijkste doel van een propositie in de create-fase is het valideren van het marktpotentieel en het vaststellen of we voldoende onderscheidend vermogen kunnen bieden. De belangrijkste uitdaging is om met een klein team ideeën snel bij de juiste klanten in de praktijk te toetsen en niet te aarzelen om terug te gaan naar de tekentafel wanneer er onvoldoende positieve response uit de markt komt. Het resultaat van deze fase is een gevalideerde propositie met de eerste betalende klanten, die klaar is om op te schalen.

Scale

De centrale doelstelling in de scale-fase is het verwerven van een zo groot mogelijk marktaandeel met een propositie. Daarbij verschuift het zwaartepunt van conceptontwikkeling en business development naar sales en marketing en het opbouwen van een organisatie die klanten kan ondersteunen bij het succesvol uitrollen en inzetten van onze oplossing binnen de klant-organisatie. Processen worden in deze fase gestandaardiseerd en schaalbaar opgezet.

Core

Bij proposities in de core-fase staat het optimaliseren van de winstgevendheid centraal. Er wordt blijvend geïnvesteerd in product vernieuwing en commerciële activiteiten, maar alleen wanneer deze binnen een acceptabele termijn rendement opleveren. Ook wordt voortdurend gewerkt aan kostprijsverbeteringen en procesoptimalisatie.

Vervolgens zijn de individuele proposities geclusterd in wat wij noemen *key market positions*. ‘Key markets’ zijn markten die voldoen aan een aantal voorwaarden. Zo moet bijvoorbeeld de totale omvang van een markt passen bij de omvang van Nedap en voldoende perspectief bieden op aantrekkelijke financiële resultaten. De proposities gericht op één van de key markets moeten elkaar versterken en er gezamenlijk in resulteren dat Nedap een leidende positie in deze markt kan op- of uitbouwen. We zijn ervan overtuigd dat een marktleidende positie het vliegwiel is voor nieuwe proposities binnen een markt, wat onze marktpositie vervolgens weer verder zal versterken.

Op basis van het huidig propositieportfolio zijn vier key market positions gedefinieerd. Dit zijn:

- *Healthcare*, waar Nedap haar solide marktpositie in de Nederlandse zorgmarkt steeds verder uitbouwt.
- *Livestock Management Cows*, waarbinnen de diverse toonaangevende producten de positionering van Nedap als onbetwiste wereldmarktleider ondersteunen.
- *Retail*, waar zowel de diefstalpreventiepropositie als iD Cloud bijdragen aan de leidende positie van Nedap wereldwijd.
- *Security Management*, waar Nedap vooroploopt in de markt in Europa en het Midden-Oosten met innovatieve fysieke toegangscontrolesystemen.

De marktgroep Staffing Solutions richt zich op de propositie Flux, software voor workforce management. Op dit moment onderzoekt de marktgroep of deze markt potentie heeft zich te ontwikkelen tot een key market. Kernvraag daarbij is of een duurzaam concurrentieel onderscheid kan worden gerealiseerd, waarmee een marktleidende positie binnen deze markt kan worden opgebouwd.

Bij de proposities Readers (marktgroep Identification Systems) en UV (marktgroep Light Controls) ligt de focus op het optimaliseren van de winstgevendheid.

Na een zorgvuldige analyse van de propositie voor de varkenshouderijmarkt hebben wij besloten om de investeringen in de propositie Livestock Management Pigs in lijn te brengen met de beperkte marktkansen die er zijn.

We geven prioriteit aan investeren in groeiversnelling van de scale-proposities bij de marktgroepen Healthcare, Livestock Management (Cows) en Retail (iD Cloud). Met het maken van duidelijkere keuzes en een scherpere focus ontstaat meer ruimte om gericht te investeren en zo de groei van de marktposities te versnellen. Nedap investeert een aanzienlijk percentage van de omzet in R&D. In 2022 was dat 18% (2021: 18%).

Onze gemeenschappelijke waarde

Om het potentieel van onze organisatie optimaal te benutten, hebben we expertises en ervaring gebundeld in *excellence workstreams*. Iedere workstream is gericht op procesverbeteringen die bijdragen aan verdere professionalisering. Binnen Nedap zijn zes *excellence workstreams* actief die fungeren als Nedap-brede verbeteringsprogramma's, gericht op specifieke thema's.

In 2022 is het effect van de *excellence workstreams* ingebed in de organisatie en hebben ze duidelijk effect gesorteerd. Zo hebben de Commercial en Customer *excellence workstreams* een Nedap-breed commercieel proces geïmplementeerd. In samenwerking met de Erasmus Universiteit Rotterdam is een Nedap Marketing Academy ingericht, waar de marketing- en salesspecialisten binnen Nedap vijf modules volgden gedurende het jaar.

Waar het gaat om nieuwe features, een nieuw product, of een compleet nieuwe propositie, ondersteunt de Create *excellence workstream* de propositieteams tijdens processen van exploratie, creatie en validatie.

De voortgang van de Sustainability *excellence* en People *excellence workstreams* wordt weergegeven in de paragrafen 2.2 en 2.3.

Wanneer *workstreams* de beoogde procesverbeteringen hebben gerealiseerd en deze volledig in de organisatie zijn ingebed, worden zij opgeheven. De Financial *excellence workstream* is opgeheven omdat de ambitie en doelstellingen volledig zijn belegd in de Finance organisatie.

Voorts is in 2022 een Alignment team geformeerd, bestaande uit de directie, de marktgroepleiders, de HR team captain en de General Counsel. Dit team heeft tot doel ervoor te zorgen dat het Nedap-brede perspectief bij alle belangrijke keuzes leidend is en fungeert als een klankbord voor de directie. Het uitgangspunt is dat het geheel meer moet zijn dan de som der delen. Met andere woorden: keuzes moeten een positieve bijdrage leveren aan zowel de marktgroep als aan Nedap als geheel. Het Alignment team zorgt voor het waarborgen hiervan aan de hand van heldere prioriteiten, creëert draagvlak binnen de organisatie en zorgt voor afstemming en terugkoppeling vanuit de organisatie.

“Onze strategie is erop gericht om de kracht van een leidende marktpositie als vliegwiel te gebruiken voor nieuwe proposities, die op hun beurt deze positie verder versterken. We doen dat in vier key markets, Healthcare, Livestock Management Cows, Retail en Security Management.”

Maikel Coenen, project lead strategic taskforce, Nedap



Voortgang financiële doelstellingen

Het strategisch plan Step Up! heeft de volgende financiële doelstellingen richting 2025:

1. De omzet ontwikkelt zich richting een jaarlijkse high-single-digit autonome groei.
In 2022 is de omzet met 11% gegroeid ten opzichte van 2021.
2. Een stijgende EBIT-marge, exclusief eenmalige posten, richting 15%.
In 2022 kwam de EBIT-marge uit op 10,3% ten opzichte van 11,1% in 2021. De aanhoudende componentenschaarste had een drukkend effect op de margeontwikkeling. Daarnaast zijn de verkoop- en marketingactiviteiten weer op het niveau van voor de COVID-19-pandemie.
3. Het rendement op het geïnvesteerde kapitaal (ROIC) groeit harder dan de winstgevendheid.
De ROIC bedroeg in 2022 31%, een daling ten opzichte van 2021 (36%). Het werkkapitaal is gestegen om de continuïteit van leveringen in de supply chain te ondersteunen.

Om het langetermijnperspectief te borgen en de focus op groei en innovatie mogelijk te maken, achten we een sterke financiële positie noodzakelijk.

Hiervoor worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Een solvabiliteit van minimaal 50% en een nettoschuld/EBITDA van maximaal 1,5. Omwille van strategische redenen kan hiervan tijdelijk worden afgeweken.
De solvabiliteit bedroeg in 2022 60% (in 2021 61%), de nettoschuld/EBITDA bedroeg -0,1 (in 2021 -0,5).
- Aan aandeelhouders wordt de winst uitgekeerd, die resteert na aftrek van het bedrag dat nodig wordt geacht voor investeringen in rendabele groei en de gewenste financiële structuur.
Gezien de toegenomen kapitaalefficiëntie en schaalbaarheid van de organisatie, verwachten wij ook voor de komende jaren hoge pay-out ratio's. Voor 2022 bedraagt de pay-out ratio 105% van de winst.

2.2 Voortgang duurzame impact

In 2022 hebben we onze ambities voor de verschillende materiële thema's binnen de vier aandachtsgebieden verder geconcretiseerd, mede aan de hand van de stakeholderdialoog. Ook hebben we belangrijke stappen gezet in het inzichtelijk maken en vergroten van onze duurzame impact. Van sommige thema's is de ambitie heel concreet en kwantitatief, op andere materiële thema's zijn kwalitatieve ambities bepaald of zijn de ambities nog in ontwikkeling.

Stakeholderdialoog

Als onderdeel van de stakeholderdialoog maken we regelmatig gebruik van enquêtes. Zo is in 2022 wederom een medewerkerbetrokkenheidsonderzoek uitgevoerd. De uitkomsten ervan vormen een belangrijk onderdeel bij het vaststellen van de variabele beloning van de directie.

Bij dit onderzoek, uitgevoerd door een externe organisatie, wordt ieder jaar weer een andere deel van de organisatie bevroegd. Zo komt in drie jaar de hele organisatie aan bod. Dit jaar hebben de medewerkers van de marktgroep Retail en de afdelingen die geen deel uitmaken van een specifieke marktgroep (corporate teams en Smart) de enquête ingevuld. Uit deze enquête komt ook dit jaar duidelijk naar voren dat Nedap medewerkers zeer betrokken zijn, bijzonder trots op Nedap zijn en zij zich goed op hun plaats voelen binnen het bedrijf. Wel geven de medewerkers aan nog beter geïnformeerd te willen zijn over de richting van de organisatie en de progressie die Nedap-breed wordt geboekt. In het thans lopende boekjaar zal het intensiveren van de interne communicatie dan ook een speerpunt zijn.

Daarnaast is in 2022 in opdracht van Nedap een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd door een extern bureau. Daaruit is gebleken dat de algemene tevredenheid over Nedap groot is onder klanten van de verschillende marktgroepen: *'Gemiddeld beoordelen klanten de producten en service van Nedap met een 8,0 en slechts 3% van de klanten geeft een 6 of lager. De hoge waardering komt vooral door de grote tevredenheid over de Nedap software (8,1), de online portal(s) (8,1) en de technische ondersteuning. Ook de Net Promotor Score van +48 kan als zeer hoog worden gezien en bewijst dat de producten en service 'on point' zijn.'*

Medewerkers

We hechten groot belang aan de ontwikkeling van onze mensen. Daarom is in 2022 de ambitie geformuleerd dat iedere medewerker minimaal 40 uur aan eigen ontwikkeling moet besteden. In 2022 heeft 47% van de 386 medewerkers, die deelnamen aan een survey over dit onderwerp, aangegeven dat zij in dat jaar minimaal 40 uur besteed hebben aan hun eigen ontwikkeling. Dit kan betrekking hebben op iedere vorm van leren en ontwikkelen. Van het aangaan van nieuwe projecten met nieuwe taken om ervaring in een ander werkveld op te doen, tot het volgen van vaardigheidstrainingen, coaching- of andere persoonlijke ontwikkeltrajecten. Medewerkers worden onder meer door actieve communicatie bewust gemaakt van het belang van de ontwikkelingsdoelstelling en voortdurend aangemoedigd om hier invulling aan te geven. Daarnaast volgen team captains trainingen voor het aangaan van gesprekken over het belang van de ontwikkelingsdoelstellingen en om de invulling ervan te stimuleren onder medewerkers.

Op het gebied van diversiteit hebben we in 2022 de doelstelling geformuleerd dat de man-vrouw verhouding op posities in de subtop dezelfde moet zijn als de man-vrouw verhouding Nedap-breed. Zie ook paragraaf 4.5 Diversiteit en inclusiviteit van het hoofdstuk Corporate Governance. Het afgelopen boekjaar werd op een intern platform aandacht besteed aan verschillende diversiteits- en inclusiviteitsthema's (zie paragraaf 2.3 Mensen, cultuur en leiderschap).

Voor een uitgebreidere toelichting op bovenstaande ontwikkelingen, zie ook de paragrafen 1.4 Duurzame impact en 2.3 Mensen, cultuur en leiderschap.

Partners/producten

Voor een drietal proposities is een Product Life Cycle Analysis (LCA) uitgevoerd. In 2022 kwamen de resultaten beschikbaar. Hieruit is gebleken dat de grootste winst te behalen is bij het reduceren van de CO₂-uitstoot. We hebben daarbij onder andere gekeken naar de effecten van het winnen van natuurlijke hulpbronnen, het gebruik van schadelijke chemische stoffen, de fabricage van het product, het transport en het gebruik en tenslotte de afvalverwerking en mogelijkheden tot hergebruik. Daarmee hebben we waardevolle inzichten vergaard over waar in de levenscyclus de grootste impact op de verlaging van de CO₂-footprint van onze producten kan worden behaald. De belangrijkste uitkomst is dat het elektriciteitsverbruik tijdens de gebruiksfase veruit de meeste CO₂-impact heeft.

Op basis van deze inzichten zijn we in 2022 gestart met het in kaart brengen van de CO₂-uitstoot van het gehele portfolio, met uitzondering van de

softwarediensten van Nedap. De analyse moet inzicht geven in hoe we de CO₂-uitstoot van de proposities kunnen helpen reduceren in de gehele keten. Op basis van deze meting, die als nullijn zal dienen, wordt in 2023 de reductiedoelstelling van CO₂-uitstoot van de hardwarecomponenten uit het portfolio geformuleerd. Ook zal het actieplan worden opgesteld op basis waarvan deze doelstelling gerealiseerd kan worden.

Software

Voor onze softwarediensten maken we gebruik van datacenters. Voor de EU Taxonomie kwalificeren deze activiteiten als een transitie-activiteit die bijdraagt aan de mitigatie van klimaatverandering. De meest door Nedap gebruikte datacenters voldoen aan de Europese gedragscode voor de energie-efficiëntie van datacenters. Voor de vaststelling hiervan is onder andere gebruikgemaakt van informatie uit certificeringen van deze datacenters (ISO 14001 en ISO 50001). Daarmee is het merendeel van de omzet die met onze softwareactiviteiten wordt gegenereerd afgestemd op de EU Taxonomie.

Klanten

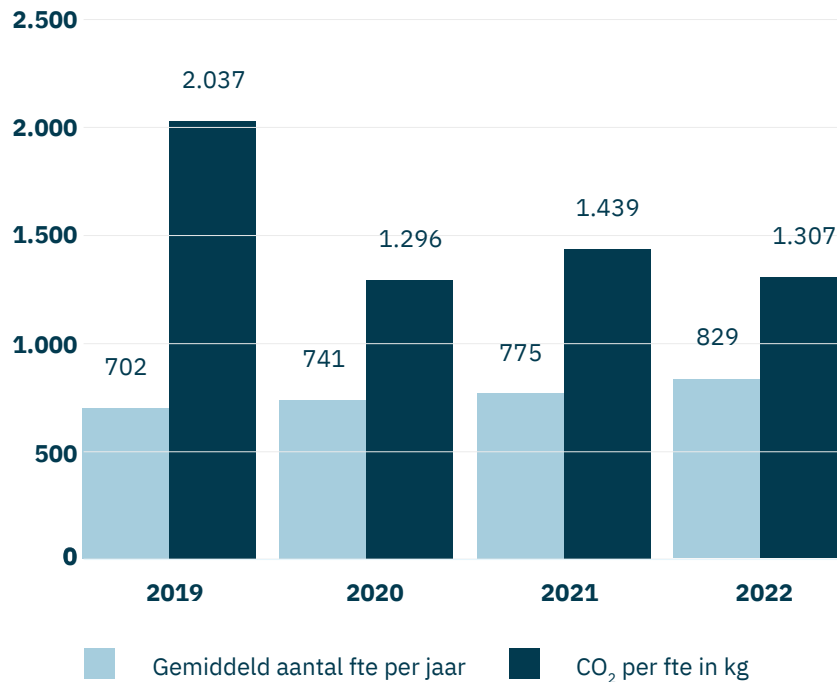
De marktgroepen hebben het afgelopen boekjaar gewerkt aan de visie en strategie op het gebied van duurzaamheid. Belangrijk hierbij is dat ook inzichtelijk wordt gemaakt wat de impact van onze proposities is op het verduurzamen van het businessmodel van onze klanten. Onder aansturing van de Sustainability excellence workstream is dit in 2022 verder geconcretiseerd. Nedap-breed vindt uitwisseling plaats van best practices op het gebied van duurzaamheid om marktgroepen te inspireren. Meer informatie hierover is opgenomen in hoofdstuk 3.

Bedrijfsvoering

In het afgelopen boekjaar hebben diverse initiatieven bijgedragen aan het verduurzamen van de bedrijfsvoering. Ook hebben we concrete ambities gedefinieerd die bijdragen aan het bereiken van een netto-nul CO₂-uitstoot in 2030, waaronder de verduurzaming van het wagenpark.

In 2022 is de CO₂-uitstoot uitgekomen op in totaal 1.083 ton CO₂ (2021: 1.115). Dat is een daling van 3,0% ten opzichte van 2021. Per fte is de CO₂ in kg gedaald van 1.439 naar 1.307, een reductie van 9,2%.

CO₂ per fte, in kilogrammen scope 1 en 2



Duurzame energie

Al sinds 2014 kopen we uitsluitend groene stroom in. Daarnaast is in 2022 verder geïnvesteerd in warmtepompen, warmtewielen, ledverlichting en laadpalen.

Duurzaam gebouwenbeheer

Eind 2022 is een grote renovatie van het oudste gebouw van het hoofdkantoor in Groenlo afgerond. Bij deze renovatie hebben we nadrukkelijk rekening gehouden met ecologische aspecten, bijvoorbeeld waar het ging om isolatie. Er is gebruikgemaakt van duurzame materialen, er zijn warmtepompen geïnstalleerd voor een duurzame energievoorziening en er zijn sensoren in gebruik genomen om het energieverbruik te minimaliseren. Ook zijn materialen zoveel mogelijk hergebruikt, waaronder de betonnen plafondplaten. Daarnaast is de indeling van dit gebouw gericht op ontmoeten en samenwerken. De ruimtes zijn zo ingericht dat ze multifunctioneel bruikbaar zijn. Daglicht wordt optimaal benut en de akoestiek en verlichting dragen bij aan een prettige werkomgeving. Het gebouw is in december weer in gebruik genomen.

In 2022 zijn we begonnen met het opstellen van een meerjarenplan om ook de resterende gebouwen maximaal te verduurzamen in de komende jaren. Als onderdeel van dit plan hebben we het afgelopen boekjaar een 3D-scan uitgevoerd van de isolatiewaardes en dakbelasting van het gehele hoofdkantoor. De uitkomsten hiervan worden gebruikt om verdere verduurzamingsinvesteringen te plannen.

Duurzaam wagenpark

Per eind 2022 is 37% van ons wagenpark elektrisch of hybride (2021: 27%). Anticiperend op de migratie naar een volledig fossielvrij wagenpark in 2030, kopen we vanaf 2025 geen auto's meer in die op fossiele brandstof rijden en stimuleren we nu met actief beleid de keuze voor een elektrische auto.

Reizen en woon-werkverkeer

Naast bovenstaande initiatieven die vallen onder scope 1 en 2, wordt ook gestreefd naar een verdere reductie van CO₂-uitstoot als gevolg van zakelijk reizen en woon-werkverkeer (scope 3).

In de afgelopen twee jaar werd reizen in belangrijke mate beperkt door de COVID-19-pandemie. Ondanks dat zakelijk reizen nu weer mogelijk is, is er een verhoogd bewustzijn ontstaan over de noodzaak van reizen. We kiezen nu vaker dan voor de pandemie voor een virtuele afspraak. Als we er wel voor kiezen om te reizen, dan is het beleid dat zakelijk reizen met de trein de voorkeur heeft, indien mogelijk. Wanneer vliegen onvermijdelijk is, wordt zowel de frequentie als het aantal mensen dat reist tot een minimum beperkt.

In 2022 is ook gestart met het inzichtelijk maken hoe we de CO₂-uitstoot van het woon-werkverkeer zo effectief mogelijk kunnen reduceren. Op basis van deze inzichten zal het beleid dat moet leiden tot CO₂-reductie van het woon-werkverkeer verder ontwikkeld worden. Om een breed draagvlak en interne motivatie voor de verduurzaming van het woon-werkverkeer te creëren is eind 2022 een interne Sustainability Challenge gestart. Een groep van zo'n 15 medewerkers zal een aantal mobiliteitsconcepten uitwerken.



“Ik werk nu anderhalf jaar bij Nedap en heb de trainingen Theatre skills en Survival skills gevolgd. Nedap stimuleert het volgen van trainingen en medewerkers kunnen zelf kiezen op welke aspecten zij zich willen ontwikkelen. Dankzij de trainingen die ik volgde, is mijn bewustwording over hoe ik overkom in gesprekken en tijdens presentaties vergroot. Dat was erg leerzaam.”

Teake Blom, accountmanager, Nedap Healthcare



2.3 Mensen, cultuur en leiderschap

Onze mensen, onze cultuur en onze visie op leiderschap vormen de basis voor ons onderscheidend vermogen. Deze elementen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en moeten we in balans met elkaar verder ontwikkelen.

We investeren doorlopend in de ontwikkeling van medewerkers en zij krijgen ruimte om hun ondernemerschap te ontplooiën. Dat betekent ook dat we de verwachting hebben dat mensen verantwoordelijkheid nemen en eigenaarschap pakken. Dit definieert de visie van Nedap op leiderschap en wordt gedragen door de unieke Nedap-cultuur.

Deze zienswijze reflecteert ook in hoe de organisatie is ingericht. Nedap kent geen expliciete functieomschrijvingen. Aan de hand van ‘guiding principles’ hebben mensen eigen verantwoordelijkheid over de wijze waarop zij hun werk inrichten. Daarnaast krijgen zij ruimte en zijn zij verantwoordelijk voor het vormgeven van hun eigen ontwikkeling.

Naast dat we mensen de verantwoordelijkheid geven regie te nemen over hun eigen ontwikkeling, stimuleren we hen ook het initiatief en de ‘lead’ te nemen en goede ideeën uit te werken. Deze vorm van leiderschap cultiveert de Nedap-cultuur en inspireert anderen. De laatste jaren heeft Nedap veel geïnvesteerd in medewerkers, zowel in het aantrekken van nieuwe medewerkers als in de ontwikkeling van alle Nedap-medewerkers. Het verder versterken van de unieke Nedap-cultuur in samenspel met het ontwikkelen van krachtig leiderschap is essentieel binnen de Step Up! strategie en een bepalende factor voor ons succes.

Ontwikkelingen in 2022

Begin 2022 werd er vanwege de COVID-19-maatregelen nog voornamelijk online gewerkt. Vanaf het tweede kwartaal konden we weer in toenemende mate op kantoor werken. Deze transitie is soepel verlopen. Nu het verplichte thuiswerken achter ons ligt, zien we dat er een nieuwe hybride manier van werken is ontstaan. Medewerkers hebben de keuze of ze vanuit huis of op kantoor willen werken. In lijn met onze cultuur en visie op leiderschap hebben medewerkers veel ruimte om, in overleg met hun teams, te bepalen wat voor hen de optimale mix is.

Het hybride werken blijkt een nieuwe realiteit te zijn. Dat maakt actieve communicatie en zorgen voor onderlinge verbondenheid des te belangrijker. De zoomsessies die door de directie werden georganiseerd toen iedereen nog verplicht moest thuiswerken, zijn door medewerkers als positief ervaren. Het bevordert de onderlinge verbinding, ook met de collega’s die in het buitenland werken. De zoomsessies zijn daarom in 2022 voortgezet. Ook schrijven de directieleden om beurten een weekbericht aan alle medewerkers. De berichten gaan over diverse onderwerpen die zowel de directie als de medewerkers belangrijk vinden. Uit de reacties die de directie ontvangt op deze berichtgeving leidt zij af dat medewerkers het prettig vinden op deze wijze aangesloten te blijven bij wat er speelt in de organisatie.

Duurzame inzetbaarheid

De vitaliteit, het welzijn en de inzetbaarheid van medewerkers is en blijft een prioriteit voor ons. Fysieke gezondheid telt en daarom kunnen medewerkers meedoen aan een fittest. Mentale gezondheid vinden we echter minstens zo belangrijk en daarom bieden we ook toegang tot coaching of ondersteuning

van een psycholoog. In het licht van de inflatie en hoogopgelopen energierekeningen biedt Nedap haar medewerkers budgetcoaching aan. Dit is in het laatste kwartaal van 2022 geïnitieerd voor medewerkers die hier behoefte aan hebben en we zullen dit in 2023 voortzetten.

Medewerkers 2022

aantal medewerkers

915

2021: 820

aantal fte

872

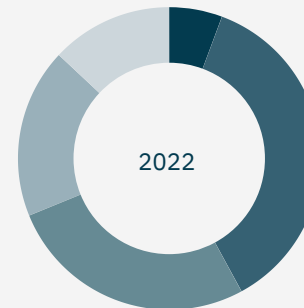
2021: 786

gemiddelde leeftijd

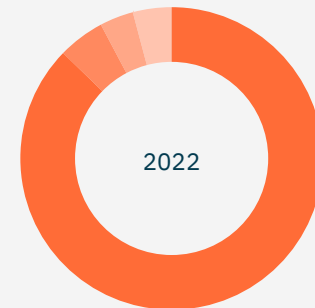
40

2021: 40

Leeftijdverdeling



Geografische verdeling



36

Man-vrouwverhouding

man 73%

671

2021: 624 | 76%

vrouw 27%

244

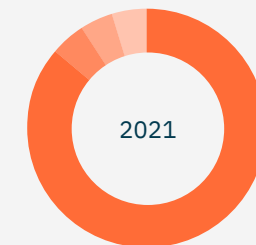
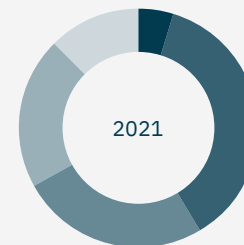
2021: 196 | 24%

Feiten per ultimo 2022

Subtop: man 84% vrouw 16%

Directie: man 67% vrouw 33%

RvC: man 50% vrouw 50%



Instroom

170

2021: 112

Uitstroom

75

2021: 97

ziekteverzuim

2,8%

2021: 2,3%

- t/m 25
- 26-35
- 36-45
- 46-55
- >= 56

- Nederland
- Overig Europa
- Azië
- Noord-Amerika

Diversiteit en inclusiviteit

Binnen Nedap is een community actief in de vorm van een mondiale groep medewerkers. De community besteedt doorlopend aandacht aan diverse thema's, variërend van gender en seksuele geaardheid tot de toegankelijkheid van onze gebouwen voor bijvoorbeeld mensen met een (fysieke) beperking. Op Workplace, één van de interne communicatiekanalen, is een open platform opgericht: *de Diversity, Inclusion, Equity & Belonging Community*. Via dit platform informeert de community onder meer over de verschillende activiteiten die zij ontplooit. In 2022 is bijvoorbeeld aandacht geweest voor neurodiversiteit en Gender Pronouns (persoonlijke geslachtsvoornaamwoorden). In het kader van de Pride-maand werden verschillende sessies georganiseerd met externe sprekers rondom pronounce en het LHBTI-zijn. Voorbeelden van workshops waaraan werd deelgenomen door 55 collega's wereldwijd, zijn *Ambassadors for inclusion*, *Cultural Intelligence*, *Cultural Values* en *Unconscious Bias*. Nedap juicht dit initiatief toe en faciliteert in de nodige middelen.

Meer informatie over het beleid voor diversiteit en inclusiviteit is te lezen in paragraaf 4.4 Corporate Governance.

Werving

Het vinden van talentvolle nieuwe medewerkers is essentieel voor het realiseren van onze groeiplannen. Een actieve profilering als aantrekkelijke werkgever is daarom van groot belang. De COVID-19-maatregelen beperkten in de afgelopen jaren de mogelijkheden tot fysiek contact voor werving. We hebben daardoor onze online wervingsactiviteiten flink moeten intensiveren. Vanwege het succes hiervan hebben we deze aanpak voortgezet in 2022 en daarbij onze benadering verder aangescherpt. Het afgelopen boekjaar hebben we vooral ingezet op proactieve werving door middel van talent sourcing en job marketing. Dit houdt in dat voortdurend wordt gezocht naar potentiële kandidaten die goed binnen Nedap passen en met wie we intensief contact onderhouden tot zich het moment voordoet dat een overstap naar Nedap opportuun is. Kanalen die we hiervoor veelvuldig hebben ingezet zijn onder meer LinkedIn, Google, Instagram, Indeed en Tweakers. Ook deze aanpak is succesvol gebleken. Het afgelopen jaar is verder geïnvesteerd in het vastleggen en automatiseren van de verschillende stappen in een recruitment traject. Dit zorgt voor veel inzicht in het resultaat van verschillende wervingsinstrumenten, waardoor wij de effectiviteit van onze activiteiten stap voor stap verder kunnen verbeteren.

Internationale medewerkers

Om groei te realiseren van proposities in internationale markten is ook ingezet op het werven van internationale kandidaten die beschikken over een netwerk en kennis van die specifieke markten. We zijn er in 2022 in geslaagd ervaren internationale kandidaten met dit gewenste profiel te werven.

Nedap Campus recruitment programma

Het afgelopen boekjaar hebben we ook het actieve Campus recruitment programma voortgezet. Met dit programma komen we via universiteiten en hogescholen in contact met grote groepen studenten. De jaarlijkse

Nedap Masterclass, een goed instrument voor succesvolle werving, vond het afgelopen boekjaar voor de 18^e keer plaats en resulteerde in zeven nieuwe medewerkers en drie afstudeerders. De helft van onze huidige marktgropleiders zijn destijds via de Masterclass gestart bij Nedap.

Nedap University

Ook startte het afgelopen boekjaar de 8^{ste} lichting van *Nedap University*. Hier doorlopen mensen met uiteenlopende studieachtergronden in anderhalf jaar een gestructureerd ontwikkeltraject om softwareontwikkelaar te worden. Tenslotte is in 2021 het *Nedap Sales Graduate Program* opgericht. Het doel is commercieel talent te werven en versneld te ontwikkelen. Dit programma liep door in 2022 en zal in 2023 worden voortgezet.

Opleiding en ontwikkeling

Het opleiden van onze medewerkers en hun persoonlijke ontwikkeling is een strategische prioriteit bij Nedap en een essentieel onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie. Het borgen van voldoende ruimte en aandacht binnen de organisatie voor opleidingen en ontwikkeling is daarbij een belangrijk thema. Mensen worden uitgedaagd om de regie over hun eigen ontwikkeling en carrièrepad te nemen. Ook in 2022 hebben we hier onverminderd in geïnvesteerd.

Nieuwe medewerkers

Alle nieuwe medewerkers volgen het *Nedap Introductieprogramma*. Tijdens het introductieprogramma nemen zij kennis van onder andere de marktgroepen bij Nedap. Na het Nedap Introductieprogramma volgen medewerkers het Nedap survival skills programma. Dit programma is gericht op persoonlijk leiderschap en op de wijze waarop dat binnen de Nedap-cultuur is ingebed om succesvol te kunnen zijn. Het programma besteedt aandacht aan vaardigheden die hierbij onontbeerlijk zijn.

Vanwege de snelle groei aan medewerkers, waardoor het waarborgen van de unieke cultuur extra aandacht verdient, werd bij de marktgroepen Healthcare en Retail vooral geïnvesteerd in het onboarden.

Ontwikkeling van leiderschap

De ontwikkeling van leiderschap binnen de organisatie is essentieel voor het tot uitvoering brengen van het strategisch plan. In 2022 is een nieuwe groep medewerkers gestart met het Leading Business Programma om het (senior) leiderschap versneld te laten groeien. Daarnaast is er ook een Step Up! Leadership dag georganiseerd voor leidinggevendenden waar leiderschap in de context van de Step Up! strategie is besproken.

Daarnaast volgt een groep leidinggevendenden het *Team Captain-programma*, een praktisch trainings- en opleidingsprogramma gericht op leidinggeven. Dit programma is specifiek ontwikkeld en op maat gemaakt voor Nedap, zodat dit goed aansluit bij de ontwikkeldoelstellingen van leidinggevendenden binnen onze organisatie. De trainingen worden verzorgd door specialisten van buiten onze organisatie. In 2022 heeft 50% van de leidinggevendenden het Team Captain-programma gevolgd. Verder biedt het HR-team bijvoorbeeld ‘learning labs’ aan. Hierin bieden we praktische handvatten voor situaties als verzuim en het inwerken van nieuwe collega’s. Speciale aandacht wordt besteed aan de voortdurende dialoog met teamleden over hun persoonlijke ontwikkeling.

De trainingen en diverse ontwikkelingsprogramma’s worden zowel fysiek als virtueel aangeboden. Op deze manier kunnen Nedap-medewerkers over de hele wereld van het trainingsaanbod gebruikmaken.

Het opleiden en ontwikkelen van medewerkers is expliciet gemaakt in ons duurzaamheidsbeleid. De ambitie is dat alle medewerkers minimaal 40 uur per jaar aan ontwikkeling besteden in werktijd. Deze doelstelling

werd in 2022 door 47% gerealiseerd op basis van de ontvangen feedback van 386 medewerkers (lees meer in paragraaf 2.2 Voortgang duurzame impact).

De Nedap Gedragscode

In de Nedap Gedragscode beschrijven we onze kernwaarden. Ook hebben we expliciet in de vorm van *guiding principles* vastgelegd wat het gedrag is dat wij verwachten van onze medewerkers en van de mensen met wie we samenwerken. Deze principes dienen als ethische en juridische kaders voor onze dagelijkse werkzaamheden.

- *Wij handelen integer*

Nedap doet zaken op een eerlijke, ethische wijze. We hechten waarde aan onze reputatie als betrouwbare partner in de meest ruime zin van het woord. Integriteit ligt aan de basis van alles wat wij doen. We vermijden belangenconflicten of belangenverstrengelingen en accepteren geen zaken als omkoping, corruptie en fraude.

- *Wij handelen met respect*

Wij accepteren dat opvattingen over normen en waarden kunnen verschillen en respecteren de verschillen tussen mensen. We behandelen iedereen als gelijke en de wijze waarop we met elkaar en anderen communiceren, is altijd respectvol. Omdat we wereldwijd actief zijn, zullen we ook altijd met respect voor lokale omgangsvormen te werk gaan. Het behandelen met respect is een uitgangspunt waarvan wij geloven dat het een essentiële bijdrage levert aan ons succes, als mens en als bedrijf.

- *Wij werken verantwoord*

Met een langetermijnperspectief in het achterhoofd nemen we verantwoorde besluiten. Hierbij past een brede visie op verantwoord werken en verantwoord

samenwerken. We hechten daarbij grote waarde aan de gezondheid en het welzijn van mensen, het milieu en de samenleving. Dit verlangen wij niet alleen van ons zelf, maar ook van onze leveranciers en zakelijke partners.

- *Wij werken professioneel*

Nedap heeft een ondernemende cultuur waarin eigen verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en eigenaarschap van medewerkers centraal staan. Het is dan ook onze breed gedragen overtuiging dat hierbij professioneel gedrag hoort. We zoeken altijd naar de juiste balans tussen een acceptabel risico enerzijds en ondernemerschap en langetermijnwaardecreatie anderzijds en wegen risico's af voor we handelen. In onze optiek zijn deze verantwoordelijkheden onlosmakelijk verbonden met een professionele manier van werken.

De guiding principles zijn afgeleid van de Nedap Story, een verhaal waaraan we voortdurend werken. We vertrouwen erop, dat als mensen ruimte en verantwoordelijkheid krijgen, zij verstandige beslissingen zullen nemen en mooie resultaten zullen volgen. Dit vereist begrip voor de eigen identiteit van mensen en voor de manier waarop zij de wereld zien. Onze gedragscode zal dan ook op verschillende manieren worden geïnterpreteerd en gebruikt, maar wel met het gemeenschappelijke uitgangspunt dat we één Nedap zijn.

Bij de ondernemende cultuur van Nedap past het om de verantwoordelijkheid voor gedrag dat past bij de Nedap Gedragscode primair bij de medewerkers te leggen. Als wordt afgeweken van de afgesproken gedragsnormen, rekenen we erop dat medewerkers elkaar hierop aanspreken. We realiseren ons echter dat dit niet altijd eenvoudig is om te doen. Daarom is het ook altijd mogelijk om afwijkend gedrag bespreekbaar te maken bij een direct leidinggevende of een andere collega.

Met behulp van een e-learning programma nemen huidige en nieuwe medewerkers kennis van de inhoud van de Nedap Gedragscode. Dit is onderdeel van het Nedap onboarding programma. Degenen die de e-learning niet succesvol hebben afgerond, worden aangesproken om de e-learning alsnog te volgen. Daarnaast houden we geregeld workshops en trainingen om het bewustzijn van ethisch gedrag te waarborgen.

Zie paragraaf 4.1 Risicomanagement voor meer informatie over de Nedap Gedragscode.

Medewerkersparticipatie

Medewerkerparticipatieplan

Sinds de oprichting van de Stichting Medewerkerparticipatie Nedap in 2010 kunnen medewerkers van Nedap certificaten van aandelen in de onderneming verwerven. Jaarlijks kent Nedap aan de medewerkers in dienst van Nedap N.V. gezamenlijk een uitkering van 6,5% van de winst voor belasting toe. Zij kunnen jaarlijks individueel besluiten om deze winstuitkering geheel of gedeeltelijk aan te wenden voor het kopen van certificaten van Nedap-aandelen. Hiermee beoogt Nedap de belangen van medewerkers en aandeelhouders op één lijn te brengen en zo het gemeenschappelijk belang van de ontwikkeling van Nedap te bevorderen. Medewerkers kunnen deze certificaten met een aankoopkorting van 10% aanschaffen. Na aankoop zijn de certificaten gedurende vier jaar geblokkeerd. Na deze vier jaar wordt, onder bepaalde voorwaarden, per vier certificaten een bonuscertificaat toegewezen. Het dividend per aandeel komt direct volledig toe aan de certificaathouder. De mogelijkheid om aandeelhouder te worden past bij het ondernemerschap dat wij van medewerkers verwachten.

In 2022 heeft 72% van de medewerkers meegedaan aan het participatieplan. In totaal bezitten vrijwel alle medewerkers die ook eind 2021 in dienst waren certificaten van aandelen Nedap. Aangezien over boekjaar 2022 een NAPP-uitkering in certificaten van aandelen zal worden gedaan, zullen ook vrijwel alle medewerkers die in 2022 bij Nedap zijn gestart certificaten van aandelen ontvangen. Op dit moment bezit de Stichting circa 2,9% van het geplaatste aandelenkapitaal. Voor de financiële en verdere technische details verwijzen wij graag naar noot 7 en de overige informatie in de jaarrekening.

Nedap Additioneel Participatie Plan (NAPP)

Nedap kent sinds januari 2013 tevens het Nedap Additioneel Participatie Plan (NAPP). Door middel van dit plan delen alle medewerkers mee in een bovengemiddelde resultaatontwikkeling.

Het NAPP is erop gericht om medewerkers aan Nedap te binden en hen te belonen voor getoond ondernemerschap. Het is gebaseerd op het principe 'eerlijk delen van de winst' over het ingezette financiële en intellectuele kapitaal. Zodoende is het een goed voorbeeld van de duurzaamheidsprincipes, die intrinsiek onderdeel uitmaken van de Nedap-cultuur.

Het NAPP treedt in werking als de EBIT exclusief eenmalige posten met meer dan 5% per jaar groeit ten opzichte van een vooraf vastgesteld ijkpunt. De drempelwaarde wordt aan het begin van ieder jaar vastgesteld, gebaseerd op 5% groei ten opzichte van het gemiddelde van de EBIT, exclusief eenmalige posten, van de voorgaande 3 jaren, met een samengesteld jaarlijks groeipercentage van 5%. Van het deel boven deze groei komt 40% aan de medewerkers toe. Deze winstdeling wordt vervolgens uitgekeerd in de vorm van certificaten van aandelen. Ook voor deze certificaten geldt een blokkeringsperiode van vier jaar.

De drempelwaarde voor 2023 komt op basis van deze berekening uit op € 24,6 miljoen. Het NAPP laat medewerkers over 2022 voor € 1,4 miljoen meedelen in de extra winst (2021: € 1,8 miljoen).

CAO

Nedap heeft in het verslagjaar een eenjarige cao met de vakorganisaties afgesloten, met 1 april 2022 als ingangsdatum. Hierin is een salarisverhoging van 3,75% overeengekomen.

Medezeggenschap

De ondernemingsraad speelt een belangrijke rol binnen Nedap.

Als vertegenwoordigers van de medewerkers zoeken de leden van de ondernemingsraad actief het contact met collega's. Zij adresseren bij de directie onderwerpen die binnen de organisatie spelen.

Bij organisatiewijzigingen of strategische keuzes wordt de ondernemingsraad altijd in een vroeg stadium geïnformeerd en, indien van toepassing, gevraagd om advies c.q. instemming. De directie en raad van commissarissen zijn de ondernemingsraadsleden erkentelijk voor hun constructieve en waardevolle bijdrage.

Om de continuïteit in de ondernemingsraad te borgen, vinden de verkiezingen dakpansgewijs plaats. In april 2022 werden online verkiezingen gehouden voor de kiesgroepen Algemeen, Identification Systems/Light Controls/ Staffing Solutions, Retail en Smart.

“In de create-fase werken we als start-up ondernemingen binnen Nedap. Dit geeft ons de tijd en ruimte om een idee tot propositie te kunnen verwezenlijken, te testen in pilots en verder uit te werken, tot het gereed is om er de markt mee te veroveren. We zijn ons zeer bewust van de financiële middelen die hiermee gemoeid zijn. Dat brengt een enorm verantwoordelijkheidsgevoel teweeg binnen ons team en het zorgt voor eigenaarschap. Het vertrouwen dat we hierin van Nedap krijgen is de sleutel van succesvol ondernemerschap.”

Wouter Kersteman, team lead create-proposities, Nedap



2.4 Financiële gang van zaken

Kerncijfers

In miljoenen euro's of percentage	2022	2021	Groei
Omzet	230,6	207,0	11%
Recurring revenue	71,0	58,5	21%
Toegevoegde waarde in % van de omzet	67%	67%	
Bedrijfsresultaat	23,8	23,1	3%
Operationele marge ¹	10,3%	11,1%	
Resultaat over het boekjaar	18,7	18,3	2%
Winst per aandeel (x € 1)	2,87	2,82	2%
Dividend per aandeel (x € 1)	3,00	3,00	
	31-12-2022	31-12-2021	
Nettoschuld/EBITDA	-0,1	-0,5	
Solvabiliteit	60%	61%	
ROIC ²	31%	36%	

Omzet

De omzet over 2022 bedroeg € 230,6 miljoen en kwam daarmee 11% hoger uit dan in 2021 (€ 207,0 miljoen). De recurring revenue steeg met 21% naar € 71,0 miljoen (2021: € 58,5 miljoen) en vertegenwoordigt 31% van de omzet (2021: 28%). Nagenoeg alle marktgroepen droegen bij aan de omzetgroei. De aanhoudende componentenschaarste had een dempend effect op de omzetontwikkeling met name bij de marktgroepen Light Controls, Livestock Management, Retail en Security Management. Orders konden hierdoor niet volledig of met vertraging worden uitgeleverd.

De toegevoegde waarde nam toe van € 139,3 miljoen in 2021 naar € 154,5 miljoen in 2022. Als percentage van de omzet bleef de toegevoegde waarde constant en bedroeg 67%. Het positieve effect op de toegevoegde waarde door de stijging van de recurring revenue werd gereduceerd door verhoogde kostprijzen als gevolg van de verstoringen in de supply chain. Een belangrijk deel van dit hogere kostenniveau is verwerkt in onze verkoopprijzen. Doordat klanten eerder en meer bestellingen hebben geplaatst om leveringen zeker te stellen, hebben de nieuw geldende verkoopprijzen echter een vertraagd effect op de opbrengstprijzen van de productleveringen. De toegevoegde waarde per fte is gestegen van € 180.000 in 2021 naar € 186.000 in 2022.

¹ Gedefinieerd als bedrijfsresultaat als percentage van de omzet.

² Onder ROIC wordt verstaan bedrijfsresultaat excl. eenmalige posten gedeeld door het geïnvesteerd kapitaal (vaste activa + nettowerkkapitaal).

Kosten

De personeelskosten zijn met 10% gestegen van € 83,3 miljoen in 2021 naar € 92,0 miljoen in 2022. Deze stijging wordt gedreven door de toename van het aantal medewerkers in met name de scale-proposities binnen de marktgroepen Healthcare, Livestock Management Cows en Retail. Dit is in lijn met onze langetermijnstrategie om te investeren in groei door het aantrekken en ontwikkelen van talentvolle medewerkers. Het aantal fte steeg van 786 aan het einde van 2021 tot 872 aan het einde van 2022. In april 2022 zijn de lonen op basis van de nieuw afgesloten cao met 3,75% verhoogd. Daarnaast stegen de kosten voor inleenkrachten deels als gevolg van hogere tarieven. De kosten voortvloeiende uit de medewerkerparticipatieplannen zijn gedaald ten opzichte van 2021.

De overige bedrijfskosten stegen van € 22,8 miljoen in 2021 naar € 29,0 miljoen in 2022. De marketing- en saleskosten zijn met € 3,8 miljoen toegenomen ten opzichte van het relatief lagere niveau van 2021. In de meeste landen zijn de COVID-19-maatregelen opgeheven waardoor een groot aantal beurzen en fysieke evenementen weer doorgang hebben kunnen vinden. De overige bedrijfskosten stegen tevens door hogere incidentele kosten, met name gedreven door de volatiele supply chain en de uitfasering van een aantal proposities. De algemene kosten en huisvestingskosten namen toe met € 1,1 miljoen. Dit wordt gedreven door de toename van het aantal fte in combinatie met een stijging van de energiekosten. De impact van valutakoersverschillen was € 1,0 miljoen in 2022, deze bedroeg in 2022 - € 0,3 miljoen (kosten) en in 2021 € 0,7 miljoen (opbrengsten).

De investeringen in onderzoek en ontwikkeling bedroegen € 40,4 miljoen, waarbij € 1,5 miljoen is geactiveerd, en in totaal 18% van de omzet (2021: € 36,7 miljoen, waarbij € 0,5 miljoen is geactiveerd, in totaal 18% van

de omzet). Deze kosten zien voor het merendeel op onderhoud en het doorontwikkelen van de huidige producten en diensten. Het overige deel is gericht op innovatie.

Amortisatie en afschrijving

De afschrijvingen stegen van € 8,5 miljoen in 2021 naar € 8,9 miljoen in 2022 als gevolg van investeringen in kantoorruimtes op het hoofdkantoor in Groenlo. De amortisatie bedroeg € 0,8 miljoen en lag daarmee iets lager dan in 2021 (€ 1,0 miljoen). In het boekjaar zijn geen kosten (2021: € 0,7 miljoen) als bijzondere waardevermindering geboekt.

Bedrijfsresultaat

Het bedrijfsresultaat (EBIT) bedroeg in 2022 € 23,8 miljoen ten opzichte van € 23,1 miljoen in 2021. Deze stijging is het gevolg van de toegenomen omzet en een hogere toegevoegde waarde in combinatie met een hoger kostenniveau. De operationele marge, het bedrijfsresultaat als percentage van de omzet, bedroeg 10,3% in 2022 (2021: 11,1%). Hogere kostprijzen als gevolg van de volatiele supply chain hadden een dempend effect op de marge en op het bedrijfsresultaat.

Financieringslasten

De nettofinancieringslasten zijn in 2022 constant gebleven op € 0,3 miljoen (2021: € 0,3 miljoen). Dit betreffen voornamelijk financieringslasten op de standby roll-over lening.

Belastingen

De belastingen over 2022 bedroegen € 4,8 miljoen (2021: € 4,5 miljoen). De effectieve belastingdruk kwam uit op 20,3% over 2022 (2021: 19,6%). De stijging wordt gedreven door een gestegen nominaal tarief in Nederland van 25,0% in 2021 naar 25,8% in 2022.

In het boekjaar is met de Belastingdienst een nieuwe innovatiebox-overeenkomst getekend voor de periode 2022 tot en met 2026, met condities die vergelijkbaar zijn met de overeenkomst die afliep in 2021.

Resultaat over het boekjaar

Over het boekjaar 2022 is een resultaat geboekt van € 18,7 miljoen ten opzichte van € 18,3 miljoen over 2021.

Winst per aandeel en dividend

De winst per aandeel steeg van € 2,82 in 2021 naar € 2,87 in 2022.

Het gemiddeld aantal uitstaande aandelen bedroeg 6.512.369 in 2022 (2021: 6.482.444). Deze toename is het gevolg van de levering van in eigen beheer gehouden aandelen ter dekking van medewerkerparticipatieplannen. Over 2022 wordt een dividend uitgekeerd van € 3,00 (2021: € 3,00).

Gezien de behaalde robuuste resultaten, ondanks de volatiele marktomstandigheden, vinden wij het prudent om naast het uitkeren van de volledige winst als dividend een verdere stap te maken met het in lijn brengen van de huidige solvabiliteit met onze langetermijndoelstelling.

Financiële positie

Het balanstotaal is toegenomen van € 131,5 miljoen per 31 december 2021 naar € 134,7 miljoen per 31 december 2022. De handels- en overige vorderingen namen toe, grotendeels in lijn met de omzetontwikkeling.

Daarnaast zijn aan strategische leveranciers vooruitbetalingen gedaan om de continuïteit van leveringen in de supply chain te ondersteunen. De voorraden zijn toegenomen van € 23,5 miljoen in 2021 naar € 28,3 miljoen in 2022.

De schulden aan leveranciers en overige te betalen posten lieten een stijging zien door de toegenomen activiteit, ondanks verkorte betalingscondities die zijn afgesproken met enkele strategische leveranciers.

De nettoschuldpositie per 31 december 2022 bedraagt een surplus van € 3,5 miljoen ten opzichte van een surplus van € 15,6 miljoen per 31 december 2021. Als gevolg van de uitbetaling van het dividend over het vorige boekjaar en de toename van het werkkapitaal zijn de liquide middelen gedaald.

De nettoschuld/EBITDA bedroeg -0,1 per 31 december 2022 (2021: -0,5).

De solvabiliteit bedroeg 60% per 31 december 2022 (2021: 61%).

Van de per 31 december 2022 beschikbare kredietfaciliteiten met een totale omvang van € 39,0 miljoen is € 14,0 miljoen opgenomen.

Cashflow

Het nettowerkkapitaal is in 2022 gestegen naar € 32,6 miljoen (2021: € 22,1 miljoen). Deze stijging is het gevolg van de toegenomen voorraad en de ondersteuning van enkele strategische leveranciers in de financiering van hun werkkapitaal om de continuïteit van leveringen in de supply chain te borgen. De operationele cashflow bedroeg € 17,7 miljoen in 2022, een daling ten opzichte van de operationele kasstroom in 2021 (€ 28,3 miljoen).

Rendement op geïnvesteerd kapitaal

Door de toename van het werkkapitaal is het rendement op het geïnvesteerde kapitaal (ROIC) in 2022 gedaald naar 31% (2021: 36%).

Ontwikkelingen Marktgroepen

3



3.1 Healthcare

Nedap Healthcare ontwikkelt de softwaredienst Ons[®] die zorginstellingen ondersteunt bij het plannen, registreren en administreren van zorg.

De Ons[®]-softwaresuite wordt door zorgverleners gewaardeerd doordat brede functionaliteit wordt gecombineerd met eenvoud in het gebruik, of dit nu op kantoor is of bij cliënten. Met Ons[®] is Nedap inmiddels actief in de vvt-sector (verpleeghuizen, verzorgingshuizen en thuiszorgorganisaties), gehandicaptenzorg en geestelijke gezondheidszorg (ggz). Met meer dan 1.500 zorginstellingen in Nederland die gebruikmaken van Nedap Ons[®], is Nedap marktleider in de Nederlandse zorgsector.

Ontwikkelingen 2022

Nedap Ons[®]

De leidende marktpositie stelt de marktgroep in staat voortdurend te blijven investeren in de kwaliteit en functionaliteit van de Ons[®]-softwaresuite. Hierdoor neemt het onderscheidend vermogen toe ten opzichte van de concurrerende systemen. Dit is een belangrijke reden waarom ook in 2022 veel organisaties in zowel de vvt-sector als in de gehandicaptenzorg de overstap hebben gemaakt naar Nedap Ons[®].

Ook in de ggz-markt hebben veel instellingen gekozen voor Nedap Ons[®]. Nedap Healthcare is eerder dan verwacht nu ook in de ggz-markt marktleider. Dat betekent dat de marktgroep vanaf 2022 het hoogste aantal van de grootste ggz-instellingen als klant heeft. Een belangrijk thema afgelopen jaar was de introductie van het zorgprestatie-model. Sinds 1 januari 2022 is dit het nieuwe bekostigingsmodel in de ggz. Dankzij haar ontwikkelkracht is

Healthcare de enige partij die dit nieuwe factureringsmodel voor de deadline en succesvol heeft geïmplementeerd. Hiermee hielden klanten een gezonde cashflow en kon de focus liggen op het verlenen van goede zorg.

Het verenigen van Ons[®]

De mate waarin de software ondersteuning biedt aan medewerkers van zorginstellingen bij het uitvoeren van hun dagelijkse werkzaamheden, bepaalt het succes van Nedap binnen de zorgmarkt op langere termijn. Afhankelijk van de rol of functie van een medewerker, kan de aard van deze werkzaamheden sterk verschillen en daardoor leiden tot uiteenlopende wensen en eisen voor de software. De uitdaging is om deze diversiteit in gebruik(ers) te ondersteunen, zonder dat de suite complexer wordt. De marktgroep is daarom gestart met het ‘Verenigen van Ons[®]’, gericht op de ontwikkeling van een nieuwe softwarearchitectuur. De architectuur heeft als doel om specifieke gebruikersgroepen zo optimaal mogelijk te faciliteren in hun werkdag, door een aantal standaard herbruikbare informatieblokken slim te combineren op één scherm. Daarbij is een designtaal ontwikkeld waarmee de gebruiker de combinatie van blokken ervaart als een logisch en uniform vormgegeven softwaresuite. In het boekjaar is veel progressie geboekt met het ontwikkelen van deze architectuur en de eerste herbruikbare blokken zijn beschikbaar gesteld. Onze verwachting is dat met deze werkwijze de productiviteit van onze softwareontwikkelaars de komende jaren een positieve impuls krijgt.

Inrichting marktgroep

In 2021 is gestart met het invoeren van een nieuwe organisatiestructuur voor de softwareontwikkelingsactiviteiten van de marktgroep. In plaats van werken met een groot aantal kleine ontwikkelteams is besloten om deze teams meer te bundelen rondom specifieke thema's, zoals dossier, logistiek en administratie. Het doel is om de beschikbare ontwikkelcapaciteit flexibeler en effectiever in te zetten en om het proces, waarmee ontwikkelprioriteiten worden vastgesteld, te stroomlijnen. In 2022 is de implementatie van deze nieuwe manier van werken afgerond en zijn de eerste positieve effecten zichtbaar.

Betere zorg

De marktgroep zet zich in om de zorg in Nederland te verbeteren. Dit doet zij door middel van het gratis ter beschikking stellen van de digitale gezondheidsomgeving Caren, een Persoonlijke Gezondheidsomgeving waarmee mensen regie krijgen over hun eigen zorgomgeving. Het helpt mantelzorgers bij het organiseren van zorg, het delen van informatie en met het plannen van taken en behandelingen. Zo draagt Caren bij aan effectievere en efficiëntere zorg.

Daarnaast investeert Nedap in het bevorderen van een goede samenwerking tussen zorginstellingen. Hierbij is data interoperabiliteit op basis van standaarden een speerpunt en levert Nedap een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van de Nuts-infrastructuur. Nuts is een nuts-voorziening die het delen van zorggerelateerde informatie over het internet mogelijk maakt op een vertrouwde, veilige en toegankelijke manier. Met als doel om optimale samenwerking tussen verschillende zorginstellingen te stimuleren en te ondersteunen en daarmee de zorg te verbeteren. Dankzij Nuts kan data bij de bron geraadpleegd worden en hoeft deze niet in elk systeem opnieuw

te worden ingevoerd. Dit voorkomt handmatig overtypen, reduceert de kans op privacyschending en borgt dataminimalisatie. Nuts is inmiddels door tientallen softwareleveranciers in de zorg geadopteerd.

Cybersecurity

Nedap investeert doorlopend in de veiligheid en robuustheid van de softwaresystemen. Naast interne procedures en ontwerpeisen voor de softwareontwikkelingen worden jaarlijkse audits uitgevoerd door verschillende certificeringsinstanties. Daarnaast worden er bedrijven ingehuurd om penetratietesten uit te voeren met behulp van ethische hackers. Deze inspanningen hebben een datalek in Caren, eind 2022, echter niet kunnen voorkomen. Er is een kwetsbaarheid aan het licht gekomen waarvan misbruik was gemaakt (er bleken documenten te zijn gedownload). Door doortastend handelen, kon al snel na de melding een verdachte worden aangehouden. Er zijn vooralsnog geen aanwijzingen dat documenten verder zijn verspreid. Het incident heeft geleid tot belangrijke inzichten, op basis waarvan de crisismanagement- en crisiscommunicatieprotocollen verder geoptimaliseerd zullen worden. Daarnaast heeft het de Nedap-brede urgentie benadrukt om te blijven investeren in cybersecurity.



Resultaten en vooruitzichten

Het aantal zorginstellingen met een abonnement op de softwarediensten is in 2022 weer goed gegroeid, zowel in de ouderenzorg, in de gehandicaptenzorg als in de ggz, met een solide omzetgroei bij de marktgroep tot gevolg. In 2023 verwacht de marktgroep verdere groei door bestaande klanten nog meer aan zich te binden en de propositie aantrekkelijker te maken voor nieuwe klanten. Daarbij zal het uitbouwen van haar leidende positie in de ggz-markt een belangrijk thema zijn. Nedap blijft investeren in de groei van de marktgroep, waarbij het werven van nieuw talent essentieel is.

Duurzame impact

Nedap Healthcare heeft als missie om de zorg samen beter te maken. De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt raakt de gezondheidszorg in het bijzonder. Deze situatie wordt alleen maar nijpender, ook met het oog op vergrijzing in de toekomst. De oplossingen van de marktgroep zijn onder meer gericht op het vergroten van het werkplezier van professionals. Door hen meer regie en zelfbeschikking te bieden in hun werk draagt de marktgroep bij aan het duurzaam inzetbaar houden van zorgprofessionals.



“Ons® is vanuit een heldere visie opgezet, zit goed in elkaar en er staat een ondernemend team achter.”

Frits Nicolai, concern controller, Trajectum



3.2 Identification Systems

Nedap Identification Systems ontwikkelt oplossingen voor voertuigidentificatie en voertuigtoegangscontrole. De marktgroep heeft met haar reader portfolio, waarvan langeafstandsidentificatie de gemene deler is, een sterke positionering in met name de securitymarkt. Haar oplossingen voor voertuigidentificatie onderscheiden zich onder andere door de optimale samenstelling van het productportfolio en de diverse mogelijkheden waarmee producten, die wereldwijd worden verkocht, kunnen worden geïntegreerd in andere systemen. Met MOOV, waarmee Nedap marktleider is in Nederland, biedt de marktgroep een oplossing voor het beheer van voertuigdoorgangen in stedelijke gebieden, recreatieve omgevingen en bedrijfsverzamelgebouwen.

Ontwikkelingen 2022

Readers

De marktgroep heeft in 2022 vol ingezet op het stroomlijnen van de commerciële organisatie. Ook het strategische programma om de aansluiting bij toegangscontroleplatforms te verbeteren, is in 2022 succesvol verder uitgebouwd.

MOOV

Ook met MOOV wist Identification Systems groei te realiseren in de huidige markten waarin deze propositie gepositioneerd is. Om deze positie verder te verstevigen is afgelopen jaar onder andere een nieuwe versie van MOOV Leisure gelanceerd, die specifiek gericht is op toegangscontrole voor vakantieparken en campings. MOOV ondersteunt gemeentes om stadskernen leefbaarder te maken door het terugdringen van CO₂-uitstoot en het verminderen van verkeer en congestie.

SENSIT

De vorig jaar aangekondigde uitfasering van de SENSIT-propositie is in 2022 zorgvuldig uitgevoerd. De verwachting is dat de inspanningen die hiermee gemoeid zijn de komende jaren verder zullen afnemen.

Resultaten en vooruitzichten

In het verslagjaar is de omzet van de marktgroep iets gestegen. De omzetgroei in de Readers-propositie is afgeremd door de omzetafname bij de SENSIT-propositie, deels gedreven door de beperkte beschikbaarheid van componenten. In 2023 verwacht de marktgroep voor zowel het reader portfolio als voor MOOV groei te realiseren. Daarnaast verwacht zij het portfolio verder te optimaliseren, de commerciële activiteiten te versterken en de operationele processen verder aan te scherpen.



“Bij HiTechNour zijn we trots op het feit dat we klantgericht zijn en alleen de beste technologie bieden. De voertuigidentificatielezers van Nedap Identification Systems zijn essentieel in de oplossingen die we bieden aan eindgebruikers. Deze totaaloplossingen zijn gericht op het beveiligen van grote terreinen met dagelijks veel verkeer. Samen met Nedap hebben wij vele prestigieuze en gecompliceerde projecten succesvol volbracht. We kijken er naar uit om deze geweldige samenwerking voort te zetten!”

Hatem Sabry, CEO, HiTechNour



3.3 Light Controls

Nedap Light Controls is wereldmarktleider in slimme UV-drivertechnologie. Deze technologie wordt onder meer toegepast voor het versneld drogen van inkten en het uitharden van coating en verf. UV-licht is bovendien een effectief en milieuvriendelijk middel voor desinfectie van lucht en voor waterzuivering en -behandeling, waaronder drinkwater en ballastwater van zeeschepen.

Ontwikkelingen 2022

UV-drivers

De marktontwikkelingen waren positief in 2022. Daardoor was de vraag naar UV-drivers hoog. In navolging op de COVID-19-pandemie zijn de aandacht voor luchtkwaliteit en de vraag naar desinfectie toegenomen. Ook de toenemende schaarste aan natuurlijke hulpbronnen, zoals zoetwater, zorgt voor een groeiende vraag naar UV-drivertechnologie. De UV-drivers zorgen er onder andere voor dat water gezuiverd wordt van micro-organismen als bacteriën en virussen, waarna het kan worden hergebruikt. De vraag naar UV-drivers voor het zuiveren van ballastwater ontwikkelt zich echter trager dan eerder verwacht. In navolging van het ballastwaterverdrag worden schepen uitgerust met UV-desinfectie. Dit gebeurt echter nog op relatief beperkte schaal, omdat rederijen kiezen voor een gespreide implementatie.

Ook op het gebied van UV-curing, het onder invloed van UV-licht versneld uitharden van onder meer coatings, is er een toenemende behoefte aan UV-drivertechnologie. Belangrijke toepassingsgebieden zijn productie van flexibele displays, coating van glasvezel en isolerende coatings bij batterijproductie.

De componentenschaarste heeft een grote impact gehad op de marktgroep. Tegen het einde van het jaar kreeg de marktgroep de beschikbaarheid van componenten beter onder controle. Dit kwam onder meer door de inzet van

alternatieven. Echter, de productiecapaciteit bij haar partners zorgt voor nieuwe uitdagingen in de keten. Het robuuster maken van de supply chain heeft absolute prioriteit om de betrouwbaarheid van leveringen structureel verder te verhogen en verdere omzetgroei te faciliteren.

De afbouw van de Luxon-propositie, die vorig jaar is ingezet, ligt op schema.

Resultaten en vooruitzichten

Dankzij de toegenomen vraag naar UV-drivers in zowel de desinfectie- als de curingmarkt heeft de marktgroep een positieve omzetontwikkeling laten zien. De gerealiseerde omzetgroei in 2022 werd getemperd doordat niet alle bestellingen volledig of tijdig konden worden geleverd.

In lijn met de toegenomen aandacht voor duurzaamheid verwacht de marktgroep dat de vraag naar haar UV-driver oplossingen op een hoog niveau zal blijven. Zowel de proposities voor de UV-desinfectiemarkt als de curingoplossingen zullen naar verwachting bijdragen aan de groei.

Hoewel er meer grip is op de supply chain, zullen de verstoringen ook in 2023 nog impact hebben. Desondanks verwacht de marktgroep in 2023 omzetgroei te realiseren.

Duurzame impact

Duurzaamheid ligt besloten in de kern van de producten van Nedap Light Controls. De UV-drivers dragen bij aan het zuiveren van afvalwater en ballastwater. Ook voorzien de drivers van de UV-lampen veel efficiënter in vermogen. De inzet van UV-lampen bij curing voorkomt dat schadelijke oplosmiddelen moeten worden gebruikt om de lak of inkt uit te laten harden.



“In de 30 jaar dat ik UV-apparatuur bouw, heb ik met de UV-lamp drivers van Nedap de beste ervaring ooit. Het is gemakkelijk en prettig om mee te werken.”

***James Donnellan**, vicepresident, Glasco UV*

3.4 Livestock Management

Nedap Livestock Management ontwikkelt technologische oplossingen op het gebied van individuele diermonitoring en -management voor de wereldwijde melkvee- en varkenshouderij.

Ontwikkelingen 2022 melkveehouderij

Livestock Management is binnen de mondiale melkveehouderij een toonaangevende speler met technologische oplossingen op het gebied van koemonitoring, -identificatie en -management. CowControl biedt inzichten in de reproductie en gezondheidsstatus van de individuele koe en de mogelijkheid om de koe te lokaliseren die aandacht of een behandeling nodig heeft. MilkingControl biedt inzichten in de melkproductiegegevens van de individuele koe en optimaliseert het melkproces. FarmControl optimaliseert de processen op het gebied van identificeren, voeren en separeren. De marktgroep beschikt over een uitgebreid distributienetwerk van business partners. Hiertoe behoren de leidende mondiale en lokale spelers uit de melktechniek en genetica.

Marktontwikkeling

De vraag naar zuivelproducten blijft wereldwijd groeien. Om aan die groeiende vraag te kunnen voldoen is efficiënte melkproductie cruciaal. Daarbij spelen ook schaalvergroting, schaarste aan personeel en grondstoffen, meer aandacht voor dierwelzijn en een toenemende vraag naar transparantie in de keten een belangrijke rol. Deze ontwikkelingen leiden tot een toenemende automatiseringsgraad en een stijgende behoefte aan managementgegevens binnen de melkveehouderij. Daarmee neemt ook de vraag toe naar de oplossingen van Livestock Management.

Met name in Noord- en Zuid-Amerika, China en Ierland presteerde de marktgroep bijzonder goed. Door de componentenschaarste kon echter niet volledig aan de toenemende vraag worden voldaan. Om het effect van de schaarste aan componenten te mitigeren en tegelijkertijd te bouwen aan een structureel robuustere supply chain, heeft Livestock Management veel inspanningen geleverd op het gebied van bedrijfsvoering, inkoop, componentenwijzigingen en de componentenselectie.

Intensivering samenwerking met businesspartners

Livestock Management investeerde het afgelopen boekjaar flink in de samenwerking met haar businesspartners. Om hen optimaal te kunnen ondersteunen en sneller en beter te kunnen inspelen op specifieke behoeften van de verschillende marktgebieden, heeft de marktgroep nieuwe medewerkers aangetrokken ter versterking van de lokale teams in Afrika, China, het Midden-Oosten en Noord- en Zuid-Amerika.

Daarnaast is ook de samenwerking op het gebied van partnermarketing geïntensiveerd. Gerichte (online) marketingcampagnes hebben bijgedragen aan het succes van alle betrokken partijen en geleid tot vergroting van de SmartTag-technologie adoptie, een belangrijke factor voor de successen in 2022.

Verder is de marktgroep in 2022 gestart met een pilot van 'Nedap LearnSpace'. Dit is een uitgebreid trainingsprogramma om het kennisniveau van haar businesspartners verder te vergroten en te borgen. De pilot is succesvol afgerond en 'Nedap LearnSpace' zal in 2023 over meerdere businesspartners worden uitgerold.

Innovaties

Na een intensief ontwikkeltraject is in 2022 de 'Nedap SmartFlow' (melkmeter) succesvol gelanceerd. Doordat de melk volledig 'vrij' door deze melkmeter kan stromen, ontstaat een optimaal melkproces met een betere uiergezondheid tot gevolg. De SmartFlow is volledig draadloos en kan daarom relatief eenvoudig in zowel nieuwe als bestaande melkstallen worden geïnstalleerd. Daarnaast is de SmartFlow zeer onderhoudsvriendelijk in vergelijking tot andere melkmeters. Naast de reeds bestaande on-premise-oplossingen is in 2022 het cloud platform 'Nedap Now' succesvol gelanceerd. Nedap Now biedt de melkveehouders de mogelijkheid tot vergaande data-analyse, het opslaan van meer historische data en het combineren van data van multi-site melkveebedrijven. Ook kan met deze cloud oplossing een eenvoudige koppeling gemaakt worden met systemen van derden. Dit vereenvoudigt het delen van inzichten in de waardeketen.

Varkenshouderij

De marktgroep biedt met Nedap ProSense, Nedap PorkSense en Nedap SowSense oplossingen voor de verschillende productiefasen in de varkenshouderij. De lastige marktomstandigheden die zich in de loop van 2021 manifesteerden, hebben zich doorgezet in 2022. De omzet uit de varkenshouderijpropositie is in 2022 gedaald. COVID-19 had een dempend effect op de omzetontwikkeling in China, de grootste markt voor de varkenshouderijpropositie. De marktgroep zag de investeringsbereidheid afnemen in alle regio's. In Azië wordt dit met name veroorzaakt door de Afrikaanse varkenspest, in Europa met name door de stijgende kostprijzen van voer en energie die niet gedekt worden door de opbrengsten.

Gedurende het jaar is veel aandacht besteed aan de karakteristieken van de varkenshouderijmarkt en het potentieel dat deze markt ons biedt.

We hebben vastgesteld dat de markt voor de varkenshouderij volatiel is en blijft. Bovendien maken de grote verschillen tussen de geografische markten marktwerking erg complex en bewerkelijk. Hierdoor is het voor Nedap bijzonder lastig om een positie in deze markt op en uit te bouwen die perspectief biedt op voldoende aantrekkelijke financiële resultaten, zelfs op de langere termijn. Mede op basis van deze observaties heeft Nedap dan ook besloten om de investeringen in productontwikkeling en commerciële activiteiten in lijn te brengen met de marktperspectieven.

Resultaten en vooruitzichten

In 2022 lieten de oplossingen voor de melkveehouderij, ondanks de impact van de componentenschaarste, een solide omzetgroei zien. Ook in 2023 ziet Livestock Management voor haar oplossingen in de melkveehouderij kansen om verder te groeien in alle markten. De mate waarin de marktgroep van deze groeikansen kan profiteren, hangt nog steeds af van de beschikbaarheid van componenten. In 2023 zullen, naar verwachting, de inspanningen om de supply chain robuuster te maken al voorzichtig haar vruchten afwerpen. De marktgroep verwacht voor 2023 dan ook een verdere groei van de omzet.

Voor de varkenshouderij voorziet de marktgroep een daling van de omzet.

Duurzame impact

De oplossingen van Nedap Livestock Management voor de melkveehouderij dragen bij aan een betere gezondheid van de koeien en een hogere efficiency in de bedrijfsvoering van de melkveehouder. Hierdoor kan de CO₂-uitstoot per liter geproduceerde melk worden gereduceerd. Daarnaast dragen de oplossingen van Nedap bij aan het welzijn van de dieren.

“Nedap MilkingControl stelt ons in staat om de gezondheid van elke individuele koe in de gaten te houden. Met dit systeem kunnen we de meest rendabele koeien zo lang mogelijk in de kudde houden. Het heeft onze melktijd verkort, zodat we tijd hebben om te besteden aan andere zaken op de boerderij of aan elkaar.”

Austin Webster, melkveehouder Way-Mor Dairy, Verenigde Staten



3.5 Retail

Volledige controle over voorraden, geen verspilling en geen verliezen: dat is de missie van Nedap Retail voor elke retailer. Nedap Retail ontwikkelt en vermarkt RFID-oplossingen die retailers wereldwijd helpen met het volledig transparant maken van voorraad, het optimaliseren van winkelprocessen en het voorkomen van derving. Met het iD Cloud platform maakt de marktgroep het voor retailers eenvoudig om een perfecte voorraadzichtbaarheid te creëren, een kritische succesfactor bij het voeren van een succesvolle omnichannelstrategie. Naast het iD Cloud platform levert de marktgroep op RF gebaseerde, conventionele antiwinkeldiefstalsystemen.

Nedap Retail richt zich op twee retail sectoren: Fashion & Sports en Essential retail (Food en Health & Beauty). Met iD Cloud Store is de marktgroep wereldwijd marktleider voor oplossingen voor voorraadbeheer op basis van RFID-technologie in de Fashion & Sports sector.

Ontwikkelingen 2022

iD Cloud is het snelst groeiende platform in de markt. Een deel van die groei was te danken aan retailers die eerst van concurrerende oplossingen gebruikmaakten, maar vanwege de superieure prestaties en toekomstbestendigheid overstapten op iD Cloud. Het afgelopen jaar is het aantal winkels dat koos voor het iD Cloud platform verder gegroeid. De marktgroep verwelkomde verschillende grote retailmerken als klant, waaronder Hugo Boss, de Franse retailer Promod en de Spaanse retailer in kinderkleding Charanga.

Noord-Amerika is een belangrijke groeimarkt voor Nedap en daarom is verder geïnvesteerd in de verkoop- en executieorganisatie in deze regio.

Dit resulteerde in 2022 in het verwelkomen van een aantal belangrijke nieuwe klanten in Noord-Amerika, waaronder lululemon en Puma.

Fashion & Sports

In het huidige economische klimaat met hoge inflatie en veel onzekerheid was merkbaar dat potentiële nieuwe klanten in de Fashion & Sports markt terughoudender zijn met investeringsbeslissingen. Daarentegen zijn bestaande klanten nog gemotiveerder om het iD Cloud platform volledig te benutten. De marktgroep realiseerde onder meer groei door uitbreiding van het aantal oplossingen onder bestaande klanten. Daarnaast vormde de hoge retentie (meer dan 99%) een uitstekende basis voor verdere groei. Dit is mede te danken aan de goede ondersteuning die de marktgroep haar klanten biedt.

Essential retailmarkt

Op de Essential retailmarkt boekt Nedap Retail voornamelijk succes met de op RF-gebaseerde antiwinkeldiefstalsystemen. In 2022 werd een verdere groei van de omzet en het marktaandeel gerealiseerd. De Essential retailmarkt is minder gevoelig voor de huidige economische onzekerheid.

Productontwikkeling

De marktgroep werkt doorlopend aan nieuwe oplossingen en aan het doorontwikkelen van de bestaande oplossingen. Hieronder valt ook het verkrijgen van inzichten uit data, gegenereerd uit de verschillende iD Cloud oplossingen. Data uit iD Cloud Loss Prevention bijvoorbeeld, biedt inzicht in welke type producten gevoelig zijn voor diefstal en wat de meest kwetsbare tijdstippen zijn waarop dit plaatsvindt. Ook kan door

verschillende datastromen slim te combineren interne fraude bij de kassa eerder ontdekt worden. De marktgroep heeft deze inzichten actief met klanten gedeeld, zodat zij hun winkels beter kunnen inrichten en een effectiever dervingsbeleid kunnen voeren.

Daarnaast zag de marktgroep de inzet van zelfscankassa's toenemen, een belangrijke trend in de retailmarkt. Met het in 2022 gelanceerde nieuwe concept iSenseGo speelt zij daar handig op in. iSenseGo biedt retailers een oplossing om zowel traditionele- als zelfscankassa's te beveiligen tegen diefstal bij de kassa, zonder in te leveren op de klantervaring. Dit heeft geresulteerd in een aantal nieuwe contracten met grote Food retailers in Europa.

Ook wordt er gewerkt aan een nieuwe toepassing, gericht op het tegengaan van verspilling in de fashion retail: iD Cloud Sustainability. Deze oplossing heeft als doel retailers inzichten te verschaffen om vraag en aanbod beter op elkaar te laten aansluiten.

Sustainability core team

Nedap Retail heeft een 'sustainability core team' ingericht. Dit team fungeert als aanjager van duurzaamheidsinitiatieven en coördineert de initiatieven die vanuit de verschillende teams binnen de marktgroep worden aangedragen. Binnen elk team is een 'sustainability champion' aangewezen die sturing moeten geven aan de uitvoering. In 2022 is een zogenaamde Green Wave georganiseerd waaruit 25 duurzaamheidsinitiatieven zijn voortgekomen die nu worden geïmplementeerd. Daarnaast heeft het operations team een slimmere verpakking ontwikkeld die een andere palletindeling mogelijk maakt. Dat heeft ervoor gezorgd dat per vrachtwagen 40-100% (afhankelijk van het product) meer hardware verscheept kan worden.

Resultaten en vooruitzichten

In 2022 wist de marktgroep haar marktaandeel en omzet verder te laten groeien. Door de componentenschaarste kon de marktgroep echter niet volledig aan de vraag voldoen, waardoor de omzetgroei werd gedempt.

Voor 2023 wordt verdere groei van zowel het iD Cloud platform als de conventionele antiwinkeldiefstalsystemen verwacht. Hoewel de marktgroep enige verbetering in de componentenschaarste ziet en vruchten plukt van haar inspanningen om de afhankelijkheid van schaarse componenten te verlagen, zal zij er nog wel hinder van ondervinden.

Duurzame impact

De oplossingen van Nedap Retail zijn onder meer gericht op het tegengaan van verspillingen. Met name in de fashion industrie wordt een grote negatieve impact veroorzaakt door producten die niet verkocht worden. Alleen al in Nederland wordt naar schatting jaarlijks 30% van alle nieuwe kledingstukken niet verkocht. Dat resulteert in twaalf miljoen ton aan kleding die wordt vernietigd. De marktgroep werkt momenteel aan een toepassing die hierop gericht is: iD Cloud Sustainability. Hiermee wordt beoogd retailers de inzichten te verschaffen om vraag en aanbod beter op elkaar aan te laten sluiten. Hierdoor kan er minder ingekocht en geproduceerd worden, met minder overschot als gevolg.



“In de wereld van sportkleding eisen onze klanten veelzijdigheid in de afwisseling tussen sportroutines en het dagelijkse leven. Er is behoefte aan een uniforme verbinding tussen fysieke en digitale winkels. Om deze omni-gastervaring te leveren, moeten voorraadgegevens in een fractie van een seconde toegankelijk zijn. Met de iD Cloud oplossing van Nedap beschikken we over realtime en nauwkeurige gegevens, zodat onze mensen nog meer tijd kunnen besteden aan onze klanten. Deze volledig mobiele cloud oplossing in onze winkels draagt daar enorm aan bij.”

Carl Barker, vicepresident Global Omnichannel, lululemon

3.6 Security Management

Nedap Security Management ontwikkelt systemen voor toegangscontrole en beveiliging voor bedrijven en instellingen wereldwijd. In de markt voor toegangscontrole is de marktgroep actief met AEOS, het systeem voor toegangscontrole, inbraakdetectie en locker management. De klanten van de marktgroep variëren van organisaties in de kritische infrastructuur tot kantoor- en productieomgevingen van multinationals. Van alle grote merken met een hoofdkantoor in Europa gebruikt ruim een kwart van deze bedrijven het toegangscontrolesysteem van Nedap.

Ontwikkelingen 2022

AEOS

In 2022 voegde de marktgroep klanten toe aan haar portfolio als ALDI Nord en MIVB-STIB, het vervoersbedrijf van Brussel met 750.000 reizigers per dag. Door de sterk toegenomen levertijden voor componenten kon de fraaie groei in orderintake in het boekjaar slechts deels worden omgezet in omzet. Het afgelopen jaar is veel aandacht uitgegaan naar het mitigeren van de verstoringen in de levering van hardware. Er is intensief samengewerkt op het gebied van inkoop en componentenselectie, zowel intern als met toeleveranciers. Zo zijn er onder andere ontwerpwijzigingen doorgevoerd om alternatieve componenten te kunnen gebruiken.

Introductie nieuwe oplossingen

Naast alle inspanning om bestaande systemen te kunnen leveren, wist de marktgroep het afgelopen boekjaar ook nieuwe oplossingen te introduceren: een nieuwe lockeroplossing met touchscreen en een mobiele app en een nieuwe generatie deurcontroller. De deurcontroller is een apparaat dat zorgt voor aansturing van de toegangsbeveiligde deur. Deze nieuwe generatie is significant sneller en efficiënter dan de voorgaande generaties. Dat controllers uit vorige decennia vervangen kunnen worden door deze nieuwe generatie, zorgt ervoor dat bestaande klanten met de bestaande installaties probleemloos kunnen overstappen naar de nieuwste technologie. Dit waarborgt de continuïteit van het beveiligingssysteem bij onze klanten en is een belangrijke reden waarom klanten graag met Nedap op beveiligingsgebied samenwerken.



Daarnaast ziet de marktgroep bij een bepaald type klanten, met name in de dienstensector, kansen om in te spelen op de behoefte aan een beveiligingsoplossing waarbij de nadruk ligt op gemak en ontzorging. De marktgroep werkt aan een specifieke oplossing om in deze klantbehoefte te voorzien. In 2023 worden de eerste live klanttesten uitgevoerd met de nieuwe propositie.

Compliance en cybersecurity

Ook waar het gaat om compliance en cybersecurity zit de marktgroep niet stil. Overheden en organisaties in de kritische infrastructuur stellen in toenemende mate eisen aan complexe cybersecurity- en systeemcertificeringen voor toegangscontrolesystemen. AEOS is een van de weinige systemen die verschillende nationale en omvangrijke certificeringstrajecten met succes doorloopt, een belangrijk concurrentievoordeel. Certificeringen vanuit het CSPN-programma (Certification de Sécurité de Premier Niveau) in Frankrijk, CPNI (Centre for the Protection of National Infrastructure) in het Verenigd Koninkrijk en BSI (Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik) in Duitsland zijn drie van de belangrijkste waarvoor AEOS gecertificeerd is. De marktgroep volgt de ontwikkelingen op IT- en cybersecuritygebied op de voet, met als doel om AEOS en de certificeringen hiervan up-to-date te houden.

Commerciële ontwikkelingen

Op commercieel gebied gaf het eerste post-COVID jaar weer mogelijkheden tot fysiek bijeenkomen. Het enthousiasme hiervoor in de commerciële teams heeft geleid tot veel creatieve en lokale initiatieven voor evenementen. Daarnaast was Security Management aanwezig bij de beurs *Intersec* in Dubai en bij de grootste internationale conferentie voor professionals in de fysieke beveiligingsindustrie, *ASIS*, in Praag. Daar verzorgde de marktgroep

de openingsavond en twee innovation track sessies die goed ontvangen werden. Datzelfde enthousiasme was ook merkbaar in de markt, gezien de vraag naar AEOS. Niet eerder werd zoveel hardware besteld als in het afgelopen boekjaar. Omdat softwareverkopen veelal volgen na de uitlevering van hardware, wat achterbleef in dit jaar, laat de omzet over 2022 dit commerciële succes minder goed zien.

De vraag naar beveiligingsoplossingen blijft groot. Voor 2023 ziet Security Management de commerciële kansen verder toenemen in groeiregio's als DACH, het Midden-Oosten en Oost-Europa. Voor deze regio's, die worden bediend vanuit Duitsland en de verkoopkantoren in Dubai en Polen, wordt actief ingezet op het werven van commercieel talent.

Resultaten en vooruitzichten

Als gevolg van de componentenschaarste is in 2022 de omzet van de marktgroep beperkt gedaald ten opzichte van 2021. Op basis van de investeringen in het onderscheidend vermogen van de beveiligingsoplossingen en de commerciële slagkracht van de marktgroep, gecombineerd met een goed gevulde orderportefeuille, rekent de marktgroep voor 2023 op groei van de omzet.

“

“Onze commerciële teams zijn na maanden van veelal digitaal contact met klanten erg blij dat fysiek ontmoeten weer kan. Iedereen merkt dat dit contact belangrijk is voor de relatie en het vertrouwen. Een mooi voorbeeld is ASIS Praag, waar de top van de security managers binnen Europa samenkwam. Het drukbezochte evenement en onze aanwezigheid als hoofdsponsor bracht ons team en alle aanwezigen enorm veel energie.”

Susanne Adriaanse, marktgroep leider, Nedap Security Management



3.7 Staffing Solutions

Nedap Staffing Solutions richt zich met haar Flux-propositie op de groeiende vraag naar oplossingen om zowel vaste als flexibele medewerkers in één systeem te roosteren en werktijden te registreren. Daarbij richt zij zich voornamelijk op bedrijven die opereren in de productie-, logistieke en distributiesector, omdat een flexibele schil in deze sectoren essentieel is. Flux onderscheidt zich door de eenvoud waardoor het makkelijk in gebruik is voor planningexperts. Tegelijkertijd biedt het een hoge toegevoegde waarde ten opzichte van standaard software.

De marktgroep streeft ernaar de Flux-propositie verder uit te bouwen en heeft als doel een marktleidende positie te verwerven.

Ontwikkelingen 2022

In 2021 is de strategische keuze gemaakt om volledig te focussen op één propositie: Flux. In 2022 is vol ingezet op de doorontwikkeling van deze propositie. In de huidige volatiele tijden bewijst de oplossing bij uitstek haar kracht. Door de krapte op de arbeidsmarkt, de volatiele vraag en verstoringen in de supply chain is het voor bedrijven in de logistieke- en food processing sector nog complexer om de juiste competentie op de juiste plek en op het juiste moment te hebben.

Het afgelopen jaar is de focus in marktbenadering verder verscherpt en zijn de marketinginspanningen effectiever en intensiever ingezet. Dat heeft tot verschillende commerciële successen geleid. Onder andere vooraanstaande partijen als Grolsch en AS Watson hebben voor Flux gekozen voor hun planning en/of registratie.

Om het Flux-platform nog krachtiger te maken en te ontwikkelen tot dé standaard is het van belang dat andere software, zoals bijvoorbeeld voor facturatie of verloning, goed kan worden aangesloten. In 2022 is veel aandacht besteed aan het uitbreiden en vereenvoudigen van de integratie met payroll systemen.

Resultaten en vooruitzichten

In 2022 is een solide omzetgroei gerealiseerd en zag de marktgroep haar marktaandeel toenemen. Gezien de commerciële tractie die Flux in de markt begint te krijgen, verwacht de marktgroep verder te groeien in klanten en omzet in 2023.

Duurzame impact

De marktgroep heeft als insteek: 'laat het om mensen gaan'. Duurzame inzetbaarheid is daarbij de kerngedachte. Flux beoogt bij te dragen aan het verlagen van uitval, het verminderen van de werkdruk en het vergroten van zelfbeschikking voor medewerkers. Ook helpt Flux bij het verschaffen van inzicht in hoe medewerkers beter kunnen worden ingezet. Dit gebeurt aan de hand van gedetailleerde informatie over forecast, planning en gerealiseerde uren. Het uiteindelijke doel is het verbeteren van het welzijn van de medewerkers.



“

De readers hangen op de plekken waar gewerkt wordt. Pas dan meet je de zuivere uren-input versus de productie-output die van belang is voor onze managementrapportages.”

Michel Kivits, logistiek engineer, ECDO

Corporate Governance

4



4.1 Risicomanagement

Risicomanagement is een essentieel onderdeel van onze ondernemingsstrategie. Het doel is om risico's te identificeren en te mitigeren die een grote negatieve impact kunnen hebben op het realiseren van de strategische en financiële doelstellingen en daarmee op de waarde van het bedrijf. De eindverantwoordelijkheid voor het risicomanagement ligt bij de directie.

Onze bedrijfscultuur, waarin eigen verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en eigenaarschap van medewerkers centraal staan, vormt de basis voor de invulling van deze directieverantwoordelijkheid en de inrichting van het risicomanagement. We hebben de breed gedragen overtuiging dat dit eigenaarschap zorgt voor optimaal risicobeheer. Directie, management, maar ook de commissarissen spelen in dit kader een belangrijke rol. Zij waarborgen een cultuur waarin iedereen de vrijheid voelt om op een verantwoorde manier om te gaan met risico's.

Door dit eigenaarschap en eigen verantwoordelijkheden is risicomanagement geïntegreerd in zowel het strategische planningsproces als de dagelijkse bedrijfsvoering. Ons langetermijnperspectief, gericht op duurzame waardecreatie, maakt dat voor beslissingen ook de langetermijneffecten worden meegenomen. Dit verlangen we van iedereen in de organisatie.

Een succesvolle uitvoering van onze Step Up! strategie valt samen met een effectieve risicomanagementaanpak. Het tijdig identificeren van risico's die de uitvoering van onze strategie in de weg kunnen staan, alsmede het opstellen van mitigerende maatregelen zijn hierin cruciaal.

In ons waardecreatiemodel speelt duurzaamheid een steeds prominentere rol voor zowel de risico's als kansen die dit kan bieden voor Nedap. Het belang ervan leidt ertoe dat het integreren van duurzaamheid in het risicomanagementproces de volledige aandacht heeft.

Risicobereidheid

Nedap zoekt nadrukkelijk naar een balans tussen een acceptabel risico enerzijds en ondernemerschap en langetermijnwaardecreatie anderzijds. We hanteren een gemiddelde tot hoge risicobereidheid op het gebied van propositieontwikkeling en commerciële initiatieven. Het is van belang dat ons portfolio perspectief biedt voor de korte en lange termijn. De risicobereidheid op het gebied van wet- en regelgeving is echter zerotolerance, waarbij de spirit-of-the-law wordt gerespecteerd. Hieronder geven we de bereidheid per risicocategorie weer.

Categorie	Risicobereidheid
Strategische risico's	Hoog
Operationele risico's	Gemiddeld
Financiële risico's	Laag
Compliance risico's	Laag

Risicobeheersings- en controlesystemen

Nedap Risk Management Framework

We hanteren formele en informele kaders voor een verantwoord risicomanagement. De basis hiervoor is het *Nedap Risk Management Framework* dat is vastgesteld door de directie en de raad van commissarissen. De ondernemende cultuur zorgt voor veel interactie binnen en tussen teams, marktgroepen en directie. Hierdoor ontstaat een krachtig systeem met sterke informele ‘checks and balances’, die zijn aangevuld met formele procedures en beheersmaatregelen waar dat verplicht is of waar dat zinvol wordt geacht. Het Nedap Risk Management Framework identificeert de relaties tussen ondernemingsrisico’s en het interne beheersingssysteem. In het Nedap Risk Management Framework worden alle COSO-principes vastgelegd op een wijze die op Nedap is toegespitst en gekoppeld aan bedrijfsprocessen, bedrijfsprocedures en beschikbare data. Het framework is opgezet rond haar bedrijfsprocessen. Per bedrijfsproces zijn de risico’s in kaart gebracht en is een inschatting gemaakt wat betreft de impact op de organisatie. De risico’s zijn ingedeeld in de vier bovengenoemde risicocategorieën die ook terugkomen in de risicotabel vanaf pagina 76.

Als onderdeel van het risicomanagementproces organiseren we jaarlijkse risico-updatesessies met alle marktgroepen en corporate teams. Dit heeft als doel om het bewustzijn te vergroten, kennis te delen en om Nedap-brede trends en ontwikkelingen op te halen. Deze kunnen we vervolgens weer meenemen in het strategische proces. De sessies worden bovendien gebruikt om duurzaamheidsrisico’s verder te integreren in de risicomanagementprocessen en de bedrijfsvoering van de verschillende marktgroepen. In alle sessies is het herkennen en voorkomen van fraude een vast onderdeel. De updatesessies functioneren zodoende als extra controle naast het risicomanagement dat de marktgroepen zelf geïmplementeerd hebben conform het Nedap Risk Management Framework. Zodoende kunnen

we best practices identificeren binnen bepaalde marktgroepen waar andere groepen weer van kunnen leren om hun eigen processen verder aan te scherpen. Het Alignment team heeft een van haar bijeenkomsten geheel gewijd aan het onderwerp (voorkomen van) fraude.

Controleniveaus

Het Nedap Risk Management Framework kent drie controleniveaus die verband houden met de mate van impact op de organisatie en haar activiteiten.

Controleniveau 1. Normal Operation.

Als een risico zich manifesteert en de impact daarvan niet kritiek of vitaal is voor de onderneming of één van haar onderdelen, dan worden de gevolgen door betrokkenen naar eigen inzicht opgelost of hersteld. Rapporteren aan de directie op incident/operationeel niveau is niet noodzakelijk.

Controleniveau 2. Critical Operation.

Dit controleniveau heeft betrekking op risico’s die substantiële schade kunnen veroorzaken aan een bedrijfsonderdeel of schade aan de onderneming als geheel. Als zo’n risico zich voordoet, moet gebruik worden gemaakt van de processen die Nedap hanteert voor risicomanagement. De directie wordt op de hoogte gebracht van het doorlopen risicobeheersingsproces.

Controleniveau 3. Vital Operation.

Van dit controleniveau is sprake als zich een risico manifesteert dat zeer ernstige gevolgen kan hebben voor een bedrijfsonderdeel en substantiële schade toe kan brengen aan de gehele onderneming. Ook hier moet gebruik worden gemaakt van de processen voor risicomanagement. De directie ontvangt in deze situatie zo spoedig mogelijk een volledig rapport over het risico, de gevolgen en het doorlopen proces. In dit geval beslist de directie over de te nemen vervolgstappen.

Strategisch en financieel beheersingssysteem

Nedap heeft een adequaat en effectief (financieel) beheersingssysteem. Belangrijke elementen zijn de Strategic Calendar, waar onder andere het meerjarenplan en de begroting onderdeel van zijn, evenals het financiële rapportagesysteem, waarin zowel de voortgang als de daadwerkelijke uitkomst van de operationele activiteiten van de organisatie worden gevolgd. De doelen van het financieel beheersingssysteem zijn:

- Vaststellen en afstemmen van de juiste prioriteiten en doelen op directie- en marktgroepniveau.
- Toetsen van de werkelijke gang van zaken aan de doelstellingen.
- Leidinggevenden de controle laten behouden over aan anderen gedelegeerde verantwoordelijkheden.
- Beheersen van geld en op geld waardeerbare stromen binnen de organisatie.
- Signaleren en inperken van risico's.
- Voorkomen van fraude.

Strategic Calendar

Het opstellen van de strategische en financiële plannen voor middellange en korte termijn wordt gefaciliteerd via de Strategic Calendar. Elk voorjaar stellen de marktgroepen een financieel plan en een strategisch meerjarenplan op. Hierin is de strategische richting uitgewerkt met de bijbehorende doelen om de strategie uit te voeren. In het financieel plan is de ambitie gekwantificeerd en wordt beschreven wat de benodigde middelen zijn om de plannen waar te maken. Dit dient als input voor de Nedap-brede strategie.

In het najaar leggen de leidinggevenden van de verschillende marktgroepen hun inzichten vast in de begroting. Daarbij dient het geldend meerjarenplan als uitgangspunt. Op basis van financiële doelstellingen zijn hierin de plannen met betrekking tot de markt, ontwikkelingsinspanningen, personeel en investeringen opgenomen. Deze zijn vertaald naar een geïntegreerde financiële begroting. Zowel het meerjarenplan als de begroting worden jaarlijks door de directie gepresenteerd aan de raad van commissarissen. De presentatie bevat de strategische plannen en de financiële uitwerkingen, maar ook de risico's en opportuniteiten binnen deze plannen en de onderbouwing hiervan. Ten opzichte van deze plannen wordt vervolgens op maand- en kwartaalbasis de voortgang getoetst via rapportages.

Management en financiële rapportagesystemen

Maandelijks vindt een uitgebreide financiële rapportage plaats aan de directie over de werkelijke gang van zaken, die wordt afgezet tegen de begroting en het voorafgaande jaar (alleen over de maand juli is de financiële rapportage beperkt tot omzetrapportage). Naast het formele rapportagesysteem is er een regelmatige uitwisseling van informatie tussen directie en bedrijfsonderdelen. Dit wordt vergemakkelijkt doordat de directie en leiding in Groenlo zijn gehuisvest. Maandelijks wordt door de directie gerapporteerd aan de raad van commissarissen over de werkelijke gang van zaken in vergelijking met de begroting en het voorafgaande jaar. Daarnaast vindt tussen directie en de marktgroepeliders specifiek overleg plaats, voordat een definitieve beslissing in het belang van Nedap als geheel wordt genomen. Hier gaat het om wezenlijke marktbeslissingen, grote investeringen, de voortgang van ontwikkelingsprojecten en het meer dan begroot aanstellen van medewerkers.

De afdeling concern control in Groenlo heeft een leidende rol bij de financiële beheersing. Zij zorgt ervoor dat de administratieve organisatie en verwerking van gegevens voldoen aan een eenduidige en juiste behandeling van alle financiële en bedrijfseconomische zaken. De afdeling heeft een uniform rapportagesysteem met toelichting ingevoerd dat de directie voorziet van de voor haar noodzakelijke informatie. Zij bewerkstelligt dat deze rapportage juist, tijdig en volledig ter beschikking komt. Daarnaast beoordeelt zij de administratieve organisaties waarbij ze ook aandacht besteedt aan het voorkomen van fraudemogelijkheden.

De operationele verantwoordelijkheid voor financiering, cashmanagement, valutabeheer en belastingen ligt eveneens bij deze afdeling. Over deze onderwerpen vindt tijdig en regelmatig overleg plaats met de directie. Ook voert de afdeling de regie over het risicomanagementproces wereldwijd. Daarbij werkt zij intensief samen met teams van medewerkers in zowel Nederland als andere landen.

Nedap Compliance Framework

Het *Nedap Compliance Framework* is wereldwijd van toepassing op de marktgroepen en dochterbedrijven. Het beschrijft de formele doelstellingen, missie, verantwoordelijkheden en reikwijdte van de Nedap-compliance, inclusief organisatorische inbedding, communicatie, monitoring en handhaving. Inhoudelijke onderwerpen waarop het compliance framework betrekking heeft, zijn onder andere leveranciersaansprakelijkheid, informatiebeveiliging, privacy, misbruik van voorwetenschap, anti bribery en corruptie, mededinging, door externe wet- en regelgeving gesanctioneerde producten en/of entiteiten en product compliance (bijvoorbeeld keurmerken en certificeringen).

Nedap hanteert een *'three lines'* model dat past bij het karakter van de onderneming.

- De eerste lijn wordt gevormd door medewerkers die binnen de marktgroepen en entiteiten van Nedap werkzaam zijn in de rol van 'compliance theme champion'. Zij zijn de ogen en oren in de dagelijkse praktijk en ondernemen actie wanneer zij een situatie signaleren die een compliancerisico kan vormen voor de onderneming.
- De tweede lijn wordt gevormd door medewerkers in de rol van 'compliance theme owner' en 'compliance officer'. Vanuit kennis, ervaring en overzicht leggen de compliance theme owners verbanden over marktgroepen en entiteiten heen en koppelen hierover terug. De compliance officer legt de verbanden vanuit een totaaloverzicht over de organisatie en koppelt daarover terug. De compliance theme owners stellen een plan van aanpak op om de risico's die verbonden zijn aan het compliancethema te adresseren en mitigeren. Ze staan in nauw contact met de compliance theme champions en bewaken de voortgang op het plan van aanpak. De compliance officer is hierbij verantwoordelijk voor het ontwikkelen, actualiseren en evalueren van het Nedap Compliance Framework op basis van de terugkoppeling van de compliance theme owners.
- De derde lijn wordt gevormd door de interne auditor. Deze is verantwoordelijk voor het controleren van de interne processen en procedures van onze organisatie en zorgt ervoor dat deze voldoen aan de eisen van wet- en regelgeving. De interne auditor voert ook audits uit om te beoordelen of de organisatie voldoet aan de toepasselijke regels, voorschriften en afgestemde procedures.

Maandelijks vindt er in aanwezigheid van de interne auditor overleg plaats tussen de compliance theme owners, de compliance officer en de CFO over relevante ontwikkelingen. Dit overleg dient ook voor kennisdeling en het bespreken van voortgang op de verschillende compliance thema's. Wanneer zich bijzondere ontwikkelingen voordoen, wordt direct overlegd met de directie. Overleg tussen de compliance theme owners vindt plaats als het toegevoegde waarde heeft. Zo overlegt de groep privacy officers geregeld, circa tien keer per jaar, over privacy-gerelateerde zaken. Ook de groep information security officers overlegt met deze regelmaat over informatiebeveiliging.

Het Nedap Compliance Framework wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd.

De Nedap Gedragscode

De visie van Nedap is om een cultuur van ethiek en integriteit te creëren waarbij de wetgeving wordt gevolgd en waarbij eerlijkheid en respect voor elkaar, onze klanten, partners, leveranciers en alle andere betrokkenen worden nagestreefd. Om een cultuur van integriteit en ethisch gedrag te ondersteunen, heeft Nedap een aantal gedragsregels vastgelegd in de Nedap Gedragscode (Code of Conduct). In de Nedap Gedragscode worden de principes beschreven die ten grondslag liggen aan de bedrijfscultuur van Nedap. De Nedap Gedragscode gaat over de normen en waarden die worden gehanteerd, beschrijft het gewenste gedrag dat daarbij past en schetst de verwachtingen die medewerkers hebben van elkaar en van anderen. Het doel van de Nedap Gedragscode is om te borgen dat iedereen de beschreven principes op de juiste wijze toepast en dat zowel medewerkers als leveranciers en klanten weten waar Nedap voor staat en wat er over en weer van elkaar mag worden verwacht. De Nedap Gedragscode is vastgelegd in documenten die voor iedereen toegankelijk zijn.

Nedap wil het begrip en de naleving van de Nedap Gedragscode versterken. Daarom is iedereen die bij Nedap in dienst is of anderszins in opdracht van Nedap binnen de organisatie werkzaamheden verricht, verplicht een e-learning te volgen en succesvol af te ronden. In de maandelijkse compliancebijeenkomsten wordt de voortgang gemeten en wordt besproken welke maatregelen genomen kunnen worden om het proces te ondersteunen en/of aan te scherpen.

Nedap heeft procedures voor het melden van incidenten. Hiervoor zijn onder meer vertrouwenspersonen aangesteld. Vanaf 2021 zijn er drie vertrouwenspersonen waar medewerkers die geconfronteerd worden met ongewenst gedrag zoals discriminatie, seksuele intimidatie, pesten, agressie en geweld een beroep op kunnen doen. De vertrouwenspersonen voorzien medewerkers van advies en verwijzen indien nodig door naar externe professionals. De vertrouwenspersonen spreken regelmatig met elkaar ter evaluatie, reflectie en om kennis te delen. Ook hebben zij een gerichte training gevolgd.

Daarnaast is er een klokkenluidersregeling waaronder vermoedens van misstanden intern gemeld kunnen worden. De klokkenluidersregeling geldt zowel voor huidige als voormalige medewerkers, als voor anderen die voor Nedap werken.

Verder zorgen informele processen voor een veilige en respectvolle omgeving voor medewerkers. Denk hierbij aan laagdrempelige toegang tot elkaar, open communicatie, het organiseren van evenementen en het aanmoedigen van medewerkers om feedback te geven.

Belangrijkste risico's en ontwikkelingen

Om stakeholders inzicht te geven in het risicoprofiel van Nedap, lichten we de belangrijkste risico's en de ontwikkelingen van 2022 hieronder toe. De risicotabel (vanaf pagina 76) geeft een breder beeld van alle risico's, van de ontwikkelingen per risico en de mitigerende maatregelen. Anders dan in het bestuursverslag (het gehele jaarverslag met uitzondering van hoofdstuk 6 'Jaarrekening') vermeld, is er naar beste weten van de directie in het verslagjaar geen sprake geweest van bijzondere gebeurtenissen waarmee in de jaarrekening geen rekening mee hoeft te worden gehouden.

Propositieontwikkeling

Het is en blijft van essentieel belang om over voldoende waarde creërende proposities te beschikken, waarmee Nedap ook in de toekomst relevant kan blijven voor haar klanten. Gezien de toenemende snelheid van veranderingen en technologische vooruitgang is het cruciaal om nauwlettend toe te zien op onze marktposities en proposities. Het Create-Scale-Core-model helpt bij het vinden van een evenwichtige balans tussen nieuwe create-initiatieven, scale-proposities en volwassen core-oplossingen binnen iedere marktpositie. Door de prestaties en potentie van individuele proposities nauwgezet te evalueren, zowel op zichzelf als binnen de marktpositie waarvoor de propositie dient, mitigeren we het risico dat een propositie onvoldoende waarde creëert. Daarbij helpt het om verschillende marktposities te hebben. Dit vermindert de impact van slechte marktomstandigheden en maakt ons minder afhankelijk van een beperkt aantal proposities. Bovendien vinden ontwikkelingen en investeringen in nieuwe proposities (exploraties) veel gericht plaats. Er worden veel nieuwe initiatieven onderzocht, maar alleen als de potentie van een nieuw initiatief gevalideerd is en duidelijk is hoe het bijdraagt aan het succes van de marktposities, wordt er opgeschaald.

Geopolitieke risico's

Het risico van geopolitieke spanningen is dit jaar toegenomen. Hoewel de Russische inval in Oekraïne weinig directe gevolgen heeft gehad voor de commerciële activiteiten van Nedap, kan het conflict zich verspreiden naar andere markten waar wij toeleveranciers hebben. Veel van onze toeleveranciers zijn gevestigd in Oost-Europa. Dit kan leveringsproblemen opleveren als de spanningen zich uitbreiden.

Daarnaast volgt Nedap ook nauwlettend de spanningen tussen China en Taiwan en de relatie van China met de rest van de wereld. We zijn als technologiebedrijf immers voor een belangrijk deel afhankelijk van de levering van elektronische componenten. Hiervoor worden scenario's geanalyseerd.

Nedap maakt gebruik van een exportcompliance-systeem om risico-gebaseerd alle nieuwe en bestaande klanten te screenen op de relevante sanctiemaatregelen. Bovendien hebben de afdeling concern control en de marktgroepen korte lijnen met elkaar. Zo houden ze elkaar volledig op de hoogte van de laatste regelgeving en zorgen zij ervoor dat aan de regels wordt voldaan.

IT/Cybersecurity

Het belang van relevante, betrouwbare en tijdige informatievoorziening wordt steeds belangrijker. Dat geldt voor onze interne processen en in toenemende mate voor de diensten die we aan klanten leveren. In veel van onze proposities is informatietechnologie geïntegreerd waarmee de propositie aansluit bij de huidige en toekomstige marktwensen. Als deze informatietechnologie niet beschikbaar is vanwege technische of organisatorische redenen, verliest de propositie een groot gedeelte van haar werking en kunnen klanten en partners schade lijden.

Bewustwording van digitale bedreigingen en de vormen waarin zij verschijnen, alsmede het nemen van maatregelen om de kans op bedrijfsverstoringen en de hieruit mogelijk voortvloeiende schade te minimaliseren, is voor Nedap een continu proces. Privacy en de beveiliging van persoonsgegevens vinden we zeer belangrijk en deze hebben doorlopend de aandacht. Naast interne procedures vinden jaarlijks externe audits door gecertificeerde instanties plaats. Daarnaast worden mogelijke risico's en kwetsbaarheden in de systemen preventief opgespoord, onder andere door penetratietesten te laten uitvoeren door externe partijen en zijn er contracten met partijen die ondersteuning kunnen bieden bij IT/Cybersecurity-incidenten.

Ook in 2022 stond IT/Cybersecurity hoog op de agenda en zijn enkele nieuwe initiatieven opgestart onder leiding van het *Information Security Committee*. Hierin zijn alle marktgroepen en enkele staffuncties vertegenwoordigd. Het Information Security Committee houdt zich onder meer bezig met het opstellen van het beveiligingsbeleid, het goedkeuren van algemene beveiligingsstandaarden en het monitoren van beveiligingsprojecten en programma's. Binnen een aantal marktgroepen is daarnaast een Information Security Officer aangetrokken die zich fulltime bezighoudt met dit onderwerp. Verder is door KPMG in opdracht van Nedap een Cyber Maturity Assessment uitgevoerd. Dit heeft geleid tot een gerichte roadmap om de information security nog verder te verbeteren. Daarnaast is een incident response oefening uitgevoerd.

Om bewustwording van de risico's rondom cybersecurity bij medewerkers te behouden en verder te vergroten, wordt een Nedap-breed Information Security Awareness-programma ingezet. Dit bestaat onder meer uit een e-learning programma. Ook worden als onderdeel van dit programma test phishing mails verstuurd naar medewerkers van Nedap. De uitkomsten

hiervan worden met alle medewerkers gedeeld met als doel om het bewustzijn te vergroten. Daarnaast is aandacht besteed aan het uitvoeren van disaster recovery testen.

Net als in voorgaande jaren hebben de nodige externe audits plaatsgevonden bij een aantal marktgroepen. Dit in het kader van certificeringen (ISAE 3402, ISO 9001, ISO 14001, ISO 27701, ISO 27018 en ISO 27001/NEN 7510). Daarnaast is een SOC2-certificering behaald voor het iD Cloud platform van de marktgroep Retail.

Beveiligingsincident Carenzorgt.nl

Ondanks alle inspanningen werd Nedap het afgelopen boekjaar geconfronteerd met een beveiligingsincident rond Carenzorgt.nl, een digitale gezondheidsomgeving. Voor een toelichting hierop wordt verwezen naar paragraaf 3.1. Naar aanleiding van dit incident houdt Nedap alle processen en frameworks nogmaals tegen het licht en worden leerpunten meegenomen om het risico op herhaling van een dergelijk incident te voorkomen.

Supply chain

Sinds de uitbraak van de COVID-19-pandemie hebben mondiale toeleveringsketens te maken met een enorme druk. In 2021 stond het borgen van continuïteit al hoog op de prioriteitenlijst. De schaarste van componenten leidde tot langere levertijden en uitgestelde leveringen richting de klanten uit verschillende marktgroepen. In 2022 hield deze situatie aan en hadden toeleveringsketens nog steeds te maken met langere en onvoorspelbare levertijden.

De samenwerking tussen het Nedap-brede inkoopescalatieteam en de verschillende marktgroepen, leveranciers en klanten heeft geholpen

om de effecten van de componentenschaarste te verminderen. Ook het herontwerpen van producten om gebruik te maken van alternatieve componenten heeft hieraan bijgedragen. Daarnaast denken we mee met leveranciers, bijvoorbeeld door tijdelijk kortere betalingstermijnen af te spreken.

Wel is de druk op het distributienetwerk en de interne organisatie toegenomen door de aanhoudende componentenschaarste. De betrokken marktgroepen hebben voortdurend met businesspartners gecommuniceerd en in overleg leverprioriteiten bepaald. Met het einde van de COVID-19-pandemie en de huidige macro-economische uitdagingen is de verwachting dat de vraag naar componenten wat zal afvlakken, wat op termijn voor verlichting zou kunnen zorgen.

Aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent

Medewerkers in binnen- en buitenland vormen de basis van onze concurrentiekracht, het innovatieve vermogen en de continuïteit van de organisatie. Eén van de grootste risicofactoren is dan ook het onvoldoende kunnen aantrekken, behouden en ontwikkelen van toptalent. Om dit risico te verkleinen hebben we de afgelopen jaren diverse initiatieven gestart op het gebied van aantrekken en ontwikkelen van talent.

Verder heeft Nedap in haar duurzaamheidsbeleid expliciete verwachtingen geformuleerd met betrekking tot het opleiden en ontwikkelen van haar medewerkers.

Naast het verbeteren van Recruitment hebben we ook meer aandacht besteed aan Learning & Development (L&D) en ondersteunden de HR business partners de marktgroepen bij hun personeelsbeleid. Dit moet ervoor zorgen dat het verloop van de organisatie laag blijft.

“

“Onze Strategic Calendar faciliteert een actieve strategische planning en opvolging ervan door alle marktgroepen en teams. Het zorgt ervoor dat onze plannen op elkaar zijn afgestemd en dat we weten wat nodig is om deze te realiseren.”

Hugo Sand, group business controller, Nedap



Risicotabel

De risicotabel bevat een samenvatting van de geïdentificeerde risico's met bijbehorende impact en kans trend, alsmede de belangrijkste maatregelen om het risico te mitigeren. Voor de volledigheid zijn hier tevens de belangrijkste risico's aan toegevoegd die hiervoor al breder zijn toegelicht. Bij specifieke financiële risico's, zoals het krediet-, liquiditeits- en valutarisico, wordt in

de jaarrekening verder stilgestaan. Deze komen daarom niet terug in de risicotabel. Deze risico's worden voor Nedap niet als vitaal risico ingeschaald en daarnaast zijn deze risico's voor een groot deel gemitigeerd, waardoor de gevolgen opgevangen worden.

Risico omschrijving	Mogelijke impact	Impact Trend	Kans Trend	Mitigatie
Strategische risico's				
Gevoeligheid voor economische cycli	Minder vraag naar Nedap-diensten en producten, resulterend in een daling van de omzet.	Stabiel	Stijgend	Het portfolio van activiteiten is verspreid over verschillende afzetmarkten en geografieën. De omzet uit recurring softwareabonnementen (licenties) en diensten groeit harder dan de totale omzet. Investerings in create- en scale-proposities dienen te leiden tot meer gebalanceerde groei.
Geopolitieke conflicten in relevante gebieden	Mogelijke disrupties in de toeleveringsketen of het verlies van verkoopkanalen.	Stijgend	Stijgend	Een dual-sourcing strategie, waarbij meerdere leveranciers beschikbaar zijn voor de belangrijkste componenten. Gebruikmaken van sanctiecontrolesystemen. Implementatie van scenariomanagement om de implicaties van materialiserende risico's door te denken. Spreiding van portfolio over markten en regio's.
Snelheid van technologische ontwikkelingen	Vermindering van de relevantie van kerntechnologieën zoals RFID waardoor concurrentiepositie verslechtert.	Stabiel	Stijgend	Het succes van een propositie hangt niet alleen af van de gebruikte technologie, maar ook van klantrelaties, de toeleveringsketen en het grotere ecosysteem. Elk jaar worden ontwikkelaars aangenomen met up-to-date kennis van huidige en opkomende technologieën. Technologiescans en onderzoeken naar opkomende technologieën.

Risico omschrijving	Mogelijke impact	Impact Trend	Kans Trend	Mitigatie
Strategische risico's				
Disrupties in de supply chain als gevolg van klimaatverandering	Vertraging in of geen levering van producten door bijvoorbeeld overstromingen en bosbranden.	Stabiel	Stabiel	Geografische spreiding van belangrijkste toeleveranciers en dual-sourcing strategie. Diversiteit aan producten en ontwerpen mitigeert het omzet risico. Meer flexibiliteit in ontwerp voor R&D-teams om mogelijke alternatieven te bieden in geval van tekorten.
IT/Cybersecurity	Een succesvolle cyber-aanval kan ons bedrijf grote schade toebrengen, zowel financiële en juridische schade als reputatieschade (klantvertrouwen).	Stabiel	Stijgend	Verdere uitrol van verschillende ISAE en ISO certificeringen. Binnen marktgroep Retail is SOC2-certificering behaald voor de iD Cloud propositie. Werving van Information Security Officers voor de grootste marktgroepen in 2022. Voortdurende inzet van e-learning programma's en phishing testen, evenals het testen van het disaster recovery plan. Cyber Maturity Assessment uitgevoerd dat heeft geresulteerd in een roadmap die Nedap gaat gebruiken om de cybersecurity naar een nog hoger niveau te brengen.
Propositie- en product-ontwikkeling niet succesvol	Een groot beslag op financieel en menselijk kapitaal gedurende een lange periode zonder dat deze investeringen tot rendement leiden, resulterend in: <ul style="list-style-type: none"> i) afhankelijkheid van een beperkt aantal groeifactoren; ii) beperkte groei op langere termijn vanwege een tekort aan proposities. 	Dalend	Dalend	Nedap monitort de ontwikkeling en potentie van proposities en producten nauwgezet. R&D maakt gebruik van kennis en ervaring van de verschillende marktgroepen die over een groot aantal jaren is opgebouwd. Periodieke beoordeling van het propositieportfolio, duidelijk proces en kritische prestatie-indicatoren voor proposities in verschillende fasen. Nedap heeft een portfolio met verschillende proposities en meerdere marktposities, wat de afhankelijkheid van individuele proposities vermindert.

Risico omschrijving	Mogelijke impact	Impact Trend	Kans Trend	Mitigatie
Strategische risico's				
Talent aantrekken, ontwikkelen en behouden	Onvoldoende beschikbaarheid van talentvolle medewerkers en daarmee vertraging in de implementatie van de strategie.	Stabiel	Stabiel	Organiseren van de Nedap Masterclass en de Nedap University om nieuwe medewerkers aan te trekken. Actief ondersteunen van doelstelling dat iedere medewerker minimaal 40 uur per jaar aan zelfontwikkeling besteedt. Beperken ongewenst verloop door borgen van de ondernemende cultuur en het bieden van marktconforme arbeidsvoorwaarden, inclusief een medewerkerparticipatieplan. Ontwikkeling van leiderschapstalent door het aanbieden van een Leadership Development program en een organisatiestructuur die het ontwikkelen van leiderschapstalent ondersteunt.
Operationele risico's				
Afhankelijkheid in de supply chain (uitbestede productie en logistiek)	Onvoldoende of niet tijdige beschikbaarheid van producten.	Stabiel	Stabiel	Nedap selecteert haar productie- en logistieke partners zeer nauwkeurig, tegen de hoogste eisen en doet voortdurend audits bij haar partners. Aanleggen van buffervoorraden inclusief componenten. Centraal inkoopteam dat marktgroep overstijgend ondersteunt bij de aanpak van de componentenschaarste. Dual-sourcing strategie om afhankelijkheid te verminderen van een aantal partijen. Meer flexibiliteit in ontwerp voor R&D-teams om mogelijke alternatieven te bieden in geval van tekorten en het verbeteren van test- en meetsystemen.
Internationalisering, inclusief nieuwe partners	Onvoldoende toegang tot of onvoldoende implementatiekracht bij klanten.	Stabiel	Stabiel	Beschikbaarheid van een ecosysteem met business partners, implementatiepartners en technologiepartners.

Risico omschrijving	Mogelijke impact	Impact Trend	Kans Trend	Mitigatie
Operationele risico's				
IT	Schade bij onze klanten of partners als gevolg van door technische of organisatorische redenen niet of niet goed functionerende IT in proposities.	Stabiel	Stabiel	Het Nedap IT Security framework. Aanstellen van information security officers en instellen van Information Security Committee. Audits bij de verschillende business units als onderdeel van certificeringen (SOC2, ISAE 3402, ISO 9001, ISO 14001 en ISO 27001/NEN 7510, ISO 27701 en ISO 27018).
Compliance Risico				
Voldoen aan (internationale) wet- en regelgeving	Boetes, sancties en/of reputatieverlies.	Stabiel	Stabiel	Nedap Compliance Framework dat gemonitord wordt door het Nedap-brede compliance committee, waaraan thema-owners deelnemen en dat maandelijks bij elkaar komt. Hier worden o.a. acties afgesproken om de compliance te waarborgen.
Fraude en corruptie	Boetes, sancties en/of reputatieverlies.	Stabiel	Stabiel	Sterk informeel systeem van checks & balances. Verschillende formele regels waaronder een klokkenluidersregeling en een Gedragscode Nedap Compliance Framework waarbinnen compliance met de anti-bribery and anti-corruption policy gemonitord wordt. Zerotolerancebeleid ten aanzien van fraude. Verschillende e-learning's en workshops over fraude. Fraud assessment framework verder invoeren en borgen in de organisatie.

4.2 Belastingen

Beleid

Nedap heeft sinds jaar en dag een verantwoord en conservatief belastingbeleid als integraal onderdeel van het waardecreatiemodel (zie ook paragraaf 1.2). Het betalen van belastingen zien we als onderdeel van het creëren van duurzame langetermijnwaarde voor alle stakeholders. Ons belastingbeleid is gebaseerd op het uitgangspunt dat wereldwijd belastingen worden betaald op basis van de economische waarde van activiteiten.

Dit uitgangspunt is uitgewerkt in de volgende principes:

- De financiële hoofddoelstelling van Nedap is het creëren van duurzame waarde.
- De basis voor de inrichting van de Nedap-organisatie zijn operationele overwegingen, niet belastingen.
- Nedap betaalt belastingen in overeenstemming met de economische waarde die activiteiten creëren.
- Nedap is compliant met relevante belastingwet- en regelgeving en respecteert de spirit-of-the-law.
- Nedap communiceert tijdig en volledig met belastingautoriteiten.

Belastingcompliance is geïntegreerd in zowel het Nedap Risk Management Framework (pagina 68) als het waardecreatiemodel (pagina 14).

Uitvoering

Besturingsmodel

Het belastingbeleid van Nedap sluit aan bij het wereldwijde besturingsmodel. In Nederland bestaan de activiteiten uit strategievorming, productontwikkeling, marketing, verkoop, supply chain management, service,

inkoop, juridische zaken, compliance, productie en controlling. De activiteiten in andere landen bestaan nagenoeg geheel uit lokale verkoopondersteuning. Dit besturingsmodel leidt ertoe dat een groot gedeelte van de economische waarde en daarmee een groot gedeelte van de totale concernwinst in Nederland wordt gerealiseerd.

Uitvoering en toetsing

De uitvoering en toetsing van het wereldwijde belastingbeleid wordt gecoördineerd door de afdeling concern control op ons hoofdkantoor in Groenlo. Dilemma's en afwegingen rondom belastingen (en andere juridische onderwerpen) zijn geïntegreerd en expliciet benoemd in het Nedap Risk Management Framework. De risicobereidheid op het gebied van belastingen en andere wet- en regelgeving, zoals beschreven in genoemd framework, is zerotolerance. Hierbij respecteren we niet alleen feitelijke wet- en regelgeving, maar ook de spirit-of-the-law. Periodiek rapporteren alle dochterondernemingen van Nedap over hun belastingpositie, waaronder berekende en betaalde belastingen. De afdeling concern control formuleert en implementeert het transfer pricing beleid en controleert ook actief de compliance.

Waar nodig maken we gebruik van externe deskundigen voor inhoudelijke kennis of het borgen van compliance. Medewerkers en andere stakeholders hebben de mogelijkheid om gebruik te maken van de klokkenluidersregeling. Hier kunnen (onder andere) onethisch of onwettig belasting gerelateerd gedrag en activiteiten die de integriteit van de onderneming op het gebied van belastingen in gevaar brengen, gemeld worden.

Nedap maakt geen gebruik van zogenaamde tax-havens zoals gedefinieerd door de OECD en heeft geen overeenkomsten met derden met als doel het ontwijken of vermijden van belastingen. We hanteren een transparante houding ten opzichte van belastinginstanties in de landen waarin we actief zijn en delen met hen veelal proactief informatie. Subsidies of overheidsincentives worden alleen aangevraagd als deze aansluiten bij onze bedrijfsactiviteiten. Het beleid inzake belastingen en de daaruit voortvloeiende principes zijn ook in 2022 goedgekeurd door zowel de directie als de raad van commissarissen. De directie is verantwoordelijk voor de afstemming en integratie van het belastingbeleid met de strategie en het duurzaamheidsbeleid.

Transfer pricing

Het uitgangspunt in transacties tussen verbonden entiteiten is dat deze 'at arms length' uitgevoerd worden. Nedap heeft deze uitgangspunten vertaald naar intercompany-overeenkomsten en een systeem ingevoerd waarin de vastgelegde vergoedingen periodiek worden beoordeeld en geactualiseerd. Hierbij worden de vervulde functies, aanvaarde risico's en aangewende activa binnen dochterondernemingen besproken om de zakelijke beloning van de entiteiten en vestigingen vast te stellen. Er wordt hierbij rekening gehouden met de relevante 'OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations' (OESO-richtlijnen) voor verrekenprijzen bij multinationale ondernemingen.

Bovengenoemd systeem is volledig gebaseerd op beleid in het kader van Base Erosion & Profit Shifting (BEPS) en de daaruit voortvloeiende principes. Het systeem is compliant met de BEPS-regelgeving.

Conform het transfer pricing beleid beogen wij dat alle Nedap-bedrijven een positief resultaat realiseren, in lijn met de omvang van de activiteiten en het

risico van de activiteiten in het land waar zij gevestigd zijn. Over dit positieve resultaat worden alle toepasselijke lokale belastingen betaald.

In lijn met de OESO-richtlijnen voert Nedap iedere drie jaar, of zoveel vaker als noodzakelijk of gewenst wordt geacht, een nieuwe benchmarkstudie uit. In het verslagjaar heeft deze benchmark opnieuw plaatsgevonden. Dit heeft geleid tot beperkte wijzigingen in de vergoedingen aan of door groepsmaatschappijen. Tevens is de hoogte van de vergoedingen ook in 2022 getoetst aan de activiteiten, verantwoordelijkheden en risico's die aan de afzonderlijke groepsmaatschappijen zijn toe te rekenen. Ook hier zijn beperkte wijzigingen in de transfer pricing systematiek doorgevoerd. Daarnaast zijn de transfer pricing dossiers in lijn gebracht met de laatste versie van de OESO-richtlijnen.

Belastingrisicobeheersing

In Nederland is Nedap sinds 2011 het horizontaal toezicht regime overeengekomen met de Belastingdienst. Op basis van deze overeenkomst geven we tijdig en volledig inzicht in alle relevante ontwikkelingen die van invloed zijn op de huidige en toekomstige resultaatontwikkeling. Hierdoor verkrijgen we inzicht in de verwachtingen van de Belastingdienst, waardoor we beter in staat zijn potentiële (belasting)risico's te waarderen of te mitigeren.

In 2020 zijn door de Belastingdienst alle convenanten Horizontaal Toezicht in Nederland opgezegd. Nedap streeft een open en transparante communicatie met de Belastingdienst na en heeft de intentie uitgesproken het individuele convenant voort te willen zetten. Tot eind 2022 is gebruikgemaakt van de overgangsregeling. Gedurende het verslagjaar is een start gemaakt met het formaliseren en documenteren van de risico's, beheersing en monitoring van belastingen in een Tax Control Framework voor de vennootschapsbelasting,

BTW en loonbelasting. Hierin is een afweging gemaakt van de materiële risico's voor Nedap. Deze risico's en de mitigatie ervan worden periodiek besproken in de organisatie en tenminste jaarlijks met de directie en de raad van commissarissen. De verwachting is dat in het eerste halfjaar van 2023 een nieuw individueel convenant met de Belastingdienst zal worden ondertekend.

Nedap heeft wereldwijd één ruling met belastingdiensten. Dit betreft een overeenkomst met de Nederlandse Belastingdienst in het kader van de innovatiebox. In 2022 is een nieuwe overeenkomst gesloten voor de jaren 2022-2026 tegen vergelijkbare voorwaarden en condities als de voorgaande overeenkomst die afliep in 2021. Wanneer Nedap het wenselijk acht vooraf zekerheid te verkrijgen over de toepassing van wet- en regelgeving op het gebied van belastingen, zal getracht worden een ruling met de Belastingdienst af te sluiten.

Technologie maakt het mogelijk de awareness en assurance aangaande belastingrisico's te versterken. Nedap staat open voor en maakt gebruik van technologische ontwikkelingen om het belastingbeleid transparanter en effectiever te maken en hierover te communiceren. Zo zetten we permanent stappen om met behulp van moderne technologie eenvoudiger lokale informatie te ontsluiten en te beheren voor concern control. Deze informatie heeft betrekking op inzicht in lokale activiteiten, kennisdeling over het belastingbeleid en het toetsen van de lokale uitvoering van het belastingbeleid aan het Nedap beleid en relevante wet- en regelgeving.

Een voorbeeld van het gebruik van moderne technologie is het inzetten van cloud-oplossingen in onze eigen organisatie. Hierbij worden product- of dienstenleveringen aan alle relevante belastingwetgeving getoetst. Verschuldigde transactionele belastingen worden vervolgens

automatisch berekend en geïntegreerd in de financiële systemen.

Dit stelt onze dochterondernemingen, die een beperkte omvang hebben, in staat om alle van toepassing zijnde belastingregelgeving na te leven zónder zelf de gedetailleerde, noodzakelijke kennis te bezitten. Hierdoor kunnen nieuwe markten snel ontsloten worden, waarbij belastingcompliance geborgd is.

Er is een specifieke maatregel getroffen om belastingrisico's en andere risico's te beheersen. De directie van vrijwel alle dochterondernemingen bestaat uit controllers die een aanzienlijk deel van hun tijd werkzaam zijn bij de controlling groep in Groenlo. De leiding van onze dochterondernemingen wordt beoordeeld op de operationele resultaten van hun bedrijfs onderdeel. Belastingen maken daar geen deel van uit. De leiding van (dochter) ondernemingen is wel verantwoordelijk voor de lokale compliance, waaronder naleving van wet- en regelgeving inzake belastingen.

Het belastingbeleid is een terugkomend onderdeel tijdens de gesprekken met zowel interne als externe stakeholders. Intern wordt awareness aangaande fiscale onderwerpen onder andere vergroot met behulp van workshops en reguliere bijeenkomsten van alle controllers. Daarbij besteden we specifiek aandacht aan belastingen, financiën en juridische risico's. Potentiële materiële belastingrisico's worden tenminste jaarlijks door de directie met de raad van commissarissen besproken.

De afdeling concern control zorgt voor naleving van het transfer pricing systeem. Met de wereldwijde invoering van het transfer pricing systeem en de periodieke beoordeling hiervan, zijn belastingrisico's structureel verder verminderd. De meeste landen waarin Nedap actief is, onderschrijven de OESO-richtlijnen. Deze zijn echter niet bindend en lokale belastingautoriteiten dienen goedkeuring aan de invulling hiervan te geven. Een beperkt belastingrisico dat hierdoor bestaat, is de relatief

bepaalde toerekening van de concernwinst aan activiteiten in landen waar de dochterondernemingen gevestigd zijn. Alhoewel de kans hierop gering is, kunnen lokale fiscale autoriteiten hun goedkeuring hieraan onthouden. Nedap voorziet echter geen financiële, compliance- of reputatierisico's als gevolg hiervan.

Situatie Nedap Asia Ltd.

In 2020 is door de Nederlandse Belastingdienst aangegeven dat zij van mening is dat de huidige transfer pricing methodologie ook in de jaren 2014 en 2015 bij Nedap Asia Ltd. had moeten worden toegepast. De in Hongkong gerealiseerde winst had volgens de Nederlandse Belastingdienst voor het overgrote deel in Nederland belast moeten worden. Zij heeft dan ook navorderingsaanslagen over de jaren 2014 en 2015 opgelegd. Nedap heeft bezwaar aangetekend tegen deze aanslagen en heeft in 2022 een formeel verzoek ingediend om een onderlinge overlegprocedure (MAP) tussen Nederland en Hongkong te starten. De beoordeling hiervan en reactie hierop is afwachtende een reactie van de Belastingdienst.

In noot 20 van de geconsolideerde jaarrekening is gedetailleerde informatie opgenomen over het verschil tussen de effectieve en statutaire belastingdruk, de fiscale positie en betaalde belasting.

4.3 Personalia directie

drs. R.M. Wegman

CEO

(1966)

Nationaliteit: Nederlandse
Indiensttreding: 1 juli 1997
Relevante nevenfunctie: geen
Commissariaten: lid raad van commissarissen
Koninklijke Barenbrug B.V.

drs. D. van der Sluijs RC

CFO

(1972)

Nationaliteit: Nederlandse
Indiensttreding: 1 maart 2020
Relevante nevenfunctie: geen
Commissariaten: geen

ing. R. Schuurman

CCO

(1969)

Nationaliteit: Nederlandse
Indiensttreding: 1 maart 2004
Relevante nevenfunctie: geen
Commissariaten: geen

Titulair directeur 1 januari 2022-12 april 2022.

Statutair directeur vanaf 12 april 2022.



4.4 Corporate Governance

De raad van commissarissen en de directie van Nedap zijn verantwoordelijk voor de corporate governance van de organisatie en voor de naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code 2016.

Nedap N.V. is een structuurvennootschap die is opgericht en gevestigd in Nederland. Hierdoor wordt de governance structuur van de vennootschap bepaald door de Nederlandse wet- en regelgeving en de statuten van de vennootschap. Voor de statuten verwijzen we naar: <https://nedap.com/nl/investeerders/corporate-governance/>. De aandelen van Nedap zijn toegelaten tot de handel op de gereguleerde markt bij Euronext Amsterdam. Als beursgenoteerde vennootschap is de Corporate Governance Code (Code) van toepassing. De Code bevat principes en best practice bepalingen die de verhouding reguleren tussen de directie, de raad van commissarissen en de aandeelhouders. Deze principes zijn breed gedragen algemene opvattingen over goede Corporate Governance en zijn uitgewerkt in concrete best practice bepalingen. Voor de volledige tekst van deze Code verwijzen we naar www.mccg.nl/publicaties/codes/2016/12/8/corporate-governance-code-2016.

Wij leggen in dit verslag verantwoording af over de naleving van deze Code die gebaseerd is op het beginsel 'pas toe of leg uit'. De door de Code gevraagde informatie is op verschillende plaatsen terug te vinden in dit verslag over 2022.

Directie

Verantwoordelijkheden

De directie is verantwoordelijk voor het besturen van de vennootschap. In het kader van haar verantwoordelijkheid voor de continuïteit van Nedap

ontwikkelt de directie een visie op langetermijnwaardecreatie en formuleert zij een passende strategie. Hierbij houdt ze rekening met een aanvaardbaar risicoprofiel. De directie is verantwoordelijk voor de implementatie van de strategie en daarmee samenhangend de resultaatontwikkeling en het realiseren van gestelde doelstellingen. Zo ook voor de financiering van de onderneming en de voor Nedap relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. De directie bespreekt het formuleren van de strategie ter realisatie van de langetermijnwaardecreatie met de raad van commissarissen. Hierover legt zij verantwoording af aan de raad van commissarissen en informeert zij de aandeelhouders.

Daarnaast is de directie verantwoordelijk voor de naleving van relevante wet- en regelgeving en het beheersen van de risico's die verbonden zijn aan de ondernemingsactiviteiten. Dit onder meer door interne risicobeheersings- en controlesystemen adequaat in te richten. De directie legt verantwoording af aan de raad van commissarissen over de effectiviteit van de opzet en de werking van deze risicobeheersings- en controlesystemen. Bepaalde besluiten van de directie zijn onderhevig aan de goedkeuring van de raad van commissarissen. Deze besluiten staan genoemd in de statuten van de vennootschap en meer specifiek in artikel 18.

Om de kwaliteit van de discussies over Nedap-brede thema's en van de voorbereiding van besluitvorming te verhogen en om het draagvlak van besluitvorming door de directie in de organisatie te bestendigen en versterken, is in 2022 een Alignment team gevormd. Dit Alignment team bestaat uit de directie, marktgroepleiders, de general counsel en de HR team captain. Het Alignment team overlegt op regelmatige basis en fungeert als klankbord voor de directie.

Benoeming

Een lid van de directie wordt benoemd door de raad van commissarissen. De Raad geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De Raad ontslaat een directeur niet eerder dan dat de algemene vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord.

Remuneratie van de directie en arbeidsvoorwaarden

De remuneratie en de verdere arbeidsvoorwaarden van iedere directeur worden vastgesteld door de raad van commissarissen met inachtneming van het remuneratiebeleid van de vennootschap. Het doel van dit remuneratiebeleid is om een zodanig beloningspakket voor de directie te hanteren dat mede hierdoor gekwalificeerde en deskundige directeuren kunnen worden behouden c.q. aangetrokken. Daarbij worden tevens de middellange- en langetermijnbelangen van de onderneming gewaarborgd en bevorderd.

Meer informatie over het remuneratiebeleid kan worden gelezen op: <https://nedap.com/nl/investeerders/corporate-governance/>. Meer informatie over de uitvoering daarvan in het verslagjaar 2022 kan worden gelezen in het remuneratieverslag vanaf pagina 109.

Raad van commissarissen

Verantwoordelijkheden

De raad van commissarissen houdt toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken bij Nedap N.V. en de aan hem verbonden ondernemingen. De commissarissen staan de directie met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van Nedap N.V. en de met haar verbonden ondernemingen. Ook richt de Raad

zich op de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen en de integriteit en kwaliteit van de financiële verslaggeving.

De profielschets voor de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen wordt vermeld onder ‘Profielschets raad van commissarissen’ op de website van de vennootschap: <https://nedap.com/nl/investeerders/corporate-governance/>. De huidige Raad is naar behoren samengesteld en de leden zijn onafhankelijk van de vennootschap en van elkaar. Het door hen vervulde aantal commissariaten bij Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen valt binnen de gestelde limiteringsregeling inzake toezichthoudende functies voor commissarissen.

Wegens de overzichtelijkheid van Nedap N.V. en een beoogde omvang van de raad van commissarissen die daarbij past, heeft de Raad geen aparte audit-, remuneratie- en selectie- en benoemingscommissie ingesteld. De Raad bestaat uit vier (4) personen. In overeenstemming met best practice bepaling 2.3.2 is de gehele raad van commissarissen aangewezen als het orgaan dat de taken van de audit- en andere commissies uitoefent.

Benoeming

Commissarissen worden op voordracht van de raad van commissarissen, zoals bepaald in de statuten, benoemd door de algemene vergadering voor, in de regel, perioden van vier jaar. Deze voordracht wordt gedaan op basis van een door de Raad vastgestelde profielschets. De algemene vergadering en de ondernemingsraad kunnen personen voordragen. De ondernemingsraad heeft een versterkt aanbevelingsrecht voor een derde van het aantal leden van de raad van commissarissen, zoals bepaald in artikel 23.5 van de statuten.

Algemene vergadering

De algemene vergadering wordt ieder jaar binnen zes maanden na afloop van het boekjaar gehouden. Agendapunten zijn onder meer het jaarverslag, vaststelling van de jaarrekening, uitkering van dividend, decharge van leden van de directie en de raad van commissarissen, eventuele kennisgeving van een voorgenomen benoeming van directeuren en de eventuele benoeming van leden van de raad van commissarissen. Verder komen belangrijke bestuursbesluiten aan de orde die conform de wet en statuten moeten worden voorgelegd aan de aandeelhoudersvergadering. Datzelfde geldt voor eventuele andere voorstellen die door de raad van commissarissen of de directie aan de orde worden gesteld. Aandeelhouders die minimaal 1% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen, kunnen schriftelijk verzoeken een onderwerp op te nemen op de agenda. Een verzoek wordt opgenomen op de agenda als de vennootschap het verzoek niet later dan op de zestigste dag voor die dag van de vergadering heeft ontvangen.

Buitengewone aandeelhoudersvergaderingen kunnen worden gehouden zo vaak als een directeur of een lid van de raad van commissarissen dit noodzakelijk acht, de wet dit voorschrijft of een of meer aandeelhouders die samen ten minste 10% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen daartoe tijdig een schriftelijk verzoek doen aan de directie en de raad van commissarissen. Dit dient voorzien te zijn van een nauwkeurige opgave van de te behandelen onderwerpen. De procedure omtrent het bijeenroepen van een buitengewone aandeelhoudersvergadering is beschreven in artikel 31 van de statuten.

Oproeping van een algemene vergadering

Een algemene vergadering wordt door de raad van commissarissen of de directie bijeengeroepen. De oproeping vindt niet later plaats dan de

tweeënveertigste dag voor die van de vergadering. De oproeping van de vergadering wordt kenbaar gemaakt met een bericht op de website van de vennootschap, zoals omschreven in artikel 46 van de statuten.

Toegang algemene vergadering en vergaderrechten

Nedap heeft enkel aandelen op naam uitgegeven. Houders van een of meer aandelen op naam zijn bevoegd de algemene vergadering bij te wonen, daarin het woord te voeren en stemrecht uit te oefenen. Daarvoor moeten zij op de achtentwintigste dag voor die van de vergadering stem- en vergadergerechtigde zijn en als zodanig zijn ingeschreven in een door de directie aangewezen register, ongeacht wie ten tijde van de vergadering de rechthebbende op de aandelen is.

Aandeelhouders die de algemene vergadering willen bijwonen, kunnen dit, voor een door de directie van Nedap te bepalen datum, kenbaar maken via hun bank of commissionair waar hun aandelen in administratie zijn. Dit kan door een ontvangstbewijs aan te vragen dat als toegangsbewijs tot de vergadering geldt. De betreffende datum kan niet vroeger gesteld worden dan op de zevende dag vóór die van de algemene vergadering.

Stemrecht

Ieder aandeel geeft recht op één stem. Er gelden geen beperkingen van het stemrecht.

Onafhankelijke accountant

De algemene vergadering benoemt de onafhankelijke accountant op voordracht van de raad van commissarissen. De Raad houdt toezicht op het functioneren van de externe accountant. Jaarlijks evalueert de Raad het functioneren van de externe accountant.

Uitgifte van aandelen van de vennootschap

Conform de statutaire bepalingen is de directie slechts bevoegd tot uitgifte van aandelen als de algemene vergadering haar aanwijst als het tot uitgifte bevoegde orgaan. Deze aanwijzing heeft plaatsgevonden in de algemene vergadering van 12 april 2022. De directie is aangewezen als bevoegd orgaan om gewone aandelen in het kapitaal van Nedap uit te geven en rechten te verlenen tot het nemen van aandelen in het kapitaal van Nedap.

De bevoegdheid van de directie is beperkt tot de uitgifte van gewone aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatste aandelenkapitaal op het moment van de uitgifte. De duur van de gevraagde machtiging is voor een periode van 18 maanden, beginnend op 12 april 2022.

Een besluit van de algemene vergadering tot uitgifte van aandelen, tot aanwijzing van de directie als tot uitgifte bevoegd orgaan of de intrekking van een besluit tot aanwijzing, kan slechts worden genomen op voorstel van de directie met voorafgaande goedkeuring van de raad van commissarissen.

Een besluit tot uitgifte van aandelen door de directie, indien de directie is aangewezen als het tot uitgifte bevoegde orgaan, is steeds onderworpen aan de per specifiek geval te verlenen goedkeuring van de raad van commissarissen. Het voorkeursrecht kan worden beperkt of uitgesloten door het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte te besluiten. Op de website kan via <https://nedap.com/nl/investeerders/jaarvergaderingen/> het besluit van de aandeelhouders, waarbij is ingestemd met het voorstel tot aanwijzing van de directie, worden geraadpleegd.

Verkrijging van eigen aandelen door de vennootschap

Nedap mag volgestorte eigen aandelen slechts om niet verkrijgen.

Verkrijging anders dan om niet is alleen mogelijk als:

1. Het eigen vermogen minus de verkrijgingsprijs niet kleiner is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal plus de wettelijke en statutaire reserves.
2. Het nominale bedrag van de eigen aandelen niet meer bedraagt dan 50% van het geplaatste aandelenkapitaal.
3. De algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging is niet vereist voor het verkrijgen van eigen aandelen of certificaten daarvan om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan medewerkers.

Overeenkomstig artikel 13 van de statuten van de vennootschap en onverminderd het bepaalde in artikel 2:98 van het Burgerlijk Wetboek, heeft de algemene vergadering van 12 april 2022 de directie gemachtigd tot het doen verkrijgen van gewone aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal van Nedap N.V. Hierbij geldt dat na inkoop Nedap N.V. of één of meer van haar dochterondernemingen (voor eigen rekening nooit meer dan 10% van het totale uitstaand aandelenkapitaal van gewone aandelen Nedap N.V. kan houden.

De gewone aandelen kunnen worden verkregen door inkoop ter beurze of anderszins, tegen een prijs die ligt tussen de nominale waarde van de gewone aandelen en 110% van de gemiddelde slotkoers van de gewone aandelen op de door Euronext Amsterdam N.V. gehouden Effectenbeurs, berekend over vijf opeenvolgende beursdagen voorafgaande aan de dag van inkoop.

De duur van de gevraagde machtiging is voor een periode van 18 maanden met ingang van 12 april 2022, de dag dat de algemene vergadering heeft ingestemd met het voorstel tot aanwijzing van de directie als bevoegd orgaan om gewone aandelen in het kapitaal van Nedap N.V. uit te geven. Op <https://nedap.com/nl/investeerders/jaarvergaderingen/> kan het besluit van de aandeelhouders worden geraadpleegd.

Statutenwijziging

De statuten van Nedap kunnen worden gewijzigd bij besluit van de algemene vergadering na voorafgaande goedkeuring van het besluit door de directie, met voorafgaande goedkeuring van de raad van commissarissen.

Diversiteit & inclusiviteit

Onze medewerkers zijn de sleutel tot ons langetermijnsucces. Nedap erkent dat iedere medewerker uniek is en dat er verschillen bestaan tussen individuele medewerkers. Dit kunnen verschillen zijn ten aanzien van geslacht, leeftijd en etniciteit, maar het kan ook gaan over verschillen als seksuele voorkeur of religie. Nedap streeft naar een effectief en transparant diversiteitsbeleid. Diversiteit zorgt ervoor dat we elkaar versterken, het beste uit elkaar halen en kunnen kijken naar problemen en mogelijkheden vanuit verschillende invalshoeken. Diversiteit draagt bij aan innovatie en een evenwichtige besluitvorming en stelt ons in staat om getalenteerde mensen aan te trekken en te behouden. Daarnaast is het voor Nedap belangrijk dat iedere medewerker zich veilig en gehoord voelt. Nedap kent een Diversity, Equity, Inclusion & Belonging Community, geïnitieerd door medewerkers. Doelstelling van deze community is het bevorderen van een positieve en gezonde werkomgeving voor alle Nedap medewerkers vanuit een diversiteits-, gelijkheids- en inclusieperspectief.

Genderdiversiteit

Ten aanzien van de samenstelling van directie, raad van commissarissen en subtop gelden wettelijke eisen met betrekking tot genderdiversiteit.

Directie en raad van commissarissen

De directie van Nedap bestaat momenteel uit drie personen, twee mannen en één vrouw. De raad van commissarissen bestaat nu uit vier personen, twee mannen en twee vrouwen. Hiermee wordt voor zowel de samenstelling van de directie als de raad van commissarissen voldaan aan het wettelijke vereiste van minimaal 30% vrouw en 30% man. Gezien de huidige samenstelling van directie en raad van commissarissen is een ingroeiquotum dan ook niet aan de orde.

Plan van aanpak

In het geval van een vacature binnen de directie of raad van commissarissen streeft Nedap naar het behoud van een evenwichtige samenstelling. Het samenstellen van een longlist van kandidaten die voor 50% uit man en 50% vrouw bestaat, zal hieraan bijdragen. Bij een eventuele vacature binnen de directie is er naast het streefcijfer 30% man, 30% vrouw geen specifiek streven ten aanzien van het gender van de 3e persoon; de geschiktheid van een kandidaat voor de betreffende positie is doorslaggevend. In de huidige samenstelling van de raad van commissarissen van vier personen is de ambitie om het huidige evenwicht te behouden. Bij een eventuele uitbreiding van de omvang van de raad van commissarissen en directie kan het streefcijfer afhankelijk van de omvang wijzigen.

Wijze waarop beleid is uitgevoerd

In het verslagjaar is de directie uitgebreid van twee naar drie personen. De heer Rob Schuurman is toegetreden tot de directie: vanaf 1 januari 2022

als titulair directeur (CCO) en vanaf 12 april 2022 als statutair directeur. Voor zijn toetreding bestond de directie uit twee personen, één man en één vrouw. Rob Schuurman maakte tot 1 januari 2022 deel uit van de management board en heeft in die hoedanigheid blij gegeven van dusdanige leiderskwaliteiten dat de raad van commissarissen hem heeft benoemd tot titulair directeur. Hier heeft de geschiktheid voor de functie van CCO de doorslag gegeven.

In de raad van commissarissen heeft in 2022 een herbenoeming plaatsgevonden waarbij de huidige, evenwichtige samenstelling ongewijzigd is gebleven.

Subtop

De directie heeft de functies binnen Nedap bepaald die tot de subtop behoren. De bezetting bestaat momenteel uit: 84% man, 16% vrouw.

Streefcijfer/ingroeiquotum

Aan het einde van het verslagjaar bestond 27% van de totale medewerkerpopulatie uit vrouwen. We streven ernaar dat in 2025 de subtop van Nedap de samenstelling van onze medewerkerpopulatie reflecteert en derhalve, uitgaande van de medewerkerpopulatie ultimo 2022, voor minimaal 27% uit vrouwen bestaat.

Plan van aanpak

De interne doorstroming van vrouwen moet worden bevorderd. In 2023 zullen we onderzoeken welke belemmeringen er binnen de organisatie zijn waardoor aanwezig vrouwelijk talent onvoldoende wordt benut. Daarnaast zullen we onderzoeken op welke wijze het aannemen, doorstromen en ontwikkelen van vrouwelijk talent binnen de organisatie kan worden

verbeterd. Bij externe werving zal de op te stellen longlist voor minimaal 50% uit vrouwen bestaan. Bij de definitieve keuze uit de shortlist zal bij gelijke geschiktheid de voorkeur worden gegeven aan een vrouwelijke kandidaat.

Wijze waarop beleid is uitgevoerd

De subtop is in de loop van 2022 op basis van functie bepaald. Diversiteit heeft hierbij geen rol gespeeld. Voor eventuele wijzigingen in de subtop zal het bovengenoemde streefcijfer/ingroeiquotum worden nagestreefd.

Afwijkingen van de Code

Principes en best practice bepalingen

Nedap onderschrijft de in de Code genoemde en breed gedragen uitgangspunten en principes. Enkele bepalingen van de Code worden afwijkend toegepast. Deze afwijkingen en de motivatie daarvoor zijn:

2.2.1 Benoemings- en herbenoemingstermijnen bestuurders

Gegeven het bedrijfskarakter van Nedap, waarbij de effecten van strategische beslissingen veelal pas op langere termijn zichtbaar worden, acht de raad van commissarissen een mandaat van 4 jaar als te kort.

Gelet hierop is besloten om bestuurders aan te stellen voor onbepaalde tijd. Via de jaarlijkse functioneringsgesprekken monitoren commissarissen bovendien het functioneren van de directieleden nauwgezetter dan via een herbenoemingsprocedure eenmaal per vier jaar.

3.2.3 Ontslagvergoeding bestuurder

Voor statutaire bestuurders die voor 1 januari 2015 zijn benoemd, geldt dat de ontslagvergoeding, mede met het oog op de benoeming voor onbepaalde

tijd, mede bepaald zal worden door de lengte van het dienstverband. Voor statutaire bestuurders die na 1 januari 2015 zijn benoemd, geldt wel een maximering van de ontslagvergoeding tot eenmaal het jaarsalaris (het 'vaste' deel van de beloning).

3.4.2 *Overeenkomst bestuurder*

De belangrijkste elementen van de overeenkomst van een bestuurder met de vennootschap worden na het sluiten daarvan op de website van de vennootschap geplaatst in een inzichtelijk overzicht, uiterlijk bij de oproeping voor de algemene vergadering waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld. Nedap voldoet hieraan voor statutaire bestuurders die na 1 januari 2015 zijn benoemd, met dien verstande dat directieleden benoemd worden door de raad van commissarissen na kennisgeving van het voorgenomen besluit tot benoeming aan de algemene vergadering.

4.1.3 *Agenderen van het voorstel tot uitkering van dividend*

De dividenduitkering vloeit rechtstreeks voort uit de strategie en het langetermijnbeleid. Een voorstel tot uitkering van dividend wordt dan ook niet behandeld als agendapunt (tenzij deze uitkering (deels) uit de wettelijke reserves plaatsvindt). Wel zal de uitkering van dividend expliciet als besprekingspunt worden geagendeerd.

4.2.3 *Bijeenkomsten en presentaties*

Gezien de geringe internationale spreiding van het aandelenbezit in Nedap en de omvang van het bedrijf wordt het gelijktijdig kunnen volgen van bijeenkomsten en presentaties door middel van web-casting, telefoon of anderszins nog niet gefaciliteerd. Presentaties worden direct voorafgaande aan de betreffende bijeenkomst op de website van de vennootschap geplaatst, zodat alle aandeelhouders hier kennis van kunnen nemen.

4.3 *Uitbrengen van stemmen*

Er kan worden gestemd door middel van stemvolmacht of steminstructies. Communicatie met alle aandeelhouders wordt, mede gezien de geringe omvang van het bedrijf en de relatief geringe spreiding van uitstaande aandelen Nedap, op dit moment nog niet gefaciliteerd.

Stichting Preferente Aandelen Nedap

Op grond van best practice-bepaling 4.2.6 van de Code dient de directie een overzicht te geven van alle uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van zeggenschap over de vennootschap.

Nedap kent sinds 1973 de mogelijkheid van uitgifte van preferente aandelen voor beschermingsdoeleinden. Deze bescherming kan worden ingezet als derden door verwerving van een beslissend belang beogen de leiding van de vennootschap over te nemen, of door uitoefening van zeggenschap of op andere wijze proberen voor Nedap nadelige invloeden uit te oefenen, zonder dat daarbij haar belangen, haar onderneming en alle daarbij betrokkenen op bevredigende wijze zijn gewaarborgd.

In 1973 is daartoe de Stichting Preferente Aandelen Nedap (Stichting) opgericht. De Stichting behartigt de belangen van Nedap N.V., de met haar verbonden onderneming en alle daarbij betrokkenen, waarbij zoveel mogelijk invloeden worden geweerd die onder meer de continuïteit en de identiteit in strijd met die belangen zouden bedreigen. Nedap heeft aan deze Stichting het recht tot het nemen van preferente aandelen (calloptie) toegekend waarmee deze Stichting op afroep preferente aandelen kan nemen tot een maximum gelijk aan het op het tijdstip van uitoefening van de optie uitstaande aantal gewone aandelen minus één. Deze calloptie verplicht

Nedap om, telkens wanneer de Stichting daartoe de wens te kennen geeft, het aantal preferente aandelen bij de Stichting te plaatsen dat door deze wordt verlangd. Enig besluit door een vennootschapsorgaan van Nedap is daarbij niet meer aan de orde. Dat besluit is al genomen bij toekenning van de optie aan de Stichting.

Bij uitgifte van preferente aandelen zal de Stichting hierop minimaal 25% van het nominale bedrag, uitsluitend in geld, moeten storten.

Het bestuur van de Stichting bestaat uit de volgende personen:

- drs. N.W. Hoek, voorzitter
- prof. dr. J.P. Bahlmann
- mr. A.C. Metzelaar
- A.P.M. van der Veer-Vergeer
- mr. R.P. Voogd
- drs. G. van de Weerdhof

Door de samenstelling van het bestuur is getracht de belangen van alle bij Nedap betrokken stakeholders bij besluitvorming zo goed mogelijk te waarborgen.

Naar het gezamenlijke oordeel van de bestuurders van deze Stichting en Nedap is de Stichting Preferente Aandelen onafhankelijk van Nedap, een en ander als bedoeld in artikel 5: 71 lid 1 sub c. van de Wet op het Financieel Toezicht.

Preferente aandelen gaan voor gewone aandelen bij de uitkering van dividend en bij de uitkering van het op de aandelen gestorte kapitaal bij een eventuele vereffening van Nedap.

Geconsolideerde niet-financiële verklaring

Nedap creëert hoogwaardige, innovatieve oplossingen met als doel duurzame waarde te creëren voor klanten, de omgeving en voor Nedap zelf. Voor meer informatie over ons bedrijfsmodel wordt verwezen naar ons waardecreatiemodel (paragraaf 1.2).

Wij zijn overtuigd van het belang om als onderneming zorgvuldig en verantwoordelijk om te gaan met risico's op het gebied van milieu, sociale en personeelsaangelegenheden, mensenrechten en corruptie en omkoping. In het Nedap Risk Management Framework zijn onder meer voor deze gebieden relevante risico's, effecten en risicobeperkende maatregelen opgenomen. Hiervoor verwijzen wij onder meer naar paragraaf 4.1 en de risicotabel.

Milieu

Gezien de aard en activiteiten van de Nedap-organisatie achten wij de milieurisico's niet materieel. Zoals beschreven in paragraaf 1.4 is één van de vier aandachtsgebieden, waar onze invloed het grootst is, een duurzame bedrijfsvoering met minimale impact op het milieu. Nedap streeft naar een bedrijfsvoering met minimale impact op het milieu, waarbij het doel een netto-nul CO₂-uitstoot (scope 1+2) in 2030 is.

Omdat we onze productie voor een groot deel hebben uitbesteed, bespreken wij op regelmatige basis met leveranciers eventuele milieurisico's en effecten, waarbij voor deze leveranciers relevante milieuaspecten worden behandeld. Voor meer informatie over de actuele en te verwachten effecten van de activiteiten van Nedap op het milieu inclusief ontwikkelingen en resultaten op dit vlak, wordt verwezen naar de paragrafen 1.2 en 1.4 inzake het waardecreatiemodel, de materialiteitsmatrix, ketenverantwoordelijkheid, hernieuwbare/niet-hernieuwbare energiebronnen en broeikasgasemissies en de visie op duurzame waardecreatie.

In het kader van milieuaangelegenheden zijn de actuele en te verwachten effecten van onze activiteiten op gezondheid en veiligheid voor onze medewerkers, waar van toepassing, in de risico-inventarisatie en evaluatie verwerkt. Waar en indien nodig zijn passende veiligheidsmaatregelen getroffen. Ook in de keten wordt periodiek getoetst hoe leveranciers omgaan met de veiligheid en gezondheid van hun medewerkers.

Sociale en personeelsaangelegenheden

Mede dankzij een hoge toegevoegde waarde per medewerker kunnen wij blijven investeren in de kern van ons bedrijf: onze mensen. Samen met de unieke cultuur van Nedap, die zich kenmerkt door ondernemerschap en eigen verantwoordelijkheid, en onze visie op leiderschap, vormen zij ons belangrijkste onderscheidend vermogen. Omdat onze medewerkers zo belangrijk zijn, vormen zij één van de vier aandachtsgebieden waar wij in het kader van onze duurzaamheidsambities impact kunnen maken.

In 2022 zijn concrete doelstellingen geformuleerd ten aanzien van het minimaal beschikbaar aantal uren per medewerker per jaar voor eigen talentontwikkeling en met betrekking tot de man/vrouw-verhouding voor de subtop. Aan een diversiteits- en inclusiebeleid voor het gehele personeelsbestand wordt gewerkt.

Voor nadere informatie, waaronder targets, resultaten en/of voortgang, verwijzen we naar paragraaf 1.4, Onze Ambities, Medewerkers, paragraaf 2.2, Medewerkers en paragraaf 4.5, Diversiteit en inclusiviteit. In paragraaf 2.3, Ontwikkelingen in 2022, wordt besproken hoe we kijken naar onze mensen, wat onze visie op leiderschap inhoudt, wat de mogelijkheden voor medewerkers zijn om te participeren. Tevens wordt ingegaan op de dialoog met onze stakeholders. Ook wordt hier de CAO,

de rol van de ondernemingsraad als ook het eerbiedigen van vakbondsrechten, en gezondheid en veiligheid op het werk besproken. In paragraaf 1.4 Onze ambitie, Medewerkers, wordt stilgestaan bij de ambitie ten aanzien van gezondheid en veiligheid op het werk. Hoofdstuk 3, Healthcare, bevat een voorbeeld van de impact van onze activiteiten op sociaal vlak.

Mensenrechten

Het beleid dat Nedap voert op het gebied van mensenrechten is erop gericht om het risico van directe of indirecte negatieve impact op de vele gemeenschappen waarin zij actief is, zoveel mogelijk te mitigeren. Nedap respecteert de mensenrechten, zoals neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen, maakt in geen geval gebruik van dwangarbeid, gedwongen arbeid of kinderarbeid en handelt volgens de normen en kaders van Conventies nr. 138 en nr. 182 van de International Labour Organization en de UN Convention on the Rights of the Child.

In de supply chain is onderwerp van gesprek hoe bedrijven met wie we direct zakendoen met mensenrechten omgaan, bijvoorbeeld door een bedrijfsbezoek. Dit onderzoek wordt op een wijze uitgevoerd zoals passend is in het licht van de omvang van Nedap en de aard en context van haar activiteiten en de ernst van de risico's op ongunstige effecten op mensenrechten. We vinden het belangrijk dat organisaties in onze supply chain hechten aan en handelen naar bovenstaande waarden.

Naast de impact die schending van de mensenrechten heeft op de persoonlijke levenssfeer van een individu zou Nedap hierdoor een onaantrekkelijke partij kunnen worden om mee samen te werken voor klanten, leveranciers of (potentiële) medewerkers. We hebben, gezien ons risicoprofiel, geen generieke indicatoren op dit onderdeel. Voor meer informatie wordt verwezen naar paragraaf 2.3, Nedap Gedragscode en paragraaf 4.1, Nedap Gedragscode.

Corruptie en omkoping

Wat corruptie en omkoping betreft kennen we een zerotolerancebeleid. Eén van de controlemaatregelen is dat bij alle materiële transacties meer dan een persoon betrokken is. Indien het vermoeden van omkoping ontstaat, wordt op basis van individuele constatering actie genomen.

In het verslagjaar zijn bij Nedap geen meldingen van omkoping of corruptie gedaan. Voor informatie over de instrumenten waarover wij beschikken om corruptie en omkoping te bestrijden, verwijzen we naar onze anti-bribery and anti-corruption policy, onze Nedap Gedragscode (paragrafen 2.3 en 4.1, Nedap Gedragscode), ons Compliance Framework (paragraaf 4.1, Nedap Compliance Framework) en de risicotabel (paragraaf 4.1).

Verder zijn anti-bribery en anti-corruption trainingen samengesteld die Nedap-breed worden uitgerold.

Van deze verklaring maakt de informatie die is opgenomen in paragraaf 7.3 Taxonomie deel uit. Met deze verwijzing wordt beoogd aan de verslaggevingsverplichting die volgt uit artikel 8 Taxonomieverordening te voldoen. Uit genoemde paragraaf volgt onder meer dat activiteit 8.1 (Dataverwerking, hosting en gerelateerde activiteiten), bij Nedap een Taxonomie kwalificerende omzet genererende economische activiteit is. Deze activiteit kan als afgestemd (ecologisch duurzaam) in de zin van artikel 8 Taxonomieverordening worden aangemerkt. Dat geldt ook voor een aantal individueel kwalificerende (capex-)activiteiten, zoals een recente renovatie van (een deel van) ons pand. Voor deze activiteiten wordt voldaan aan de criteria en minimumgaranties die aan deze afstemming door de Taxonomieverordening worden gesteld, waaronder het handelen in overeenstemming met de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten. Dit geldt ook voor de principes en rechten, beschreven

in de verdragen genoemd in de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake fundamentele principes en rechten op het werk en in het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens.

Overig

Transactie van materieel belang

Voor zover bij Nedap bekend, is er geen sprake van:

- enige transactie van materiële betekenis tussen natuurlijke of rechtspersonen die tenminste 10% van de aandelen in Nedap houden in de zin van bepaling 2.7.5 van de Nederlandse Corporate Governance Code;
- materiële transacties die niet in het kader van de normale bedrijfsvoering of volgens normale marktvoorwaarden door de vennootschap worden verricht met een verbonden partij (artikel 2:167 BW);
- beperkende overeenkomsten met aandeelhouders.

Voor zover bij Nedap bekend is, zijn de aandeelhouders van Nedap geen partij bij een overeenkomst die zou kunnen leiden tot een beperkte verhandelbaarheid van Nedap-aandelen of tot een beperking van het stemrecht.

Change of control

In de standby roll-over kredietovereenkomst (€ 14 miljoen) die Nedap met de bank heeft afgesloten, is een bepaling opgenomen op grond waarvan de bank de verstrekte lening vervroegd kan opeisen in geval van een ingrijpende wijziging in de zeggenschap over de activiteiten van Nedap.

Het is niet ongebruikelijk dat ook in andere samenwerkingsovereenkomsten voor langere termijn, waarbij Nedap partij is, de mogelijkheid is opgenomen om de overeenkomst bij een change of control met onmiddellijke ingang

te beëindigen. Hierbij wordt geen significante impact op de financiële performance van Nedap verwacht.

Noch met directeuren noch met andere medewerkers heeft Nedap overeenkomsten gesloten waaraan deze personen rechten op compensatie kunnen ontleen bij beëindiging van hun dienstverband na afwikkeling van een openbaar bod op Nedap-aandelen.

Corporate Governance Verklaring

De verklaring inzake corporate governance, zoals bedoeld in het *Besluit inhoud bestuursverslag*, is onderdeel van dit bestuursverslag: deze informatie is opgenomen in paragraaf 4.5 Corporate Governance en paragraaf 4.3 Risicomanagement. In het bestuursverslag is tevens de informatie uit hoofde van Besluit artikel 10 Overname richtlijn, voor zover van toepassing op Nedap N.V., opgenomen.

4.5 Directieverklaring

In lijn met de best practice bepaling 1.4.3 van de Code, verklaart de directie naar haar beste weten dat:

1. het bestuursverslag (het gehele jaarverslag exclusief hoofdstuk 6 ‘Jaarrekening’) zoals opgenomen in dit verslag, voldoende mate van inzicht geeft in tekortkomingen in de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen van Nedap;
2. de hiervoor genoemde systemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving van Nedap geen onjuistheden van materieel belang bevat;
3. het, gebaseerd op de huidige stand van zaken van Nedap, gerechtvaardigd is dat de financiële verslaggeving is opgesteld op ‘going concern’ basis; en
4. het bestuursverslag materiële risico’s en onzekerheden bevat die relevant zijn voor de verwachting van de continuïteit van Nedap voor een periode van 12 maanden na opstelling van het bestuursverslag.

Ondanks de interne risicobeheersings- en controlesystemen kunnen materiële vergissingen, fraude of onrechtmatige handelingen plaatsvinden. De systemen bieden dan ook geen absolute zekerheid dat doelstellingen worden behaald, maar zijn ontwikkeld om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de effectiviteit van beheersingsmaatregelen met betrekking tot financiële en operationele risico’s ten aanzien van organisatiedoelstellingen.

Daarnaast verklaart de directie in lijn met artikel 5:25c van de Wet financieel toezicht en voor zover bij hen bekend dat:

1. de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie en de winst of het verlies van de uitgevende instelling en de gezamenlijk in de consolidatie opgenomen ondernemingen; en
2. het bestuursverslag een getrouw beeld geeft omtrent de toestand per 31 december 2022 en de gang van zaken gedurende het boekjaar 2022 van de vennootschap en van de met haar verbonden ondernemingen waarvan de gegevens in haar jaarrekening zijn opgenomen en dat in het bestuursverslag de voornaamste risico’s waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd, zijn beschreven.

Groenlo, 22 februari 2023

De directie

drs. R.M. Wegman, CEO

drs. D. van der Sluijs RC, CFO

ing. R. Schuurman, CCO

Verlag raad van commissarissen

5



5.1 Verslag raad van commissarissen

In dit verslag geeft de raad van commissarissen (de Raad) een overzicht van zijn werkzaamheden in het boekjaar 2022. Het was een turbulent jaar waarin, naast de aanhoudende effecten van de COVID-19-pandemie, Nedap geconfronteerd werd met de politieke en economische spanningen als gevolg van de Russische inval in Oekraïne en de voortdurende schaarste aan componenten die tot grote uitdagingen in de supply chain hebben geleid. Desondanks heeft Nedap in 2022, in lijn met haar langetermijnstrategie, een solide financieel resultaat behaald met een stijging in de omzet van 11% ten opzichte van 2021. Dit resultaat is mogelijk gemaakt door het harde werk van de medewerkers, een robuust financieel fundament en een gebalanceerd aanbod aan producten en diensten.

Personalia raad van commissarissen



drs. P.A.M. van Bommel

voorzitter
(1957)

Nationaliteit: Nederlandse
Beroep/laatste hoofdfunctie: CFO ASM International (tot mei 2021).
Relevante nevenfuncties: niet-uitvoerend bestuurder SES S.A. (beursgenoteerd Euronext Parijs en Luxemburg), lid bestuur Stichting Bernhoven, Voorzitter curatorium Executive Master of Finance & Control bij de Amsterdam Business School (UvA), Lid Raad van Toezicht Stichting Glorieux, Lid Raad van Advies Economische en Business faculteit UvA.
Eerste benoeming: 24 juni 2021
Lopende termijn: 2021-2025
Commissariaten: voorzitter raad van commissarissen Aalberts N.V



prof. dr. ir. J.M.L. van Engelen

vicevoorzitter
(1959)

Nationaliteit: Nederlandse
Beroep/laatste hoofdfunctie: hoogleraar Integrated Sustainable Solutions, Faculteit Industrieel Ontwerpen, Technische Universiteit Delft
Relevante nevenfuncties: emeritus hoogleraar Business Development, Faculteit Economie en Bedrijfskunde, Rijksuniversiteit Groningen
Eerste benoeming: 16 april 2013
Lopende termijn: 2021-2023
Commissariaten: lid raad van commissarissen Espria, lid raad van toezicht Pensioenfonds Zorg & Welzijn, lid bestuur Stichting Triade (UMCG)



drs. M. Pijnenborg

(1970)

Nationaliteit: Nederlandse

Beroep/laatste hoofdfunctie: bestuurslid en ondernemer

Relevante nevenfuncties: founder en directeur Winc Academy, founder en investeerder Boralis BV, bestuurslid Tanka Foundation, lid Raad van Advies UvA Economics and Business

Eerste benoeming: 4 april 2019

Lopende termijn: 2019-2023

Commissariaten: voorzitter Atlas Technologies Holding B.V.



drs. M.A. Scheltema

(1954)

Nationaliteit: Nederlandse

Beroep/laatste hoofdfunctie: beroepscommissaris

Relevante nevenfuncties: raad (plaatsvervanger) in de Ondernemingskamer van het Gerechtshof Amsterdam, partner bij Scheltema Tammenoms, Voorzitter Oogvereniging Nederland

Eerste benoeming: 5 april 2018

Lopende termijn: 2022-2026

Commissariaten: vicevoorzitter raad van commissarissen De Nederlandsche Bank N.V., lid raad van commissarissen Warmtebedrijf Rotterdam (tot november 2022), lid raad van toezicht Stichting Open Nederland, vicevoorzitter Raad van toezicht Nederlandse Bachvereniging

Samenstelling raad van commissarissen

De Raad houdt toezicht, evalueert vooruitgang en prestaties, onderhoudt een gezond en transparant systeem van ‘checks and balances’ en adviseert de directie waar nodig. De focus ligt op duurzame waardecreatie op lange termijn in het belang van alle belanghebbenden van de onderneming.

De samenstelling van de Raad is in lijn met de profielschets zoals die is gepubliceerd op de website van Nedap. De samenstelling is zodanig dat de leden van de Raad ten opzichte van elkaar, de directie en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Conform het rooster van aftreden is Foeke Kolff na de algemene vergadering van 12 april 2022 afgetreden en direct aansluitend is Peter van Bommel benoemd als voorzitter van de Raad. In deze algemene vergadering is Margot Scheltema herbenoemd als lid van de Raad voor een termijn van vier jaar.

De samenstelling van de Raad voldoet aan de wettelijke eisen op het gebied van genderdiversiteit. De Raad is van mening dat er in de huidige samenstelling een goede balans is tussen de vereiste vaardigheden, relevante kennis en ervaring. Dit stelt de Raad in staat om de aan zijn opgelegde wettelijke taak tot het houden van toezicht op en het met raad ter zijde staan van de directie, goed uit te oefenen. Naar zijn oordeel wordt dan ook voldaan aan de eisen voor onafhankelijkheid, zoals beschreven in de best practice bepalingen 2.1.7 tot en met 2.1.9 van de Corporate Governance Code.

Samenstelling directie

In 2021 heeft de Raad besloten tot uitbreiding van de statutaire directie naar drie personen.

Per 1 januari 2022 is Rob Schuurman benoemd tot titulair directeur in de functie van Chief Commercial Officer en is de management board, waarvan Rob Schuurman daarvoor deel uitmaakte, opgeheven. De benoeming van Rob Schuurman tot lid van de statutaire directie van Nedap is direct na afloop van de algemene vergadering van 12 april 2022, waarin deze (voorgenomen) benoeming is besproken, effectief geworden.

Een belangrijke voorwaarde voor de realisatie van de beoogde versnelling van de omzetgroei in de Step Up! strategie is dat de commerciële slagkracht Nedap-breed wordt vergroot. De benoeming van Rob Schuurman als statutair directeur in de functie van Chief Commercial Officer past binnen dit strategisch streven.

Om de kwaliteit van de discussies over Nedap-brede thema's en van de voorbereiding van besluitvorming te verhogen en om het draagvlak van besluitvorming door de directie in de organisatie te bestendigen en versterken, is in 2022 een Alignment team gevormd dat bestaat uit de directie, marktgroepleiders, de general counsel en de HR team captain. Het Alignment team overlegt op regelmatige basis en fungeert als klankbord voor de directie.

Jaarrekening

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (PwC) heeft de jaarrekening gecontroleerd en een goedkeurende controleverklaring afgegeven. De verklaring is in het verslag opgenomen onder paragraaf 6.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant. Zoals gebruikelijk heeft de eindevaluatie van de accountant met de directie en de concern controller plaatsgevonden en is deze bijgewoond door een delegatie van de Raad. Het accountantsverslag en het verslag over 2022 zijn vervolgens door de voltallige Raad met de directie en accountant besproken. Hierbij kwamen onder meer onderwerpen als integriteit en kwaliteit van de financiële verslaggeving, materiële overwegingen inzake deze verslaggeving en materiële risico's en onzekerheden aan de orde. De uitkomsten zijn, voor zover daartoe aanleiding is, verwerkt in de controleverklaring. In een aansluitend gesprek met de accountant, waarbij de directie niet aanwezig was, zijn geen bijzonderheden naar voren gekomen.

Over de operationele gang van zaken binnen de onderneming wordt de Raad periodiek geïnformeerd aan de hand van een financiële rapportage met toelichting van de directie. Daarnaast ontvangt de Raad ieder kwartaal een uitgebreide rapportage over de financiële resultaten van de voorafgaande drie maanden en over de progressie die is geboekt met de voortgang van jaarplannen. Ook dit jaar heeft de Raad geregeld gesproken met leidinggevend en andere medewerkers van de marktgroepen om een goed beeld te krijgen van de ontwikkelingen in de markt en van de marktgroep zelf. Op basis van de rapportages en deze gesprekken is de Raad ervan overtuigd dat het jaarverslag over 2022 een solide basis vormt voor de verantwoording die de Raad aflegt over het door hem gehouden toezicht op het door de directie gevoerde bestuur van de onderneming. De Raad adviseert de algemene vergadering dan ook om de jaarrekening over 2022 vast te stellen.

Dividend

Hoewel de onzekerheid over de duur en de langetermijneffecten van de COVID-19-pandemie op de wereldwijde economie nog steeds aanhoudt, de geopolitieke spanningen leiden tot onzekerheid en de componentenschaarste een voortdurende uitdaging vormt voor de onderneming, vinden de directie en de Raad het prudent om een dividend uit te keren van € 3,00 per aandeel. Nedap behoudt de benodigde financiële reserves om de continuïteit in lastige marktomstandigheden te borgen en tegelijkertijd de ingezette strategische koers vast te houden.

Conform artikel 43.1 en 43.3 van de statuten is vastgesteld dat de volledige winst, € 18,7 miljoen, zal worden uitgekeerd als dividend. Daarnaast wordt overeenkomstig artikel 44.2 van de statuten aan de algemene vergadering voorgesteld om € 0,9 miljoen te onttrekken aan de overige reserves. Hierdoor is in totaal € 19,6 miljoen beschikbaar voor de uitkering van € 3,00 per gewoon aandeel (2021: € 3,00).

Strategie

De Raad heeft uitgebreid en diepgaand aandacht besteed aan het aanscherpen, implementeren en het uitvoeren van het strategisch plan, Step Up!.

Het belangrijkste doel van Step Up! is het versnellen van groei van de verschillende Nedap-proposities door het aanwezige potentieel in de organisatie optimaal te benutten. Dit wordt gerealiseerd door een samenwerking in de organisatie op basis van de strategische drivers: Radically clear (duidelijkheid in plannen en doelstelling), Always deliver (het aanspreken van elkaar op gemaakte afspraken) en Full Nedap power (het optimaal gebruikmaken van de binnen Nedap aanwezige kennis, ervaring en vaardigheden).

In 2022 heeft de Raad de directie ondersteund en geadviseerd bij de verdere ontwikkeling, implementatie en uitvoering van het strategisch plan. Periodiek zijn in de vergaderingen van de Raad onderwerpen aan bod gekomen die raken aan strategie en langetermijnwaardecreatie. Voorts is de Raad betrokken geweest bij diverse strategiesessies en heeft hij gesprekken gevoerd met de directie, marktgroepeliders en de strategic taskforce over propositieontwikkeling en strategievorming en -executie. Dit heeft geleid tot constructieve dialogen die bijdragen aan scherpere inzichten op dit vlak bij alle betrokken partijen.

De Raad heeft bijzondere aandacht gehad voor de kwaliteit van het strategieproces en het strategisch afwegingskader dat is opgesteld voor het definiëren van key market positions en de toetsing van bestaande en nieuwe propositieaanpakken aan dit kader. In juli 2022 heeft de Raad samen met de directie, de strategic taskforce en een aantal marktgroepeliders de voortgang van het Step Up! plan besproken. In deze sessie lag de focus op de vier key market positions die zijn vastgesteld (Healthcare, Melkveehouderij, Retail en Security Management) op basis van het strategisch afwegingskader voor deze posities. In dit verband is ook het propositieportfolio van deze key market positions besproken. Hierbij is per propositie de fase waarin deze zich bevindt (Create, Scale of Core) bediscussieerd. Daarnaast zijn de doelstellingen, succesindicatoren, afwegingen en aansturing, de concurrentiepositie, interne en externe strategische risico's en de langetermijninzichten onderwerp van gesprek geweest. De Raad is tevreden over de wijze waarop de strategie geïmplementeerd en uitgedragen wordt evenals over de vooruitgang die geboekt wordt in de uitvoering van de strategische roadmaps van de marktgroepen en de strategic taskforce.

Om het strategisch plan succesvol ten uitvoer te brengen is krachtig leiderschap dat past bij de Nedap-cultuur essentieel. Daarom onderschrijft de Raad het belang dat binnen Nedap wordt gehecht aan leiderschap en leiderschapsontwikkeling. In het afgelopen jaar heeft de Raad aandacht besteed aan de voortgang van de verschillende initiatieven die op dit vlak zijn genomen, zoals het in kaart brengen en benutten van het aanwezige ontwikkelingspotentieel, het uitvoeren van groei- en ontwikkelplannen, het beloningsbeleid en successieplanning voor subtopposities en het doorvoeren van wijzigingen in de leiderschapsstructuur. Ook is een delegatie van de Raad aanwezig geweest bij de Step Up! leiderschapsdag die voor een brede kring van leidinggevendenden is georganiseerd. Tijdens deze dag werden onder meer best practices gedeeld en inspiratie opgedaan.

Duurzaamheid als onderdeel van langetermijnstrategie

De Raad is van mening dat het bijdragen aan een duurzame economie een belangrijke verantwoordelijkheid is voor elke onderneming en derhalve ook voor Nedap. De organisatie moet zich ervan bewust zijn dat het handelen van nu bepalend zal zijn voor een duurzame toekomst voor onze wereld. Het bevorderen van de verduurzaming van de bedrijfsactiviteiten van Nedap ziet de Raad dan ook als een belangrijk en integraal onderdeel van de bedrijfsstrategie. De Raad beschouwt het als zijn taak om Nedap te ondersteunen en stimuleren haar beleid op het gebied van duurzaamheid (verder) te ontwikkelen en de juiste stappen te zetten om haar doelen te bereiken. Daarbij hoort een beleid op basis van een voldragen en evenwichtige visie en het kiezen van relevante en inspirerende prestatie-indicatoren. Op deze wijze zal Nedap echte duurzaamheidsimpact kunnen (blijven) maken.

In het afgelopen jaar zijn de plannen en initiatieven op het gebied van duurzaamheidsbeleid met de Raad besproken. In maart 2022 heeft de Raad tevens deelgenomen aan een Step Up! dag die voor leidinggevendenden van Nedap is georganiseerd om duurzame waardecreatie te bediscussiëren. Het waardecreatiemodel en de vier materiële kernthema's (Medewerkers, Bedrijfsvoering, Partners/producten en Klanten) die op basis van de materialiteitsmatrix zijn bepaald, geven richting aan het duurzaamheidsbeleid van de onderneming. De Raad onderschrijft de duurzaamheidsambities en -doelstellingen die op basis hiervan zijn geformuleerd. Voor meer informatie wordt verwezen naar de paragrafen 1.4 en 2.2 en de geconsolideerde niet-financiële verklaring in paragraaf 4.4.

In 2023 zal de Raad de verdere integratie van duurzaamheid in de langetermijnstrategie van de onderneming nauwgezet volgen. Mede met het oog op de aanstaande introductie van de Corporate Sustainability Reporting Directive, zal de Raad nadrukkelijk aandacht besteden aan verantwoordelijkheden en verplichtingen met betrekking tot duurzaamheid en transparantie. Daarnaast zal de Raad met de onderneming in gesprek blijven over de verwezenlijking van de duurzaamheidsdoelen op een transparante wijze.

Samenwerking en verantwoordelijkheden

In het verslagjaar heeft de Raad gesprekken gehouden met zowel leidinggevendenden als medewerkers van de marktgroepen. De openheid waarmee deze gesprekken werden gevoerd, heeft ertoe bijgedragen dat de Raad meer kennis verkreeg over de gang van zaken binnen de betreffende marktgroep en dat de medewerkers meer begrip voor de verantwoordelijkheden van de Raad en het perspectief van de Raad verkregen. Daarnaast hebben de gesprekken geleid tot nieuwe inzichten

en een verdieping in de onderlinge communicatie en samenwerking. Ook de gesprekken met de ondernemingsraad hebben er wederom aan bijgedragen dat de Raad meer inzicht verkreeg in de ontwikkelingen binnen de organisatie.

Ook dit jaar nam de Raad deel aan zoomsessies met alle Nedap-medewerkers wereldwijd. Zodoende kreeg de Raad de mogelijkheid om een waardevolle blik te werpen op de unieke cultuur van de organisatie, en de energie en de positieve kracht van de medewerkers te ervaren. De Raad heeft waardering voor de inspanningen en bijdragen die de medewerkers leveren om deze sessies tot een succes te maken.

Risicomanagement

Het risicomanagement binnen Nedap, zoals verwoord in het hoofdstuk Risicomanagement, is besproken en geëvalueerd. Met name de risico's voortkomend uit de macro-economische ontwikkelingen en geopolitieke spanningen alsmede de problematiek rondom componentenschaarste waren een terugkerend thema in de gesprekken die de Raad heeft gevoerd. Aan de hand van het door hem goedgekeurde Nedap Risk Management Framework zijn de verschillende onderdelen uitvoerig aan bod gekomen. De Raad heeft de belangrijkste risico's voor strategie en activiteiten onder de loep genomen, evenals de maatregelen die genomen zijn om deze risico's te verminderen. In zijn toezicht op de effectiviteit van interne risicobeheersings- en controlesystemen heeft de Raad ook in 2022 bijzondere aandacht gehad voor IT business continuïteit en de risico's op het gebied van cybersecurity. De organisatie heeft diverse stappen gezet en testen uitgevoerd om IT business continuïteit te borgen en te versterken. Hierbij is er ook gebruikgemaakt van externe toetsing door gerenommeerde partijen. Daarnaast zijn er in het afgelopen jaar diverse maatregelen genomen

om de bewustwording van medewerkers op het gebied van cybersecurity risico's te behouden en te vergroten, waaronder security awareness trainingen (onder andere in de vorm van een e-learning programma) en het nabootsen van phishing campagnes. Daarnaast zijn het Nedap-risicoprofiel en de risicobereidheid met betrekking tot verschillende aspecten van de bedrijfsvoering wederom kritisch bekeken. Tenslotte is de effectiviteit van de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen geëvalueerd. In dit kader onderschrijft de Raad de plannen die de directie heeft om het risicomanagement binnen Nedap verder te integreren in het strategische proces.

Interne auditor

Met ingang van 1 januari 2022 is een interne auditfunctie geïntroduceerd. De interne auditfunctie heeft als taak de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen te beoordelen. Hiermee wordt invulling gegeven aan het best practice principe 1.3 van de Corporate Governance Code.

Bij de inrichting van de interne auditfunctie is aansluiting gezocht bij het 'Three Lines Model' zoals gepubliceerd door het IIA (Institute of Internal auditors) dat wordt gebruikt om de governance en risicobeheerstructuur binnen een organisatie te beheren en dat gebaseerd is op de principes van het COSO-raamwerk voor interne beheersing. De interne auditor fungeert hierbij als derde lijn (interne controle op correcte naleving en effectiviteit van de interne beheersmaatregelen).

De interne auditfunctie rapporteert aan de CEO van Nedap. De Raad houdt toezicht op de interne auditfunctie en heeft geregeld contact met de interne auditor. De CEO van Nedap beoordeelt jaarlijks de wijze waarop de interne auditor de taak uitvoert en betreft hierbij het oordeel van de Raad.

Aan het begin van 2022 heeft de Raad het werkplan voor 2022 besproken met de interne auditor en gefiatteerd. De externe accountant is door de interne auditor betrokken bij het opstellen van het werkplan voor 2022. Gedurende het jaar is de voortgang op de diverse auditwerkzaamheden door de interne auditor aan de Raad gerapporteerd. Tevens heeft de interne auditor de externe accountant hierover geïnformeerd. De resultaten van het werkplan 2022 zullen aan het begin van 2023 worden geëvalueerd. De werkzaamheden in 2022 hebben met name betrekking gehad op ISO auditing, lessons learned met betrekking tot de componentenschaarste, het 'Order to Cash' proces bij Nedap Inc. naast follow ups van eerdere audits en onderzoeken.

Overig

Tot slot zijn in het afgelopen jaar onder andere de impact van hybride werken op de cultuur van Nedap, het auditplan 2022 van PwC, het besturingsmodel en de operationele gang van zaken, onderwerp van gesprek geweest. Het belastingbeleid, zoals verwoord in het jaarverslag vanaf pagina 81, is door de Raad goedgekeurd.

Vergaderingen en aanwezigheid

Gedurende het jaar heeft de Raad zes keer regulier met de directie vergaderd. Voorts hebben er drie korte vergaderingen voor de kwartaalupdates en het halfjaarbericht plaatsgevonden. Zoals eerder genoemd, is er daarnaast in juli 2022 een strategiedag met de Raad gehouden om de voortgang op het Step Up! plan te bespreken. Alle commissarissen waren bij voornoemde vergaderingen aanwezig. Een aantal van de reguliere vergaderingen werd voorafgegaan door intern beraad van de Raad. De korte vergaderingen vonden geheel digitaal plaats en voor een aantal reguliere vergaderingen gold dat deze hybride plaatsvonden. Buiten de vergaderingen om had de Raad regelmatig contact met de directie via e-mail, telefoon of videobellen.

om onderwerpen te bespreken. Ook vonden er in voorkomende gevallen werkbezoeken van commissarissen aan de organisatie plaats. Op deze manier bleef de Raad goed op de hoogte van de laatste stand van zaken binnen de onderneming en de marktontwikkelingen. Door de intensieve en open communicatie konden de nodige beslissingen op tijd en met zorg worden genomen.

De algemene vergadering heeft op 12 april 2022 plaatsgevonden. De algemene vergadering heeft onder meer ingestemd met de herbenoeming van PwC tot accountant voor een termijn van drie jaar en de herbenoeming van Margot Scheltema als lid van de Raad voor een termijn van vier jaar.

Evaluatie

Een van de uitgangspunten van de Nederlandse Corporate Governance Code luidt dat de Raad collectief verantwoordelijk is voor zijn eigen functioneren. De Nederlandse Corporate Governance Code schrijft in dat kader de zelfevaluatie als ‘best practice’ voor. In 2022 is de zelfevaluatie van het functioneren van de Raad uitgevoerd op basis van een separate bijeenkomst waarin de Raad zijn eigen functioneren, het functioneren van de directie en de belangrijkste langetermijnuitdagingen van Nedap heeft besproken.

De Raad is tot de conclusie gekomen dat er in het afgelopen jaar voldoende tijd beschikbaar was om zijn taak als raad van commissarissen adequaat te vervullen. De leden van de Raad waren op belangrijke wijze complementair aan elkaar wat betreft kennis, ervaring en interesses en zij hebben elkaar voldoende aangevuld in de toezichthoudende rol ten opzichte van de vennootschap. Een zorgvuldige verdeling van de aandachtsgebieden garandeert de continuïteit van het toezicht op de strategische ontwikkelingen van de organisatie.

Gezien de beperkte omvang van de onderneming en de Raad, blijft de Raad van mening dat het instellen van aparte commissies, zoals de audit-, remuneratie-, selectie- en benoemingscommissie binnen de Raad op dit moment niet noodzakelijk is. In 2023 zal de Raad het eigen functioneren laten onderzoeken door een extern bureau.

De afgelopen jaren is de samenwerking tussen de Raad en de organisatie versterkt. Om efficiënt te kunnen functioneren, is het belangrijk voor de Raad om inhoudelijk te begrijpen wat er gebeurt in de marktgroepen, corporate teams en excellence workstreams. De Raad is van mening dat dit noodzakelijk is om een bijdrage te kunnen leveren aan de verdere ontwikkeling en groei van Nedap. De Raad waardeert de open en transparante communicatie met de directie en medewerkers van Nedap en de kritische en constructieve discussies die de Raad met hen heeft gevoerd. Dit heeft geleid tot een goede onderlinge werkrelatie. Een delegatie van de Raad heeft in alle openheid gesproken met zowel de ondernemingsraad, leden van het Alignment team en andere leidinggevenden, als met een delegatie van marktgroepleiders over het functioneren van de directie. De inhoud van deze gesprekken is teruggekoppeld aan de Raad als geheel en aan de directie. Mede op basis van deze gesprekken is onze conclusie dat de directie en Raad gedegen en efficiënt hebben gefunctioneerd, beide zowel individueel als gezamenlijk.

Externe accountant

Jaarlijks evalueert de Raad samen met de directie de bij Nedap betrokken accountant en de PwC-organisatie, evenals de samenwerking met hen. Op basis van deze evaluatie en eigen waarnemingen is de Raad van mening dat de accountant de Raad alle relevante informatie heeft verstrekt om zijn toezichthoudende taak op een goede wijze te kunnen uitoefenen. Er zijn door de accountant geen materiële tekortkomingen in de verslaggeving

gerapporteerd. De Raad heeft de onafhankelijkheid van PwC als accountant beoordeeld en is van mening dat deze niet in het geding is. PwC verricht voor Nedap geen andere werkzaamheden dan controlewerkzaamheden.

Gedurende het jaar is gesproken met concern control en de directie over het functioneren van PwC als externe accountant en de effectiviteit van het proces van de accountantscontrole. Daarbij is vastgesteld dat de onderlinge uitwisseling van informatie verder is verbeterd en dat de samenwerking tussen het accountantsteam en de Nedap-organisatie goed verloopt. Hierdoor zijn de controlewerkzaamheden gedurende het jaar weer soepel verlopen. De goede, open en wederzijds kritische wijze van samenwerken stelt PwC in staat zich een objectief oordeel te vormen over alle zaken die binnen de scope van de opdracht vallen.

In de algemene vergadering van 12 april 2022 is PwC conform de voordracht van de Raad herbenoemd voor een periode van drie jaar tot en met het verslagjaar 2024.

Remuneratie

De algemene vergadering heeft op 8 april 2021 een nieuw remuneratiebeleid vastgesteld voor zowel de directie als de Raad. Dit remuneratiebeleid vervangt het remuneratiebeleid voor de statutaire directie en voor de Raad zoals vastgesteld in de algemene vergadering op 2 april 2015 respectievelijk 26 april 2013. Het remuneratiebeleid is opgesteld met ondersteuning van een extern adviesbureau. Gedurende dit proces zijn verschillende benchmarks uitgevoerd en is een dialoog aangegaan met verschillende stakeholders. Ook de ondernemingsraad is bij de totstandkoming van het beleid betrokken geweest en heeft een positief advies uitgebracht. Dit heeft geresulteerd in een aangescherpt remuneratiebeleid dat voldoet aan alle

relevante wetten en bepalingen en tegelijkertijd past bij Nedap. Voor de huidige remuneratie van de statutaire directie en de commissarissen verwijst de Raad naar het remuneratieverslag vanaf pagina 109 en de jaarrekening vanaf pagina 119.

Woord van waardering

Het afgelopen jaar was een uitdagende periode voor Nedap, met onzekere economische omstandigheden, geopolitieke spanningen en voortdurende componentenschaarste. Deze omstandigheden hebben veel van Nedap en haar medewerkers gevergd. De toegewijde inzet en trouw van medewerkers en directie gedurende het afgelopen jaar waardeert de Raad zeer. Zijn dank gaat ook uit naar de aandeelhouders en klanten voor hun vertrouwen in de onderneming. De Raad is ervan overtuigd dat deze betrokkenheid en loyaliteit Nedap zullen helpen om de mogelijkheden van de toekomst te benutten.

Groenlo, 22 februari 2023

De raad van commissarissen

drs. P.A.M. van Bommel, voorzitter

prof. dr. ir. J.M.L. van Engelen, vicevoorzitter

drs. M. Pijnenborg

drs. M.A. Scheltema

5.2 Remuneratieverslag 2022

Hierbij biedt de Raad het remuneratieverslag aan ten aanzien van de leden van de statutaire directie en de raad van commissarissen voor het verslagjaar 2022.

Het remuneratieverslag bevat het bepaalde zoals gesteld in artikel 2:135b Burgerlijk Wetboek en in de Corporate Governance Code. Het remuneratieverslag verschaft informatie over het gevoerde remuneratiebeleid (zie ook <https://nedap.com/nl/investeerders/corporate-governance/>) gedurende het verslagjaar 2022 met als doel transparantie voor alle stakeholders. De algemene vergadering heeft op 8 april 2021 het nieuwe remuneratiebeleid voor de directie vastgesteld.

Het doel van het remuneratiebeleid voor de directie (remuneratiebeleid directie) is, naar analogie van het beleid voor medewerkers, om gekwalificeerde en ervaren statutaire directieleden aan te kunnen nemen, te motiveren en te behouden.

Het remuneratiebeleid directie sluit volledig aan bij de visie en strategie van Nedap. Het focust op de duurzaamheid van de onderneming en is gericht is op langetermijnwaardecreeatie. De beloning is gericht op de voortdurende ontwikkeling van de medewerkers en van de organisatie zodat de producten en technologieën van Nedap succesvol zijn en blijven in de verschillende markten waar Nedap actief is. Scenarioanalyses zijn in overweging genomen bij het opstellen van het remuneratiebeleid en voorafgaand aan de vaststelling van de beloning van individuele bestuurders.

Verantwoording uitvoering remuneratiebeleid over 2022

Tijdens de algemene vergadering van 12 april 2022 is met meerderheid van stemmen (99,99%) positief geadviseerd over het remuneratieverslag 2021. Het verslag gaf geen aanleiding tot vragen en het remuneratieverslag 2022 is dan ook op eenzelfde wijze opgesteld.

Dit remuneratieverslag 2022 zal ter adviserende stemming aan de algemene vergadering van 2023 worden voorgelegd. Hiermee wordt verantwoording afgelegd over de uitvoering van het remuneratiebeleid in het verslagjaar 2022. De Raad zal rekening houden met deze uitgebrachte adviserende stem en zal hierover in het remuneratieverslag van 2023 een mededeling doen.

Overzicht van de remuneratie

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de kosten voor de huidige statutaire directieleden zoals deze in de jaarrekening is opgenomen.

(€ x 1.000)	Periodiek inkomen	Variabele beloning	Voordelen Medewerker-participatieplan	Pensioenkosten	Totaal
2022					
R.M. Wegman	441	282	48	96	867
D. van der Sluijs	314	200	20	52	586
R. Schuurman	278	175	18	49	520
Totaal	1.033	657	86	197	1.973
2021					
R.M. Wegman	427	314	53	85	879
D. van der Sluijs	304	222	20	42	588
Totaal	731	536	73	127	1.467

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de remuneratie voor de huidige statutaire directieleden.

(Bedragen x € 1.000)

		Vaste remuneratie		Variabele remuneratie				Totale remuneratie	Variabele remuneratie als % van totale remuneratie
		1. Basis-salaris ¹	2. Pensioen en overige vergoedingen	3. Variabele beloning		4. Op aandelen gebaseerde beloning			
				3a. Uitgekeerd	3b. Aangewend voor aankoop certificaten ²	4a. Aankoop-korting certificaten ³	4b. 4:1 Matching certificaten ⁴		
R.M. Wegman, CEO	2022	431	96	-	282	18	56	883	40%
	2021	417	85	-	314	15	54	885	43%
D. van der Sluijs, CFO	2022	304	52	-	200	9	-	565	37%
	2021	294	42	55	167	6	-	564	40%
R. Schuurman, CCO	2022	267	49	-	175	5	7	503	37%
	2021	-	-	-	-	-	-	-	-

NB Ex-CFO E. Urff heeft matching certificaten ontvangen met een waarde van 46 in 2022 (2021: 44).

Vast jaarinkomen

Het vast jaarinkomen is in lijn met het huidige remuneratiebeleid en wordt verhoogd met hetzelfde percentage als van de medewerkers, een en ander zoals vermeld staat in de cao van Nedap.

¹ Bij het basissalaris zijn geen werkgeverspremies sociale verzekeringen inbegrepen.

² Met 'certificaten' worden 'certificaten van aandelen' bedoeld.

³ Betreft het bedrag aan korting waarmee certificaten in het boekjaar aangeschaft zijn.

⁴ Betreft de waarde van geleverde bonuscertificaten.

Variabel jaarinkomen

De Raad heeft, aan de hand van het nieuwe remuneratiebeleid en op basis van vooraf vastgestelde doelstellingen, het variabele deel van het jaarinkomen van de statutaire directie over 2022 bepaald. In het remuneratiebeleid is vastgelegd dat het variabele deel voor 50% wordt bepaald door financiële doelstellingen, 25% door medewerkersbetrokkenheid doelstellingen en 25% door duurzame organisatie- en verdienmodel doelstellingen.

Financiële doelstellingen

Voor de financiële doelstellingen zijn vier deeldoelstellingen gehanteerd. In onderstaande tabel is per deeldoelstelling de vastgestelde target, de realisatie in het boekjaar 2022 en bijdrage aan de opbouw van de variabele beloning opgenomen.

In miljoenen euro's of percentage	Doelstelling	Realisatie	Bijdrage variabele beloning (%-punten)
Omzet	222,5	230,6	10,2%
EBIT-marge	11,9%	10,3%	4,5%
Recurring revenue	68,3	71,0	10,5%
Operationele cashflow per kwartaal	7,2	4,4	0,0%
Totaal			25,2%

Op basis van bovenstaande tabel wordt de directie, wat betreft de financiële doelstellingen, een variabel deel van het jaarinkomen van 25,2% toegekend.

Medewerkersbetrokkenheid doelstellingen

Jaarlijks wordt de medewerkersbetrokkenheid binnen Nedap gemeten. Ook dit jaar is de score binnen het eerste kwartiel van medewerkersbetrokkenheid uitgekomen, een voorwaarde om voor de medewerkersbetrokkenheid doelstelling tot toekenning van een variabele beloning te komen.

Gedurende 2022 is de Step Up! strategie uitgedragen en verder verankerd in de organisatie door middel van Step Up! dagen, met als thema's 'Duurzaamheid, Leiderschap en Markets & Propositions'. Deze dagen werden voor een brede kring van leidinggevend georganiseerd. Delegaties van de Raad zijn bij verschillende Step Up! dagen aanwezig geweest en hebben deze dagen ervaren als waardevol en inspirerend voor de Nedap-organisatie en haar medewerkers. Dit proces is ondersteund door middel van 'weekly updates' van de directie en periodieke Zoom updates en verdiepingsdiscussies binnen de marktgroepen, waarbij de managementteams terugkoppeling hebben gegeven over de Step Up! dagen. Hiermee is invulling gegeven aan de strategische drivers 'radically clear' en 'full Nedap power'.

De Raad heeft vastgesteld dat de directie goede vooruitgang heeft geboekt op dit gebied en heeft daarom 19,8% variabele vergoeding toegewezen aan de directie voor het behalen van deze doelstelling.

Duurzame organisatie- en verdienmodel doelstellingen

Tijdens het verslagjaar heeft de directie gewerkt aan onderwerpen als het definiëren, concretiseren en uitrollen van het duurzaamheidsbeleid (zie paragrafen 1.4 en 2.2), het vaststellen en invoeren van een strategisch afwegingskader om het propositiemodel te versterken, het creëren van Nedap specifieke leiderschapsprofielen en het identificeren, toetsen en ontwikkelen van medewerkers met leiderschapspotentieel.

Op tal van vlakken is goede progressie geboekt, hetgeen aanleiding is om de directie voor dit onderdeel van de variabele beloning een variabel deel toe te kennen van 20%.

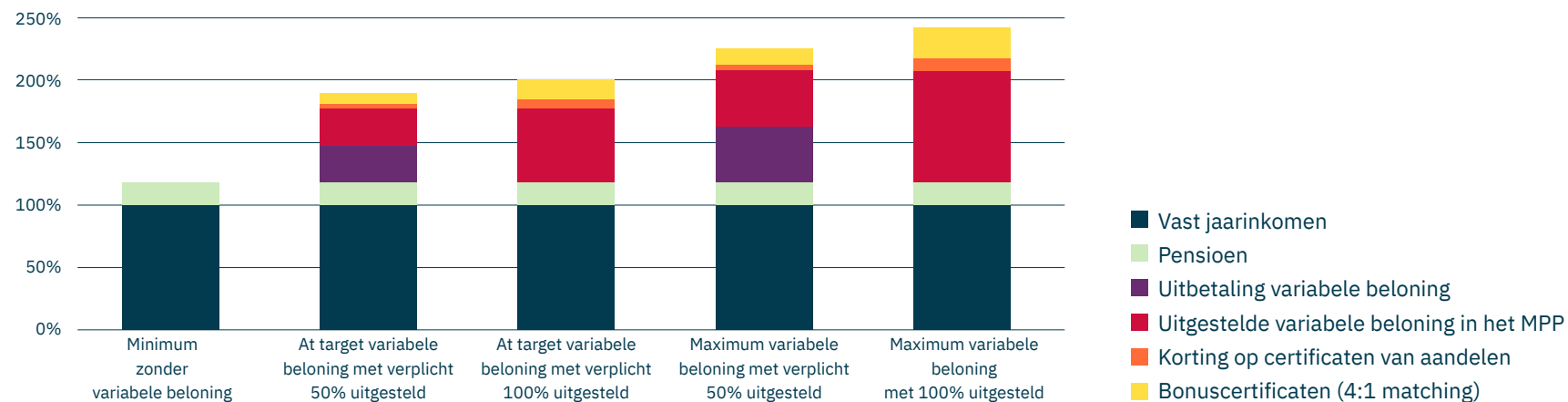
Samengevat vindt de raad van commissarissen dat de Nedap-organisatie en de directie een uitstekende prestatie hebben geleverd. Op basis van bovenstaande onderbouwing en in lijn met het remuneratiebeleid kennen zij de statutaire directie dan ook een variabel jaarinkomen toe van in totaal 65% van het vaste jaarinkomen. Bij het vaststellen van het variabel jaarinkomen zijn scenario-analyses in acht genomen.

Beloningsmix directieleden

	Variabel jaarinkomen	50% van het variabel jaarinkomen is uitgesteld		Het variabel jaarinkomen is volledig uitgesteld	
	(in % van het vast jaarinkomen)	Directe uitbetaling	Overgebleven % voor de aankoop van certificaten van aandelen	Directe uitbetaling	Overgebleven % voor de aankoop van certificaten van aandelen
Prestatie					
Minimum	0%	0%	0%	0%	0%
At target	60%	30%	30%	0%	60%
Maximum	90%	45%	45%	0%	90%

Scenario's beloning directieleden

(in % van het basissalaris)



Uitgestelde beloning/MPP

Volgens het remuneratiebeleid dienen de statutair directeuren minimaal 50% van het variabel jaarinkomen over 2022 te gebruiken voor het aankopen van certificaten van aandelen Nedap, die vijf jaar moeten worden aangehouden. Na vier jaar wordt 1 bonuscertificaat toegekend voor elke vier aangehouden certificaten. Bij het behalen van de doelstellingen bedraagt het variabel

jaarinkomen 60% van het vaste jaarinkomen. Dat betekent dat de totale beloning voor 62,5% bestaat uit het vaste jaarinkomen en voor 37,5% uit variabel jaarinkomen.

De CEO, de CFO en de CCO hebben de keuze gemaakt om hun totale variabele beloning aan te wenden voor de aankoop van certificaten.

Op aandelen gebaseerde remuneratie

(Stuks x 1)		Gehouden (certificaten van) aan- delen per 1-1*	Aan- gekochte certificaten	Geleverde bonus- certificaten	Verkochte (certificaten van) aan- delen	Gehouden (certificaten van) aan- delen per 31-12*	Voor- waardelijke bonus- certificaten per 1-1	Voor- waardelijke bonus- certificaten toegekend	Geleverde bonus- certificaten	Voor- waardelijke bonus- certificaten per 31-12
R.M. Wegman, CEO	2022	40.753	2.817	866	-	44.436	3.262	704	-866	3.100
	2021	36.941	2.938	874	-	40.753	3.401	735	-874	3.262
D. van der Sluijs, CFO	2022	1.088	1.491	-	-	2.579	272	373	-	645
	2021	-	1.088	-	-	1.088	-	272	-	272
R. Schuurman, CCO	2022	3.954	804	106	-	4.864	557	185	-106	636
	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E. Urff	2022	-	-	711	-	-	1.497	-	-711	786
	2021	-	-	717	-	-	2.214	-	-717	1.497

De waarde op het moment van leveren van de bonuscertificaten bedroeg in 2022 € 64,90 (2021: € 62,00).

* Voor niet-statutaire bestuurders wordt het aantal (certificaten van) aandelen in bezit na het terugtreden als statutair bestuurder niet meer opgenomen voor zover de kosten niet meer ten laste komen voor de vennootschap in het boekjaar waarover verslag wordt gedaan. R.M. Wegman houdt zowel aandelen als certificaten van aandelen. D. van der Sluijs en R. Schuurman houden certificaten van aandelen.

Verandering in remuneratie (Bedragen x € 1.000)	2022	2021	2020	2019	2018	2022-2018
R.M. Wegman, CEO	0% (883)	11% (885)	4% (800)	-4% (772)	2% (801)	10%
D. van der Sluijs, CFO	0% (565)	29% (564)	- (437)	-	-	-
R. Schuurman, CCO	- (503)	-	-	-	-	-
E. Urff	-	-	-	8% (678)	2% (630)	-
Leden van de raad van commissarissen						
P.A.M. van Bommel	25% (50)	- (40)	-	-	-	-
J.M.L. van Engelen	0% (40)	33% (40)	0% (30)	0% (30)	0% (30)	33%
G.F. Kolff	0% (50)	25% (50)	0% (40)	0% (40)	0% (40)	25%
M. Pijnenborg	0% (40)	33% (40)	0% (30)	- (30)	-	-
M.A. Scheltema	0% (40)	33% (40)	0% (30)	0% (30)	- (30)	33%
M.C. Westermann	-	-	-	0% (30)	0% (30)	-
D.W.J. Theyse	-	-	-	-	0% (30)	-
Wijziging in prestatie van Nedap	-7%	27%	10%	23%	-1%	52%
Wijziging in mediaan medewerkerbeloning	3% (91)	49% (88)	2% (59)	3% (58)	5% (57)	
CEO-pay ratio	9,6	9,9	6,9	6,9	7,0	

Indien een directeur of commissaris in enig jaar slechts deels lid is geweest van de directie of de raad van commissarissen wordt de remuneratie voor vergelijkingsdoeleinden pro rata gepresenteerd. De verandering in remuneratie van de leden van de directie en de raad van commissarissen wordt gemeten door de remuneratie over het verslagjaar te delen door de remuneratie ontvangen in het voorafgaande boekjaar. Indien de datum van benoeming als statutair directeur of commissaris anders is dan per 1 januari van het betreffende verslagjaar, wordt de verandering pro rata weergegeven in het verslagjaar volgend op het jaar van indiensttreding.

De kolom 2022-2018 laat de relatieve verandering zien ultimo 2022 ten opzichte van begin 2018.

De wijziging in prestatie van Nedap in enig verslagjaar betreft de verandering van de slotkoers van het aandeel Nedap in het verslagjaar, vermeerderd met het dividend uitgekeerd in het verslagjaar, gedeeld door de slotkoers van het aandeel Nedap in het voorafgaande verslagjaar.

De definitie van de CEO-pay ratio en de wijziging in mediaan medewerker-beloning is in boekjaar 2021 gewijzigd. Nedap volgt de aanbeveling die de Monitoring Commissie Corporate Governance Code heeft gedaan voor boekjaren startend vanaf 2021. Op basis van deze definitie zou de CEO-pay ratio in 2020 9,7 hebben bedragen. Voor de definitie van de pay ratio wordt verwezen naar het remuneratieverslag.

Gebruik van malus- en terugvorderingsregeling

Er is geen gebruikgemaakt van deze regeling.

Afwijking remuneratiebeleid

Er heeft geen afwijking plaatsgevonden van het remuneratiebeleid.

De vennootschap heeft geen lening of garanties verstrekt aan de directie.

Pay ratio

Nedap heeft tot en met 2020 de pay ratio berekend als de verhouding tussen het huidige vaste jaarinkomen van de CEO en de mediaan van het bruto vaste jaarinkomen (inclusief vakantiegeld en dertiende maand) van alle medewerkers die wereldwijd in dienst zijn van Nedap per de stand van 31 december van het verslagjaar ("Mediaan"). De jaarinkomens van de statutaire directieleden zijn uitgesloten van deze Mediaan.

Vanaf 2021 volgt Nedap de aanbeveling die de Monitoring Commissie Corporate Governance eind december 2020 heeft gedaan. In deze aanbeveling wordt onder pay ratio verstaan: de verhouding tussen (i) de totale jaarlijkse beloning van de CEO en (ii) de gemiddelde jaarlijkse beloning van de werknemers van de vennootschap en de groepsmaatschappijen waarvan de vennootschap de financiële gegevens consolideert, waarbij:

- de totale jaarlijkse beloning van de CEO alle beloningscomponenten omvat (zoals vaste beloning, variabele beloning in cash (bonus), het op aandelen gebaseerde deel van de beloning, sociale premies, pensioen, onkostenvergoeding, et cetera), zoals opgenomen in de (geconsolideerde) jaarrekening op IFRS-grondslag;
- de gemiddelde jaarlijkse beloning van de werknemers wordt vastgesteld door de totale loonkosten in het boekjaar (zoals opgenomen in de (geconsolideerde) jaarrekening op IFRS-grondslag) te delen door het

gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar. Daarbij wordt pro rato rekening gehouden met inhuur van externe medewerkers, voor zover deze worden ingehuurd voor ten minste drie maanden gedurende het boekjaar; en

- de waarde van het op aandelen gebaseerde deel van de beloning wordt bepaald op het moment van toekenning in lijn met de daarop toepasselijke voorschriften onder IFRS.

De pay ratio in 2022 bedraagt 9,6. In 2021 bedroeg de pay ratio 9,9.

Remuneratie raad van commissarissen

De algemene vergadering heeft op 8 april 2021 het nieuwe remuneratiebeleid voor de raad van commissarissen vastgesteld.

De bedragen die uitbetaald worden zijn conform het nieuwe remuneratiebeleid voor de raad van commissarissen. In de onderstaande tabel staat de remuneratie vermeld die de (gewezen) leden van de Raad hebben ontvangen voor de boekjaren 2022 en 2021.

Leden van de raad van commissarissen (€ x 1.000)	2022	2021
P.A.M. van Bommel (per 24 juni 2021)	47	21
J.M.L. van Engelen	40	40
G.F. Kolff	14	50
M. Pijnenborg	40	40
M.A. Scheltema	40	40

De vennootschap heeft geen lening of garanties verstrekt aan de leden van de Raad.



Jaarrekening

6



6.1 Geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december (€ x 1.000)

Actief	Noot	2022	2021
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	2.847	1.806
Materiële vaste activa	2	41.121	39.393
Uitgestelde belastingvorderingen	3	1.161	1.365
		45.129	42.564
Vlottende activa			
Vorraden	4	28.343	23.466
Te vorderen winstbelasting		129	535
Handels- en overige vorderingen	5	43.593	34.549
Voor verkoop gehouden activa	18	-	782
Liquide middelen	6	17.483	29.615
		89.548	88.947
		134.677	131.511

Geconsolideerde balans per 31 december (€ x 1.000)

Passief	Noot	2022	2021
Groepsvermogen			
Eigen vermogen toekomend aan aandeelhouders	7	81.194	80.306
Langlopende verplichtingen			
Leningen	8	14.000	14.000
Leaseverplichtingen	9	1.162	1.317
Personeelsbeloningen	10	911	1.046
Voorzieningen	11	875	1.059
		16.948	17.422
Kortlopende verplichtingen			
Leningen	8	-	-
Leaseverplichtingen	9	946	1.104
Personeelsbeloningen	10	93	76
Voorzieningen	11	928	1.160
Rekening-courantkredieten banken	12	-	-
Te betalen winstbelasting		379	216
Belastingen en premies sociale verzekeringen		2.070	2.064
Handelsschulden en overige te betalen posten	13	32.119	29.163
		36.535	33.783
Totaal verplichtingen		53.483	51.205
		134.677	131.511

Geconsolideerde winst- en verliesrekening (€ x 1.000)

	Noot		2022	2021
Omzet	14		230.559	207.012
Materiaalkosten en uitbesteed werk		-79.147		-66.829
Voorraadmutatie gereed product en goederen in bewerking		3.132		-858
			-76.015	-67.687
Toegevoegde waarde			154.544	139.325
Personeelskosten	15	-92.047		-83.317
Amortisatie	16	-813		-1.039
Afschrijvingen	17	-8.855		-8.450
Bijzondere waardeverminderingen activa	18	-		-653
Overige bedrijfskosten	19	-29.039		-22.794
Bedrijfskosten			-130.754	-116.253
Bedrijfsresultaat			23.790	23.072
Financieringsbaten		3		9
Financieringslasten		-333		-330
Nettofinancieringslasten			-330	-321
Resultaat voor belastingen			23.460	22.751

Geconsolideerde winst- en verliesrekening (€ x 1.000)

	Noot	2022	2021
Resultaat voor belastingen (transport)		23.460	22.751
Belastingen	20	-4.756	-4.467
Resultaat over het boekjaar		18.704	18.284
Resultaat toekomend aan aandeelhouders Nedap N.V.		18.704	18.284
Gemiddeld aantal uitstaande aandelen	7	6.512.369	6.482.444
Winst per gewoon aandeel (in €)		2,87	2,82
Verwaterde winst per gewoon aandeel (in €)		2,87	2,82

Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat (€ x 1.000)

	2022	2021
Resultaat over het boekjaar	18.704	18.284
Niet-gerealiseerde resultaten		
Posten die na eerste opname (mogelijk) worden gereclassificeerd naar de winst of het verlies:		
Valuta omrekeningsverschillen	140	442
Niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode, na belastingen	140	442
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	18.844	18.726
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten toe te rekenen aan:		
Aandeelhouders Nedap N.V.	18.844	18.726

Geconsolideerd kasstroomoverzicht (€ x 1.000)

	Noot	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Winst over het boekjaar		18.704	18.284
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen en amortisatie incl. bijzondere waardeverminderingen	16,17,18	9.668	10.142
Boekresultaat op verkoop materiële vaste activa		-207	-108
Koersverschillen		115	379
Nettofinancieringslasten		330	321
Op aandelen gebaseerde beloning		-550	1.970
Winstbelastingen	20	4.756	4.467
		14.112	17.171
Mutatie handels- en overige vorderingen	5	-8.262	-6.373
Mutatie voorraden	4	-4.877	-404
Mutatie belastingen en premies sociale verzekeringen		6	78
Mutatie handelsschulden en overig te betalen posten		2.796	5.788
Mutatie personeelsbeloningen	10	-118	43
Mutatie voorzieningen	11	-416	-370
		-10.871	-1.238
Betaalde rente		-306	-323
Ontvangen rente		3	9
Betaalde winstbelastingen		-3.983	-5.623
		-4.286	-5.937
Kasstroom uit operationele activiteiten		17.659	28.280

Geconsolideerd kasstroomoverzicht (€ x 1.000)

	Noot	2022	2021
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in materiële vaste activa		-9.735	-9.119
Investerings in immateriële vaste activa		-1.853	-712
Ontvangsten uit verkoop materiële vaste activa		295	278
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-11.293	-9.553
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossingen langlopende leningen en derivaten	21,22	-	-110
Leasebetalingen		-1.117	-1.111
Betaald dividend aan aandeelhouders Nedap N.V.		-19.560	-14.595
Verkoop eigen aandelen		2.154	952
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-18.523	-14.864
Mutatie liquide middelen en rekening-courantkredieten bank			
Liquide middelen en rekening-courantkredieten bank per 1 januari		29.615	25.689
Valutakoersverschillen op liquide middelen en rekening-courantkredieten bank		25	63
Liquide middelen en rekening-courantkredieten bank per 31 december		17.483	29.615
Liquide middelen		17.483	29.615
Rekening-courantkredieten banken		-	-
		17.483	29.615

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen (€ x 1.000)

	Aandelen- kapitaal	Wettelijke reserves	Overige reserves	Resultaat toekomst aan aandeelhouders	Totaal eigen vermogen
Saldo per 1-1-2021	669	1.467	57.366	13.751	73.253
Gerealiseerd resultaat boekjaar	-	-	-	18.284	18.284
Niet-gerealiseerd resultaat boekjaar	-	72	370	-	442
Resultaat boekjaar	-	72	370	18.284	18.726
Dividend	-	-	-14.595	-	-14.595
Bestemming resultaat voorgaand boekjaar	-	-223	13.974	-13.751	-
Mutatie op aandelen gebaseerde beloningen	-	-	1.970	-	1.970
Mutatie eigen aandelen	-	-	952	-	952
Saldo per 31-12-2021	669	1.316	60.037	18.284	80.306
Gerealiseerd resultaat boekjaar	-	-	-	18.704	18.704
Niet-gerealiseerd resultaat boekjaar	-	-25	165	-	140
Resultaat boekjaar	-	-25	165	18.704	18.844
Dividend	-	-	-19.560	-	-19.560
Bestemming resultaat voorgaand boekjaar	-	448	17.836	-18.284	-
Mutatie op aandelen gebaseerde beloningen	-	-	-550	-	-550
Mutatie eigen aandelen	-	-	2.154	-	2.154
Saldo per 31-12-2022	669	1.739	60.082	18.704	81.194

De mutatie eigen aandelen betreft de verkoop van in eigen beheer gehouden aandelen ter dekking van medewerkerparticipatieplannen plus of minus eigen vermogensmutaties verband houdend met de verwerking van de verplichtingen onder IFRS 2 aangaande deze medewerkerparticipatieplannen.

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen (€ x 1.000)

Reserve op aandelen gebaseerde beloningen	2022	2021
Bonuscertificaten	512	565
10% aankoopkorting	131	141
NAPP reserve	1.354	1.841
Totaal	1.997	2.547

Wettelijke reserves	2022	2021
Geactiveerde ontwikkelingskosten	1.680	1.232
Koersverschillen	47	72
Niet vrij uitkeerbare winst deelnemingen	12	12
Totaal	1.739	1.316

Het dividend per aandeel over het boekjaar 2022 is vastgesteld op € 3,00 (2021: € 3,00).

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemeen

Nedap N.V. is een naamloze vennootschap, statutair gevestigd en geregistreerd onder handelsregisternummer 08013836 aan de Parallelweg 2, 7141 DC te Groenlo, Nederland. De geconsolideerde jaarrekening van de vennootschap over 2022 omvat de vennootschap en haar dochterondernemingen. Deze vormen samen de Groep, hierna Nedap genoemd. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. Nedap ontwikkelt en levert intelligente technologische oplossingen voor maatschappelijk relevante thema's, waaronder voldoende voedsel, schoon drinkwater, veiligheid en gezondheidszorg. De jaarrekening is op 22 februari 2023 goedgekeurd voor publicatie door zowel de raad van commissarissen als de directie. De jaarrekening wordt ter vaststelling voorgelegd aan de algemene vergadering op 13 april 2023. De geconsolideerde jaarrekening is in overeenstemming met International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW. De basis voor het opstellen van de jaarrekening is de historische kostprijs, tenzij hierna anders is toegelicht.

Nedap Beveiligingstechniek B.V. te Groenekan	100%	deelneming
Nedap Deutschland GmbH te Krefeld, Duitsland	100%	deelneming
Nedap Great Britain Ltd. te Theale, Reading, UK	100%	deelneming
Nedap Iberia S.A.U. te Madrid, Spanje	100%	deelneming
Nedap Polska Sp. z o.o. te Warschau, Polen	100%	deelneming
Nedap Asia Ltd. te Hongkong, China	100%	deelneming
Nedap China Ltd. te Shanghai, China	100%	deelneming van Nedap Asia Ltd.
Nedap FZE te Dubai, Verenigde Arabische Emiraten	100%	deelneming
Nedap Inc. te Burlington, Verenigde Staten van Amerika	100%	deelneming

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vennootschap. Gedurende het jaar en tijdens de jaarafsluiting in het bijzonder, is extra aandacht geweest voor inbaarheid van debiteuren, de waardering van voorraden en bijzondere waardevermindering van activa. Door een stijgende toegevoegde waarde in het boekjaar, in combinatie met een beperktere stijging van kosten, is het resultaat in 2022 hierdoor positief uitgekomen. De stabiele

financiële positie qua resultaten en vermogen, in combinatie met een positieve outlook, heeft ertoe geleid dat continuïteitsveronderstelling is aangenomen bij het opstellen van de jaarrekening.

Afronding

Alle bedragen die in de jaarrekening en de toelichting worden vermeld, zijn afgerond op de dichtstbijzijnde duizend valuta-eenheden tenzij anders vermeld.

Schattingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat de leiding oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft, of in de periode van herziening en toekomstige perioden, indien de herziening gevolgen heeft voor zowel de verslagperiode als toekomstige perioden. De meest kritische schatting heeft betrekking op het activeren van ontwikkelingskosten, zoals onderstaand nader

toegelicht. Overige schattingen hebben met name betrekking op de waardering van (im)materiële vaste activa, de personeelsbeloningen, uitgestelde belastingvorderingen, voorzieningen en voorraden. Ten aanzien van deze overige schattingen wordt verwezen naar de betreffende grondslagen, zoals opgenomen in deze jaarrekening.

Ontwikkelingskosten worden, conform de criteria van IAS 38, geactiveerd indien aan alle volgende voorwaarden is voldaan: 1) het betreft voor Nedap nieuwe proposities waarbij het technisch haalbaar is om het product voor gebruik gereed te maken, 2) de intentie om dit product gereed te maken voor gebruik is aanwezig, 3) de kosten hiervan zijn betrouwbaar vast te stellen en 4) het is waarschijnlijk dat de propositie marktpotentieel heeft en toekomstige economische voordelen zal opleveren.

Het belangrijkste schattingselement hierin zijn de te realiseren economische voordelen. Inherent aan innovatieve producten is dat het vaak vele jaren duurt voordat een propositie succesvol is en met de vereiste mate van zekerheid kan worden vastgesteld dat de beoogde economische voordelen realiseerbaar zijn. De combinatie van bovenstaande voorwaarden

maakt dat Nedap slechts in beperkte mate ontwikkelingskosten activeert. Daarbij zien de verantwoorde ontwikkelingskosten in het geval van Nedap tevens voor het merendeel op het onderhoud, actualiseren en verder doorontwikkelen van bestaande proposities en in mindere mate op daadwerkelijke ontwikkeling van nieuwe proposities.

Voor nadere details wordt verwezen naar de grondslagen inzake de verwerking van immateriële vaste activa alsmede noot 1 van deze jaarrekening.

Vergelijking met vorig jaar

Waar nodig zijn vergelijkende cijfers ten behoeve van de vergelijkbaarheid aangepast. Over voorgaande jaren heeft geen aanpassing van vergelijkende cijfers plaatsgevonden.

Consolidatie

In de geconsolideerde overzichten zijn de financiële gegevens van Nedap N.V. en van de hiervoor genoemde dochtermaatschappijen (tezamen Nedap genoemd), wanneer wordt voldaan aan de vereisten vanuit IFRS 10, samengevoegd volgens de integrale methode. Balansposities tussen geconsolideerde ondernemingen, transacties tussen deze

ondernemingen en niet-gerealiseerde resultaten op dergelijke transacties worden geëlimineerd bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening. Niet-gerealiseerde resultaten van de geconsolideerde ondernemingen met de niet-geconsolideerde deelneming worden geëlimineerd in verhouding tot het belang dat Nedap in de deelneming heeft.

Vreemde valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's. Dit is de functionele- en presentatievaluta van Nedap. Resultaten en financiële posities van de geconsolideerde ondernemingen luidend, in een functionele valuta anders dan de euro, worden als volgt in euro's omgerekend: activa en verplichtingen worden omgerekend tegen de wisselkoers per balansdatum, baten en lasten worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers. Valutakoersverschillen op deelnemingen worden ten gunste of ten laste van de wettelijke reserves gebracht via het overig totaal resultaat.

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Winsten en verliezen als gevolg van de afwikkeling van dergelijke transacties worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Financiële instrumenten

Gewone aankopen en verkopen van financiële activa worden geboekt op de transactiedatum. Financiële activa worden niet langer in de balans opgenomen wanneer de rechten om kasstromen uit de financiële activa te ontvangen, zijn verlopen of zijn overgedragen en de Groep nagenoeg alle risico's en voordelen van eigendom heeft overgedragen.

Niet-afgeleide financiële instrumenten

Niet-afgeleide financiële instrumenten omvatten: lening u/g, handels- en overige vorderingen, liquide middelen, leningen, handelsschulden en overige te betalen posten, exclusief onderhanden projecten. Niet-afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Na de eerste opname worden niet-afgeleide financiële instrumenten (exclusief liquide middelen) gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs verminderd met expected credit losses. Winsten of verliezen die voortvloeien uit veranderingen in de waardering van deze instrumenten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt onder overige bedrijfskosten.

Immateriële vaste activa

Onderzoek

Kosten in verband met onderzoeksactiviteiten worden op het moment dat de kosten zich voordoen, ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Ontwikkeling

Ontwikkelingskosten, waarvoor betrouwbaar toekomstige economische voordelen kunnen worden ingeschat, eenduidig kunnen worden vastgesteld en die niet zijn gemaakt voor het onderhouden van een bestaand product of het aanpassen aan nieuwe marktomstandigheden, worden geactiveerd. Deze kosten zijn projectmatig van aard.

Alle overige ontwikkelingskosten worden op het moment dat de kosten zich voordoen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. De verantwoorde waarde van de geactiveerde ontwikkelingskosten bestaat uit externe en direct toerekenbare (in)directe kosten. De geactiveerde projecten zijn technisch uitvoerbaar en de intentie is deze projecten te voltooien. Nedap beschikt (dan wel zal kunnen beschikken) over voldoende technische, financiële en andere middelen voor voltooiing en het op de markt zetten van de ontwikkelde producten.

De geactiveerde projecten betreffen in belangrijke mate detectie- en voorraadmanagementsystemen.

Subsidies

Overheidssubsidies worden ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht op het moment dat redelijke zekerheid bestaat dat de subsidie zal worden ontvangen en dat de groep zich kan houden aan alle daaraan verbonden voorwaarden. Nog niet ontvangen subsidies waar Nedap recht op kan doen gelden, worden op de balans opgenomen onder handels- en overige vorderingen. Indien de subsidie betrekking heeft op de aankoop of vervaardiging van een actief wordt de subsidie in mindering gebracht op het betreffende actief.

Amortisatie immateriële vaste activa

De geactiveerde ontwikkelingskosten worden lineair geamortiseerd. De amortisatiepercentages zijn afhankelijk van de producttypen en variëren van 20% tot 33%.

Overige

Gekochte software & licenties worden verantwoord tegen historische kostprijs verminderd met cumulatieve amortisatie en bijzondere waardeverminderingen.

Amortisaties vinden lineair plaats op basis van de geschatte economische gebruiksduur. Het amortisatiepercentage bedraagt 20%.

Materiële vaste activa

Aangeschafte of zelf vervaardigde materiële vaste activa worden verantwoord tegen historische kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Kosten voor materiële vaste activa worden als ‘in uitvoering’ geactiveerd onder materiële vaste activa wanneer deze nog niet gereed zijn voor ingebruikname. Wanneer het actief is voltooid wordt het opgenomen in de bij het actief behorende activacategorie. De verantwoorde waarde van in eigen beheer vervaardigde activa bestaat uit externe en direct toerekenbare (in)directe kosten. Materiële vaste activa worden gerubriceerd als ‘activa gehouden voor verkoop’ indien de activa beschikbaar zijn voor onmiddellijke verkoop en verkoop zeer waarschijnlijk is. Voor verkoop aangehouden materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere reële waarde verminderd met de verkoopkosten. Op voor verkoop aangehouden materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Afschrijving materiële vaste activa

Op materiële vaste activa wordt lineair afgeschreven op basis van geschatte economische gebruiksduur. Op grond wordt niet afgeschreven.

De afschrijvingspercentages per jaar zijn:

Bedrijfsgebouwen en terreinen	3% tot 10%
Machines	13% of 18%
Installaties	7% of 10%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	20%

De afschrijvingspercentages worden jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast.

Leases

Leaseovereenkomsten worden opgenomen als een gebruiksrecht en een overeenkomstige verplichting op de datum waarop het geleasede actief beschikbaar is voor gebruik door de Groep.

Contracten kunnen zowel lease- als niet-leasecomponenten bevatten. De Groep wijst de vergoeding in het contract toe aan de lease- en niet-leasecomponenten op basis van hun relatieve zelfstandige prijzen.

Nedap heeft ervoor gekozen lease- en niet-leasecomponenten afzonderlijk te behandelen.

Niet-leasecomponenten betreffen met name servicegerelateerde diensten.

Activa en verplichtingen die voortvloeien uit een leaseovereenkomst en als leasecomponent worden verantwoord, worden initieel gewaardeerd op basis van contante waarde. Na aanvankelijke waardering tegen kostprijs, verminderd met eventuele afschrijvingen en eventuele geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen, worden de gebruiksrechten na initiële opname gecorrigeerd voor elke herwaardering van de leaseverplichting als gevolg van herbeoordelingen of lease-modificaties.

Leaseverplichtingen omvatten de netto contante waarde van de vaste leasebetalingen en variabele leasebetalingen die zijn gebaseerd op een index of een koers, aanvankelijk gemeten met behulp van de index of koers op de ingangsdatum van de lease.

Leasebetalingen die onder redelijk zekere verlengingsopties worden verricht, worden ook opgenomen in de waardering van de verplichting. Bij het bepalen van de leaseperiode houdt het management rekening met alle feiten en omstandigheden die een economische prikkel vormen om een verlengingsoptie uit te oefenen.

Indien van eventuele gedane verbeteringen van het actief een significante resterende waarde wordt verwacht, is de Groep doorgaans redelijk zeker om te verlengen. Anders houdt de Groep rekening met andere factoren, waaronder historische leaseperioden en de kosten en bedrijfsverstoring die nodig zijn om het geleasede actief te vervangen.

De leasebetalingen worden verdisconteerd aan de hand van de impliciete rentevoet in de lease. Als dat tarief niet gemakkelijk kan worden bepaald, wat meestal het geval is voor leases in de Groep, wordt de marginale rentevoet van de lessee gebruikt, zijnde het tarief dat de individuele lessee zou moeten betalen om de middelen te lenen die nodig zijn om een actief van vergelijkbare waarde te verkrijgen op het gebruiksrecht in een vergelijkbare economische omgeving met vergelijkbare voorwaarden en garanties.

De Groep is onderhevig aan mogelijke toekomstige verhogingen van variabele leasebetalingen op basis van een index of tarief, die niet zijn opgenomen in de leaseverplichting totdat ze van kracht worden. Wanneer aanpassingen aan leasebetalingen op basis van een index of tarief van kracht worden, wordt de leaseverplichting opnieuw

beoordeeld en aangepast aan het gebruiksrecht. Leasebetalingen worden verdeeld tussen gebruiksrecht- en financieringskosten. De financieringskosten worden ten laste van de winst of het verlies gebracht gedurende de leaseperiode, waarbij een constante periodieke rentevoet op het resterende saldo van de verplichting voor elke periode van toepassing is. Gebruiksrechten worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit:

- het bedrag van de eerste waardering van leaseverplichtingen;
- alle leasebetalingen die op of vóór de ingangsdatum zijn gedaan, verminderd met ontvangen leasevoordelen;
- eventuele initiële directe kosten; en
- restauratiekosten, voor zover aannemelijk.

Activa voor gebruiksrechten worden over het algemeen lineair afgeschreven over de leaseperiode of de levensduur van het actief, indien deze korter is. Als de Groep redelijk zeker is dat een koopoptie uitgeoefend zal worden, wordt het gebruiksrecht afgeschreven over de gebruiksduur van het onderliggende actief.

Betalen in verband met kortlopende lease-overeenkomsten en alle lease-overeenkomsten van activa met een lage waarde worden

lineair als last in de winst- en verliesrekening opgenomen. Kortlopende leaseovereenkomsten zijn leaseovereenkomsten met een leaseperiode van 12 maanden of minder. Lage waarde activa betreft activa met een nieuwwaarde van minder dan € 5.000,-.

Uitgestelde belastingvorderingen

Uitgestelde belastingvorderingen hebben betrekking op te realiseren verliescompensatie en tijdelijke verschillen tussen boekwaarde van activa en verplichtingen en de fiscale boekwaarden van die posten. Uitgestelde belastingvorderingen worden berekend, per fiscale eenheid, tegen de belastingtarieven waarvoor ze naar verwachting worden gerealiseerd. De uitgestelde belastingvorderingen worden uitsluitend gewaardeerd indien het waarschijnlijk is dat deze kunnen worden gerealiseerd. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen en zij betrekking hebben op belastingen die geheven zijn door dezelfde belastingautoriteit op dezelfde belastbare entiteit of op verschillende fiscale entiteiten, maar ze de intentie hebben om acute belastingverplichtingen en

-vorderingen gesaldeerd af te wikkelen of hun belastingverplichtingen en -vorderingen gelijktijdig zullen realiseren.

Vorraden

Vorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs of tegen netto-opbrengstwaarde indien deze lager is. De kostprijs wordt bepaald op basis van de 'First-In-First-Out'-methode (FIFO). De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, verminderd met nog te maken kosten. In de kostprijs van de producten in bewerking en zelf vervaardigd gereed product zijn begrepen de directe fabricagekosten, verhoogd met een opslag voor indirecte fabricage- en inkoopkosten. Vorraden worden afgewaardeerd op basis van verwachte opbrengstwaarde, indien deze lager is dan de kostprijs. Deze afwaarderingen geschieden op basis van ouderdom, verwachte afzet of verbruik, of een combinatie van bovenstaande.

Liquide middelen

Liquide middelen kunnen geldmiddelen en kasequivalenten in contanten, direct opvraagbare deposito's bij financiële instellingen, andere kortlopende, zeer liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder die direct converteerbaar zijn naar bekende bedragen in

contanten en die een verwaarloosbaar risico lopen op waardeveranderingen en rekening-courantkredieten of -vorderingen bevatten. Kassaldi en rekening-courantvorderingen worden opgenomen onder liquide middelen in de vlottende activa, rekening-courantkredieten worden verantwoord als rekening-courantkredieten banken onder de kortlopende verplichtingen in de balans.

Bijzondere waardevermindering activa

Medio en ultimo van het jaar wordt de boekwaarde van activa beoordeeld op indicaties van bijzondere waardevermindering. Indien bijzondere waardevermindering van toepassing is, vindt waardering op realiseerbare waarde plaats. Deze is de hoogste van de directe opbrengstwaarde of bedrijfswaarde. Waardeverminderingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord. Als er in een volgende periode feiten of omstandigheden zijn waaruit blijkt dat de waarde van het actief is toegenomen waardoor de waardevermindering geheel of gedeeltelijk is vervallen, wordt de waardevermindering teruggenomen. De boekwaarde van het actief wordt verhoogd naar de herziene realiseerbare waarde, maar nooit hoger dan de boekwaarde die

zou zijn opgenomen indien de bijzondere waardevermindering niet had plaatsgevonden. De verhoging wordt direct in de winst- en verliesrekening verwerkt. Bij de bepaling van bijzondere waardeverminderingen worden zowel de in gebruik zijnde als de nog niet in gebruik zijnde activa betrokken.

Wettelijke reserves

Deze niet-uitkeerbare reserves worden gevormd voor het op de balans geactiveerde bedrag aan ontwikkelingskosten, voor koersverschillen op deelnemingen voor zover er een positief saldo is en voor het aandeel in deelnemingen waarvan niet zonder beperking ontvangst kan worden bewerkstelligd. De wettelijke reserves zijn overgenomen in de opstelling van het geconsolideerde eigen vermogen om aansluiting te behouden met de vennootschappelijke onderverdeling van het eigen vermogen.

Op aandelen gebaseerde beloningen

Nedap kent twee plannen waarmee via de *Stichting Medewerkerparticipatie Nedap* (de Stichting) medewerkers de mogelijkheid hebben te investeren in certificaten van aandelen Nedap: het *Medewerkerparticipatieplan* (het Plan) en het

Nedap Additioneel Participatie Plan (het NAPP). De waarde van deze plannen wordt als kosten in de winst- en verliesrekening verwerkt en het ten laste van het resultaat gebrachte bedrag wordt in het eigen vermogen verwerkt voor zover de op aandelen gebaseerde beloning in eigen-vermogensinstrumenten van de rechtspersoon wordt afgewikkeld. Het deel dat in liquide middelen wordt afgewikkeld, wordt onder verplichtingen gepresenteerd. Het totale als kosten te verwerken bedrag is de reële waarde van de toegekende certificaten zonder rekening te houden met prestatie gerelateerde voorwaarden. Gedurende de periode dat die prestaties worden verricht, wordt het totale als kosten te verwerken bedrag lineair ten laste van het resultaat gebracht.

Via het Plan hebben medewerkers van Nedap N.V. sinds 2010 de mogelijkheid om de jaarlijkse winstdeling geheel of gedeeltelijk aan te wenden voor het kopen van certificaten van aandelen Nedap. Naast de mogelijkheid om het bedrag van de winstdeling in te brengen in de Stichting tegen uitreiking van certificaten hebben directie en marktgroepleiders van Nedap de verplichting om tenminste 50% van hun variabele beloning te investeren in certificaten van aandelen Nedap. Hierdoor krijgt minimaal 50% van de variabele

beloning een langetermijnkarakter.

Na aankoop zijn deze certificaten onvoorwaardelijk eigendom van de certificaathouder en gedurende een periode van vier jaar geblokkeerd voor verkoop. Het dividend per aandeel komt direct volledig toe aan de certificaathouder. Naast de aankoopkorting en onder voorwaarden, wordt na vier jaar en per vier certificaten een bonuscertificaat toegekend. Vanaf het moment van toekenning zijn de bonuscertificaten dividendgerechtigd.

De waarde van de bonuscertificaten is afgeleid van de prijs van het aandeel Nedap op Euronext Amsterdam. Hierop wordt een correctie toegepast voor de verwachte dividenden gedurende de blokkeringsperiode van vier jaar.

Pensioenregeling op basis van het beschikbare premiestelsel

Nedap kent vanaf 1 januari 2015 voor haar medewerkers een regeling die onder het beschikbaar premiestelsel valt. Verplichtingen worden als last in de winst- en verliesrekening verwerkt in de periode waarop deze betrekking hebben. De uitvoering van de regeling is ondergebracht bij een Premie Pensioen Instelling (PPI). Nedap heeft geen andere verplichtingen met betrekking tot de hoogte van het te bereiken pensioen of indexaties dan de te betalen premies.

Uitgestelde belastingverplichtingen

Uitgestelde belastingverplichtingen ontstaan door tijdelijke verschillen tussen boekwaarde van activa en verplichtingen en de fiscale boekwaarden van die posten. Uitgestelde belastingverplichtingen worden berekend, per fiscale eenheid, tegen de belastingtarieven waarvoor ze naar verwachting worden gerealiseerd. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen en zij betrekking hebben op belastingen die geheven zijn door dezelfde belastingautoriteit op dezelfde belastbare entiteit of op verschillende fiscale entiteiten, maar ze de intentie hebben om acute belastingverplichtingen en -vorderingen gesaldeerd af te wikkelen of hun belastingverplichtingen en -vorderingen gelijktijdig zullen realiseren.

Voorzieningen

Voorzieningen voor juridische claims, servicegaranties en herstelverplichtingen worden opgenomen wanneer Nedap een huidige, in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden, het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen

vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen, en het bedrag op betrouwbare wijze kan worden geschat. Er worden geen voorzieningen opgenomen voor toekomstige bedrijfsverliezen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting door het management van de uitgaven die nodig zijn om de huidige verplichting aan het einde van de verslagperiode af te wikkelen. Hierbij wordt een marktconforme disconteringsvoet gehanteerd.

Garantievoorziening

De garantievoorziening betreft een voorziening tegen aanspraken van klanten uit hoofde van overeengekomen garantieafspraken. De termijn waarover een klant zijn recht kan doen gelden varieert per product. De waardering is bepaald op basis van geschatte kosten die naar verwachting voortvloeien uit de per balansdatum lopende garantieverplichtingen. Daarnaast kan de voorziening specifieke garantietoezeggingen bevatten.

Herstructureringsvoorziening

Een herstructureringsvoorziening wordt opgenomen wanneer Nedap een gedetailleerd en geformaliseerd herstructureringsplan heeft goedgekeurd en een aanvang is gemaakt met de herstructurering of deze publiekelijk bekend

is gemaakt. Er wordt geen voorziening getroffen voor toekomstige operationele verliezen.

Jubileumvoorziening

De verplichting van Nedap uit hoofde van overige langetermijnpersoneelsbeloningen, het 12,5-, 25- en 40-jarig jubileum, betreft het bedrag aan aanspraken die medewerkers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze aanspraken worden gediscoteerd om de contante waarde te bepalen. Herwaarderingen worden verwerkt in het resultaat in de periode waarin zij optreden.

Omzet

Omzet is gebaseerd op gealloceerde transactiepreizen aan individuele prestatieverplichtingen, zijnde hetzij een onderscheiden goed of dienst of een reeks van onderscheiden goederen of diensten die grotendeels hetzelfde zijn en hetzelfde patroon van overdracht aan een klant vertonen. Omzet uit verkoop van goederen en software gerelateerd aan deze goederen wordt in het resultaat opgenomen op het moment dat Nedap het beschikkingsrecht op de goederen of software overdraagt.

Omzet uit softwareabonnementen (licenties) en diensten worden of per geleverde dienst of lineair over de contractperiode verantwoord. Bij licenties wordt het recht verleend om toegang te hebben tot de software van Nedap zoals deze tijdens de hele duur van de licentie bestaat. Indien dienstverleningscontracten vooruitgefactureerd zijn, worden deze bedragen in de balans als vooruitontvangen onder 'handelsschulden en overige te betalen kosten' verantwoord.

Verplichtingen tot terugname of terugbetaling van producten en/of diensten beperken zich tot die producten en/of services waarop Nedap garantie geeft en waarvan vastgesteld is dat aan alle garantievoorzwaarden is voldaan.

De Groep kent geen materiële kosten ter verkrijging van contracten met klanten en vrijwel nergens vindt contractuele bundeling van producten en/of diensten plaats. De leververplichtingen in contracten die Nedap met haar klanten afsluit bestaan voornamelijk uit afspraken omtrent het recht van de klant om producten en/of diensten tegen afgesproken prijzen te mogen ontvangen. De daarmee gepaard gaande plicht van Nedap om deze producten en/of diensten ter beschikking

te stellen, wordt bij het vervullen van deze verplichting berekend.

Daar waar voor Nedap separate, identificeerbare, verplichtingen bestaan die niet afzonderlijk aan een klant berekend worden, is de omzet naar rato van het vervullen van deze verplichtingen verantwoord. Voor het overgrote deel zijn de prijsafspraken tussen Nedap en haar klanten echter gebaseerd op afzonderlijk identificeerbare producten en/of diensten en worden zij berekend en als omzet verantwoord op het moment van levering hiervan.

Financieringsbaten en -lasten

De financieringsbaten en -lasten betreffen van derden ontvangen en aan derden betaalde rente en daarmee vergelijkbare kosten. Alle financieringsbaten en -lasten worden met behulp van de effectieve rentemethode in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Belastingen

Belastingen naar de winst over het resultaat van het boekjaar omvatten zowel de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen als de mutatie uitgestelde belastingen. Belastingen naar de winst worden in de winst- en verliesrekening verantwoord,

behalve voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden verwerkt. In dat laatste geval wordt de samenhangende belasting ook in het eigen vermogen verwerkt. De over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen bestaan uit de winstbelasting over het belastbare resultaat, die wordt berekend aan de hand van belastingtarieven die wettelijk zijn vastgesteld en correcties op belastingen over eerdere boekjaren.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. Kasstromen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen wisselkoersen op de datum van de kasstroom dan wel op basis van gemiddelden. Betaalde en ontvangen rente is opgenomen in de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde en ontvangen dividenden aan en van aandeelhouders zijn opgenomen in de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Kredietrisico

Kredietrisico is het risico van financieel verlies voor Nedap indien een afnemer of tegenpartij haar verplichting tot betaling niet nakomt. Kredietrisico's vloeien met name voort uit vorderingen op klanten. Nedap verkleint dit risico door klantvorderingen zoveel mogelijk

tegen niet-betaling te verzekeren. Het risico van niet-betaling ligt dan grotendeels bij de kredietverzekeringsmaatschappij. Voor klantvorderingen die niet kunnen worden verzekerd, worden zekerheden gevraagd voor zover dit mogelijk is. Indien nodig, wordt voor het kredietrisico een voorziening gevormd. De Groep beoordeelt haar niet-kredietverzekerde vorderingen op individuele basis en voor het deel van de niet-kredietverzekerde vorderingen waar geen individuele afwaardering heeft plaatsgevonden, is het expected credit loss model toegepast.

Voor banken en financiële instellingen worden alleen liquide middelen aangehouden bij partijen die onafhankelijk beoordeeld zijn met een minimale rating van 'A'.

Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat Nedap op het vereiste moment niet aan haar financiële verplichtingen kan voldoen. Nedap verkleint dit risico door voldoende toegang tot kapitaal te hebben. Hiertoe is onder andere een ruime en tot april 2026 lopende kredietfaciliteit afgesloten waarbij voor de totale faciliteiten van € 44 miljoen (inclusief tijdelijke faciliteiten van € 5 miljoen in de maanden april tot en met

september) geen convenanten gelden. Nedap hanteert een uitgangspunt nettoschuld/EBITDA van maximaal 1,5, waarvan tijdelijk afgeweken kan worden om strategische redenen. In noot 22 is het liquiditeitsrisico kwantitatief toegelicht.

Valutarisico

Nedap verkleint het valutarisico door transacties in andere valuta beperkt van omvang te houden en indien nodig deze risico's af te dekken. Voor de belangrijkste vreemde valuta, de US Dollar, wordt een intern hedgingsysteem gebruikt. Hierbij wordt voor betalingen in US Dollars van elders binnen de onderneming aanwezige US Dollars gebruikgemaakt. De US Dollar is de valuta waarin, na de euro, in 2022 de meeste transacties plaatsvonden. Het was in 2022 eveneens de valuta met de hoogste netto-transactiewaarde (3% van de omzet), per saldo aankopen. Door een wijziging van 10% in de waarde van de US Dollar zou de winst over het boekjaar zijn toe- of afgenomen met € 0,7 miljoen.

Renterisico

Door een wijziging van 100 basispunten in de rente op de onder noot 8 genoemde leningen zou de winst over het boekjaar zijn

toe- of afgenomen met € 0,1 miljoen (2021: € 0,1 miljoen).

Marktrisico

Nedap verkleint haar marktrisico door met verschillende producten in diverse toepassingsgebieden en geografische markten aanwezig te zijn.

Kapitaalbeheer

Nedap streeft een conservatieve financieringsstructuur na, tot uitdrukking komend in een solvabiliteit van minimaal 50% en een nettoschuld/EBITDA van maximaal 1,5, waarvan tijdelijk afgeweken kan worden om strategische redenen. Deze ratio's bedragen in 2022 respectievelijk 60% en -0,1 (2021: 61% en -0,5).

Segmentatie

Het langetermijnbeleid van Nedap is gericht op het creëren van oplossingen die een duurzame betekenis hebben voor klanten, medewerkers en aandeelhouders. Dit wil zij bereiken door groei van omzet en resultaten op basis van de expertise en de op creativiteit en ondernemerschap gerichte cultuur die de onderneming heeft opgebouwd in de afgelopen decennia.

Voor het realiseren van die doelstelling zijn niet alleen kennis van technologie en marktomstandigheden van belang maar in toenemende mate de kennis van het bedrijfsproces van de klant en zijn toepassing waarin onze oplossing uiteindelijk gebruikt wordt. De focus van activiteiten op een klant of groep klanten (marktgroep) is een belangrijke voorwaarde om in de markten een werkelijk onderscheidende en duurzame oplossing voor onze klant en zijn gebruikers te creëren en daarmee ook een duurzame betekenis te hebben voor onze medewerkers en aandeelhouders. De voor de oplossing gebruikte technologieën, hebben onderling een sterke verwantschap en de marktgroepen maken daarom veelvuldig gebruik van elkaars technologische kennis, producten, systemen, productiemiddelen en markt- en gebruikerservaringen. Dit geldt voor alle binnen Nedap aanwezige activiteiten en marktgroepen. Deze uitwisseling van kennis en middelen, zonder financiële verrekening, is een continu en informeel proces en is daarmee een wezenlijk onderdeel voor de ondernemende cultuur.

IFRS 8 vraagt om gesegmenteerde informatie in de jaarrekening die aan moet sluiten bij de interne informatie op basis waarvan de directie prestaties beoordeelt en middelen

toekent. De directie van Nedap N.V. beoordeelt, naast het totaalresultaat van de N.V. en de resultaten per marktgroep, de prestaties van de marktgroepen vooral op basis van eigen waarnemingen, dagelijkse communicatie met de marktgroepen en ontwikkelings- en marktpotentieel. Op basis hiervan worden beslissingen genomen, personeel toegekend en middelen verstrekt. Nedap kent als zodanig geen afzonderlijke segmenten zoals bedoeld in IFRS 8. De toelichting op de geografische verdeling van (im)materiële vaste activa en omzet en de onderverdeling van de omzet naar categorieën zijn conform de vereisten van IFRS 8 toegelicht in de jaarrekening.

Voor het eerst toegepaste standaarden en interpretaties

Bepaalde nieuwe standaarden en interpretaties zijn gepubliceerd die niet verplicht zijn voor de verslagperiode eindigend op 31 december 2022. Deze zijn niet vervroegd toegepast door de Groep. Deze standaarden en interpretaties zullen naar verwachting geen materiële impact hebben op de entiteit in de huidige of toekomstige verslagperioden en op voorzienbare toekomstige transacties.

1. Immateriële vaste activa (€ x 1.000)

	Geactiveerde ontwikkelingskosten	Software & licenties	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal immateriële vaste activa
Ultimo 2020				
Aanschaffingswaarde	4.334	1.299	-	5.633
Amortisatie incl. bijzondere waardeverminderingen	-2.878	-544	-	-3.422
Boekwaarde	1.456	755	-	2.211
Mutaties 2021*				
Investering	163	200	349	712
Desinvestering (per saldo)	-	-78	-	-78
Amortisatie	-736	-303	-	-1.039
Saldo mutaties	-573	-181	349	-405
Ultimo 2021				
Aanschaffingswaarde	4.497	1.300	349	6.146
Amortisatie incl. bijzondere waardeverminderingen	-3.614	-726	-	-4.340
Boekwaarde	883	574	349	1.806
Mutaties 2022				
Investering	83	98	1.673	1.854
Amortisatie	-550	-263	-	-813
Saldo mutaties	-467	-165	1.673	1.041
Ultimo 2022				
Aanschaffingswaarde	3.904	1.396	2.022	7.322
Amortisatie incl. bijzondere waardeverminderingen	-3.488	-987	-	-4.475
Boekwaarde	416	409	2.022	2.847

* Een ontwikkelproject dat ultimo 2022 nog in uitvoering was is in het verslagjaar 2022 gereclassificeerd als 'in uitvoering' per ultimo 2021. Onder de immateriële vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen is een investering van € 915 begrepen welke betrekking heeft op intern ontwikkelde immateriële vaste activa.

2. Materiële vaste activa (€ x 1.000)

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen*	In uitvoering en vooruit- betalingen	Gebruiks- rechten leases	Totaal materiële vaste activa
Ultimo 2020						
Aanschaffingswaarde	37.727	20.356	35.701	2.114	3.989	99.887
Afschrijving incl. bijzondere waardeverminderingen	-22.117	-16.035	-21.934	-	-1.770	-61.856
Boekwaarde	15.610	4.321	13.767	2.114	2.219	38.031
Mutaties 2021						
Investering	3.208	313	3.371	2.333	1.296	10.521
Gereedgekomen activa in bewerking	-	-	2.114	-2.114	-	-
Desinvestering (per saldo)	-	-	-92	-	-89	-181
Afschrijving	-1.556	-796	-4.956	-	-1.142	-8.450
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-274	-254	-	-528
Saldo mutaties	1.652	-483	163	-35	65	1.362
Ultimo 2021						
Aanschaffingswaarde	40.104	20.246	38.158	2.333	4.240	105.081
Afschrijving incl. bijzondere waardeverminderingen	-22.842	-16.408	-24.228	-254	-1.956	-65.688
Boekwaarde	17.262	3.838	13.930	2.079	2.284	39.393

* matrijzen, stempels, meet- en testapparatuur, inventaris, computersystemen en transportmiddelen.

2. Materiële vaste activa (€ x 1.000)

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen*	In uitvoering en vooruit- betalingen	Gebruiks- rechten leases	Totaal materiële vaste activa
Mutaties 2022						
Investering	2.509	2.247	3.953	1.159	977	10.845
Gereedgekomen activa in bewerking	-	-	2.079	-2.079	-	-
Desinvestering (per saldo)	-11	-4	-74	-	-173	-262
Afschrijving	-1.759	-774	-5.211	-	-1.111	-8.855
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-
Saldo mutaties	739	1.469	747	-920	-307	1.728
Ultimo 2022						
Aanschaffingswaarde	41.871	18.958	41.945	1.159	4.658	108.591
Afschrijving incl. bijzondere waardeverminderingen	-23.870	-13.651	-27.268	-	-2.681	-67.470
Boekwaarde	18.001	5.307	14.677	1.159	1.977	41.121

De boekwaarde van de ‘Gebruiksrechten leases’ bestaat ultimo 2022 voor € 1.486 uit bedrijfsgebouwen en voor € 491 uit andere vaste bedrijfsmiddelen. De afschrijvingen in 2022 bedroegen respectievelijk € 887 en € 224. Met valutaomrekeningsverschillen is, gezien het geringe belang, geen rekening gehouden. De materiële vaste activa zijn verzekerd tegen nieuwwaarde. Tot zekerheid van voldoening van al hetgeen verschuldigd is aan de bank is het recht van hypotheek verleend voor een bedrag van

€ 18,9 miljoen op onroerende zaken (2021: € 18,9 miljoen). De gebruiksduur van activa gewaardeerd als ‘Gebruiksrechten leases’, is in alle gevallen tenminste gelijk aan de periode van de resterende leasetermijnen. Voor nadere toelichting inzake leases zie tevens noot 9. Ultimo van het jaar bedroeg het bedrag van aangegane verplichtingen € 1,9 miljoen (2021: € 3,5 miljoen). De bijzondere waardeverminderingen worden toegelicht onder de post “Bijzondere waardeverminderingen activa”.

* matrijzen, stempels, meet- en testapparatuur, inventaris, computersystemen en transportmiddelen.

Geografische informatie boekwaarde immateriële en materiële vaste activa:	2022	2021
Nederland	41.984	38.447
Duitsland	242	239
Overig Europa	887	887
China (inclusief Hongkong)	128	619
Noord-Amerika	547	735
Overige landen	180	272
Totaal	43.968	41.199

3. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen (€ x 1.000)

	Uitgestelde vorderingen	Uitgestelde verplichtingen
Saldo per 31 december 2022		
Materiële vaste activa	-	8
Immateriële vaste activa	-	306
Jubileumvoorziening	-	1
Vorraden	684	160
Overig	139	137
Compensabele resultaten	950	-
Totaal voor saldering	1.773	612
Saldering	-612	-612
Totaal na saldering	1.161	-
Saldo per 31 december 2021 (voor saldering)	2.036	671
Saldering	-671	-671
Saldo per 31 december 2021 (na saldering)	1.365	-
Onttrekkingen	-263	-60
Toevoegingen	-	1
Saldo per 31 december 2022 (voor saldering)	1.773	612
Saldering	-612	-612
Saldo per 31 december 2022 (na saldering)	1.161	-

Deze vorderingen hebben betrekking op te realiseren verliescompensatie en uitgestelde belastingen.

De compensabele resultaten zien toe op uitgestelde belastingvorderingen bij een tweetal dochtermaatschappijen.

De verliezen zijn voor het grootste deel onbeperkt verrekenbaar.

Per 31 december 2022 is geen sprake van tijdelijke verschillen, niet gecompenseerde fiscale verliezen en ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden waarvoor geen uitgestelde belastingvordering is opgenomen.

4. Voorraden (€ x 1.000)

	2022	2021
Grondstoffen en onderdelen	4.063	2.514
Producten in bewerking	220	386
Gereed product (ingekocht en zelf vervaardigd)	24.060	20.566
Totaal	28.343	23.466

De voorraden zijn in totaal voor een bedrag van € 3,2 miljoen (2021: € 3,0 miljoen) afgewaardeerd naar lagere opbrengstwaarde. De kosten voor afwaardering, verwerkt in de materiaalkosten en uitbesteed werk, bedroegen in 2022 € 1,1 miljoen (2021: € 1,1 miljoen).

5. Handels- en overige vorderingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Handelsvorderingen	33.335	27.426
Overige vorderingen en overlopende activa	10.258	7.123
Totaal	43.593	34.549

Van de handels- en overige vorderingen heeft € 0,4 miljoen (2021: € 0,4 miljoen) een looptijd langer dan 1 jaar.

Van de handelsvorderingen is 94% (2021: 89%) nog niet opeisbaar, of bevindt deze zich in de eerste maand na de overeengekomen betaaldatum.

Van de resterende 6% (2021: 11%) is 4% (2021: 9%) maximaal 90 dagen achterstallig en is 2% (2021: 2%) meer dan 90 dagen achterstallig.

In laatstgenoemde situatie zijn de kredietverzekerde vorderingen overgedragen ter incasso aan Nedap's kredietverzekeringsmaatschappij.

Mutatie voorziening oninbaar geachte posten	2022	2021
Saldo per 1 januari	119	129
Onttrekkingen	-11	-54
Toevoegingen	124	44
Saldo per 31 december	232	119

De gemiddelde krediettermijn voor handelsdebiteuren bedroeg in 2022: 6,7 weken (2021: 6,3 weken). Nedap heeft haar handelsvorderingen zoveel mogelijk kredietverzekerd, bijna 90% valt onder de dekkingsvoorwaarden (2021: ruim 80%). Het uitkeringspercentage is 90% (2021: 90%).

Voor het deel van de niet-kredietverzekerde vorderingen waar geen individuele afwaardering heeft plaatsgevonden, is het expected credit loss model toegepast. Het expected credit loss percentage is gebaseerd op historische kredietverliezen in de afgelopen 12 maanden.

6. Liquide middelen (€ x 1.000)

	2022	2021
Kas	-	1
Banken	17.483	29.614
Totaal	17.483	29.615

De liquide middelen zijn direct opvraagbaar.

7. Eigen vermogen toekomend aan aandeelhouders

Het maatschappelijk kapitaal bestaat uit 15.611.000 gewone aandelen van elk nominaal € 0,10 en 15.611.000 preferente aandelen van elk € 0,10 nominaal. Er zijn 6.692.920 gewone aandelen geplaatst en betaald.

Het gemiddeld aantal uitstaande aandelen in 2022 bedroeg 6.512.369 (2021: 6.482.444). Ultimo 2022 stonden 6.519.965 aandelen uit (2021: 6.486.501).

Ultimo van het jaar waren 172.955 (2021: 206.419) eigen aandelen ingekocht welke naar verwachting nog geleverd worden aan medewerkers ingevolge de medewerkerparticipatieplannen.

8. Leningen (€ x 1.000)

Soort lening	Nominale rente	Afloopdatum	2022	2021
Standby Roll-Over	Euribor + 1,2%	2026	14.000	14.000
Saldo per 31 december			14.000	14.000
Aflossingsverplichting < 1 jaar			-	-
Aflossingsverplichting > 1 jaar en < 5 jaar			14.000	14.000
Aflossingsverplichting > 5 jaar			-	-

De reële waarde van de leningen wijkt niet materieel af van de geamortiseerde kostprijs.

De financieringsovereenkomst met de bank waar de Standby Roll-over lening is ondergebracht, expireert op 1 april 2026. Als zekerheden zijn verstrekt: het recht van hypotheek (€ 18,9 miljoen, exclusief 40% voor rente en kosten) en pandrecht op bedrijfsinventaris en handelsvorderingen. Deze overeenkomst bevat geen convenanten.

9. Leaseverplichtingen (€ x 1.000)

	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Leaseverplichtingen per 31 december 2021			
Kortlopend (<= 1 jaar)	907	197	1.104
Langlopend (> 1 jaar)	1.125	192	1.317
	2.032	389	2.421
Mutatie 2022			
Kortlopend (<= 1 jaar)	-186	28	-158
Langlopend (> 1 jaar)	-236	81	-155
	-422	109	-313
Leaseverplichtingen per 31 december 2022			
Kortlopend (<= 1 jaar)	721	225	946
Langlopend (> 1 jaar)	889	273	1.162
	1.610	498	2.108

De ten laste van 2022 verwerkte interestbedragen op leaseverplichtingen bedroegen € 61 (2021: € 65).

In het boekjaar opgenomen

Korte termijn leasekosten	17	120	137
Lage waarde leasekosten	4	8	12
Totale leasebetalingen	928	230	1.158

Nedap heeft in enkele gevallen de optie om aangegane contracten, met name ziend op de huur van bedrijfspanden, te verlengen onder vooraf overeengekomen condities. Leaseverplichtingen waarbij, als gevolg van de toepassing van IFRS 16, verlengingsopties worden gewaardeerd omdat er redelijke zekerheid is dat hiervan gebruikgemaakt zal worden, zijn slechts in zeer beperkte mate aanwezig.

10. Personeelsbeloningen (€ x 1.000)

Jubileumvoorziening	2022	2021
Saldo per 1 januari	1.122	1.079
Onttrekkingen	-167	-82
Toevoegingen	49	125
Saldo per 31 december	1.004	1.122
De uitgangspunten voor de waardebeoordeling van de jubileumvoorziening zijn:		
Toekomstige salarisstijging	3,5%	2,5%
Contante waardefactor	3,5%	0,8%

Geschatte blijfkansen zijn gerelateerd aan de leeftijd van de medewerker en de verstreken arbeidsjaren in dienst bij Nedap.

Van het langlopende deel van de voorziening (€ 911) heeft € 302 betrekking op de periode 2024 tot en met 2027 (>1 jaar <= 5 jaar).

11. Voorzieningen (€ x 1.000)

Garantievoorziening	2022	2021
Saldo per 1 januari	2.219	2.589
Onttrekkingen	-991	-931
Toevoegingen	575	561
Saldo per 31 december	1.803	2.219

Het deel van de voorziening met een looptijd korter dan 1 jaar € 928 (2021: € 1.160) is opgenomen onder kortlopende verplichtingen.

Van het langlopende deel van de voorziening heeft € 41 betrekking op de periode na 2028 (> 5 jaar).

De garantievoorziening wordt, voor zover kosten van garantie niet voor individuele producten bepaald kunnen worden, gevormd door historische kosten van garantie per productcategorie, te relateren aan nog uitstaande periodes waarover klanten garantieaanspraken kunnen doen gelden.

De periode van garantieafspraken varieert per productcategorie.

Gezien het kortlopende karakter van de voorzieningen zijn deze niet contant gemaakt.

12. Rekening-courantkredieten banken

Het maximum op te nemen bedrag in rekening-courant bedraagt € 25,0 miljoen (2021: € 25,0 miljoen).

Ieder jaar is in de maanden april t/m september een extra bedrag van € 5 miljoen beschikbaar.

De nominale rente is gebaseerd op het 1-maands gemiddeld Euribor met een variabele individuele opslag. In 2022 is geen gebruikgemaakt van deze faciliteit.

13. Handelsschulden en overige te betalen posten (€ x 1.000)

	2022	2021
Handelsschulden	14.973	13.025
Schulden uit hoofde van investeringen	748	615
Vooruitontvangen	1.597	2.170
Overige schulden en overlopende passiva	14.801	13.353
Totaal	32.119	29.163

In de overige schulden en overlopende passiva heeft € 0,3 miljoen betrekking op schulden met een looptijd langer dan 1 jaar (2021: € 0,3 miljoen).

De ultimo 2021 vooruitontvangen bedragen zijn als omzet in 2022 verantwoord.

Overige informatie

Afgegeven garanties door groepsmaatschappijen voor huur van gebouwen bedragen € 0,4 miljoen (2021: € 0,3 miljoen) en overige € 0,1 miljoen (2021: € 0,1 miljoen).

Nedap heeft per ultimo 2022 geen meerjarige niet-gewaardeerde financiële verplichtingen. Met de implementatie van IFRS 16 zijn alle meerjarige financiële verplichtingen op de balans gewaardeerd.

Nedap heeft claims ontvangen van enkele partijen betreffende het naar hun mening niet nakomen van contractuele verplichtingen door Nedap. Waar nodig zijn voorzieningen getroffen, rekening houdend met vergoedingen waarop op basis van verzekeringen aanspraak kan worden gemaakt. Nedap verwacht dat de claims tot beperkte financiële gevolgen voor haar zullen leiden.

Verbonden partijen

Nedap kent als verbonden partijen de Stichting Preferente Aandelen Nedap en de leden van de raad van commissarissen en de directie. In het boekjaar is € 200.000 à fonds perdu overgemaakt aan de Stichting Preferente Aandelen

Nedap. Met de verbonden partijen hebben verder geen andere transacties in het boekjaar plaatsgevonden dan in de jaarrekening vermeld. De transacties zijn gebaseerd op zakelijke grondslagen.

14. Omzet (€ x 1.000)

	2022	2021
Producten, systemen en installaties	159.576	148.477
Softwareabbonementen (licenties) en diensten	70.983	58.535
Totaal	230.559	207.012

Softwareabbonementen (licenties) en diensten bestaan voornamelijk uit abonnementen en onderhoudscontracten geleverd door de marktgroepen Healthcare, Retail, Security Management en Staffing Solutions.

Geografische afzetgebieden	2022	2021
Nederland	81.532	71.815
Duitsland	26.934	26.773
Overig Europa	58.227	56.051
Noord-Amerika	34.514	25.110
Overige landen	29.352	27.263
Totaal	230.559	207.012

Er zijn geen afnemers met een omzet hoger dan 10% van de totale omzet.

15. Personeelskosten (€ x 1.000)

	2022	2021
Lonen en salarissen	62.974	57.125
Sociale lasten	7.866	6.299
Pensioenlasten	2.660	3.800
Inleenkrachten	13.732	12.389
Overige personeelskosten	4.815	3.704
Totaal	92.047	83.317

In de sociale lasten is een bedrag aan subsidies begrepen van € -959 (2021: € -1.020).

In de pensioenlasten is een bedrag aan restitutie van betaalde pensioenpremies begrepen van € -1.464. Dit betreft het aandeel van Nedap in het positieve resultaat op betaalde premies voor een inmiddels geëxpireerde overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsverzekering minus de schade die op deze polissen is vastgesteld.

De kosten van op aandelen gebaseerde beloningen, verwerkt overeenkomstig IFRS 2, zijn € 402 (2021: € 394) en bestaan uit:

- een aankoopkorting van 10% die geheel ten laste van het resultaat in het verslagleggingsjaar komt.
- kosten van bonuscertificaten worden over een periode van 5 jaar ten laste van de resultatenrekening gebracht.
- de fair value waarde (in euro) van de in het boekjaar toegekende bonus- en NAPP-certificaten bedraagt € 53,54 (2021: € 51,14).
- kosten van beloningen die verplicht volledig in certificaten van aandelen geïnvesteerd dienen te worden (€ 1.354 NAPP; 2021: € 1.841).

Kosten voor aankoopkorting en bonuscertificaten worden opgenomen onder overige personeelskosten, overige kosten worden verantwoord als lonen en salarissen. Van deze kosten is € 185 gerelateerd aan het boekjaar 2022 (2021: € 198).

Het deel van de beloning inzake het NAPP en Medewerkerparticipatieplan dat in eigen-vermogensinstrumenten van de rechtspersoon wordt afgewikkeld, is toegevoegd aan de reserve op aandelen gebaseerde beloningen. Bij 2 dochterondernemingen is het niet mogelijk om deze beloning in certificaten van aandelen te leveren. Bij deze entiteiten zal de op aandelen gebaseerde beloning in liquide middelen worden afgewikkeld. Deze verplichting is tegen reële waarde verantwoord onder Handelsschulden en overige te betalen posten.

Gemiddeld aantal medewerkers	2022	2021
Nederland	754	706
Overig Europa	42	38
Azië	35	34
Noord-Amerika	37	34
Totaal	868	812

Bestuurdersremuneratie (€ x 1.000)

	Periodiek inkomen	Variabele beloning	Voordelen Medewerker- participatieplan	Pensioen- kosten	Totaal
2022					
R.M. Wegman	441	282	48	96	867
D. van der Sluijs	314	200	20	52	586
R. Schuurman	278	175	18	49	520
Totaal	1.033	657	86	197	1.973
2021					
R.M. Wegman	427	314	53	85	879
D. van der Sluijs	304	222	20	42	588
Totaal	731	536	73	127	1.467

Dhr. R. Schuurman is op 1 januari 2022 toegetreden tot de directie.

De directie dient minimaal 50% van de variabele beloning in te brengen in de Stichting Medewerkerparticipatie Nedap tegen uitreiking van certificaten van aandelen Nedap. De certificaten zijn gedurende een periode van 5 jaar geblokkeerd.

De voordelen uit het Medewerkersparticipatieplan betreffen de aankoopkorting van 10% op de certificaten en de verkregen bonuscertificaten (na 4 jaar).

De directieleden hebben hun variabele beloning over het verslagjaar als volgt aangewend voor de aankoop van certificaten:

	2022	2021
R.M. Wegman	100%	100%
D. van der Sluijs	100%	75%
R. Schuurman	100%	-

(Certificaten van) aandelen (stuks x 1)

	(Certificaten van) aandelen in bezit ultimo	Bonuscertificaten nog niet toegekend ultimo
2022		
R.M. Wegman	44.436	3.100
D. van der Sluijs	2.579	645
R. Schuurman	4.864	636
Totaal	51.879	4.381
2021		
R.M. Wegman	40.753	3.262
D. van der Sluijs	1.088	272
Totaal	41.841	3.534

Aan de raad van commissarissen zijn geen rechten toegekend tot het verkrijgen van certificaten van aandelen Nedap. De vennootschap heeft geen lening of garanties verstrekt aan de directie of de leden van de raad van commissarissen. Het remuneratiebeleid wordt verder in dit verslag onder het hoofdstuk Corporate Governance toegelicht.

Remuneratie commissarissen (€ x 1.000)

	2022	2021
P.A.M. van Bommel	47	21
J.M.L. van Engelen	40	40
G.F. Kolff	14	50
M. Pijnenborg	40	40
M.A. Scheltema	40	40
Totaal	181	191

16. Amortisatie (€ x 1.000)

	2022	2021
Ontwikkelingskosten	550	736
Software & licenties	263	303
Totaal	813	1.039

17. Afschrijvingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Bedrijfsgebouwen	1.759	1.556
Machines en installaties	774	796
Andere vaste bedrijfsmiddelen	5.211	4.956
Gebruiksrechten leases	1.111	1.142
Totaal	8.855	8.450

18. Bijzondere waardeverminderingen activa (€ x 1.000)

	2022	2021
Bijzondere waardevermindering activa	-	653

In 2022 zijn er geen bijzondere waardeverminderingen geweest. In 2021 betroffen de bijzondere waardeverminderingen het voor verkoop gehouden pand van Nedap Iberia in Spanje (€ 125) en materiële vaste activa als gevolg

van af te bouwen proposities (Luxon en SENSIT) en een herbeoordeling van gewenste producten in het propositieportfolio bij de marktgroep Security Management.

19. Overige bedrijfskosten (€ x 1.000)

Onder de overige bedrijfskosten zijn onder andere opgenomen algemene, huisvestings-, indirecte fabricage- en verkoopkosten.

20. Belastingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Winst voor belastingen	23.460	22.751
Winstbelasting	4.559	4.841
Uitgestelde winstbelasting	197	-374
Totaal winstbelasting	4.756	4.467

Aansluiting met het effectieve belastingtarief:

	2022		2021	
Winstbelasting op basis van het Nederlandse belastingtarief	6.053	25,8%	5.688	25,0%
Afwijkend belastingtarief binnenland	-43	-0,2%	-35	-0,2%
Effect belastingtarief in buitenlandse deelnemingen	-20	-0,1%	91	0,4%
Niet-afrekbare kosten	352	1,5%	384	1,7%
Fiscale stimuleringsregelingen	-1.611	-6,8%	-1.659	-7,3%
Tariefaanpassing uitgestelde belastingen	87	0,4%	-	0,0%
Aanpassing voorgaande jaren	-62	-0,3%	-2	0,0%
Totaal	4.756	20,3%	4.467	19,6%

Het afwijkend belastingtarief binnenland wordt veroorzaakt door een belastingdruk van 15,0% op de eerste € 395 (2021: 15,0% op de eerste € 245) van het belastbare resultaat.

De belastingdruk bij buitenlandse deelnemingen is per saldo lager dan het nominale tarief in Nederland. Dit veroorzaakt een verlaging van de effectieve belastingdruk met 0,1%.

Niet-afrekbare kosten betreffen grotendeels kosten verband houdend met op aandelen gebaseerde beloningen.

Naast een gering bedrag volgend uit de Energie/Milieu Investerings Aftrek (EIA/MIA) (€ 7 (2021: € -13)) bestaan de fiscale stimuleringsregelingen uit voordelen voortvloeiend uit de toepassing van de innovatiebox (€ -1.604 (2021: € -1.646)).

De uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden vanaf 2022 gewaardeerd tegen het gewogen gemiddelde tarief, rekening houdend met gemaakte afspraken in de innovatiebox-overeenkomst. Deze kent vanaf 2022 als grondslag de fiscale EBIT waar dit voorheen de commerciële EBIT was. Dit heeft geleid tot een lagere waardering van de uitgestelde belastingen.

De over 2021 per saldo verschuldigde winstbelasting is betaald. Het verschil tussen de betaalde winstbelastingen van € 3.983 in het kasstroomoverzicht en de verschuldigde € 4.756 betreft verrekende betaalde voorschotten in 2021 of eerder, en in 2022 betaalde voorschotten over de verwachte winst in het boekjaar.

In 2020 is door de Nederlandse Belastingdienst aangegeven dat zij van mening is dat de huidige transfer pricing methodologie ook in de jaren 2014 en 2015 bij Nedap Asia Ltd. had moeten worden toegepast. De in Hongkong gerealiseerde winst had volgens de Nederlandse Belastingdienst voor het overgrote deel in Nederland belast moeten worden. Zij heeft dan ook navorderingsaanslagen over de jaren 2014 en 2015 opgelegd. Nedap heeft bezwaar aangetekend tegen deze aanslagen. Naar aanleiding hiervan is gedurende 2021 en 2022 meerdere malen overleg gevoerd met de Belastingdienst en is hen aanvullende informatie toegestuurd. Ondanks deze

aanvullende informatie en gevoerde gesprekken blijft de Belastingdienst op haar standpunt staan dat de navorderingsaanslag terecht is opgelegd. Nedap heeft daarom in 2022 een formeel verzoek ingediend om een onderlinge overlegprocedure (MAP) tussen Nederland en Hongkong te starten waarin wordt beoordeeld in welk land belastingheffing dient plaats te vinden. Nedap is in afwachting van een beoordeling van dit verzoek en een reactie hierop van de Belastingdienst. Nedap verwacht dat de meest waarschijnlijke uitkomst is dat er geen uitstroom zal zijn van middelen uit de organisatie. Eventuele nettobetalingen beperken zich naar verwachting tot belastingrente. Dit is op basis van het vigerende belastingverdrag ter voorkoming van dubbele belastingheffing tussen beiden lidstaten en een vrijwel gelijk percentage aan effectieve vennootschapsbelasting in zowel Nederland als Hongkong. Als de Belastingdienst volledig in het gelijk wordt gesteld, is met de kosten, die tussen de € 0,2 miljoen en € 0,3 miljoen liggen, geen rekening gehouden in de resultaten over 2022.

21. Financieringsverplichtingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Liquide middelen	17.483	29.615
Kortlopende leningen inclusief rekening-courantkredieten banken	-	-
Langlopende leningen	-14.000	-14.000
Leaseverplichtingen	-2.108	-2.421
Netto financieringspositie	1.375	13.194
Liquide middelen	17.483	29.615
Leningen met vaste rente	-	-
Leningen met variabele rente	-14.000	-14.000
Leaseverplichtingen	-2.108	-2.421
Netto financieringspositie	1.375	13.194

De langlopende lening heeft een variabele rente.

22. Liquiditeitsrisico (€ x 1.000)

Contractuele looptijd financiële verplichtingen	< 1 jaar	>= 1 jaar en < 2 jaar	>= 2 jaar en < 5 jaar	>= 5 jaar	Totaal
Ultimo 2022:					
Niet-derivaten					
Handelsschulden en overige te betalen posten	32.119	-	-	-	32.119
Leaseverplichtingen	946	725	437	-	2.108
Leningen	-	-	14.000	-	14.000
Totaal niet-derivaten	33.065	725	14.437	-	48.227
Ultimo 2021:					
Niet-derivaten					
Handelsschulden en overige te betalen posten	29.163	-	-	-	29.163
Leaseverplichtingen	1.104	709	608	-	2.421
Leningen	-	-	14.000	-	14.000
Totaal niet-derivaten	30.267	709	14.608	-	45.584

Overige informatie

Onderzoek- en ontwikkelingskosten (€ x 1.000)	2022	2021
Personeels- en overige bedrijfskosten	42.348	37.528
Amortisatie	550	736
Geactiveerde kosten	-1.520	-512
Subsidies	-959	-1.020
Totaal	40.419	36.732

Subsidies betreffen met name toegekende afdrachtverminderingen S&O voortvloeiend uit de WBSO. De kosten gerelateerd aan onderzoek en ontwikkeling zien voor het merendeel op onderhoud en het doorontwikkelen van de huidige producten en diensten. Het overige deel van deze kosten ziet

op onderzoek en ontwikkeling van nieuwe producten of diensten, waarbij activering van ontwikkelingskosten enkel plaatsvindt indien wordt voldaan aan de geldende criteria van IAS 38.

Aandelenbezit Stichting Medewerkerparticipatie Nedap (stuks x 1)	2022	2021
Stand per 1 januari	191.919	181.237
Toevoegingen gedurende het jaar	28.486	15.011
Ontvangen bonusaandelen	4.978	3.147
Onttrokken gedurende het jaar	-31.818	-7.476
Stand per 31 december	193.565	191.919

Aankopen gedaan in de jaren 2019 tot en met 2022 zijn nog geblokkeerd. Van de 193.565 in bezit zijnde aandelen bevinden zich 90.895 stuks nog in een blokkeringsperiode. De 90.895 geblokkeerde certificaten van aandelen geven recht op 15.597 bonuscertificaten (2021: 17.068).

In 2022 zijn 4.978 bonuscertificaten geleverd (2021: 3.147), 398 conditioneel toegekende bonuscertificaten vervallen (2021: 275) en 3.905 bonuscertificaten conditioneel toegekend (2021: 3.744), resulterend in 15.597 potentieel te leveren bonuscertificaten per ultimo 2022 (2021: 17.068). De Stichting Medewerkerparticipatie bezit circa 2,9% van het geplaatste aandelenkapitaal.

Winstbestemming (€ x 1.000)	2022	2021
Winst aandeelhouders	18.704	18.284
Toevoeging (-)/ onttrekking (+) overige reserves	856	1.176
Dividend uit te keren op gewone aandelen	19.560	19.460

6.2 Vennootschappelijke jaarrekening

Balans Nedap N.V. per 31 december (€ x 1.000)

Actief	Noot	2022	2021
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	2.839	1.672
Materiële vaste activa	2	39.264	36.852
Financiële vaste activa	3	10.687	8.398
		52.790	46.922
Vlottende activa			
Vorraden	4	21.727	17.372
Handels- en overige vorderingen	5	41.281	33.411
Liquide middelen	6	12.887	28.258
		75.895	79.041
		128.685	125.963

Passief	Noot	2022	2021
Eigen vermogen	7		
Aandelenkapitaal		669	669
Wettelijke reserves		1.739	1.316
Overige reserves		60.082	60.037
		62.490	62.022
Resultaat boekjaar		18.704	18.284
		81.194	80.306
Verplichtingen			
Voorzieningen	8	2.807	3.339
Langlopende verplichtingen	9	14.320	14.155
Kortlopende verplichtingen	10	30.364	28.163
Totaal verplichtingen		47.491	45.657
		128.685	125.963

Winst- en verliesrekening Nedap N.V. (€ x 1.000)

	Noot	2022	2021
Omzet	11	212.682	191.008
Materiaalkosten en uitbesteed werk		-71.235	-59.794
Voorraadmutatie gereed product en goederen in bewerking		2.805	-900
Personeelskosten	12	-79.173	-72.732
Amortisatie	13	-686	-903
Afschrijvingen	14	-7.778	-7.308
Bijzondere waardeverminderingen activa	15	-	-528
Overige bedrijfskosten	16	-35.667	-26.940
Bedrijfskosten		-191.734	-169.105
Bedrijfsresultaat		20.948	21.903
Financieringsbaten		-	7
Financieringslasten		-278	-258
Nettofinancieringslasten		-278	-251
Resultaat voor belastingen		20.670	21.652
Belastingen	17	-4.074	-4.114
Resultaat over het boekjaar		16.596	17.538
Resultaat van deelnemingen na belastingen		2.108	746
Resultaat toekomend aan aandeelhouders Nedap N.V.		18.704	18.284

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Ingevolge artikel 362 lid 8 Boek 2 BW wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid om voor de vennootschappelijke jaarrekening Titel 9 Boek 2 BW te hanteren met toepassing van de waarderingsgrondslagen van de geconsolideerde jaarrekening. Door gebruik te maken van deze optie wordt aansluiting behouden tussen het geconsolideerde en enkelvoudig eigen vermogen.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Internationale Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie. Voor een beschrijving van de bij deze standaarden behorende waarderingsgrondslagen wordt verwezen naar de grondslagen bij de financiële verslaggeving van de geconsolideerde jaarrekening.

Onder “Financiële vaste activa” worden opgenomen de tot de Nedap-groep behorende dochtermaatschappijen en deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend. De dochtermaatschappijen worden gepresenteerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Hierbij worden de waarderingsgrondslagen van de geconsolideerde jaarrekening gehanteerd.

1. Immateriële vaste activa (€ x 1.000)

	Geactiveerde ontwikkelingskosten	Software & licenties	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal immateriële vaste activa
Ultimo 2020				
Aanschaffingswaarde	4.334	840	-	5.174
Amortisatie incl. bijzondere waardeverminderingen	-2.878	-354	-	-3.232
Boekwaarde	1.456	486	-	1.942
Mutaties 2021*				
Investering	163	200	349	712
Desinvestering (per saldo)	-	-79	-	-79
Amortisatie	-736	-167	-	-903
Saldo mutaties	-573	-46	349	-270
Ultimo 2021				
Aanschaffingswaarde	4.497	839	349	5.685
Amortisatie incl. bijzondere waardeverminderingen	-3.614	-399	-	-4.013
Boekwaarde	883	440	349	1.672
Mutaties 2022				
Investering	83	97	1.673	1.853
Amortisatie	-550	-136	-	-686
Saldo mutaties	-467	-39	1.673	1.167
Ultimo 2022				
Aanschaffingswaarde	3.904	933	2.022	6.859
Amortisatie incl. bijzondere waardeverminderingen	-3.488	-532	-	-4.020
Boekwaarde	416	401	2.022	2.839

* Een ontwikkelproject dat ultimo 2022 nog in uitvoering was is in het verslagjaar 2022 gereclassificeerd als 'in uitvoering' per ultimo 2021. Onder de immateriële vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen is een investering van € 915 begrepen welke betrekking heeft op intern ontwikkelde immateriële vaste activa.

2. Materiële vaste activa (€ x 1.000)

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere* vaste bedrijfs- middelen	In uitvoering en vooruit- betalingen	Gebruiks- rechten leases	Totaal materiële vaste activa
Ultimo 2020						
Aanschaffingswaarde	37.727	20.356	33.103	2.114	1.089	94.389
Afschrijving incl. bijzondere waardeverminderingen	-22.117	-16.035	-20.120	-	-440	-58.712
Boekwaarde	15.610	4.321	12.983	2.114	649	35.677
Mutaties 2021						
Investing	3.208	313	3.134	2.333	187	9.175
Gereedgekomen activa in bewerking	-	-	2.114	-2.114	-	-
Desinvestering (per saldo)	-	-	-110	-	-54	-164
Afschrijving	-1.556	-796	-4.624	-	-332	-7.308
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-274	-254	-	-528
Saldo mutaties	1.652	-483	240	-35	-199	1.175
Ultimo 2021						
Aanschaffingswaarde	40.104	20.246	35.933	2.333	1.055	99.671
Afschrijving incl. bijzondere waardeverminderingen	-22.842	-16.408	-22.710	-254	-605	-62.819
Boekwaarde	17.262	3.838	13.223	2.079	450	36.852

* matrijzen, stempels, meet- en testapparatuur, inventaris, computersystemen en transportmiddelen.

2. Materiële vaste activa (€ x 1.000)

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere* vaste bedrijfs- middelen	In uitvoering en vooruit- betalingen	Gebruiks- rechten leases	Totaal materiële vaste activa
Mutaties 2022						
Investering	2.509	2.247	3.919	1.159	432	10.266
Gereedgekomen activa in bewerking	-	-	2.079	-2.079	-	-
Desinvestering (per saldo)	-11	-5	-52	-	-8	-76
Afschrijving	-1.759	-774	-4.944	-	-301	-7.778
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-
Saldo mutaties	739	1.468	1.002	-920	123	2.412
Ultimo 2022						
Aanschaffingswaarde	41.871	18.958	39.960	1.159	1.390	103.338
Afschrijving incl. bijzondere waardeverminderingen	-23.870	-13.652	-25.735	-	-817	-64.074
Boekwaarde	18.001	5.306	14.225	1.159	573	39.264

De materiële vaste activa zijn verzekerd tegen nieuwwaarde.

Tot zekerheid van voldoening van al hetgeen verschuldigd is aan de bank is het recht van hypotheek verleend voor een bedrag van € 18,9 miljoen op onroerende zaken (2021: € 18,9 miljoen).

Ultimo van het jaar bedraagt het bedrag van aangegane verplichtingen € 1,8 miljoen (2021: € 3,5 miljoen).

De bijzondere waardeverminderingen worden toegelicht onder de post “Bijzondere waardeverminderingen activa”.

* matrijzen, stempels, meet- en testapparatuur, inventaris, computersystemen en transportmiddelen.

3. Financiële vaste activa (€ x 1.000)

Deelnemingen in groepsmaatschappijen	2022	2021
Waarde per 1 januari	8.398	7.696
Resultaat	2.108	746
Dividenduitkering	-	-500
Mutatie rekening-courantverhoudingen deelnemingen	-	-
Koersverschillen	140	442
Verkoop deelneming	-	-
Investing	-	1
Overige mutaties	41	13
Waarde per 31 december	10.687	8.398
Nieuw verstrekte leningen aan deelnemingen	-	-
Aflossing leningen door deelnemingen	-	-
Totaal waarde per 31 december	10.687	8.398

Aan deelnemingen in groepsmaatschappijen zijn geen leningen verstrekt ultimo 2022 (2021: € - miljoen).

De dividenduitkering in 2021 betreft een door Nedap Iberia S.A.U. aan Nedap N.V. gedane uitkering.

4. Voorraden (€ x 1.000)

	2022	2021
Grondstoffen en onderdelen	4.063	2.514
Producten in bewerking	220	386
Gereed product (ingekocht en zelf vervaardigd)	17.444	14.472
Totaal	21.727	17.372

De voorraden zijn voor een bedrag van € 2,5 miljoen (2021: € 2,6 miljoen) afgewaardeerd naar lagere opbrengstwaarde.

De kosten voor afwaardering, verwerkt in de materiaalkosten en uitbesteed werk, bedroegen in 2022 € 0,8 miljoen (2021: € 0,8 miljoen).

5. Handels- en overige vorderingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Handelsvorderingen	27.752	22.102
Vorderingen op deelnemingen	4.115	4.461
Uitgestelde belastingvorderingen	211	317
Overige vorderingen en overlopende activa	9.203	6.531
Totaal	41.281	33.411

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen (€ x 1.000)

	Uitgestelde vorderingen	Uitgestelde verplichtingen
Saldo per 31 december 2022		
Materiële vaste activa	-	8
Immateriële vaste activa	-	306
Jubileumvoorziening	-	1
Vorraden	684	160
Overig	139	137
Totaal voor saldering	823	612
Saldering	-612	-612
Totaal na saldering	211	-
Saldo per 31 december 2021 (voor saldering)	988	671
Saldering	-671	-671
Saldo per 31 december 2021 (na saldering)	317	-
Onttrekkingen	-165	-60
Toevoegingen	-	1
Saldo per 31 december 2022 (voor saldering)	823	612
Saldering	-612	-612
Saldo per 31 december 2022 (na saldering)	211	-

6. Liquide middelen (€ x 1.000)

	2022	2021
Kas	-	1
Banken	12.887	28.257
Totaal	12.887	28.258

De liquide middelen zijn direct opvraagbaar.

7. Eigen vermogen

Voor het “mutatieoverzicht eigen vermogen” verwijzen wij naar het “geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen”.

8. Voorzieningen (€ x 1.000)

	2022	2021
Personeelsbeloningen	1.004	1.122
Garantievoorziening	1.803	2.217
Totaal	2.807	3.339

Personeelsbeloningen	2022	2021
Jubileumvoorziening		
Saldo per 1 januari	1.122	1.079
Onttrekkingen	-167	-82
Toevoegingen	49	125
Saldo per 31 december	1.004	1.122

De jubileumvoorziening heeft overwegend een langlopend karakter.
 Voor de uitgangspunten wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.

172

Garantievoorziening	2022	2021
Saldo per 1 januari	2.217	2.585
Onttrekkingen	-869	-805
Toevoegingen	455	437
Saldo per 31 december	1.803	2.217

Van de garantievoorziening heeft € 0,9 miljoen (2021: € 1,2 miljoen) een kortlopend karakter.

9. Langlopende verplichtingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Leningen	14.000	14.000
Uitgestelde belastingverplichtingen	-	-
Leaseverplichtingen	320	155
Totaal	14.320	14.155

Leningen

De financieringsovereenkomst met de bank waar de Standby Roll-over lening is ondergebracht expireert op 1 april 2026. Als zekerheden zijn verstrekt het recht van hypotheek (€ 18,9 miljoen, exclusief 40% voor rente en kosten) en

pandrecht op bedrijfsinventaris en handelsvorderingen. Deze overeenkomst bevat geen convenanten. De rentevoet is gelijk aan het Euribor tarief vermeerderd met een opslag van 1,2 procent.

10. Kortlopende verplichtingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Rekening-courantkredieten banken	-	-
Leaseverplichtingen	260	302
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.852	1.862
Handelsschulden en overige schulden en overlopende passiva	28.252	25.999
Totaal	30.364	28.163

Rekening-courantkredieten banken

Het maximum op te nemen bedrag in rekening-courant bedraagt € 25 miljoen (2021: € 25 miljoen).

Ieder jaar is in de maanden april t/m september een extra bedrag van € 5 miljoen beschikbaar.

Handelsschulden en overige te betalen posten	2022	2021
Handelsschulden	14.145	12.368
Schulden uit hoofde van investeringen	748	615
Vooruitbetalingen	1.150	1.838
Overige schulden en overlopende passiva	12.209	11.178
Totaal	28.252	25.999

In de overige schulden en overlopende passiva heeft € 0,1 miljoen betrekking op schulden met een looptijd langer dan 1 jaar (2021: € 0,2 miljoen).

Overige informatie

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Nedap N.V. vormt een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting met Nedap Beveiligingstechniek B.V.

Alle vennootschappen zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de afdracht van de verschuldigde winstbelasting. De belastingposities worden in rekening-courant tussen de vennootschappen verrekend.

Een aantal dochtermaatschappijen is ervan afhankelijk dat Nedap N.V. de financiering beschikbaar blijft stellen. Door Nedap N.V. zijn in dit kader voor Nedap Asia Ltd. en Nedap Great Britain Ltd. Letters of Support afgegeven waarin is bevestigd dat de financiering niet zal worden opgeëist en de toelevering gegarandeerd blijft.

11. Omzet (€ x 1.000)

	2022	2021
Producten, systemen en installaties	143.292	133.120
Softwareabbonementen (licenties) en diensten	69.390	57.888
Totaal	212.682	191.008

Softwareabbonementen (licenties) en diensten bestaan voornamelijk uit abonnementen en onderhoudscontracten voor Healthcare, Retail, Security Management en Staffing Solutions.

Geografische afzetgebieden	2022	2021
Nederland	80.209	70.406
Duitsland	26.565	26.368
Overig Europa	54.536	52.359
Noord-Amerika	30.017	21.471
Overige landen	21.355	20.404
Totaal	212.682	191.008

Er zijn geen afnemers met een omzet hoger dan 10% van de totale omzet.

12. Personeelskosten (€ x 1.000)

	2022	2021
Lonen en salarissen	53.461	49.140
Sociale lasten	6.434	5.300
Pensioenlasten	2.500	3.656
Doorbelast aan dochtermaatschappijen	-462	-450
Inleenkrachten	12.822	11.837
Overige personeelskosten	4.418	3.249
Totaal	79.173	72.732

In de pensioenlasten is een bedrag aan restitutie van betaalde pensioenpremies begrepen van € -1.464. Dit betreft het aandeel van Nedap in het positieve resultaat op betaalde premies voor een inmiddels geëxpireerde overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsverzekering minus de schade die op deze polissen is vastgesteld.

Gemiddeld aantal medewerkers	2022	2021
Nederland	748	700
Overig Europa	7	7
Totaal	755	707

13. Amortisatie (€ x 1.000)

	2022	2021
Ontwikkelingskosten	550	736
Software & licenties	136	167
Totaal	686	903

14. Afschrijvingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Bedrijfsgebouwen	1.759	1.556
Machines en installaties	774	796
Andere vaste bedrijfsmiddelen	4.944	4.624
Gebruiksrechten leases	301	332
Totaal	7.778	7.308

15. Bijzondere waardeverminderingen activa (€ x 1.000)

	2022	2021
Bijzondere waardevermindering activa	-	528

De bijzondere waardevermindering activa betreffen kosten voor waardeverminderingen van materiële vaste activa.

16. Overige bedrijfskosten (€ x 1.000)

Onder de overige bedrijfskosten zijn onder andere opgenomen algemene, huisvestings-, indirecte fabricage- en verkoopkosten.

17. Belastingen (€ x 1.000)

	2022	2021
Winst voor belastingen exclusief deelnemingen	20.670	21.652
Winstbelasting	3.969	4.450
Uitgestelde winstbelasting	105	-336
Totaal winstbelasting	4.074	4.114

Aansluiting met het effectieve belastingtarief

	2022		2021	
Winstbelasting op basis van het Nederlandse belastingtarief	5.333	25,8%	5.413	25,0%
Afwijkend belastingtarief binnenland	-43	-0,2%	-35	-0,2%
Effect belastingtarief in buitenlands filiaal	18	0,1%	13	0,1%
Niet-aftekbare kosten	352	1,7%	384	1,8%
Fiscale stimuleringsregelingen	-1.611	-7,8%	-1.659	-7,7%
Tariefaanpassing uitgestelde belastingen	87	0,4%	-	0,0%
Aanpassing voorgaande jaren	-62	-0,3%	-2	0,0%
Totaal	4.074	19,7%	4.114	19,0%

Het afwijkend belastingtarief binnenland wordt veroorzaakt door een belastingdruk van 15,0% op de eerste € 395 (2021: 15,0% op de eerste € 245) van het belastbare resultaat.

De belastingdruk bij het buitenlands filiaal is per saldo hoger dan het nominale tarief in Nederland, dit veroorzaakt een verhoging van de effectieve belastingdruk met 0,1 %.

Niet-aftekbare kosten betreffen grotendeels kosten verband houdend met op aandelen gebaseerde beloningen.

Naast een gering bedrag volgend uit de Energie/Milieu Investerings Aftrek (EIA/MIA) (€ -7 (2021: € -13)) bestaan de fiscale stimuleringsregelingen uit voordelen voortvloeiend uit de toepassing van de innovatiebox (€ -1.604 (2021: € -1.646)).

Overige informatie

Onderzoek- en ontwikkelingskosten (€ x 1.000)

	2022	2021
Personeels- en overige bedrijfskosten	42.348	37.528
Amortisatie	550	736
Geactiveerde kosten	-1.520	-512
Subsidies	-959	-1.020
Totaal	40.419	36.732

Subsidies betreffen met name toegekende afdrachtverminderingen S&O voortvloeiend uit de WBSO.

De kosten gerelateerd aan onderzoek en ontwikkeling zien voor het merendeel op onderhoud en het doorontwikkelen van de huidige producten en diensten. Het overige deel van deze kosten ziet op onderzoek en

ontwikkeling van nieuwe producten of diensten, waarbij activering van ontwikkelingskosten enkel plaatsvindt indien wordt voldaan aan de geldende criteria van IAS 38.

Aandelenbezit Stichting Medewerkerparticipatie Nedap (stuks x 1)

	2022	2021
Stand per 1 januari	191.919	181.237
Toevoegingen gedurende het jaar	28.486	15.011
Ontvangen bonusaandelen	4.978	3.147
Onttrokken gedurende het jaar	-31.818	-7.476
Stand per 31 december	193.565	191.919

Aankopen gedaan in de jaren 2019 tot en met 2022 zijn nog geblokkeerd. Van de 193.565 in bezit zijnde aandelen bevinden zich 90.895 stuks nog in een blokkeringsperiode. De 90.895 geblokkeerde certificaten van aandelen geven recht op 15.597 bonuscertificaten (2021: 17.068). In 2022 zijn 4.978 bonuscertificaten geleverd (2021: 3.147), 398 conditioneel toegekende bonuscertificaten vervallen (2021: 275) en 3.905 bonuscertificaten conditioneel toegekend (2021: 3.744), resulterend in 15.597 potentieel te leveren bonuscertificaten per ultimo 2022 (2021: 17.068). De Stichting Medewerkerparticipatie bezit circa 2,9% van het geplaatste aandelenkapitaal.

Winstbestemming (€ x 1.000)

	2022	2021
Winst aandeelhouders	18.704	18.284
Toevoeging (-)/ onttrekking (+) overige reserves	856	1.176
Dividend uit te keren op gewone aandelen	19.560	19.460

Kosten van de externe onafhankelijke accountant (€ x 1.000)

Betreft de totale kosten voor de diensten geleverd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

	2022	2021
Onderzoek van de jaarrekening	271	262
Controle gerelateerde opdrachten	-	-
Belastingen	-	-
Andere niet-controlediensten	-	-
Totaal	271	262

Groenlo, 22 februari 2023

De directie

drs. R.M. Wegman, CEO
 drs. D. van der Sluijs RC, CFO
 ing. R. Schuurman, CCO

De raad van commissarissen

drs. P.A.M. van Bommel, voorzitter
 prof. dr. ir. J.M.L. van Engelen, vicevoorzitter
 drs. M. Pijnenborg
 drs. M.A. Scheltema

6.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering en de raad van commissarissen van Nedap N.V.

Verklaring over de jaarrekening 2022 Ons oordeel

Naar ons oordeel:

- geeft de geconsolideerde jaarrekening van Nedap N.V., samen met haar dochtermaatschappijen, ('de groep') een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de groep op 31 december 2022 en van het resultaat en de kasstromen over 2022, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie ('EU-IFRS') en met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW');
- geeft de vennootschappelijke jaarrekening van Nedap N.V. ('de vennootschap') een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de vennootschap op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022 van Nedap N.V. te Groenlo gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de vennootschappelijke jaarrekening.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde balans per 31 december 2022;
- de volgende overzichten over 2022: de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht; en
- de toelichting met een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De vennootschappelijke jaarrekening bestaat uit:

- de balans Nedap N.V. per 31 december 2022;
- de winst-en-verliesrekening Nedap N.V. over 2022; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening is EU-IFRS en de relevante bepalingen uit Titel 9 Boek 2 BW en het stelsel dat is gebruikt voor het opmaken van de vennootschappelijke jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Nedap N.V. zoals vereist in de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang, de Wet toezicht

accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Onze controleaanpak

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot de kernpunten, fraude en continuïteit, en de aangelegenheden daaruit, bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen en observaties ten aanzien van individuele kernpunten, de controleaanpak frauderisico's en de controleaanpak continuïteit, moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Samenvatting en context

Nedap N.V. is een onderneming die technologisch innovatieve producten en diensten ontwikkelt, laat produceren dan wel produceert en vermarkt. De ontwikkelingsactiviteiten vinden voornamelijk plaats op de hoofdvestiging in Groenlo in de zogeheten marktgroepen. De groep beschikt

over een negental buitenlandse vestigingen die ondersteunend zijn aan de verkoop van haar producten en oplossingen. De productfabricage is voor een significant deel uitbesteed aan gespecialiseerde partners. Er is nog in beperkte mate sprake van productfabricage in de eigen productiefaciliteit in Groenlo.

De groep bestaat uit verschillende groepsonderdelen en daarom hebben wij de reikwijdte en aanpak van de groepscontrole overwogen zoals uiteengezet in de paragraaf 'De reikwijdte van onze groepscontrole'. We hebben in onze controle in het bijzonder aandacht besteed aan de hoofdvestiging in Groenlo omdat deze individueel financieel significant is. Tevens zijn specifieke werkzaamheden verricht voor de vestiging in de Verenigde Staten (Nedap Inc.).

Als onderdeel van het ontwerpen van onze controleaanpak hebben wij de materialiteit bepaald en het risico van materiële afwijkingen in de jaarrekening geïdentificeerd en ingeschat. Wij besteden bijzondere aandacht aan die gebieden waar de directie belangrijke schattingen heeft gemaakt, bijvoorbeeld bij significante schattingen waarbij veronderstellingen over toekomstige gebeurtenissen worden gemaakt die inherent onzeker zijn. Hierbij hebben wij

aandacht besteed aan onder meer de assumpties die horen bij de fysieke- en transitierisico's als gevolg van klimaatverandering.

In de grondslagen voor financiële verslaggeving van de jaarrekening heeft de onderneming de schattingsposten en de belangrijkste onderliggende veronderstellingen uiteengezet. Wij hebben in dit kader het activeren van ontwikkelingskosten als kernpunt voor onze controle aangemerkt, zoals nader uiteengezet in de sectie 'De kernpunten van onze controle'. Dit houdt met name verband met de omvang van de onderzoeks- en ontwikkelingskosten, die worden gemaakt door de marktgroepen teneinde nieuwe proposities te ontwikkelen, en de onzekerheid die gepaard gaat met de toekomstige economische voordelen van deze proposities.

Daarnaast hebben wij de controle van de omzetverantwoording aangemerkt als kernpunt van onze controle. De diversiteit binnen de omzetstromen, gecombineerd met het veelal informele karakter van de interne controles hierop, hebben ertoe geleid dat wij bijzondere aandacht hebben besteed aan de controle van de verantwoorde omzet. Dit kernpunt is eveneens uiteengezet in de sectie 'De kernpunten van onze controle'.

Bij al onze controles besteden wij aandacht aan het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude die het gevolg is van het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door de directie, waaronder het evalueren van schattingen op mogelijke tendenties. Andere aandachtsgebieden in onze controle, die niet als kernpunten zijn aangemerkt, waren onder andere de inbaarheid van (handels) vorderingen, de waardering van voorraden, de controle van

(latente) belastingposities en de verwerking van op aandelen gebaseerde beloningen.

Nedap N.V. heeft de potentiële impact van klimaatverandering op haar financiële positie beoordeeld. In hoofdstuk 1.4. 'Onze duurzame impact' in het jaarverslag heeft de directie de impact voortkomend uit de klimaatverandering nader toegelicht. Wij hebben de beoordeling van de aan klimaat gerelateerde risico's met de directie besproken, en de potentiële impact op

de financiële positie inclusief de onderliggende assumpties en schattingen geëvalueerd.

De potentiële impact van klimaatverandering leidt niet tot een kernpunt van onze controle.

Wij hebben ervoor gezorgd dat de controleteams, zowel op groepsniveau als op het niveau van de groepsonderdelen, over voldoende specialistische kennis en expertise beschikten die nodig zijn voor de controle van een onderneming die omzet

De hoofdlijnen van onze controleaanpak waren als volgt:



Materialiteit

- Materialiteit: €1.300.000.

Reikwijdte van de controle

- De groepscontrole heeft zich voornamelijk gericht op Nedap N.V. (vennootschappelijk). Bij dit groepsonderdeel is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd.
- Additioneel is Nedap Inc. in de reikwijdte van de groepscontrole betrokken om voldoende dekking te verkrijgen voor de controle van individuele posten van de geconsolideerde jaarrekening.
- Dekking controlewerkzaamheden: 91% van de geconsolideerde omzet, 86% van het geconsolideerde balanstotaal en 93% van het resultaat voor belastingen.

Kernpunten

- Activering ontwikkelingskosten
- Controle van de omzetverantwoording

genereert met de ontwikkeling en verkoop van technologisch innovatieve producten en diensten. Wij hebben tevens specialisten en experts op het gebied van IT-audit, belastingen, duurzaamheidsverslaggeving, op aandelen gebaseerde beloningen en remuneratie in ons team opgenomen en geraadpleegd.

Materialiteit

De reikwijdte van onze controle wordt beïnvloed door het toepassen van materialiteit. Het begrip ‘materieel’ wordt toegelicht in de paragraaf ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij bepalen, op basis van ons professionele oordeel, kwantitatieve grenzen voor materialiteit waaronder de materialiteit voor de jaarrekening als geheel, zoals uiteengezet in onderstaande tabel. Deze grenzen, evenals de kwalitatieve overwegingen daarbij, helpen ons om de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden voor de individuele posten en toelichtingen in de jaarrekening te bepalen en om het effect van onderkende afwijkingen, zowel individueel als gezamenlijk, op de jaarrekening als geheel en op ons oordeel, te evalueren.

Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van commissarissen overeengekomen dat wij tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de €65.000 (2021: €55.000) en reclassificaties boven de €150.000 aan hen rapporteren evenals kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

Materialiteit voor de groep

€1.300.000 (2021: €1.135.000).

Hoe is de materialiteit bepaald

Wij bepalen de materialiteit op basis van ons professionele oordeel. Als basis voor deze oordeelsvorming gebruikten we 5% van het verwachte resultaat voor belastingen. De toegepaste materialiteit bedraagt uiteindelijk 5,5% van het gerapporteerde resultaat voor belastingen. De initieel ingeschatte materialiteit achten wij nog steeds geschikt als basis voor onze controle en ons daarop gebaseerde oordeel.

De overwegingen voor de gekozen benchmark

We gebruiken resultaat voor belastingen als de primaire, algemeen geaccepteerde, benchmark, op basis van onze analyse van de

gemeenschappelijke informatiebehoeften van gebruikers van de jaarrekening. Op basis daarvan zijn wij van mening dat het resultaat voor belastingen een belangrijk kengetal is voor de financiële prestaties van de vennootschap.

Materialiteit voor groepsonderdelen

Binnen onze groepscontrole hebben we enkel Nedap N.V. (vennootschappelijk) als individueel financieel significant geïdentificeerd. De overige groepsonderdelen zijn individueel als niet financieel significant beoordeeld en als zodanig is daar geen separate materialiteit aan toegerekend. De materialiteit die we hebben toegerekend aan Nedap N.V. (vennootschappelijk) betrof €1.280.000.

De reikwijdte van onze groepscontrole

Nedap N.V. is de moedermaatschappij van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Nedap N.V.

Wij hebben de reikwijdte van onze controle zodanig bepaald dat wij voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Daarbij hebben wij, onder meer, in aanmerking genomen de managementstructuur van de groep, de aard van de activiteiten van de groepsonderdelen, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de vennootschap opereert. Op grond hiervan hebben wij de aard en omvang van de werkzaamheden bepaald op het niveau van de groepsonderdelen die noodzakelijk waren om door het groepsteam en door de accountants van groepsonderdelen te worden uitgevoerd.

De groepscontrole heeft zich voornamelijk gericht op het significante onderdeel Nedap N.V. (vennootschappelijk). Bij dit groepsonderdeel is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd omdat dit groepsonderdeel individueel een significante financiële omvang heeft. Additioneel is Nedap Inc. in de reikwijdte

van de groepscontrole betrokken om voldoende dekking te verkrijgen voor de controle van individuele posten van de geconsolideerde jaarrekening.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze werkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen:

Omzet	91%
Balanstotaal	86%
Resultaat voor belasting	93%

De groepsonderdelen die niet onder de reikwijdte van de controle vallen vertegenwoordigen geen van alle meer dan 5% van de geconsolideerde omzet of het geconsolideerde balanstotaal. Op de financiële informatie van deze resterende groepsonderdelen hebben we op groepsniveau, onder meer, cijferanalyses uitgevoerd om onze inschatting, dat deze onderdelen geen significante risico's op materiële fouten bevatten, te bevestigen.

Bij het groepsonderdeel Nedap N.V. (vennootschappelijk) hebben wij als groepsteam zelf de vereiste controlewerkzaamheden uitgevoerd. Wij hebben gebruikgemaakt van andere accountants voor de specifieke werkzaamheden bij groepsonderdeel Nedap Inc.

Wij hebben de lokale accountant van Nedap Inc. in de Verenigde Staten door middel van instructies aangestuurd om specifiek overeengekomen controlewerkzaamheden te verrichten met betrekking tot de liquide middelen, debiteuren, voorraden, overlopende passiva, voorzieningen, opbrengsten, frauderisico's en het eigen vermogen om zodoende voldoende dekking te verkrijgen voor de controle van deze individuele posten van de geconsolideerde jaarrekening van Nedap N.V. Wij hebben met de lokale accountant diverse besprekingen gehad en de toereikendheid van diens uitgevoerde werkzaamheden in detail geëvalueerd.

Het groepsteam heeft de consolidatie van de groep, de toelichtingen in de jaarrekening en een aantal complexe aspecten gecontroleerd. Dit betreffen de geactiveerde ontwikkelingskosten, (latente) belastingposities en de verwerking van op aandelen gebaseerde beloningen.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, zijn wij in staat geweest om voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep te verkrijgen als basis voor ons oordeel over de jaarrekening.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in Nedap N.V. en haar omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort, alsmede de wijze waarop de raad van commissarissen toezicht uitoefent en de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar hoofdstuk 4.1 'Risicomanagement' van het jaarverslag, waarin de directie het Nedap Risk Management Framework en het informele systeem van risicoanalyse beschrijft en hoofdstuk 5 'Verslag van raad van commissarissen' van het jaarverslag waar de raad van commissarissen op het Nedap Risk Management Framework reflecteert.

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder fraude als element in het Nedap Risk Management Framework, de gedragscode, de klokkenluidersregeling, en voor zover wij dat noodzakelijk achtten voor onze controle,

de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben om inlichtingen gevraagd bij de leden van de directie, de interne auditfunctie, juridische zaken en de raad van commissarissen of zij op de hoogte zijn van feitelijke, vermeende of vermoede fraude. Hieruit volgden geen signalen van feitelijke, vermeende of vermoede fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij, in samenwerking met onze forensische specialisten, frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

Geïdentificeerde frauderisico's

Het risico dat de directie maatregelen van interne beheersing doorbreekt.

Bij al onze controles besteden wij aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door de directie, waaronder risico's op mogelijke afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude in schattingen op basis van een analyse van mogelijke belangen van de directie.

De directie ontvangt bonussen, waarvan de omvang mede afhankelijk is van het behalen van financiële doelstellingen die door de RvC zijn gesteld. Daarnaast heeft de directie vanuit de unieke positie, waarin zij zich bevindt, gelegenheid tot het beïnvloeden van schattingen. Wij hebben in dat kader bijzondere aandacht gehad voor de geactiveerde ontwikkelingskosten, gegeven het schattingselement in deze post.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben, voor zover relevant voor onze controle, de opzet geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing die het risico op doorbreking van de interne beheersing moeten mitigeren in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen. Tevens hebben wij specifieke aandacht gegeven aan de toegangsbeveiligingen in het IT-systeem en de mogelijkheid dat hierdoor functiescheidingen worden doorbroken.

Wij hebben journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria en hierop specifieke controlewerkzaamheden verricht, waarbij wij tevens aandacht hebben besteed aan het identificeren van significante transacties buiten de normale bedrijfsuitoefening.

Tevens hebben wij specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van belangrijke schattingen van de directie, waaronder de activering van ontwikkelingskosten. Hiervoor verwijzen wij naar de paragraaf kernpunten. Wij hebben in het bijzonder aandacht gehad voor het inherente risico van vooringenomenheid van de directie bij de schattingen.

Onze werkzaamheden hebben geen materiële afwijkingen in de door het management verschaft informatie in de jaarrekening en het bestuursverslag, ten opzichte van de jaarrekening, aan het licht gebracht.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door de directie.

Geïdentificeerde frauderisico's

Het risico van frauduleuze financiële verslaggeving, ten gevolge van verantwoord van fictieve omzet.

Dit risico ziet toe op het bestaan van omzet. De directie heeft targets gekregen voor groei van de omzet en het resultaat, zoals toegelicht in hoofdstuk 5.2 'Remuneratieverslag 2022' van het jaarverslag. Hierdoor zou druk op het bestuur kunnen bestaan om een te hoge omzet weer te geven door fictieve omzet op te voeren.

Controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben, voor zover relevant voor onze controle, de opzet geëvalueerd van de interne beheersingsmaatregelen rondom de omzetverantwoording en in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten betreffende de omzet.

Wij hebben specifieke werkzaamheden op het bestaan van de omzet verricht. Op basis van deelwaarnemingen, hebben wij de geleverde prestaties en transactiepreizen die ten grondslag liggen aan de omzettransacties getoetst aan de hand van de onderliggende verkoopovereenkomsten, leveringsdocumenten, verkoopfacturen en geldontvangsten.

Wij hebben door middel van data-analyse opvallende omzetboekingen in het boekjaar geïdentificeerd en hierop gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd door vast te stellen dat deze boekingen zijn gebaseerd op daadwerkelijke leveringen in het betreffende boekjaar.

Onze werkzaamheden hebben geen materiële afwijkingen in de door het management verschaft informatie in de jaarrekening en het bestuursverslag, ten opzichte van de jaarrekening, aan het licht gebracht.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van de afgrenzing en bestaan van de omzetverantwoording.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Tevens hebben we kennisgenomen van advocatenbrieven en correspondentie met toezichthouders en zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor signalen van fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving. Indien daar sprake van was, hebben wij onze evaluatie van het risico van fraude en de gevolgen daarvan voor onze controlewerkzaamheden opnieuw geëvalueerd.

Controleaanpak continuïteit

Zoals toegelicht in hoofdstuk 4.5 ‘Directieverklaring’ van het jaarverslag heeft de directie haar continuïteitsbeoordeling voor tenminste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening uitgevoerd en geen gebeurtenissen of omstandigheden geïdentificeerd die gereede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico’s).

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- overwegen of de continuïteitsbeoordeling van de directie alle relevante informatie bevat, waaronder de impact van mogelijke gevolgen van significante verstoringen in de supply chain, waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hebben, de directie bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten en nagaan of de directie gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd die gereede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico’s);
- analyseren van de financiële positie per einde van het huidige boekjaar ten opzichte van die per einde van het vorige boekjaar ter identificatie van indicatoren die kunnen duiden op continuïteitsrisico’s;
- evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen ten opzichte van het afgelopen jaar, ontwikkelingen in de branche en onze kennis uit de controle;
- inwinnen van inlichtingen bij de directie over haar kennis van continuïteitsrisico’s na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsanalyse.

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van de directie over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens de controle van de jaarrekening. Wij hebben de raad van commissarissen op de hoogte gebracht van de kernpunten. De kernpunten vormen geen volledige weergave van alle risico’s en punten die wij tijdens onze controle hebben geïdentificeerd en hebben besproken. Wij hebben in deze paragraaf de kernpunten beschreven met daarbij een samenvatting van de op deze punten door ons uitgevoerde werkzaamheden.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen en observaties ten aanzien van individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten of over specifieke elementen van de jaarrekening.

De kernpunten ‘Activering ontwikkelingskosten’ en ‘Controle van de omzetverantwoording’ zijn inherent aan de aard van de onderneming. Er zijn geen wijzigingen in de kernpunten in vergelijking met voorgaand jaar. De ontwikkeling van de business, de resultaten van de onderneming en onze jaarrekeningcontrole gaven verder geen aanleiding tot additionele kernpunten.

Kernpunten

Activering ontwikkelingskosten

De toelichting op de immateriële vaste activa is opgenomen in toelichting 1 op de jaarrekening.

Het doen van onderzoek naar en de ontwikkeling van nieuwe proposities zijn onderdeel van de kernactiviteiten van Nedap N.V. De kosten die worden gemaakt uit hoofde van onderzoek worden rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht. Voor proposities waarvan is bepaald dat deze technisch haalbaar zijn en er voldoende marktpotentieel is, worden de kosten voor ontwikkeling separaat per propositie geadministreerd.

Op basis van de intern gedefinieerde activeringscriteria, die voldoen aan IAS38, wordt op propositieniveau besloten of de ontwikkelingskosten kunnen worden geactiveerd als immateriële vaste activa. Indien de kosten niet voldoen aan de activeringscriteria worden deze rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Ultimo 2022 bedragen de geactiveerde ontwikkelingskosten €1,7 miljoen (31 december 2021: €1,2 miljoen).

In de winst-en-verliesrekening is €40 miljoen (2021: €37 miljoen) aan onderzoeks- en ontwikkelingskosten rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht. Zoals toegelicht in de sectie 'Overige informatie' van de geconsolideerde jaarrekening zien deze kosten voor het merendeel toe op het onderhoud, actualiseren en door ontwikkelen van bestaande proposities en in mindere mate op daadwerkelijke onderzoek en ontwikkeling van nieuwe proposities.

Het onderscheid tussen de ontwikkeling van een nieuwe propositie en de doorontwikkeling van en/of het onderhoud plegen aan een bestaande propositie is niet altijd feitelijk vast te stellen. Daarnaast is er sprake van een onzekerheid of proposities uiteindelijk zullen leiden tot toekomstige economische voordelen. Als gevolg van deze aspecten, alsmede de materiële bedragen die gepaard gaan met onderzoek en ontwikkeling, hebben wij de activering van ontwikkelingskosten als kernpunt aangemerkt. Onze controle is met name gegevensgericht van aard.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

De door management gemaakte inschatting inzake de activering van ontwikkelingskosten hebben wij getoetst aan de hand van de activeringscriteria vanuit IAS 38, interviews met betrokken medewerkers en management, het lezen van notulen en het raadplegen van openbare bronnen. Tevens hebben we kennisgenomen van de interne processen rondom de administratie en beheersing van onderzoek- en ontwikkelingskosten. Aangezien de interne controles op transactieniveau niet altijd formeel en/of zichtbaar worden vastgelegd, hebben wij de administratie op propositieniveau, per marktgroep, gegevensgericht gecontroleerd.

De juistheid van de geactiveerde ontwikkelingskosten hebben wij getoetst middels het toetsen van de geldende uitgangspunten voor activering, waaronder de beoordeling van de uitgangspunten en veronderstellingen aangaande technische haalbaarheid van de proposities alsmede de analyse van management betreffende de toekomstige economische voordelen.

Ten aanzien van de volledigheid van de geactiveerde ontwikkelingskosten hebben wij diverse proposities op basis van deelwaarneming en omvang geselecteerd en daarvan aan de hand van interviews, projectplannen, voortgangsrapportages en overige documentatie vastgesteld dat de gehanteerde uitgangspunten voor het niet activeren van deze proposities en ontwikkelingskosten passend zijn binnen de criteria van IAS 38.

Door middel van kritische oordeelsvorming ten aanzien van de toelichtingen en onderbouwingen per propositie kunnen wij ons vinden in de door management geactiveerde ontwikkelingskosten.

Kernpunten

Controle van de omzetverantwoording

De toelichting op de omzet is opgenomen in toelichting 14 van de jaarrekening.

De omzet van Nedap N.V. bestaat uit diverse contractvormen met elementen van levering van producten, diensten (bestaande uit abonnementen, onderhoudscontracten en licenties) en combinaties daarvan, die allen een separate transactieprijs kennen. De overeengekomen prestatieverplichtingen kunnen impact hebben op het moment waarop de omzet verantwoord mag worden, conform de vereisten van IFRS 15.

In de organisatiecultuur van Nedap N.V. vormen informele checks & balances, zoals een nauwe betrokkenheid van de directie en het management, belangrijke elementen in de governance en interne beheersingssystemen. Interne controles op transactieniveau worden niet altijd formeel of zichtbaar vastgelegd.

De diversiteit aan marktgroepen, contractvormen en de relatief informele interne beheersing, hebben ertoe geleid dat wij een significant deel van onze inspanningen hebben besteed aan de controle van de juistheid en volledigheid van de verantwoorde omzet. Onze controle is met name gegevensgericht van aard.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

We hebben de juistheid van de omzetstromen getoetst door middel van eigen detailwaarnemingen door (op basis van deelwaarnemingen) de in het grootboek verantwoorde omzet te toetsen aan de prestatieverplichtingen en transactiepreisen in de onderliggende verkoopovereenkomsten, leveringsdocumenten, verkoopfacturen en geldontvangsten.

Ten aanzien van de volledigheid van de omzet verkregen uit de levering van producten hebben wij de verwachte verbanden tussen verkoop, inkoop, productie en voorraadmutaties getoetst middels cijferanalyses en deelwaarnemingen op onderliggende inkoop- en verkooptransacties. Tevens hebben wij de voorraadinventarisaties bijgewoond als sluitstuk van deze verbandscontrole.

De volledigheid van de omzet uit diensten hebben we, afhankelijk van de aard, gecontroleerd vanuit de maandelijkse standenregisters en de registers van gegenereerde licenties. De volledigheid van deze standenregisters is getoetst middels aansluiting met de basisregistraties inzake de werkelijk verleende diensten en afgesloten contracten. Tot slot hebben wij gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd op de creditnota's gedurende het jaar en na afloop van het boekjaar.

Wij hebben geen materiële afwijkingen geconstateerd bij de uitgevoerde werkzaamheden.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens en op grond van artikelen 2:135b en 2:145 lid 2 BW voor het bezoldigingsverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW, artikel 2:135b lid 7 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. De directie en de raad van commissarissen zijn verantwoordelijk voor het opstellen en openbaar maken van het bezoldigingsverslag in overeenstemming met artikelen 2:135b en 2:145 lid 2 BW.

Verklaring betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde vereisten en ESEF

Onze benoeming

Wij zijn op 12 april 2022 herbenoemd als externe accountant van Nedap N.V. voor een periode van drie jaar tot en met het verslagjaar 2024 door de raad van commissarissen volgend een besluit van de algemene vergadering. Wij zijn nu voor een onafgebroken periode van 7 jaar accountant van de vennootschap.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Nedap N.V. heeft het jaarverslag opgesteld in ESEF. De vereisten hiervoor zijn vastgelegd in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/815 met technische reguleringsnormen voor de specificatie van een uniform elektronisch verslagleggingsformaat (deze vereisten worden hierna aangeduid met: de RTS voor ESEF).

Naar ons oordeel voldoet het jaarverslag, opgesteld in het XHTML-formaat, met daarin opgenomen de (deels) gemarkeerde geconsolideerde jaarrekening zoals door Nedap N.V. opgenomen in de rapportageset, in alle van materieel belang zijnde aspecten, aan de RTS voor ESEF.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag, inclusief de jaarrekening, in overeenstemming met de RTS voor ESEF, waarbij de directie de verschillende onderdelen samenvoegt in één enkele rapportageset. Het is onze verantwoordelijkheid een redelijke mate van zekerheid te krijgen voor ons oordeel dat het jaarverslag in deze rapportageset voldoet aan de RTS voor ESEF.

Wij hebben ons onderzoek uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 3950N 'Assuranceopdrachten inzake het voldoen aan de criteria voor het opstellen van een digitaal verantwoordingsdocument'.

Onze onderzoek bestond onder andere uit:

- Het verkrijgen van inzicht in het financiële rapportageproces van de entiteit, waaronder het opstellen van de rapportageset.
- Het identificeren en inschatten van de risico's dat het jaarverslag niet in alle van

materieel belang zijnde aspecten voldoet aan de RTS voor ESEF en het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van verdere assurancewerkzaamheden als basis voor ons oordeel, waaronder:

- het verkrijgen van de rapportageset en het uitvoeren van validaties om vast te stellen of de rapportageset, met de daarin opgenomen Inline XBRL-instancedocument en de XBRL-extensie-taxonomiebestanden in overeenstemming met de technische specificaties zoals opgenomen in de RTS voor ESEF zijn opgesteld;
- het onderzoeken van de informatie met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening in de rapportageset om vast te stellen of alle vereiste markeringen zijn toegepast en of deze in overeenstemming zijn met de RTS voor ESEF.

Geen verboden diensten

Wij hebben, naar ons beste weten en overtuiging, geen verboden diensten geleverd, als bedoeld in artikel 5, lid 1 van de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang.

Geleverde diensten

Wij hebben geen niet-controlediensten, in aanvulling op de controle van de jaarrekening, geleverd aan de vennootschap en haar dochtermaatschappijen, in de periode waarop onze wettelijke controle betrekking heeft.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met EU-IFRS en met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie

het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge

mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 22 februari 2023
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. R.P.R. Jagbandhan RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2022 van Nedap N.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties

vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de

toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de geografische structuur van de groep, de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak

waarin de vennootschap opereert. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing. In dit kader geven wij ook een verklaring aan de auditcommissie op grond van artikel 11 van de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang. De in die aanvullende verklaring verstrekte informatie is consistent met ons oordeel in deze controleverklaring.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen

die zijn getroffen om de geïdentificeerde bedreigingen weg te nemen en onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening vanuit alle zaken die wij met de raad van commissarissen hebben besproken. Wij beschrijven deze zaken in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang is van het maatschappelijk verkeer.

6.4 Statutaire bepaling inzake de winstbestemming conform artikel 43

Lid 1

Jaarlijks wordt door de directie, met voorafgaande goedkeuring van de raad van commissarissen, vastgesteld welk deel van de winst - het positieve saldo van de winst- en verliesrekening - wordt gereserveerd.

Lid 2

Uit de winst na reservering volgens artikel 43.1, wordt op de preferente aandelen een dividend uitgekeerd waarvan het percentage gelijk is aan de som van de gewogen gemiddelden van de depositorente van de Europese Centrale Bank - gewogen naar het aantal dagen waarover de uitkering geschiedt - verhoogd met drie procent (3%). Het dividend op de preferente aandelen wordt berekend over het gestorte deel van het nominaal bedrag. Indien in enig jaar de winst niet toereikend is om het op de preferente aandelen toe te kennen dividend overeenkomstig de eerste volzin van dit lid uit te keren, zal het tekort zoveel mogelijk ten laste van het vrij uitkeerbaar deel van het eigen vermogen worden gebracht.

Lid 3

Het daarna overblijvende wordt als dividend op de gewone aandelen uitgekeerd.

Lid 5

Bovendien wordt indien over enig jaar verlies is geleden over dat jaar geen dividend uitgekeerd. Ook in volgende jaren kan eerst uitkering van dividend plaatshebben nadat het verlies door winst is goedge maakt.

De algemene vergadering kan echter op voorstel van de directie, met voorafgaande goedkeuring van de raad van commissarissen, besluiten zulk een verlies te delgen ten laste van het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen.

6.5 Ondernemingen en leiding

Per 22 februari 2023

Hoofdkantoor

Nedap N.V. | drs. R.M. Wegman (1966)
drs. D. van der Sluijs RC (1972)
ing. R. Schuurman (1969)

Parallelweg 2
7141 DC Groenlo
Nederland

Marktgroepen

Healthcare | ing. P.A. van Soolingen (1981)
Identification Systems | drs. J.B.F. van der Willik (1983)
Light Controls | ing. J. Somsen (1964)
Livestock Management | MSc M.H.J. Idink (1982)
Retail | drs. O.F.J. van den Broek (1984)
Security Management | drs. S.P. Adriaanse (1984)
Staffing Solutions | ing. R. Schuurman (1969) a.i.

Azië

Nedap Asia Ltd. | drs. G.H.M. Derksen (1990)
Austin Plaza 15F, Units 3-5
No. 83, Austin Road
Kowloon
Hongkong

Nedap China Ltd. | drs. G.H.M. Derksen (1990)
Room 2306, Raffles City
Office Tower 2
No. 1189, Changning Road
200051 Shanghai
China

Europa

Nedap België | ir. K.J. van de Groep (1982)
Maria-Theresialaan 2.0.1
1800 Vilvoorde
België

Nedap Beveiligingstechniek B.V. | E. Groeskamp (1961)
Groenekanseweg 24A
3737 AG Groenekan
Nederland

Nedap Deutschland GmbH | ir. I.A.C. van Balveren (1967)
Mies van der Rohe Business Park,
Girmesgath 5,
Gebäude B1, 3.OG
47803 Krefeld
Duitsland

Nedap Great Britain Ltd. | E. Groeskamp (1961)
1230 Arlington Business Park
Theale, Reading
Groot-Brittannië

Nedap Iberia S.A.U. | drs. T. Elferink (1983)
Paseo de la Castellana 43
28046 Madrid
Spain

Nedap Polska Sp. z o.o. | drs. M.J. Bomers (1982)
Aleja Niepodległości 18
02-653 Warszawa
Polen

Midden-Oosten

Nedap FZE | drs. J.H.W. van Ruijven (1983)
Dubai Digital Park, Office 402,
Building A4
P.O. Box 341213 Dubai
Silicon Oasis
Verenigde Arabische Emiraten

Noord-Amerika

Nedap Inc. | MSc G.B.P. Gozdek (1979)
 25 Corporate Drive
 Suite 101
 Burlington, MA 01803
 Verenigde Staten

Nevenvestigingen

Naamloze vennootschap Nedap N.V.,
 gevestigd te Vilvoorde, België
 (handelsnaam: Nedap België)

ESEF relevant tags

Name of reporting entity or other means of identification	Nedap N.V.
Domicile of entity	the Netherlands
Legal form of entity	Public limited company
Country of incorporation	the Netherlands
Address of entity's registered office	Parallelweg 2, 7141 DC Groenlo, the Netherlands
Principal place of business	Groenlo, the Netherlands
Description of nature of entity's operations and principal activities	Develop and Manufacture electronic equipment and software
Name of parent entity	Nedap N.V.
Name of ultimate parent of group	Nedap N.V.
Explanation of change in name of reporting entity or other means of identification from end of preceding reporting period	None

Overige informatie

7



7.1 Vijf jaar Nedap

Exploitatie (€ x 1.000)	2022	2021	2020	2019	2018
Omzet	230.559	207.012	189.916	191.549	191.403
Groei van omzet	11%	9%	-1%	0%	5%
Recurring revenue¹	70.983	58.535	50.666	44.559	37.187
Groei van recurring revenue	21%	16%	14%	20%	20%
Recurring revenue als % van de totale omzet	31%	28%	27%	23%	19%
Toegevoegde waarde²	154.544	139.325	125.098	121.106	118.926
- in % van de omzet	67%	67%	66%	63%	62%
- per fte	186	180	169	173	179
Onderzoek- en ontwikkelingskosten³	40.419	36.732	34.972	30.024	25.873
- in % van de omzet	18%	18%	18%	16%	14%
EBITDA exclusief eenmalige posten *	33.458	33.214	26.503	25.968	26.571
Bedrijfsresultaat	23.790	23.072	17.119	17.488	19.442
- in % van de omzet	10%	11%	9%	9%	10%
Bedrijfsresultaat exclusief eenmalige posten *	23.790	23.072	17.119	17.488	19.442
- in % van de omzet	10%	11%	9%	9%	10%
Groei van bedrijfsresultaat	3%	35%	-2%	-10%	22%
Resultaat over het boekjaar	18.704	18.284	13.751	24.127	17.072
- in % van de omzet	8%	9%	7%	13%	9%

* Een specificatie van eenmalige posten, indien van toepassing, is opgenomen in het verslag over het boekjaar waarop deze posten betrekking hebben.

¹ Omzet uit softwareabonnementen (licenties) en diensten.

² Onder toegevoegde waarde per fte wordt verstaan de omzet plus of minus de voorraadmutatie, de materiaalkosten, uitbestedingen en logistieke kosten, gedeeld door het gemiddeld aantal fte's.

³ De kosten gerelateerd aan onderzoek en ontwikkeling zien voor het merendeel op onderhoud en het doorontwikkelen van de huidige producten en diensten. Het overige deel van deze kosten ziet op onderzoek en ontwikkeling van nieuwe producten of diensten, waarbij activering van ontwikkelingskosten enkel plaatsvindt indien wordt voldaan aan de geldende criteria van IAS 38.

Per aandeel van € 0,10⁴ (in €)	2022	2021	2020	2019	2018
Operationele cashflow	2,71	4,36	4,69	4,58	2,84
Resultaat over het boekjaar	2,87	2,82	2,13	3,74	2,66
Resultaat exclusief eenmalige posten	2,87	2,82	2,13	3,74	2,66
Dividend**	3,00	3,00	4,50	-	2,50
Pay-out ratio	105%	106%	211%	0%	94%
Uitstaande aandelen					
Ultimo ⁵	6.519.965	6.486.501	6.468.343	6.452.833	6.414.866
Gemiddeld in het jaar ⁵	6.512.369	6.482.444	6.465.033	6.444.622	6.407.929
Aantal medewerkers					
Ultimo	915	820	805	752	705
Gemiddeld in het jaar	868	812	775	728	684
Aantal fte					
Ultimo	872	786	766	724	681
Gemiddeld in het jaar	829	775	741	702	663

** Het dividend over 2020 is inclusief een eenmalig interimdividend, nadat eerder het besluit was genomen het dividendvoorstel over 2019 terug te trekken als gevolg van de COVID-19-pandemie.

⁴ Op basis van het gemiddeld aantal uitstaande aandelen; het dividend is gebaseerd op het aantal uitstaande aandelen per ultimo boekjaar.

⁵ Toegelicht onder noot 7 in de geconsolideerde jaarrekening.

Financiering (€ x 1.000)	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoschuld	-3.483	-15.615	-11.579	-4.492	16.567
Nettoschuld / EBITDA exclusief eenmalige posten	-0,1	-0,5	-0,4	-0,2	0,6
Eigen Vermogen ⁶	81.194	80.306	73.253	73.571	64.940
Balanstotaal	134.677	131.511	119.076	120.546	115.438
Solvabiliteit ⁷	60%	61%	62%	61%	56%
Kapitaalgebruik (€ x 1.000)	2022	2021	2020	2019	2018
Vorraden	28.343	23.466	23.062	28.501	37.509
- in % van de omzet	12%	11%	12%	15%	20%
Nettowerkkapitaal ⁸	32.582	22.127	19.535	26.873	38.522
- in % van de omzet	14%	11%	10%	14%	20%
ROIC ⁹	31%	36%	28%	25%	25%

⁶ Onder eigen vermogen wordt verstaan het eigen vermogen inclusief onverdeelde winst.

⁷ Onder solvabiliteit wordt verstaan het eigen vermogen ⁶) gedeeld door het balanstotaal.

⁸ Onder nettowerkkapitaal wordt verstaan vlottende activa exclusief liquide middelen verminderd met personeelsbeloningen, voorzieningen, uitgestelde belastingverplichtingen, te betalen winstbelastingen, belastingen en premies sociale verzekeringen, leaseverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten.

⁹ Onder Return On Invested Capital (ROIC) wordt verstaan bedrijfsresultaat exclusief eenmalige posten gedeeld door het geïnvesteerd kapitaal (vaste activa + nettowerkkapitaal - geassocieerde deelneming).

7.2 Het aandeel Nedap

Notering Euronext Amsterdam

Nedap is genoteerd aan Euronext Amsterdam sinds 1947, waar de aandelen worden verhandeld onder het symbool NEDAP en met ISIN code NL0000371243. Nedap is opgenomen in de ASX index. Alle uitgegeven aandelen van Nedap zijn gewone aandelen met een nominale waarde van € 0,10. Op 31 december 2022 stonden in totaal 6.519.965 gewone aandelen uit.

Substantiële deelnemingen

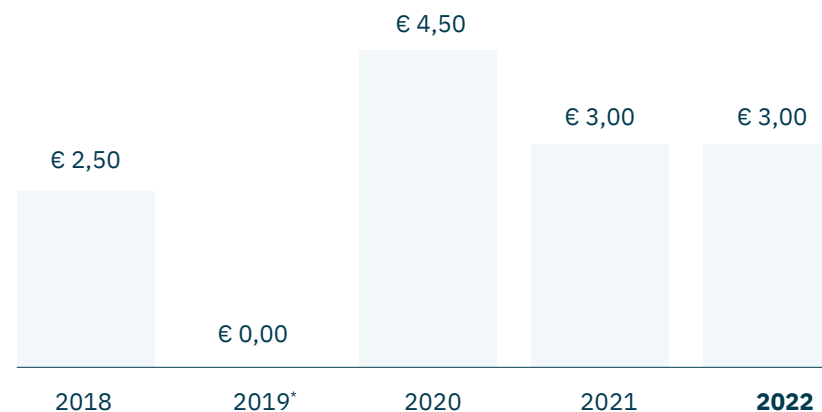
In het kader van de meldingen inzake zeggenschaps- en kapitaalbelang dienen belangen van 3% of meer in het geplaatste kapitaal te worden gemeld aan de Autoriteit Financiële Markten (AFM). In onderstaande tabel zijn de meldingen bij AFM tot en met medio februari 2023 opgenomen.

Aandeelhouders	Belang in Nedap
Cross Options Beheer B.V.	14.61%
Teslin Participaties Coöperatief U.A.	10.19%
Kempen Capital Management N.V.	10.00%
NN Group N.V.	9.97%
ASR Nederland N.V.	8.20%
Decico B.V.	5.01%
Add Value Fund N.V.	3.36%

Dividendbeleid

Het dividendbeleid van Nedap vloeit voort uit de strategie en het langetermijnbeleid. Hierin wordt zorgvuldig afgewogen welk deel van de winst nodig wordt geacht voor investeringen in rendabele groei en de gewenste financieringsstructuur. Het resterende bedrag wordt in zijn geheel uitgekeerd aan de aandeelhouders.

Dividend per aandeel



* Het initiële dividendvoorstel over 2019 is ingetrokken als gevolg van de COVID-19-pandemie.

Liquidity provider

Kepler Cheuvreux treedt sinds 1 maart 2020 op als liquidity provider voor de onderneming.

Financiële kalender

Trading update Q1	6 april 2023
Algemene vergadering	13 april 2023
Notering ex-dividend	17 april 2023
Record date	18 april 2023
Betaalbaarstelling dividend	24 april 2023
Publicatie halfjaarcijfers	20 juli 2023
Trading update Q3	19 oktober 2023

Het aandeel Nedap

	2022	2021
Aantal geplaatste gewone aandelen	6.692.920	6.692.920
Aantal uitstaande gewone aandelen	6.519.965	6.486.501
Aantal stuks verhandeld	525.590	848.936
Hoogste slotkoers	€ 69,10	€ 63,40
Laagste slotkoers	€ 52,60	€ 48,80
Slotkoers 31 december	€ 55,00	€ 62,60
Dividend per aandeel	3,00	€ 3,00
Koers-winstverhouding	19	22
Dividendrendement (op slotkoers)	5,45%	4,79%
Marktkapitalisatie ultimo boekjaar	€ 368 miljoen	€ 419 miljoen

Investor Relations

Nedap hecht belang aan een goede dialoog met haar aandeelhouders om inzicht te verschaffen in de organisatie en in de markten waarin we opereren. Met aandeelhouders en geïnteresseerde institutionele beleggers, zowel in Nederland als daarbuiten, onderhouden we contact via conferenties, roadshows en een-op-een-contacten. Tijdens de Capital Markets Day in maart 2021 is het nieuwe strategisch plan gepresenteerd. Alle publicaties, presentaties en bijeenkomsten worden gedaan met inachtneming van de geldende regels en richtlijnen van de Nederlandse toezichthouder op de financiële markten. Het gelijk en gelijktijdig informeren van alle belanghebbenden staat hierbij voorop. Daniëlle van der Sluijs (CFO) is het aanspreekpunt voor Investor Relations bij Nedap.

Voorcoming misbruik van voorwetenschap

Als beursgenoteerde vennootschap heeft Nedap een gedragscode Voorwetenschap waarin het beleid is opgenomen ter voorkoming van misbruik van voorwetenschap. Deze gedragscode is van toepassing op alle medewerkers, directie, commissarissen en externen waar relevant. Lees de volledige gedragscode Voorwetenschap op <https://nedap.com/nl/investeerders/corporate-governance/>. De voorwetenschap compliance officer ziet toe op naleving van de wet- en regelgeving op het gebied van misbruik van voorwetenschap.

7.3 EU Taxonomie

Het Europees Parlement en de Europese commissie hebben de afgelopen jaren gewerkt aan regelgeving aangaande niet-financiële verslaglegging (verordening EU 2020/852, ook wel Taxonomie-verordening (de 'Taxonomie')). Deze verordening ziet op het opzetten van een raamwerk om duurzame investeringen te faciliteren. De Taxonomie is in essentie een classificatie van economische activiteiten gebaseerd op hun bijdrage aan specifieke milieugerelateerde doelstellingen. Het doel van de Taxonomie is transparantie en vergelijkbaarheid bevorderen. Er wordt hierbij aansluiting gezocht bij de klimaatdoelen zoals geformuleerd in het Akkoord van Parijs. Voor de toepassing van deze verordening zijn de volgende doelstellingen milieudoelstellingen:

- a) de mitigatie van klimaatverandering;
- b) de adaptatie aan klimaatverandering;
- c) het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen;
- d) de transitie naar een circulaire economie;
- e) de preventie en bestrijding van verontreiniging;
- f) de bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.

Voor de doelstellingen c) tot en met f) zijn nog geen gedelegeerde verordeningen opgesteld, waaraan activiteiten zouden moeten voldoen om in aanmerking te komen om als ecologisch duurzame economische activiteit te kwalificeren.

De criteria waaraan economische activiteiten zouden moeten voldoen om gekwalificeerd te worden als substantieel bijdragend aan de mitigatie van, of adaptatie aan- klimaatverandering zijn wel reeds beschreven.

Klimaatverandering

Een economische activiteit wordt aangemerkt als een economische activiteit die substantieel aan de *mitigatie* van klimaatverandering bijdraagt indien die activiteit in overeenstemming met de langetermijntemperatuurdoelstelling van de Overeenkomst van Parijs substantieel bijdraagt aan de stabilisering van de concentraties van broeikasgassen in de atmosfeer op een niveau waarop gevaarlijke antropogene verstoring van het klimaatsysteem wordt voorkomen, door het beletten of verminderen van broeikasgasemissies of het vergroten van broeikasgasverwijderingen, onder meer door proces- of productinnovatie. Het klimaatneutraal maken van een gebouw is bijvoorbeeld zo'n activiteit.

Een economische activiteit wordt aangemerkt als een economische activiteit die substantieel aan de *adaptatie* aan klimaatverandering bijdraagt indien die activiteit oplossingen omvat die (het risico op) ongunstige effecten van het huidige klimaat en het verwachte toekomstige klimaat op die economische activiteit substantieel verminderen. Of indien die activiteit andere activiteiten rechtstreeks faciliteert een substantiële bijdrage te leveren aan één of meer van die doelstellingen. Het aardbevings- of overstromingsbestendig maken van een gebouw is bijvoorbeeld zo'n activiteit.

Naast het leveren van een bijdrage aan het tegengaan van, of omgaan met, klimaatverandering dient de activiteit geen ernstige afbreuk te doen aan de andere gedefinieerde milieudoelstellingen. Ook dienen bepaalde minimumgaranties in acht te worden genomen om overeenstemming te garanderen met de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten, met inbegrip van de principes en rechten die worden beschreven in de acht fundamentele verdragen die in de verklaring van de Internationale

Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk worden genoemd en in het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens.

Het uitgangspunt in de van toepassing zijnde regelgeving is dat het Europees Parlement zich wil focussen op die activiteiten die het meest kunnen bijdragen aan (onder andere) het verminderen van broeikasgassen. Hierbij richt zij zich primair op andere sectoren dan die waarin Nedap actief is, met grotere besparingsmogelijkheden.

Ontwikkelingen 2022

Algemeen

De door de EU genoemde aandachtsgebieden waarbij over ecologisch duurzame economische activiteiten gerapporteerd dient te worden, bevinden zich met name, maar niet exclusief, in sectoren waarin Nedap niet actief is zoals (bos-)bouw, zware industrie, energieopwekking, watervoorziening, afvalverwerking en transport. Ook de voor Nedap wel relevante informatie- en communicatiesector wordt genoemd. Deze kan substantieel bijdragen aan het voorkomen van klimaatverandering door het ontwikkelen van data-gedreven oplossingen die voornamelijk worden gebruikt voor het leveren van gegevens en analyses die de reductie van de uitstoot van broeikasgassen mogelijk maken. Ook kunnen de activiteiten kwalificeren indien de bedrijfsvoering van een datacenter aan gedefinieerde energie-efficiënte normen voldoet.

Nedap heeft in 2021 per sector een analyse gedaan van de activiteiten die door de EU bij de verordening beschreven zijn als bijdragend aan mitigatie van of adaptatie aan klimaatverandering.

In deze analyse is van alle door de EU geïdentificeerde activiteiten beoordeeld of Nedap deze activiteit uitvoert, of met haar producten of investeringen bijdraagt aan het uitvoeren hiervan. Deze analyse is in 2022 herbeoordeeld met als uitkomst de ongewijzigde conclusie dat de volgende activiteiten hierbij als meest relevant zijn geïdentificeerd:

- 6.5 Vervoer per motor, personenauto en lichte bedrijfswagen.
- 7.X Renovatie van bestaande gebouwen, installatie, onderhoud en reparatie van energiezuinige apparatuur, installatie, onderhoud en reparatie van laadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en aan gebouwen gekoppelde parkeerplaatsen).
- 8.1 Dataverwerking, hosting en gerelateerde activiteiten.

Activiteiten gerelateerd aan onderdeel 6 en 7 houden verband met de aankoop van output van op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten en met individuele maatregelen waarmee de doelactiviteiten koolstofarm kunnen worden of die tot reducties van broeikasgasemissies kunnen leiden (eigen bedrijfsvoering). Activiteit 8 is gerelateerd aan producten en diensten voor klanten.

Over een aantal activiteiten die genoemd zijn in de verordening (fabricage van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen) wordt niet gerapporteerd aangezien Nedap deze activiteit niet (meer) zelf uitvoert aangezien fabricage van deze producten is uitbesteed aan derden.

Omzet

Alleen activiteit 8.1 is bij Nedap een Taxonomie kwalificerende omzet genererende economische activiteit. De Taxonomie classificeert deze activiteit als een transitie-activiteit die bijdraagt aan de mitigatie van klimaatverandering indien deze via datacenters wordt uitgevoerd ('De opslag, de manipulatie, het beheer, het verkeer, de controle, de weergave, de overbrenging, de onderlinge uitwisseling, de doorgifte of de verwerking van gegevens via datacenters, waaronder edgecomputing (decentrale dataverwerking)'). Deze datacenters dienen broeikasgasemissieniveaus te vertonen die overeenstemmen met de beste prestaties in de sector of de industrie.

De omzet die Nedap genereert uit softwareabonnementen (licenties) en diensten (2022: € 70.983k, noot 14 in de geconsolideerde jaarrekening) bestaat voor het grootste deel (€ 65.443k) uit economische activiteiten die via datacenters worden uitgevoerd. De meest gebruikte datacenters voldoen aan de Europese gedragscode voor de energie-efficiëntie van datacenters. Voor een klein deel van de datacenters kan afstemming niet vastgesteld worden. Dit betreft met name hosting via Amazon Web Services (AWS) en Microsoft (Azure), wiens faciliteiten wijdverspreid zijn, waarbij niet individueel vastgesteld kan worden in hoeverre de activiteiten die voor Nedap worden uitgevoerd aantoonbaar voldoen aan de Taxonomie. Beide hosting-partijen hebben zich als doel gesteld om in 2025 uitsluitend hernieuwbare energie te gebruiken.

Voor het deel van de activiteit dat is afgestemd op de in de Taxonomie gedefinieerde technische screening criteria (€ 63.548k) is tevens positief beoordeeld dat deze geen ernstig afbreuk doet aan de adaptatie aan klimaatverandering, het duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen en de transitie naar een circulaire economie.

Hierbij is onder andere gebruikgemaakt van informatie uit certificeringen van deze datacenters (ISO 14001 en ISO 50001).

Het overige deel van de omzet (€ 159.576k, noot 14 'Producten, systemen en installaties' in de geconsolideerde jaarrekening) betreft activiteiten die niet door het Europees Parlement geïdentificeerd zijn als in aanmerking komend voor het mitigeren van, of aanpassen aan, klimaatverandering. Nedap draagt met haar energie-efficiënte producten indirect, via haar klanten, bij aan het realiseren van klimaatdoelen. De primaire functie van deze producten is echter niet gericht op het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen.

Deze activiteiten zouden onder de Taxonomie als faciliterende activiteit kunnen classificeren voor zover deze aantoonbaar bijdragen aan een van de genoemde milieudoelstellingen. In diverse kaders in hoofdstuk 3 van dit jaarverslag zijn deze bijdrages opgenomen. De Europese Unie noemt echter expliciet '...bewijsmateriaal uit bestaande levenscyclusbeoordelingen' als voorwaarde om ernstige afbreuk aan milieudoelstellingen van deze activiteiten uit te sluiten en daarmee als faciliterend te kunnen beschouwen.

Nedap is gestart met het uitvoeren van levenscyclusbeoordelingen voor al haar hardwareproducten. Voor enkele productgroepen zijn deze afgerond (zie paragraaf 2.2 Producten). De activiteiten die met producten van Nedap uitgevoerd worden, beogen onder andere afvalstromen bij retailers te verminderen, voedsel-efficiency in agrarische bedrijven te vergroten en gebruik van chemicaliën bij waterzuivering te voorkomen. Zij dragen naar de mening van Nedap bij aan het faciliteren van haar klanten in de transitie naar een duurzamere organisatie en samenleving. Om een aantoonbare bijdrage aan een of meerdere van de door de EU genoemde milieudoelstellingen te kunnen vaststellen, ontbreekt momenteel de informatie over het gebruik van deze producten bij klanten. De bijdrage van Nedap aan de

duurzaamheidsdoelen van klanten wordt dan ook kwalitatief geduid. De omzetstroom uit producten, systemen en installaties is daarom niet als een Taxonomie-kwalificerende activiteit aangemerkt.

Kapitaal- en operationele uitgaven

Ten behoeve van alle voor Nedap relevante genoemde Taxonomie-categorieën zijn in 2022 kapitaaluitgaven gedaan. Deze uitgaven, en de hieraan gerelateerde operationele uitgaven, zijn opgenomen in de aan het eind van deze paragraaf opgenomen tabellen.

De volgende percentages van de totale omzet, investeringen en bedrijfskosten zijn Taxonomie gekwalificeerd en afgestemd.

Kapitaaluitgaven

Kwalificerende investeringen in vaste activa zijn met name gerelateerd aan hosting-activiteiten, de verdere verduurzaming van gebouwen en installaties op onze Campus in Groenlo en elektrificatie van ons wagenpark, inclusief de aanleg van laadvoorzieningen op bedrijfslocaties van Nedap en bij berijders thuis. Nedap biedt iedere bestuurder van een PHEV of volledig elektrisch voertuig een thuislaadvoorziening aan. Niet-kwalificerende investeringen betreffen onder andere de modernisering van inrichtingen en werkplekken op onze bedrijfslocaties, gebruiksrechten leases, matrijzen/stempels en geactiveerde ontwikkelingskosten voor activiteiten die niet tot Taxonomie-kwalificerende activiteiten behoren.

2022 (€ x 1.000.000)	Totaal	Taxonomie kwalificerend	Taxonomie afgestemd	Afgestemd/kwalificerend
Omzet	231	28%	28%	97%
Investerings in (im)materiële vaste activa ²	13	51%	48%	95%
Specifieke bedrijfskosten in scope voor de Taxonomie	2	19%	13%	71%

2021 (€ x 1.000.000)	Totaal	Taxonomie kwalificerend	Taxonomie afgestemd ¹
Omzet	207	27%	-
Investerings in (im)materiële vaste activa	11	20%	-
Specifieke bedrijfskosten in scope voor de Taxonomie	3	56%	-

¹ In 2021 hoefde niet over afstemming gerapporteerd te worden.

² Niet-kwalificerende investeringen in activa betreffen met name investeringen in machines, matrijzen, stempels en meet- en testapparatuur voor producten die niet door het Europees Parlement geïdentificeerd zijn als in aanmerking komend voor het leveren van een substantiële bijdrage aan het mitigeren van of aanpassen aan klimaatverandering. Hetzelfde geldt voor de activa die voor deze economische activiteiten gebruikt worden (inventaris, computersystemen). Van investeringen in (geleasde) huisvesting van dochtermaatschappijen, veelal buiten de Europese Unie, ontbreekt informatie over afstemming met de criteria van de Taxonomie; deze zijn dan ook niet als afgestemd opgenomen.

Ingrijpende renovaties van het hoofdkantoor van Nedap zijn onderdeel geweest van een investeringsplan dat enkele jaren geleden is opgesteld. De verbouwing is uitgevoerd in overeenstemming met bouwvoorschriften voor ingrijpende renovaties (Richtlijn 2010/31/EU). Hierbij is nadrukkelijk rekening gehouden met ecologische aspecten, zoals genoemd in artikel 7.2 van de Taxonomie, waaraan geen ernstige afbreuk dient te worden gedaan.

Operationele uitgaven

De onder de Taxonomie te beoordelen bedrijfskosten betreffen directe niet-geactiveerde kosten die verband houden met onderzoek en ontwikkeling, renovatiemaatregelen voor gebouwen, kortlopende huur, onderhoud en reparatie en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa en apparatuur, door de onderneming of derden aan wie activiteiten worden uitbesteed die nodig zijn om de continue en effectieve werking van dergelijke activa te waarborgen. Aangezien Nedap al jarenlang investeert in de verduurzaming van haar bedrijfsgebouwen en overige activa zijn deze activa relatief nieuw en kennen hierdoor beperkte operationele kosten. Deze betreffen met name bedrijfskosten voor hosting-activiteiten, onderhoud aan het wagenpark van Nedap en de kosten gerelateerd aan het juist (blijven) functioneren van de installaties in de diverse bedrijfsgebouwen.

De genoemde percentages zijn, op basis van de in de geconsolideerde jaarrekening genoemde waarderingsgrondslagen, berekend als de omzet, investeringen in vaste activa en bedrijfskosten die onder de Taxonomie kwalificeren, als deel van de totale omzet, investeringen in vaste activa en totale voorgaand genoemde directe niet-geactiveerde relevante bedrijfskosten. Bij de vaststelling van de genoemde percentages is de in de jaarrekening gehanteerde materialiteit leidend geweest.

Tot slot

Duurzaamheid is bij alle proposities een integraal onderdeel van de strategische ambities van Nedap. Dit betekent dat wij streven naar verduurzaming van onze bedrijfsvoering en de onder de Taxonomie kwalificerende activiteiten zo afgestemd mogelijk uitvoeren.

Aangezien de EU zich primair richt op andere sectoren dan die waarin Nedap actief is, met grotere besparingsmogelijkheden, zal het aandeel in de Taxonomie kwalificerende omzet mogelijk beperkt blijven. Het streven van Nedap is dan ook niet gericht op het hebben van 100% kwalificerende activiteiten, maar op het zo afgestemd mogelijk uitvoeren van activiteiten die door de EU geïdentificeerd zijn als sterk bijdragend aan de gewenste duurzaamheidsdoelen. Dit betekent dat wij streven naar een zo groot mogelijk aandeel afgestemde activiteiten ten opzichte van het aandeel kwalificerende activiteiten.

Natuurlijk blijven we ook investeren in proposities die bijdragen aan het verduurzamen van het businessmodel van onze klanten. Dit doen wij vanuit een langetermijnperspectief op duurzame waardecreatie. Wij zijn ervan overtuigd dat gedeelde waardecreatie, waarbij Nedap oplossingen creëert die bijdragen aan de verduurzaming van de waardeketen van onze klanten, de grootste duurzame waarde oplevert.

Omzet (€ x 1.000)

Economische activiteiten	Code(s)	Absolute omzet	Aandeel omzet	Criteria inzake substantiële bijdrage				GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")				Minimumgaranties	Op Taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N	Op Taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N-1	Categorie (faciliterende/transitie activiteit)	
				Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie					Water en mariene hulpbronnen
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																
A.1 Ecologische duurzame activiteiten (op Taxonomie afgestemd)																
Hosting via datacenters	8.1	65.443	28%	97%	0%			J	J	J	J	J	J	28%		T
Omzet van voor de Taxonomie in aanmerking komende, ecologisch duurzame activiteiten (op Taxonomie afgestemd) (A.1)		65.443	28%	97%	0%									28%		28%
A.2 Ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op Taxonomie afgestemd)																
Activiteit 1																
Activiteit 2																
Omzet van voor de Taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op Taxonomie afgestemd) (A.2)		-	0%											0%		
Totaal (A.1 + A.2)			28%											28%		28%
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																
Omzet van niet voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		165.116	72%													
Totaal (A + B)		230.559	100%													

Capex (€ x 1.000)

Economische activiteiten	Code(s)	Absolute Capex	Aandeel Capex	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimumgaranties	Op Taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N	Op Taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N-1	Categorie (faciliterende/transitie activiteit)
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
A.1 Ecologische duurzame activiteiten (op Taxonomie afgestemd)																			
Hosting via datacenters	8.1	729	6%	100%						J	J	J	J	J	J		6%		T
Vervoer per personenauto	6.5	744	6%	100%						J	J	J	J	J	J		6%		(14% T)
Renovatie van bestaande gebouwen installatie, onderhoud en reparatie van energiezuinige apparatuur	7.2 + 7.6	4.364	34%	100%						J	J	J	J	J	J		34%		T+F
	7.3	217	2%	100%						J	J	J	J	J	J		2%		F
Laadstations voor elektrische voertuigen	7.4	44	0%	100%						J	J	J	J	J	J		0%		F
Capex van voor de Taxonomie in aanmerking komende, ecologisch duurzame activiteiten (op Taxonomie afgestemd) (A.1)		6.098	48%														48%		
A.2 Ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op Taxonomie afgestemd)																			
Vervoer per motor, personenauto en lichte bedrijfswagen	6.5	303	2%																
Renovatie van bestaande gebouwen	7.2	47	0%																
Capex van voor de Taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op Taxonomie afgestemd) (A.2)		350	3%														0%		
Totaal (A.1 + A.2)		6.448	51%														48%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
Capex van niet voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		6.251	49%																
Totaal (A + B)		12.699	100%																

Opex (€ x 1.000)

Economische activiteiten	Code(s)	Absolute Opex	Aandeel Opex	Criteria inzake substantiële bijdrage					GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")			Minimumgaranties	Op Taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N	Op Taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N-1	Categorie (faciliterende/transitie activiteit)		
				Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie					Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																	
A.1 Ecologische duurzame activiteiten (op Taxonomie afgestemd)																	
Vervoer per personenauto	6.5	134	8%	100%						J	J	J	J	J	J	8%	
Renovatie van bestaande gebouwen	7.2	192	11%	100%						J	J	J	J	J	J	11%	T
Opex van voor de Taxonomie in aanmerking komende, ecologisch duurzame activiteiten (op Taxonomie afgestemd) (A.1)		326	19%												19%		
A.2 Ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op Taxonomie afgestemd)																	
Renovatie van bestaande gebouwen	7.2	1.431	81%														T
Opex van voor de Taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op Taxonomie afgestemd) (A.2)		1.431	81%												0%		
Totaal (A.1 + A.2)		1.757	100%												19%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																	
Opex van niet voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		-	0%														
Totaal (A + B)		1.757	100%														

